

# 2023年厂子劳动合同内容(优质9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 厂子劳动合同内容篇一

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

根据\_\_\_\_\_，经友好协商，甲方同意乙成为甲方的加盟连锁店。现就加盟具体事宜，协商如下：

### 一、特许权使用

1. 甲方授权乙方座落于\_\_\_\_\_市（县）\_\_\_\_\_区（乡、镇）\_\_\_\_\_路（街）\_\_\_\_\_号的门店以“\_\_\_\_\_超市”为悬挂招牌，并将以甲的指导与提供事项，经营该超市加盟连锁店；门店号：\_\_\_\_\_号。

2. 甲方对于凡使用“\_\_\_\_\_超市”名字的门店拥有对其处理：门店位置、商标制作法、销售技术、门店管理、专职培训、经营决策等事项。乙广的发展计划必须经甲方书面同意后方可实施，其目的是为了为了保证乙能取得正常的发展。

3. 乙方店铺的内外装饰及门店招牌须与甲方统一。乙使用的各种设备与甲方统一，如有更改须征得甲方同意。

4. 乙每季度初当月5日必须向甲方支付季度含税销售额的2%为特许权使用费。逾期须按每日万分之一支付滞纳金。逾期三个月甲方有权解除合同。

5. 乙方门店装修、设备、商品流动资金及其辅助材料费用由乙承担。

## 二、人员培训

1. 甲方将负责对乙方下属门店理货员、收银员进行基础培训，对管理人员进行择优录用（淘汰制）培训。培训人员必须具备当地执法部门认可的有效健康证，乙方需自行解决住宿、就餐、往返车费、体检等费用。

2. 乙每家门店人员定编数必须报甲方备案同意。

## 三、广告及促销

为有效扩展销售，乙方对甲方统一办理的门店促销活动应完全了解其重要性，并竭力配合。如甲方为扩展销售所指定的信用卡、赠券、会员优惠卡等，乙方应与甲方直营门店同等使用，无条件接受，并就折扣差额由乙方自行承担，如乙方需自知自行刊登广告，应预先将拟定刊登的广告媒体文案送甲方核准，经甲方同意后方可实施刊登。

## 四、商品的提供及结算

1. 甲方提供商品，乙方必须每批结算，并承担商品发货地至加盟店的运费和力支费。乙方自行采购的商品，需到甲方业务部门办理报验手续，经批准后方可销售。

2. 甲方提供的商品，乙方必须参照甲提供的零售价格执行。

## 五、乙方的权利

乙方享有与甲方直营连锁店相同的商品供应价格和促销活动的权利。

## 六、乙方的义务

1. 甲方提供各种企业标准、超市操作规范、超市工作规范、超市管理技术规范和其它规章制度，乙方须无条件地执行。
2. 乙方的营业时间必须与甲方相一致，如有特殊情况要理发须征得甲方同意。
3. 乙必须按甲方的要求做好各种财务报表，并如实提供各种财务报表。
4. 乙方必须执行甲方提供的商品q.m.p的管理规范。
5. 在经营活动中乙方发生残损商品，必须按甲方规定办理退调。
6. 乙方必须服从甲方派遣督导人员的监督、指导乙方所开设的店铺的经营管理。
7. 乙方的工作人员应穿着甲方统一制服，佩带统一胸卡，印制统一名片，用以维护与甲方相同的企业形象。
8. 乙不准在本加盟店之外的其它场所，实放与\_\_\_\_\_超市制度相同或类似的营业活动或其它行为，不参加其它超市公司的事业。

## 七、甲方的义务

甲方应提供乙方所有的管理技术，运作规范和营销策略。

## 八、违约责任

1. 签约双方应严格遵守合约规定，如任何一方违反上述条款均作违约处理。违约方应付违约金人民币\_\_\_\_\_。
2. 乙方如在合同期限内，严重损害甲方利益、名誉和泄漏甲

方提供的经营管理秘密，甲方有权终止本合同，并保留追诉要求赔偿的权利。

## 九、合同的终止及解除

1. 本合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，共讲\_\_\_\_\_年（每三年修改合同内容一次）。期限届满前\_\_\_\_\_天经双方同意应办一续约手续，尚未办理续约手续者，期限届满本约自然失去其效力。

2. 本合同有效期内，乙方若无意继续经营，应于三个月前书面通知甲方并支付违约金，待甲方认可后办理结帐解约手续。

3. 在协议期满或解除之日起七天内，乙方必须拆除“\_\_\_\_\_超市”的标章、图形及与此有关的文字、图案设计、招牌或其它营业标记，并不得再使用“\_\_\_\_\_超市”的字样及其它属于甲方所有的营业标记，管理技术、商业秘密等。

## 十、争议的解决

如本合同有争议时，概以合同内容为主，并以甲方方主要办事机构所在地法院为管辖法院。

## 十一、合同生效

本合同壹式捌份，经双方签署后生效，双方各执肆份为凭。

## 厂子劳动合同内容篇二

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从年月日起，至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起，至\_\_\_\_\_工作任务完成时止，并以为工作任务完成的标志。

4、本合同期限届满即行终止。

(二)试用期从年月日起，至年月日止。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权解除劳动合同。

## 二、工作内容和工作地点

1、甲方根据本单位的需要与劳动者的综合能力，聘用乙方从事工作。乙方需按甲方确定的岗位职责，按时、按量、按质完成工作。

2、乙方工作地点：。

3、甲方可根据工作需要和乙方工作能力与表现，在向乙方说明情况后，调整乙方的工作岗位，乙方的工资、奖金、福利等各项待遇随其调整后岗位的统一标准相应改变。

乙方承诺服从甲方的工作安排。

## 三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，保障乙方在劳动过程中的人身安全及健康。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按照规定提供必要的劳动保护用品。

3、在孕期、产期、哺乳期间的女员工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、乙方在劳动过程中应遵守安全规章和安全操作规程。

#### 四、工作时间和休息休假

1、乙方实行第\_\_\_\_\_种工时制。

(1) 实行标准工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

(2) 实行综合计算工时工作制。以月、季、年为一个计算周期，平均每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。对安排乙方加班的，按照国家规定支付加班工资。

(3) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假根据公司公告安排进行。

2、实行标准工时制的，甲方根据国家有关规定及公司不同岗位性质制定工时制度，所有工作岗位原则上遵循每周工作时间不得超过40小时。

甲方可根据公司的实际情况，依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班，乙方应当服从甲方的安排，但需按国家规定给予相应补休或支付加班工资。

3、乙方依法享有国家及甲方依法补充的有关规定，享受法定节假日、带薪年假、婚假、丧假、产假等假期。

4、乙方加班须事先征得甲方的书面确认同意并按照甲方规定办理加班审核手续，否则一律不视为加班。

#### 五、劳动报酬

1、按照国家规定和甲方薪酬制度，甲方需以法定货币(人民币)形式按时向乙方支付劳动报酬。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年最低工资标准。

2、甲方每月\_日为发薪日(此发薪日是指工资转账到银行日),当月发薪日根据上月考勤情况和乙方完成工作任务情况发放上月报酬。

若发薪日适逢周末、公众假日或公司统一假期,则提前到最近的工作日支付。

3、试用期内,乙方的月工资报酬为\_\_\_\_\_元;转正后,乙方的月工资报酬为\_\_\_\_\_元。

工资报酬为税前工资,乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

4、乙方在合同期内薪酬待遇按甲方依法制定的有关规定执行。甲方根据公司经济效益、乙方工作岗位表现和业绩适时调整乙方的劳动报酬。

5、甲方因生产经营条件变化需要或实行新的薪酬制度、调整工资水平或乙方的工作岗位、职务发生变动时,甲方可对乙方的报酬进行调整。

6、甲乙双方应对乙方的报酬和待遇对其他员工保密。

## 六、社会保险和福利

1、甲、乙双方应按照国家 and 省、市有关规定,在政府社会保险机构为乙方办理社会保险,缴纳社会保险费。

乙方应当交纳的社会保险费由甲方按月在应支付给乙方的劳动报酬中代扣代缴。因乙方自身原因无法转移社保关系或不愿参保的,责任自负。

2、乙方在劳动合同期内的公休假日、患病、负伤、伤残(因

公或非因公)、死亡、及女员工三期(孕期、产期、哺乳期)等福利待遇,按国家现行法律、法规、规章及甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

## 七、劳动纪律及规定

1、乙方应维护甲方的集体荣誉和对外信誉,具备良好的责任感和职业道德。团结协作,维护良好的人际关系。

2、乙方应严格遵守国家的法律法规及甲方依法制定的各项规章制度和经营规范。服从公司安排,忠于职守、熟悉业务、高效率地完成本职工作。

3、严守甲方机密和知识产权,乙方在合同期内及合同终止或解除后,应为甲方保守商业秘密和知识产权,不得从事损害甲方利益的工作,否则乙方将承担相应的赔偿责任。

4、公私分明,不利用甲方资源谋取私利。

5、甲方已向乙方公示其各项内部规章制度包括但不限于《员工手册》规定的内容,乙方已认真阅读并承诺遵守甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守劳动安全、卫生、生产工艺、操作规程等工作规范,爱护甲方的财产和商业信誉,保守甲方的机密,遵守职业道德,积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

6、甲方可根据乙方的表现或行为,依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度,给予乙方适当的奖惩和处理,直至解除劳动合同。

7、乙方应遵守甲方规定的工作操作规范及劳动安全标准,因违反规定给甲方造成经济损失的,甲方除依据公司纪律处理外,可要求乙方进行合理的经济赔偿。



## 八、合同的变更、终止和解除

### (一)变更

履行合同期间，若需要变更劳动合同，应符合国家法律、法规规定，经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同，变更后的合同内容经双方盖章或签字后生效。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，无需事先通知乙方且甲方也不需向乙方支付经济补偿。

若乙方给甲方造成损失的，乙方应给予甲方相应赔偿：

1、在试用期内，乙方被证明不符合以下录用条件的。下列情形属于不符合录用条件：

(1)乙方在应聘过程中向甲方提供的材料(如个人简历、教育学历、婚姻及生育状况、体检证明、离职证明等)存在虚假、伪造、隐瞒。

(2)乙方有精神病、传染病及其它影响工作的病症，不能保证正常工作。

(3)乙方不能认同公司企业文化，有吸毒、斗殴等各种劣迹，不能爱岗敬业精神。

(4)乙方不能按照甲方的要求，完成甲方指定工作内容、工作指标、工作任务。

(5)其他不符合录用条件的情形。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度和规定的。下列情

形属于严重违反劳动纪律：

(1)组织和/或参加任何停工、怠工、罢工、或其他法律未明确允许的集体行动.

(2)连续3日以上旷工，或一年内累计旷工5日以上。

(3)任何违反甲方关于利益冲突、欺诈、腐败、行贿/受贿、骚扰等规章制度的行为。

(4)任何违反安全生产规章制度的行为，不管其是否实际引起安全事故.

(5)违反保密规定，泄露或侵犯甲方商业秘密或其它权利的行为。

(6)拒绝甲方的正常工作安排，扰乱甲方正常工作秩序的行为。

(7)收取、索要回扣的。

(8)蓄意破坏公司形象、偷盗损坏公司财物的。

(9)拒绝甲方的正常工作安排，扰乱甲方正常工作秩序的。

(10)工作中有暴力、恐吓、扰乱工作秩序的。

(11)因个人过失造成过失财产损失超过5000元的。

(12)其他任何严重违反本合同或甲方规章制度的行为。

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。下列情形属于重大损害：

(1)造成公司财产损失超过5000元的。

(2)造成公司被媒体曝光，导致负面影响的。

(3)造成公司无法正常经营或工作的。

(4)其他情形。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

5、乙方以欺诈、胁迫等手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下签订本合同的。

6、被劳动教养或被追究刑事责任的。

(三)乙方涉嫌违法犯罪被有关机关收容审查、拘留、逮捕的，本合同中止。合同中止期内甲方不再支付乙方工资，为乙方办理社会保险帐户暂停结算(封存)手续。

合同中止条件消失后，根据本合同约定和法律规定本合同继续履行或终止。

(四)有下列情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除合同或即时解除合同并发一个月薪金后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内提前七日以书面形式通知甲方。

乙方未按约提前三十日书面提出，或者未按要求办理工作移交手续，而擅自离职的，给公司造成损失的应支付赔偿金。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合

同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方没有根据合同约定支付劳动报酬的；
- 3、甲方未依法为乙方缴纳社保的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣，严重危害乙方人身安全和身体健康的；
- 5、用人单位规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益的；
- 6、以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的。

(七)有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、甲方依法宣告破产，依法解散或被撤销时；
- 2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 3、劳动合同期满的；
- 4、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 5、乙方达到法定退休年龄。

九、在合同期满或未满，因各种原因解除或终止合同时，乙方应遵守以下规定：

- 1、劳动合同期满、解除或终止的，乙方均应在甲方规定的期限内办理工作交接(包括但不限于书面文件、物品、证件、电

子文档、欠(罚)款、工资的办结等)。

若乙方未按甲方规定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权相应缓办上述手续并缓发其工资和经济补偿金；若乙方经甲方催告后七日内仍不予办理相关手续的，视为乙方单方解除劳动合同，应按照本合同约定承担相应的责任。

2、乙方违反前述规定，应赔偿甲方因此造成的一切损失。

## 十、法定住所及通知

1、甲、乙双方的法定住所和通讯方式均以入职登记的地址、电话为准。任何一方的通讯地址和联系办法发生变化，均应立即书面通知另一方。

乙方确定所提供的通讯地址、联系方式准确无误，并为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。

2、若乙方家庭住址变更，应当在48小时内书面通知甲方。

若乙方未及时通知甲方，甲方按入职登记所填写地址送达相关通知的行为，双方认可为有效的送达；甲方按上述约定地址送达相关通知的时间，双方认可为通知到达乙方的时间。

乙方亦同意授权在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受托人，该受托人(原则上为乙方的成年直系亲属)享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。如甲方根据上述情况无法与乙方取得联系，所产生的一切法律后果由乙方自行承担。

## 十一、相关责任

1、甲、乙双方终止、解除劳动合同，若符合法律规定的补偿

条件的，甲方应按国家法律法规的规定承担经济补偿金。

2、因乙方原因给甲方造成经济和财产损失，或乙方违反国家相关法律法规解除合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

3、如果乙方在与甲方签订本合同之前还与其他单位存在劳动关系，或在本合同期限内其他单位兼职或从事与本合同相近的工作，由此对甲方造成的一切损失由乙方承担，甲方有权即时终止合同并要求乙方赔偿损失。

4、乙方履行合同不符合约定或者违反法律、法规的规定以及甲方规章制度，情节严重的甲方可解除合同，并由乙方赔偿因此给甲方造成的损失(包括直接损失和间接损失)。

5. 甲方在保障乙方基本生活需要的基础上，有权从乙方工资、福利、津贴中直接扣除乙方应当承担的赔偿费用。不足部分，甲方仍然有权向乙方追偿。

## 十二、劳动争议处理

双方发生劳动争议后，应友好协商解决，经协商无效的，可提请有关部门调解或仲裁。当事人一方也可以在法定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方住所地人民法院提起诉讼。因为仲裁或诉讼产生的仲裁或诉讼费、财产保全等费用均应由败诉的一方负担。

十三、甲乙双方依法约定的其它事宜，可作为本合同的主要附件：

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

## 十六、附则

1、本合同订立前后与本合同有关的经公司员工民主讨论的甲方管理制度和劳动纪律为本合同的附件均视为本合同的组成部分。

乙方在订立合同时已经仔细阅读并完整理解本合同和附件的每一条款。

2、本合同未尽事宜，参照政府及甲方有关规定执行或由双方协商解决。

3、本合同一式二份，甲方一份，乙方一份。

4、本合同在甲、乙双方签字盖章后生效，涂改或代签无效。

甲方：

乙方：

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)：

年月日年月日

## 厂子劳动合同内容篇三

甲方：\_\_\_\_\_ (通常为用工单位)

乙方：\_\_\_\_\_ (姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_ (姓名) 为\_\_\_\_\_ (工程名称) 工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_ (工作名称)。

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

一、享受\_\_\_\_\_待遇 (写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。



三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇：\_\_\_\_\_ (要写明确具体)

第六条工作时间：\_\_\_\_\_ (每周不超过\_\_\_\_\_小时)

第七条劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_

第八条劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_ (写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法人代表(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 厂子劳动合同内容篇四

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。以下是小编为大家带来的司机劳动合同范本，欢迎大家参考。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本司机劳动合同范本。

一、本司机劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限届满本司机劳动合同  
范本自行终止，经双方同意，可以另签劳动司机劳动合同。

二、其中试用期为\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解  
除劳动司机劳动合同范本，若乙方造成甲方车辆等到任何损  
失，应照价赔偿。

三、乙方经甲方聘用后，须向甲方提供具有惠州本地户口的  
担保人作担保。

四、\_\_\_\_\_自愿作为乙方的担保人，担保人必须无任何违法  
犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人  
自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

五、甲方每月向乙方支付基本工资人民币\_\_\_\_\_元，浮动工  
资人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方应按时支  
付工资。乙方入职做满\_\_\_\_\_月，甲方多发\_\_\_\_\_个月底薪  
作为奖励。

六、甲方为乙方提供免费工作餐和集体宿舍。

七、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利  
益。

八、甲方交给乙方送货专车\_\_\_\_\_辆，车牌号  
为\_\_\_\_\_，乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮  
子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因

乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担，车辆被查扣的，扣车期间乙方还必须按\_\_\_\_\_元/天的补偿金补偿甲方损失。

十一、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除司机劳动合同范本并依法追究乙方的法律责任。

(一) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(二) 不服从管理或在工作中严重有损甲方单位形象的；

(三) 严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

十二、甲、乙方应严格按本司机劳动合同范本履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十三、乙方解除本司机劳动合同范本，应提前三十日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

十四、本司机劳动合同范本一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安局和出租业管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元；其中试用期内工资\_\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲

方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲骨文方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当

提前三十日以局面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1、因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的

4、复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳

动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方

以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

年月日年月日

甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是800元/月+安全奖，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪(800元)+安全奖金+绩效+年终奖+工龄工资。年终奖按公司绩效情况而定。发薪日应在下月份15日支付。

六、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。



七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，  
(1)按照公司章程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济

等损失。

甲方签字：\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_

身份证号码：身份证号码：

## 厂子劳动合同内容篇五

乙方：

甲方(用人单位)法定代表人

地址：

乙方(受雇职工)

性别：

出生日期 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为 期限合同(固定期限或以完成一定的工作期限)本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 月。本合同至 终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意在甲方从事口腔医师职业工作。

### 三、劳动报酬

第三条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资 元，提成比例为 。其中试用期间工资为 元。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方保证乙方工作环境舒适，无危险性。

#### 五、劳动纪律

第五条 乙应遵守甲方的规章制度。

第六条 乙方严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和操作规程;爱护甲方财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高专业知识和职业技能。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分等，直至解除本合同。

#### 六、劳动合同解除、变更、续订

第八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同内容。

第九条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十一条 有下列情形之一，甲方提前30日以书面形式通知乙

方，可以解除本合同。

2. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更合同达成协议的。

第十二条 甲方变换经营产业或企业经营困难需要裁减人员，可以解除本合同。

第十三条 乙方解除本合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

第十四条 本合同期限届满，劳动合同即终止。

七劳动争议处理

第十五条 双方友好协商解决。

八其它

本合同一式二份，双方各持一份，双方盖章签字之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：

签约地：

签约地：

日期：

# 厂子劳动合同内容篇六

甲方(用人单位): \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》规定, 平等自愿、协商一致, 签订本协议。

## 一、协议期限

自 年 月 日起至 年 月 日止或工作(工程)结束止。

## 二、工作内容

乙方自愿被甲方派送到 , 分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务。

## 三、工作时间

工作时间根据甲方的工作任务而定, 以小时计算工作时间。

## 四、劳动报酬

五、乙方在甲方工作期间, 不作为甲方正式员工。甲方仅提供双方约定工资, 不承担社会保险及其他医疗、退休等福利。

六、乙方在甲方工作期间, 应遵守甲方有关规章制度和国家法律法规, 如有违反, 将按甲方有关规定处理, 直至追究其法律责任。

## 七、违约责任

1、本协议具有法律效力, 双方应严格履行。

2、乙方按双方约定完成工作, 甲方将按约定全额支付工资。

3、一方违反本协议，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、因履行本协议发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本协议未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十、本协议双方签订后一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 厂子劳动合同内容篇七

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》（以上简称《办法》）和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。工种\_\_\_\_\_。

第三条甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，

参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治

疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条乙方在合同期内一般不得调动（转移）工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动（转移）工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

第十四条甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方和劳动部门各存\_\_\_\_\_份。

第十六条本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条其他



# 厂子劳动合同内容篇八

甲方（用人单位或受委托的项目部）：

地址：联系电话：

乙方（姓名）：性别：

身份证号码：现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

## 一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从年月日至年月日（不设试用期），建筑企业劳动合同。

2、完成一定工作任务的用工：以工程完成之日（最长不超过三个月）为本合同的终止期限。

## 二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：

从事（工种）：

数(质)量要求：

## 三、劳动报酬

1、工资计算方式：

（1）计时（每天或每月工资标准）

(2) 计量 (件) (单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付工资的，每月人民币元；按工作进度支付工资的预付%，计人民币元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

#### 四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计元。

#### 五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

年月日年月日

## 厂子劳动合同内容篇九

甲方：

乙方：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位 1、本合同适用餐饮，期限止；雇佣期年。从 年 月 日起至 年 月 日 法人代表：联系电话：身份证号码： 二、工资待遇 乙方的工资：每月为人民币：元。

三、1甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。 2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

四、劳动保护和劳动条件 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

五、劳动纪律 乙方在合同期内应当做到： 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；

六、合同的变更、解除、重新订立和终止 (一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同 (二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作； 2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度； 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的； 4、乙方被依法追究刑事责任的； 5、法律、法规规定的其它情形。 (三)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同： 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的； 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的； 3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则甲方扣除乙方一月工资。 七、本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名： 乙方签名：

年月 日