

2023年季度述廉报告 第一季度述职述廉 报告(优质5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

绿化工作总结篇一

黄圩中学20xx年校园绿化工作总结为了加强我校的环境教育，增强学生的环保意识，进一步搞好我校校园绿化环境建设工作，创建良好的育人环境，现将学校绿化工作总结如下：

我校位于响水县西南三市五县交界处，学校创办于1958年，已有半个多世纪的历史。学校占地10000多平方米，现有绿化面积3225平方米，拟绿化面积3365平方米，绿化率96%，以花台、草坪等为主体，乔、灌、花、草合理搭配鸟语花香，绿树成荫的绿化体系。我校获得“绿色学校”称号，充分展示了我校的深厚内涵和美丽风采。

一直以来，学校领导十分重视校园环境建设，强调“环境育人”的重要性，先后投入大量人力、物力及财力从事学校绿化工作，长抓不懈，始终使我校绿化工作走在前列。现任领导班子组建后，为切实改善办学条件和提高教育教学质量，成立了以校长为组长，学校各科室负责人为组员的学校绿化工作领导小组，按照校长负总责，部门实施，规模发展，重在实效的发展思路，做到分工明确，责任到班级到人，事事有人抓，项项有人管，全面开展绿化工作。做到经常松土、除草、施肥、浇水、治虫、修枝整形，进一步提高了我校绿化质量。

为加强对学校绿化工作的管理，学校通过黑板报、校会、主题班会、小队活动进行校园绿化和绿化知识宣传教育，形成人人动手，个人参加绿化、美化校园的良好氛围。

作为育人单位，学校把校园绿化、美化、香化与教育实践结合起来，充分利用校会、班会对学生进行环境教育；利用标语、图片、广播宣传绿化知识，进行渗透性教育；结合植树节等环保节日在校园内外开展环保宣传活动；开展以班级、团支部为单位的绿化责任区，设立清洁值日、监督岗，让学生每天负责打扫绿化地段的残枝败叶和清洁卫生，保持校园的清洁；定期给植物浇水、剪枝、施肥、防虫。

这些寓教育于绿化活动之中的措施，增强了学生的主人翁责任感，提高了学生环保知识、生态知识和绿化知识，培养了他们自觉爱护树木花草的高尚品德，使全校师生员工充分认识到学校绿化是国土绿化的重要组成部分，是加强学校育人环境建设和校园文化建设全面推进素质教育的需要。

树木，校园内植物品种繁多，做到了常绿植物和落叶植物相结合，针叶植物和阔叶植物相结合，林木和果木相结合，形成错落有致，疏密相间，花开四季，绿树成荫的绿化景观。

面对学校的发展，我校在绿化工作的规划中明确提出：力争本校在完成100%绿化率的同时，要提高、确保绿化质量与档次，绿化工作任重道远，我们坚持做到人人小事做起，用巧手装点出更美的明天。

绿化工作总结篇二

时间一晃而过，弹指之间，20_年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，透过自身的不懈努力，在工作上取得了必须的成果，但也存有了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如：

在20_前三季度这段时间里，按照集团公司的决策和指导，在全体职工的不懈努力下，我们早出晚归，不惜牺牲休息时间，共种植苗木近七万株，当时成活率在80%左右。但是因为缺乏经验，对环境、水源等没有充足的理解，个性是水源问题，地下水含盐量严重超标，出现了不浇地旱死树，浇了地因为水含盐量高造成树木生理性缺水，后果更严重，其中连翘的大面积死亡就是典型的实例。好在集团公司领导即时选择了新的、土壤水源状况更为良好的基地，将剩余的苗木悉数移栽到新的苗圃内，减小了损失。

在20_年最后一季度，虽然时间短，但是我们的工作却是最繁忙的。

貌有了很大改善，当前各项设施都已投入使用。

2、抢时节。为到达土地利用效率，在10月x日前完成了对规划内的80亩冬小麦的播种工作，即时组织人手灌溉封冻水。

3、将原有苗圃内的林木成功移栽到新基地。在集团统一调度下，在公司的全体同仁的协助下，将120_余棵林木成功移植到新基地，并即时组织人手实施灌溉，业已完成。为了确保苗木的成活下一步将组织人工培土护根。

在即将到来的20_年，我们将会按照集团领导的指导思想结合我们现有的实际状况做出如下计划：

利用此刻年底的空闲时机，用心联系参观周围县市的苗圃，初步掌握大宗苗木栽植的大体状况和价格。为明年即时购进适宜的苗木铺好路。

对预留地的栽种苗木品种做出初步打算。根据此刻城市绿化趋势和潍坊的具体地理环境，我们初步打算购进的苗木有：

乔木类：广玉兰、白蜡、柿树、女贞、银杏、法桐、樱花、

海棠系列、木槿

灌木类：石楠、连翘、冬青、百日红、紫叶小檗、紫叶李、红瑞木

藤本类：花椒

足的同时，结合自己好的工作经验，为新一轮的工作顺利实行做更好的铺垫。以后我会更加努力，争取在业务上持续提升自己的技术水平，认真细致到位的完成集团公司交与的各项任务。

绿化工作总结篇三

20xx年，我局围绕“编规划、拉框架、补功能、提品味”的工作主线，不断加大投入力度，提升城市道路绿化水平。以创建“国家园林县城”为契机，对标对表，始终坚持“创建合璧、改建相彰、养护一体”的思路，以山为背、以水为系、以路为带、以园为景，大力拓展新城区、提升老城区、美化大城区。现将我局20xx年绿化建设工作做以下总结：

以增绿、添彩、提质为主线，完成象山公园（二期）建设任务，大大提升了广大市民舒适的休闲空间，目前公园绿地面积122.99万平方米，公园绿地服务半径覆盖率达到81.52%。

对城区主次街道交叉口处，全部进行绿化，对城区出入口环境进行整治提升，对路边破损及影响视线的房屋进行拆除迁移，新建桐山园、桂冲园等4个小游园，目前城区街头游园已达25个，实现了“300米见绿、500米见园”的目标。

按照“一路一品”、“一路一景”的要求，实施幕桥东路、财富东路、环城南路、水西大道（一期）、等道路绿化提升改造，目前幕桥东路、环城南路已完成建设。及时开展行道树补植，做到优先植绿、非硬即绿，道路绿化普及率和绿地

达标率全面提升，分别达97.64%、80.42%，林荫路推广率达到63%。形成了较高的品质和绿荫浓厚的道路林荫系统。

每年在元旦、春节、劳动节、国庆节我国传统节日到来前，对城区道路导头、花箱护栏、高架桥花箱等重要节点进行时令花卉种植，鲜花种植面积1200m²，鲜花的芬芳和香艳大大增添了节日的喜庆，居民幸福满意度不断提高。

园林绿化是一种边缘性很强的学科，包括建筑学、地理学、植物学、美学、工作技术等，随着绿化资质的取消，在绿化建设招投标过程中，企业门槛降低，造成施工人员把园林绿化当成“植树造林”，认为树只要载活了就合格了，缺乏最基本的园林知识，从种植土回填、种植方法、修剪技术、节点搭配等重要环节把关不严，造成绿化美观效果大大降低。

园林绿化是城市建设不可缺少的一部分，但对于绿化管理和执法的重视程度不够。多年来一直依附于建筑或林业，绿化建设、绿化养护、绿化执法没有建立系统性的体系和规范，绿化执法没有独立体系，执法力量薄弱，一些违法行为得不到及时制止和处理，造成毁绿现场时有发生，法律敬畏意识淡薄。

由于绿化施工的严谨性、技术性都没有建筑施工要求高，但其利润相当可观，致使绿化施工队伍如雨后春笋相继涌现。但正规专业素质人才队伍少，即懂栽培管理又有实践经验的人员更是难求。部分中标企业缺乏专业水准，只重视眼前利益和施工效果，对土壤、基肥、树坑规格的规划性不强，只栽不管，导致树木生长不良，加大后期绿化养护的难度。

我局严格按照“一园一主题、一路一特色、一树一风景”的要求，老城做好“+公园”文章，新城做好“公园+”文章，加快宣纸特色街等社会事业项目建设和既有绿地提升改造，打造城市新的“功能核”和“景观核”。充分运用海绵城市理念，实施青弋江城区段综合治理，深入实施“活水润城”

项目，推进海绵城市项目和城市湿地系统建设，打造“会呼吸”的城市。

20xx年1月14日

绿化工作总结篇四

随着时间的推移，又到了20xx年年底。回望今年，我局自今年三月份成立以来，科室在局领导的带领下圆满完成了各项工作任务，在完成工作任务的过程中，同志们不仅学到了不少知识，还得到很多工作经验，使我们在以后的工作中能更好的完成任务。当然，在完成的工作中，我们也有很多不足，为让以后的工作能完成的更好，不在重复以前的错误，根据局工作要求，现对20xx年全年工作总结及20xx年工作计划如下：

一、20xx年工作总结：

水务绿化科主管城市的给排水情况、对水资源的保护、开发和利用、节约用水、防治水害及城市绿线的管理、绿化建设、日常养护、管理等监察、执法及相关工作。科室在局成立初期，在局领导的带领下多次加班参与城市人行道及道路的清洗，使得我区城市环境卫生在短时间内得到很大的改善。之后科室在缺少管理人员的情况下慢慢开展工作，虽然有许多困难，但在同志们的共同努力下，所有的困难都一一得道了解决。至今相继完成了行道树移栽补缺327棵，参与了人行道地板砖翻新、城市围墙美化、农房改造等相关工作。

八月份完成了我区开司大道绿化建设项目。开司大道绿化由于时间短，任务重，在建设初期又遇到回填土、苗木供水等种种问题，使得该项目开始建设缓慢、难重重。经过多次召开集体会议商讨，在科室和其他同事的共同努力下，逐步解决了回填土及苗木供水的问题，使得在后期的绿化得到如期建设。虽然在之后的过程中，由于管理人手的问题，部分标

段未安合同标准施工，但经过同事们的加班努力，使得为安要求实施的标段得以全部整改，并在最终验收时候全部合格。经过协商同意，各标段还增加了草坪灯设置。目前开司大道的绿化还在一年的施工方养护期内。

九月份为迎接观摩会，科室在局带领下采购了八十多万的都市美化花卉。分别摆放在城市街道两侧、城区花台和展馆。在对花卉的养护和管理上，由于没有技术管理人员，同事们不断努力学习花卉养护和管理知识，在缺少园林工人的情况下，同事们亲自去搬运摆放鲜花。起初，街道上的鲜花存在如何浇水的困难，面临水源远、园林工人少的问题急待解决，通过局领导协调，科室之间相互帮助，从环卫所借调15名工作人员用于花卉日常养护，还协调了洒水车用于解决街道两侧、城区花台和展馆的花卉浇水的问题，并且摆放和更换鲜花250000余盆，使得城区在各项节日期间，更为热闹。

同时，为了让部分花卉适应环境生长，还新建温棚2个，共计面积360m²，使部分花卉得以过冬。花卉防虫12次，追肥50余公斤。

先后参与集体拆迁8次，共拆除违法建筑20余栋。在各次拆迁过程中，各种阻扰也时有发生。同事们都服从命令，听从指挥，以严格的纪律性，圆满完成了各次拆迁工作。同时，科室还派出人次根据办公室安排，完成《停车收费许可证》的手续办理。并参与我区道路白改黑工程及开司大道路灯的部分验收。

全年共完成修剪15次，其中行道树修剪4次，金汇路花台修剪6次，绿化广场修剪5次。行道树防虫共计3次，其中夏季防虫2次，冬季防虫1次。并对全区行道树及街道灌木绿化面积进行统计，备案。同时于今年4月份查处一件恶性砍伐景观树案件。

二、存在的问题与不足：

在工作开展初期，由于管理经验的不足，造成各项相关工作的推进比较缓慢。很多工作难以开展，同时因为种种原因，水务工作一直未开展，还处在初期阶段。由于技术人员和园林工人的不足，很多苗木花卉没能早做预防，造成一定经济损失，也因为园林工人的不足，多采用临时工人，工人的频繁更换，也使得工人对园林苗木花卉的认识得不到提高，造成很多不必要的工作。因为科室交通工具的不足，也造成很多工作未能及时解决。

三、20xx年工作计划：

今年，我局和相关单位共同完成了开司大道绿化项目建设、春晖路绿化项目建设、中昊大道延伸段绿化项目建设、中昊大道平交口绿化项目建设，均在明天完成养护移交，移交后的养护、工人的招聘，是20xx年要做的预备工作。同时，科室预计请示明年初是否可以招聘2名园林技术养护与设计人员，今年的绿化工作中，很多设计，如果我局能有自己的设计人员，这不仅可以从经济上考虑，而且还能从效益上得到提高。

同时，我们还要积极的参加绿化知识和法律条文的学习，只有懂得相关知识才能管理好城市的绿化，只有学好法律条文才能更好的做好城市绿化的执法工作，为我区城市绿化尽一份力量。

绿化工作总结篇五

为了更进一步做好营区绿化工作，改造营区生态环境，创建和谐警营，我中队结合去年的绿化工作，在今年的营区绿化上本着比去年有新意、有特色的特点开展了这项工作。下面我就结合本中队的实际情况，将本年的营区绿化工作做一下总结：

在实施绿化的过程中，我们首先考虑的是如何利用现有的地形、地物合理的进行绿化，结合中队的实际情况，我们科学

合理的安排好了种植区，但由于中队院区较大，这也无形中给我们的工作制造了困难。经过反复的思考和规划，我们将整个营区划分成了三个独立的绿化区域，一是营区平房四周的花池。二是营区练塔两旁的方形种植区。三是中队家属宿舍及伙房、餐厅门前的种植区。

积累了经验总结，在以后的工作中，我们就更有了针对性和可操作性，在具体实施中我们买来草籽、花种，对平房四周的花池进行播种，但由于天气较冷、地质的变化以及播种技巧上的不成熟，第一次的播种效果不是十分明显，经过反复的思考和总结，第二次的种植非常成功，看着小草一天天的长高，我们心中的喜悦和勇气也一天天的增长。对主楼内部的绿化我们主要采用的是盆栽绿化，在如何才能既节省空间又能够很好的起到绿化效果上我们下了很大的功夫，经过画图分析，反复的摆放试验，最终非常完美的塑造了主楼内部优雅、别致的景观。

为了保护我们的劳动成果，我们专门成立了由中队长储志杰担任小组长，指导员于水旺担任副组长，司务长陈刚及各班班长为成员的爱花护草领导小组，定期对花草进行浇水施肥、对盆栽进行修剪整理，并对一些破坏现象进行监督，经过一段时间的努力，我单位的`绿化工作取得了一些成绩，但我们并没有从此而满足现状，在对原有绿化的基础上我们还大胆的进行新的尝试和改进，我们在练塔后围墙上，利用围墙与树木之间的搭结成功的种植了葡萄枝，并对原有的树木进行了美化。

绿化工作是充满挑战的，也是应该经常去做去保持的，我们接下来的工作是将营区西北侧的平房与对面花池之间架起一座天然的绿色亭廊，为我们的官兵制造出一个避暑、娱乐的休闲域所。为我们的和谐警营描绘出更完美的画卷。