

最新幼儿园班级亲子活动反思总结 幼儿园亲子活动反思(模板5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

以案释法工作方案篇一

立足浦东超大城区、形态多样、需求多元的社区特点，夯实基层社区治理基础，深化社区服务体系建设，推动建设人人有责、人人尽责、人人享有的基层社会治理共同体，打造大城社区治理的“浦东样本”。

完善居村组织体系建设，发挥居村委会在社区治理格局中的主导作用。在居民区，积极推进党组织领导下居委会、业委会、物业公司各司其职、相互配合的综合治理体系。加强居委对业委会的指导监督，全力推行符合条件居委会成员兼任业委会成员工作。在农村，按照法定程序推选产生村务监督委员会成员，鼓励有条件的地方探索建立村理事会、议事会，不断健全党组织领导下村委会、村集体经济组织、村务监督委员会功能互补、相互支撑的组织体系。严格依法开展年居村委会换届选举，夯实基层社区治理队伍。

实施社区分类治理，形成“一特征三清单”（社区特征、需求清单、资源清单、对策清单），开展分类指导、按需施策，提升社区治理规范化精细化水平。推进“三会一代理”分级分类培训，搭建“三会”（听证会、协调会、评议会）交流平台，指导居村运用“三会”解决公共事务，动员群众参与，拓展民主参与平台和渠道。运用“一代理”机制，不断满足

群众需求，提升基层服务能力。发挥村规民约（居民公约）作用，将依法治理与发挥公序良俗作用相结合，健全党组织领导下自治、法治、德治相结合的现代基层社会治理机制。

深化社区共商共治，依托社区代表会议制度，组织引导社区内的机关、企事业单位、社会组织等各类治理主体开展协商共治，聚集社区成员和社区资源，激发社会活力，解决社区问题，实现公共利益最大化的社区治理形式。开展“参与式社区规划”，以共同参与、共同治理社区美好家园为引领，统筹社区规划师专业力量和社区自治共治力量，推动社区各类主体主动参与社区环境改造和空间治理，切实改善社区公共环境，涵养社区公共精神，建立社区公共秩序，增强社区共同体意识和家园情怀。完善村级议事协商制度，拓展“阳光村务工程”，优化村务公开信息化平台建设。

推进“社区云”建设，建立面向社区治理主题数据库，推动居村按需共享数据，为居村精细化治理、精准化服务提供支撑。依托“社区云”居社互动平台，打造云上社区，拓展社区居民表达民意、参与治理的渠道。加强社区工作者队伍建设，健全分级分层分类社区工作者培训体系，开展社区工作者业务技能、应急管理、心理调适等专业培训。完善社区工作者人才激励举措，落实城乡社区工作者关心关爱措施，鼓励优秀毕业生、退役军人、社会专业人才到基层就业，促进社区工作者向专业社工转化，到20xx年社区工作者中持证社会工作者达到22%。挖掘基层社工典型人物，积极参与“最美城乡社区工作者”推选活动，展示浦东新区社区工作者的良好职业风采。

落实《行政区划管理条例》及其实施办法，科学规范做好行政区划调整和驻地迁移报批等工作。严格居村建制管理，规范和优化居委会设置流程，完善村委会撤制程序。提升基本管理单元治理实效。加强区划行政日常管理，对街镇和居村界线进行定期核查，开展第五轮区域界线界桩联合检查，完善界线管理联席会议机制，共创平安边界。

以案释法工作方案篇二

本办法规定了公司tpm推进的工作程序、组织结构、人员职责、诊断评价等。

2适用范围

本管理制度适用于公司所有生产设备、动能设备和检测设备的tpm管理和实施。

3术语

tpm[]全员参与的生产性保全活动，它是以提高设备综合效率为目标，以全系统的预防维护为过程、全体人员参加为基础的设备保养和维修体制。

自主保全[]tpm装备管理工作之一。在生产活动过程中，激发操作者的自主管理意识，彻底实施清扫、点检、加油、紧固等基本作业，加强自主性管理，防止故障的发生，消除设备的各种浪费，提高保全意识和保全技能，保持设备的最佳技术状态。

专业保全：以设备管理部门为中心而进行的设备管理活动称为“专业保全”。专业保全一般按计划实施和推进，所以又称“计划保全”。

4管理理念与要求

4.1管理理念：设备谁使用，谁维护保养；培养设备意识强的操作者，打造自己的设备自己维护的意识。

4.2管理要求：维持设备应有的四种状态。

4.2.1没有因为设备原因而导致产品不良

4.2.2在需要的时间能正常运转

4.2.3设备的寿命周期成本最小化

4.2.4安全、舒适、人性化的设备

5tpm组织机构

5.1公司tpm工作指挥小组

组长：总经理

副组长：制造部长、技术部长。

5.2tpm推进小组

组长：设备部长

成员：制造部副部长、管理部长、设备副部长、品保部长

6管理职责

6.1设备部：是本办法的归口管理单位。

部长：负责组织、协调、开展公司的tpm管理工作。

公司tpm推进小组：负责公司tpm工作的管理制度、标准的制定、培训、执行和指导；负责对各生产部门tpm工作的诊断和评价；并落实诊断和评价问题点对策。

6.2生产部门

部长：负责组织、协调、开展本部门tpm工作。负责检查、督促本部门自主保全工作的实施情况；每月至少组织、参加一

次班组自主保全诊断工作。

部门tpm推进员：负责本部门tpm工作的组织、协调、推进、自诊断工作和pdca管理及培训、指导工作。

维修工：负责专业保全相关的工作。

操作工：执行各类自主保全基准书，持续开展自主保全活动。

7自主保全

7.1自主保全活动准备

7.1.1自主保全工作小组制定自主保全阶段工作目标和计划，采用阶段式方法推进，目前分三个阶段逐步开展自主保全工作。

7.1.2生产部门自主保全小组可以结合“周保”或其它时间开展活动，每周至少开展一次两小时以上的自主保全活动。

7.1.3每次自主保全活动前必须对参加人员进行教育培训和kyt安全确认。

7.2自主保全阶段活动

7.2.1第一阶段：清扫点检

7.2.1.1清除以设备主机为中心的垃圾和污垢；发现设备的缺陷贴标签并记录；整理设备周围的不需要、不明确、多余的东西，使设备整洁。

7.2.1.2从第一阶段开始，收集现场的自主保全数据资料，做好日常数据统计、汇总，记录到自主保全活动板和过程表单上。

7.2.2第二阶段：发生源、困难部位的对策

7.2.2.1将初期清扫维持在良好水平，继续贴标签，巩固第一阶段成果。针对第一阶段编制的“发生源、困难部位清单”，开展“5个为什么”的分析，找出真因，制定对策和实施改善。

7.2.2.2垃圾和污垢的发生源、防止飞溅及清扫、点检、加油、再紧固等困难部位的改善和看得见改善内容和效果的活动。

7.2.2.3制作、标示设备自主保全目视化管理标签。

7.2.3第三阶段：清扫、点检、加油标准作业指导书

7.2.3.1规定并遵守设备的维持和5s的基准，防止发生设备的强制劣化。

7.2.3.2修订临时清扫、点检、加油标准作业指导书及清扫、点检、加油记录表；建立防止再次发生不良、故障的流程；设备周围的整理、整顿。

7.2.3.3清扫、点检、加油标准作业指导书相关技能培训工作。

7.2.3.4清扫、点检、加油记录表的修订及其相关技能培训工作。

7.2.3.5对于加油、清扫、点检困难部位继续进行“5个为什么”分析，针对原因，拿出对策，持续改善。

7.3持续开展自主保全工作

7.3.1设备管理采用正式的清扫、点检、加油标准作业指导书及清扫、点检、加油记录表，日常运作，固化自主保全工作。

7.3.2设备操作人员每日或每班开始作业前按照《清扫、点检、

加油记录表》中提示的内容对设备执行定点检查，同时记录检查结果，对不能解决的问题，应及时填写《设备维修项目施工单》报修。

8 专业保全

8.1 日常专业保全

8.1.1 维修工每天对所管区域设备进行巡检，及时发现和解决操作工在点检过程中未发现的设备隐患，有效降低设备故障率。

8.1.2 维修班接到《设备设施维修单》后，应尽快组织维修工进行处置，解决不了的及时通知班长协同处理。

8.2 设备计划保全

8.2.1 设备年计划保全：由保全科在年初根据去年设备故障率、维修、检修情况，对设备现有状况进行调查、统计分析，根据设备说明书中有关检修保养说明，对重点设备和一般设备制定全年性保全计划。制定此计划时要考虑公司生产经营的计划，充分利用节假日，制定出切实可行的计划。

8.2.2 设备月计划保全：由保全科基于车间设备故障统计和点检统计数据进行分析，每月初制定出具有前瞻性的检修计划，解决设备存在的故障隐患。

9 诊断和评价

9.1 生产部门必须建立部门的自主保全管理制度，并用其督促、保证自主保全工作的有效开展。

9.2 生产部门自主保全推进员每周必须不少于一次组织、督促各班组开展自主保全活动并进行全面检查。

9.3生产部门自主保全指导员必须掌握自主保全的工作标准、方法，每周必须不少于一次对各班组的自主保全培训和指导，对不能给予答复的问题必须及时反馈到设备部。

9.4生产部门每月必须对本部门自主保全工作的开展情况进行至少一次的过程诊断和评价，对发现的问题制定对策并改善。

9.5设备部对各生产部门每月自主保全工作情况进行评价，在公司oa网和例会上予以通报，并落实考核。

10奖励与处罚

10.1设备部每月组织对设备的周度或月度一级保养情况进行检查，对不认真履行自主保全职责，不开展自主保全活动或无活动记录的设备使用单位或个人进行处罚，对表现好的单位或个人进行奖励。

10.2具体奖励与处罚标准参照。

10.3检查标准参照

学习tpm管理的心得体会

tnpm管理模式在我x班班组已开展有近四个多月了，但实际推行中效果并不明显，通过这一次在作业区组织的tnpm管理知识学习后，让我找到不明显的原因，同时也让我对tnpm的一些理念和在实施过程中的一些困难点也有了更进一步的了解。

tnpm管理是以设备综合效率和完全有效生产率为目标、以全系统的预防维修体制为载体、以员工的行为全规范化为过程、以全体人员参与为基础，要想tnpm在班组中得到有效的开展，必须从工长至每名班组成员，职责明确，分工到人。我们的工作只还是停留在清洁的表面，有时甚至连清洁都做不好。

由于我们的坚持程度不够，所以，坚持就成了我们的一个大问题，如果我们能把在6s工作中取得的成绩保持并养成习惯，那么我们的tnpm基础才有牢靠的保证。所以，我认为班组在目前tnpm推行过程中的难点问题一应该是“习惯”。

tnpm推行的重要前提是全员参与，所谓全员参与，就是很多工作应该由全体人员来完成，这就要求我们的素质很高，或者说要让组员认识到推行这个东西对组员本身究竟有什么好处。而班组目前的现状是部分组员连tnpm是什么都不清楚，当然就更不知道为什么要推行tnpm了。

有的组员只是认为作业区推行的这个东西只是增加了他们的工作，让他们的工作更复杂和繁琐而已。就我班组现状而言，推行tnpm已成了势在必行的一种趋势。

以前在日常工作中我们对一些影响oee(设备综合效率)的行为已经形成一种固有思维，总是认为这些行为是必然的，是不可避免的，其实，这真的是一种极其错误的思维。通过这次培训学习我才认识到很多认为必然的、不可避免的其实是有办法避免或者可以改善的。

作业区在实际作业生产中存在的大量的影响设备综合效率的行为是完全能够得到改观的，所以，推行tnpm活动是完全有必要的，让oee得到最大幅度的提升□tnpm管理是能够让我们成本下降的最好的工具。所以，推行tnpm活动是势在必行的。

以案释法工作方案篇三

- 1、制定、实施、完善设备的tpm计划，负责组织、领导、协调、控制的全过程，及时总结推行过程中的经验和教训，形成指导性文件。

- 2、制定tpm评价指标与改进目标。

- 3、根据设备运行状况和备件的损坏情况，保证备件的及时供应，控制备件的库存成本。
- 4、引领开展tpm(全面生产性维修)活动，组织相关的培训、推进各单位tpm工作的开展，推动全体员工共同融入tpm活动。
- 5、通过计划维修、状态维修、故障诊断、改善维修等手段，建立预防维修体系，保证设备完好。
- 6、关注生产中出现的一般设备故障,对于区域工程师反馈的重大设备故障及时纳入pm计划表，并优化升级预防性维修。
- 7、负责按照预防性维修计划，落实tpm项目，并监督执行情况。

以案释法工作方案篇四

同志们：

今天，我们在这里召开tpm管理工作阶段总结大会，旨在对今年开展tpm管理以来的工作总结经验、分析不足，为下一阶段持续推进tpm管理工作打下坚实基础。刚才，运营改善部对全公司的工作以视频的形式进行了总结展示，炼铁、冷轧作业部等单位分别对本单位tpm开展情况进行了汇报。从8月8日公司召开tpm管理启动大会至今，tpm工作在公司有序开展，推行广度上从最初的5个样板单位、11个样板区域扩展到目前覆盖全公司各生产作业单位，深度上从以现场环境整理、整顿为核心的阶段推进到目前的以设备机能初步改善为目的的阶段，总的来说收获与不足并存。

一、推行过程中的收获

- 1、敏锐捕捉问题、自主解决问题的能力进一步提高

为了正确、快速、有效地推行tpm管理工作，我们与深圳合众资源企业管理顾问公司成功牵手。3a公司选派了经验丰富的顾问团队全力协助我们公司推进tpm管理工作。在已经完成的5次辅导中，全公司共计提出整改问题点31940项、整改完成30244项，其中各单位自主查出问题28661项、整改完成25382项，通过这些数字我们可以看到：一是咨询团队采用了符合我公司特点的辅导方式，善于启蒙、引导，方法得当、有效；二是两级tpm专业管理人员团队发现问题的能力得到了提升、组织开展工作的能力得到了提高；三是通过了“红牌作战”、“小组活动”、“工具柜整理整顿比赛”等形式，岗位职工敏锐捕捉问题、自主解决问题的能力不断提高，全员参与的意识不断增强。

2、自主改善意识、草根文化的初步挖掘

改善意识在日益提高、工作逐步步入良性发展的轨道。tpm管理意识在逐步增强；另外我们有占职工总数60%以上的青工，他们受过良好知识教育，文化水平基础好、思想活跃，如果将他们的聪明才智，也就是企业的草根文化进行挖掘，那将是一股不可估量的力量，不但可以提高青工的成就感、荣誉感，还可以提升幸福指数。

3、岗位职工的凝聚力进一步提升

彻底的6s活动、以小组为基本单元的小组改善活动是tpm活动的两大重要基石。tpm管理工作强调通过小组活动来创造全员改善氛围、通过职工参与小组改善活动来建立群众基础。在我们的生产现场，小组成员不但涉及到从事生产操作、设备维护管理的职工，还包括为生产和设备保驾护航的外协人员，由于缺少必要的沟通平台、或者多是站在自己的角度分析问题，在日常的工作中经常会出现因为工作性质不同而出现“老死不相往来”的现象。然而tpm小组活动提倡小组全员参与、各抒己见，利用小组活动这个平台对一个工艺参数、

一台设备中存在的问题进行分析，最后选出最优方案，直至利用小组人力资源来组织实施整改，通过问题分析和组织实施，为区域内各种人员之间建立了沟通的渠道和协同作战的载体，从而进一步增强了区域内全体人员的凝聚力和向心力。

4□tpm管理与降本增效相得益彰

当前，钢铁行业处于“寒冬”季节，各个企业都把降本增效作为事关企业生存发展的一项重要工作来主抓。我们所提倡的降本增效工作不只是紧盯在大的项目上、不是落在某一群人的身上，而是要体现在方方面面，最终的落脚点还是体现在抓细节、抓精细、抓精准，“细节决定成败”□tpm管理工作中强调以改善提案的形式来调动每名员工对生产现场、设备、工作效率、物品利用率的改善热情，培养企业的草根文化，通过实施各种改善来降低机物损耗、提高节约意识、减少设备故障、增加物品循环利用、降低成本、增加效益，在推进tpm管理工作中，我们也坚持把tpm管理与降本增效充分结合，例如：使用自制刻度尺对捆带准确下料，减少捆带浪费；使用可循环使用的捆带来降低捆带消耗；设备增加一个阀门来缩短停机时间。诸如此类“小改善、大智慧”的改善还有很多，不但降低了消耗、成本，更重要的是提高了一线职工降本增效的意识。

5、有效推进全员自主创新体系建设

过组织改善亮点分布的实施；通过现场改善提案景点工作的开展对现场改善工作进行宣传，打通tpm改善提案与全员自主创新平台的连接渠道，有效地推进了全员自主创新体系的建设。

在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地认识到存在的差距，尤其是在宣传教育□tpm知识理解、全员发动等方面存在的不足。这需要我们各级领导、骨干要真正深入到现场，耐心做好引导工作，站在提高职工幸福指数、推进企业长远发展角

度上，让每一名员工真正认识tpm□接受tpm□投身tpm□

二、下一步工作要求

1、各级领导要统一思想、高度重视

tpm管理工作是我们公司今后几年在夯实基础管理方面的重点工作，也是我们公司提升管理水平的主要途径。统一思想就是要求各级领导要树立对tpm管理工作的正确认识，树立管理思想的变革意识，树立领导先行的工作态度；高度重视就是要多关心本部门tpm的发展进度，多解决工作实际中遇到的困难，多提出指导性的意见，多参与tpm日常工作，多融入职工的改善活动，确保tpm管理循序渐进地和高效地运行。

2、要树立厉行节约思想

在tpm管理工作的开展过程中，有些钱是必须要花的，但不是意味着凡事都是大手笔，要通过合理的资金计划、吃透标准、正确的工作方法、有效的工作监督来达到厉行节约的目的。我们在画定位线时一次做到位是一种节约，在项目实施上用自主制作来取代外委制作是一种节约，选择合适的制作材料是一种节约，废物利用是一种节约等，只要我们树立节约的意识，那么节约就无处不在。

3、做好tpm阶段的验收工作

发现设备的微缺陷，围绕设备开展初期清扫、不合理发现、改善及复原活动等工作，各单位要按照顾问老师的安排认真开展工作，保证|下一阶段工作的稳步推进。

4、要继续加强宣传工作

当前，虽然我们已经推行了近半年的tpm管理工作，但是还

有人仍然对tpm知识了解不深、推行工作的意愿不强、自主参与积极性不够，这就要求我们一是要采取灵活多变的方式对大家进行tpm知识的灌输，培育tpm管理工作的沃土；二是要做好对职工改善亮点的宣传展示，让大家产生更多的认可感和自豪感；三是要通过简报和总结的形式及时对工作进行总结、对好的工作方法进行提炼，以此来引导大家正确开展工作。

同志们，无数的实践案例证明，只有创新管理，才能激发企业员工深入挖掘企业的潜力；只有创新管理，才能突破企业内墨守成规、突破士气不高形成的发展瓶颈；只有创新管理，才能充分调动企业员工积极进取、务实高效的积极性。在市场经济时代，企业不善于科学发展，就会被时代抛弃。我们必须认识到推行tpm管理工作不是一阵风、不是在搞面子工程，而是企业长远发展的必然选择；必须认识到tpm管理不是灵丹妙药包治百病，它是一种先进的管理方法、一种有效地管理手段；必须认识到tpm不是某一个人或者一群人的工作，而是全员参与的一项工作。我相信在在全体员工的参与下tpm管理工作一定会在我们扎根并开花结果。

以案释法工作方案篇五

读精益制造丛书《tpm推进法》有感

9月15日，公司组织开展了学习读书分享，提升现场管理的活动，每人一本《tpm推进法》书籍，第一次拿到手里就忍不住开始翻阅起来，起初在翻阅过程中，发现这本书很枯燥，有的内容不能十分理解。但在后来的仔细阅读中获得了知识，特别是经过几位授课老师的培训后，更加觉得这本书非常的实用，大家对《tpm推进法》这本书也都有自己不同的见解，是的，这本书的理解和感悟用4点说明。

tpm管理要以5s管理为基础和突破口。我们知道tpm主要讲的

是全员设备管理，讲的是设备，那么和5s的关系是什么呢？其实，设备的“跑、冒、滴、漏”也同样属于现场工作环境5s的范畴，只有在对设备的日常清洁打扫中，才能后够才第一时间发现设备的“跑冒滴漏”或者其他故障，所以定期5s管理做好了，可以避免设备出现异常导致未发现，而造成更大的损坏。运用中医的说法，相当于给设备治“未病”。

抓典型示范，责任到人，以点带面，全面推广。仅仅把tpm管理局限在5s活动的整治，认为5s活动搞好了tpm管理就搞好了是远远不够的’。推进中，抓好样板建设，以样板为标准，各岗位充分发挥主观能动性和创造性，会青出于蓝而胜于蓝。不断发现亮点，典型及时推广，多点开花可以有效加快推进速度。要广泛建立与健全区域tpm管理责任制，对环境卫生、隐患处理、润滑紧固、周期换油、维护保养等所有工作全部落实到人头，责任到人，充分体现了全员参与的tpm管理理念。

制定完善的管理制度和推进计划[]tpm不仅仅是一种管理体制，更是一种深入人心的理念[]tpm的推进是一个不断发现、不断积累的过程。没有详细的推进计划、专业的绩效考核等严格规范的管理制度，推进工作就无从谈起，就会陷入一片茫然。

坚持以人为本，做好员工培训工作。在推进tpm管理过程中，要始终坚持“始于素养，终于素养”的以人为本的管理理念，从培训和引导两个环节入手，通过建立健全员工上岗培训机制和开展全员参与的岗位技能培训，从而提升广大员工的自主维修能力和综合素质。使广大员工对推进tpm管理在思想上达成了共识，并积极参与其中，营造全公司的tpm大气候良好氛围，相信这样我们的tpm管理工作会更上一个新的台阶，新的高度！

（生产部李中昌）