

最新我们的家园教学反思中班下学期 我们的呼吸教学反思(通用8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

农民工工作总结暨农民工工作总结思路篇一

一、这段时间来就业、培训中心的主要工作与措施

(一) 积极争取大竹县政府阳光办的支持，强化农民工培训工作的领导与管理。

农民工属于多行业、多工种范畴。因此，农民工培训是一项社会性、系统性工程，必须要有政府的参与和领导，才能使农民工培训和就业转移工作做到健康有序、卓有成效。基于此，我们根据阳光培训文件精神，主动做工作，并向大竹县阳光办汇报申请，取得支持。20xx年6月1日学校在原就业指导、培训中心基础上增加工作人员，成立“农村劳动力转移岁昌学校阳光培训工程点”由学校常务副校长吴玉姜直接领导，并在招就办领导下开展工作，领导机构的确立，为顺利开展农民工培训工作，提供了强有力的组织保证。

(二) 摸清情况，开展宣传，落实工作。

自今年10月份大竹县政府以候委农办文批准成立我校农民工培训工作领导小组后，我们在全市范围开展了农村富余劳动力及就业现状和教育培训资源调查，通过调查，摸清和掌握了全市农村劳动力资源和与之有关的培训资源情况，为正确指导全市开展农民工培训工作提供了科学可靠的决策依据。在此基础上学校利用暑假这段时间学校在教学和教学设施相

对空闲的有力条件，同村干部和企业建立密切的联系，并同多家企业建立订单式培养关系，尤其是取得了企业人力资源部门的支持，在整个培训过程中他们参与完成培训学员的招生工作，并积极介入具体培训工作，学校负责组织具体的培训上课工作，企业承担学员相应专业的操作技术指导以及实训岗位的提供，这个阶段完成了绝大部分的培训（共培训机电专业三个班次，学员3百多人）和就业安置工作，并积累了农民工培训工作的经验，在之后暑假结束的学期初一个月时间中又开展了种养和计算机两个专业100多人的培训班，向这部分即将走向社会的新的劳动者传授怎样操作具体的技能、如何适应社会、怎么保护自己，增强了他们的就业本领。并在实训工作进行的同时完成了所有参加培训的学员的就业安置工作，安置率100%，目前培训中心对暑假三个班级的就业跟踪情况显示，就业率巩固率超过了97%。

（三）精心组织实施，开展培训工作和转移就业工作。

人力资源部门的积极配合下完成，在目前劳动力匮乏的用工环境下，培训中心的这些工作获得企业的欢迎。因此培训结束之后的安置工作顺理成章，安置率达到了百分百，之后的就业跟踪情况显示这些学员的就业情况稳定，平均工资超过900元。参加培训的农民工都表示了较大的满意度。

二、存在的问题及明年的工作要点

（一）存在的问题。

尽管我们前几个月农民工培训工作在各方努力配合下，取得了初步成效。但是培训招生工作依然还是今后培训最困难的工作。这些问题集中反映在农村劳动力对培训工作的认识上的不足，更重要的是我们在阳光工程深入宣传工作做的还是远远不够，在深入开展阳光工程农民工培训工作的同时，我们也遭遇了深入农村宣传费用高效果不好的实际情况，因此学员的招生工作依然还是今后工作的难点，一些农民工对培

训学习和培训毕业证存在无所谓的态度，认为企业急需人力是事实，因此学员更加注重培训机构介绍“好的工作”，所以阳光工程的宣传以及让农民工明白提高务工的质量还是应当先提高自身的素质和具体地掌握一门生产技巧的道理，因此，我们的招生宣传工作还应当做得更加深入细致一些，和一些信誉好，效益好的企业结合更加密切一些，充分了解企业急需怎样的人才，农民工需要怎样的务工环境，在具体的培训工作中，我们只有解决了这些问题，农民工培训才能真正有效开展下去。

第二是培训的经费还是十分的有限，不能在一些人力资源紧缺的行业开展更加深入的培训工作，为农民工上岗前提供的专业知识培训，尤其是岗位实训的指导工作，例如汽车美容和家居服务等，这些行业急需能够掌握一定操作技巧的，具备一定的礼仪知识和较好的敬业精神务工人员，但是这些培训工作需要时间较长，学习的内容较多，费用相对较高，今年，我们尝试开展了这些专业培训，就遭遇了经费问题，我们非常遗憾没有能够为学员提供更加细致的培训内容，因此这些专业的培训，既要邀请较好的有丰富的就业一线操作经验的老师以及提供具体的并且是针对性的教材，又要控制紧张的培训费用，培训工作开展得相当艰巨。

（二）今后要做的主要工作。

一是要积极争取县阳光办对该项工作的支持，增加对农民工培训经费的投入；

三是利用学校现有的招生队伍以及每年的招生工作，在做好学校招生工作的同时做好学生家长以及他们周边人群的宣传工作，将阳光工程农民工培训的精神扩大到全省各个农村村落，同时利用省级重点职业校现有的就业资源网络和长期合作的就业单位资源为农民工做好实训和就业安置工作，扩大富裕劳动力输出工作的宣传力度。

农民工工作总结暨农民工工作总结思路篇二

xx系阳光工程10月9日至10月23日淡水养殖培训班学员。该学员自八十年代末初中毕业后，经过了务农、外出务工等，几经折腾，人生的黄金岁月已悄悄而去，可家里不但没有积蓄而且生活并不滋润。

随着农村产业结构调整工作的不断深入，农村劳动者已不再停留于“弯弯犁头水股牛，锄头扁担加箩筐，面朝黄土背朝天，一年到终莫落头”的那种不济贫的传统农业了。农民都在政府的导向和国家对三农的政策支持下向科学种养殖发展。xx看到了农业发展的前景，便放弃了外出务工的想法，回到回龙村三组承包了一口埝塘并开起了副食小卖部。几年的辛苦得到的收获没有辜负他，但在淡水养殖和生猪养殖中总还有很多问题困惑着xx，使他难以实现初衷的美好愿望。

月，xx市成人中专校根据xx镇成教的申请，在xx镇举办一期阳光工程淡水养殖免费培训。这一消息传出，xx第一个报了名。在十多天的培训中，xx从未迟到早退，理论培训他一天都没缺席过，课堂上认真听讲、并不时向讲课老师提出自己最想了解的问题。讲课老师对学员提出的所有问题都给予了可操作性的解释。xx在这次培训中不仅学到了很多淡水养殖知识，同时也学到了不少生猪养殖知识。

xx是既好学也务实的人，他听了理论课后，对老师到现场进行实作指导更感兴趣。首先请老师到他的塘边进行现场指导，他不仅请老师在埝塘现场指出他养殖的现状、目前存在的问题和解决的方法，而且还跟着老师跑了八个操作指导现场，让他见识了很多，也在现场学到了很多实际的知识。由此xx在淡水养殖技术上大大提升了一步，能根据水面大小和水深合理密度的放养，能按上中底层搭配鱼种比例，能看水施肥，能看鱼游行和吃食识别有无病情，能在夜间听水的响声判断有无病情，并能根据各种病情对症下药治疗。

而今鱼的市场价格很好□xx在淡水养殖上都获得了大丰收，年内月均收入达到四千余元。用xx自己的话说：“阳光工程培训不仅让农民学到了技术获得了养殖丰收，还给农民洗了脑让农民看到了前景，希望这样的培训能经常化。”

农民工工作总结暨农民工工作总结思路篇三

如果总结的标题中没有写明总结者或总结单位，就要在正文右下方写明。最后还要在署名的下面写明日期。以下农民工培训工作总结是本网提供参考。

xx年上半年，珠海市国资委全面贯彻落实中央经济工作会议、中央农村工作会议、省委十届八次全会和市委六届九次全会精神，紧紧围绕□xx年珠海市农民工工作要点》，以科学发展观为统领，围绕统筹城乡发展和“率先转型升级、建设幸福珠海”的要求，以新生代农民工为重点，大力开展农民工职业技能培训，促进农民工就业，切实维护农民工合法权益。现将我委xx上半年农民工工作情况总结汇报如下：

一、督促企业贯彻落实农民工工作，促进农民工就业

督促各市管企业贯彻落实各项农民工工作，配合市有关部门开展实施“南粤春暖行动”、“春风行动”、企业春季用工需求调查等系列活动，深入实施“农民工援助行动”，加大对农民工就业的帮扶力度，为农民工免费提供政策咨询、就业指导 and 职业介绍等就业服务，促进农民工充分、稳定就业，并推行农民工同岗同酬□xx年上半年，仅格力集团就吸纳农民工22234人。

二、统筹规划，大力开展农民工职业技能培训

为提高农民工的职业技能，国资系统各市管企业开展形式多样的职业技能培训。在农民工相对集中的市管企业，如格力

电器公司在员工培训中心专门开辟农民工培训专区。格力电器公司还鼓励员工利用业余时间进行学历提升，公司开设了成人高考大专班、本科班及硕士班，农民工可自行选择报考，凭学历证书及发票到可到公司报销学费。公司内部还设有多种免费培训班，鼓励员工进行专业知识及特殊工种培训，组织员工进行特殊工种考证，考证费用也可凭证书及发票进行报销。

三、切实帮助农民工解决实际困难

各市管企业，特别是农民工集中的格力电器公司等公司，不但积极维护农民工的合法权益，还切实有效地采取了一些措施，关心帮助解决农民工的实际困难。

主要有：

一是积极响应珠海市政府的号召，组织和帮助员工开展积分入户及积分入学活动；

二是帮助农民工春节返乡□xx年度农历春节期间，大多数企业与公交集团签订了市管企业农民工返乡的优惠汽车票协议，包括专车往返、上门售票，方便购票等；企业还开展为员工团订火车票及高铁票□xx年春运期间，根据不完全统计，帮助xx多农民工买到火车票；1000多人买到武广高铁票。

三是开展男女联谊活动，解决农民工单身问题。上半年国资系统先后组织了3次内外联谊活动，通过活动近30多对农民工青年男女牵手成功。四是部分企业主动联系房地产商谈团购房，供农民工选择购买。

四、办实事，送温暖，慰问帮扶农民工

市管企业在提高及完善农民工福利待遇方面的措施基本实行全覆盖，主要是施全员住房公积金、全员工龄津贴、全员高

温补贴等。在各大节假日来临之际，为庆祝节日的到来，也为表达市管企业对全体农民工的关怀及慰问，组织发放了节日慰问金。

上半年，国资系统还在5家企业试点建立了“困难职工帮扶中心”，以格力电器阳光互助基金为例，在xx年上半年救助11名农民工及家属，救助金额达12.7万元。同时要求各市管企业建立了慰问生病住院员工及产妇的’制度，联合基层工会购买慰问品看望因伤、病住员工，此举充份体现了企业对农民工的关怀，也为远在他乡因病住院的农民工送上了一份安慰。

五、农民工工作中存在的困难问题

xx年上半年，政府及时出台了一些新的惠民政策，深受农民工拥护，但同时也出现了农民工工作的新难题，主要反映在以下几个方面：

1、外来工子女入学问题。虽然教育局推出了积分入学的办法，但由于有在珠年限等限制，导致大部分农民工子女无法入公办学校。另外积分入学只针对初入小学一年级及初一生效，希望开通插级生入学办法。

2、农民工积分入户问题。大部分农民工反馈积分入户相关程序太复杂，希望相关政策向大企业倾斜减化程序。

3、农民工素质教育经费问题。在提高农民工素质教育方面，公司做了很多工作，为了加大鼓励企业在此方面的投入，建议相关单位下拨一定的经费给企业。

4、购房还贷问题。珠海市内房价高涨，普通农民工无法承受，某市管企业今年为农民工在坦洲某花园商谈了团购房事宜，因优惠折头较多，得大了广大农民工的认可。购房中发现，因珠海公积金中心规定，在坦洲买房人员无法使用珠海公积金用户还贷，所有房款均为商业贷款，无形中增加了农民工

一大笔费用。该类农民工希望政府能出面解决。

5、廉租房。珠海房价日趋增长，租房房租也随之增长，农民工全家在珠生活的根本租不起二房一厅的房间。建议珠海增加廉租房，解决农民工实际困难。

农民工工作总结暨农民工工作总结思路篇四

柴井乡乃仪陇县城的所在地，地处南部、蓬安和仪陇交界地带。近年来，柴井乡政府紧紧围绕构建“教育服务中心”发展战略，以科学发展观为指导，认真贯彻国家、省、镇有关新型农民培训的文件精神，以服务经济社会为宗旨，按照“社会发展坚持教育优先、改善民生坚持就业优先”的工作思路。

将新型农民培养作为新农村建设的切入点和推动全镇经济社会又好又快发展的突破口，通过强化组织领导、建立健全制度和创新运行机制，推动我镇新型农民培养培训工作广泛开展，全镇劳动力人口素质普遍得到显著提升，有力地促进了我镇新农村建设和城乡一体化进程。现将我镇近年来新型农民培训工作总结如下：

1、提高思想认识、健全组织机构。镇政府成立了由镇长王伟任组长，副镇长罗志远任副组长，相关学校校长为副组长的农民培训工作领导小组，全面负责培训工作的组织、指导和检查。20xx年为推进我镇职业教育又好又快发展，争创全国职业教育强镇，我镇出台了《关于大力发展职业教育的决定》，明确了职业教育发展方向，制定了工作措施，为农民培训工作的顺利开展提供了政策保障。

2、将农民培训工作纳入到全镇发展规划。近几年来，镇政府始终把新型农民培养培训工作纳入到全镇经济社会发展总体规划和年度工作总结。在镇新型农民培训工作领导小组的统筹协调下，相关各部门高度重视、积极配合、分工明确、职责到人，已经初步形成了优势互补、协调联动的分工运行机制。

3、完善各项规章制度.围绕我镇新型农民培养培训工作目标,镇领导小组制定了《柴井乡新型农民培训工作长远规划》,每年都出台详细的《年度工作计划》,明确了各项工作的负责人、完成标准和完成时限.为加强对成人学校的组织管理,建立了成教专干月例会制度、培训活动月报制度、专项工作调研与督导检查制度、年终考评和表彰奖励制度,指导成人学校走上规范化的管理轨道.

4、农民培训资金足额拨付到位.近年来我镇按省定生均标准足额向公办职业学校拨付经费,城镇教育费附加用于职业教育比例达30%,按常住人口人均不低于1元的标准,每年拨付成人教育培训费,用于办学用费和参培农民的差旅费。

1、发挥成人学校的龙头带动作用.成人学校在搞好在校生专业课教学的同时,每年都组织3-5次大型农民技能培训活动,围绕电工、种植、养殖、计算机、农机维修等贴近农民生产生活的专业技能进行集中培训;组织有经验的专家、教师下乡进行实地指导,将专家讲座搬到田间地头.承担“新农村建设双带头人培养工程”,开展送教下乡活动,组织开展农村剩余劳动力转移学历教育培训近千人.

2、发挥乡镇成综校培训的广泛辐射作用.各乡镇、村成人综合学校,通过聘请专家现场教学、集中办班、典型示范等形式,每年组织4次大型农民培训活动;同时广泛坚持开展了“科技一面墙”、发放科技明白纸、科技赶集、播放光盘等形式,将广大农民关心需要的技能和知识及时送到他们身边,对于提升农民综合素质、帮助农民发家致富产生了积极的推动作用.编写了“绿色证书教育”乡土教材,每年免费向初三学生发放,做到了有教案、有作业、有试题、有成绩单。

近年来,我镇每年多次举办各种形式的大型,培训内容包括养殖、种植等方面,培训类型包括技能培训和引导性培训等,培训方式有长班与短班、集中于分散,内聘与外聘等多种方式.不仅给农民带来了巨大的经济效益,也极大地提升了农

民的整体素质，村风、民风明显好转，广大青壮年劳动力都积极学习，希望能早日发家致富，“学技能，长本领”蔚然成风，成为促进我镇新农村建设的助推器。

农民工工作总结暨农民工工作总结思路篇五

xxxx年，我区始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市关于保障农民工工资支付工作的有关政策部署，加强组织领导。创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了全区和谐稳定大局。

(一)加强组织领导，强化工作保障。我区解决企业工资拖欠联席会议第一时间安排部署了根治欠薪专项行动，结合我区实际制定了有针对性的专项行动工作方案，明确任务，突出重点确保专项行动取得实效。各相关部门按照各自职能职责，实施“三查两清零”，确保政府工程项目无欠薪，防止欠薪隐患累积到年底。

(一)对排查发现和投诉举报的欠薪案件，发现一起，登记一起，解决一起；

(四)在工程建设领域，实行农民工工资与其他工程款分账管理制度，推动农民工工资与工程材料款等相分离。

(五)在工程建设领域全面推行工资保证金制度，根据用人单位工资支付情况，实行差异化缴存，推行银行保函等第三方担保制度，规范工资保证金收缴、使用、退还办法，实现及时收缴，按时退回。

(六)涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪行为，查明违法事实，依法移送公安机关；对符合拖欠农民工工资“黑名单”列入条件的，特别是移送公安机关的欠薪案件，一个不落，全部列入“黑

名单”，向社会公布，并按时推送，实施联合惩戒，达到问责一人警示一批，震慑一片的社会效果。

(一)排查全覆盖，不留死角。结合农民工工资支付季度排查工作，对全区所有在建工程项目农民工支付完情况进行全面清查，重点对政府投资工程项目、国有企业作为建设单位或施工总承包企业的工程项目，有欠薪记录的在建工程项目进行检查。□xxxx年x月x日至x年x月x日，我区对x个在建工程项目进行了检查，其中政府投资项目x个，其他项目x个。经检查，未发现欠薪情况，也未发生重大违法案件或因欠薪被列入“黑名单”的情况。

(二)施工企业在银行建立农民工工资专用账户，专门用于发放农民工工资，到x年底农民工工资专用账户管理制度覆盖了x%以上在建工程项目。

(三)规范执法程序，健全巡查机制。为规范巡查工作，突出专项行动效果，此次行动在原有的日常巡查机制下，健全了前期摸排梳理、中期现场巡查、后期督促整改机制。建立健全了工作台账，按照治欠保支工作规定，采取现场询问、资料核实、台账核查等多种方式进行全面检查，针对检查中发现的花名册更新不及时，台账内容不完善、劳动合同签订不规范等问题，立即要求各项目制定切实可行的整改方案，检查人员认真填写检查登记表详细记录各项目存在的问题，由联席办、行业主管部门、项目业主单位明确整改内容，整改时效，优化整改方案，确保整改效果发现有涉嫌欠薪的行为立即启动执法办案程序，依法快查快处，确保发现一起，查处一起。

(四)落实按月足额支付工资规定，鼓励实行分包企业农民工工资委托施工总承包企业直接代发工资的办法，到x年底，实现按月足额支付工资规定的工程项目达到了x%□

(五)推动劳动用工实名制管理，健全劳动用工和工资支付记录，明确用人单位对农民工的工资支付责任，到x年底，实名制管理覆盖了x%以上在建工程项目。

(六)加大宣传力度，畅通维权渠道。以根治欠薪行动为契机，广泛宣传了《劳动法》《劳动合同法》《劳动保障监察条例》等法律法规，现场处理了欠薪案件x余起，解答咨询群众x余人次，增强了用人单位依法用工意识，提高了农民工运用法律手段维护自身合法权益的能力，营造了关心关爱农民工的良好社会氛围。进一步畅通劳动者举报投诉渠道，劳动监察安排专人负责接待举报投诉事宜，设立投诉电话，及时受理、查处拖欠农民工工资案件，全区所有在建工程项目健全农民工维权公示牌制度，切实发挥举报投诉案件联动处理机制。

(一)建筑工程项目实名制管理不够规范，农民工维权意识淡薄。部分工程项目农民工实名制管理资料不够完善、用工不规范。部分农民工维权意识差，平时不注意收集相关证据，发生欠薪投诉甚至不能提供相关工程、业主和施工单位名称。

(二)工资结算问题。部分劳动合同约定的工资结算方式为计量计价，工资发放时，因工程质量验收等问题无法及时核定工作量和实际工资金额。

(三)垫资修建问题。部分工程承包合同约定按工程进度拨款，工程未达到要求进度，建设单位不拨付工程款；工程达到工程款拨付时间节点，但建设单位久拖不结，此期间的所有费用均由施工单位垫付，有不能足额支付农民工工资的风险。

(一)健全制度，完善农民工工资保障工作机制。各部门根据各自职责抓好工程项目审批、资金拨付、施工过程结算等监管，抓农民工工资专用账户、总承包企业直接发放工资、按月足额实名实人发放工资、政府工程项目零欠薪、实名制管理、劳动合同签订等核心措施的落地落实。运用行业监管手段，促进工程款和工资及时结算发放。

(二)加大宣传力度。加强农民工思想和法制教育，引导和规范农民工自觉遵守单位规章制度和法律法规，完善工程项目宏观治理基础环境；加大项目管理人员业务指导力度，提升项目劳资管理整体水平。

(三)完善欠薪预警处理机制和部门应急联动机制。完善欠薪预警处理机制，按月排查掌握项目和企业工资支付情况，强化分析研判，发现欠薪隐患线索要及时预警并做好案件、事件防范工作；要建立和完善应急联动机制，进一步加强我区应急联动办案机制建设，核实涉及人数，查明真实诉求对确属欠薪的，要依法从速妥善处理；对不属于欠薪的，要依法做好引导、温控工作，确保相关问题早发现、早通气、早核实、早处置。

涉及欠薪事件信息上报或通过信息化手段登录、传送、报送等，要按照人社部门核实口径，据实上报或登录、传送、报送加大执法巡查力度，严厉查处拖欠工资违法行为，持续推进信用惩戒体系建设，使失信企业一处违法，处处受限。