

2023年临时雇佣期限是几个月 公司临时工雇佣合同合集(汇总7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

临时雇佣期限是几个月篇一

甲方：（用人单位称号）

乙方：（劳动者姓名）

乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。

第一、劳动合同期限

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20_年6月1日起至20_年6月1日止。

第二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容。

第三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

第四、甲方保证每月按时发给乙方工资，从20_年6月1日起至20_年6月1日工资是1500元整，不予涨工资。

第五、聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，押金300元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日

临时雇佣期限是几个月篇二

甲方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从20xx年xx月xx日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期20xx年xx月xx日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在班组从事工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第种方式，按工期进度结算：

一按时计酬，日薪 元或月薪 元；

二按建筑面积计酬，每平方米 元；

三其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费 元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一在试用期间，发现不符合录用条件的；

二严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

三严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

四被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

二乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

四甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

一在试用期内的；

二甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

三甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

四乙方因其它情况需要辞职，需在日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

一因工负伤，在规定的医疗期内的；

二女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

三法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金 元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向中山市人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章):

乙方代表(签名):

20xx年xx月xx日

临时雇佣期限是几个月篇三

甲方:

乙方:

根据《劳动法》和《劳动合同法》和国家及省、市的有关规定，按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型期限

经甲乙双方协商一致，选择以下第()种方式签订劳动合同:

(一)有固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止。其中:试用期个月,自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)以完成一定工作任务为期限:自 年 月 日至工作(任务)完成时即行终止。

二、生产(工作)内容和生产(工作)、地点:

(一)甲方根据生产(工作)需要,安排乙方从事岗位(工种)工作。具体生产(工作)任务内容为:

(二)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

(三)工作地点：

三、工作时间和休息假

(一)甲乙双方同意按以下第()种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过()小时，每周工作()天平均每周工作不超过()小时，每周至少休息一天。

2. 不定时工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 综合计算工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的，经与乙方协商同意后，可以延长工作时间，并按《劳动法》规定支付加班工资。

(三)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方工资支付执行以下第()种方式：

(一)乙方实行月(周、日、小时)工资为元。试用期工资为元/月(周、日、小时)。

(二)实行计件工资制，甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标，计件单价为 元。

(三) 其他支付方式:

乙方完成甲方规定的生产(工作)任务,甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签字确认。其工资收入不得低于所在地人民政府规定的最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

(二)乙方其他保险福利待遇,按国家、省市以及甲方有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

(二)乙方从事特种作业的,必须持有相应的特种作业资格证书后方能上岗。

(三)甲方根据国家有关法律、法规建立的安全生产制度,乙方应当严格遵守,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

(四)甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

(五)甲方建立职业病防治制度,加强对职业病的防治管理,提高职业病防治水平。

七、劳动纪律

(一)甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反甲方劳动纪律和的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二)乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的学习、培训，提高自身素质。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

八、劳动合同的解除及终止

(一)劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 不能胜任本岗位(工种)工作的；
2. 有打架斗殴、偷窃、赌博、卖淫、擅自停工等违法、违纪行为的；
3. 因违规、违纪、失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
4. 不服从甲方正当工作安排的；
5. 严重违反总承包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 乙方参军、自费上学、培训、出境或因家庭困难不能继续履行合同的；

8. 因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；

9. 本合同因订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3. 甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

4. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(四) 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离岗。

九、违反劳动合同的责任

(一) 甲乙双方因劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，任何一方在法定期限内可以向当地政府劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

(二) 任何一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依据国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属于甲方的，应继续履行合同；责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、技能鉴定费、因未履行劳动合同造成的损失等。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同一式三份，甲乙双方各执一份、另一份在乙方工作地备查。

十二、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

签订日期： 签订日期：

临时雇佣期限是几个月篇四

乙 方： 身份证号码：

根据《劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

协议期限为 一年 。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

1。 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。

2。 特殊情况不能上班时需事先请假。

3。 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4。 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签章）：

年 月 日

年 月 日

临时雇佣期限是几个月篇五

甲方：

乙方：

根据《劳动合同法》及相关法律、法规的规定，经用人单位与劳动者双方平等协商，签订本雇佣合同，共同遵守。

一、双方当事人

第一条用人单位（以下简称为甲方）：

名称： _____

通讯地址： _____

邮编： _____

法定代表人/主要负责人： _____

电话： _____

传真： _____

第二条劳动者（以下简称为乙方）：

姓名 _____

性别 _____

年龄 _____

身份证号 _____

临时雇佣期限是几个月篇六

乙方：： _____

签定日期： ——

根据《[□]^v^劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再

享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字:

乙方身份证号码:

家庭住址:

临时雇佣期限是几个月篇七

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《劳动法》及有关法律、法规、规章,遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限,自 年 月 日起,至 年 月 日止。

第二条 工作内容

- 1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。
- 2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条 劳动报酬

- 1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。
- 2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

第四条 劳动保护、劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规

范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条 劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

负责人： 身份证号：

年 月 日 年 月 日