

上半年车间工作总结 车间年度工作总结(优秀7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

上半年车间工作总结篇一

回顾车间上半年的工作，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和生产部的正确领导下，在车间员工的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了良好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。以下是我们对上半年工作的总结：

今年上半年，车间始终把满足下道工序生产需要作为重要任务，求真务实，开拓进取，以“提品质、降消耗、保证一致性”为工作目标；以公司质量提升规划工作为契机，真抓实干，稳定和提高产品一致性质量，加强提高一次合格配组率，认真抓好生产组织，保障产品的供应市场；生产安全工作常抓不懈，吸取教训，做到警钟长鸣；增强车间内部协调，理顺各种关系，强化管理，各项基础工作开展的有声有色，得到明显提高。

车间针对设备杂、技术要求严格、操作人员素质不高等突出矛盾，以积极的心态寻求解决办法。通过优化内部资源配置，始终不渝坚持以人为本、抓好员工队伍建设；强化工资考核，层层落实责任，不断规范员工的操作行为；正确教育和引导员

工，增强员工对企业发展的信心。通过一系列举措，使员工队伍得到稳定。

发动鼓励大家在工作中或工作之余，操作技术上用心琢磨，理论上熟记操作规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故。时常在工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时和大家交流沟通，共同促进，提升整体素质。

根据车间个人素质差异，采用不同方式，对于基础差的员工，以掌握基本技能为主，定岗，定责，要求掌握本岗位技能。

对于基础好一点的员工，扩范围，除了掌握本岗位技能外，还要学习相关知识，提高技术素质，增强处理问题，分析问题的能力，学习其他岗位技能，提高综合素质。

车间生产时，主任要经常到车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。与员工们同甘共苦，充分发挥车间带头人的作用并针对部分岗位人员操作协调能力差，职责不明确的情况，通过日常灌输，手把手教，逐渐掌握，熟练定岗工作，主任统管全局，班长提醒及时监督到位。遇事做到了忙而不乱，确保了工艺操作的安全平稳有序。严格按劳取酬，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

以后我会为自己定下新的'目标，以勉励我更加努力工作、努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新的挑战。车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

上半年车间工作总结篇二

在公司的正确引导及厂安委会的大力支持和配合下，我车间高度重视安全生产工作，牢固树立“红线意识”，始终坚

持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极开展隐患排查治理，全面落实安全生产责任目标，加强安全教育，狠抓工作落实，全面完成了全年安全生产专项目标任务，现将20××年度安全生产工作情况总结如下：

（一）强化安全生产责任制的落实

车间高度重视安全生产工作，强化“一岗双责”责任体系落实。根据年初制定的安全工作目标，按照公司统一要求，车间于20xx年2月全员逐级签订安全生产责任书229份，劳务工56名，员工173名，强化各级人员安全责任意识，一级一级，层层抓落实，建立和完善安全生产责任体系，将安全生产责任与车间领导、每个岗位、每个员工、每个环节紧密联系。严格执行安全生产规程、规范和技术标准；加强安全管理，认真开展以落实车间主体责任为核心的专项检查活动，努力实现车间安全生产工作规范化管理。

（二）认真开展安全生产大检查，加大安全整治力度。

成立了车间安全检查领导小组，落实小组成员工作职责。在车间范围内全面开展岗位自查、班组日查、车间周查、月查及节假日安全检查，安全检查工作保证全面覆盖，无遗漏，不留盲区，不留死角。

1、积极开展岗位自查，认真落实作业前、作业中及作业后的安全检查，实现岗位操作标准化，使车间员工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人被伤害。

2、班组日查到位，班组长在生产中认真履行职责，在班前5分钟安全会议上督促员工穿戴好劳保用品；在班中仔细地安全巡查，制止和纠正各种违章现象，及时发现隐患并提出整改措施及时整改；在班后细致检查设备、水、电、气开关、阀站、门窗，确保设备安全。

3、通过车间周查、月查及节假日安全检查发现和查明各种危险和隐患，督促整改，堵塞安全漏洞；监督各项安全管理制度的实施，制止违章指挥，违章作业。

在各项安全检查中对查处的隐患按照隐患整改落实整改责任人、整改措施、整改时间要求，逐项落实整改并派专人督促、专人验收□20xx年一、二、三季度共排查出隐患218项，整改隐患 197项，整改率90.36%，未整改完成项在追踪过程中。通过检查活动，进一步夯实了车间的安全生产基础。

通过岗位安全达标，进一步规范车间安全管理标准化，实现岗位操作标准化，使车间职工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，使各班组培训、班前安全培训成为安全生产第一道防线。采用“现场手指口述”、员工日常行为观察、现场模拟隐患排查等多种形式开展岗位安全达标工作。

在20xx年6月25日至6月26日厂安委会举办的手指口述“双述”竞赛活动中，我车间分别报送了高架库出料、梗加香、流化床、膨丝线冷端及浸渍五个岗位参加比赛，以部门平均分84分的好成绩获得了三等奖。通过岗位安全达标工作的有效实施，促进我车间安全生产标准化建设水平。

1、本年度组织车间级全员培训12次，班组级培训24次，学时达到每人年度24小时。新员工车间级、班组级培训20人次、劳务工新员工车间级、班组级培训9人次、车间内部转岗员工车间级、班组级培训10人次、复岗员工培训1人次。针对全车间职工于20xx年5月20日至21日对车间员工进行了8小时《安全标准化-基础管理规范》的培训，着力提高安全意识，不断增强自身安全技能培训，提高车间安全生产管理水平，实现安全生产。

2、为加强特种设备作业人员的安全技术教育，提高特种设备作业人员的安全意识和操作技能，确保特种作业人员持证上

岗、特种设备安全运行，车间组织了11名叉车操作人员取证、1名起重机械作业操作取证、8名压力容器操作人员培训取证、5名压力容器管理人员培训取证、3名起重机械作业操作复审取证、1名压力容器管理人员复审取证、23名压力容器操作人员复审取证。

3、为在车间创造一个浓厚的安全氛围，为职工增加一个学习安全知识的阵地，牢固树立一道思想防线，车间分别在新线和膨丝线进行了4期以《新安全生产法宣传》、《春节期间安全注意事项》、岗位达标人的不安全行为作为主题的宣传展板《自警、自省、自律、自爱》《20xx年全国安全生产月宣传》为主题的安全文化宣传。

加强安全生产应急管理工作，提高预警防范和处置事故灾难的能力。突出预防为主，着力做好事故超前防范的各项工作，这是我车间安全生产工作的重要方针。一年来，我车间不断完善安全生产应急预案，加强各类事故以及可能危及安全生产预防工作的同时，进一步强化应急救援队伍的管理，提高突发事故处置能力。20xx年我车间编制应急预案演练计划，按照演练计划一至三季度针对车间消防重点共进行了12次桌面演练，通过这些演练提高了员工的实际操作水平，增强了员工的风险防范意识和应急处置能力。

上半年车间工作总结篇三

20xx年连铸车间在公司党政的正确指导下，坚决贯彻落实降本增效措施，以安全生产稳定顺行为中心，积极采取措施改善指标降低消耗、全面完成公司各项生产任务。

20xx年由于市场原因公司采取减产增效措施，产量、作业率指标受到影响，由于使用低寿命中间包，包寿有所降低，但消耗指标和质量指标比去年仍有提高，钢水收得率保持了较高水平，漏钢事故减少，保证了炼钢系统生产的稳定。

20xx年车间落实打非治违专项整治活动，结合车间自身实际情况，集中精力抓安全，加大安全宣讲力度，落实省安全生产八项制度，从细处着手深入隐患排查，克服违规操作，习惯性违章和麻痹思想。组织职工定期学背会安全规程，做好安全防护工作，做到不伤害自己、不伤害他人和不被他人伤害，把安全预防工作落到实处，形成制度化，做到人人监督，各负其责，把安全工作贯穿到每个角落，针对不同时期的特点分别开展了煤气、劳保、火灾、吊具专项检查，全年车间圆满完成安全生产零事故的目标。

作为生安的重要环节连铸重点抓稳定生产，降低连铸机缺流事故。针对连铸生产的环节多、关联性强的特点，车间眼睛向内找原因，克服粗放型的管理模式，转变管理思路，围绕降低事故将操作细节管理作为工作重点。一是导向明确开展全员发动，在各浇钢组以流为单位开展降低事故竞赛，按吨钢事故率进行排名，重奖无事故浇钢工。二是以作业指导书为指针，进一步严格工艺标准，减少操作自由度，使生产进一步规范实现稳定可控。三是对重点岗位连铸浇注工进行工艺培训，从理论上得以提升水平，深刻理解每项操作对生产顺行及质量保证的作用，提高职工整体素质。贯彻连铸以稳定中间包液面、中间包温度、拉速为重点的管理思路。四是要求机长延伸工作触角，向上了解转炉出钢过程，向下关注轧钢反馈的信息，做好生产节奏控制、实现操作的不断完善。

紧紧围绕浇钢主线对中间包和结晶器强化基础管理，为生产顺行创造条件。对耐火材料进行定置管理，对保护渣采用分钢种标识，对入厂冲击杯分厂家分批次存放，将入厂时间建档成册，使用过程跟踪管理。建立中间包永久层修补、烘烤、永久层烘烤、拆包残余厚度档案。对每个中间包耐材残余厚度进行跟踪动态了解耐材质量变化趋势，有预防性地开展工作，残包剩余厚度由原来的50mm提高到100mm[]为进一步提高中间包寿命提供了保证。制定中间包烘烤制度，规定了大小火烘烤时间，降低煤气消耗。结晶器管，带周转卡上平

台，浇钢工根据钢种需要选择使用。每天对下线铜管进行测量反馈使用信息，监控质量波动。

20xx年共生产合格坯2616277吨，每月连铸操作责任缺流事故5.9次，比20xx年的同期6.5次降低9.23%。漏钢事故控制在月4次以下。全年全流率提高到99.7%，四个月达到100%，为减少事故奠定了基础，没有因连铸事故造成对全公司的生产影响。

今年以来连铸车间总结去年质量问题产生的原因，不断改进操作质量标准，重点采取去除夹杂物的措施。

1. 通过氩封大包长水口，中间包至结晶器的长水口保护渣浇注，实现全程无氧化浇注，减少了钢水的二次污染，提高钢坯洁净度。今年以来连铸坚决贯彻高液面浇注，提升正常浇钢中间包液面由400mm提高到500mm，使钢水在中间包内平均停留时间由7.7分钟提高到9.6分钟，在温度得到稳定的同时改善夹杂物去除能力。品种钢坚持开浇七个流，待节奏满足时全流操作。

2. 加强操作管理，改善铸坯表面质量

唐银带钢生产线由于采用强展工艺，而且用户冷轧酸洗，对铸坯质量要求高，今年实现了保护渣系列化，不同钢种使用专用保护渣，减少了操作上波动的影响。操作上坚决贯彻“勤加、少加、均匀加、黑面操作”的方针，稳定结晶器液面，防止卷渣，铸坯表面质量得到提高，保证了深加工性能，得到市场的认可。

3. 强化结晶器及二冷水的控制，提高铸坯内在质量

今年以来紧紧围绕浇钢主线对结晶器进行精细化管理，为生产顺行创造条件。结晶器管理采用分类存放，个个建档，完善维修更换铜管记录，带周转卡上平台，浇钢工根据钢种需

要选择使用。每天对下线铜管进行测量反馈使用信息，及时采取措施。

以5月份二号机大修为契机，对铸机进行彻底维护。首先，解决了引锭对弧问题，提高对弧精度以完全达到引锭杆自由进出结晶器；其次充分利用大修对二冷室、三冷室杂物、废钢进行彻底清理，以保证二冷托辊自由旋转及三冷室水路畅通。另外由于二冷及三冷水条变形堵塞严重，导致铸坯冷却不均，制约铸坯质量的进一步提升，车间集中力量对水调及集水环进行更换，同时在而令水入口处增加过滤装置，确保铸坯冷却强度均匀，以减少铸坯质量缺陷。

4. 对品种钢实行综合判定，结合冶炼工序的信息将判定结果传到下道工序，在连铸坯出厂前针对不同用户使用。制定了品种钢等级判定标准，综合冶炼、精炼、节奏、更换水口操作等环节，最终注明优良中差随卡片交到下道工序，轧钢根据综合判定结果进行轧制满足不同用户需要。

5. 摸索出不同钢种不同温度下的合理拉速，以作业指导书形式规范操作，制定了合理的二冷配水制度，对不同钢种实现了模式化。

通过质量措施的落实20xx年连铸坯综合合格率达到99.96%，以均匀的成分控制，优质的深加工性能扩大市场，销量实现了快速提升。通过抓落实唐银生产优质品种钢251812吨，带钢边裂率降到0.13%以下，10月份以后达到0.04%，为今年唐银效益提升作出了突出贡献。

今年以来车间树立“成本第一”思想不动摇，积极降本增效。车间上下转变观念，主动工作，以精细化的管理水平，促进车间成本降低。

1. 头尾坯控制，头坯控制在1.5米以内，尾坯通过分流停浇，是不合定尺尾坯长度数量减少，提高铸坯收得率。

2. 加强高温钢的调温，降低中间包温实现低温快注。组织好废钢坯、废钢筋准备，完善加入制度，浇注周期由平均38分钟，降低到平均37分钟。

3. 车间制定详细的用料支领方案，易损件更换详细记录，做到每一个备件都要有记录，有出处，有效的控制了消耗用量。对以前积压的库存，集中处理，集中使用，有效的盘活了资金。

4. 杜绝托圈、托架一次性使用，车间每班安排专人，处理托圈、托架上的冷钢，只要托圈、托架不烧穿就必须重复使用，有效的降低了车间成本。

5. 车间为进一步降低成本，与厂家结合对火切机切割系统进行改造，增加自动点火装置，取消常明火，仅此一项使车间成本吨钢辅料消耗0.5元/吨。

1. 严格实行党风廉政建设责任制。坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，统筹安排党风廉政建设责任制工作，一是根据党委要求组织明确班子成员的具体责任及任务要求，体现了“谁主管、谁负责”的原则。二是亲自主持召开领导班子专题会议，安排车间党风廉政建设工作，对广大职工进行教育。三是倾听职工呼声，职工意见能够及时找有关部门解决，车间操作室配备了空调，连铸二操室进行了彻底改造，改善了职工工作环境。

2. 严格遵守廉政各项规定，坚持民主集中制，严格执行重大决策、重大项目安排必须由领导班子集体决定的规定。

3. 坚持以制度管理，奖惩公开，确保了奖金发放的透明度。

为搞好20xx年工作重点从以下几方面做工作：

1. 扎实抓好20xx年的安全管理工作，落实好各项应急预案，

贯彻省安全会议精神，重点解决基础管理上的薄弱环节，确保安全生产无事故。

2. 严格抓好品种钢质量工作，对硬线、焊条钢、中高碳带钢等均坚持大包、中包的保护浇注，特别抓密封效果，减少二次氧化，另外协调好钢水节奏，贯彻高液面操作，坚持值班制度，稳定提高品种钢质量，减少质量异议。同时积极配合开发新品种。

3、继续抓事故率的降低，全员发动，将提高工作质量的意识贯彻到各岗位，实现全月无非计划拉下。

3. 加强劳动纪律检查完善打卡制度，从思想上进一步强化劳动纪律意识。

4. 针对当前的严峻经营形势贯彻公司节能降耗制度，在生产上积极加调温

坯，普通钢种最大限度降低大块厚度，铸坯定尺切割（包括尾坯分流停浇）提高钢水收得率，在节能方面杜绝长明灯、电气设备空载运转等浪费行为，为公司进一步降耗增效做贡献。

5. 加强基础管理工作，搞好现场整治，提高现场管理水平。

上半年车间工作总结篇四

紧张的202x年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

在202x度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的

学x[]通过阅读了一，进一步学x领会一重要思想的和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学x了一要求来做人做事，并及时写入常思想江报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学x新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。20一年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，20一年x月份公司要求一车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决[]x月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于一车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

202x年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。x月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员合格后方可独立上岗。今年x月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学x，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

加强新版作业指导书的学习，今年x月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。x班职工坚持第二个早班学习，由于x班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是x月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

上半年车间工作总结篇五

20xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱 12.5%来自知识，87.5来自关系。

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但 尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然 pe 人员只有 2 人)□ pe 人员由过去 3 人削减为现时 2 人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率“方向发展。

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工 作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别 pe 人 员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导 的要求还有不少的差距；2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善， 以使产品效率得到有效的提升；由於上半年一车间人员频繁调动与流失，一度处于动荡 之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单 一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程 合理优化，对一些残旧的 夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有 2 个 pe 人员，在纪律上未有过失，今后仍 需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

随着公司的 erp□t-misc□cellproduction 推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力 提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有 的贡献。

上半年车间工作总结篇六

从事调试工作半年来，深深感受到工作的繁忙、责任的重大；大事、小事压在身上，越是在这样的情况下，我更要使设备无质量问题出厂，提升公司口碑，增加公司信誉。

作为公司的调试人员，我按照工厂的各项规章制度，按时按质的完成工厂所有空气压缩机设备的调试、设备前期的维修及资料整理、生产设备的调整，辅助材料的选型及技术要求的审核等日常工作。

今年以来，我时刻提醒着自己注意质量是企业的命脉。我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在生活中循序渐进地改善，一个人改正错误和缺点的过程我想不会再一朝一夕。这使我感到自己还有很多路要走，还有很多事要学，当然自己的努力是不可少的。通过一年来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

上半年车间工作总结篇七

20xx年，电讯车间全面贯彻分公司20xx年工作会精神，紧紧围绕服务生产为中心，扩大通讯市场规模，克服管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，各项工作走向正轨。

车间累计完成电话使用量 台月，完成电话费收入 万元，完成上半年度欠费回收额 元。

在20xx年底完成铜缆用户光纤改造后□20xx年基本实现了**地区三网合一改造。目前现有宽带用户 户，其中今年净增宽带 台□20xx年上半年车间完成了 ***工业园 环保至电讯车间外部光缆施工，完成了***新办公楼外部光缆及电话迁移，完成营改增税制变动收费系统软硬件升级工作。

面对公司复杂的安全生产形势，车间各级组织按照年初分公司安全工作会的部署，紧盯“七为零”的安全目标，不断强化“红线意识”和“底线思维”，车间与班组班组与个人签订责任书，严格落实安全生产责任制。积极开展“安全活动月”活动，狠抓安全教育工作，组织职工学习《分公司安全事故案例》，为车间安全运行夯实了基础。

班组整合，优化人员结构。3月份，车间营销班与运维班合并为营维班，部分岗位进行调整。缓解了车间、班组人员紧张的情况。

车间针对老欠费回收工作指定了电话催缴、上门催缴、水电费联动催缴等多种方案，加大了催缴力度，已完成欠费回收额 元。

针对车间部分职工外出务工以及分公司内退政策的实施，分公司选派12名职工到车间进行通信网络知识培训，以缓解车间人员严重不足的不利情况。车间制定详细的培训计划，根据学员的不同特点，安排学员的实习方向，形成“在练中学、在学中练”的良好氛围。同时，对车间职工日常工作中出现的业务短板，车间安排职工与学员一起培训，营造了互相学习、良性竞争的有利局面。

回顾20xx年，面对异常严峻的经营形势、市场竞争压力，车间全体职工识大体、顾大局，不畏困难、取得了较好的成绩。在肯定成绩的同时，车间也要清醒的认识到存在的问题和不足，主要表现在：

存在按部就班、得过且过，对面临的问题和困难估计不足，战胜困难的思想准备不充分。

车间部分职工，岗位技能和工作能力与市场发展以及车间工作需求，还有很大的差距。

车间在5s管理、三化建设、对标管理、绩效管理精益管理方面，做事一阵风，没有持之以恒的态度。

车间onu箱因施工抢工期、抢进度，出现箱内设备线缆布局混乱的情况。光交箱地理位置不清，只有少部分职工知晓。

在安全生产方面，车间要在下半年继续保持警惕的态势，要按照年初安全工作会议的要求，严格落实车间各级安全生产责任制，抓好职工岗位技能培训，反事故演练、“全员安全隐患排查治理”、“反三违”、“百日无事故”等活动，抓好厂区和**路线路大修、机房及工人村外部设施接地测试。进一步抓好防雷、防汛、防地质灾害等工作，坚决把好生产运行必须安全这条红线。

对所有区域范围内的光交箱进行统计定位，绘制方位图。同时对onu箱内设备线缆进行改造。统一规范标识使用工作利用颜色标识，区分电信、联通、电视光纤标识，为今后维护安装数据打下坚实基础。

由于人员减少，工作量增加，但是收入却降低，职工情绪很大，对安全生产造成了很大影响。为了确保安全生产，车间计划在新进人员培训结束后，根据人员特点进行工种分配，补充缺员岗位。并与班组长、骨干谈心鼓劲，竭力维持车间职工队伍的稳定，保证安全生产。

在与同行业对标管理方面，下半年车间准备采取修改完善维

修班考核细则，改进工作作风，提高服务质量；补充新晋人员加强维修力量，加大培训力度，提高维修技能等措施来达到提高用户故障维修及时率和在网用户保有率的目的。

***公司电讯车间

20xx年