

2023年员工续签合同工作总结文库 续签合同工作总结(优质5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

员工续签合同工作总结文库篇一

李某的劳动合同还差1个月就到期了，他就递交了一份书面的续签劳动合同书，企业没有理会。到期后，企业也没有提出终止劳动合同，李平仍然去上班。这样持续1个月后，李某发现他的劳动报酬没有变化。但总觉得这也不是长久之计，认为没有劳动合同不保险。于是他去找人事部经理，希望能够赶紧签订劳动合同：人事部经理不以为然地说，你不知道企业最近忙着迎接质量检查啊，这个事情过去以后，再商量续签合同的事吧。1个月后，用人单位找到李某，通知与他解除劳动关系。李某不服，觉得劳动合同到期前1个月，企业没有提前通知他是续订还是终止，到期后，让他继续工作又不续签合同，结果工作1个月后又解除劳动合同，总应该承担点法律责任吧。于是他下班后就找到自己的一位律师朋友，咨询到底在这种情况下会有什么法律后果。

这是一个劳动合同到期后不续签的案例。根据《劳动合同法》的规定，劳动合同期满，劳动合同即行终止。双方是否续订合同，应按照平等、自愿的原则，由当事人协商决定。所以劳动合同到期后，用人单位和劳动者可以有两种选择：终止或者是续签。

(1) 劳动合同终止，双方不续签。固定期限劳动合同期限届满，双方终止劳动关系，用人单位支付经济补偿。过去只有在用人单位“解除”未到期的劳动合同时，无过错的劳动者才会获得

补偿。如果是合同到期终止,一般情况下劳动者不会得到任何补偿,《劳动合同法》为了避免劳动合同短期化,改变了这种情况,规定除用人单位维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同、劳动者不同意续订的情形外,合同期满终止固定期限劳动合同的,用人单位应向劳动者支付经济补偿。

(2) 劳动合同期限届满,劳动者仍在用人单位工作,但没有续签劳动合同的如果要续签合同,劳动法律对于续签程序也有相关规定,即任何一方要求续订劳动合同,应该提前30天向对方发出通知,另一方也应该响应,在双方协商一致的基础上,续订劳动合同。本案中,李某已经向企业发出续订劳动合同请求,但是企业却没有理会,这种行为违反了法律的规定,如果给李某造成损失的话,应该赔偿。李某仍然在企业工作,但是由于企业的原因,双方没有续订劳动合同,已经形成了事实的劳动关系,视为双方同意以原条件继续履行劳动合同,用人单位无权提出解除劳动关系。如果劳动者提出续订劳动合同,用人单位应当补办书面劳动合同。根据《劳动合同法》第10条的规定,建立劳动关系应当订立书面劳动合同。用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付两倍的工资的规定,如果超过1个月仍不补签劳动合同,企业应向劳动者支付双倍的工资。

员工续签合同工作总结文库篇二

根据甲方生产(工作)需要和乙方要求,双方同意续订劳动合同_____年。从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经协商,变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下:_____。

甲方: _____ (盖章)

法定代表人: _____ (签字)

乙方: _____ (签章)

签订时间：_____年_____月_____日

签订地点：_____

鉴（公）证意见：

经办人：鉴（公）证机关（章）

年月日

员工续签合同工作总结文库篇三

本合同双方当事人：

出租方（以下简称甲方）：联系电话：_____

承租方（以下简称乙方）：

联系电话：_____；

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下续签协议：

第一条房屋基本情况

甲方房屋（以下简称该房屋）坐落于；共__1__（套）
（间），房屋结构为钢筋混凝土，建筑面积平方米。

第二条租赁期限

租赁期限自-----__年__---__月__--__日至_-----_年----月_--
----_日止。

第三条租金

该房屋月租金为（人民币）_____百元整。

第四条付款方式

定金按原合同顺延，租金由乙方于续签之日起十日内将半年租金交与甲方。租金共计：人民币_____（_____）。

第五条其他

本合同未尽事宜，参照原合同，并按其约定。如另有其他，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

第六条争议的解决

本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，向该房屋所在地有管辖权的人民法院起诉。

第七条合同份数

本续签合同共_2_页，一式_2_份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

员工续签合同工作总结文库篇四

（乙方）：

我们双方于年月日签订的劳动合同将于年月日期限届满，公司决定不再续订劳动合同，现通知你终止劳动合同。终止劳动合同时间为：年月日。

请你于接到本通知后至终止劳动合同前，按照公司规定及时办理工作交接等相关手续□□ems挂号信□oa发文视为已收到)

特此通知。

甲方签发人（签名或盖章）：

签发时间：年月日

签收回执

本人（乙方）已收到公司（甲方）于年月日发出的《不续签劳动合同通知书》。

乙方签收人（签名或盖章）：

年月日

员工续签合同工作总结文库篇五

同志：

公司决定自年月日起解除与你签订的'期限为年月日至年月日的劳动合同。请您于年月日前到人力资源部办理离职手续。逾期不来办理，产生的一切有关失业办理及劳动争议的事项，责任自负。（备注：带身份证、1寸照片1张(根据你公司实际需要))

单位名称：

年月日