

最新工作统筹协调工作总结报告 整改统筹协调工作计划共(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

工作统筹协调工作总结报告篇一

作为一名党员，肩负着工程质量安全监督的重要责任，我坚决拥护_深入开展党的群众路线教育实践活动。通过认认真真“照镜子”，老老实实“正衣冠”，重点查摆自己的问题和不足，深层次剖析问题的原因，认真考虑整改步骤和有效措施。在分析评议阶段工作的基础上，对照党性分析材料，结合党组织的评议意见，深刻剖析根源，确保达到自我教育，自我提高的目的。按照市局党委要求，制定个人整改方案，做到整改有任务、目标有要求、推进有措施、完成有时限。

一、指导思想

按照《党章》，对照党员先进典型，结合本职工作，明确个人工作目标，针对个人存在的问题和不足，采取相应的整改措施，努力提高觉悟，增强党性，以个人实际行动体现_员先进性。

二、工作中存在的主要问题

1. 个人政治理论学习不系统，学习的整体意识还不强。对政治理论和业务学习的自觉性、积极性和主动性不足，学习不深入、不系统、不透彻，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，系统学理论少，学习形式和方法单一。

2. 建设市场管理工作创新意识、进取精神不强。有时思想观念还不能适应交通质监发展改革的新要求，对当前质监工作发展趋势定位认识不准确，站位提不高，眼界放不宽，就监督、检测工作论监督、检测工作，思路不宽。有时精神懈怠，工作激情明显下降，工作思路不宽不新，工作举措不实不力，工作亮点不多不特，存在安于现状的思想，缺乏进取精神。安康市境内仅四家试验室、两家监理单位，认为对人员和技术状况比较了解，从自身工作思路、工作作风、精神状态等方面积极性不高，没有认真加强对几家单位的细致管理，仍然是各搞各的，对安康市建设市场发展没有积极思考去探索。对质量监督工作中出现的热点、难点、焦点问题敏锐力差。有时习惯于常规思维，在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高，只局限于做好本职工作不出问题就行了，缺乏思考如何把试验检测中心工作做得更好，更好地去为监督工作服务。有时对分层检测工作上习惯于依葫芦画瓢，工作只求过得去，完成了任务就行。

3. 对职工工作上要求的多，和部分职工在一起只谈工作，对生活等其他方面关心少、帮助少。没有主动与职工谈心，去关心职工的学习问题、生活问题和心理问题，倾听他们的意见、建议和批评和反映的合理要求。没有对突发困难的职工及时帮助，对生病住院的职工及时探望和慰问，跟踪康复情况，没有关心帮助有困难的职工解决实际问题，及时为他们排忧解难。除了按照站上的年度目标责任考核来安排每月的工作，每周叫上同志们去工地现场监督检查外，很少了解部分职工的思想活动，家庭困难等，往往是检查完、检测完立即限定时间要求尽快完成资料整理等工作。

4. 有相互请吃和出差住宿要求住好点的问题。主要表现在：在中央“八项规定”出台前，有时在联系上级业务工作时，或县区局到单位办理业务时，为了便于沟通，未将接待活动安排在单位食堂，而是到饭店宴请，固然严格控制了接待标准，但是与在食堂接待相比，依然不够朴素勤俭。自己在出

差去西安、县区时，存在着放宽标准的问题。如：自己曾在石泉去工地检查期间，存在“有好的就不住差的”的思想，要求预定在县招待所住宿，这些都客观上加大了费用支出，造成没必要的浪费。这些看似小事，但反映出自己还是平时艰苦朴素的工作作风不够扎实。

三、整改措施

通过领导点、民主生活会和自己找、同事帮等活动形式，查摆了工作中的主要问题，对这些问题，组织和同志都本着治病救人的方针给与了我极大的帮助，通过对问题的分析，本人认为有些问题平时自己基本没有意识到。反映的和分析查摆的主要问题，对我提高个人党性修养和业务能力是大有益处。作为一名党员干部，问题面前决不退缩，将认真分析问题及其产生原因，明确了今后的努力方向，按照党委要求，切实做到“整改有任务、目标有要求、推进有措施、完成有时限”。

(一)针对对政治理论学习不系统，业务学习不刻苦、不钻研的问题。

整改目标：理论学习不断深入，自身政治理论水平和业务水平不断提高，理想信念更加坚定。

整改措施：制定可行的学习计划，坚持学习经常化、系统化。认真《党章》和党建理论，以马列主义、_思想、_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观作为自己的行动指南。特别是学习党的十八大报告、中国特色社会主义理论体系、习_关于党的群众观点和群众路线的重要论述，增强自己的理论功底，自觉加强党性修养，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，科学地树立正确的世界观、人生观、价值观。以强烈的“责任感、危机感”持之以恒，坚持学习，以学习促进工作，善于运用学到的知识指导工作实践，在理性思考中活化思维，提升境

界，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

不断加强业务学习。积极参加单位领导安排的学习培训，努力提高自己的监督工作水平；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和素质修养；利用业余时间认真学习监督、检验检测方面的知识，及时了解和掌握新知识、新技术、新规范，开拓创新，积极进取，把监督、检测整体工作提高到一个新的水平。

整改时限：学习计划于2014年9月底前完成，并长期将学习坚持下去。

(二)对市场建设管理、检验检测工作创新不足。

整改目标：调查市场建设管理工作不断深入，检验检测工作的科学性、规范性不断提高，深入研究，提高管理创新水平。

整改措施：一是严格监理机构从业资格管理。强化企业资质管理，加强监理机构从业过程的动态管理，将发现的失信行为作为信用评价的重要依据。做好从业监理人员岗位登记和清理整顿工作，做到人员与企业、与从业项目一对一，严禁出现人员、人证分离、上岗不登记等现象。健全监理机构、人员检查考核办法，形成有效约束管理，切实规范监理人员无序、违规流动现象，淘汰素质不高、责任心不强的监理人员，净化监理市场。二是强化检测机构从业监管。积极推进工地试验室必须有母体资质的管理机制，完善动态监管机制，强化母体机构对工地试验室的管理和指导，切实提高工地检验检测管理水平，严禁无证上岗，严格检验检测人员岗位登记，杜绝人证分离、上岗不登记、多项目挂名等现象，切实规范检验检测人员从业行为。三是严格质量检测，规范质量鉴定工作。分阶段、分层检测和质量鉴定是把好工程建设质量关的重要环节，要严格按照《公路工程竣(交)工验收办法》、《公路工程质量检验评定标准》等技术法规、标准的规定，认真组织好竣工项目分层质量检测，做好质量鉴定工

作。县区站监督的桥梁、新建水泥路、安保等项目，自身质量检测有困难的，可帮助联系委托有资质的检测单位检测，切实把好质量鉴定关。

整改时限：2014年10月底制定建设市场调研范围，创新工作思路和方法，开创工作新局面。

(三)和部分职工只谈工作，谈心少、交流少、生活关心少。

整改目标：经常深入施工一线，进各职能办公室、试验室，探求与职工有效的沟通方式，认真听取他们的意见和建议，了解职工的思想动态和生活中的困难，做职工的朋友。

整改措施：每月至少开一次座谈会，深入工地不少于3次，放下架子，主动与职工职工谈心，关心职工的学习问题、生活问题和心理问题，倾听他们的意见、建议和批评和反映的合理要求。对突发困难的退休职工要及时帮助，对生病住院的职工及时探望和慰问，跟踪康复情况，经常关心帮助有困难的职工解决实际问题，及时为他们排忧解难。

整改时限：2014年10月开始，并将“开座谈会、进工地、谈心”，长期坚持下去。

(四)针对在十八大之前，联系上级业务有时在饭店吃饭；在县区检查住宿较好的酒店问题。

整改目标：艰苦奋斗是我们党的优良传统和作风，是我们党保持同人民群众血肉联系的一个重要法宝。要以身作则，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，树立社会主义荣辱观，提高服务意识，开创工作新局面。

整改措施：坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，牢固树立“艰苦奋斗，玉汝于成”的观念，牢记“成由勤俭败于奢”史训。用心想事、用心谋事、用心做事，朴素节俭、

严格执行差旅费报销制度和公务接待标准。带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，带头反对铺张浪费和大手大脚，带头抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，在各项工作中都要贯彻勤俭节约原则，精打细算，严格把关，真正把有限的资金和资源用在监督检查工作的刀刃上。

整改时限：已经整改，并从现在开始，长期坚持发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，不畏艰难，不懈奋斗，继续走好群众路线，出色完成岗位职责。

个人自我批评及整改措施二

开展批评与自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。对个人来讲，是重要的反思自我，提高自我的机会。通过自我省视、自我调整，自我教育、自我提高、自我完善。使我们的工作思路更清晰，目标更明确。

在一个单位工作，我们每个人都会或多或少的存在这样或那样的问题和不足，非常感谢，刚才各位成员给我提出的批评与建议，我都虚心接受并在今后的工作中不断改进。

一年来，虽然做了一些工作，但与上级要求和职工期望还有较大差距，现根据民主生活会的要求，结合本次民主生活批评与自我批评这一主题，通过与班子成员交心谈心，对一年的工作进行了全面总结，对自己思想生活工作情况进行了彻底的反思，发现自己还存在知识水平工作能力等诸多方面的问题和不足，现将本人存在的有关问题和今后的整改方向向各位领导和同志们作简要的汇报，讲得不够的地方请领导和同志们批评指正。

一、自己存在的一些问题：

1、学习上还不够，特别是系统的理论学习还不够注重，在工作中，只注重工会业务工作方面的学习，对其它专业知识学习较少，特别是理论的学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。有时只顾忙于一些具体工作，自觉主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，有时看报纸也是看看大标题，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

2、政治理论方面的内容看的少，市场经济理论，法律知识，科学文化知识等钻研得少，结果使得知识面不够广，在思想上对本职工作应具备全面的素质，掌握更多知识的重要性认识不足。

3、开展批评与自我批评做的还不够。在会上作自我批评多，在其他情况下作自我批评少；批评别人打不开情面，不够大胆，怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展。认为目前整个大气候也就如此，认为开展批评与自我批评也不一定就能解决问题。

4、工作方法有时不够恰当，不够策略，特别是对群众的批评和对单位的同事指导及批评，有时不够讲究方法，结果使同志们有时候出现比较勉强的现象，对工作方法，处事艺术的重要性认识不够，总认为自己的指导思想是好的，方法问题欠缺一些，同志们都会相互谅解的。

5、在工作要求上，工作的标准要求不够高，满足于干完成，求数量与求质量没有有机地结合起来，没有把自己的工作与统计改革紧密联系起来，虽然能按照完成工作任务，有只求一般标准，把标尺定的不能高，干些工作就有满足感的倾向。

6、在工作创新上，对待困难有畏难情绪，满足于领导叫干啥就干啥，积极主动性不够强，缺乏创新意识，创造性的开展工作，缺乏年轻人那种朝气蓬勃，斗志昂扬的工作热情，缺乏灵活机动，过于死板，解放思想、创新观念的理念没有贯

彻始终。在工会工作上沿用老套路开展工作，在组织职工的活动方法形式不够灵活多样。

7、协调能力不强，与部分群众沟通少，有时工作不细致。，在平时工作中，只管工作，而不管与人交流，不生动活泼，特别是与领导及部分同志的沟通少，与社会的溶合度也不够，认为只要工作做好，工会活动开展好了，就是万事大吉了，这样造成有时工作不细致。

工作统筹协调工作总结报告篇二

1、缺乏创新能力。主要表现为难以接受新鲜事物，思维僵化，工作保守，缺乏开拓创新，存在惯性思维。因循守旧、墨守成规，习惯于按旧思维、老套路来思考问题、研究工作；畏首畏尾、求稳怕乱，缺乏开拓创新精神，不善于用创新的办法解决难题，遇到困难一筹莫展、束手无策，坐等领导指示，貌似按程序办事，实则把矛盾和问题上交。

整改措施：强化创新意识，全面推进工作。将进一步解放思想，转变观念，牢固树立创新意识，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作方法，推进科室工作不断向前发展。

2、工作标准不高。主要表现为创先争优意识不强，固步自封，安于现状，自满自足，自我陶醉。眼界不宽、站位不高，缺乏强烈的发展意识、忧患意识，不善于在大局中找定位、定目标；甘于平庸，只求过得去，不求过得硬，甚至面对落后局面依然无动于衷；习惯于自己与自己比，小成则满、小进即安，没有新追求，缺乏新动力，一些工作长期徘徊在较低水平。

整改措施：提高标准、严格要求。切实增强事业心、责任感，振奋精神、锐意进取，在各项工作中坚持高标准定位、高效

率推进、高质量完成，以高标准、严要求促进工作上水平。增强紧迫感、责任感和使命感，增强积极性、主动性和创造性。进一步加强责任意识，提高业务水平；兢兢业业，保持较高的工作热情和饱满的精神状态，丰富自己的阅历，锻炼自己的各方面能力，不断提高工作水平。工作中不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

反思二、制度执行方面

1、落实力度不够。主要表现为抓得不紧，监督不力，重形式不重结果，重过程不重实效。工作推进不力，定了的事情迟迟不见落实；习惯于提原则要求，不研究具体措施，不明确具体责任，抓而不细；工作布置后不检查，发现问题不及时，处理问题不到位。

整改措施：一是实行严格的目标管理责任制。将工作职责、任务和目标科学明确地分别落实到每个岗位。

二是实行严格的监督制。加大对科室、岗位、个人工作各环节进行监督检查。

2、考核不到位

主要表现对绩效考核的定位模糊，对员工绩效考核达不到良好效果，原因是通过对考核解决什么、达到什么目的，缺乏清醒认识。而仅仅定位于一种管理手段，为了考核而考核，这样做的结果虽然会对职工带来一定的激励作用，但也会加大职工心理上的负担，久而久之使职工对考核产生逆反心理。对考核工作的重视程度不够。虽然建立了很多职工绩效考核制度，但都不能始终如一地坚持下去，在实际操作中，总是借故工作繁忙，事务繁多无暇顾及，直到月底或年底才“重视考核”，匆匆进行一些主观考核和评定；或当职工出了问题时就强调考核的重要性，并亲自进行督查，而这样的考核，

其效果可想而知。

整改措施：1、调整工作思路，修订考核方案。结合实际工作情况，加强管理，落实强有力的措施，确保考核不能流于形式。对原考核方案进行了修订，使考核方案更符合实际工作。2、调整考核指标，使考核与工作紧密相连3、加强监督，及时沟通，实际工作中绩效管理是一项基础管理，需要投入大量的人力与时间，这就需要加强对绩效考核的监督、检查，针对工作中出现的不足，要及时更正，对考核结果产生的不同意见，上下协商，共同认可，只有这样才有利于绩效管理的有序开展。

反思三、 安全管理

主要表现1、安全教育培训走形式，安全知识竞赛按上级要求组织进行，但满足于形式，特别是考试结合生产实际不够，结果是你抄我抄，最后皆大欢喜，既得不到应有的效果。2、安全会议只重形式不重效果，常常是单位开会，高度重视，千叮万嘱，中层布置，言者谆谆，听者藐藐，班组传达，片言只语，不得要领，上情下达中的“衰减效应”明显，致使许多会议精神得不到落实。3、安全检查流于形式，检查时该问的不问，该看的不看，该查的不查，该解决的不解决，把“检查”变成了“简查”，致使安全检查经常搞，次次查，但查出的影响安全生产的问题照样存在，甚至助长了弄虚作假、欺上瞒下和搞形式主义的风气，为各类事故隐患的滋生提供了温床。

整改措施：（1）安全生产保证体系和监督体系必须密切配合，共同遵循“以人为本”管理思想，在安全思想教育和培训、规章制度的执行及日常工作中协调一致，通力合作，发挥群防作用，使全员、全方位安全管理真正得到实现。

（2）各级安全生产第一责任者要以身作则，从自己做起，提高对安全工作的认识，切实转变工作作风，经常下现场了解和

掌握安全生产现状，自觉做到安全工作有计划、有布置、有检查、有总结、有考核；及时协调在落实过程中出现的问题；做到在布置安全工作的同时明确责任人和完成时限；做到对布置的安全工作不落实不罢休。

反思四、开展思想政治工作不到位

主要表现为平时工作重点基本放在日常工作上，大家一门心思忙于工作“硬任务”，而忽视了思想保障“软实力”。谋划和从事思想政治工作的时间、精力减少，调查研究出现空缺，思想教育脉搏把握不准，没有针对性地观察和体会职工的所作所为，不知职工所思、所想、所求。面对不稳定不确定因素的增多，尤其在职工收入这个事关职工切身利益的问题上，科室组织思想政治工作“对接点”不到位，只是当好“传话筒”，一味地念念文件、读读领导讲话，上头说啥我说啥，能引起共鸣互动的话题很少触及，为“要求”而使职工产生厌烦情绪。

整改措施：1、落实以人为本，增强思想政治工作凝聚力。一是针对实际调整出现的新情况、新变化，及时跟进整合过程中的思想政治工作，把尊重人、理解人、关心人作为开展思想政治工作的出发点，做职工需要的事、说职工想听的话、讲职工能懂的理，化解矛盾做到以情感人，处理问题做到以理服人，尽可能把无情的同有情的结合起来，让职工群众时刻感受到组织的理解与关心，从而激发干好工作的积极性。二是紧密围绕稳定的主题，加强关键时期、重点阶段的思想政治融入工作，针对性地开展“解疑释惑”和“一人一事”的思想政治工作，把问题和隐患解决在矛盾源头，化解在萌芽状态；三是把思想政治工作融入到安全生产全过程，通过宣传舆论引导，强化思想引导，稳定职工情绪，鼓舞工作干劲。

2、着力提升素质，增强思想政治工作的感召力。要建立一套灵活的政治思想工作教育体系，变静态教育为动态教育，变

单一的理论教育为整体素质教育，为职工思想教育、提高素质注入新鲜血液，提高思想政治工作的实际效果。要围绕中心想事、做事、行事，发挥榜样和典型的效力，提升劳模先进的感召力、辐射力和推动力，努力把职工的“爱国心转化为事业心、自豪感转化为责任感、凝聚力转化为战斗力”。

工作统筹协调工作总结报告篇三

今年以来，我在上级领导的指导下，在图书馆全体同事的帮助下，圆满完成了年的各项工作，受到了教职员和学生们的的好评，下面我把今年的工作情况向领导和同志们总结如下。

一、加强政治理论学习，进一步增强了干好工作的自觉性和积极性。

今年以来，我在上级的要求下，积极参加政治教育，学习时势，关心党和国家的建设发展；主动向校内外的先进人物学习，努力提高自己的思想水平和服务意识。经过学习，使我认识到，虽然图书馆工作是平平凡凡的服务工作，但是自己的一举一动，无不体现着图书馆“一切为了读者”的宗旨，体现着爱岗敬业的奉献精神。今年十月初，我因病做了手术，医生再三嘱咐要加强休息，可是，考虑到图书馆人员少，工作任务中，就在身体尚没有完全康复的情况下，坚持到岗工作。

二、积极投身本职工作，努力用良好的工作作风为集体增光。

热爱本职岗位是干好工作的前提，我感到图书管理工作适合我个人的性格，我也非常喜欢这个职业，所以我的工作态度始终是积极的、主动的。在每天的工作中，无论自己多么劳累、心情多么烦躁，都能控制好自己的情绪，时刻保持良好的职业素养和认真负责的工作精神，坚持做到笑脸相迎、热情服务；对于读者的提问，我总是细心的帮他们在计算机上检索他们所需要的文献资料，并提供给他们查找所需资料的准确架位，为他们提供优质的服务；对待新生，由于他们不了解

图书馆的管理制度，不熟悉流通过程，我就坚持做到耐心讲解、主动帮助；对于违纪的学生，我也在坚持原则进行处罚的前提下，积极帮助他们想出弥补措施，当他们对规定不理解，产生怨愤情绪或过激行为时，我一方面控制自己的情绪，耐心对他们讲解图书馆的规章制度，一方面一如既往的为他们服务，赢得他们的理解和支持。一年来，我没有因为任何原因与借阅图书的师生发生争吵。

三、认真总结工作方法，不断提高工作效率。

做好本职工作，仅有一腔热情是不够的，还要勤奋钻研、努力学习，每项工作都有自己的客观规律和工作方法，只有不断地摸索工作方法，才能提高工作效率。对此，我一是牢记岗位责任制和图书馆的日常管理制度、图书借阅制度等知识；熟练的掌握图书分类、管理知识、图书采编、回溯建库和计算机操作技能等工作中必备的基本知识和基本技能。二是坚持利用业余时间有计划有步骤的深化学习图书管理和流通知识。工作任务繁重，我就利用业余时间开展自学；实践经验不足，我就主动向馆领导和周围的同志请教；计算机操作不熟练，我就利用家里的机子练习打字技能。经过努力，我已经能够完全胜任图书借阅、辅导咨询、导向阅读等工作。

四、强化协作精神，努力与同事搞好团结。

在工作中，我能够和同事们互相帮助，互相关心，互相体谅，团结一致，共同进步。一方面我自觉服从上级的领导和管理，在图书上架、整架、卫生清理、回书建库、流通借还等工作中，不怕吃苦受累，在干好分配给自己的任务的同时，积极主动帮助其他同志。另一方面我主动与同事搞好团结，特别是对刚走上工作岗位的同志，主动关心他们的生活，帮助他们熟悉工作职责、工作环境、工作流程，使他们较快的适应了新的工作岗位。

当然，由于自身能力和水平等各方面的原因，我还有很多问

题和不足需要在今后的工作中改进，请大家多提宝贵意见。

工作统筹协调工作总结报告篇四

上半年紧紧围绕发挥党联系妇女群众的桥梁和纽带作用工作主线，联动各级基层妇女组织，号召广大妇女、千万家庭，立即行动起来，凝聚大爱、共克时艰，为坚决打赢疫情防控人民战争、总体战、阻击战贡献出“半边天”力量。

1. 凝聚民心，唱响思想政治引领主旋律

榜样力量典型示范。以正能量传播为导向，开展“致敬巴渝最美巾帼奋斗者”最美故事征集展示活动，评选表彰涪陵区“最美家庭”100户、涪陵区最美巾帼脱贫能手98名、最美巾帼扶贫志愿者50名，深入挖掘、广泛宣传女性群体在联防联控、医疗救治、复工复产、志愿服务、脱贫攻坚、好家风弘扬等各个领域涌现出的先进事迹，激励妇女姐妹立足岗位，争做最美巾帼奋斗者，为奋力夺取疫情防控和经济社会发展双胜利贡献力量。

2. 下“沉”力量，融入基层一线防疫主战场

率先垂范守土有责。以当好“娘家人”为己任，多方协调，购买10000个口罩为基层妇联干部送到防疫一线岗位上，解决她们的应急之需；与中国人寿联合为全区500名一线妇联干部赠送保险，保障一线工作人员的防护需求；为55户援鄂医护家庭送去慰问，帮忙解决困难，做她们的温暖“娘家人”；组织妇联干部亮身份、亮职责，积极参与社区疫情防控，充实社区工作力量。

上下联动携手防疫。充分发挥基层妇联组织力量，发动5000余名基层妇女代表、妇联执委、巾帼志愿者等，融入防控一线，开展联防联控、志愿服务，关心关爱困境儿童、“两癌”妇女、残疾妇女等困难群体500余人次，发放各类宣传资

料2万余份，悬挂标语400余幅，充分展现了“功成必定有我”的巾帼情怀。

整合力量共抗疫情。号召与疫情防控工作和医疗物资生产紧密相关的巾帼文明岗、三八红旗手等女性集体和个人以“召必回”“回即战”的干劲，面对疫情逆行而上，全力平抑物价、维护权益不放松、争分夺秒抓生产、畅通渠道保供应，在抗疫人民战争中立足岗位建新功；发出抗疫爱心捐赠倡议，组织女企业家捐赠口罩、防护服、护目镜、药品等医用防护物资和水果、猪肉等生活物资折合资金万元，用于支援战“疫”一线，社会各界力量风雨同舟、守望相助，连接起共同抗疫的坚强防线。

3. 盘“活”资源，服务全区产业振兴大??

爱心助农“战役”到底。借助电商平台、微信公众号、解决农产品滞销问题工作群等方式，开展“爱心助农”活动，发动27个乡镇街道422个村社区妇联组织开展农产品滞销情况摸底等工作，同时采取“大单公司销，小单内部销”的方式，解决辖区20余个，乡镇街道1000余户贫困妇女蔬菜、禽蛋、葛粉、红薯粉等农副产品的滞销问题，为贫困妇女销售滞销水果、家禽、蔬菜等农副产品，销售额达40万余元，帮助贫困群众在疫情期间促销售、保生产、增收益。

复工复产献策出力。发挥服务和监督作用，选派干部为“驻厂员”，加强对杜奥尔汽车配件公司疫情防控和复工复产的检查指导，多次深入企业了解企业复工复产筹备情况，排查复工隐患，帮助协调解决复工复产必需的防护口罩6000个、一次性餐盒2000个，享受优惠政策3项，企业复工率已达93%，企业疫情防控各项工作运转有序、执行有力、落实有效；与涪陵在线联合实施企业疫后快速复苏计划，免费为30余家困难企业在“涪陵在线”提供平台推广支持；加强对区内女企业家的宣传引导，要求她们严格落实复工复产的相关规定，做到安全复工、安全复产、安全发展。

工作统筹协调工作总结报告篇五

在xx年下学期我进入了团总支文体部，开始了我的工作。xx年里我觉得什么也没有学到。xx年过去了xx年的来临使我更能好好锻炼自己。因为我担任了团总支文体部部长。虽然只是一个小小的部长，但比起学生更能锻炼自己。

xx年我系部团总支文体部，在领导和老师的带领下，丰富同学们的课余文化生活，服务系部师生的原则，积极倡导和组织同学们参与校内相关文艺体育活动。营造积极健康活跃的系部文化氛围，开辟出了一块有特色，真正为同学们服务，受同学欢迎的文体阵地。在此一年中文体部在老师的带领下，开展了一系列的活动，并取得了一定成绩。这一年的总结：在3月举行了篮球比赛，这次篮球比赛使同学们认识了团结的重要性，在以后的工作中该怎样去工作。这次比赛在其他部门的配合下，取得了圆满成功。协助系部举办的各种晚会，在晚会的筹划和举办过程中，文体部成员工作认真，积极主动，尽到了自己的职责，出色地完成了各项工作。在参加植树节活动中，我部成员也是积极的，在举行科技文化艺术节上，我部成员集思广益，协调一致，认真完成了各项工作。

我部存在的不足：工作时有个别成员说闲话，有时忘记带胸卡，但是在大家的互相帮助监督下改正了很多。

在新的学期工作中，要找出不足，吸取教训，发扬以往的优良作风，恪尽职守，再接再厉，并组织举办更多适合我系部师生同学的文艺和体育活动，丰富同学们的课余生活，为同学的学习和生活作出应有的帮助。

我的总结：要想管理好组织，就得先从自身做起，如果自己都做不好，就不能谈得组织和管理。在迎接新的学期我部成员会严厉要求自己尽我们的能力去完成系部工作。

我们相信在系部领导的指引下，在我文体部全体的共同努力

下，文体部的工作会再上一层楼。