

2023年策划顾问聘用合同 顾问聘用合同(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

策划顾问聘用合同篇一

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

劳动聘用合同

就甲方和乙方之间建立劳动关系和规范双方权利义务事宜，甲乙双方根据《xxx劳动合同法》、《北京市劳动合同条例》（以下简称《条例》）及中国有关的法律、法规和政策，在平等自愿、协商一致的基础上，经友好协商签订本劳动合同，以资双方共同遵守。

第一条合同期限以及试用期限：

本合同为固定期限劳动合同，有效期限为5年，自xx年1月1日起至1月1日止；其中试用期为0个月。

第二条工作内容与工作地点：

1、乙方的工作地点为xx公司设备科以及生在车间所在地。甲方可根据实际需要在其业务范围内合理调整乙方的工作地

点，乙方对此表示同意，并同意不属于变更本合同。

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力〔专业、技能、健康〕和工作表现可以调整乙方的工作岗位（包括但不限于甲方内部调动或跨地域调动）。乙方同意甲方的工作安排，并同意不属于变更本合同。

第三条劳动条件劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

3、乙方必须严格执行国家及甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

第四条工作时间

1、甲方对乙方的职位实行8小时工时制。

2、甲方因工作需要，需乙方加班加点时，应按国家和甲方有关规定给予乙方加班费用。

第五条劳动报酬

1、甲方每月30日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币圆。

2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的 80% 计发；

3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，

但不得低于当年北京市最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前（税后）工资，乙方必须按国家规定缴纳个人所得税并由甲方代扣。

6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方的工资水平，但不可低于当年北京市最低工资标准。

第六条 社会保险福利待遇

第七条 劳动纪律奖惩办法

1、乙方应遵守国家的法律、法规之规定和社会公德、职业道德，维护甲方的利益和声誉；

2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序；

3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。

4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

第八条 合同的履行和变更

1、甲方与乙方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照本合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬并严格执行劳动定额标准。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，本合同继续有效，不影响其履行。

4、甲乙双方协商一致，可以书面变更本合同约定的内容。

第九条劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前三日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(5) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反用人单位的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

可以解除本合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不

能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生如下重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的：

(4) 甲方调整服务内容或变更经营目的；

(5) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(6) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改或解除的；

(7) 法律法规规定的其它情形。

6、有下列情形之一的，本合同自行终止：

(1) 本合同期满的；

(2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 甲方被依法宣告破产的；

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十条 教育培训

2、如果乙方在合同期内受过甲方出资培训，乙方在培训期间及规定的服务期内因乙方违反本合同或公司规章制度或双方签订的培训协议被解除劳动合同的，须按甲方规定或培训协

议向甲方支付违约金。

第十一条知识产权

2、如果甲方以书面形式明示放弃对乙方所作出的发明、发现及改进的专利权或所有权，乙方可以提出专利申请保护这种发明，并可自由处置该项专利权，但甲方仍保留其业务中永远无偿使用该项发明的权利。

第十二条保守秘密

何其他用途，乙方必须严格遵守甲方制定的保密制度；

4、乙方应该遵守甲方的保密管理制度和与甲方另行签订的保密协议。

第十三条兼职

在本合同有效期内，未经甲方事先书面许可，乙方不得从事任何与本行业类似的有偿或无偿之兼职工作，如经查实有所违反，则甲方有权根据公司之规章制度进行处罚，且乙方应将其因此所得的全部收入交给甲方，并应按照本合同第十四条之规定赔偿经济损失。

第十四条违约责任

2、乙方在本合同期间，发生违反培训、提供住房、保密或提供其他特殊待遇而另行签订的协议的，甲方将根据公司的有关规定或双方签订的协议进行处理。

3、甲乙双方同意，如乙方违反本协议规定而发生争议的，甲方有权利将乙方的违约情况、争议的具体情况（包括仲裁机构仲裁、法院判决等情况）告知乙方新的单位，并有权利在相关媒体上依法披露。

第十五条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条其他

1、本合同条款如与公司的规章制度相悖时，以公司规章制度为准；

在内的各项离职前手续；

3、本合同中未尽事宜，双方应友好协商解决；如需协议的，经双方协商后另行签订补充协议。

签双方：

甲方：（盖章）

乙方：（签）乙方右手大拇指手印：

法定代表人或授权代表：（签）

签订日期：年月日

策划顾问聘用合同篇二

地址：_____

电话：_____

传真：_____

乙方：_____

地址： _____

电话： _____

传真： _____

甲方接受乙方委托，为乙方项目进行融资与引进风险投资操作的过程中提供顾问服务，甲、乙双方本着平等自愿、互惠互利的原则签订本协议，具体条款如下：

一、甲方顾问服务内容

1. 为乙方寻找对乙方项目有融资与风险投资意向的投资方；
2. 对乙方项目进行初步论证，并从专业角度进行完善，使之更具有专业性；
3. 对乙方项目进行整理、包装，使之更符合投资方的要求；
4. 针对乙方项目与投资方进行前期的沟通与交流；
5. 根据乙方项目具体情况，为乙方制定详细的融资方案与谈判方案；
7. 为乙方准备融资过程中必要的相关文件材料(需另外收费的除外)。

二、乙方项目相关内容

1. 乙方的项目内容为： _____
2. 乙方的项目总融资为： _____
3. 乙方的项目负责人为： _____

三、甲方责任

1. 站在乙方的立场，为乙方解决在项目融资过程中遇到的一系列难题；
2. 积极的对乙方项目进行运作，以尽快获得投资方的认可；
3. 保证按照顾问服务相关内容向乙方提供优质服务；
5. 相应的法律、法规要求或国家相关政府部门需要甲方提供乙方或乙方项目相关内容的情况下，甲方不承担任何责任。

四、乙方责任

1. 向甲方提供项目相关文件材料(具体内容见材料清单)；
2. 保证向甲方所提供的相关文件材料真实、合法及有效，并承担因此而产生的相关责任；
3. 在甲方对乙方的项目进行前期运作的过程中，应给予甲方积极的配合；
4. 对项目的真实性与可行性负责，并确保项目所需相关手续完全合法；
5. 不得在甲方不知情的情况下与甲方所推荐的投资方进行任何形式的协调与谈判；
6. 在甲方工作完成，并促使乙方与投资达成合作意向的情况下，乙方应积极履行本协议中的相关条款。

五、融资与引进风险投资顾问费用

2. 乙方应在对投资方达成合作意向后的三个银行工作日内向甲方支付此融资费用；

3. 乙方支付给甲方相关顾问费用的方式为：现金、支票、汇款、转帐。

六、协议的解除与终止

1. 如乙方未能按照本协议内容支付相关顾问费用，甲方有权利单方面终止本协议，对此所造成的任何结果不承担任何相关责任。

2. 如果乙方与投资方谈判破裂，而未能达成合作意向，双方协议关系结束，均不承担任何责任。

3. 乙方与投资方达成合作意向，并向甲方履行完毕相关顾问费用的支付，本协议终止。

七、不可抗力

1. 在协议履行期间，一方或双方由于不可抗力原因导致不能履行或不能完全履行本合同的，不承担责任，但遇到不可抗力的一方或双方应于不可抗力发生后7个银行工作日内，以书面的形式或法律规定的方式将情况告知对方，并提供有关证明。

2. 不可抗力原因消失后，一方或双方应当继续履行本合同。

八、争议解决与适用法律

1. 凡因履行本合同所发生的一切争议，双方应协商解决，协商不成的，应提交_____仲裁委员会进行仲裁，仲裁裁决是终局的，对双方都具有约束力。

2. 本协议的订立、执行和解释及争议的解决均应适用中国法律。

九、其他

1. 本协议的补充协议、附件、说明、解释与本协议具有同等的法律效力。协议本身及其附件的修改、补充等未尽事宜，必须经甲乙双方协商一致，并签署书面协议。

2. 如果本协议中的任何条款无论因何种原因完全或部分无效或不具有执行力，或违反任何相关的法律，则该条款被视为删除，但本协议的其余条款仍应有效并且有约束力。

3. 本协议一式两份，双方各执一份。

4. 补充内容_____。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

策划顾问聘用合同篇三

甲乙双方根据《xxx公司法》《xxx劳动法》等相关法律、法规的规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同，共同遵守下列条款：

第一条、合同期限和工作内容

1、本合同有效期：自_____年___月___日至_____年___月___日止，合同期满聘用关系自然解除。

2、聘用合同期满前___个月，经双方协调同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前___个月通知对方。

3、根据甲方工作需要，聘用乙方从事_____的岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第二条、岗位职责

- 1、负责公司管理业务咨询（包括人力资源、市场营销、战略咨询、业务流程）。
- 2、负责公司经营业绩提升。
- 3、负责营销团队管理（业务部门和导师队伍）。
- 4、负责公司企业文化建设。
- 5、负责公司营销方案策划。
- 6、负责公司人员培训。
- 7、参与公司重大会议及活动。
- 8、参与公司各项营销活动并进行现场指导。

第三条、工作条件和劳动关系

1、工作时间：

（1）该岗位属于公司编外岗位不收公司考勤制度约束，工作期间到岗时在公司前台考勤处登记。

（2）乙方实行不定时工作制，根据实际工作需要确定上班时时间。

（3）每月保证最少工作时间为____天，不足____天扣除底薪_____元。

2、劳动报酬：底薪+提成

(1) 乙方基本保底工资为____元/月。

(2) 提成：营业额____万以内按照公司营业额的____%总提，营业额____按照公司营业额的____%总提。营业额____万以上，按照公司营业额的____%总提。

(3) 每月公司正常发薪日核发上月工资。

第四条、福利待遇

(一) 补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二) 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受____天（包括在路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(二) 五险一金：甲方应根据国家及参保地的法律法规的相关规定，为乙方缴纳社会保险和住房公积金。乙方应根据相关法律法规的规定缴纳有关社会保险和医保中的个人缴费部分。甲方将按月从乙方的工资里做出相应的扣除，并以乙方的名义向有关主管机构缴纳。

第五条、工作纪律

1、乙方应遵守国家法律、法规以及甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方如违反工作职责以及甲方的规章制度、劳动纪律，除按单位的有关规定给予处罚外，还应赔偿因此给甲方造成的损失。

3、乙方违法违规经营，受到相关部门处罚的，应当全额赔偿由此给甲方造成的损失。

4、因乙方原因造成公司对外承担赔偿责任的，甲方有权根据乙方过错程度向乙方追偿。

5、认真履行与公司签订的保密协议，严格遵守敬业限制条款。

第六条、聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确定变更时，双方应协商一致，并按原签订合同程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满前一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方违反第四条规定的工作纪律以及存在其他造成公司重大损失的情形时的，甲方可单方解除本合同。

5、乙方要求甲方解除聘用合同，应当提前____天以书面形式通知甲方。

第七条、其他事项

1、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。法律法规没有规定的，由双方协商解决。若双方协商不成或者发生劳动争议，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

_____年_____月_____日

策划顾问聘用合同篇四

甲方（公章）：三都县第三中学 门卫（以下简称乙方）：

法定代表人：韦光明 乙方身份证号码：

根据单位用人办法的有关规定，根据《_合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

本聘用合同期限自年月 日至 年 月 日。试用期为壹个月，即至年3月31日止。

1、为保证安全，宿管员一律不得擅自离岗、脱岗。上班期间须在宿舍区内值班。就餐时间必须提前，即午餐11：50前和晚餐17：30前，就餐地点原则上是宿管员办公室，不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00，调休结束后，务必在周日下午19：00前返回工作岗位。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案；如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、认真填写日志，做好外来或来访人员的登记工作。每天请将一天的工作做简单的总结，将情况通过工作日志与本周值周领导和值周教师通报。。

4、上课时和放长假实行“寝室清空制”，宿管员在上午7：30、下午14：00、晚上19：00这三个时间段和放长假（学生离校后壹小时内）必须从四楼到一楼逐间进行清空检查，不允许有学生在寝室逗留，如因不清空检查，导致有学

生在寝室偷盗等情况，将扣除宿管员工资赔偿被盗金额。

5、上午、午休和晚休时实行“层间巡查制”。宿管员在上午7：00—8：30、中午12：00—14：30和晚上21：30—23：30这三个时间段对一楼至四楼进行巡查，杜绝宿舍楼内的高声喧哗、追赶打闹、窜室窜床、酗酒、跳舞、高声播放音乐等现象，防止被盗、打架、赌博等违规违纪行为和其它安全事故等的发生。

6、宿管员要下宿舍与学生进行交流，全面关心学生的思想、学习、生活和健康，不得体罚学生，抓好学生的精神文明建设，安全处将随时进行抽查。

7、未经允许，宿管员不得向学生销售物品，并谢绝外来推销者。

8、督促学生搞好内务卫生、公共区卫生，做好各楼层卫生值班打扫，与室长做好寝室量化评比、统计、奖惩工作，做好确保室内外干净整洁。认真做好优秀宿舍、文明宿舍的评比工作等并及时上报。

9、学生宿舍出现需要维修的水、电、木工等现象，应将反映情况详细记录，并填写维修报告单及时报送总务处进行维修。

10、一般问题自行处理，重大事情第一时间到达现场并同时报告学校安全处或值周领导和值周教师，对虚报瞒报或不按程序操作作违规处理。。

11、定期检查消防栓、灭火器等器材，督促学生及时关门、关窗等，杜绝学生使用充电器、电磁炉、电热垫、热水器、手机等。严禁学生带易燃易爆、易伤器械等危险物品进寝室，做好防火、防盗、防打架斗殴等安全防范工作。

12、严禁男、女生互串宿舍，杜绝不良行为的发生；严禁非

本栋的学生擅自进入宿舍区内；禁止学生在宿舍区推销商品。

13、接待各级领导对宿舍的检查工作，登记来访者情况、积极配合学生搞好宿舍管理工作。

14、定期召开宿舍干部会议，抓好干部队伍建设。

15、落实宿舍管理的各项规章制度。完成学校安排的临时性任务。

（一）乙方工作后，第一个星期为试用期。试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

（二）试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1650元，不足一个月的按每天50元计算工资。

（四）食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

（五）保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

（六）乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

（七）非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生、不组织学生进行寝室量化评分、不进行清空排查和卫生检查等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

（八）、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知

甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需请假的，要扣除请假期间各天的工资。

（一）、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

（二）、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

（三）、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

（四）、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

（五）、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

（一）、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

（二）、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

（三）、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

策划顾问聘用合同篇五

法定代表人： _____

住所： _____

邮编： _____

乙方： _____

法定代表人： _____

住所： _____

邮编： _____

甲方因工作需要，特根据《xxx合同法》之规定，聘请乙方的税务师为税务顾问。经双方协商订立下列条款，共同遵照执行。

一、税务顾问的工作范围和职责：

1. 中外税收政策咨询；
2. 最新财税政策解疑；
3. 办税实务指导；
4. 比较税负、比较收益指导；
5. 税收自查指导；
6. 协调税务关系、调节税务争议；
7. 税务筹划咨询。

二、甲方应为税务顾问工作的正常进行提供以下条件：

2. 为乙方提供必要的工作条件及合作；

3. 按本协议书之规定向乙方及时足额支付代理服务费用。

三、税务顾问的工作方式：税务顾问原则上采取随时联系制与定期走访制相结合的工作方式，具体细节双方另订。

四、服务费及相关费用

1. 双方同意就乙方依本协议提供的服务，甲方应按下述规定向乙方支付顾问服务费：

a. 服务费总额：人民币_____元；

年_____月_____日甲方向乙方支付余款，即人民币_____元。

2. 如甲方无故终止履行协议已收的顾问费用不退，如乙方无故终止协议已收的顾问费用全部退还甲方。

3. 乙方在与相关政府部门协调联系时，如需必要应酬的，经甲方同意并由甲方主持；该应酬费用由甲方承担。

4. 如因委托的代理事项遇到重大问题，致使乙方实际工作量有较大幅度增加，甲方应在了解实际情况后，与乙方协商酌情调增顾问费用。

5. 乙方去甲方现场办公或为甲方服务发生的必要的交通、饮食费用由甲方负担。

6. 到外埠为甲方办理业务，除以上规定，外埠差旅、通讯、住宿及饮食费用由甲方负担。

五、乙方在顾问期间向甲方出具的书面资料，仅限于前述委托项目之用，不得另做它用，由于使用不当所造成的后果，乙方不承担任何责任。税务顾问在处理乙方日常涉税工作时，

或应甲方委托从事税务筹划、税务代理、税务审计、税务评估等工作时，将按乙方有关税务师收费标准另行收费，双方另行协商签署协议，但乙方应按20%优惠收费。双方对其依本协议履行义务时所获得的对方的相关信息负有保密义务，该保密义务应当不受时间限制而持续有效。

六、本合同履行期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。乙方负责从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日的工作。

七、违约责任：甲乙双方按照《xxx合同法》的规定承担违约责任。

八、双方未尽事宜另签补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

九、本合同自甲、乙双方签字、盖章后生效。

十、本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份，同具法律效力。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日

签订地点：_____ 签订地点：_____