

2023年效能工作总结问题和建议(精选6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

效能工作总结问题和建议篇一

xx年上半年，县供销社按照县委、县政府关于进一步开展机关行政效能建设的要求及县机关行政效能建设工作领导小组《关于xx年全县机关行政效能建设工作任务及责任分解的通知》精神，紧紧围绕本单位的工作重点，以服务三农，服务群众为出发点，认真开展效能建设工作，不断改进管理方式，提高办事效率，促进工作落实。半年来，机关工作作风明显转变，工作人员履职能力明显提高。现将上半年的工作情况总结如下：

一、加强领导，落实责任

县供销社党委高度重视机关行政效能建设工作，把机关效能建设列入党委行政的日常工作，常抓不懈。年初，召开党委会议，专题研究县供销社机关的行政效能建设工作，理清了工作思路，明确了工作目标，落实了工作措施，确保机关行政效能工作落到实处。一是调整充实了机关行政效能建设领导小组。由于机构改革，供销社的股室由两室两股合并成为一室一股，并按照县委组织要求，实行了新一轮的中层干部竞争上岗，根据人员变动实际，为充实效能建设领导小组力量，社党委对机关行政效能建设领导小组进行了调整，由党委书记、主任陈潇潇为组长，党委副书记、副主任张崇武为

副组长，党委委员、中层干部为成员，领导小组下设办公室，具体负责机关效能建设日常工作；二是制定了工作方案。为把机关效能建设工作抓实抓出成效，供销社按照县委、政府及县效能办的工作要求，结合我社实际，制定了《犍为县加强机关效能建设工作方案》，明确了工作目标、工作任务和工作要求；三是建立了工作机制。建立了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各股室责任人协助抓、机关工作人员要认真履责的效能建设工作机制，形成了一级抓一级，层层抓落实，齐抓共管的工作局面；四是强化督促检查。县社将机关行政效能建设工作列入了对股室、个人的年终目标考核，与奖惩挂钩，定期不定期的进行检查和督办。

二、强化宣传，营造氛围

为了进一步开展好机关效能建设工作，我社着重从宣传上下工夫，以各种行之有效的方式，深入开展宣传，营造良好的氛围。一是认真组织机关干部学习讨论各项制度及县效能办的有关文件精神，进一步统一了机关干部思想，提高了机关干部执行国家各项法律、政策、规定的自觉性。二是通过会议、标语、板报、社务公开等形式，对效能建设工作进行广泛的宣传。半年来共召开3次机关干部效能建设专题会议，张贴宣传标语5幅，办板报3期，社机关还在党务社务公开栏上进行了公开，通过形式多样的宣传，在全社机关干部中营造出人人讲效能、处处抓效能、事事高效能的浓厚氛围。

三、完善制度，转变作风

加强制度建设是提高机关效能的“基础工程”，是促进作风转变的有力保障。我社根据上级机关效能建设的有关规定，结合实际，在去年的基础上，进一步修订、完善、落实了各项制度和工作机制，做到以制度规范行为，以制度管人管事，切实推动了机关作风转变，确保了行政效能建设工作的顺利实施。

一是修订完善了县供销社请销假制度、值班制度、会议学习制度、工作制度、机关卫生制度、财务管理制度等工作和管理制度，努力做到细化、量化，增强实效性和可操作性，进一步规范了机关行政效能行为。

二是建立和完善供销社社务公开制度。对重大决策、重大工作部署、重大事项做到及时向本机关干部公开，主动接受群众监督。

三是进一步落实机关效能建设“三项制度”。认真查找执行“三项制度”存在的问题，制定和完善落实“三项制度”的措施和办法，全面梳理各股室及岗位政务、事务服务事项，进一步落实了首问责任制、限时办结制、责任追究制，坚持民主决策，依法行政。机关干部认真落实首问责任制，对群众反映的问题进行了认真办理，做到了限时办结，全机关无一人受到行政效能过错追究或纪律处罚及司法追究。

四、立足效能建设，推进工作开展

县社党委始终坚持效能建设与各项工作任务相结合，注重实效，实现了社机关干部作风进一步转变，服务意识进一步增强，各项工作得到强有力的推进。一是深入调查研究，制定切实可行的措施，实行淡储旺供，平抑市场价格，保护农民利益。1-5月，全系统销售各类化肥15000余吨，各农资经营网点积极送肥下乡累计达5000多吨，发放技术资料3000多份，帮助农民科学施肥用药，有效促进农业增产、农民增收。二是进一步优化服务环境，为专合组织发展提供政策、资金、项目和技术服务，指导、建立、发展、规范农民专合组织，现已完成规范和新发展专合组织10个，确保年内完成20个的任务。三是紧紧抓住新网工建设机遇，深入推进农村流通网络建设，促进农村流通现代化，参与和推动农业产业化经营、社会化服务工作，大力培育发展农资、农产品、日用消费品、再生资源、烟花爆竹“五大网络体系”龙头企业，切实做到在创新中抓服务，在服务中求发展，在发展中增实

力。截止目前，新建和改建庄稼医院 8个，社区综合服务站10个，实现了时间过半，任务过半。

效能工作总结问题和建议篇二

一年来，我校在上级党委和教育主管部门的领导和指导下，认真学习党的十八大和十八届三中全会精神，全面贯彻党的教育方针政策，严格执行中央八项规定，狠刹“四风”方面存在的问题，围绕努力办好人民满意的职业教育，继续坚持“纠建并举、标本兼治、综合治理、注重预防”的方针和“谁主管、谁负责”的原则，努力营造人人讲和谐、处处抓效能、事事高效能的浓厚氛围。现将2014年效能建设工作总结如下：

一、明确目标，健全组织机构。学校高度重视效能建设工作，认真贯彻落相关文件精神，确保效能建设工作落到实处：一是领导重视，建立了领导带头抓，科室负责人具体抓，工作人员认真履责的工作机制。二是成立了由校长翟盛中为组长的效能建设领导小组，认真贯彻实施了上级制定的效能建设工作方案。三是落实了责任，设立了效能建设办公室，具体负责效能建设的组织、协调、督查。四是制定实施方案，明确责任，加强了对效能建设的监察督查和考核。五是將效能工作列入目标考核，与奖惩挂钩，并认真进行检查和督办，强化了效能工作的进一步的落实。

二、完善制度，强化效能建设。我校以深入学习党的十八大、十八届三中全会和省市县机关效能建设工作会议精神为契机，认真贯彻中央八项规定，积极开展效能建设，切实转变工作作风。结合学校实际，明确提出效能建设工作的指导思想、工作内容，建立完善了各项制度和工作机制，确保效能建设工作的顺利实施。一是制定了《昔阳县高级职业中学校关于效能建设的实施方案》，明确工作重点，细化具体工作。二是建立完善了《学校中层干部管理制度》、《实施党风廉政建设责任制暂行规定》、《民主生活会制度》、《党

员干部重大事项报告制度》、《谈话制度》等制度，进一步规范了效能行为。三是认真组织教职员学习各项制度，通过对制度的学习，使干部提高了认真执行国家各项法律、政策、规定的自觉性。四是加强了对制度执行的监督，确保各项管理制度落到实处，实现了行政决策、行政行为和内部管理的制度化、规范化。五是把效能建设工作与师德师风建设活动相结合，力求作风建设有明显改善，力求教职工整体素质有明显提高。

三、加大宣传，规范办学行为。2014年2月，学校效能建设年领导小组召开专题会议，研究布署一年的工作，力求活动开展得具体，落在实处，能深入人心，起到实效。一年以来，我们以标语、集会、校园广播、黑板报等多种形式，大张旗鼓的宣传效能建设的意义，时刻提醒师生要规范自己的言行，牢记责任和义务。

学校组织全校教职工开展了《规范办学行为实施细则》专题学习。学校领导负责具体解读“总则”、“教学管理”、“考试与学生评价”、“招生和班级编排”、“补课办班行为和教育资源管理”、“教师管理”、“监督和奖惩”和“附则”等八章，解读过程中紧密结合了学校教育教学的实际问题，尤其是在“规范作息时间”、“改进教学方法”、“落实课程计划”、“严格规范学生用书”等方面作了重点探讨。

四、突出重点，强化整治效果

为了贯彻掀起效能风暴提高教师队伍执行力的活动要求，我校将重点整治以下三个方面的问题。

（一）大力整治我校部分教职工存在的事业心责任感不强，精神萎靡不振，工作不思进取，安于现状。大力整治在工作上拈轻怕重，敷衍了事，做事只求过得去，工作不求过得硬。大力整治不认真履行岗位职责，办事效率低下，工作质量不

高。工作中不作为，慢作为，乱作为等等行为。

（二）大力整治长期不深入班级了解情况，该做的事不做，该管的事不管，该报的事不报，做事能拖就拖。大力整治平时不加强政治学习和业务学习，工作能力低下，对于学校交办的事情不会做、不能做、做不了。教学水平不高，工作思路不清。大局观念、全局观念和协作意识不强，不以集体利益为上，工作中各自为政，推诿扯皮，影响学校整体工作。

（三）大力整治教职工在工作中服务意识淡漠，对往来单位和家长态度生硬，爱理不理，故意刁难，严禁给学校声誉造成不良影响。大力整治工作自由懒散，上班随意迟到或早退，外出不按规定请假，擅自脱岗等行为；大力整治上班时间聊天、打牌、下棋、看报纸、上网聊天、玩游戏等行为；一经发现严肃处理。

五、全面推进，营造教育环境

（一）抓好教师队伍建设

1、加强领导班子自身建设。首先，树立为师生服务意识，培养务实精神，转变作风，扎实做好学校各项工作。其次，深入教学一线，深入班级和课堂，以听课为契机，详细了解教师的教育教学情况和学生学习情况。再次加强政治、业务学习，提高管理水平。最后，科学分工，层级管理，责任到人，激发各个层面创造力。

2、营造竞争氛围。通过改革，学校还建立和健全了班主任评教、学生评教、校委会评教等多重评价体系，树立教师的忧患意识。同时，学校各项工作，均采取竞争上岗策略，增强了教师的责任感、危机感，使各项工作有不同程度进步，学校也有了活力。

3、重视师德教育。师德的核心是爱生。培养教师关爱学生，

严谨从教、严于律己的精神，不做有损教师形象的事，认真学习《中小学教师职业道德规范》和教育部门的“五条禁令”和“八不准”，做到依法执教、爱岗敬业、为人师表。

4、加强纪律教育。本年度，为了严谨纪律，我们狠抓了师生考勤、升旗、上课等方面工作：教师每天实行签到制，学生每班每节课均需填写考勤单，并进行考核，规范请假行为；通过挂活页备课形式，有效杜绝了教师不备课上课的现象；通过考核，也规范了学生上课行为。

5、加强业务培训。学校通过新教材培训、理论讲座、听评课签到制、课题研究、业务进修等活动提高教师教育教学水平。切实抓好教师“六个一”活动，使教师业务培训扎实而有成效。

（二）重视学生养成教育

1、树立不求人人成才，但求人人学会做人的教育理念，重点引导学生在“如何做人”上下功夫，始终把德育放在首位。我们提出做一个遵纪守法，诚实守信，尊重他人，肯为集体服务的合格小公民。

2、加强管理，培养良好习惯。为了培养学生良好的行为习惯，我们通过每周晨会、班会、红旗下的讲话，纪律整顿周等形式，引导学生学习《学生一日常规》、《学生礼仪常规》、《学生课堂常规》、《学生安全条例》等，加强学生文明礼貌和卫生习惯、安全教育，并通过评选“文明班级”、“文明寝室”形式，强化学生行为习惯的养成。

（三）狠抓常规课改，提高教学质量

1、坚持科研先导，深化教学内涵

学校的提升和发展靠科研。只有教师把教育科研的思想内化

为自己的教育理念，才能有力指导自己的教学实践。我校要求人人树立科研意识。开学初，每人至少承担一项教研课题。建立学校管理、教研组、备课组、教师科研网络，每周定时间、定地点开展教研活动，使教研工作扎实有序开展。我校以备课组为依托，以“四人合作小组”方式开展集体备课、听评课活动，教学反思等工作，取得了较好的效果。通过高密度的教师常规课，观摩课、公开课，使教师课堂教学水平迅速提高。

2、本学期还改革了作业检查制度，有定期检查与不定期检查相结合，教导处成员深入各班，随时走到班级随时就检查，加大了教学质量的监控。

3、改革教学方式，深入课堂管理

在改变教学观念、改革教学模式基础上，我校采取第一课堂与第二课堂相结合、显性课程与隐性课程相结合的方法，一方面围绕课程设置相关任选课，实验实训室实行开放式管理，为学生提供课内课外两位一体的学习资源；另一方面，让学生参与各种产学研活动，兴趣小组活动、专项集训队活动，以提高学生的技术应用能力、创新意识和团队协作精神，使学生从“要我学”转变为“我要学”，形成行动导向、工学结合特色鲜明的教学方法。

4、开展读书活动，营造书香校园

本年度，我校加强了图书馆建设和“精读百书工程”的工作，由专人张瑞萍负责管理。开学初，学校建立和健全了有关制度，及时开放图书馆和发放精读书本，教导处积极倡导“每日两小时读书活动”，班主任高度重视，围绕“精读工程”进行了一系列活动，使读书活动开展得有声有色，为营造书香校园创造了良好开端。

六、拓宽渠道，完善监督体制。一是领导高度重视，成立了

监督小组，完善了监督机制；二是制定了监督实施方案，定主题、定目标、定任务，确保监督工作顺利进行；三是做到监督工作经费保障；四是学校设立举报信箱，公布举报电话，主动接受社会、学生及家长的监督，广泛开展征求意见建议和问卷调查工作。五是聘请学生家长、居民代表、机关干部为我校政风行风监督员，负责监督学校收费、师德师风及其他方面的工作，并对我校的发展提出宝贵的意见建议。

通过效能建设，我校教职工思想素质明显提高，敬业精神明显增强，工作作风进一步转变，形成教师爱岗敬业、无私奉献，学生奋发图强、积极向上的良好风气，学校教风好、校风正、学风浓。

七、今后工作打算

一是强化领导，进一步完善效能建设工作组织领导体系，形成工作有部署、实施有检查、年终有考核、违规违纪有责任追究的工作机制。二是继续建立和完善各项制度，确保效能建设工作的顺利实施。三是加大对上级部门效能建设有关文件精神的确力度，着力提高教职员工的履职力、执行力和公信力，使作风有切实转变，更上一层楼。

效能建设工作关系到规范办学秩序、提升办学效益，意义十分重大。但它本身就包括多层要素，情况十分复杂，需要长抓不懈才能抓好抓实。但我们坚信，只有严格按照上级安排部署、稳步实施、强力推进，才能进一步把我校效能建设工作推向新高潮，让我校的发展日新月异。

效能建设年活动，旨在与时俱进，提高学校的办学水平和管理水平，实现依法治校、依法治教、效能建设，使学校各项工作走上有规可循、有法可依的轨道。我校根据上级文件精神，结合本校实际，认真研究和部署了学校的实施方案，扎扎实实地将发展工作落到实处，并层层推进。

○一五年三月十日

二

效能工作总结问题和意见建议篇三

效能监察是一项通过行政监督手段，促进管理人员勤谨工作、提高行政效能和经济效益的重要措施，也是**纪检监察为经济建设服务的重要途径。今年以来，我院纪委监察科认真按照****效能监察工作的总体部署和要求，在人员少、任务重的情况下，坚持以经济效益为中心。

以“查漏、促管、增效、保廉”为目的，在充分调研的基础上，经过认真筛选，重点对物资采购、工程建设项目、药品及医疗器械的购买以及节能技改、经营管理等工作认真开展了效能监察，每一项都明确了立项时间、要求、方法和措施，制定了具体的实施方案，取得了较好的监察成果。今年我处共立效能监察项目*个，下达监察建议书**份，为社区增收节支***万元。现将一年来的工作总结如下：

为按照上级要求认真搞好我*的效能监察工作，年初我们就做出了《关于****年开展****年效能监察工作的安排意见》，并结合我*实际，健全完善了多项管理制度。

如《效能监察暂行办法》、《效能监察项目成果评价考核办法》、《效能监察员管理办法及考核标准》、《效能监察工作例会制度》，还先后制定下发了《关于****招标评比实施办法》、《关于强化收费缴费管理的几项规定》、《关于自建工程的实施办法》、《关于工资总额与经营任务挂钩考核的管理办法》、《关于加强管理，强化节约，搞好后勤改造的有关规定》、《关于加强设备管理的暂行规定》等多个文件，同时，成立了以*长为组长、纪委书记为副组长的效能监察领导小组，并结合本单位实际，认真选题立项，为深入搞好效能监察工作打下了基础。

因我*下岗人员较多，为安置职工就业，一般性的维修维简工程项目均为自营性质，但即使如此，我们也采取在内部公开招标的办法，坚持对每一个维修项目实行认真细致地监督检查。如xx年年*月**日，参与了由***组织的“**社区厕所重修工程”招标一次，原标的为5.5万元，通过三轮竞标，最终中标价为5.2万元，比计划节约资金0.3万元，节减率为5.5%。

同时，在围绕工程建设项目开展效能监察工作中，我们吸取了以前单纯追求降低工程造价而忽视工程质量的教训，建立了“信誉与报价兼评”、“质量和效益兼顾”的原则，本着“公开、公平、公道，合理、节支、保质”的指导思想，坚持对每一项工程项目实行认真细致地监察和考量。

据统计，今年以来，我*共进行维修项目招标*次，通过实行竞标，节减维修费用**万元，比总计划降低了11.3%。此外，我们还积极参与了成本项目的审计工作，严格按照有关规定和标准，精打细算，深挖细扣，尽量减少成本费用的支出。据统计：今年共参与成本项目审计**次，送审金额为***万元，审定金额为***万元，核减金额*万多元，核减率为7.9%。为**降低成本、最大化地发挥资金效益做出了贡献。

除了政府预算拨款以外，社区的水、电、暖、气等各项服务收费项目是我*收入的主要来源，是**后勤管理的关键环节，也是群众关注的热点，为此，我们对该项目开展了效能监察。

首先，我们成立了电算化收费项目工作领导小组，组长由*长担任，副组长由后勤副处长和纪委书记担任，成员由纪委、监察、审计、财劳、计划、技术、工会等部门和单位负责同志组成。其次，成立了以纪检监察负责人为组长，工会、财务科、综管办、审计科等有关人员组成的效能监察工作小组。

制定了实施方案，明确了项目负责人和项目实施人。对效能监察小组成员进行了详细的分工，明确了责任和要求。健全规章制度，完善操作流程。一是制定了有关规章制度，明确

了各职能部门和人员的具体责任及权力和义务，为认真做好这项工作提供了有力的保证。二是为了扎实有效的开展好电算化收费项目的效能监察工作，在效能监察小组成立后，就立即召开了专题会议，研究制定了该项目的具体操作流程。

在物资采购时，为降低成本，节约资金，我们严把进价关，在工作中实行了全程跟踪监督，如在计划进购*台电器设备时，先后经上网查找资料、找业内人士了解、派人进行市场调查、专门会议研讨、与厂家进行直接谈判等多种方式开展工作，最终将进购金额由**万元，降低到**万元，节减资金*元，节减率为16.6%。

在对药品和医疗器械采购开展效能监察时，首先责成医院成立了由正副院长、科主任、工会主席、财务人员、医务部负责人等参加的专门工作机构，为此项工作的开展奠定了组织基础；其次是每次招标采购时都有主管矿长和纪监、审计人员现场监督进行，为认真搞好此项工作提供了监督保证。

效能监察年度工作总结 | 效能监察年终工作总结 | 效能监察个人工作总结

效能监察年度工作总结 | 效能监察年终工作总结 | 效能监察个人工作总结

效能工作总结问题和建议篇四

根据《关于开展xx年效能监察工作的通知》文件通知，公司按文件精神开展了统一立项和自选立项效能监察工作。现将效能监察具体情况汇报如下：

一、提高认识，认真开展效能监察工作

今年以来，公司学习领会集团开展效能监察工作的通知精神，紧紧围绕企业经营实际开展效能监察工作，狠抓制度建设，

强化规范管理，严格监督检查，提升队伍素质。随着集团业务整合，公司战略转型，效能监察也不断融入公司安全经营管理等活动中。效能监察工作不仅对企业的廉政建设有着重要的作用，而且它将监察渗透于管理之中，通过对管理人员在企业经营活动中的行为、能力、运转状态等方面进行监察，实现关口前移，在一定程度上达到提高经济效益、管理效益、廉洁效益、社会效益和工作效能的目的，力求达到堵塞漏洞，改善管理，营造依法经营、廉洁从业、诚实守信、勤勉敬业的良好风气，进一步增强公司廉政文化的软实力。

二0xx年，我们坚持把效能监察作为企业发展的重要工作，公司围绕安全、经营、质量、效能、效益、效率等方面的重大问题，重点监督检查违反职责、公司规章制度和工作程序，并造成严重影响或重大经济损失的错误管理行为，以保证企业内部政令畅通，提高管理效率，增加经济效益。

针对公司管理中可能出现的问题，修订完善经营决策、审批授权、客户信用等方面的管理和监督制度。围绕重点领域，抓住腐败现象易发多发环节，大力开展效能监察，把效能监察的重点更多地放在落实集团措施上，加强各类资源整合运作过程的监督和效果的检查评价，落实上级规定的专项效能监察工作，促进了企业管理水平和经营效益的提高。坚持依法从严治企，加强对企业内部的监督检查，严格落实国家法律法规，切实维护国有资产安全和职工合法权益。围绕公司发展重点领域、关键环节，广泛开展了效能监察。

(一)坚持“三个到位”，确保效能监察工作有章可循。

1、思想认识到位。公司高度重视效能监察工作，树立效能监察是企业管理重要组成部分的观念，明确效能监察是促进企业改革与发展的动力，是强化企业管理的根本目的，是行政主要负责人管理手段的延伸。

2、工作体系到位。公司把效能监察作为公司经营管理和党风

廉政建设的重要内容，形成了纪检监察部门在组织实施中加强指导，业务管理部门在积极参与中落实责任。

3、组织领导到位。坚持行政主要领导负责、监察部门组织协调、管理职能部门配合参与的工作机制。有关部门主要领导为成员的效能监察工作领导小组。定期沟通交流情况，研究解决疑难问题，拓展效能监察的渠道和范围，增强效能监察工作力度。

(二)、坚持“三个结合”，提高效能监察的针对性。

1、把效能监察与党风廉政建设相结合。在实际的经营工作中我们加强对采购、项目招投标及安全生产、经营管理、人事任免、资金管理和基建工程项目等开展效能监察工作。针对项目，采取公司集体决策，严格项目操作程序及手续，认真运行招投标工作，在工期紧，预算费用较低，人手少的情况下，较好的完成了工程任务。公司切实加强对“三重一大”等问题的监督，推进企业生产管理和经营管理领域党风廉政建设工作。

2、把效能监察与加强企业制度建设相结合。本着为大局服务的指导思想，公司把强化企业制度建设、执行力和风险管控作为效能监察工作的重点工作，从企业长远利益出发，注重检查和纠正所涉及的各类问题，完善监督制约机制。

3、把效能监察与司务公开和信访工作相结合。公司除了企业文化宣教、廉洁教育、先进人物事迹等外，还有公司的经营管理信息，实现司务公开、党务公开。公司把司务公开、党务公开和信访工作中反映的问题作为效能监察的切入点，既能有效地提高效能监察的针对性和实效性，又有利于把效能监察工作不断引向深入，为改革、发展、稳定大局服务。

(三)、重视抓好“六个环节”，确保效能监察工作的有效性。

1、注重抓好选题立项。效能监察涉及面广、政策性强，达到预期效果，关键是要制定切实可行的实施方案，实施方案抓住四个环节，一是选准“切入点”，增强效能监察工作的针对性；二是抓住“关键点”，增强效能监察工作的规范性；三是把握“延伸点”，注重效能监察工作的连续性；四是重视“显现点”，增强效能监察功能的实效性。今年效能监察中，公司有重点地选择项目，真正使效能监察工作与企业管

理有机结合。

2、注重抓好分析整改工作。发现问题及时整改，是效能监察的目的。一是抓好跟踪调查。发现问题后立即提出限期整改建议，并主动指导相关部门人员对整改措施进行落实，对整改效果进行跟踪检查。二是搞好终结报告，及时分析和反馈信息。通过开展效能监察，对存在的问题和薄弱环节，及时采取措施，限期整改，并做好跟踪督促工作。

3、注重抓好典型示范作用。没有典型就没有经验，没有典型就没有动力。公司在开展效能监察过程中，及时总结推广典型经验，以点带面，推动和促进效能监察工作深入、均衡、整体发展。

4、注重抓好建章立制。坚持标本兼治，既是效能监察的重要内容，也是效能监察的根本目的。通过效能监察协助和督促有关部门制定和完善相关的管理制度，在治本上下功夫，以达到合法经营、规范管理、以法治企、提高效益的目的。

5、注重部门配合，形成合力。在开展效能监察工作中，公司注意与有关部门搞好协调，对重大效能监察项目要求有关业务部门必须参加。这种联合开展效能监察的工作方式，既增强了效能监察的力度和效果，解决了自身人手紧、专业性不强的问题，也促进了与业务部门之间的理解和配合。

6、注重长效，巩固成果。发现问题、纠正问题仅是效能监察的过程，要防止问题的再发生、真正堵塞管理漏洞，必须抓好制度建设、建立长效机制。公司坚持以经济效益为中心，从企业的长远利益出发，从管理中的突出问题、薄弱环节和

热点问题入手，进行事前预防性监察、事中跟踪性监察和事后改进性监察，认真履行效能监察职能，坚持循序渐进，讲求实效。

二、开展效能监察的主要成效

一是有针对性进行风险排查和管控，完善制度。完成了《风险管控措施表》，完善相关制度建设，提出管理提升将采取的措施办法。杜绝风险的发生。

二是突出监督重点。今年立项开展了“三重一大”决策执行制度建设及执行等效能监察工作，促进了企业规范管理。三是开展有效监督探讨研究，为今后工作打下基础。效能监察工作领导小组定期和不定期进行工作交流，在具体监察立项完成后，能分析探讨问题，取得经验教训，为今后更好的工作取得宝贵经验。

对于效能监察立项，我们认真进行调查、整改。今年到目前为止，公司未发生重大违法违纪行为。

三、今后工作目标和努力方向

在上级的正确领导下，在公司领导重视、效能监察工作领导小组努力工作和相关部门的大力配合下，较好的完成了全年的效能监察工作任务，但还存在很多薄弱环节，与上级要求和先进兄弟单位相比仍有不小的差距。今后，要切实维护效能监察的权威性和严肃性，使效能监察工作在公司规范化管理、标准化建设中发挥应有的作用。创新理念和工作方式，做好效能监察事后评估工作，强化管理，推动效能监察工作由纠偏纠错向提升绩效转变。努力实现监督方式由随机监督向日常监督转变，监督过程由事后监督向事前、事中监督转变，监督力量由以纪检部门为主向多部门协同转变，有效防止权力失控、决策失误和行为失范。为全面推进公司党风廉政建设，在上级纪检监察室的领导下，我们将坚定信心，求

真务实，开拓创新，扎实工作，认真履行社会责任，使企业效能监察工作再上新台阶，取得新成效。

效能工作总结问题和建议篇五

为进一步改进机关作风，提高工作效率，2012年 xx局按照《阿克苏地区关于改进机关作风和提高行政效能的规定》要求，根据效能建设工作领导小组关于进一步推进机关效能建设的相关精神，紧紧围绕地委、行署中心工作，按照 xx局的工作职责、目标、任务及要求，进一步规范机关行为，完善运行程序，大力推进营造机关行政效能建设的浓厚氛围，推进机关效能建设，转变工作作风。现将工作简要汇报如下：

（一）加强领导，精心组织

定专人负责该项工作，落实工作责任，保证各项工作能够顺利开展。3月下发了《xx局2012年机关效能建设和行政执法监察工作实施方案》，提出“创优作风、提升能力、提高效率、做出表率”的目标，明确行政效能建设工作的指导思想、工作要求、方法步骤，对各个阶段工作进行细化，确定学习内容、重点，使得效能建设得以顺利开展。并于3月14日召开全体干部职工会议，进行总动员，对 xx局加强机关行政效能建设工作进行部署，要求全体干部职工统一思想，明白开展机关效能建设活动的重要性、必要性，自觉改进工作作风，提高办事效率，努力创造良好的政务环境。在局领导班子的精心组织谋划下 xx局立足一个“早”字，突出一个“快”字，坚持一个“实”字，做到早筹备，快行动，扎实展开各项工作。

（二）贯彻落实，有序开展

在日常工作中，始终做到坚持效能建设和业务工作两手抓，把机关效能建设工作与业务工作紧密结合，始终贯穿于整体

工作的始终。

激发了全体干部参与效能建设的热情，积极争创“学习型机关”，争当“高效廉洁公务员”的积极性。

2、抓制度保障，全面确保效能建设取得成效。开展机关效能建设以来，我局以 xx局机关效能建设的制度化、规范化和科学化为目标，制定出台了□ xx局2012年机关效能建设和行政执法监察工作实施方案□□□ xx局机关效能建设考评办法（试行）》、《关于建立和完善机关效能建设八项制度的实施意见》等一系列制度和措施。建立和完善了四个方面的制度。一是深化机关“周三、周五学习日”学习制度，坚持每星期至少学习两次，并建立学习汇报交流制度，坚持集中学习和自学相结合，学习政治理论、法律法规、经济管理等知识，改善知识结构，提高政治文化素质和业务水平。二是建立工作承诺制。要确保工作时间随时有人接待，态度热情，工作仔细，接受群众和舆论的监督，采取限时办结制和岗位责任制。三是建立务实服务制。理顺机关职能，规范运行机制，将每一项工作责任到人，继续推行首问责任制、一次性告知制。四是健全党风廉政建设责任制。明确责任分工，狠抓工作落实，强化检查考核，严格责任追究，认真落实反腐倡廉、党风廉政的各项要求，严格执行廉洁自律各项规定，促进党内监督的有序开展和执行纪律的严肃性，执政为民，立党为公。

加强督查，确保每个阶段工作落到实处。进行“查办事拖拉，促优质高效；查作风飘浮，促求真务实；查敷衍塞责，促勤勉敬业”等“五查五促”的督查，推动效能建设深入发展。为了提高工作效率，确定了专人抓督查，加大检查力度，不定期对各科室进行工作检查，并进行书面《通报》。特别是对不作为、乱作为以及违反效能建设规定的行为进行严肃查处。把工作绩效考评与干部使用、公务员年度考核、评先评优、经济奖惩等紧密挂起钩来，有效调动了大家的工作积极性。

（三）抓好结合，力求实效

全国科技博览会，主动帮助企业寻求科技合作伙伴。二是扎实服务基层。局领导带队深入各县市调研，对县市科技工作做好指导、协调和督导。通过地区本级科技项目资金，引导科技项目更好的为地区经济社会大局服务。围绕科技进村入户□ xx局牵头在地区范围内组织开展大规模的科技活动周活动。通过机关效能建设在具体工作中的落实，机关的精神面貌和工作水平都有了显著的新变化。

按照《阿克苏地区廉政风险点排查防控工作实施方案》要求□ xx局认真贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系 2 0 0 8 — 2 0 1 2 年工作规划》和《阿克苏地委关于进一步加强惩防体系建设的意见》，扎实推进廉政风险点防控机制建设，进一步加强对 xx局重点岗位、重点人员以及关键环节权力运行的监督和管理，认真开展廉政风险点排查防控工作，积极做好各阶段的工作。

（一）加强组织领导，明确工作责任

xx局按照地区要求，及时成立了以党组书记王新生为组长、纪检组长耿晋焱为副组长的 xx局廉政风险点排查工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室主任由纪检组长耿晋焱同志兼任，办公室具体负责廉政风险点反馈机制工作的组织协调考核督查等日常工作。形成了书记负总责，班子成员分工负责，纪委监察部门组织协调，各职能部门各负其责，干部职工和群众广泛参与的齐抓共管的领导机制和工作格局。

效能工作总结问题和建议篇六

组织健全，行之有效。

公司党政领导高度重视效能监察工作，将效能监察工作提升

到公司核心管理层面，经过充分调研，认真解决效能监察工作中遇到的各种问题，为开展效能监察工作提供有力的保障。公司及各二级单位党政领导亲自担任效能监察工作领导小组组长，形成了层层监督，组织紧密的网络体系。效能监察人员能够认真履行职责，对本单位在经营生产、廉政建设、招投标、物质采购过程中进行全面监督监察，保证效能监察立项项目有效开展。

围绕中心，服务全局。

为了全面做好20xx年公司效能监察工作，专门下发了公司效能监察通知文件工作安排，促使20xx年公司效能监察工作有计划、有目标地开展。年初，公司及时召开党政班子专题会议，认真分析公司20xx年经营生产工作形势，统一思想，对公司20xx年效能监察工作立项进行了认真研究，确立了“确保和安小区建设目标按期实现”和“平朔公司单身宿舍103-2栋公寓化改造”两个立项项目。公司各单位结合本单位经营生产和工作实际，重点选择了工程、大宗物质采购、节能减排、能源管理等8个项目作为重点立项监察内容，并认真组织和实施，全年共开展了11项立项效能监察。

为全面实施20xx年立项项目，公司及各单位认真分析研究，结合实际，制定切实可行的实施方案，明确了效能监察项目内容、负责人员及完成时间，使参与项目的单位高度重视，参与人员认真不敷衍，保证了效能监察质量。在实施招投标监督过程中，各单位能够严格按照招投标相关制度进行操作，做到各项业务在询价、比价中坚持“以最低综合采购成本，确保供应”、“公开、公平、公正和诚实信用”、“同质比价、同价比质、同质同价比信誉比服务”等原则进行采购，确保利润最大化。同时在落实各项立项项目时，加强各单位严格按照企业规章制度、办事程序做好效能监察工作，指定专人负责采购合同、招投标、比价采购资料的管理、归档工作，认真做好日常工作记录，使效能监察工作从基础抓起做

好。

如：在确保和安小区建设（108项目）目标按计划实施监督过程中，为了实现公司提出的和安小区精品工程，在项目实施的全过程中，从各个环节、施工工艺等方面严格管理和控制，材料选择坚持公开招投标，确保施工质量和建设期间的安全工作。在对103-2栋改造项目效能监督中，我们采取措施，制定降低成本措施，做好预决算，对室内需配置的家具及家电的采购坚持做到市场调查，协商洽谈，在进行招投标择优采购，从而降低成本，节约采购资金10.92万元。深入基层，帮助指导各单位落实立项项目。餐饮服务分公司在大宗物质采购上，本着降低成本，保证质量，加强管理，提高效益的目的，坚持市场调查，按照“货比三家”的原则确定供货商家签订供货合同，严格在招标、评标、定标、比价采购等各个环节把好关，按规定的程序公开招标，从而认真负责的作好大宗物质比价采购的效能监察工作。新业建筑工程公司每年招投标项目多，涉及的资金数额大。

通过一年来的操作，不断总结经验，完善了《新业建筑工程有限公司招投标、比价采购管理制度》，首先在制度上得到了保证。其次，认真开展效能监察工作，严格按照规定程序进行工程招投标、比价采购工作，为完成全年经营生产充分发挥了效能监察作用。房地产分公司在每项工程建设和物质采购做到慎重选择资信和业绩良好，技术过硬，报价合理的施工单位，特别是遇到5.12大地震发生情况，对在项目实施的全过程中从严格管理，严格控制等方面入手，从符合国家标准、按招投标比价所选出的建筑材料进行招投标施工，确保效能监察工作的质量。

合规有据，成效凸显。

20xx年，在实施招投标过程中，各单位认真执行工程招标和比价采购的范围、审批权限和管理程序，做到事前有报告，事后按规定规范实施。及时作好相关资料的收集整理、保存

备案。全年共参加有关职能部门及分子公司进行的招投标、比价采购事项效能监察14次，充分发挥了效能监察的监督保证作用，加强了管理，最大限度地降低了经营生产成本。认真协助集团公司纪检监察部调查核实餐饮服务分公司经理周斌在任职期间，虚增物资采购成本套取现金，私设小金库，挥霍公款用于个人消费及违规运行加班工作餐业务等严重违规违纪行为，公司党政领导班子高度重视，多次召开班子会，吸取教训，举一反三，从自身作深刻检查。同时，制定了5项整改措施，组织公司中层领导干部认真学习《会计法》、《现金管理制度》及集团公司、平朔公司一系列管理制度，教育干部，从中吸取教训，使各级领导人员充分认识到廉洁从业的必要性和重要性，进一步增强了领导人员廉洁从业的自觉性和主动性。餐饮服务分公司制定完善管理制度，加强职工群众监督力度，严格实行了“管采分离”制度，做到按照招投标比价采购规定进行公开、公平、公正，比价采购，遵守规章制度。

公司加强效能监察工作，采取有计划和临时走访的形式对各立项所涉及的单位进行指导、协调，切实开展好效能监察工作。公司每季度都要组织人员对各单位立项项目开展情况进行了检查，对各单位提出的新问题及时给予解答和帮助。今年，公司送5名效能监督员到成都外培专项学习招投标、比价采购专业知识，各单位效能监察工作小组成员坚持学习《招投标相关法律法规及规章制度汇编》，学习集团公司主办的《效能监察简报》等相关内容，增强效能监督责任意识，充分发挥了公司效能监察工作的作用。公司做到按时完成上报各类报表及材料。