

最新健康跑活动宣传 送健康公益活动方案 (通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

银行债委会工作总结报告篇一

本人于20__年6月13日起于__×银行实习，至今历时一个月。在这一个月的时间里，我参加了三个部门的工作，分别是办公室、大厅接待和公司业务部。参加了这三个部门的工作之后，我已经对银行主要部门的工作有了初步的了解。在这过程中，我不仅熟悉到了银行的工作流程，更重要的是我学会了如何与他人相处，如何得到别人的尊重。

2业务部门工作介绍

2.1 办公室

刚刚来到建设银行，人事部门的领导根据我的专业和实习意愿将我安排到办公室工作。办公室虽然不是前沿部门，但是却直接影响到其他各个部门的工作。我的工作内容是协助文秘处理分内事务。

我初到工作岗位上，最先涉及的是文书方面的工作，文书工作主要包括工作动态汇总和文档归档。工作动态汇总的任务主要是分析整理各网点及部门工作动态。具体的工作程序如下：文档分类、收集材料、统一格式——分析数据、补充材料——完成汇总。文档归档主要包括收集各网点的员工季度谈话记录、员工管理措施。对员工季度谈话记录、每周工作

动态、重要会议记录等资料原件按照性质和归档期限长短进行文件分类归档。

做了几天文书工作之后，我参与了单位的岗位梳理工作，这项工作主要包括以下几个步骤：第一，在整个支行进行系统全面的岗位调查，了解情况、建立联系。第二，做好员工的思想工作，使其明白岗位梳理的目的和意义，争取被调查对象的配合。第三，收集整理各部门和网点上报的书面材料。材料内容包括：机构职责、岗位说明书、岗位设置情况表。最后，扩大岗位梳理信息来源，收集各岗位的任职报告、同事的报告，扩大调查范围，提高数据说服力。在此次岗位梳理过程中，我们以小组集体讨论的方式进行，对岗位任务、责任、权限、员工任职条件、工作条件和环境、工作疲劳状况以及与其他部门协调机制等方面进行调查。尽最大努力争取此次岗位梳理的科学性和准确度，经多次修改后形成岗位梳理的初稿，然后将初稿送交办公室主任审阅，确认无误后送交行长审查批准。

在办公室的最后几天，我参与了单位的任职条件考察工作，该考察是对支行的柜面工作人员任职资格的一种考核方式，考试分笔试和上机操作两部分。在这项工作中，我主要负责营业网点考试报名表的制作，并对报考科目、报考人员、考场、座位号、考试时间的信息资料进行核对，同时做好特殊人员免考情况说明。

在这短短几天的工作中，我遇到很多困难、犯了很多错误，不过在长辈的帮助和指导下逐一改正。这项工作的珍贵之处在于它让我意识到任何一项工作都需要本着认真严谨的态度进行。

2.3 大堂经理助理

通过在办公室的实习，我已基本了解了整个单位的框架以及各个部门的工作重心，因此我向领导申请到其他部门去体验

和学习，经过再三的请求，有关领导将我安排到大堂作为大堂经理助理参加工作。

在大堂，每天最多的工作便是面对客。客户进来时微笑欢迎；人多的时候负责对不同窗口的客户进行有效的疏导；协助客户经理和业务顾问做好理财产品的介绍和推荐工作；客户办完业务礼貌送走。慢慢地对各种业务熟悉起来，工作开展也得心应手。

通过几天的工作我了解到，作为大堂服务职员，除了要对银行的金融产品、业务知识熟悉外，更重要的是加强自身职业道德修养，爱岗敬业。自觉维护国家、银行、客户的利益，遵守社会公德和职业道德。在平时的工作中，大堂经理助手是第一个接触到顾客的人，其一言一行都会给客户的留下印象，因此要求综合素质必须相当高。在服务礼节上也要做到热情、大方，主动、规范，而且还要处事机智，能及时处理一些突发事件。我还熟悉到大堂服务还应具备良好的协调能力，学会调动驻点职员和保安的工作，发挥整体的作用，主动让自己融进这个集体中，提高凝聚力，发挥团队精神，尽量满足客户的要求。此外，由于很多顾客都是直接拿着相关证件来咨询，还经常需要大堂经理帮忙指导atm的操作等问题，这些都涉及了顾客的切身利益，坚决遵守“为顾客保密”的原则就成为每个大堂经理的最基本素质和职业道德。同时，大堂经理及助理必须及时发现顾客的问题，积累并分析，为银行提供具有建设性的建议，不断提高银行的服务和管理水平，改善银行的业绩。

大堂经理助理的工作看起来简单，实则需要高度的耐心细致和责任感。由于美天接待客户中有很多高端客户，这类客户群体构成复杂且对服务的质量、服务人员的素质及服务环境的舒适度和私密度等的要求非常高。大堂经理助理的岗位又是第一道门户，因而一上岗我就感受到了建设银行严格的工作要求及严明的工作纪律。该岗位就像一个秘书台，设在财富管理中心的入口，岗位职责包含的内容十分广泛。不仅需

要从早站到晚，问候和送别每一位客户，期间还有很多琐碎的工作要做，诸如接听客户的咨询电话、收发信件、登记车证、引导和分流客户、联络客户经理、银行基本业务咨询等，虽然事无巨细，每一件事也不难，但这些事常常发生在同一时间，这就需要我在及时了解当前的业务开展状态、短时间内学习掌握大量业务知识。

通过在大堂的工作，我练就了自己的耐心细致、责任心、灵活处理各项业务以及与客户沟通交流的能力。

2.3 公司业务部

虽然大堂经理助理的工作很辛苦，但是经历了之后发现这项工作对我的磨练是无价的。随后，我又接触了公司业务部门。公司业务部主要是负责企业的存贷款业务及其相关的各项中间业务。企业在向银行申请贷款时，要经过受理、调查评价、审批、发放及贷后管理五个基本程序。

尽管银行的理财业务在中国还刚刚兴起，长期以来也不是各大银行的工作重点，但建设银行却果断地“因势而变”把握住了这一重要的发展方向。20__年，建行调整了理财业务发展思路，加大产品创新力度，适时推出了凭证式国债类、另类投资型、中小企业集合信贷类等创新型理财产品，并扩大了开放式资产组合型高流动性理财产品的发行地域和规模。

在我实习阶段，主要参与了几个中小企业的贷款申请业务，认真了解了建行的中小企业的贷款业务、银承业务、保理业务流程及系统操作程序。在参与贷款工作的过程中中，我负责督促并引导企业准备贷款资料及相关要件，协助分析连续三年财务报表，在对公信贷业务流程系统中录入企业的资料，例如基本概况、银企合作信息、评级信息、财务信息、违约记录等等，采用内部评级系统对其进行信用等级评定，在评级生效后组织申报材料，书写贷款额度授信报告、贷款业务或银承业务申报书、企业贷前尽职调查报告等报告书、推荐

表，在经营主负责人审查申报材料后，报告渭南分行审批部审批，审批后按照审批批复要求，给企业放贷。同时也实践了企业开户与销户的流程、所需要的文件与签章，学习如何开银行承兑汇票、进行托收业务、辨别企业签章的真伪、检验背书的连续性与真实性，实践操作人行的征信信息系统，整理企业贷款、银承与保理所需的资料等等。

这一阶段的工作，让我对理财客户经理岗位的工作性质、工作职责有了较为深刻的认识，各位优秀的同事展示的工作态度以及从他们身上学到的各种工作方法、销售技巧为我以后开展相关工作奠定了坚实的基础。

3 心得体会

经过一个月的实习，我学到了很多在过去的学习生活中无法学到的知识和经验，以下是略微的总结。

首先，我深刻的体会到任何一项工作都不可以有一个人完成，俗话说团结力量大，这在任何一个场合、每一个企业都是不变的道理。虽然公司的员工每天都需要负责自己的工作，但是每一项业务都是整个部门的队员合作完成的，遇到问题需要互相研究、互相讨论询问，共同解决问题。一群人的力量始终比一个人的力量大，否则会造成效率低下。

其次，参加工作之后才意识到课堂上学到的专业知识的很重要。虽然在课堂上学过很多专业课，但是需要的时候发现自己学的不是很扎实，所以在今后的学习上要更加刻苦、扎实和认真，让自己在以后工作中能够游刃有余。

第三，杜绝心高气傲，眼高手低。作为即将毕业的大学生，我们坚决不可以以自己的学历作为骄傲的资本，我们应当将学过的知识积累起来，作为进步的基础。实践高于一切理论知识，只有当将学到的知识有效的运用到实践中去时知识才是有价值的。

最后，作为从业人员，我们必须具备强烈的责任心。对于任一笔业务，应当以绝对认真的态度去对待，若发现有错误，要及时改正，而不是敷衍了事，蒙混过关。

希望自己能够通过此次实习学到更多的东西，为将来踏入社会打好坚实的基础。

银行债委会工作总结报告篇二

20x上半年对我来说，是加强学习，克服困难，开拓业务，快速健康成长的半年，这半年对我的职业生涯的塑造意义重大。我从事代发工资岗也已整整一年，在领导的带领与指导下，我学到了很多业务知识和做人的道理，从中体会到的酸甜苦辣也是最深刻的。领导在工作的各个方面都能够充分地信任我，大胆放手让我施展才能，从中我得到了很好地锻炼。柜台营销方面是我的弱点，但是领导仍然对我给予充分的鼓励，使我更加信心百倍地迎难而上，进而能够更有针对性的学习、改进，并不断进步。

现将工作情况总结如下：

首先，在思想与工作上。

我能够更加积极主动地学习招行的各项操作规程和各种制度文件并及时掌握，各位同事的敬业与真诚都时刻感染着我。在工作期间，我能够虚心向同事们请教，学到了很多书本以外的专业知识与技能，也更加深刻地体会到团队精神、沟通与协调的重要性，同时为自己在今后的成长道路上积累了一笔不小的财富。在工作方面，我有强烈的事业心和责任感，我能够任劳任怨，不挑三拣四，认真落实领导分配的每一项工作与任务。日常我时时刻刻注意市场动态，在把握客观环境的前提下，研究客户，通过对客户的研究从而达到了解客户的业务需求，力争使每一位客户满意，通过自身的努力来维护好每一位客户。

其次，在技能方面。

我个人也能够积极投入，训练自己，这半年中，我始终保持着良好的工作状态，以一名合格的招行员工的标准严格的要求自己，立足本职工作，潜心钻研训练业务技能，使自己能在平凡的岗位上为招行事业发出一份光，一份热。

对我个人而言，点钞技能已经超额达标，但是加打传票和打字与熟练的同事相比还有一定的距离，因此，我利用一点一滴的时间加紧练习，因为我知道，作为储蓄岗位一线员工，我们更应该加强自己的业务技能水平，这样我们才能在工作中得心应手，更好的为广大客户提供方便、快捷、准确的服务。

第三，在日常的工作生活中。

我能够及时地融入到招行这个大家庭中，积极面对工作，与大家团结协作，相互帮助。在实际工作中，无论从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。只有不同部门之间、同事之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，创造出更多非凡的业绩。

第四，服务方面。

银行做为服务行业，除了出售自己的有形产品外，更重要是出售其无形产品——服务，银行的各项经营目标需要通过提供优质的服务来实现，由此可见，服务是银行最基本的问题。做好银行服务工作、保护金融消费者利益，不仅是银行业金融机构的法定义务，也是培育客户忠诚度、提升银行声誉、增强综合竞争实力的需要。

每一天我都被同事们的微笑所感染，被同事们的满腔热情所打动，招行的服务处处体现着“客户第一”的理念。在招行

工作过程中，逐渐地，我也明白了“以客户为中心”，是一切服务工作的本质要求，更是银行服务的宗旨，是经过激烈竞争洗礼后的理性选择，更是追求与客户共生共赢境界的现实要求。银行就像生活，偶然发生的小插曲，客户轻轻的一声“谢谢”，燃起了心中的激情；客户不解的抱怨，需要的是耐心的讲解。激情让我对工作充满热情，耐心让我细心地对待工作，力求做好每一个小细节，精益求精，激情与耐心互补促进，才能碰撞出最美丽的火花，工作才能做到最好。

“深入人心”一方面要求我们内心牢固树立服务意识，而不能被动、机械地应付客户，要时刻把客户放在内心，要经常站在客户的角度来思考自身的表现。还要求我们及时、准确把握客户的内心真实需要，要能急客户之所急，想客户之所想。不同的客户需求心理不同，要深度挖掘、动态跟踪。我们要区分客户、细分市场：对于普通客户形式上的服务提升就可能获得他们极大的认可，比如大堂经理的进门招呼，柜台人员的微笑和礼貌用语；对于vip客人，则更多的要考虑如何为其缩短等待时间、节约交易成本和个性化服务及增值服务问题。为客户服务除了及时、准确、到位之外，还要能激发客户需求。

在时时处处把客户放在心中的同时，还不能忘记记风险，在服务过程中，要严格把握适度原则，服务流程、手段一定要依法合规，防止过头服务。

最后，谈谈我的不足之处：由于岗位限制与个人因素，柜台营销是我的一个弱点。在领导的指导和同事们的帮助下，我的个人营销技巧有所提高。俗话说得好：不要怕麻烦，就怕没人找麻烦。麻烦越多，朋友就越多；朋友越多，发展业务的机会才越多。因此，今后我会积极认真践行营销技巧，抓住每一个发展业务的机会，做好日常营销工作。

银行债委会工作总结报告篇三

为了深入贯彻落实银监会、省银监局、市银监分局关于加强防范操作风险，落实案件专项治理的有关文件精神，根据东信联发192号文件的要求，结合我社的实际情况，我社制定了具体案件专项治理工作自查方案，并组织全体职工对此项工作进行了全面的学习。通过学习，我对这项工作有了较为深刻的认识。这次工作旨在以案件专项治理工作为契机，加强制度建设，强化监督检查，增强法纪观念和遵守规章制度的自觉性，有效遏制案件高发的势头，确保我县农村信用社安全、合规、稳健经营。同时使广大员工明确执行规章制度和操作规程的重要性、必要性，进一步认识到违反规章制度操作规程的危害性。

根据实施的方案，在社领导的组织下，我利用工余时间，再次认真地学习了我社制定的《____市____农村信用社会计、出纳员与复核员岗位职责暂行办法》、《____市____信用社会计出纳人员违规处罚实施细则》、《____市____农村信用合作社安全保卫工作管理实施细则》、《____市____农村信用社经营管理指标百分制考核办法》、《____市____农村信用社会计出纳人员操作规程》、《____市____农村信用社年度财务费用管理实施办法》、《____市____农村信用社干部职工劳动管理与违规处罚实施细则》等规章制度和操作规程。通过学习，加深了对各项规章制度和操作规程的印象，我对照相关的条例，对自己一年以来的工作、学习和生活一一进行了回顾，目的在于查找操作中的漏洞和薄弱环节，以便于及时补缺补漏，及时整改，逐步完善。下面，我对自己的工作学习和生活进行一次全方位的自查。

一、业务方面

1、一年多来，本人担任____农村信用社主办会计一职，在社主任的领导下，负责本单位的会计、出纳工作，协调、理顺内部各岗位之间的关系。但是在应经常向主任汇报会计、出

纳工作情况及内勤人员的思想、行为情况方面做得不够好，不够主动及时向主任提供这方面的信息。为使辖内的会计、出纳工作日趋规范，能够随着业务的发展，按照新的业务操作流程和规范，结合本社的实际情况，及时制定适宜的、统一的操作规范，以加强内部管理。但是由于我社人员配置较紧，无法经常组织会计、出纳人员集中对业务进行培训。有些规定只能以书面的形式下发到各个网点，交由各人各自学习，这就容易造成内勤人员关于业务操作方面理解不一致，会出现个别岗位能力较为薄弱的现象。

2、作为信用社的主办会计，既是会计辅导员，又是二级稽查员，我在抓好各项内控制度的落实的同时，能及时发现、解答和解决业务中碰到的疑难问题，做好事前辅导。能坚持每月不少于一次的会计辅导与检查，及时发现工作中存在的问题与薄弱环节，及时提出整改意见，督促当事人积极采取措施加以防范与整改，并及时向主任汇报发现的问题，取得领导的支持，以使各项制度的执行更加到位。但是有时因为事务繁忙，时间安排不够合理，由于时间有限，对网点的会计辅导与检查的力度与深度不够。根据联社的相关制度，结合我社的实际情况，编制检查评分表，明确奖罚，年终依据评分情况进行奖优罚劣，以此激励会计出纳做好本职工作。

3、作为主办会计，我能认真核算各项财务收入，严格成本管理，认真组织会计核算，正确反映和评价经营成果，为主任的经营决策提供数据。

4、认真做好全辖重要空白凭证的管理。能严格按照重要空白凭证的领用手续，做好网点重要空白凭证的领用登记、出库。合理安排各网点和存量。每月坚持不少于一次的帐实检查，确保凭证的使用、销号有序、正规，避免出现遗失。

5、能按照制度规定做好以下日常工作：一是正确提取各项费用；二是做好各网点的传票、会计档案的收集、登记、保管工作；三是结息日做好各网点结息的辅导和事后监督工作；四是

及时核对内部帐，督促会计做好内外帐户、总分帐、往来帐、帐户余额的核对工作；五是能及时、准确地完成各种会计报表的编制。六是每季度对财务收支情况进行详细的分析，便于主任的经营决策。

6、能够严格执行会计、出纳、结算、财务制度和会计、出纳操作规程，坚持会计工作的“十六项基本规定”，保证会计核算达到“五无”、“六相符”。

7、能加强内部资金和固定资产、零星小额资产的管理。根据实际情况，合理制定各网点的库存限额，在保证资金安全的同时，最大限度地压缩现金资产的占用。按照有关规定，能加强固定资产购建项目的管理，做到有计划、有审议、有报批。定期对固定资产盘查，严格控制固定资产的规模。但是对闲置的固定资产不能及时做到盘活或处理，比如位于____新圩的商住土地，已闲置多年未加以妥善的处理。对于微机、终端设备、各类机具以及其他零星的低值易耗品，能够参照固定资产的管理，建立帐、簿、卡，但是这些物品因实际需要在网点之间或领用人之间进行调剂后，不能做到及时登记，有些物品损坏后，也未能及时进行处理。

8、能够严格遵守财经纪律及财务制度，一切开支按照标准实行，需要上报审批的财务费用均待联社批复后才出帐列支；报销费用严格执行经办、证明、主任“双签”制度，确保每一笔开支真实、合规。帐务处理严格按会计制度进行，保证会计处理正确、清楚，对违反财务制度的人和事，能坚持原则，敢于抵制，并及时反映和汇报，自觉维护财经纪律。

9、随着信用社业务不断的发展，各种业务水平不断提高。我深知要做好主办会计，一定要有熟悉的业务知识，才能做好会计辅导工作。因此我在熟练基本功的同时，注重对新业务知识的学习，不断提高自己的业务水平；熟悉各项会计、出纳等制度；适时学习相关的电脑知识，掌握电脑操作、运用和管理的技能。

10、对于信用社的文件收发登记能够认真负责，及时登记并草拟执行意见，按时按量按领导的批示进行相关的处理。定期做好装订、入档，便于日后的查阅。

11、做为信贷审批小组的成员，能积极参与信贷审批会议，认真听取责任信贷员的相关介绍，及时提出自己的意见。但是由于没有参与贷前的调查工作，因此意见也只能局限于书面的材料上，不能真正做到对每笔贷款合规性的正确判断。

二、“三防一保”方面

做为一名金融工作者，深知安全保卫工作的重要性。除了能经常阅读有关“三防一保”的文件外，还时常关注社会上的一些金融案件，吸取经验教训，安全防范意识也逐年增强。不论是营业时间还是非营业时间都能提高警惕。日益严峻的治安形势，使我更加自觉地将安全工作落实到每一个细节，消除残留的麻痹思想。

营业前，能协助临柜上班人员做好营业前的各项准备工作，例如安全器械的到位情况、柜台内外的整洁与否、监控系统的运行情况等。营业期间，能用心留意柜台外的一切可疑人员，协助一线人员做好柜台服务。营业终了，通常能在看到网点的库款安全入箱上介后，锁定门窗，并且确认无异常情况后方可离开。

在人员安排出现空缺的情况下，我能积极地参与头寸的调拨与库款箱的押运工作。并能按照要求做好记录，手持安全防卫器械，全程提高警惕，停车时留意观察外面的情况，确认安全后方可开门下车，杜绝存在麻痹大意的思想。

银行债委会工作总结报告篇四

我自20xx年_月毕业于江苏师范大学后，加入了农行新沂支行这个温暖的大家庭。在过去的一年里，我一直在积极参加支

行组织的政治学习和业务培训、积极参与内部事务并虚心求教、积极把理论和实践相结合。虽然只有短短的一年时间，我却受益匪浅，学习到了很多东西。

在市行培训期间我接触到了“以客户为中心”的服务理念，来到新沂营业部后，我才深刻地感受到这并不是一句空洞的口号。只有牢牢树立以客户为中心的理念，尽心尽力为客户服务、为客户创造更多的利益，才能在竞争中立于不败之地。

由于我刚刚参加工作，为了尽快熟悉业务，每当我有疑问，我都会十分虚心地向身边的同事请教。刚开始的时候，我还由于不够细心熟练犯过错，但是这并不影响我对工作的积极性，反而更加鞭策我学习业务技能和理论知识。对待工作我忠于职守，领导和同事们也给了我很大的帮助和鼓励。

银行属于服务行业，每天我需要面对众多的客户，我的一言一行都代表着本行的形象。在日常工作中，我耐心细致地解答客户的问题；遇到蛮不讲理的客户，我也试着去包容和理解，最终也得到了客户的认可。在做好柜面优质服务的基础上，我尽可能地为提供更加周到的服务——因为没有挑剔的客户，只有不完美的服务。我从点滴小事做起，在办理业务时，尽量做到快捷、准确、高效，让客户少等、少跑、少问，给客户及时、准时、随时服务。

这一年中的点滴小事让我感觉到，作为一名基层的柜员，日复一日地重复存款、取款、开户、挂失等等机械的工作，所以自己是平凡的。但是，我更深刻地意识到平凡的我能够奉献自己的热情、真诚，和青春，平凡的我能够绘出自己的一片精彩天空，平凡的我能够创造和升华自己的价值，这样的我似乎又是不平凡的。

认真反思，其是自己还存在一些缺点：缺乏学习的紧迫感和自觉性，工作质量和效率不高，业务技能和理论知识不扎实等。新的一年我为自己制定了新的目标——加紧学习、

充实自己、迎接挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我将继续向其他前辈学习好的工作经验，踏踏实实地把自己的本职工作做好。

银行债委会工作总结报告篇五

人民银行襄阳市中心支行在武汉分行党委和地方党政的正确领导下，围绕“深化一个主题”、“把握四个重点”、“实现三个突破”的工作思路，奋发努力，攻艰克难，实现了各项工作再出新亮点、再创新佳绩。在武汉分行年度工作考评中，十大重点、亮点和创新工作项目展评名列第3，11个对口处室考核达优，8个进入前六，中支连续第二个年度荣获武汉分行工作考评先进单位荣誉称号。同时，在日前召开的全市第四季度金融联席会上，中支再度被市委市政府授予金融支持经济发展突出贡献单位。总结全年，我们在履行基层央行职责上主要做到了坚持“四个并重”、实现“四个增强”：

(一)坚持传导货币政策与支持地方经济发展并重，增强了金融支持经济社会发展的能动性。

按照“总量适度、审慎灵活、定向支持”的总体要求，加强政策宣传和窗口指导，提高货币政策传导实效。中支出台了《关于促进信贷创新、支持实体经济发展的指导意见》、《关于深化银企对接、扩大信贷投放的意见》等4个指导意见，引导银行业金融机构在实现信贷均衡投放、适度增长的同时，不断优化信贷投向和结构，大力支持实体经济发展。截至20__年末，全市银行存款余额达到1815.1亿元，比年初增加291.6亿元，增长19.1%；全市各项贷款余额达到999.3亿元，比年初净增加179亿元，增幅达21.8%，分别高于全国、全省平均水平6.21个百分点和5.22个百分点。继续开展“一县一品”金融创新，宜城联保贷款、南漳林权贷款、枣阳汽车链式贷款、保康采矿权质押贷款、老河口农产品仓单质押贷款等创新成果得到进一步巩固和运用，累计为600余家各类经济主体提供贷款近16亿元。积极沟通协调，促请市政府出

资5000万元设立了湖北首个“中小企业直接债务融资发展基金”，为襄阳高新区新火炬等5家企业发行第一期中小企业“区域集优”票据2.27亿元，成为湖北省第一单中小企业“区域集优”票据，成功开辟了基层央行主导和推动中小企业直接债务融资的新途径。鼓励银行机构通过开展金融创新扩大表内、表外融资规模，做大信用总量。20__年，全市银行业金融机构通过表外业务为企业融资余额达到265.2亿元，增长63%。全市社会融资总规模达到创纪录的409.8亿元，同比增长38%。（二）坚持发挥央行金融服务的基础性作用与推动金融服务创新并重，增强了金融服务工作的有效性。

推行pos机刷卡缴费和社保基金刷卡缴费直达国库以及国库资金直拨业务，深化国库服务“三农”示范活动，积极开展代理国库业务综合考核评价和执法监管工作，试点银行业金融机构代理国库人员资格准入制度和财政专户资金分析监测等工作，得到了总行潘功胜副行长、国库局、分行行领导的多次肯定批示。启动农村支付结算全覆盖示范区建设活动，优化农村支付环境，推动农村金融服务全覆盖，工作经验得到湖北省赵斌副省长批示肯定。创新开发运用《银行卡特约商户信息登记系统》，加强对银行卡收单市场的非现场监管，得到分行推广。加强现金动态监测，科学组织发行基金调拨，大力开展银行业金融机构现金业务专项治理和“放心钱”工程建设，积极探索边远无库地区小面额货币调剂工作新模式和跨区域发行库管理新模式，工作经验得到了分行行领导签批肯定。推进全市信用工程建设，全面完成机构信用代码证推广应用工作，襄阳市连续9年保持“湖北省金融信用市”称号，辖内7个县(市)区也全部保持了“金融信用县市区”荣誉。稳步推进货物贸易外汇管理改革，提升外汇服务水平，推进跨境人民币业务全覆盖，大力支持地方外向型经济快速发展。在全国首创了运用现代科技手段实施对外商投资企业的主体监管模式，得到了国家外管总局、分行的肯定和推广。

（三）坚持推动金融改革发展与依法加强金融管理并重，增强了区域金融发展的稳定性。

继续深化农业银行“三农金融事业部”改革监测评估，有关做法得到《金融时报》推介。密切关注农村信用社改制、农村商业银行增资扩股和村镇银行经营发展情况，合理引导社会资本参与农村金融改革。加强对小额贷款公司的监测、评估，配合地方政府对全市小额贷款公司开展了现场检查，促进小额贷款公司规范、健康发展。今年，襄阳市新增加小贷公司21家，总数达到30家，在全省市州中名列第一。组织开展“两综合两管理一保护”工作，制定了《中国人民银行襄阳市中心支行行政处罚决定执行管理办法》，在分行辖内率先填补了行政处罚在执行终端环节的管理制度空白，被分行向全辖推广。制定了《金融纠纷行政调解制度》，提高金融消费申诉办理效率，申诉办结率、回访满意率均达到100%。对市区57家金融机构和6个县市开展了全面金融风险排查，撰写了首份地市级金融稳定报告，被分行《金融稳定工作动态》全文刊发；组织开展了全市金融机构突发事件应急演练，进一步提高了应对金融机构突发事件的应急处置能力。

(四) 坚持从严加强内部安全管理与深化履职能力建设并重，增强了基层央行建设发展的可持续性。

出台了《机关治庸问责暂行办法》、《要害业务岗位案件防控办法》等多项内部管理制度，切实加强日常业务检查监督、会计事后监督、纪检监察监督、内审再监督，发挥大监督机制的整体合力作用，实现了全年无违法违规案件、无重大业务差错、无重大责任事故的目标。全面实施节能减排和财务精细化管理，节能减排考核居湖北辖内第一。创新开发的“业务网运行安全综合管理平台”被分行推广，并在总行召开的“全国信息安全重点工作会议”上进行了经验交流。风险量化评估项目攻关成果在总行20__年“内审转型暨成果展示会”上进行了交流，并编入《武汉分行内审转型成果》。进一步完善了法律风险防范体系，中支《立足基层央行履职实际探索法律风险防范新路径》的经验做法得到了分行行领导的肯定性批示。制定《中国人民银行襄阳中心支行推进央行文化建设实施方案》，不断丰富央行文化建设内涵，搭建

宣传教育平台、评先树优平台、学习提高平台、劳动竞赛平台，推动党建和宣传思想工作深入开展，提高队伍素质和活力，促进创先争优。有关经验做法得到省委常委、襄阳市委书记范锐平同志和分行行领导的充分肯定。落实党风廉政建设责任制，积极开展“勤俭清风伴我行”主题教育活动，“勤俭清风”廉政文化品牌成功入选分行廉政文化“十大品牌”。回顾过去的一年，硕果累累，成绩显著。这些成绩，是在各市州中支竞争空前激烈的情况下取得的，来之不易，是全辖干部职工凝心聚力、团结拼搏的结果。既展示了襄阳中支的水平和风采，也为我们进一步发扬优势、创先争优打下了良好基础。在此，我代表中支党委向全辖干部职工表示衷心的感谢！

二、20____年工作思路和主要措施

20____年，是全面深入贯彻落实党的十八大精神的开局之年，是实施“十二五”规划承前启后的关键一年。全党全国都将会有新气象、新成就。作为中央银行的分支机构，我们也要有新气象、新作为。要紧紧密结合辖区实际，突出工作重点，扎实推进各项工作有效开展，全面完成20____年工作目标任务。

20____年，全辖人民银行工作的总体要求是：深入贯彻党的十八大、中央经济工作会议和人民银行总行、分行工作会议精神，围绕提升基层央行履职能力和成效，大力弘扬“务实、诚信、精进、致远”的襄阳中支精神，认真落实“转作风，强基础，重项目，求实效，上台阶”的工作思路，努力实现基础工作更加扎实规范，内控管理更加安全稳定，对外履职更加灵敏有效，亮点创新更加集中突出，央行文化更加深入人心，为金融宏观调控措施的有效传导、促进辖区经济社会科学发展做出更大贡献。

(一)继续贯彻落实稳健货币政策。

积极主动做好政策宣传解读，争取地方政府，引导金融机构、企业和社会公众理解政策内涵，调整经济预期，顺应宏观调控要求。认真落实适当扩大社会融资总规模的精神，积极推动辖区调整融资结构，提高直接融资比重，切实降低实体经济发展的融资成本。认真落实总行关于货币信贷调控的有关目标要求，引导金融机构合理安排贷款投放，促进辖区信贷总量平稳适度增长。提升监测分析的专业水平，加大调查研究工作力度，深入分析研究经济金融运行中的倾向性、苗头性问题，及时评估反馈货币政策措施在辖区的实施效应。(二)扎实推进金融服务现代化进程。

要按照总行、分行的部署和要求，以扎实做好人民银行自身金融服务工作为基础，以推进金融行业产品创新、服务方式创新为重点，以广域覆盖和深度融合为目标，全方位推进现代化金融服务体系建设，提高金融服务水平，推动金融服务民生、普惠大众。要坚定不移地落实《襄阳市农村金融服务“十二五”全覆盖规划纲要》，把改善农村地区金融服务、提升“三农”金融服务水平作为解决金融服务短板效应的核心和关键，加快农村金融服务全覆盖步伐。继续推进“一县一品”金融创新和金融支持县域经济发展“五个一”工程，促使辖内涉农企业和农村地区居民享受到日益便捷、高效、安全的金融服务，促进涉农贷款____县域贷存比稳步提高。积极做好第二代支付系统和中央银行会计核算数据集中系统(acs)上线工作，进一步规范银行卡受理市场秩序，加强对非金融机构支付组织的管理，完成存量个人银行结算账户相关公民身份信息真实性核实工作；积极推动金融信息化建设，加快金融ic卡在公共服务特别是交通、广电等领域的普及推广，改善小型微型金融机构网络接入服务；大力改善流通中人民币票面结构，完善反假货币网络和健全反假货币长效机制；加大国库信息处理系统(tips)推广运用力度，研究开展国库资金风险量化管理；认真落实《征信业管理条例》，拓展机构信用代码应用领域，深入推进中小企业和农村信用体系试验区建设，推动小额贷款公司和融资性担保公司接入征信系统；加

强反洗钱非现场监管工作，探索研究特定非金融机构反洗钱管理办法，协助司法机关打击洗钱犯罪；完善金融消费者权益保护工作机制，全面推进金融消费者权益保护工作，探索建立对金融机构消费者保护工作的评估制度和监督检查制度，加强金融消费者教育。

(三) 进一步优化和改进外汇管理和服务。

进一步落实好货物贸易外汇管理改革措施，将监管重心逐步转移至总量核查、动态监测和分类管理。探索完善服务贸易外汇管理的方式和手段，推进服务贸易外汇管理改革。稳步提升资本便利化程度，认真落实已出台的各项直接投资便利化措施。继续深化外汇主体监管改革和综合柜员制改革，加快外汇管理方式转变。全面提升国际收支和结售汇统计数据质量，不断增强外汇收支监测分析能力。(四) 进一步深化辖区金融改革发展。继续推动农业银行改进“三农”金融服务，提升面向“三农”、服务“三农”的实效。认真做好农村信用社改革后续监测工作，推动农村信用社深化改革，增强服务“三农”的能力和活力。积极配合地方政府做好金融改革发展工作，促进村镇银行、小额贷款公司等新型农村金融组织合理布局、健康发展，鼓励民间资本发展社区类金融服务企业，支持加快发展民营金融机构，引导民间融资规范发展。扩大跨境人民币结算试点，推动开展跨境个人人民币业务。加强对金融市场创新融资工具的宣传推介，支持企业积极利用金融市场创新产品扩大融资，发挥金融市场在改善地区融资结构中的作用。

(五) 高度重视金融风险防范化解工作，持续推进金融生态环境建设。加强对重点金融风险的监测和排查，及时完善防范处置措施和应对预案。重点加强对具有融资功能的非金融机构经营活动的监测分析，防范非正规金融及相关领域风险向正规金融体系传导。组织对辖内法人银行机构表外业务风险等进行专项现场评估。认真落实人民银行与证监会签署的《关于加强证券期货监管合作，共同维护金融稳定的备忘

录》，继续推动跨部门的金融稳定协调机制建设；更加重视金融生态环境建设工作，推动辖区进一步改善行政、司法环境，加强金融债权维护，营造有利于金融业稳定健康发展的好环境。（六）进一步提升金融管理水平。

继续按照“积极探索，务实推进，整合资源，不断规范”的思路，全面推进“两管理、两综合”实践，不断创新金融管理模式，拓展金融管理的内涵和外延，充分发挥金融管理对履职的支撑和促进作用。牢牢守住不发生系统性、区域性金融风险的底线。（七）进一步加强系统建设。

一是深入学习贯彻党的十八大精神，全面加强党的建设。当前和今后一段时期，要将学习贯彻十八大精神作为首要政治任务，按照中支学习贯彻十八大精神方案抓落实。深入推进有襄阳中支特色的央行文化建设，坚持“以人为本”，继续加强思想政治工作，扎实开展“提升正能量，争取新作为”主题活动。切实加强党建工作，不断总结党建工作经验，树立正面模范典型。

二是全面加强工作作风建设。各级党组织要认真落实中央的规定和总行、分行的要求，切实改进工作作风。大力改进文风、会风，规范调查研究、公务接待活动，提倡“三短一简一俭”的工作方式，讲短话、发短文、开短会，戒繁就简，戒奢求俭。

三是大力加强干部队伍建设。以十八大精神为指导，切实加强党性建设、能力建设、作风建设和民主集中制建设，着力提高领导班子、领导干部科学决策、民主管理、依法行政的能力，提高党员队伍学习党的理论、执行党的决定、遵守党的纪律、践行党的宗旨的自觉性，提高对各种不良社会风气的抵制力。着力完善业绩考核工作机制，加强行员考核管理。搞好教育培训规划，扎实推进“教育培训质量建设年”活动。

四是深入推进党风廉政建设。严格执行党风廉政建设责任制，

进一步强化检查考核和责任追究。深入推进“一行一品”廉政文化建设，不断增强“勤俭清风”廉政文化的辐射力和影响力。加强重要岗位风险监督管理，坚决查处违规、违纪和违法案件。

五是大力推进县支行建设。继续巩固县市支行综合改革成果，加强对县支行工作的分类指导，重点帮扶，统筹考核，提升县市支行履职效能。积极利用已建成的县支行视频会议系统，加强对县支行干部职工金融新知识、新业务的培训。重视完善配套制度，加强县支行干部职工队伍建设，保持县支行队伍稳定，提高综合素质，激发履职动力和活力，引导县支行干部职工坚定信心，做好工作。

六是进一步强化内部管理和内控建设。加强对重大决策部署、重点工作、重要事项的督查督办，确保政令畅通、落实到位。严格执行保密规章制度，有效杜绝失泄密风险。深入推进依法行政，切实防范法律风险。持续完善大监督机制，优化监督环境，改进监督方法，提高监督效率，有效防范人财物各类风险，增强内部安全稳定。认真完成常规审计，大力推进内审转型，深化成果运用。推动职工民主管理，促进“和谐央行”建设。切实加强安全管理和安全管理综合治理工作，坚决杜绝重大安全事故发生，确保基础稳固、安全到位。继续抓好节能减排，不断提升后勤管理与服务工作水平。

银行债委会工作总结报告篇六

一年的时间已经过去，回望我今年整体的工作情况，在领导和同事的帮助下，我始终严格要求自己努力学习专业知识，提高专业技能，完善服务素质，在工作岗位上兢兢业业，经验日益丰富，越来越自信的为客户提供满意的服务。一年多以来，在_银行的大家庭里，我逐渐从懵懂走向成熟。现将本人在这一一年中的工作情况，总结如下：

一、勤奋努力，爱岗敬业

在担任储蓄工作时，坚持每日营业终了做到帐实相符、账款相符。能够认真办理人民币大小票币、损伤币的兑换业务，整点时做到点准、墩齐、挑净、捆紧，盖章清楚。对客户普通话、三声服务，细致地解决客户问题，面对个别客户的无礼，巧妙应对，不伤和气，面对客户的称赞，谦虚谨慎，不骄不躁。经过不断努力学习，在实际工作中持续磨练，现在已经熟练掌握了相关业务及规章制度，逐渐成为一名业务熟手。随着业务的发展，窗口的业务攀升，我不断总结经验，提高速度，单月业务量接近_笔，日均业务量近_笔。这迫使我不断提醒自己要认真再认真，严格按照行里制定的各项规章制度操作流程来办理各项业务，并连续数月无差错。

二、团队协作，共同进步

银行工作需要的是集体合作，一个人的力量是有限的。所以不能仅仅满足于把自己手中的工作干好，还要与同事互相帮助。与同事交流经验，向他们学习，也将自己的经验毫无保留地告诉他们。只有整体的素质提高了，支行的业务水平才能上一个台阶。

三、强化业务学习，提高自身综合素质

我积极参加金融业相关各项考试，考取了_。拓展业务知识，利用休息时间来柜面学习掌握会计柜业务。在同事的帮助下，我学了不少东西，真的是“三人行，必有我师焉”。虽然各方面取得了进步，但我仍然存在着不足，如点钞虽将将达标，但是还需要继续努力，不断提高。

总而言之，在这一年工作中，我严格遵守_银行各项规章制度，严格要求自己，对客户服务热忱、对同事关心友爱、和同事关系融洽，能够精诚合作、对领导交代的工作能够认真完成。在不断提高工作技能的同时，积极学习金融业理论知识，并参加相关考试来努力充实自己。感谢这一年多来领导和同事的关心和帮助，我会在_年的工作中再接再厉，与_银行共同

成长!

银行债委会工作总结报告篇七

__年，办公室在联社的正确领导下，在各部室的积极协助和各基层信用社的大力支持下，紧紧围绕联社全年工作目标，顾全大局，强化管理，精诚团结，求真务实，充分发挥办公室承上启下、协调内外的枢纽作用，立足本职，以服务为己任，各项工作稳中求进，较好的完成了联社交付的工作任务。现将__年的工作情况总结如下：

(一)加强学习，提高素质，积极改进工作作风

建设学习型机关是我社的一项重要工作，同样，我们也要建设学习型科室，通过不断地学习来提高全科室人员的综合业务素质。我们采取针对措施，不断加强人员学习，强化政治思想教育，除参加联社统一组织的学习活动外，充分利用班前班后等时间组织学习联社下发的有关文件和相关规章制度，使员工遵章守纪意识和服务意识有了进一步提高，工作作风有了较大改变。工作中注意请示汇报、上下沟通、内外协调，坚持按程序办事，当好领导的参谋，同时，在日常工作中加强与其他各部室的团结协作，坚持“分工不分家”，做到思想同心，目标同向，工作同步，充分发挥办公室的整体效应，限度的提高机关工作效率。

(二)加强工作协调，做好会务接待

会务接待工作也是办公室工作的重要部分，办公室结合

实际情况，在明确分工的基础上，进一步加强工作协调，针对不同层次的会议、检查、培训，办公室均本着顾全大局、俭省节约、注重细节的工作目标提前做好会务安排和接待工作。今年以来，共组织大型会议10余次，其他会议多次，接待银监局、省联社、财政局、办事处大型检查13次，其他检

查多次，累计接待检查人员达90余人，时间近9个月，经过与有关部室的相互协调，共同努力，各项会议和检查在后勤服务上均未出现大的失误，受到领导和检查人员的一致认可。

(三)加强物品管理，努力节能降耗

信用社作为特殊企业，其经营实质也是实现利润

化，办公室作为信用社内部的一个“消费型”单位，节能降耗、厉行节约是促进利润增加的重要渠道，为此在物品管理上注重抓好采购、保管、领用各个环节，严格采购渠道，保质、保量、保价格。建立物品领用登记台帐，严格领用手续，杜绝跑、冒、滴、漏现象。在联社机关及基层信用社设施的维护保养上努力作到及时到位，在保障正常运转的情况下，力争少花钱多办事，限度的降低费用开支。

(四)加强车辆管理，确保安全无事故

目前联社车辆多，工作也相对忙，对此办公室有针对性地制订了《车辆管理办法》，按照先急后缓的原则，合理调度车辆，进一步提高了工作效率。在车辆维修管理方面，坚持逐级审批，定点维修，限度地降低了维修费用支出。在平时的的工作中，对驾驶人员进行安全行车教育，确保了全年安全行车无事故。

(五)扎实有效开展党建工作

自底联社党委成立以来，办公室紧紧围绕联社党委的工作部署，扎实有效开展党建工作。特别是面临党委成立时间短、工作经验少、党员人数多等现实问题，办公室及时采取配备党建工作人员、健全完善基层党组织机构等措施，使党建工作得以有条不紊地开展。一是积极开展了深入学习实践科学发展观和学习贯彻__届四中全会精神活动。深入学习实践科学发展观活动历时6个多月，全县农信系统广大党员干部结合

各自实际，积极投身到该活动中，使科学发展观活动顺利地通过了上级部门的检查验收。通过学习进一步理解和把握了科学发展观和__届四中全会精神的内涵，确立了以解放思想、求真务实、合规经营、科学发展的工作思路。二是不断完善基层党组织，加强党的基层建设。明确了各基层支部书记和组织、宣传委员，并号召党员干部带头学习，加强自身理论修养，进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力。三是积极做好党员发展工作。新发展党员15名，对13名预备党员进行了按期转正。四是不断加强党风廉政建设提高广大党员干部的廉洁自律意识，办公室组织召开了联社首次家属助廉座谈会，特意邀请了16名中层干部家属参会，增强了家庭助廉的浓厚氛围。五是召开了纪念建党88周年暨“五个好”党支部和“五个好”党员表彰大会。

(六) 抓好规范化服务，进一步提高服务水平

为进一步提高全县信用社营业人员的服务水平，展示信用社的良好形象，办公室始终把规范化服务作为一项重点工作来抓，并组织人员采取定期检查和不定期抽查的形式促进全县信用社规范化服务活动的深入、有效开展。每季度组织有关人员到全县营业网点进行规范化服务检查，并把检查情况及时通报，对在检查中发现的问题要求限期整改，对服务设施不全的，及时给予增补，使我社规范化服务工作有了显著提高。

(七) 切实做好文书档案

随着信用社的发展和业务的不断扩大，综合文字工作是

办公室的又一重要任务，一是对于各类材料的需求，人员均能够按时完成，并严把文字、政策关，做到格式、文体统一规范。二是对于文件的收、发、传、管严格执行上级公文处理有关规定，对所有上级来文及时批转，杜绝延误。文件收档立卷工作，明确专人负责，对形成的文书档案及时进行分

类归档，建立收、发文登记簿，确保档案完整合规。三是加强内部重要工作岗位人员的保密教育，并按上级要求于6月份对全县信用社重要岗位人员签订了保密承诺书，杜绝泄密事件的发生。四是加强公章的管理使用，明确专人负责，严格公章使用程序，做到了先登记申请，领导签字审批后再有专人盖章。

(八) 采取多种形式，做好宣传工作

为进一步提升我社形象，推进信用社的品牌建设，办公室不断借鉴先进经验更新宣传方式，积极做好对外宣传工作。一是做好宣传报道工作，把信息宣传工作列入全年综合考核内容，对本单位的典型宣传题材及时向内部和外部有关报刊进行投稿或下发简报，同时注意文稿质量和上刊率，上半年，我社共在各类报刊发表宣传报道30篇，内部下发简报21个。二是充分利用当地媒体进行宣传，与县电视台签订长期协议，在黄金时间进行专题宣传，扩大影响面。三是与县文化体育局联合举办了“信合杯”青少年歌手大奖赛，在全县引起强烈反响。四是代表省联社办事处进行了全市创建文明行业观摩评议活动，为全市农村信用社树立了良好社会形象。

(九) 开展多样活动，丰富员工生活

“严肃活泼”是我社员工长久以来保持的精神风貌，在工作中严格要求积极进取，在业余生活中则轻松活泼松弛有度。为进一步丰富员工业余文化生活，加强全员凝聚力，办公室在联社党委的领导下，通过精心组织和全员配合，开展了一系列的文体活动。一月份为迎接办事处春节茶话会特意组织了选拔活动，并向办事处选拔推荐了两个节目，受到领导和观众的一致好评。五月份，组织全社优秀青年员工进行“唱响青春旋律，构筑和谐农信”主题演讲比赛，进一步激发了年轻员工干事创业的激情，展示了我社新一代员工的精神风貌。三是先后成功举办了“法制教育”、“我与农信银”、“我心目中的友好型银行”征文大赛，充分调动了全

员写作积极性，营造了良好的企业文化氛围；四是为提高广大员工的公文、信息宣传写作水平，邀请专业人士举办了培训班；六是承办了庆祝建国__周年优秀书画作品展和职工乒乓球比赛等活动；六是在“九九重阳节”来临之际，邀请离退休老年人召开了座谈会，并为他们送去了节日的祝福。

(十)立足本职，做好基层服务

面对我社点多面广的现实情况，办公室克服人少事多等

困难，始终坚持基层工作无小事的工作态度，对各单位购置维修等申请及时向领导请示，能解决的立即解决，需由部门审批的及时提交，对联社审批的事项积极与相关商户联系，及时进行购置或维修，确保为基层创造一个良好的工作环境，为信用社的发展做好后勤保障。

办公室工作虽然取得了一点成绩，但离领导的要求还有一定差距，与兄弟部室相比还存在许多不足之处，主要表现在：

1. 工作主动性有待于进一步加强，工作超前意识差；
2. 工作效率还需继续提高；
3. 文字综合工作较为被动，宣传报道的数量与上刊率较低；
4. 后勤服务管理工作还存在许多不足之处，存在不全面、不细致的现象。

__年，办公室将在联社的正确领导下，发扬成绩，弥补不足，不断完善有关规章制度，加强学习，进一步提高全员综合素质，充分发挥服务、协调、保障作用，为我社健康稳定发展做出应有的贡献。重点做好以下几方面的工作。

1. 继续加强思想政治和业务学习，提高办公室人员整体素质。

2. 加大规范化服务的检查力度，采取随机抽查和定期检查相结合的方式 进行监督，确保营业人员服务质量平常与检查时保持一致，限度的减少服务投诉事件。
3. 采取有效措施，切实提高文字综合和宣传报道工作。计划在严格基层上报稿件考核的基础上，研究制定奖励办法，着重培养文字工作人员，适时举办写作培训班，及时发现人才，提高文字材料质量，并加强与有关部门的协调与沟通，进一步提高稿件上刊率。
4. 完善后勤管理，加强基层“五小”建设，为员工的工作与生活提供良好的后勤保障。
5. 加强档案管理，促使档案管理工作规范化。
6. 集中时间和人员，对全社房产、土地的有效证件进行完善规范，确保资产不受损失。
7. 按照联社要求，积极完善团委组织，进一步丰富员工生活。
8. 做好领导交办的其他工作。