

2023年工作队月工作总结(通用10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工作队月工作总结篇一

转眼间我来到戚敏国际舞蹈工作已经一年多的时间了。在这一年的时间里，自己学习到了很多有关销售和管理的一些模式及理念。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

一、工作汇报：

一年来的我从教学的工作中慢慢被戚敏校长引导开始学起学校的销售和教务管理，教务管理其实是一项又杂又琐碎的工作模块，简单的介绍一下我工作的职责——教务管理包括：前台接待，家长回访，学校课程的安排，及老师工作的调度。销售工作则是接待咨询的家长，招生。在工作中接待的家长数名，其实简单的沟通也是一门学问，看你怎么掌握语言的技巧，尤其是面对家长一定要多站在对方的角度去考虑家长的需求，以最快的时间里解决或帮助家长提出的问题。

二、工作感想：

在工作中的每一天都让我过的不仅很充实也非常有自我价值，永远都在跟时间赛跑，最幸福的是在疲惫中可以享受快乐，就是每天都能跟学员们在一起，不管是我们最小的幼儿班，还是少儿班，成人班，看着每一位学员在学习舞蹈中点点滴滴的成长和进步，作为老师的我们是感到非常骄傲和自豪，尤其是面对非常内向，心里素质不好的学员，我们的老师都

非常积极有耐心的去讲解和给予，用爱去引导孩子们的外向和自信，学校的宗旨也是以感恩和爱的文化以及专业的舞蹈理念为主。在这里更要真心的感谢和祝福我们的大家长一戚敏校长，感谢您给予我们大家庭的每一员无限的爱和正能量的引导，让我们在您的鼓励和支持下更加自信，快乐的成长。

三、工作目标：

今年通过去外地的学习和戚敏校长长期对我的教导，我认为自己已经开始快速的成长和学会运用所学到技巧去结合现实，但是作为一名合格的管理者我还差的很远，就像领导经常会对我无奈地说：“一定要多占在别人的角度上去为他人考虑，要合理的把工作落实到每个老师身上。”我确实在这方面能力非常薄弱，气场不是很强。在明年我的目标里，第一个就是要改变和克服我自身的弱点。第二个是要通过不断的学习和充实自己的能力，能力是靠学习实践锻炼出来的，我会更加积极地去学并用在工作上，大胆地打开自己的思路 and 想法，新的一年我要给自己重新定一个更高的目标，有目标才会有奔头，我相信自己，我更相信我们这支优秀的教师团队和创新的舞蹈教学会在最短的时间里完成我们共同的目标。戚敏国际舞蹈艺术学校也会一直用心的去对待每一位我们的家人，真诚的用我们的微笑做到质的服务。

工作队月工作总结篇二

期末回首，透视本月工作的点点滴滴。虽然只是短暂的一个学期，我们却认真履行自己的职责。这最后一个月里洒满了我们辛勤付出的汗水，闪耀着我们努力工作的成果，更折射出我们对自己成败得失的反思和总结。

在大一的前半年，很遗憾的没有进入自律部。在大一的后半年，就暗暗下定决心要进入自律部。毅然就参加了几十人竞选，最后一路过关斩将，才进入了自律部。短暂的半年很快就过去了，给我留下许多美好回忆，还有一些宝贵的工作经

验，这些将是我人生路上珍贵的宝藏。

刚进入部门的时候，对里面的一些工作还是感到蛮有新鲜感的。对部门里面的一些常规工作还是蛮有兴趣的，例如早上检查早操，晚上检查晚归啊。但还包括一系列的其他工作啊，帮助信息系学生会其他部门完成一些工作，积极配合完成组织上交给我们的任务，保质保量的完成主席团交给我们的活动。

对于早上查早操，六点就得起床，而且要一个一个寝室的叫他们起床。其实回想起来还是蛮有趣的，而且也是蛮佩服陈敦伟部长，他已经是大二的人，早上完全可以休息的，但他还是依然坚持早上起来给我们带队。

晚上查晚归的时候，每次到了晚上9点50分就会准时的出现在我们面前，给我们做好榜样。每次我们抱怨这些常规工作的时候，他只是用自己憨厚的笑容来回答我们。其实他在部门的一些工作中付出了蛮多的，其中的一些挫折和压力，都是他自己默默的承受着，从来不向我们抱怨半句。使我明白，一些领导者，承担的东西实在是太多了，而且要自己做好榜样，下属才会努力完成工作。

我们部门工作范围之广，难度系数还是蛮大的。我们不怕，我们有一位工作能力较强的王胖子部长，所以我们戏称只有主席团的事我们没做过，其他所以部门的事我们都做过。每次做完常规工作的时候，王部长都会总结半个小时，特佩服他的口才，而且说的句句在理，一些时候还给我们总结每次工作中存在的漏洞和失误，并且给我们想想办法怎样解决这些问题的。而不是像某些领导只会指挥和挑刺，每次活动他都会身体力行的。

其实一些篮球赛，维持会场纪律的，还有一些大型的活动和晚会都有我们的身影。

努力了半年，和他们共事了半年，现在的离开，还是有丝丝的不舍。在这里我学到了好多，该锻炼的也锻炼了，不该锻炼的我也锻炼了，我会继续努力的。

工作队月工作总结篇三

进入公司三个月了，这段时间是在不断地融合和循序渐进的工作中度过的。行政部作为一个重要的执行部门，在工作中取得了哪些业绩，出现了哪些疏漏和失误，都值得好好总结，以便下次提升能力，改进问题。现将具体个人工作总结报告如下：

一、主要业绩及完成的工作任务

1、人力的日常工作实行了一些新进员工的考核方案，效果很不错，对于今后职能部门的人员选用提供了一些考核标准的雏形；为已满试用期并通过考核的新进人员都已办理了转正的相关手续，并无耽误月底工资的结算；积极开展招聘工作，在“宁缺毋滥”的原则下，相对减小了一部分用人需求，并将在后期继续对试用员工进行跟踪考评。

2、行政的日常工作完成了公司安排的员工活动，从选地点、通知人员、预算费用等一直到最后的实行都基本保证了活动的有序进行；对于日常的行政支出和车辆气油费报销做了相应的电子档案记录，更方便了以后对这方面的经费管理和控制；中秋节发放礼品的名单也都统计核实无误；积极妥善处理各部门日常出现的各类问题。

二、需要改进和不足的地方

要懂得区分事情的轻重缓急，这样做事才会更有条理；在审核报销费用的时候还需更加谨慎和仔细，杜绝粗心大意；在组织安排员工活动的时候经验很匮乏，总结这次活动中的不足，积累自身的工作经验。

工作队月工作总结篇四

终于离开的枯燥的理论学习，怀着激动地心情，通过医教科的岗前教育，迈入了外一(神经外科)。这对于初次走上一线的我来说是极大的考验。在这短短的15天里，从理论到实践的转换;从试验模具、电教片到身体力行，战斗在一线;才明白医学的海瀚和医生的坚辛，但我知道我不会退缩。

实习期间，我遵守医院及科室的各项规章制度，尊敬指导老师及实习单位人员，实习态度认真，勤奋好学，紧密联系实际，刻苦钻研课本外专业知识(医院的阅览提供了这一条件)。

短短的15天，我首先要学习的是最基础的东西：开处方，可能大家都不陌生，但我却总是犯错。在陈老师的解说及护士长以“一张纸要两毛钱呢”造成我个人良心的谴责下掌握了处方、各种化验单和出院记录的书写规范。

下来就是住院病历了，首先我照着已有的病历抄几次，然后自己写刚入院患者的住院病历，写完后请老师修改评论不断完善，再后来写完病历后就与老师写的对照，自多检讨，弥补不足。这样，我初步掌握了住院病历的书写规范，用同样地方法学会首次病程记录及后续病程记录的书写。

动手方面，要感谢陈老师对我的信任，指导我学会各种深浅反射及病理反射的检查方法，多次让我独立完成换药拆线。病例方面，掌握了颅脑损伤的诊断方法及依据，如“脑震荡、头皮损伤、头皮下血肿、硬膜外血肿、硬膜下血肿等”。熟悉了颅脑损伤的基本治疗方案，如“抗感染，减颅压，预防出血，营养神经等”，了解了病情的演变过程。随着一位20岁重型颅脑损伤及脾破裂少年行脾切除与开颅血肿清除术后，一天一天地好起来，我在外一的实习也结束了。

最后我想说的是在这15天里，我学到的不多。但是没关系，更重要的是我知道了以后要走的路，“医务工作是神圣而光

荣的，但担子也是沉重地，医生的路不好走，做一个好医生就更难！”人生最难的是抉择，这句话没错！我选择了走下去，没有挑战就没有进取！所以我不退缩！

工作队月工作总结篇五

在3月20日刚刚结束的“冬季百日安全无事故”活动中，市路政支队狠抓源头管理，严格落实安全生产保障措施，取得了显著效果，维护了公路的路产路权，保证了公路的安全畅通。

支队从内部工作抓起，针对支队现有近20台路政巡查车，及时出台了机动车辆管理办法和驾驶员安全管理的规定，层层贯彻，严格把关，有效地实行定车、定人员制度，杜绝事故隐患，有效地遏制住了机动车辆管理松懈的势头。支队十分重视历次检查中路政车使用存在的问题，做到隐患不排除不放过、整改不到位不放过、措施不落实不放过，开展活动以来，共加强和整改安全管理项目30余项，有效地开展路政日常巡查工作。

支队针对路政日常管理上的特殊性，加大巡查和执法力度，坚持日常巡查，注重巡查实效，做到早发现早制止，及时查处各类违法不行为，对巡查中发现各类违法行为，一律从重从快打击。支队还有针对性地增加巡查频率，改变巡查时间，利用路政信息系统、公示系统和巡查系统，加大执法力度，对不听劝告，拒不服从管理的钉子户，联合公安、交警、城管等部门进行强行清除。

活动中出现两次大雪，极大地影响了我市公路交通安全，全支队共出动90多人，对险桥险段加大了看守力度，排除了险情20多起，做好人好事10多件。

活动中，加强对施工路段和险桥险段的源头管理，对省道304、227等施工路段、危桥改造地段以及集镇段的管理，做到重点路段，重点守护。支队将全市40多处险桥险段设置险桥险段

标志、标牌，并采取有效隔离措施，严格限制超限车辆通过险桥。

活动开展以来，支队加强与各部门之间的配合协调，本着求同存异、联动合作、互相支持的方针，密切与公安交警配合，形成公路交通联动一体化。为了更好地开展”冬季百日安全无事故”活动，支队与公安110召开了三次联席会议，总结通报了”冬季百日安全无事故”和春运工作的进展情况，查找、分析春运工作中存在的问题，研究整改方案，落实整改措施，确保辖区主干道达到”三不”要求。

活动中，坚持领导节假日带班制度，节日期间支队领导坚守岗位，每天上路上线，督促检查各大队节日期间值班落实情况，并做到每天各大队向支队电传一次路查情况。

工作队月工作总结篇六

昨天和今天，我有幸参加了**市三支队伍建设骨干教师的培训。在这短短一天半的时间内，我感受收获满满的，内心暖暖的！现将学习感受总结如下：

一、首先，特别想说说金柳林外国语学校给我留下的深刻的印象。

虽然没能进入到他们的班级内部，感受班级的文化气息（就这点而言非常遗憾），但是通过观察他们校园大门外的各班接送点、优美干净的校园环境及布置，看他们学校的宣传片，甚至通过在这里用餐等等，都令我感觉非常的震撼！看得出，尽管这所学校建成的时间不长，但无论是学校的教育理念、管理模式，还是老师们各方面的素质，都是一流的，都是非常优秀的！能够在这里生活的孩子们该是相当幸福的吧！

二、关于听几位老师的说课。

虽然前面我没有看到品德老师们作的评优课，但通过听她们的说课，我感觉自己对品德学科的教学流程、教学理念又有了很多的更新，关于教学方法也丰富了许多，受益匪浅。尤其是我们区里宋连清老师给我留下了深刻的印象。看得出，她的个人素质非常优秀！虽然是在说课，但她自始至终没有看发言稿，而是用流利的语言将教材、学情分析、教学目标、教学过程、教学反思等清楚地展示给在场的每一位老师，可见她对本课内容已经非常地熟悉，对各个环节的内容及设置已经相当地清楚，每一个环节的重要性及如何体现已经非常地了解，她说课时态度大方得体，语言自然、幽默，语气语调轻重缓急把握得非常到位，加上课件做得很清楚很给力，使在场的老师们听得都非常入神，效果相当好。今后我要向她好好学习。

三、再说听几位专家的讲座的感受。

由于第一天听讲座期间，单位要找我们说关于此次小高职称聘任的事情，所以王彦怀主任做的《关于小学品德教材的理解与把握》的专题讲座听了一多半，耽误了后半常后来杨今宁主任的报告也没听上，感觉非常遗憾，回头我还会向同事请教。第二天王晓香主任关于《如何听评一节品德课》的专题讲座我全听上了，真是感觉有幸能得到专家的引领，实在是一件幸福的事情。

通过听王彦怀主任的讲座，我主要体会到，作为一名品德老师，一定要认真研读教材，研读大纲，要对我们现行的教材有尽可能全面的了解。尤其是要认真学课标，更新教育观念，真正知道课程标准与教材的关系，在教学期间要注意把握好度。他的讲座中还具体地给我们讲了如何准确把握各个单元的区别与联系，以及如何操作品德课，使人非常清楚明白地知道需要注意些什么，特别有指导意义。

再说王晓香主任的讲座吧，她主要是讲如何具体地听评品德课。她讲得也非常地详细，主要是讲听课前就要有准备，要

带着思想进课堂，也就是说，听课前就要对这节课有所了解，要做一些准备，无论是内容上的、活动上的，还是学情上的、目标上的，等等；而评课时，要评老师课程目标及重难点的确立是否科学、合理、具体，教学过程是否适合学生，是否联系了学生的生活实际，孩子们是不是能在课堂上敢于讲真话、说实话，是否流露的真情实感，老师是不是能处理突发事件等等。后来王主任还根据几位老师的说课稿进行了实例讲评，既让我知道了如何评价一节品德课，更使我清楚今后品德课在设置目标、重难点、教学过程时需要注意哪些细节，怎样操作就更合理了，对我今后的工作有特别直接地引导。

另外，特别想说，听了王晓香主任的'讲座，我更加敬佩她了。以前与她接触过，那时感觉她是一个特别平易近人、做学问特别严谨的前辈，就非常地佩服她。此次通过她的发言，我更觉得她是一个特别有责任感、正义感的好老师。作为品德学科的一名带头人，她有着极强的社会责任感，她想要通过自己的努力，影响更多的老师，再影响到更多更多的学生甚至家长，使大家都能从自身做起，通过我们的行动，真正地改善社会上出现的一些不良行为。我非常理解她。我也愿意向她一样，借助我们的课堂、通过我与学生的交流，尽可能带动、影响更多的人成为文明的人、有道德的人，热爱生活的人，希望我们能为世界做一件更美好的事！

一天半的时间过得很快，但这一天半的学习对于我的思想却进行了一次很重要的更新。不但有知识能力的丰富，更有情感的升华，更加坚定了我作为一名小学教师立足岗位、脚踏实地工作的信念。我的职业是神圣的，我希望用自己的实际行动去努力实现我的理想——希望孩子们的生命因我的到来而更加精彩！

工作队月工作总结篇七

昨天和今天，我有幸参加了xx市三支队伍建设骨干教师的培训。在这短短一天半的时间内，我感受收获满满的，内心暖

暖的！现将学习感受总结如下：

虽然没能进入到他们的班级内部，感受班级的文化气息（就这点而言非常遗憾），但是通过观察他们校园大门外的各班接送点、优美干净的校园环境及布置，看他们学校的宣传片，甚至通过在这里用餐等等，都令我感觉非常的震撼！看得出，尽管这所学校建成的时间不长，但无论是学校的教育理念、管理模式，还是老师们各方面的素质，都是一流的，都是非常优秀的！能够在这里生活的孩子们该是相当幸福的吧！

虽然前面我没有看到品德老师们作的评优课，但通过听她们的说课，我感觉自己对品德学科的教学流程、教学理念又有了很多的更新，关于教学方法也丰富了许多，受益匪浅。尤其是我们区里宋连清老师给我留下了深刻的印象。看得出，她的个人素质非常优秀！虽然是在说课，但她自始至终没有看发言稿，而是用流利的语言将教材、学情分析、教学目标、教学过程、教学反思等清楚地展示给在场的每一位老师，可见她对本课内容已经非常地熟悉，对各个环节的内容及设置已经相当地清楚，每一个环节的重要性及如何体现已经非常地了解，她说课时态度大方得体，语言自然、幽默，语气语调轻重缓急把握得非常到位，加上课件做得很清楚很给力，使在场的老师们听得都非常入神，效果相当好。今后我要向她好好学习。

由于第一天听讲座期间，单位要找我们说关于此次小高职称聘任的事情，所以王彦怀主任做的《关于小学品德教材的理解与把握》的专题讲座听了一多半，耽误了后半常后来杨今宁主任的报告也没听上，感觉非常遗憾，回头我还会向同事请教。第二天王晓香主任关于《如何听评一节品德课》的专题讲座我全听上了，真是感觉有幸能得到专家的引领，实在是一件幸福的事情。

通过听王彦怀主任的讲座，我主要体会到，作为一名品德老师，一定要认真研读教材，研读大纲，要对我们现行的教材

有尽可能全面的了解。尤其是要认真学课标，更新教育观念，真正知道课程标准与教材的关系，在教学期间要注意把握好度。他的讲座中还具体地给我们讲了如何准确把握各个单元的区别与联系，以及如何操作品德课，使人非常清楚明白地知道需要注意些什么，特别有指导意义。

再说王晓香主任的讲座吧，她主要是讲如何具体地听评品德课。她讲得也非常地详细，主要是讲听课前就要有准备，要带着思想进课堂，也就是说，（说课稿进行了实例讲评，既让我知道了如何评价一节品德课，更使我清楚今后品德课在设置目标、重难点、教学过程时需要注意哪些细节，怎样操作就更合理了，对我今后的工作有特别直接地引导。

另外，特别想说，听了王晓香主任的讲座，我更加敬佩她了。以前与她接触过，那时感觉她是一个特别平易近人、做学问特别严谨的前辈，就非常地佩服她。此次通过她的发言，我更觉得她是一个特别有责任感、正义感的好老师。作为品德学科的一名带头人，她有着极强的社会责任感，她想要通过自己的努力，影响更多的老师，再影响到更多更多的学生甚至家长，使大家都能从自身做起，通过我们的行动，真正地改善社会上出现的一些不良行为。我非常理解她。我也愿意向她一样，借助我们的课堂、通过我与学生的交流，尽可能带动、影响更多的人成为文明的人、有道德的人，热爱生活的人，希望我们能为世界做一件更美好的事！

一天半的时间过得很快，但这一天半的学习对于我的思想却进行了一次很重要的更新。不但有知识能力的丰富，更有情感的升华，更加坚定了我作为一名小学教师立足岗位、脚踏实地工作的信念。我的职业是神圣的，我希望用自己的实际行动去努力实现我的理想——希望孩子们的生命因我的到来而更加精彩！

工作队月工作总结篇八

选出普通话口才较好的同学选手，进行培训，为参加学校的演讲比赛作好准备。

四 大学生辩论赛

以班为单位在学院内举行，以大一同学为主要对象，选出表现突出的辩手做为校辩论赛做准备。

五 与英语沙龙协会合办英语学习活动

六 与外联部合作，组织同学深入到聊城比较成功的企业中去参观学习。增长同学们的和专业知识水平。

七 组织知识竞赛. 提高同学们的知识水平. 扩大知识面

工作队月工作总结篇九

我的军训只有短短这些日子，除了身体劳累以外，根本无法拥有一个兵的真正素质，但是就是这些活榜样，向我们诠释了部队的意义，快正式开学了，军训会远去的，但是这种精神会时时刻刻激励着我，我祖国奉献，为祖国撒鲜血。当我以后遇到学习中的种种问题的时候，想到他们，我的身体充满的力量。

尤其是在站军姿时，我们的双肩酸痛，双腿麻木，让我们真正地体会到苦和累。但我们不需抱怨它的苦难，它的辛苦和劳累，是在磨练我们像树一样坚挺向上，不屈不挠的意志，它带给了我们一个尊严，一种力量，一种不向任何权势卑躬的品质。正所谓人生苦短，年轻时吃点苦，受点累算什么。俗语说：“不经历风雨，何以见彩虹；没有一份寒彻骨，哪来梅花扑鼻香。”

工作队月工作总结篇十

农村要发展,农民要致富,选好带头人是关键。贵州同步小康,重点在农村、难点在农村,必须大力加强基层党组织带头人队伍建设,创新培养选拔机制,将党性强、能力强、改革意识强、服务意识强的优秀党员,充实到基层党组织书记岗位上来,着力建强乡镇党委书记、村支部书记和农村致富带头人“三支队伍”,选好同步小康“领头雁”。

乡镇党委书记在把握乡镇发展的决策中起主导作用,在执行中起指挥作用,在班子中起凝聚作用。选好乡镇党委书记,直接关系到乡镇经济社会发展的成效和服务群众的水平。要坚持好干部标准,严格程序,改进方式,好中选优,选拔政治坚定、发展能力强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任乡镇党委书记。注重选拔乡镇工作经验丰富,特别是具有工业经济、城镇规划建设、现代农业、社会管理等相关工作经历或专业背景的优秀干部。

村支部书记直接面对群众,服务群众。培养选好一大批“小康村支书”,农村群众奔小康就有了主心骨。“选”的方式要多一些,可以从本地优秀党员中挑选,注重从优秀大学生村官和创业致富能手、复退军人、返乡农民工等人才中选拔。没有合适人选的,可以从县、乡干部中选派,科局长也可以派。

农村致富带头人是激活农村经济发展的重要动力。要深化党员创业致富工程,带领群众学到致富本领,带出共产党员的精气神,带出群众对党的信任和希望。从农村致富带头人中培养党员、培养村干部,是优化基层党组织书记来源结构的有力之举。要注重选拔政治素质好、群众威信高、带领群众致富能力强的党员担任村党组织书记。

建强“三支队伍”,要强化培养锻炼,提升能力素质。加大培训力度,把提升服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的能力,作为培训的主要内容,推动优质培训资源向基层延伸,确

保基层组织带头人有时间培训,有平台提升。重视基层党组织后备干部队伍建设,加强动态管理,落实培养措施,有针对性地组织他们到上级机关、“5个100工程”的主战场、经济相对发达地区等挂职锻炼,砥砺成长,着力建设一支素质优良、结构合理的后备干部队伍。

建强“三支队伍”,要坚持从严要求,监督激励并重。完善考核评价体系,以工作实绩、发展能力、作风状态和廉洁自律为重点加强考核管理,推动乡镇党委书记、村支部书记履职尽责。加强监督约束力度,强化日常管理,健全乡镇党委书记报告重要工作、重要情况、重大问题等制度,全面推进“四议两公开”工作法,使村党务政务接受党员和村民监督。注重从优秀村干部、优秀驻村干部、优秀大学生村官中选拔乡镇干部,特别优秀的可选拔进入乡镇领导班子。进一步完善“招录到基层去,遴选从基层来”的公务员培养选拔制度,关爱基层干部、培养基层干部。通过激励保障,让“三支队伍”、让基层干部有盼头、有干头、有奔头。