

急诊重症室工作计划 急诊工作计划(通用10篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

急诊重症室工作计划篇一

在医院“创二甲”的主旋律中，新的一年如期而至[]20xx年是我们将全面落实科学发展观，凝聚人心，认新思路，新观念，新举措增强急诊工作的生机与活力，加强急诊管理，提高医疗服务质量，本年度，我们将以“以人为本，以病人为中心”的服务立题，现将急诊科护理计划拟定：

熟练掌握常见病得判断及抢救流程及护理要点，实行定期考核；

2. 熟练掌握心肺复苏、除颤仪、洗胃术、心电监护等抢救技术；

3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

参加学习医院、护理部举办的护理文化学习如礼仪、沟通等，强化护士的现代护理文化意识，提升自身素养。

科室有计划的向医院申请选送部分护士外出短期进修，学习，提高护理水平。

2、严格执行“三查，八对”制度，杜绝差错事故发生；

3、每周对科室的急救用品、仪器性能进行常规检查，及时发现问题及时维修，保持抢救设备的完好率达100%。

加强院前急救知识和技能的培训，全科人员均掌握各种仪器的使用与保养，抢救药品专人负责，定时检查，定点放置，基数与实数相符，使用后及时补充记录。

实行优质服务工作，规范服务行为，注意服务技巧，落实医患沟通，知情告知制度，及时妥善处理各类纠纷，延伸服务范围，保证服务质量，全面提高医疗服务水平，做到“三好一落实”构建和谐医患关系。

20xx年将是我科一个新的起点，摆在我们面前的任务也十分艰巨，但是我相信只要我们全科人员共同努力，达“二甲”的目标一定会实现。

急诊重症室工作计划篇二

重症精神病患者管理项目是国家基本公共卫生服务项目的重要内容。为保障本项目顺利实施及根据市、县对精神病人管理工作的目标和要求，现就我乡开展重性精神病管理工作制定具体的实施方案及做法。

对辖区内重症精神病患者进行登记管理，在专业机构指导下，对在家居住的重症精神病患者进行治疗随访和康复指导服务。

1、人员筛查：在全乡范围内全面开展精神病调查摸底，建立居民健康档案。并做到定期对精神病人进行随访，以了解精神病人身体情况。

患者精神病家族史、初次发病时间、既往诊断和治疗情况、既往主要症状、生活和劳动能力、目前症状、服药依从性、自知力、社会功能情况、康复措施、总体评价及后续治疗康复意见等。

对交通不便的'精神病人进行健康体检，建立居民健康档案时安排公共卫生小组轮流下乡为其建档。

3、定期随访：通过门诊、电话随访、入户访视等方式，对于纳入管理的患者，每年至少随访4次，每次随访的主要目的是提供精神卫生、用药和家庭护理理念等方面的信息，督导患者服药，防止复发，及时发现疾病复发或加重的征兆，给予相应处置或转诊，并进行危机干预。对病情不稳定的患者，躯体症状恶化或药物不良反应，应将患者转至专业上级医院。

4、健康教育、康复指导：加强宣传，鼓励和帮助患者进行生活功能康复训练，指导患者参与社会活动，接受训练。

1、医院成立专门精神病患者管理领导小组，开展精神病患者随访管理。

2、根据上级医院返回的本乡精神病患者名单，反馈给乡村医生并要求其进行核实，确实在本辖区居住的进行登记建档管理。

急诊重症室工作计划篇三

1、熟练掌握常见病得判断及抢救流程及护理要点，实行定期考核；

2、熟练掌握心肺复苏、除颤仪、洗胃术、心电监护等抢救技术；

3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

参加学习医院、护理部举办的护理文化学习如礼仪、沟通等，强化护士的现代护理文化意识，提升自身素养。

科室有计划的向医院申请选送部分护士外出短期进修，学习，

提高护理水平。

2、严格执行“三查，八对”制度，杜绝差错事故发生；

3、每周对科室的急救用品、仪器性能进行常规检查，发现问题及时维修，保持抢救设备的完好率达100%。

加强院前急救知识和技能的培训，全科人员均掌握各种仪器的使用与保养，抢救药品专人负责，定时检查，定点放置，基数与实数相符，使用后及时补充记录。

实行优质服务工作，规范服务行为，注意服务技巧，落实医患沟通，知情告知制度，及时妥善处理各类纠纷，延伸服务范围，保证服务质量，全面提高医疗服务水平，做到“三好一落实”构建和谐医患关系。

急诊重症室工作计划篇四

第一、在条件允许的情况下，增加会计人员1至2人，加强力量，增强院财务计划执行情况的控制分析力量，进一步加强院的财务、会计核算工作，将院的财务基础工作进一步做实。

第二、增强财务计划的管理，加强计划执行情况的分析与控制，加强财务事先参与决策工作，从源头做好财务管理工作，为领导决策提供可靠的决策信息。

第三、进一步加强财务日常监督工作，从全院的每笔收支入手，进一步严格执行国家相关的财经策，保证院财务工作的真实、完整，维护我院的整体利益。

第四、进一步加强与银行及其他相关单位的沟通、交往，在院领导的直接领导和关心、帮助下，力争开辟新的资金来源渠道，保证我院资金需要。

第五、进一步加强与财、物价等相关主管部门的沟通、联系，为院争取的优惠策，为院的发展争取的资金，力争我院利益化。

第六、坚持“财务收支两条线”，力争做到财务票据计算机管理，从源头加强收入的管理，进一步加强财务支出的审核工作并严格执行年度财务收支计划。按以收定支，先收后支，收支略有节余的原则控制、使用好有限的资金，使院的每一分资金都发挥的财务效益。

第七、进一步加强院内部门间的沟通、协调工作，严格按部门职责做好本部门的工作，发挥财务部门应有的作用，为领导分忧、解难。

第八、加强学习，提高财务人员素质，做好勤俭节约、增收节支的宣传，进一步加强各部门人员既当家又理财的财务意识，推动院整体财务工作再上新台阶。

第九、做好日常的会计核算、会计监督、会计报告和其他相关财务管理信息的核算工作，努力做到不出差错。做好与财、物价等有关部门的联系、沟通工作。

第十、进一步处理好医院历史遗留的财务事项，完成好领导交办的其他相关工作。

急诊重症室工作计划篇五

交接班是护理工作昼夜连续进行的一项重要措施，在护理安全管理中占有重要的地位，危重症病人的交接班及科间的交接是保证护理工作连续进行的重要措施，随着病人维权意识的不断增强，因交接不清产生的一系列问题，极易引发医患纠纷，为此，规范交接班流程在提高护理质量，减少护理缺陷发生，保证病人安全及提高患者满意度方面起着重要的作用，特制定以下计划：

一、进一步完善专业小组成员，对专业组成员进行调整

组长：杨向娜（神经外科）

副组长：靳聪聪□icu□

组员：宋晓丹（呼吸内科） 华 怡□icu□李格娜□eicu□

李玲玲□icu□李静宜（神经内科）

二、具体实施步骤

护理部 20xx.3

汝医护理部—管理—

急诊重症室工作计划篇六

在医院中，护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作人员，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。

人们都说“三分治疗，七分护理”，这句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用 and 地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在xx年新的一年里，我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订xx年护理工作计划：

1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流

主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2、重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。

3、做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1、护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。

2、病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3、时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4、护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5、护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科

室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的'发生。

急诊重症室工作计划篇七

20xx年门急诊护理组将在科主任领导，护理部主任的指导下，以提高护理质量为基准，确保护理安全为前提，紧紧围绕医院的工作方针政策，认真履行职能，制订如下计划：

一、加强人力资源的管理，做到门急诊护理人力资源的统筹安排，弹性排班，灵活调配，在确保护理安全的前提下，最大限度的节省人力资源。

- 1、低年资护士有计划的定期轮岗
- 2、急诊与输液室每班护士层级搭配合理。

二、抓好护理队伍的建设,努力提高护理队伍的综合与总体素质

1、护理人员按层级培训与管理(具体内容见各层级护士培训计划)，力求人人达标。另外全科每月举行4次业务学习(内容以新知识、新业务为主)，一次理论与技能考核，一次教学或个案查房，有针对性的对低年资护士进行晨会提问。

2、鼓励护士参加护理自考和函授学习，提高学历，打造一支以专科、本科为主，业务技能过硬、过强的护理团队。

3、抓好护理人员的继续教育，采取院内外结合模式，以管理知识、专科知识进展为主题。

三、持续加强护理质量管理，努力提高护理质量。

- 1、重新修订各片区的管理重点、岗位与各班职责，工作流程。

2、实行科室三级质控，救护车、急救车、抢救设备、药品专人管理、各区域的环境卫生责任到人。每个护理单元的负责人以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，护士长每天早交班后进行一次行政查房，每周带领各护理单元负责人或高责进行一次行政大查房，对存在的问题进行分析、整改。

3、护理单元实行目标管理，以护理部制定的质量标准为准，通过目标管理来提高护理人员的主动服务意识、质量意识、安全意识，从而提高护理质量。

四、护理安全是护理管理的重点，护理安全工作应长抓不懈。我科将充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作。

1、不断补充完善护理安全管理措施，抓好各层级护理人员岗前培训工作。

2、严格执行各项规章制度和操作流程。

3、各岗位工作职责，明确要求，责任到人，向上级医院学习，抢救室采取管床责任制。

4、物品及仪器定位设置和管理，做到三级维护，始终保持应急状态、保持抢救物品、药品完好率达100%。

5、护士长及各护理单元负责人抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1) 护理人员的环节监控:对低年资、新入职以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(3) 时间的环节监控:节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时

间、夜班均要加强监督和管理。护士长进行不定时查房。

(4) 护理操作的环节监控:有创操作是护理管理中监控的重点。

6、每月进行一次护理安全防范、法律、法规培训。定期排查安全隐患，及时杜绝不良事件的发生。对已发生的不良事件，及时上报护理部，同时召开科室会议，对不良事件进行分析，整改。

五、努力提高门急诊护理服务质量

1、意识与人文素质的培养:在门急诊护理服务过程中，应一切以病人为中心，提供主动服务，认真接待每一位到门急诊的患者，使门急诊患者得到及时安全的护理。

2、对新入职的护士进行服务礼仪、行为规范、接诊技巧的培训，每季度对全科护士进行一次强化训练。

3、不断提高急诊急救技能与穿刺技术:娴熟的急救技能和穿刺技术是取得患者和家属信任，建立良好护患关系的重要环节。

4、每月发放90份病人满意度调查表，对病人不满意的地方进行分析、整改。

六、完成护理部制定的基础护理与专科护理质量指标。

20xx年我们将一如既往，全力配合护理部的工作，努力提高急诊急救技能，提升护理服务质量，确保护理安全，把门急诊护理工作推向一个新的台阶。

急诊重症室工作计划篇八

根据卫生部关于“示范工程”的总体部署，在总结 20xx年优

质护理服务经验的基础上，根据卫生部《关于推进优质护理服务的工作方案》的要求，以“落实责任制整体护理”为核心内容，在广度和深度两方面加大优质护理服务推进力度，充分调动护士积极性，探索建立优质护理服务的长效机制、绩效考核机制，为更多患者提供安全、专业、全程的优质护理服务。制定本工作方案。

1、医院党政领导高度重视，拟通过医院各级各类工作会议反复强调，加大宣传力度，争取一季度开通医院“优质护理工作网”便于全院员工及时了解和关心护理工作的发展。

2、加强各个部门之间的组织协调，尤其进一步加大医院支持保障系统对护理的投入，如电子医嘱在年内全面铺开、口服药物单包装发送的逐步推进、供应中心包揽病区所有原代消毒物品的供给等，实现全方位的将护士还给病人，用全院之力共创优质护理服务。

3、护理人员是推动优质护理服务的主体。通过请进来、走出去、统一培训，在去年二次全院交流的基础上，年内进一步做好及时总结。继续以全院交流形式发挥护士在推进责任制护理开展中的所想、所为，全面提高护理人员的工作积极性和主动参与意识。

1、有计划、有步骤稳妥地铺开优质护理病房数，力争20xx年底全院优质护理病房覆盖率达到80%以上。积极推进优质护理活动向门诊、急诊、手术室等其他科室延伸，只要是护士岗位、只要有患者的需求，我们的理念是“一切为了病人”如：倡导门诊护士的耐心与热情服务；强调手术过程患者安全第一；强化急诊护士过硬的预检、分诊、急救与应急技能等，让优质护理服务遍及全院。

2、在试点病区成功的基础上，逐步将优化的护理模式及成功的经验向全院推广：健全责任制岗位职责、扁平化分病人的排班模式、以病人为中心集基础护理、病情观察、治疗、沟

通和健康指导为一体的工作流程等。

3、以卫生部“优质护理医院/病区评价标准”为参考依据，制定我院优质护理病房评定标准：除常规质量考核外，应增加合理实施排班、临床服务体现专科特色及突出护士对患者了解的程度、护理措施的落实、护患沟通等实质性护理项目的评估细则。

急诊重症室工作计划篇九

1、加强护理安全监控管理，每月定期进行护理不良事件的分析、讨论会议，对重点人物(如新入职员工)进行重点分析，吸取他人教训，防范差错。

2、严格执行查对制度，杜绝差错事故的发生，质控员每周进行检查，发现问题及时反馈。

3、每周对科室抢救药品、器械进行常规检查，确保其性能完好、并进行安全性能的检查，发现问题及时维修，确保完好率100%。

4、根据xx省急诊护理安全管理目标，制定科室安全管理目标，并组织培训落实。

5、苦练急救技术，确保抢救病人在第一时间得到有效的急救处理。

1、专科技能的培训：制定专科知识培训考核计划，实行闭卷考试，讲究实效，不流于形式，为培养护士的专业能力打下扎实的基础。

2、技术操作培训：每月安排一项技术操作培训，按急救中心的考核要求，按时组织医护人员的急救技术训练，按时完成市级急救技能的考核，并确保人人过关。

3、强化相关知识的学习掌握，定期组织各种应急预案、急救药品的相关知识、抢救流程、绿色通道相关规定的学习。

规范服务行为，注重服务技巧，落实知情告知制度，及时妥善处理各类矛盾，定期分析、总结，强化安全措施。延伸服务范围，如病人离院后的电话回访等。急诊病人做到：在院时有护士观察、陪伴、关心，出院时有护士相送和交代、祝福，努力塑造窗口形象。

1、进一步规范护理文书书写，从细节抓起，定期进行院前急救病历、抢救记录缺陷的分析与改进。

2、实行患者病情、用药告知及侵入性操作告知，要求护士对洗胃、导尿等操作必须有告知和签字，对特殊用药按说明书做好相关内容的告知，如输液滴速和常见的不良反应等。

1、建立检查、考评、反馈机制，经常听取医护人员的意见，及时提出整改措施。

2、制定各班次工作职责及质量标准，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

3、积极参加护理部组织的业务查房，学习护理工作经验，提高护理水平。

1、增加院前急救设施(如注射泵等)对院前急救知识和技能定期组织培训，提高院前急救水平及速度。

2、对长途医疗护送每次进行总结分析，听取医护人员意见，不断完善医疗护送的文书书写、病情告知及相关工作内容。

1、科室根据护理部的绩效管理方案，结合本科室的工作特点，制定出科室的绩效考核方案，并组织实施。

2、以质量为重点，结合工作量、出勤、劳动纪律、服务投诉、业务技能及三基考试成绩、职称、继教、本科室工作年限等展开对护士的绩效管理。

总之□20xx年我科将面临大部分护理人员更新，工作任务艰巨等诸多困难，我们将进一步凝聚大家的力量，团结一心，共同拼搏，在上级部门的支持下，使各项工作安全运行，确保两个效益双赢。

急诊重症室工作计划篇十

医院急诊科是一个非常重要的科室，对于很多患者来说，进入急诊科就是非常病重的情况。而身为急诊科主治医师的我，在2020年需要对科室的很多工作进行一些细致的安排，并且以新的思路和观念进行教育和改革。为了加强我们急诊科室的管理和规范整体医生的治疗行为，满足患者对于治病的需求，加快我们急诊科的发展步骤，我对于2020年的规划作出如下的调整。

在未来的一年里，我会不断的提升自身的业务能力和知识储备，争取在未来的一年里，不断的提高自己，不断的吸收经验。尤其是在2020年爆发肺炎以后，国内的整体医疗环境肯定会发生改变，其中安全防护上的能力尤为突出。所以在急诊科工作的我，也会对科室内的医生传输一些自我保护上的经验，让他们能够有效的进行传染病的预防和控制，争取在自我保护上有个全新的认识。

在未来的一年中，我会不定期的组织科室的医生进行手术上的培训，尤其是新入职的人员，必须要让他们更快的融入到团队中。急救科是一个关乎人命的可是，需要对内部人员进行一些急诊救治的技术传播，尤其是在一些大病和抗生素上的用药使用，必须要非常的专业和规范。只有经过不断的淬炼和临床经验，才能够培养出优秀的急救科人才。

在未来我会制定出一套完整的急救知识和技能，在面对病危情况非常严重的病人，应该如何的进行有效的治疗。并且完善急诊室的入院和手术的绿色通道，要让患者能够在最短的时间内到达救治科室，并且做好紧急的预防工作。只有在和死神争分夺秒的情况下，我们才能够最大限度的保护病人的安全。