

2023年安全工作自检自查工作总结报告 医院自检自查工作总结(模板7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

安全工作自检自查工作总结报告篇一

关于这个问题，我认为主要要把握好三点：

第一、要加强理论学习。首先要有理论积累，这是前提，没有理论，拿什么去联系实际。这里必须要解决关于理论学习的三大命题：即为什么学，学什么和怎么学的问题。对于这个问题，陈书记在上次聘任大会的讲话中已经为大家做了全面深刻的论述，材料已经发给了大家，在此我就不展开了。

第二、要加强调查研究。这是理论联系的中间桥梁，不进行调查研究，不弄清问题所在，不把握具体情况，其结果只能是瞎联系、乱联系，无的放矢。

第三、科学有效的运用。就是要在进行结合、讲求实效上下功夫。就是要运用所学理论知识，结合形势需要，结合自己的工作和思想实际，进行深入的思考，从中梳理出清晰的工作思路、改进工作的措施和办法，并在实践中不断检验、调整，最终达到提高分析解决问题和解决问题的能力。

2、如何坚持群众路线？

对于这个问题，我认为主要把握以下三点：

第一，树立正确的群众观。首先要解决对待群众的态度问题。要始终牢记“全心全意为人民服务”的宗旨和“群众利益无小事”的理念，坚持“以人为本”考虑问题、开展工作特别是处理各种矛盾纠纷时要从群众的利益出发，而不是从自己的利益出发，要把“群众拥不拥护，二，群众支不支持，三，群众满不满意”作为检验和衡量我们工作的标准。要发自内心、真心诚意地为群众服务。

第二，要充分依靠群众开展工作。这是方法问题。就是要时刻注意不要脱离群众，要按照“从群众中来，到群众中去”的工作方法，要深入群众，贴近群众，一方面要倾听群众的呼声，了解群众的愿望；另一方面要要以民为师，问计于民，要善于集中群众的智慧，凝聚群众的力量，充分调动群众的积极性，团结带领群众共同推动工作的开展。任弼时同志曾说过：只要依靠群众，虚心向群众学习，一切问题都有办法解决。

第三，要为群众办事实。坚持群众路线不能只挂在口头上，不能做表面文章。要实实在在地、千方百计地想办法为群众办实事、办好事，为群众解难题。中央在深入开展学习实践科学发展观活动中明确提出，贯彻落实科学发展观，最终目的是要让“人民群众得实惠”；还有中央近年特别强调要解决事关群众根本利益的看病难、上学难、就业难等问题；在面对金融海啸，在实施保增长、保稳定的战略中，将民生工程放到了突出的位路，赢得了广大人民群众的爱护和欢迎。再从我们学院的实际工作中也看到，一年多来，我们在解决历史遗留问题，理顺人事分配、福利待遇等方面的工作，使广大职工真正感受到了学习实践活动的成果，受到群众的爱护和支持。

事实证明，只有坚持为群众办事实，才能不辜负群众的期望，才能真正赢得群众的信任。这里有一点需要强调的就是在为群众办实事的过程中，必须注意克服畏难情绪，群众的一些困难既琐碎又复杂，很难做，我们有的同志面对这些问题时，

嫌麻烦，怕担责任，往往是采取躲和拖的办法，致使许多问题积压，造成民怨，伤害了群众的感情，损害了组织的形象。在这个问题上，我有一个感悟，群众没有困难是不会找组织找党员找干部的，好办还用找你吗？群众找我们是对我们的信任，如果把难办的事情办成了、办好了，才有意义，办成一件难事比办成10件容易办的事意义更大。

3、如何开展批评和自我批评？

能否切实开展批评与自我批评，是衡量一个政党的执政水平与能力高低的问题，也是体现一个单位党的建设水平高低、组织生活是否正常的关键。对于如何有效开展批评与自我批评，我认为主要要把握以下几点：

第一、正确认识批评与自我批评的作用。开展批评与自我批评，是党组织自身建设和党员党性修养的需要。人犯错误是难免的，党员也不例外，毛泽东同志说过“不犯错误的人一个也没有”，开展批评与自我批评目的在于修正错误，在于帮助同志，有时是为了挽救同志；同时我们还必须明确，开展批评与自我批评，最终目的是为了团结，一个单位、一个组织有不同的人就会有分析有矛盾，毛泽东同志曾说过，矛盾是客观存在的，我们要在解决矛盾中前进，如果没有了矛盾，党也就没有了生命和进步。因此批评不是目的，而是手段和方法，目的是更好地统一认识，团结起来共同工作。所以我们要从为党组织负责，为党的事业负责的高度来认识批评与自我批评。

第二、要正确对待批评与自我批评。

一是要敢于批评。从目前党内生活的情况看，特别是在学习实践活动中，我们看到在开展批评与自我批评方面，往往是自我批评相对容易，批评别人比较难，有的碍于情面，做老好人，民主生活会上只谈优点，即便批评也是蜻蜓点水，不痛不痒，毫无触动，这种情况不仅是对组织和同志的极不负

责，也是与党员的要求格格不入的。二是要正确对待别人的批评。当别人对自己提出批评时要虚心听取，认真对照，并对别人的批评心存感激，即便别人说的与实际情况有出入，或方法上有欠妥之处，也要心平气和地对待，会后还可以进一步交流沟通，以求得真正的帮助，促进自己改进提高；三是要认真进行自我批评。

是否能进行认真自我批评首先反映一个党员的党性修养，在组织生活会或组织生活会之前，要对自己的思想工作情况进行认真的梳理和反思，对自己存在的问题和不足，应在会上进行认真的剖析，做到诚诚恳恳，坦坦荡荡，以求得其他同志的理解和帮助。同时对自己查找的问题和别人的意见要进行认真消化，以实际行动不断修正自己，决不能会上说自己存在许多不足，会后依然故我，毫无改进，甚至反其道而行之。这种情况可以说是既是对自己不负责任，说得更重一点说是对组织的欺骗和对党的不忠诚。

第三，要注意讲究批评的原则和方法。对别人提出批评首先要坚持实事求是的原则，要有事实有依据，决不能为批评而批评，不负责任地进行无端指责，更不能借机对他人进行攻击；其次要把握“知无不言，言无不尽”的原则，对别人存在的问题，不能避重就轻，知道的不说，说的不透，不利于别人真正认识存在的问题，这实际上也是一种不负责任的表现。再者，要注意讲究批评的方式方法，提意见是为了帮助别人改正错误，既要指出问题，又要提出建议，同时还要言语诚恳，入情入理，利于别人接受，只有这样才能营造出互相帮助，互相启发，共同提高的良好氛围，真正达到批评的目的。

三、坚持批评与自我批评的作风

批评与自我批评是中国共产党的三大作风之一，它不仅是解决党内矛盾的重要方法，而且对于加强党的自身建设、提高党的执政能力、增强各级党组织的凝聚力和战斗力、发挥共产党员的先锋模范作用都有着重要作用。

批评与自我批评强调积极开展自我批评，要求每个共产党员严格按照党章的要求，按照党的宗旨，积极主动地对照检查自己的思想与言行，认真分析自己的缺点错误，公开承认缺点错误，揭露缺点错误的原因，承担责任，并以此来教育自己和其他同志。批评与自我批评强调积极开展相互批评，要求每个共产党员以对党和对其他同志负责的态度，积极而慎重地对其他同志的缺点错误进行认真地严肃地批评，帮助其他同志认识错误和改正错误。批评与自我批评强调被批评的同志要从为党负责和对自己负责的角度出发，以诚恳的态度对待别人的批评，虚心接受别人的批评，并以此对照检查自己的思想与言行，认真改正缺点错误，实行“言者无罪，闻者足戒”，“有则改之，无则加勉”的原则。

批评与自我批评是我们党解决党内矛盾的宝贵经验，是我们党的一个优良传统，共产党员要充分认识发扬批评与自我批评优良作风的重要意义。批评与自我批评是加强党内监督、增强党的团结的有效手段，开展批评与自我批评，目的是为了了解决党内矛盾，坚持真理，修正错误，巩固和增强党的团结，推动党的事业不断前进，这是衡量党内生活是否正常的重要标志。□xx届四中全会有针对性地提出了大兴批评与自我批评之风，增强党内生活原则性和实效性，坚决反对党内生活庸俗化的要求。健全党内生活，大兴批评与自我批评之风，增强党组织解决自身问题的能力，对于维护党的纯洁，保持党内和谐，提高党组织凝聚力和战斗力，具有非常重要的现实意义。

同志强调，在全党开展深入学习实践科学发展观活动中，在整改落实阶段，各地各单位要深入分析研究，拿起批评与自我批评的武器，在坚持党性原则的基础上，开展积极的思想斗争，找准突出问题的突破口和切入点，迎难而上，集中攻坚，千方百计予以解决。

四、坚持谦虚谨慎、不骄不躁的作风

谦虚谨慎、不骄不躁，是中华民族的传统美德，也是我们党的优良作风。在新的世纪，谦虚谨慎、不骄不躁的传统美德和优良作风，不仅没有过时，而且越来越具有重要的时代意义。全体党员特别是党员领导干部，必须在经济社会发展的新形势下，继续地保持和发扬谦虚谨慎、不骄不躁的作风，将中国特色社会主义事业顺利地推向前进。

中国共产党在不同的历史时期，都始终强调务必保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风。新中国成立前夕，在党的七届二中全会上，毛泽东同志高瞻远瞩地向全党提出：“务必使同志们继续地保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风。”从此，“两个务必”铭刻在广大党员干部心中，化作强大的精神动力，为中国共产党夺取新民主主义革命的伟大胜利，执掌全国政权，领导社会主义建设奠定了坚实的思想理论基础。

党的十一届三中全会后，邓小平同志一再强调建设中国特色社会主义，实现社会主义现代化，需要继续发扬戒骄戒躁的优良作风。党的十三届四中全会以后，多次强调全党特别是领导干部要永远艰苦奋斗，要结合新的实际在广大党员干部中广泛开展坚持“两个务必”的教育，使全党同志在日益复杂的国内外环境中始终保持清醒的头脑，扎扎实实地为国家和人民工作。党的xx大闭幕不久，就来到西柏坡学习考察，重温毛泽东在党的七届二中全会上的重要讲话，要求全党同志在全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化建设新的发展阶段，面对新的形势和任务，一定牢记“两个务必”，保持清醒头脑，始终谦虚谨慎、艰苦奋斗，使我们党始终保持与人民群众的血肉联系，始终得到广大人民群众的爱护和支持，始终立于不败之地。党的向全党提出了谆谆告诫：面对人民的信任和重托，面对新的历史条件和考验，全党必须增强忧患意识，谦虚谨慎，戒骄戒躁，始终保持清醒头脑；必须增强创新意识，坚持真理，修正错误，始终保持奋发有为的精神状态；必须增强宗旨意识，相信群众，依靠群众，始终把人民放在心中最高位路；必须增强使命意识，求真务实，艰

苦奋斗，始终保持共产党人的政治本色。

保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，必须结合时代和社会发展的要求，开拓创新，与时俱进，不断赋予新的时代特色，充实新的思想内容。我们必须清醒地认识到激烈的国际竞争给我们带来的严峻挑战和全面建设小康社会的艰巨性和复杂性，自觉增强忧患意识，居安思危，始终保持谦虚谨慎，不骄不躁的作风。

五、坚持艰苦奋斗、清廉奉公的作风

艰苦奋斗是实践“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，组织和动员全国人民团结奋斗的强大精神力量。中国共产党从成立那天起，就把实现共产主义作为最高理想和最终奋斗目标，把全心全意为人民服务作为根本宗旨，这就决定了我们必须发扬艰苦奋斗的精神。

提出“我们党是靠艰苦奋斗起家的，是在全心全意为人民服务中发展壮大的”。艰苦奋斗是马克思主义政党和剥削阶级政党的显著区别之一，是凝聚党心民心，激励全党和全国人民为实现国家富强、民族振兴共同奋斗的强大精神力量，是保持党和人民群众血肉联系的一个重要法宝，只有坚持艰苦奋斗，才能更好地实践党的宗旨，实现最广大人民的根本利益。能不能坚持艰苦奋斗，是衡量一个国家，一个民族，一个政党有没有志气、有没有希望、有没有生命力的重要标志。历史和现实都表明，一个没有艰苦奋斗精神作支撑的民族是难以自立的；一个没有艰苦奋斗精神作支撑的民族是难以自立自强的；一个没有艰苦奋斗精神作支撑的国家是难以发展进步的；一个没有艰苦奋斗精神作支撑的政党是难以兴旺发达的。全面建成小康社会实现中华民族伟大复兴是党的确立的伟大目标，也是一个长期的艰苦奋斗的过程。

在xx届中央纪委二次全会上发表重要讲话强调，工作作风上的问题绝对不是小事，如果不坚决纠正不良风气，任其发展

下去，就会像一座无形的墙把我们党和人民群众隔开，我们党就会失去根基、失去血脉、失去力量。抓改进工作作风，各项工作都很重要，但最根本的是要坚持和发扬艰苦奋斗精神。要坚持勤俭办一切事业，坚决反对讲排场比阔气，坚决抵制享乐主义和奢靡之风。要大力弘扬中华民族勤俭节约的优秀传统，大力宣传节约光荣、浪费可耻的思想观念，努力使厉行节约、反对浪费在全社会蔚然成风。

报告提出坚定不移反对腐败，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。反对腐败、建设廉洁政治，是党一贯坚持的鲜明政治立场，是人民关注的重大政治问题。反腐倡廉必须常抓不懈，拒腐防变必须警钟长鸣。要坚持中国特色反腐倡廉道路，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设，做到干部清正、政府清廉、政治清明。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，深化重点领域和关键环节改革，健全反腐败法律制度，更加科学有效地防治腐败。严格执行党风廉政建设责任制。坚决查处大案要案，着力解决发生在群众身边的腐败问题。不管涉及什么人，不论权力大小、职位高低，只要触犯党纪国法，都要严惩不贷。”

为政清廉才能取信于民，秉公用权才能赢得人心。全体党员特别是领导干部，都必须始终坚持清正廉洁、一身正气，经得起执政和改革开放的考验，经得起权力、金钱、美色的考验，始终坚持艰苦奋斗、清廉奉公的作风。

安全工作自检自查工作总结报告篇二

建筑工程自检自查情况报告

根据xx市高新区国土建设局要求，依据市住建局《关于印发全市建筑工程质量安全及建筑市场监督管理执法检查工作方案的通知》xx精神，xx市妇幼保健院新院建设筹建处对新院建设工程进行了认真的自检自查活动。现将有关情况报告如下：

一、项目基本情况：

xx市妇幼保健院（市儿童医院）迁址扩建项目，建设位置位于xx□占地面积xx平方米，建筑面积xx平方米，建设投资约xx亿元，建设周期3年。分两期工程建设，一期工程约为xx平方米。设置床位xx张，主要包括门诊医技综合楼、保健楼、1号住院楼（儿科病房楼）、2号住院楼、后勤楼、感染楼，共六个单体。局部有连廊连接，局部设地下一层。一期工程共分为两个标段，一标段建筑面积xx平方米、二标段建筑面积xx平方米。

二、目前项目进展情况：

目前新院建设已经完成了工程建设前的各项手续。组织实施了施工总承包（一标段是xx集团有限公司、二标段是xx有限公司）、工程监理□xx兴监理公司）、跟踪审计□x审计公司□xx联合审计公司）、以及院墙施工□x建筑公司）招标。现在一标段xx公司完成了施工场地的场平，办公及生活临舍的搭建，完善了工程报建手续。于10月23日动工挖槽，目前门诊医技楼完成土方的70%，一号楼、二号楼各完成40%。完成塔机基础备案，现正在进行塔基浇筑。二标段x公司完成临舍建设，基本完成场平工作。南部院墙已完成毛石基础施工，北院墙正在进行挖地基。

三、自查总体情况：

在新院建设指挥部统一组织领导下，由筹建处牵头对工程进行了检查。由于工程刚刚开工，施工工程量很小，检查内容主要包括：工程质量、安全生产和文明施工及各方主体市场行为。从检查情况看，工程建设基本程序履行规范，工程质量处于受控状态，安全生产措施基本落实，市场行为规范。

1、能认真贯彻落实工程质量、安全管理方面的法律法规、规

范性文件和工程施工强制性标准。各类招标完全按照招标程序进行，各项施工手续办理齐全，有施工许可证，安检、质检手续做了备案。医院筹建处制定了各项规章制度，明确人员分工，制度都进行了上墙张贴；施工、监理单位的质量、安全意识较强，按照创建示范工程标准，制定了质量和安全保障体系，美化了施工环境。勘察、设计、监理、施工单位都具有相应的资质，工程项目管理人员按照投标的承诺悉数到岗尽职。不存在挂靠、转包和违法分包等行为。

2、工程建设各方建立了工程质量保证体系并能有效运转，施工图审查及时完成。及时制定工程质量保证措施并跟踪实施，工程质量总体较好。工程质量控制资料、工程安全和功能检验资料比较齐全和规范。

3、施工现场安全生产责任落实较好，安全生产管理网络基本形成。各项安全专项方案都能及时制定和贯彻，施工现场的建筑起重设备已备案，并正在搭建，文明施工水平较好。检查中未发现的安全隐患。

四、存在问题：

一是项目经理存在不及时不到岗的现象。二是监理人员旁站记录内容不齐全。三是监理单位未能对有关安全生产标准进行强制监督。

五、下一步措施：

今后要重点抓好四方面工作。一是严格执行基本建设程序，进一步加强监督管理服务，加大检查力度。二是加强诚信建设，规范市场行为。坚决遏止挂靠、转包和违法分包等行为。三是深化施工现场管理，促进工程质量管理再上新水平。四是全面落实建筑安全生产综合治理工作。真正把安全生产责任层层落实到每个环节，每个岗位和每个员工。

安全工作自检自查工作总结报告篇三

工程自检自查情况报告

根据建设单位、监理单位要求，****建设有限公司安庆末站项目部对仪长复线怀宁-安庆支线建设工程进行了认真的自检自查活动。现将有关情况报告如下：

一、项目基本情况：

仪长复线怀宁-安庆支线项目，建设位置位于安庆石化原油罐区西侧，霞虹路以北。新建综合楼1座□6kv配电所1座；新建收球和阀组区1处，安装手球装置、低压泄放系统各1套，新建计量间1座，安装计量和标定系统各1套，以及相应的工艺管道、电气、仪表、通讯、采暖、消防给排水、阴保、总图运输、土建施工等。

二、目前项目进展情况：

目前仪长复线怀宁-安庆支线建设已经完成了工程建设前的各项手续。施工总承包为****建设有限公司、工程监理单位为河南新乡方圆工程管理有限公司。现在****建设有限公司安庆末站项目部已完成了施工场地的场平，土方翻运办公及生活临舍的`搭建，综合楼主体结构封顶、墙体砌筑完成；计量间6.8m处主体结构完工□6kv配电所主体结构封顶、墙体砌筑、粉刷完成；阀组区、计量间等工艺管线部分安装；管廊支架基础承台浇筑；部分电气、仪表安装；场区内围墙砌筑完成等工作。

三、自查总体情况：

在建设单位、监理单位统一组织领导下，由****建设有限公司安庆末站项目部对工程进行了检查。由于工程开工数月，施工工程量一般，检查内容主要包括：工程质量、安全生产

和文明施工及各方主体市场行为。从检查情况看，工程建设基本程序履行规范，工程质量处于受控状态，安全生产措施基本落实，市场行为规范。

1、能认真贯彻落实工程质量、安全管理方面的法律法规、规范性文件 and 工程施工强制性标准。各类招标完全按照招标程序进行，各项施工手续办理齐全。安庆末站项目部制定了各项规章制度，明确人员分工，制度都进行了上墙张贴；施工单位的质量、安全意识较强，按照创建示范工程标准，制定了质量和安全保障体系，工程项目管理人员按照投标的承诺悉数到岗尽职。不存在挂靠、转包和违法分包等行为。

2、工程建设各方建立了工程质量保证体系并能有效运转，施工图审查及时完成。及时制定工程质量保证措施并跟踪实施，工程质量总体较好。工程质量控制资料、工程安全和功能检验资料比较齐全和规范。

3、施工现场安全生产责任落实较好，安全生产管理网络基本形成。各项安全专项方案都能及时制定和贯彻，施工现场的建筑起重设备已备案，并搭建完成，文明施工水平较好。检查中未发现安全隐患。

四、存在问题：

- 1、甲供材料不能及时到场，致使施工进度推迟；
- 2、部分分项工程图纸不能及时提供；
- 3、施工现场混乱；材料堆放不整齐；
- 4、施工技术力量薄弱；
- 5、施工作业人员安全意识薄弱；

6、责任不明确；出现问题不能及时协调解决；

五、下一步措施：

积极协调与有关部门，确保材料的及时供应，保证工程施工进度；整顿施工现场；明确划分材料堆放场地，对乱摆乱放现象，进行严厉批评教育；加强施工人员技术力量，增大人力、物力投入；加强对施工作业人员的安全教育，对违反安全生产规定的行为，加大处罚力度；落实生产责任，保证工程顺利进行。

今后要重点抓好四方面工作。一是严格执行基本建设程序，进一步加强监督管理服务，加大检查力度。二是加强诚信建设，规范市场行为。坚决遏止挂靠、转包和违法分包等行为。三是深化施工现场管理，促进工程质量管理再上新台阶。四是全面落实建筑安全生产综合治理工作。真正把安全生产责任层层落实到每个环节，每个岗位和每个员工。

***建设有限公司

仪长复线怀宁-安庆支线安庆末站项目部

8月13日

（报告责任人：杨振海）

安全工作自检自查工作总结报告篇四

党的xx届四中全会《决定》指出：把执政能力建设和先进性建设作为执政党建设的根本任务，坚持科学执政、民主执政、依法执政，着力提高党纵览全局、协调各方的能力和水平，建设高素质的干部队伍。再次强调了能力建设是党的建设的主线，也是党的建设的关键。

一、执政能力建设的提出

执政能力建设是党执政后的一项根本性建设。在七届二中全会上，在革命取得重大成功之时，毛泽东就非常关注执政能力建设，他告诫全党，革命以后的路程更长、更艰苦，要求全党艰苦奋斗，努力学习。从而为使我们党为由革命党向执政党转变做了较为充分的思想准备和能力准备。

改革开放以后，邓小平提出了一系列有关执政党建设的重大理论和实践课题：执政党应当是什么样的党，执政党的党员怎样才是合格的等等，这实质上都是为了加强执政党的建设，提高党的执政能力。党的十四届四中全会《决定》中特别提出领导干部的五条标准，其中，要科学判断形势，他们应该具有较强的领导能力，讲究领导艺术，审时度势，驾驭全局，善于协调各方面的力量。党的xx大提出要不断提高领导水平和执政水平，不断增强拒腐防变的能力。党的xx大正式提出执政能力建设的概念，强调了五个方面的能力：不断提高科学判断形势的能力；不断提高驾驭市场经济的能力；不断提高应对复杂局面的能力；不断提高依法执政的能力；不断提高总揽全局的能力。把干部执政能力建设提到了一个极为突出的地位。

党的xx届四中全会作出了《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》，这是我党在执政55年的历史中第一次专门作出执政能力建设的一个纲领性文献，提出了加强党的执政能力建设的五大任务：不断提高驾驭社会主义市场经济的能力、发展社会主义民主政治的能力、建设社会主义先进文化的能力，构建社会主义和谐社会的能力、应对国际局势和处理国际事务的能力。党的xx大强调必须把执政能力建设和先进性建设作为主线，这个过程充分体现了党对执政能力建设的认识不断提高，对执政党的建设规律的认识不断深化。

如今中国的现代化，又到了一个攸关未来的路口，‘1949—2049’这一中国现代化的时间表，也进入了攻坚

克难的,后半程’。靠什么保证现代化的持续性?靠什么续写,前半程’的辉煌与光荣?中国必须做出抉择,实现未来经济发展目标,关键要在加快转变经济发展方式、完善社会主义市场经济体制方面取得重大进展。加快经济发展方式转变,这个时代的命题、发展的课题、现实的难题,在过去一年以前所未有的峻切,期待我们的破解之道,这场深刻变革,是决定中国现代化命运的又一次重要抉择。抉择更需要高素质的干部队伍。

中共中央政治局、中央书记处书记、国家副主席今年2月7日上午在省部级主要领导干部深入贯彻落实科学发展观加快经济发展方式转变专题研讨班结业式上发表重要讲话。他强调,加快经济发展方式转变是关系我国经济发展方向的重大战略,对党的执政能力建设和先进性建设提出了新的要求。深入贯彻落实科学发展观、加快经济发展方式转变,要求各级领导干部努力掌握和善于运用贯穿于科学发展观之中的马克思主义立场观点方法,不断提高战略思维、创新思维、辩证思维能力,增强工作的原则性、系统性、预见性、创造性,正确指导加快经济发展方式转变的各项工作。

二、加强干部能力建设,提高基层干部素质的必要性

(一)一些干部能力方面存在恐慌,影响执政能力。中组部研究表明当前党群干群矛盾出现新特点:参与主体和发生领域逐步扩大;矛盾的对抗行为和公开化程度不断增加;矛盾的群体性、突发性和组织化程度日益增强。一些领导干部和领导班子思想理论水平不高、依法执政能力不强,素质和能力同全面建设小康社会的要求还不适应;一些领导班子整体作用发挥不够,处理复杂问题能力不够;一些党员干部事业心和责任感不强、思想作风不端正、工作作风不扎实、脱离群众等问题比较突出;一些党的基层组织软弱涣散,一些党员不能发挥先锋模范作用;腐败现象在一些地方、部门和单位还比较严重。一些干部宗旨意识淡薄,脱离群众、脱离实际,不讲原则、不负责任,言行不一、弄虚作假,铺张浪费、奢侈享乐,个

人主义突出，形式主义、官僚主义严重；一些领导干部文化素质提高了，却越来越不会做群众工作了；交通条件改善了，与群众的距离却接触越来越远了；信息手段先进了，与群众的沟通却越来越少了，不善于与群众打交道已经成为干部执政能力的硬伤。

(二)干部执行力, 缩水‘, 直接削弱党的执政能力。在执行力方面存在：, 机械‘型执行, 按惯例、凭经验, 不讲创新, 照搬照套。唯规定, 不结合实际; 唯形式, 不考虑效果; 唯经验, 不寻求突破, 长此以往, 这种执行易滋生干部的形式主义。 , 主观‘型执行, 唯喜好, 论心情, 不讲科学, 随心所欲。唯资历, 不讲民主; 唯喜好, 不讲原则; 唯心情, 不讲责任, 长此以往, 这种执行易滋生干部的自由主义。 , 利益‘型执行, 图名利, 重个人, 不讲大局, 唯利是图。唯团体利益, 不讲大局; 唯个人利益, 不讲奉献; 唯上级利益, 不讲群众观念, 长此以往, 这种执行易滋生干部的利益主义。

, 无过‘型执行, 混日子, 求平安, 不讲作为, 敷衍了事。唯热情, 不求落实; 唯现状, 不求长远; 唯好好, 不求有功, 长此以往, 这种执行易滋生干部的悲观主义。破解执行力, 缩水‘难题, 需要着力在提高领导干部政治力、操作力、创新力和约束力上狠下功夫。通过学习提升基层干部的素质, 同时加强效能建设, 在作风转变中增强干部的操作力。另外, 要进一步优化干部选任机制, 树立重执行的用人导向, 加强执行中的监督管理机制。还可以通过双向交流、挂职锻炼等途径, 有计划、有重点地选派干部参与城市拆迁、信访维稳、招商引资等重点或中心工作, 让干部在一线实践历练中开阔视野、积累经验、增长才智, 切实增强执行力。

(三)关于干部, 怨气‘调查说明必须加强干部能力建设, 提高干部素质。人民网人民论坛关于干部, 怨气‘调查报告显示: 对当前干部的心态, 43.15%的受调查者选择, 安于现状、平平常常的占多数‘, 36.2%的受调查者选择, 怨天尤人、牢骚满腹的占多数‘, 17.65%的受调查者选择, 不甘落后、积极进取的

占多数。在公众看来，干部群体中，庸官、怨官占有相当的比例，干部积极进取的一面给公众留下的印象显然不够突出。

您认为当前干部‘怨气’的轻重程度如何，58.16%的受调查者认为干部‘怨气’重或较重；36.55%的受调查者认为，一般，认为‘轻’或‘很轻’的占受调查者的5.29%。由此可见，近六成的受调查者认可干部‘怨气’是比较重的。

‘怨官’存在的原因是什么？72.5%的受调查者认为，‘心态摆不正’是最主要的主观原因，‘团队不和谐受排挤’（占总43.4%），‘领导心胸小受压制’（占总38.6%）。33.53%的受调查者选择‘单位基础差，工作起来困难多’，28.7%的受调查者选择‘群众觉悟低，不理解不支持’，30.2%的受调查者选择了‘其他’。由此可见，对客观原因的判断，公众首先归因于领导和团队方面。干部最‘怨’，排在前三位的分别为‘干部选拔任用机制不科学、不公正’（占总76.5%）、‘领导水平差，不讲民主、瞎指挥’（占总72.3%）、‘收入待遇低与付出不匹配’（占总68.2%）。当前发展进入关键时期，需要从全局上考虑来统筹兼顾；改革进入深水区，需要从体制上突破以整体推进。路身的是深水，面临的是激流，诸多问题盘根错节，各种矛盾错综复杂，更需领导干部高瞻远瞩，和衷共济。

三、提高基层干部素质，加强基层干部队伍建设是夯实党的执政基础的一项重要任务。党的基层组织是党全部工作的战斗力的基础，是党执政的组织基础，也是党的执政能力的重要载体。党的基层干部队伍状况的好坏决定了党的基层组织作用的强弱。广大基层干部是做好基层工作的骨干力量，党的基层组织的凝聚力、战斗力是通过基层干部的模范表率作用体现出来的，离开了基层干部的努力，党的基层组织就失去了主心骨。

（一）沈浩是一面镜子党员干部都应该和他对照。为官一任，造福一方。作为领导干部做到这一点最根本的要求就是要具

备主动创新精神和突出的谋划能力。但在现实工作中，我们个别干部以资历说事，中庸之道，甚至得过且过；个别干部面对困难、难题，讲客观，不讲主观，推诿言辞很多；有的干部有规划不落实，有措施不施行；有的干部平常工作按部就班，不求进取，只求无过等等。这些都是创新谋划发展意识不强的表现。这些问题是与当前形势极不相称的。要推进事业发展，不解决这些思想问题，不解决这些苗头性问题，势必会影响大局。

沈浩同志的最大特点是对人民群众有感情。他全心全意、任劳任怨、没日没夜、无私无畏地为老百姓干好事，干实事，用真情实意感动群众，终于把小岗村团结起来，使小岗村的发展走上了20xx年没有走上的快车道。能让群众感到离不开，这是一个党组织书记能达到的最高境界，是一个基层干部取得的最大政绩，正如说的，这是群众对党的干部的最大褒奖。沈浩同志是一个最基层的农村干部，他官不大，责任却很大，几千号人的吃穿住行都要看他的能耐，他把这种责任化成一种动力，解放思想、坚持原则、解决矛盾、干事创业，给小岗村民带来了希望和盼头，他是在对人民负责的信念支撑下，为群众办事，为群众造福，他是一个真正的向人民负责的基层干部。

沈浩同志把到农村基层工作当作，干事创业的机会，把到小岗村当书记看成是，组织的信任和赐予，是花钱买不到的责任和荣誉。他在奋斗和付出中感受到了人生之乐，体会到了人生价值。沈浩同志是我们党员干部的一面镜子，所有的党员、干部都应该和他对照，想一想应该怎样对待群众、怎样对待组织、怎样对待责任、怎样对待人生。广大党员干部要以沈浩同志为榜样，牢记宗旨、一心为民，开拓进取、踏实干事，艰苦奋斗、无私奉献，努力做一个让人民群众离不开的好干部。

(二)基层领导干部必须提高管理水平。日常工作如何提高管理水平，怎样科学管理？这是一个领导的基本功。目前一些旧

有的错误做法，仍在某些干部思想中根深蒂固，比如：固执己见，独断专行，因循守旧，有令不行，有禁不止。在调动积极性上，方法简单，靠‘压、挤、卡’，不能让职工心平气顺的投入工作，形成消极怠工。在营造创业干事氛围上，不能发挥榜样作用，也不重视凝聚集体力量，甚至忽视党组织、班子的核心力作用。这些问题都很严重，不加重视，势必会影响事业的发展。

领导干部要既能干事也能共事。在新的历史条件下，面对复杂多变的国际国内形势，面对艰巨繁重的改革发展稳定任务，领导干部不能干事，就担负不起党和人民的重托；不能共事，往往是干不成事的。既能干事，也能共事，应当有机地统一起来。党员干部特别是领导干部，基本的职责就是干事。只有在干事中，才能不断发现问题、解决问题；只有干成事，才能有效推动发展，为人民群众带来实实在在的利益。不干，半点马克思主义都没有。然而，干事必然会面对各种各样的矛盾，干成事需要凝聚各方面的智慧和力量。因此，善于团结共事，是领导干部不可缺少的一种素质和能力。

懂团结是大智慧，会团结是大本事，真团结是大境界。团结是领导班子的生命，是一个重大的政治问题。实践证明，领导班子只有搞好团结，才能出凝聚力、出战斗力，讲话有人听、做事有权威；才能出智慧、出成绩，什么压力都可以化解，什么难题都可以解决；才能出干部、出人才，有健康成长的沃土，有成就事业的舞台。在团结问题上，最能看出一个人的党性，也最能看出一个人的品行。宽容是维系团结最好的纽带和粘合剂。要坚持大事讲原则、小事讲风格。私心是影响团结的大敌，大家走到一起，是一种难得的缘分、一段难忘的经历。岗位是短暂的，事业是永存的，友谊是珍贵的，而团结又关系到党的事业兴旺，关系到一个地方的发展，关系到一方百姓的福祉。既已同舟，则当共济。我们没有任何理由不搞好团结，没有任何理由搞不好团结。

(三) 基层干部应树立正确的职务观、名利观

名利上要有满足感，能力上要有危机感。一些干部能力不强、政绩平平，却把名利看得很重，干一点事就希望得到‘回报’，刚刚提拔就琢磨‘再上一个台阶’，工作挑肥拣瘦、拈轻怕重，向组织讨价还价。这种‘不知足’不仅与党的宗旨格格不入，而且对干部自身成长也是非常有害的。我们党一贯坚持立党为公、执政为民，党的干部应该有更高的觉悟和追求，以豁达的精神和超然的态度对待名利，用高尚的品德和境界约束自己的名利之心，始终把党和人民事业放在首位。要经常想想那些英雄先烈，比比那些先进模范，看看那些困难群众。面对他们，我们应当为一味追求个人名利而感到羞愧！作为一名党的干部，在名利上不应攀比，而在工作能力上则应该提倡‘攀比’。这种‘攀比’，不是和自我比，不是和能力较弱的同志比，而是要与自己的职位要求比，与能力强的同志比，与其他同志的长处比，与人民群众的期盼比，与党对党员干部的要求比。只有比较，才能看到自己的短处和不足，才能激发自己不断进步的动力。当然，我国经济在国际金融危机冲击下面临前所未有的挑战，能否化危为机，做好保持经济平稳较快发展的各项工作，是对领导干部执政能力和领导水平的严峻考验。每一位领导干部都要有‘本领恐慌’的意识，以高度的责任感和使命感加强学习、勇于实践、善于总结，努力提高处理复杂问题、领导科学发展的能力。

对待职务升迁要有平常心。现在，一些干部在职务升迁上心态浮躁。

年以上的科级干部被提拔了认为是‘该得的’，没提拔认为是组织‘亏欠’他的。人皆有进取之心。干部希望职务进步快一点，可以理解，但是想得过多，则不可取。领导职位本来就是有限的，一个干部能否提拔、什么时候提拔，除了要看个人的素质和条件，更主要的是要看工作需要、领导班子结构、职数是否空缺等等。而且职务层次越高，职位就越少，提拔的几率也就越小。不可能个人想提就提，也不可能够了，年限‘就提，在职位空缺与干部等待提拔这对‘供求矛盾’中，永远是‘求’大于‘供’。每个干部必须想明白这个道理，放平自己

的心态。服从工作需要，服从组织安排和群众选择，是干部对待职务安排应取的正确态度。干部在一定的职位上，首先应当想着如何把工作干好、干得更出色。做出了成绩，组织和群众会有公论。党的干部应当以踏实工作为荣，伸手要官为耻。对待职务安排，要保持一颗平常心。要坦然面对个人进退得失，不计较、不攀比，经受住名誉和地位的考验。

(四) 不断提高领导干部做群众工作的能力。八十多年的奋斗历程，我们党之所以屡经艰难而不衰，并成为中华民族全面振兴的坚强领导核心，最根本的原因，就是我们党来自于人民，植根于人民，服务于人民，同人民群众保持着密切的血肉联系。

一是提高深入群众的能力。领导干部能否深入群众不单纯是一个意识和觉悟的问题，同时也是一个勇气和能力的问题。干部不仅要加强对党的方针政策和有关法律法规的学习，加强对书本知识和社会知识的学习，以自己的素养和水平赢得人民群众的认可和尊重；而且还要在同人民群众打交道中锻炼能力，凡事要从基层找依据，在人民群众中找方法，特别对一些群众关心的热点难点问题不能‘绕道走’，要敢于以正确的态度直面群众，从中积累经验、锻炼自己。

二是提高组织群众的能力。能否有效地组织群众和影响群众，既是一个方法问题，也是一个水平问题。在社会分工越来越细，社会关系越来越复杂的情况下，组织群众的难度也在不断增加。它要求领导干部在组织群众工作上必须做到：尊重和引导群众；感召和带动群众，激发群众执行决策的热情，变指派命令为行为感召，变喊破嗓子为做出样子，以身作则、率先垂范，以自己的工作热情、工作业绩、人格魅力来影响和带动一般群众。

三是提高服务群众的能力。当前，人民群众的生活虽然富裕了，但对干部的怨言却越来越多了。究其原因，很大程度上就是一些干部服务群众不到位，没能有效地提供服务，或者

说是服务群众能力底下造成的。一些干部眼里的“小事”，其实往往是上访群众家庭生活的头等大事。只有带着对百姓的感情去接访，才会有解决问题的主动性，构建和谐社会的目标才能成为现实，将群众的‘小事’当作‘大事’来做，体现的是对百姓疾苦的感知程度和服务态度，更是党员干部应该思考的立场问题、原则问题。有了这种思想，便会主动地将自己置身于群众之中，把自己视为普通群众的一员，自觉与群众保持血肉联系。

四是提高引导群众的能力。更好地宣传教育和发动群众，让群众深刻理解党的路线方针政策，引导群众心甘情愿地跟党走，是做群众工作的一个重要方面。这就迫切要求领导干部既要学会通过思想政治工作宣传群众，切实把群众的思想统一到贯彻落实党的各项决策部署上来；又要学会以朴实的道理教育群众，善于用群众身边的事例，用群众熟悉的语言，与群众的交流与沟通，真正赢得群众的理解和支持。

(五)基层干部应强化责任意识，提高执行力□20xx年中共中央办公厅印发了《关于建立促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制的意见》、制定《地方党政领导班子和领导干部综合考核评价办法(试行)》《党政工作部门领导班子和领导干部综合考核评价办法(试行)》、《党政领导班子和领导干部年度考核办法(试行)》，一个意见三个办法一起形成促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制□20xx年12月《关于进一步从严管理干部的意见》的印发和实施，是深入贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，落实党要管党、从严治党方针的重要举措，对于改变当前干部管理中存在的失之于宽、失之于软的问题，促进干部健康成长，建设高素质干部队伍，保持党的先进性，具有十分重要的意义。

去年5月22日，中共中央政治局审议并通过了《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》，这是我国社会主义民主政治建设中的一件大事，也是党政领导干部问责工作走向科学化、规范化、法制化的重要里程碑。经济发展要求政府廉洁，《中国

《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》明确了8禁止52不准规范了领导干部为民律己官德方面的纪律。

今年中央有连发四个法规文件构成选人用人监督链条，《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法(试行)》重在加强干部选拔任用事前监督和上级监督，《地方党委向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法(试行)》重在加强干部选拔任用工作党内民主监督，《市县党委书记履行干部选拔任用工作职责离任检查办法(试行)》重在把市县党委书记履行选人用人职责与其自身的进退流转挂钩，《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法(试行)》划分5类责任主体界定39种责任追究情形。这些法规告诉我们权力就是责任，有权必须尽责。强烈的责任意识是领导干部官德之魂。责任是一种职责，一种义务，一种使命。由责任而产生的完成使命、履行职责的精神力量，是推动发展的动力，无论是对领导干部本人、对社会、对国家和民族，任何时候都不可或缺。实践证明，领导干部有没有强烈的事业心和责任感，能不能忠于职守、尽职尽责地做好每一项工作，直接关系到广大人民群众切身利益，关系到改革发展稳定的大局。

执行力是一种工作态度、精神状态，是一种思想作风、工作作风，也是党性修养的具体体现，是加强党的执政能力建设的内在要求。提高执行力，我们需要更多的，三沉‘式干部。我们的干部队伍总体上是有战斗力和创造力的，但也有一些，应付‘式的干部，对情况不明不白、看问题不深不透、做事情不痛不痒。你，应付‘工作、，应付‘组织、，应付‘群众，那么组织上就只好先，对不起‘你。领导干部抓工作必须深入到基层一线、要精细，把精力花在推进工作落实、提高效率上，不能大而化之。值得注意的问题：有些年初确定的重点工作因为协调的周期太长，结果到了年底才，协调‘到没有意见。协调的周期太长，损失的是时间和机遇，必须加强工作机制建设。一项重点工作要协调到所有部门都没有意见，有时是不可能的，牵头部门必须负起责任。工作中有点不同意见是很正常的，总体决策中要把利的方面发挥好，把弊的方面最小

化。

任务要分解，责任要明确。重点工作都有小的任务分解，要根据各个季度的推进要求，按时间节点狠抓落实。时下，社会上流行这样一些说法：多干多错，少干少错，不干不错。这种观点使一部分人安享太平，无所事事，碌碌无为。究其心态，一是怕出力，怕麻烦，怕出事，怕承担责任；二是大事干不了，小事不愿干，以致阳奉阴违，顶着不干；三是确实理不出思路，想不出办法，定不出措施，想干干不了。这些不良风气如果得不到坚决纠正，任其蔓延，势必严重削弱党员干部队伍的号召力、凝聚力和战斗力，势必损害党同人民群众的血肉联系，势必妨碍我们的科学发展。执行力的核心就是‘干’。作为领导干部，要有一种‘等不起’的紧迫感、‘慢不得’的危机感、‘坐不住’的责任感，如此，干劲就会更足，激情就会更多，执行力就会大大增强。

困难激发力量，转变催生希望。今后几年，道路依然不平坦，甚至充满荆棘，行百里者半九十，不可有任何松懈、麻痹和动摇。解决困难唯一的办法、出路和希望在于我们自己的努力。艰辛成就伟业，奋斗创造辉煌。我们一定要解放思想抓机遇，以解放思想比勇气，抢抓机遇比速度，破解难题比力度，开拓创新比活力，干事创业比绩效，把握先机，赢得发展的主动权。一定要加快发展促和谐，咬定目标不放松，不达目的不罢休，以前所未有的力度把各项事业推向前进。一定要凝心聚力勇跨越，团结一切力量、正视一切困难，不懈怠、不停滞、不折腾，讲奉献、讲团结、负责任，努力创造出无愧于时代、无愧于历史、无愧于人民的一流工作业绩，不断谱写各族人民幸福美好生活的新篇章。

安全工作自检自查工作总结报告篇五

一、基本要求

第1条安全检查是治理整顿、建立良好的安全环境和生产秩序、

做好安全工作的重要手段之一。要坚持领导和群众相结合、普遍检查与专业检查相结合、检查与整改相结合的原则，做到制度化、经常化。

第2条安全检查必须有明确的目的、要求和具体计划，必须建立有各级领导负责和有关人员参加的安全检查组。

第3条安全检查的内容：查思想、查领导、查制度、查管理、查隐患。检查人的不安全行为和物的不安全状态。

第4条各级检查人员有权要求受检单位报告其安全工作情况，提供有关资料，有权要求配备陪检人员，有权调查、询问及召开座谈会，有权制止违章指挥及违章作业，对重大隐患有权提出限期整改的要求及意见，对工作不配合甚至蓄意对抗检查者，有权提出处理意见。

二、组织形式

第5条公司安全检查由生产副经理组织协调，安全及各职能部门负责人参加，每年不少于四次；车间负责组织每月检查，每周抽查；班组负责每日检查。

第6条安全检查采取日常、定期、专业、不定期四种检查方式。

根据上级通知精神，我校安全工作领导小组，对各项工作进行了明确分工，实行责任到人，在全体师生之间，树立安全意识，安全无小事，学校把安全工作作为首要大事高度重视，并与各有关人员层层签订了安全目标责任书，制定了“安全管理制度”“安全责任追究制度”“重大事故应急预案”等管理制度，安排领导、教师值日。于4月13-14日对我校展开了安全自检自查，现将学校安全教育管理和安全自查工作汇报如下：

一、学校对安全教育工作常抓不懈

1、每次开会都把安全问题作为重要内容，认真部署强调，以引起师生的重视，树立“安全第一”的观念。

2、利用周一升旗时间，对全体师生进行以安全教育为主题的国旗下讲话，联系实际阐述了安全教育的重大意义，并列举目前所存在的各种安全隐患，教育大家如何加以防范，通过详细阐述，大大增强了广大师生的安全意识和提高自我保护的能力。

3、以班为单位，利用班会时间，举行了以“安全教育”为主题的班会，让大家联系学校、家庭和社会的实际，谈谈自己对安全问题的认识以及如何做好安全防范和自我保护的问题，进一步向大家敲起安全警钟。

4、加强宣传力度，使安全问题做到人人皆知。为达到此目的，学校对学生进行了安全常识专题讲座，学习了安全自护自救常识、消防安全知识，于4月8日对学生进行了应急疏散消防安全演练。通过广播室，每天进行广播宣传。其次，我们还出版了关于安全问题的专栏，进行有关安全知识宣传，让大家认识到安全问题系着千家万户，关系到每个人乃至全家的幸福，增强了全体师生的安全意识，自觉采取相应的安全防范措施，做好自我保护。

5、放假前，学校在给家长的一封信专门强调安全，班主任要集中对学生进行一次安全专题教育，并签定好假期安全责任书、做好教育记录存档，以增强学生的安全防范意识。

二、学校各种安全检查工作

1、校舍安全方面：学校职工宿舍10间，去年已鉴定为d级危房，至今仍有3户未搬出。东西教学楼及办公楼楼顶漏雨，西厕所墙体裂缝，其它地方无明显的险情和隐患。

2、饮食卫生安全方面：学校无餐厅，伙房无劣质、超保质期

的食品。学校小卖部没有卖三无产品，并且由分管同志经常检查。所有从业人员均具有健康证。

3、用电安全方面：学校教学楼、宿舍线路布局合理、规范。统一送电管理，无不安全隐患。

4、交通安全方面：学校现有学生近九百名，跑校学生近三百人，学校规定跑校学生不准骑自行车。无车辆接送。

5、学校周边环境无明显的险情和隐患。

6、实验室安全方面：实验室布线规范，无裸线现象，各种插座无破损，吊拉现象。实验用品排列整齐、有序，实验用品有专人负责、保管、管理，实验室、仪器室都配备了灭火器。

7、微机室安全方面：室内电源主线路暗装，配有总闸、漏电保护器。

8、体育设施安全方面：体育设施安装布局合理，牢固，发现问题及时解决，及时更换腐蚀严重的器械，对露天的体育器械每年进行一次油漆。

9、加强值班工作：坚持昼夜值班与领导带班制度，明确职责、严加要求，加强巡夜工作，并建立了夜间交替值班巡逻等安全保卫制度。配备了值班电话、报警器，灭火器等安全设施。

10、采取有力措施：加强常规性巡视、检查，发现问题及时、稳妥地进行解决或上报有关部门及领导。

三、存在问题

1、部分d级危房(三户教职工)仍在使用的。

2、东西教学楼及办公楼楼顶漏雨。

3、西厕所墙体裂缝，存在安全隐患。

四、整改措施

1、继续做居住职工思想工作，让其搬出，停用d级危房

2、楼顶漏雨已上报镇党委、教育局，计划利用暑假期间进行维修。

3、暑假期间对厕所进行改造。

4、进一步明确责任，按照安全工作领导小组进行分工，打印上墙，各负其责，落实到人。

总之，学校始终把安全工作作为首要大事高度重视，确保了师生及学校财产的安全。在今后的工作中，在健全制度加强管理的同时做到人性化管理，创造和谐、宽松的工作环境，加强彼此间的沟通，提高处室工作人员的凝聚力；加强学习，落实学习时间及内容，以提高职工自身的业务水平和全面素质，重点是服务意识、服务态度及如何提高服务质量；健全各种制度，加强管理、分工明确、责任落实到每个人，工作中有布置、有督导、有检查、在人员少、工作量大、临时性工作多的情况下，协调调度、团结协作，圆满完成各项工作任务。

上一篇：护理核心制度内容 下一篇：酒吧管理制度

安全工作自检自查工作总结报告篇六

根据xx[]xxxxxx不作为乱作为xxxxxx专项整治实施方案[](xxx号)，为认真落实xx和上级xx有关深化“三严三实”专题教育开展基层干部不作为乱作为等损害群众利益问题专项整治的通知精神，我认真开展自查自纠，现将自查自纠情况汇报如下：

一、存在的主要问题

- 1、工作不作为问题。存在工作不及时、落实不到位，工作效率低下，质量不高等问题。对待工作任务，常常首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。
- 2、服务质量差问题。主要表现为服务意识不强，接待接访服务对象和管理相对人语气生硬、工作方法简单。群众观念淡薄，没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求，政治思想认识不能紧跟形势要求，世界观的改造也就不能及时与党的理论要求相结合，以至于在工作上产生了得过且过的思想，工作热情有所减弱，从而导致存在服务质量差等问题。
- 3、工作纪律涣散问题。表现为工作纪律不强、工作作风不实、工作热情不旺、工作劲头不足、工作动力不大，工作要求不高。对追求缺乏执着的激情，普遍存在“冷漠病”和“恋旧病”，对事业没有理想信念，对工作没有目标追求，缺乏开拓创新精神和执着追求精神。

二、存在问题的主要原因

- 1、工作标准不高。只求过得去、不求过得硬，工作平庸，有小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。
- 2、重要性认识不足。还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的宗旨意识。对于“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的工作方法理解的不够深入透彻；没有坚定任何时候都要以群众满意不满意作为衡量

标准，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

3、对自身要求不严。工作上满足于完成日常工作，没有向更高目标努力奋斗的动力，图清闲，怕麻烦，因循守旧，固步自封，本位主义思想严重，事不关己，高高挂起。

三、整改措施

1、要进一步务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。

2、增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，在工作作风上，要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，积极工作，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

3、加强责任感。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质，经常反思，保持良好的工作作风。敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感。严格要求自己，不松懈，不违纪，坚持任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，确保各项工作均取得优异成绩。

安全工作自检自查工作总结报告篇七

由院长亲自主持召开院班子会，职能科室会，全体中层干部会议，逐一落实文件中要求的.各项工作。成立医院人员、设备、服务技术要素清理检查领导小组，成员如下：

组长：

副组长：

成员：

责任明确，分管领导责任制，认真负责管辖区工作。

二、清查依法执业情况，执业证书医院统一管理，临床医生、辅助科室医生分类管理。

医院在岗医生总计30人，其中执业医师18名，执业助理2名，副主任医师2名，主治医师8人，在岗护士49名，其中主管护师4名，护师7名，护士38名。经检查院内在岗人员中没有无证上岗人员，没有混岗现象；大型设备均有合格证及许可证，上岗人员持有大型设备使用上岗证。

三、加强重点科室管理，杜绝院内感染的发生。

对重点科室：手术室、供应室、新生儿室制定专人负责，严格按照院内感染控制的各项规章制度进行管理。感染科为职能部门，控制院内感染的发生，每月对相关科室进行检查，发现问题及时解决，几年来从未发生过院内交叉感染。

四、规范诊疗技术，设置科室符合标准。

医院设置内科、外科、妇产科、儿科、中医科、检验科、放射线科、彩b超科、心电图室，均未超出《医疗机构执业许可证副本》的诊疗范围。无出租承包科室，诊疗范围、项目均按照国家标准执行，为发生超范围、超能力服务，服务项目均经市卫生局批准开展。

五、加强二级医院管理，提高为东部山区百姓健康服务水平。

20xx年，经营口市卫生局组织专家组评审，第三医院被确定为二级综合性医院，承担临床医疗、预防保健及国家基本公共卫生职能。从医院管理、医疗安全、医院服务、医疗护理质量持续改进、辅助科室检查准确率、医院感染控制、合理

用血、抗菌素应用专项整治、开展优质护理示范工程活动，认真贯彻执行“三号一满意”活动方案，开展临床多发病、常见病治疗的基础上，外科、骨科、妇产科开展各种危重症、疑难疾病的诊断治疗，均能达到二级医院水平，为东部山区百姓健康、防病、治病做出了重大贡献。

总之，我们按照文件要求，对各项工作做了详细检查，全院上下齐抓共管，发现问题及时解决，提高医疗服务质量，严格清理无证行医等不正之风，确保大型设备使用安全可靠，规范服务，是的医疗工作规范化、标准化，保持二级医院的工作成果，为促进医疗体制改革，为东部山区的百姓健康作出贡献！