

# 2023年年度厨房工作总结(优秀8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 年度厨房工作总结篇一

今年，市气象局在嵊州市委市政府和上级气象部门的正确领导下，深入推进基层气象事业综合改革，不断完善气象防灾减灾体系建设，积极开展“三争”教育，现将本年度工作情况总结如下：

一是主动为大唐集团新能源股份有限公司浙江分公司在嵊风电项目服务。目前该项目已顺利开展前期测风探测。本单位还专人负责整理、统计有关气象历史资料，为下一步顺利实施项目气候可行性论证提供了保障。二是完成山洪灾害防治县级非工程措施气象项目建设任务。在故江、沈湖、兰洲建立3个山洪防治自动气象观测站，并建立嵊州市山洪地质灾害气象监测预警业务平台和短历时暴雨预报预警系统。目前该项目已通过验收。

1. 气象观测业务质量稳定。全年测报质量错情0.1条，错情率为0.0%，报表错情0.0条，无错站月13个月。有4人次达到“全国质量优秀测报员”上报条件，2人次达到“百班无错情”上报条件，并已通过验收组验收，定期进行区域自动气象站运行检查、维护，共巡检149人次，确保了监测资料的准确性。加强业务学习，获20xx年度绍兴市气象部门测报竞赛团体一等奖。

2. 气象预报服务及时到位。做好常规预报的同时，今年共制作梅汛期暴雨等《重要天气汇报》23期，春运、中高考、国

庆长假等专题汇报23期，发布气象预警信号26次。针对今年春季持续阴雨寡照天气，我们提前进入汛期临战状态，积极应对连阴雨天气带来的不利影响，制作发布农业气象专题服务，分析持续低温阴雨天气给我市的农业生产和春耕备耕等工作带来的影响，提出有关农事建议。在梅汛期，实行领导带班制，几次暴雨过程均提前为有关部门提供雨量预测数据，为领导科学决策和群众生活提供了完备的气象保障。在今年的11号台风“海葵”的气象服务过程中，我局以汇报早、预报准、服务全赢得了气象保障工作的圆满成功。

一是抓好气象防灾减灾体系建设。修订并发布我市公共气象服务白皮书；召开气象协理员工作会议，进行业务培训并布置今年工作任务；完成牛团仓、眠牛弄、里南、介溪、谷来5个自动气象站的升级改造；做好气象防灾减灾标准乡镇和示范村、达标村创建工作，成功创建7个气象防灾减灾标准乡镇、5个示范村和40个达标村。二是加强气象科普知识宣传。3.23世界气象日、5.12防灾日、科技活动周、安全生产月、法制宣传日均开展丰富多样的气象科普宣传活动，共发放宣传资料3000多份。针对不同的群体开展防灾减灾知识宣传。在甘霖镇，为当地村干部和农业大户讲解了嵊州每月的气候状况、可能出现的气象灾害和应对的有关农事建议，到城南小学开展如何预防雷灾的安全知识培训。让气象科普真正做到进社区、进农村、进学校。三是积极开展防雷安全管理。20xx年我单位积极开展防雷设计审核和防雷竣工验收，按时办结率达100%。20xx年共对83家单位开展了防雷技术评价，对26家单位进行了雷击风险评诂，对114家单位进行了定期检测，其中防雷安全重点单位66家。开展校安工程，全面完成全市103所中小学校防雷设施定期检测，为打造平安嵊州做出了贡献。

今年，我局以市委“三争”教育实践活动和上级气象部门“双月”活动为载体，组织全体职工扎实开展“解放思想大讨论”、“进村入企大走访”活动，积极参与党员干部大轮训，认真学习十八大精神。组织全体职工参加“保持党的纯洁性，保障气象事业科学发展”知识竞赛活动，同时开展

主题征文。通过竞赛和征文，充分认识到保持党的纯洁性的重要性和紧迫性。进一步提高职工的职业道德素质和廉洁自律意识，推进了党风廉政建设，转变了工作作风，使气象工作真正深入基层。

## 1. 完善气象防灾减灾体系建设

以贯彻《浙江省气象灾害防御办法》（省政府295号令）和《浙江省人民政府办公厅关于加强气象灾害监测预警及信息发布工作的意见》（浙政办发[20xx]65号）文件精神为抓手，进一步完善气象防灾减灾的机制体制。一是要加强监测预警，为了保证气象数据的完整、准确、及时，嵊州市国家基本气象站再增加一套自动站设备，实行自动气象站双套同时运行，改建两个中尺度自动气象站；二是以气象防灾减灾示范村、达标村创建工作为抓手，促进气象服务进一步向基层延伸。20xx年，在巩固乡镇（街道）防灾减灾建设成果的基础上，计划新创建示范村 12 个、达标村 80 个；三是发挥山洪地质灾害气象项目的作用，与水利、国土等部门实现数据共享，探索部门联动的合作机制。四是要切实抓好气象灾害预警信息发布传播工作，建立预警信息发布“绿色通道”和短信全网覆盖机制。要以数字电视、itv气象信息直播频道、电子显示屏等气象灾害预警信息自动发布系统建设为载体，完善预警信息直达式发布渠道，探索建立气象灾害预警信息全市行政村全覆盖的长效机制。

## 2. 深化气象为农服务

开展明山茶场现代农业园区小气候自动气象观测和实景观测，开展现代农业园区实景观测试验示范和农业气象指标研究，安装气象预警信息发布和实时观测数据接收系统。继续深化农业大户联系卡制度，及时了解生产动态和服务需求。针对嵊州主导农业产业和地方优势特色作物关键农事活动、重要农时季节开展针对性、多元化、多时效的为农气象服务。

### 3. 加强气象为生态建设服务

20xx年，计划建立一个灰霾监测城市站（代表城市空间尺度30-50公里左右），对影响霾天气形成的关键大气成分指标pm10□pm2.5□pm1.0质量浓度以及大气环境气象要素、能见度等进行观测，实现对城市霾的实时监测。

### 4. 推进气象为平安建设服务

20xx年，我局将继续推进防雷安全重点单位年度检测和中小学校校安工程，为打造平安嵊州尽责尽力。

### 5. 加大科研和现代化建设

进一步加大科研和现代化建设，充分利用我市自动气象站建设成果，有效利用周边地区雷达资料，建设嵊州市等效雷达，以期在监测重大灾害性天气特别是突发灾害性天气方面的技术性路线工作有较大进展，提高我市气象灾害监测预警能力。

## 年度厨房工作总结篇二

培养高素质的人材队伍，全面提升员工技能水平

作为以技术密集型为特点的xx车间，培养一支德才兼备的高素质员工队伍一直是车间工作的重点。一直以来，车间领导特别重视员工的培训和学习，不断为员工创造学习机会，要求他们不断更新、扩展自己的知识，掌握和学习新知识、新技术，并号召员工利用一切可能机会提高自身业务素质和技术水平，争做学习型员工。

今年车间在公司受国家宏观政策调控的影响、内外环境异常严峻的形势下，向全体员工提出了“工作学习化，学习工作化”的口号，在总结了以往技术培训中的经验基础上，在培训管理上深入探索、不断创新，建立了符合车间员工教育的

职教管理考试、考核制度及员工培训计划：一、采取了以业务培训、事故预想、导师带徒和思想教育相结合的多种方式进行培训；二、专门抽派理论知识和实践经验都拔尖的技术人员对各班工作人员进行系统的业务培训；三、以实物教学及现场实际操作的方式进行同步讲解，同时针对电气设备运行过程中容易出现的故障，以提问、现场解答的方式进行解惑；四、把员工的培训考试成绩纳入车间“月明星”考核。迄今车间共组织三次系统的培训，学习课时一百多节，参加培训学习人数达九十多人次，提出和解答事故预想十二题，组成导师带徒对子十二对。通过这样的方式方法，在员工中营造了良好的学习氛围，员工在不断的积累中提高了实际操作、故障判断及应急处理的能力，提升了业务素质。

一个具备良好素质的员工队伍不仅需要过硬的专业知识，更需要一个端正的工作态度。车间在注重员工学技术、学业务的同时，更注重员工的思想、政治教育，定期开展各种政治学习与交流活动。为了让员工进一步了解并适应公司各项制度的改革，车间专门组织各班学习公司下发的有关文件，各大报刊的优秀文章和先进管理经验，以提高员工的思想觉悟，树立良好的工作态度，从而增强员工队伍的凝聚力。

车间通过技术培训和思想学习，转变了员工的学习和工作态度，业务素质 and 思想道德水平有了更进一步的提高，为车间的安全生产打下了坚实的基础。

车间自投产以来就一直把“安全第一，预防为主”作为生产的核心内容来抓，在安全生产方面，严格落实各项安全规程、规章制度，各项工作坚决围绕“安全”进行精密部署和细致策划，力求提高工作效率，确保万无一失。

一、签定安全承包责任书，明确责任，牢固树立安全意识。今年年初，在结合公司与车间签订的安全承包责任书和车间工作安全责任特别重大的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了20xx年

度安全承包责任书，要求车间全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

二、利用公司活动，大力宣传安全生产，强化安全意识。在公司今年“安康杯”竞赛活动和“安全月”期间，车间充分把握活动精神，在有效开展该活动的同时，对该活动进行了大力的宣传，办“安康杯”黑板报专栏，写安全标语，召开“安康杯”活动动员会，学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动精神，学习《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产防范意识。

三、召开安全生产会，开展安全检查进行督促，促进安全生产。车间每个月召开两次安全生产会和开展一次安全生产大检查，要求各班做好安全生产、清洁生产、岗位自查互查，并对存在的问题提出了整改意见和措施。通过这个活动消除了设备的危险隐患，消除了员工的违章行为和麻痹思想，今年通过这个活动共查找、排除故障隐患30项，有效的促进了车间的安全生产。

四、关键时期特别安排，特殊设备特别对待。车间在针对设备工作不正常、人员变动大或思想不稳定，及环境天气可能影响设备工作状况时，在人员上进行特别的安排和对设备进行特别的处理，为设备提供有力的保证。在今年1月19日6kv系列2#进线201#开关不明原因跳闸导致的停电时期，10月和11月公司人事制度改革人员思想不稳定时期以及节假日，车间安排了领导二十四小时值班，保证了可能发生故障时联系的及时性，稳定了当班人员思想情绪，避免了可能事故的发生。在夏天设备受环境温度影响较大期间，车间安排了“安全渡夏”大检查，做到了早预防，早发现，早处理，并安装了临时风机进行散热，及加强设备的巡视力度等措施。通过采取有针对性的措施，保证安全生产的进行。

五、加强设备隐患的排除和故障的处理，确保安全生产。针对车间设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，车间强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。车间工作人员在该要求下今年共排除了隐患和处理了设备故障一百余起。其中在20xx年4月6日凌晨5时29分，因外线线路不明原因失电造成全厂停电的故障处理中，车间当班人员及技术人员在迅速按照操作规程恢复了全厂供电后，及时发现了厂区外铁塔上线路的跳线断线的故障，为上级供电部门查找故障节省了宝贵时间；在20xx年9月13日午夜，车间工作人员又查出一次110kv高压输电线路发热事故隐患，避免了一次重大事故的发生。特别值得一提的是，这两次事故隐患都不属于公司的辖区，这充分说明了车间员工强烈的责任心和积极主动的工作作风。

六、加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全稳定运行、平稳供电。车间在公司面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展设备维护、保养和预防性试验工作。在2月开始的春季设备预防性试验和设备维护工作中，试验检修工作人员共对三万吨6kv系统及下属变压器进行了绝缘电阻、泄漏电流、介质损耗等预防性试验和设备维护等工作一百余项次，为设备的安全平稳渡夏打下了坚实的基础。在9月开始的秋季设备预防性试验和设备维护工作中，车间本着“安全合理，详细周密，检修到位，不留隐患”的原则，集中人力、物力逐个击破。完成了二万吨、三万吨系列整流机组及所有辅属设备的预防性试验和检修工作。通过这样有计划的预防性试验和设备维护，车间设备以百分之百的完好率，保证着车间的安全生产。

由于车间在思想上提高了对安全生产的重视，在行动上进行了实施，车间的安全生产记录又一次被延续了。

管理是生产力，是车间正常运行的保证，建立创新机制，必须靠管理来保证，为了促使管理工作的与时俱进，更好的为车间安全生产服务，车间将加强内部管理列入工作重点：

一、进一步完善全员责任目标管理，提高车间内部整体水平。把车间内部安全责任制与班组考核、员工个人经济效益有机结合起来，全面建立量化责任目标体系。车间制定了《车间明星班组竞赛办法》、《安全考核管理奖惩制度》等一系列相应的制度、措施，充分调动了各班组和个人加强成本管理的积极性。今年车间在经费特别紧张的时候，仍然拿出了大量资金对活动中脱颖而出的三个先进班组、22位明星个人、15位三岗先进个人进行了奖励。

二、夯实车间基础管理工作，加强安全生产和现场管理。车间针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，重点强化了以生产现场管理为核心内容的基础管理工作，强化安全意识，加强现场检查，对改进和提高生产现场管理水平提出了新的要求。为了预防重特大安全事故的发生，车间加强了安全重点要害班组的管理，始终把安全工作纳入每次检查中。车间在年初就制定了车间安全网络，做到了主要领导总体抓、分管领导具体抓、车间安全员配合抓的管理程序，并严格履行“谁主管，谁负责”原则，建立健全了车间质量管理网络 and 安全管理责任制。

三、建立和健全安全管理规章制度，做到有章可循。在完善质量体系的基础上，建立健全了车间各岗位的安全责任制。要求车间工作人员严格执行操作票、工作票、工作监护制度，从而保障了在生产操作过程中涉及的各类事故发生有了规范性的约束及控制。今年车间共完成的15xxxx次大型倒闸操作，证明我们的措施是得力的，管理是到位的，尽管在诸多不利条件下，还是做到了无一起事故的发生，为生产建设起到了保驾护航的作用。

四、响应公司号召，开展党员先进性教育活动，促进车间管



理上台阶。车间根据公司精神，从八月份开始就开展起了党员先进性教育活动，经过三个多月的学习、交流、总结、反思及改正提高，车间党员充分发挥了其应有的模范带头作用，有利地促进了车间管理工作的进一步的提高。由于党员模范作用，车间员工再次捐助了凉水河中学两名贫困同学，凝聚了车间党员、团员、员工的力量。

在过去的一年里，车间虽然作出了些许成绩，但在某些方面仍存在缺陷或不足，如工作创新能力有待进一步加强，求真务实的作风不够牢固，车间管理工作的针对性、规范性和激励性不强，以及员工的业务和思想素质需进一步加强等。

针对上述不足或缺陷，在明年车间必须做好以下工作：

四、创建学习型车间，抓好企业文化管理工作；

总之，在新的一年里，车间将在发扬好的传统的基础上，围绕公司的生产经营目标和企业改革，以创建学习型车间为契机，加大车间各项管理工作，加强员工思想观念教育，使车间管理工作有新的突破，打造出一支积极向上的员工队伍，使他们继续发扬“诚信、敬业、求实、学习、创新、发展”的企业精神，用智慧、勇气和汗水来换得新的成绩，为促进公司的生产经营和发展做出应有的贡献。

## 年度厨房工作总结篇三

全县各级党委、政府十分重视妇女儿童工作，把促进妇女儿童发展摆上重要位置。一是xx月县委、县政府听取了我县妇女儿童工作汇报，将县妇儿工委的工作经费在去年=万元的基础上增加了xx元监测统计经费，并将两个规划的实施情况纳入了全县双文明建设考核体系。

二是xx月召开了xx第三次妇女儿童工作会议，成立了xx两个规划监测评估领导小组，将成员单位由原来的xx个增加到了

现在的xx个，县妇儿工委主任、副县长与各乡镇（管委会）、成员单位签订了实施两个规划目标管理考核责任书。

三是乡镇（管委会）、各成员单位均做到了有分管领导、有专（兼）职干部、有工作计划与总结，一年至少听取一次有关妇女儿童工作的情况汇报，解决=个以上妇女儿童工作的重点、难点问题。

一是我县各级妇儿工委及成员单位多角度、多层次、全方位地宣传男女平等基本国策，取得了良好社会效应□xx月xx日、xx月xx日，县妇儿工委副主任xx同志到县委党校为科干班、青干班、妇干班学员进行了男女平等基本国策授课，提高了各级领导干部的男女平等意识。

二是全县印发了xx多份发表信息报道xx篇，在市级刊物□xx□发表信息报道xx篇。

一是妇女参与经济建设的指标进一步实现，女性就业领域不断拓展，就业结构更趋合理。县劳动、农业、科技、科协及各级妇联把下岗女工再就业及转移农村富余劳动力作为工作之重来抓，通过举办培训班等方式，千方百计组织妇女创新业□xx年我县开展绿色证书培训xx班次，受训农村妇女xx人，培训下岗女工xx人次，向外输出劳动力xx万人，其中城镇下岗失业人员xx人，女性占xx%□农村xx人，女性占xx%□

二是妇女参政议政的热情进一步提高。我县四大家领导班子共配备了=名女领导干部，科级单位一把手有xx名，比市妇儿工委目标管理考核规定的xx名多出xx名，女性干部为xx人，占干部总人数的xx%□比xx年的xx人增加了xx人，提高了xx个百分点，全县xx名中共党员中女党员xx人，占党员总数的xx%□比xx年增加了xx人，上升了xx个百分点。今年我县还根据县委、政府《关于第六次村委会换届选举工作实施方案》。

## 年度厨房工作总结篇四

xx镇地域总面积155.14平方公里，行政村29个，居委xxx个，总人口23252人，其中非农业人口1349人；全年国内生产总值4.27亿元，其中第三产业增加值1.37亿元；工农业总产值7.70亿元，其中工业产值6.12亿元；财政收入1184万元，农村经济总收入7.84亿元，农村经济净收入1.28亿元；农民人均所得5539元。

随着社会的发展，就万市镇档案来说，在市档案局的指导与支持下，在本镇领导的重视下，万市镇档案工作顺利开展。档案工作主要以文书类、婚姻类、特种载体类四块组成。主要的检索工具有：文书案卷目录和全引目录、会计类保管清册、移交清册、婚姻、特种载体类均有案卷目录。根据现有档案编研材料主要有《全宗介绍》《大事记》《干部任免索引》《职称任职资格与聘用索引》《荣誉索引》，另有档案查（借）登记簿。

20xx年本镇档案立卷，按照“年度—机构—问题”，遵循文件的自然形成规律特点，保持文件的有机联系，区别不同价值，从便于保管和利用的角度进行组卷□20xx年有文书档案39卷（其中短期档案2卷），婚姻档案9卷，会计档案392卷。

我们充分认识到档案工作的最终目的是为了提供利用，今年我们继续坚持档案工作为全镇发展服务的宗旨，遵循档案资料查（借）阅制度，主动对外界提供服务，积极开发档案信息资源，为领导决策提供依据，为现实工作提供参考、借鉴、凭证作用。

1、档案意识淡薄，思想未到位。尽管现在把档案列入乡镇责任制考核中，但领导对档案工作意识仍不够重视，认为档案工作是软任务、软指标，既费时费力又费钱，有些干部对文件资料归档不及时，一定程度上影响了档案工作的开展。

2、基础设施差，经费落实难。由于财政困难，档案装具、材料、消防设施等达不到上级部门对档案管理的要求，使档案保管利用受到影响，特别是随着社会的发展，办公自动化技术的应用、电子文件应运而生，传统的归档方式已不能满足社会需要，但受到经济制约，本镇的档案管理工作只能依据传统的方式进行归档。

3、档案收集不齐全，室藏档案贫乏。镇里许多召集会议布置工作往往只是口头形式，各办公室形成的文件材料，各自存放，特别是一些专业档案和照片档案易散落在各个办公室，收集、整理它们也就特别难，造成档案收集完整率、归档率低。

4、档案人员专业知识不强，队伍不稳定。一直来没有专业档案员，而由文书兼任，虽然经过市档案局的业务培训，但所掌握的档案知识还很肤浅，平时也无暇钻研档案业务，工作岗位也经常要变动，档案工作缺乏连续性，致使档案管理质量不高。

1、深入宣传，增强档案意识。档案工作是乡镇工作中的一个重要组成部分。随着社会的发展，档案工作越来越显示着它独特的价值，在今后我们将加强档案法规宣传力度，使领导干部和各职能办都能形成共识，提高档案意识，减少私自占有而使档案遗失，防止工作调动而引起的档案丢失，为立卷部门做好档案工作创造一个良好的氛围。

2、为档案工作争取加大资金投入。档案事业的发展离不开各级领导的关心、重视和支持，今后将以各种方式使领导充分认识到档案是农业农村现代化建设的需要，是经济建设的迫切需要，能为党和政府决策提供历史依据，从而使档案工作列入工作日程上，增加其投入力度。

3、进一步开发和利用好档案。积极主动为现实工作提供参考、借鉴、凭证。同时积极对档案信息资源加以开发，使之成为领

导决策提供依据。

4、加强自身档案知识修养，提高业务水平。积极参加市档案局组织的培训，认真学习有关档案方面的知识，勇于创新，注重工作实效。

xx镇档案室

## 年度厨房工作总结篇五

在县委、政府的正确领导下，在县扶贫和移民工作局的精心指导下，根据《xx县扶贫和移民工作局关于印发20xx年度移民工作目标考核细则的通知》（宝扶贫移民发[20xx]28号）文件要求，我乡对本年度移民工作进行了自查总结，现将我乡20xx年度移民工作总结如下：

高度重视，加强领导。乡党委、政府高度重视移民工作，将移民工作纳入议事议程，成立了以乡党委书记为组长，分管移民副职为副组长，其余各班子成员为成员的移民工作领导小组，下设办公室，由分管副职任主任，由专人专职负责移民日常工作，规范移民工作档案，形成了主要领导亲自抓，分管领导负责抓，移民工作人员具体抓的良好工作格局。我乡多次召开关于移民工作的专题会议，听取移民工作开展情况汇报，对存在的差距和不足进行深入分析，对移民工作进行了具体的安排部署，规范了移民工作档案的管理，明确了移民工作的责任制度。

落实移民稳定工作，加强安全生产工作。认真执行首问责任制，对移民来信来访不推诿，处理移民问题及来信来访有据、及时、妥当，积极协助移民解决问题。高度重视移民区和安置区的安全生产工作，通过宣传横幅、标语、印发宣传资料等多种宣传方式，常态化地开展安全教育，加强移民区和安置区人民群众的安全意识。

## 下一步工作打算

回顾一年来我乡移民工作，取得了一些成绩，但仍存在一些不足。在以后的移民工作中，我乡将更进一步地做好移民工作，加大移民政策宣传力度，确保我乡移民工作形势持续稳定。

## 年度厨房工作总结篇六

截止11月30日，剧场实现经营收入180.5万元。其中场租收入98.63万元，电影收入15.99万元，公司收入43.84万元，剧场主办演出收入22.03万元；总收入较上年同期85.77万元增加94.73万元，同比增长111%。

1、以党员先进性教育为契机，发挥党员表率作用，营造讲实干、讲奉献的环境氛围。一年来，剧场高度重视党员先进性教育活动，积极组织全体员工参与党支部组织的活动，与党员一起观看牛玉儒先进事迹报告录像，参观女子监狱进行警示教育等。做到一手抓党建，一手抓队伍，以发挥党员表率作用，营造讲实干、讲奉献的环境氛围，带动影响职工队伍，促进工作开展。先进性教育增强了党员干部的党性观念、奉献意识，提高了全体员工的大局意识和岗位责任意识，进一步加强了干部职工的凝聚力。

2、采取多种培训方式，不断提高员工综合素质。事业发展过程中起决定性作用的因素是人，员工队伍素质的高低直接影响着发展。我们把抓好队伍素质建设作为开展经营工作的重要任务。首先，我们改变过去表彰先进工作者的方式，将现金奖励变为旅游培训奖励。5月份，组织了去年的7名先进工作者到海南旅游培训，并要求每人回来后写一篇感想进行演讲6、7月份，又选派2名干部到外地剧场和剧院进行参观学习。为了开阔干部职工视野，提高干部职工的综合素质，从非常紧张的办公用房挤出了两个厅室，开辟了职工阅览室和健身房，同时健全完善党团及工会组织度使其充分发挥作用。

7月初，组织全体职工到阅海公园开展各项文体娱乐活动。既使职工的身心在忙碌的工作中得到了放松，又增加了团队的凝聚力。

3、强化软硬件建设，打造剧场新形象。年初，一年一度的“两代会”在剧场召开。针对主席台桌椅破旧的情况，投资10余万元进行了重新更换，受到了与会领导及代表的好评。随之又重新制作了两块大灯箱更换了剧场西门口的宣传栏，实现了电影宣传及剧场服务形象同进兼顾的良好效果；还新置了高档演讲台、新的礼仪旗袍，设计制作了第一本剧场宣传画册；新定做的夏季座椅套也在本周到位；四楼“天井区”、舞蹈排练厅及过道等装修也亦收尾；整个剧场大楼的安全监视系统正在施工之中……这些硬件设施的增加，树立了剧场新的形象。在软件方面，狠抓服务质量、从着装、语言、表情等细节上严格要求。上半年我们共制定和完善了20余种内部规章制度，并注重制度的有效执行和落实，有效推动各项工作，取得了良好的效果。

4、落实目标责任，加大质检力度，各项工作高效运转。针对年初剧场制定的500万元的目标任务，为加强工作的主动性、积极性、时效性，4月份，总经理代表管理中心分别和副总经理、总经理助理以及各部室负责人签订目标责任书，通过签订目标责任书，建立起岗位责任制。实行任务分解，一级管一级，层层抓落实，责任到人，把大家的思想统一到发展剧场、增加效益的实际行动中；同时又增设了质检部门，从责任书完成力度、剧场各项制度的执行情况等方面进行督查，落实制度，整顿风纪，促进了各项工作高效完成。

5、转变经营理念，树立市场意识，经济效益明显提高。剧场自1998年成立以来，经过七年的运营，已具备了一定的规模和进一步发展的能力，再经过去年的整体改造装修，剧场服务功能将更趋完善合理。如何开展经营工作，寻求经济增长点，提高经济收入，是我们上半年工作的重中之重。我们主要从两方面进行对经营工作进行了整合和运作。首先，我们

从剧场主业入手，力求全面提升经营工作的能力和业绩，提高剧场的市场竞争能力和占有率。上半年经营部在经营工作上，创新意识，为不断的提高客户满意度，洞察客户意见信息，建成了完整的客户档案资料库，并制订了客户意见反馈表，建立客户意见反馈上报制度；在电影方面，加大宣传力度，同时在电影票务工作上想法子、创路子，通过户外散发电影宣传单、真对不同对象打折、特定半价日等营销办法，取得了一定的突破，仅《张思德》电影就取得了14.5万元的票房收入。统计结果显示，今年上半年经营收入（场租、电影）合计93.54万元，比上年同期总体收入还多近10万元，近期仍保持了快速增长的势头。其次，进一步盘活国有资产，不断拓宽经营领域。根据剧场会议精神，为进一步转变经营模式，适应市场需求、提高剧场的竞争能力，努力发挥剧场有形资产、无形资产的效应，成立了剧场直属公司——###公司。把公司推向市场，并与主业进行适当分离，借助主业优势，利用闲置资产，进行多种经营。公司成立后，已先后与5家单位签订了市县厅租赁合同；利用剧场的宣传优势，在正西厅开辟了6块落地广告牌，新增了23平方米的广告阵地，仅此就创收近8万元；利用新闻中心场地、电脑设备及相关优势，与北大附中、附小合作建成了远程教育培训基地；先后建立了健美健身培训中心、成功商务签约中心等，并利用剧场的技术力量与灯光音响设施，走出剧场，参与演出设备服务竞标，成功走出了第一步。自公司成立以来，短短三个月实现收入43.84万元。目前正在进行四楼的整体开发经营工作。今年剧场工作成绩是有目共睹的，我们在总结成绩的同时，也要清醒地看到存在的问题：思想政治工作比较薄弱、干部职工素质、能力有待进一步提高、管理不够精细、措施不力、标准不高等□xx年我们将努力解决这些问题，克服一切困难，紧紧围绕增加剧场营业收入、提高经济效益这一核心，在巩固和加强上半年工作成绩的基础上，将全面提升剧场经营质量。

（一）实行结构工资，深化内部体制改革。为体现多劳多得的分配原则，有效克服“大锅饭”弊端，形成重贡献、重实绩的工资分配机制，进一步调动各岗位人员积极性和创造性，



计划从8月份起实行结构工资制（包括：基本工资、岗位津贴、职务津贴、工龄补贴、知识分子津贴、全勤工资、考绩工资、奖励工资等），同时封存档案工资。本次实行工资结构制要按照每人的岗位、工龄、所在部门效益情况，拉开收入差距，严格考核奖惩，工资收入与绩效挂钩。同时由质检部门制定出配套的考核制度，严格按照剧场的各项制度进行考核，并在工资上体现出来，彻底打破干和不干一个样，干多干少一个样的局面。

（二）剧场闲置资产的进一步盘活和开发。剧场经过七年的发展，不仅形成了近亿元的有形资产，同时通过自身的区位优势、窗口作用、外在形象和较高的知名度业已形成了极具潜力的无形资产。这是我们充分发挥职能作用，开展市场化经营的两大资源。如何在搞好政务需要的前提下，坚持市场化发展的路子，谋化好、管理好、经营好两种资产，两大资源，把剧场真正办成服务优良、保障有力的经济文化实体，已是剧场发展的当务之急。目前，三楼部分市县厅已实行了租赁经营，但从长远收益考虑，是否今后可开辟为运动健身、商务洽谈、体育休闲为一体的健身休闲场所等新的定位要不断思考，及时调整以争取更大的效益。剧场四楼以“天井区域”装修已基本结束。根据多功能厅的装修特点，白天可进行会议、产品展示、单位联欢等展开综合利用，晚上以西夏乐舞表演、回乡风情展示为主，同时开展品茗休闲，并通过独具特色的旅游纪念品深化对宁夏历史文化的认识。四楼舞蹈排练厅以女子健身、舞蹈练功、跆拳道教学培训为主要经营项目。四楼南侧的主席团会议厅将设为全区新闻发布中心，通过宣传营销，进一步提高使用频率。总之，三、四楼综合经营利用将是我们新经济增长点的关键所在。

（三）剧场基建资产的整理和划转工作。剧场成立七年以来，因种种原因，基建部分的资产一直未移交给剧场，给我们经营工作的开展带来了很大的被动。目前，经过我们多方争取和剧场领导的积极努力，困扰剧场多年的基建资产已全部移交给剧场，初步实现了经营者与所有者的统一。近期，由办

公室负责整理基建资产转账手续。下一步就可以办理房产证，并以此资产为担保，办理各种贷款业务，为剧场的经营拓展提供坚实的后盾。

（四）引入iso9002系列质量管理体系，进一步规范提高管理水平。下半年我们将重点抓规范管理, 提倡标准化管理服务。一是彻底解决员工队伍工作意识、责任意识、服务意识不强的问题，加强队伍建设，提高整体素质，在服务质量和管理水平上要有所突破；二是继续加强和完善管理机制，加大检查考核力度，严肃工作纪律，做到敢于负责，不循私情，认真考核、公正透明、严格奖惩，提高工作效率；三是以提高服务档次和质量为目标，继续做好各项常规服务工作。下半年将加强对工作人员的业务学习及培训，同时不断完善服务设施、扩展服务内容、通过技术保障来提高服务质量，努力做到硬件要硬，软件要软，争创一流服务。我们计划在全国同行业率先引入is09002质量体系, 让管理实践上升到理性, 反过来促进管理水平提高和市场拓展, 使剧场逐步在实践中摸索出一套优质服务、严格管理、品牌经营的路子, 加强剧场员工的服务精品意识，不断提高剧场整体管理和服务水平。

（五）抓好精神文明建设。一是积极研究和探索工资改制后思想政治工作的途径，尽快适应新形势，做好改革中的思想政治工作，处理好稳定和发展的关系，通过多种形式教育培训，全面提高剧场干部职工素质，为下一步人事制度改革工作提供精神动力和智力支持。二是创新理念，创新方式方法，贴紧靠近剧场工作，创新载体，把精神文明建设由无形变为有形，提高服务水平，创建文明行业；三是通过工会、团支部，经常组织运动会、旅游、体检等活动，进一步激发广大员工安心剧场、热爱剧场、建设剧场的积极性，构建和谐剧场。一年来，为了剧场的事业，全体员工团结一致，共同奋斗，付出了心血和汗水，取得了显著的成绩。明年我们面临的压力和挑战非常巨大，我们要充分认识到任务的繁重性和时间的宝贵性，要以只争朝夕的劲头，投入到新的战斗中去，取得xx年全年各项事业的全面胜利。

## 年度厨房工作总结篇七

20xx年，在公司和河南区域指挥部的领导下，项目部克服重重困难，较好的完成了施工生产任务。具体情况如下：

1、完成产值情况。完成产值 万元。

2、利润实现情况。实现利润 万元。

3、上缴款完成情况。公司下达上缴款指标为 万元，我处实际上缴 万元，为完成计划指标的 %。

4、职工福利情况

万元，到年末拖欠职工工资 个月。

一年来，项目部始终把提高工程质量、加快施工进度、兑现工期目标作为项目管理的重点，抓住关键问题，强化项目管理，确保河南省领导提出的年内通车指标的实现。

1、加强工程管理，实现业主计划指标。由于种种原因，平临项目一度施工缓慢，工期严重滞后，受到业主的多次批评。为了彻底扭转这种被动挨打的局面，项目部把加强工程管理，实现业主计划指标，作为重中之重来抓。一是科学组织施工，我们针对现场的实际情况，认真分析，分清轻重缓急，先后顺序，突出重点，倒排工期，充分考虑各工序的衔接性，制定了立体交叉作业的施工方案，突出重点，狠抓关键环节，打破瓶颈制约，把计划分解到每个分项工程，细化到日形象进度，保证了施工忙而不乱，杂而有序；合理使用资金，调动施工队的积极性；加强思想交流，相互沟通，消除误会，形成合力；坚持文明施工。二是加强施工力量，合理使用队伍。根据施工方案，调整了原有的施工队伍，合理安排施工力量；重新增加施工队伍和设备；集中力量，突击制约工期的瓶颈项目，为下道工序创造条件，保证施工的整体性。三

是进行了思想大动员，讲清形势，明确责任，鼓舞士气，下达施工计划和奖惩办法，充分调动了大家的积极性，迅速掀起了大干高潮。四是服从领导，树立全局观念。按照业主的整体要求，在努力完成施工计划的同时，主动为相续标段的施工创造施工条件，积极组织队伍拼抢影响相续工序的分相工程，保证相续工序齐头并进，为全线整体进度赢得了时间。五是实行全面责任分工制度，按工序确定分管负责人，分头管理，各负其责。各管段负责人按施工进度情况，坚持现场办公，坚持昼夜间值班，加强施工协调，及时解决工程难题；为施工生产创造条件。从而保证了施工生产的顺利进行，多次受到业主的表扬，三次获得流动红旗。

2、加强工程质量。牢固树立“质量第一”的思想，以严肃认真的态度抓好施工质量。一是成立以项目经理为组长、总工程师为副组长的质量管理小组。二是实行分段管理，技术人员各负其责，随时随地纠正质量问题。编制精确的技术管理方案，明确技术标准和质量指标。四是建立健全质量检查制度和奖罚标准，发现问题马上整改，奖先罚劣。从而保证工程质量单位合格率100%，优良率95%，实现了全年质量目标。

3、加强安全管理，文明施工。一是牢固树立安全生产责任意识，健全安全生产管理机制。按照公司的部署，项目部按照集团公司《安全生产管理办法》的要求，项目经理为安全工作第一责任人，调整了安全工作领导小组，配齐了安全管理人员。同时要求劳务分包单位也安排专（兼）职安全人员，做到安全工作有人管，职责明确，管理到位，责任到人。经常对施工现场进行有针对性的安全检查，发现问题及时处理，不留隐患。二是正确处理安全与生产、安全与质量、安全与效益的关系，抓施工不忘抓安全，针对施工特点采取切实有效措施，增加投入，配齐了安全用品，努力把安全工作落实到位。三是桥梁施工中坚持标准化作业，加强施工过程控制，落实施工中的安全防护，加挂防护网，设置安全标志，杜绝了物体打击、高处坠落等事故发生。四是认真整顿了交

通运输安全，落实车辆、机械和交通安全管理的规章制度，抓好机械车辆管理和维修保养，对内外部司机人员进行了交通法规教育和技术培训，审查驾驶资格，整顿驾驶作风，严守交通规则。严禁无照驾驶，酒后开车。五是认真抓了施工用电整改工作，由专业人员定期对现场用电进行全面检查，彻底清除事故隐患。六是结合交通部省质量总站组织的安全大检查，对全线进行了安全工作大检查，对在检查中发现的问题，及时纠正，对事故隐患，当下处理，对需要整改的，逐项落实。促进了安全工作的落实。一年来全处没有发生大的安全事故。七是认真抓好环保，坚持文明施工，做到工完场清，并按规定处理废物垃圾，保证环保指标落实，受到了当地人民的称赞。

1、加强了班子建设。根据平临的具体情况，公司对项目部班子进行调整。新班子成立后，把加强思想和能力建设放在首位，加强政治理论和政策法规、经营管理知识的学习，树立正确的业绩观。面对平临工期滞后，资金短缺，亏损额大，队伍施工能力差等现状，积极研究对策，妥善处理遗留问题，适时调整施工方案，坚持一线管理，群策群力，发挥班子集体力量，很快扭转了被动局面，为企业赢得了信誉。

2、认真抓好思想政治工作。结合项目实际，及时传达公司各项指示精神，进行精神文明教育，企业宗旨教育，职业道德教育，不断提高职工的思想觉悟，令职工产生了强烈的归属感和使命感，增强了向心力和凝聚力，促进了项目部各项工作的顺利进展。

4、认真抓好先进性教育活动。项目部按照公司党委的统一部署，在委公司党委的正确领导下，在督导组的具体指导下，紧密结合实际，坚持探索创新，积极深入地开展了先进性教育活动。项目部共有7名党员参加了此次教育活动，通过大家的共同努力，完成了学习动员、分析评议和整改提高三个阶段的各项任务。党员思想素质有了明显提高，促进了作风的转变，带动了各项工作的落实。

20xx年，项目部虽然在经营管理上取得了很大的成绩，但也存在一定的问题。主要表现在项目管理上还存在薄弱环节，施工方案不够深化，施工计划不够周密，施工组织不够得力，外包队伍履约保证金收取不及时，分包合同不及时签定，质量安全重视不够，变更索赔力度不够，签证不及时，等，至使整个工期拖后，加大了各项费用的开支，扭亏力度不够。

## 年度厨房工作总结篇八

20xx年在上级主管部门、镇党委和镇政府的领导下，按照文广新局工作安排，我镇综合文化站做了以下工作：

1. 1月18日在停车场举行了“镇20xx年迎春文艺汇演”活动。
  2. 县第一届非遗展示会上参演“石工号子”和“双江船工号子”。
  3. 6月份电视台“乡村文化视野”聚焦，做了一期群众性文化活动专辑。
  4. 庆祝建党92周年，全镇文艺队共排练演出节日20余个。
  5. “九九”重阳节各文艺队参与所在村（社区）的演出。
1. 认真做好我镇各村农家书屋和社区书屋的指导与督查工作。
  2. 坚持镇综合文化站和各村（社区）书屋为群众开放的时间和制度。
  3. 同镇其他部门联手利用综合文化站和书阵地为群众开展技能培训20余场次。
  4. 对我镇文物古迹进行日常管护。

5. 培合文管所做了石龙修复前期工作。(修复工作仍在进行中)
  6. 按县局要求按时组织学员参加各类培训。
  7. 完成《彭祖山文学》登稿一篇。(“三月三”看非遗札记)
  8. 收集创作‘双江号子’和‘石工号子’各一篇。
1. 结合实情，着力推动我镇文化工作大发展。
  2. 真正从群众需求出发，重点发挥综合文化站阵地作用，多办实用技术培训。
  3. 帮助一到两个村组建文艺队。
  4. 指导和督导每个书屋做好日常工作。
  5. 完成《彭祖山文学》登稿一到两篇。