

# 2023年团队支撑工作总结(汇总9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 团队支撑工作总结篇一

进入公司业务部已经有一年的时间，取得了不小的进步的同时也存在不足。以下是业务部门的工作总结：

### 1、熟悉了解公司各项规章制度

为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行全面了解，熟悉了公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，在坚持原则的情况下敢于尝试，更快更好地完成工作任务。

### 2、熟悉项目流程，项目状况

作为跟单，熟悉和了解项目流程及状况对开展工作是相当有利的。为了能更好地进行工作，我多次深入各相关职能部门和现场，对项目的进展做更深层次的了解。在掌握第一手资料之后，查阅相关技术文件，对项目情况进行探究，对以后项目的重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目的实际情况做较为客观的预测，为下一步项目的进展完成提供了可靠的依据。

### 3、与各相关职能部门的沟通和协调

项目的进展和完成，离不开公司各相关职能部门的参与和努力，在公司领导的大力支持和关心下，自己积极主动多次参与各相关职能部门的项目评审，使项目能按照客户要求顺利进行。

回想自己在公司一年来的工作，虽然工作量比较大，但闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

### 1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在跟单的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

### 2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的初期阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，客户不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

### 3、专业面狭窄

自己的专业面狭窄，对注塑和模具以及其它专业知识比较缺乏，认识不够，特别是业务策划以及客户管理，限制了自身的发展和工作的展开。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取把本职工作做的更加完美和成功。

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在业务跟单方面以及其它方面做以下建议：

## 1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。在合同面前，双方的地位是平等的。当客户提出各种各样的异议和建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。

## 2、客户信息的及时转化

项目实施阶段，各相关职能部门的多方面工作，对项目质量进行的控制和监督，是项目顺利进展的必要前提条件。客户的要求是我们工作的目标和准则，在以后的跟单中，要及时准确的把客户的要求传递给各相关职能部门，使信息转化为生产力、使信息转化为质量的完美。

## 3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，业务部要配合工程部做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、分解布划、技术难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

虽然一些项目还没有正式完成，但收获也不少。特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我树立了榜样。总结过去，展望未来，虽然工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、按期地完成项目，是作为跟单人员应该思考的课题。

在以后的工作中，作为项目的信息传递员，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，高标准要求自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

## 团队支撑工作总结篇二

职责：负责整台晚会的主题、编导、协调、组织、链接工作；确定晚会通排、彩排、演出日期、地点；联络扶贫办，确定表彰人员，联络主办方提供出席本次晚会的嘉宾名单工作等。

职责：负责整台晚会的led屏素材及音乐的裁剪工作；按照晚会要求制作主背景，分节目制作屏背景；晚会中根据节目播放规定内容；向晚会导演组提出舞美计划，并督促实施等。

职责：负责整台晚会所有演员的化妆工作。根据导演组安排，安排熟练的化妆师，根据节目需要在开场前三十分钟必须完成所有化妆。

灯光设配：田小军 赵红选 马 鹏

职责：负责演出中所有节目音乐的播放工作，提前与每一个节目负责人衔接，收集每一个节目的音乐至音控台；确定专人与剧院音响师进行沟通，配合音响师完成整个晚会所有节目音乐的播放工作，并做到准确无误。

全体人员要：（要求）

## 团队支撑工作总结篇三

一年以来，在领导的悉心关怀下，在同事们的帮助下，通过自身的努力，各方面都取得了一定的进步，较好地完成了自己的本职工作。现将思想、工作情况作简要总结。

一、不断加强学习，素质进一步提高。

二、尽心尽力，较好地履行了自己的工作职责。

一是根据机关的统一安排和领导的指示衔接好、安排好领导的各项活动。领导参加的每次公务活动都作好记录，一年来基本未出差错。二是较好的完成了呈送领导阅示的文件资料的接收、清退工作和处理好领导对人民来信的批示。对每次批示文件的来向、去向都作好登记，一年来，未出任何差错。三是尽可能根据领导关注的“三农”问题的热、难点问题收集相关信息、资料供领导参阅；四是自觉服从办公室的领导，主动衔接工作，较好的完成了所交给的任务。

三、自觉遵守各项规定，自觉抵制不良风气的侵蚀。

认真学习市委办关于《加强市级领导同志秘书管理的意见》并在工作中按此要求自己，增强服务意识，做到了政治坚定、谦虚谨慎、把握原则、谨慎交友、遵纪守法、廉洁自律。严格遵守单位的各项规章制度，平时生活中团结同志，一年来没违纪发生，没为领导形象抹黑。

虽然在一年的工作中取得了一定的成绩，但还存在一定的问题和不足。一是工作当中主动向领导汇报请示的多，为领导出注意想办法的少。二是调研不够，有些情况了解得不够细，不够实，不够多，掌握材料不够充分，使工作被动。三是处理一些工作关系时还不能得心应手。在新的一年里，要进一步增强责任感和使命感，切实加强自身建设，努力提高自身素质，更好地适应工作需要。

个人年终总结范文

这种环境和角色的双重转变和适应。岁首年终，我静心回顾这半年的工作生活，收获颇丰。现将我这半年来的学习工作情况总结如下：

## 一、自觉加强理论学习，提高个人素质

首先，自觉加强政治理论学习，提高党性修养。两委浓厚的政治学习氛围深深的感染着我，我积极参加委内组织的各项学习活动，并注重自学，认真学习了胡锦涛在\_诞辰百年纪念大会上的讲话、胡锦涛七一重要讲话□xx届四中全会关于加强党的执政能力的决定等，进一步提高了自己的理论水平与政治素质，保证了自己在思想上和党保持一致性，强化了廉洁自律的自觉性。

强了全心全意为人民服务的宗旨意识;通过办公室实务的学习，使我了解了公文写作的内涵，提高了办公室实务的处理能力，为我更好的投入工作打下了良好基础。

## 二、踏实肯干，努力完成好各项业务工作

在某科工作的半年中，通过领导和同事们的耐心指导，我在熟悉的基础上已经基本能完成科室的各项日常工作，期间我具体参与的工作主要包括以下几个方面：

单位提供依据和素材，同时通过学习调研、听取和参与

领导们关于规划的讨论，使我逐渐加深了对我区整体状况的了解，为我处理其他工作奠定了基础。

第二，做好全区各类固定资产投资项目的汇总上报工作。

今年8月份以来，根据市发改委下发的通知要求，我科积极开展工作，布置并督促各街镇及相关委局进行调查汇报，根据各单位的汇报情况，我们先后对我区汽车零部件企业基本情况和项目情况、工业投资1000万以上的项目等进行了核实、汇总、筛选、上报。这些工作加深了我对我区固定资产投资状况的了解，同时加强了我区固定资产投资项目的储备，也为我区“十二五”规划提供了强大的项目支撑。

第三，发挥科室职能，做好项目审批和管理工作。

通过科长的指导，我逐步掌握了固定资产投资项目的审批程序和处理方法，了解了经济服务中心计委窗口的工作职能。今年以来，我们共审批各类建设项目\*\*\*个，总投资\*\*\*亿元，建筑面积\*\*\*万平方米。

第四，配合科室做好各项文字写作和信息报送工作。

半年来，我先后参与起草了《\*\*区农村经济工作座谈会议材料》、《\*\*区服务业发展情况汇报材料》、《某科xx年工作要点》等多篇文章。我从8月份开始担任科室信息员，负责根据科室的重点工作和突出事件撰写信息。在科长的指导下，我先后完成了我区召开“十二五”规划编制工作会议、\*\*项目获得国债资金支持、\*\*项目获得市服务业引导资金支持等多篇信息，在此过程中逐渐提高了自己的事件敏感度和文字写作能力。

第五，协助科室同事完成当年工作计划科和投资科的固定资产投资项目审批资料的整理、归档、定卷工作。

第六，完成好领导交办其他各项基础性和临时性工作。

年终总结范文参考

一年来，本人能认真学习马列主义、\_思想和\_理论，贯彻\_和\_三中全会精神，积极实际“三个代表”，在思想上按党员标准严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和各级部门安排的各项任务。为医院微机室尽心尽力，努力工作，主要情况汇报如下：

在思想上，认真学习\_理论、领会党的\_和\_三中全会精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习

党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会\_的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南，时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与基层建设，在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。在工作上，围绕医院微机室的中心工作，对照相关标准，严于律己，较好的完成各项工作任务。本年度主要完成了如下工作：

- 1、帮助软件工程师对本院的医疗系统进行测试，多次发现系统中存在的bug帮助其完善医疗系统以及顺利的完成开发。
- 2、组织培训护士等相关部门对新的医疗系统的操作，通过培训后各科的同志们都能都熟练的操作新的医疗系统，使医院的工作效率有很大的提高。

## 团队支撑工作总结篇四

### 综合管理部服务支撑工作问题分析及建议

城区工作小组会议，本人安排在第四组。第四组在研讨过程中，关于综合管理部后台支撑问题主要涉及以下几点：

#### 一、综合部服务支撑工作现状

综合部的服务支撑工作，整体情况良好，能够对一线的工作给予有效支撑，但是也存在着一线人员对综合部支撑工作不满的情况。

#### 二、一线员工对综合部支撑工作不满意的原因分析

本位主义思想，导致前后台对“服务支撑工作”存在理解上的差异。



一线员工对后台服务支撑工作寄予较高的期望，甚至过度依赖后台支撑，希望能够尽善尽美；而后台人员则认为服务支撑应该是在本职工作范围，做力所能及的事情，支撑工作只能为一线人员完成工作任务以及各种制度规范的执行落地创造必要的环境，以及对有疑惑的问题给予指导或提供方向，具体工作细节应该由一线人员自主执行。

工作中也实际存在后台人员服务意识不够，支撑工作不到位的情况

务支撑质量不高等现象。部分一线员工甚至管理人员的对“服务支撑”理解错误，不但没有积极协调前后台之间的关，甚至将问题放大，徒使前后台矛盾加深。

三、问题改进措施的建议：

内强素质，外树形象，提升综合支撑服务意识以及支撑能力。

综合管理部岗位性质定位为服务支撑，个人认为作为后台支撑的同事必须明确自己角色定位，必须树立为一线服务的意识，以前台需求为导向做好扎实做好服务支撑工作，具体措施：

任人员；

3. 强化关键岗位支撑，建议对一些支撑需求较多的关键岗位，进行支撑工作量化和常态化，加大培训或沟通，定期评估支撑效能真真实实将工作落实到实处。

推动前后台岗位交流，促进深入全面了解，提升双边满意度

问题的产生往往是因为信息的不对称、沟通不顺畅、相互之间不理解而产生，建议做好以下工作：

1. 前后台岗位定期交流，一方面拓宽前后台员工的职业平台，助力员工更快地完成专业经验积累，丰富员工职业发展内涵；另一方面实现前后台人员对彼此工作的深入全面了解，优化了管理基础，促进服务支撑、业务及管理的创新，推动双边满意度的提升。

#### 四、重点支撑问题——员工士气以及员工的价值成长须进一步提升

由于客观的原因，部分同事已经在某些岗位上已经工作了许多年，员工士气以及员工的价值感需要进一步提升。

建议：实现员工对自己的认可，对自我价值的认可；

措施：

2. 对于某些专业岗位特长的同事，应给与展现平台，给予专业层面的认可

#### 五、总结

组，经常还需要对口一线人员，对口多，精力有限，不可能完全满足一线的要求，支撑工作的供求也需要达到平衡，不应该过多的强调支撑而忽略了支撑的目的——确保各项工作更好的开展，各项制度措施能够更好的执行落地。

#### 20xx年个人年终总结

时光荏苒，转眼间□20xx年即将过去了，新的一年即将开始。回首过去，不禁感慨万千。以下是我对20xx年的工作总结。

河杯验收，11月份通过中粮集团综合大检查。工期履约情况满足合同目标，项目盈利率处于较高水平，全年无重大安全事故，在公司两月一次的各次综合大检查中，本项目排名均

在前列，基本实现了局项目管理年“创新管理思路，提高项目管控能力，实现项目管理四提高”的要求。

在项目总体管理目标逐步实现的背景下，经过自己的努力，个人的工作方面也有一些收获。

进度方面：5号楼按期封顶；二次结构地上部分砌筑9月底完成，抹灰11月中旬完成；在冬季大幅度降温之前，地面工程完成3~8层；积极安排协调楼体周围地面的材料倒运、垃圾清理、砂浆块破除、施工图牌拆除等工作，使车库顶板防水保护层完成大部分；修好通往地下室的临时路，为来年施工做好准备。

积施工之前，执行项目部“样板引路”政策，对各施工工序控制较严，如砌筑方法、植筋、混凝土浇筑、抹灰、地面基层验收、车库顶板防水基层处理等等，在此期间给施工队发了不少整改单和照片，并做了砌筑工程交底、隔墙板和砌块墙抹灰交底、屋面找坡层交底、地面工程交底。

安全文明施工方面：为了顺利验收安全质量观摩工地，项目部全体管理人员都付出了艰辛的努力。一个原本杂乱不堪的工地，经过大约一个月时间的大量的整改协调工作，转眼间就大变样，变成了平面布置整齐划一、安全设施制作标准化、标语齐全、施工有序的观摩工地。针对我参与编制的“安全防护措施施工方案”，在现场管理中作了不懈的贯彻落实工作。施工队从自身利益的角度出发，往往不愿意付出较高代价去做临时性的安全设施，或者施工队伍管理人员本身安全意识不强、认识不高，安全设施做的比较简单。通过长时间高标准高要求的不厌其烦的沟通说教、现场盯点、口头交底的办法，使施工队管理人员提高了认识，安全设施制作实现了从简单化上升到观摩工地所要求的标准化。经过自己的努力，5号楼的安全防护设施是做的比较好的，尤其是三层以下的样板层。关于现场安全防护措施的整改情况，见下表：

## 安全防护措施整改情况表

目策划的原因。我认为本项目20xx年的策划亮点有：

安全文明施工策划。首先确定观摩线路，即连接南北两个大门。

## 团队支撑工作总结篇五

20xx年，我部门在公司总经理的领导与指导以及各位同事的共同努力下，按照公司章程的要求和部署，坚持以稳步发展，重点突破为重要指导思想，以保持部门工作流程的完善化，正规化，人员组建稳定化为发展目标，以培养新旧接替互帮互助为出发点，结合部门实际，克服工作中存在的困难，完成了一定的销售利润。现将我部门20xx年外贸工作总结如下：

截止目前，我部门有：外贸业务员、单证员、业务兼内务共人。

由总经理亲自指导，由总经理助理协同安排相关事宜的原则工作。

自从我进入公司以来，不断进行尝试更新、更强、更有优势、风险更低、更具国际业务化的贸易结算方式。截至20xx年底，业务范围逐步覆盖玩具，毛毯，五金配件，代理出口业务等。

货物直接出口到xx□xxx以及其他国家和地区，为进一步进入国际市场积累了宝贵经验。同时，公司总经理也给予我部门极大支持，亲赴国外与外商进行面对面的商务洽谈活动。并指导和调控公司销售由原来的单一客户逐步转变为客户多元化，以出口创汇、抢占国际市场为销售主旨的营销理念。灵活多变的经营管理模式，使我进出口部业绩稳步提升。

就企业而言，我国目前的优秀企业大都在市场前景且具一定

竞争优势的成熟行业中，但处于行业的中下端位置，不仅无暴利可言，甚至利润稀薄。这些成熟行业技术发展趋势清晰，一般不会出现技术方向突变带来的行业格局大变。同时，这些行业需要巨大市场作为载体。中下端的企业要想同等的争取市场、争取市场利润和市场占有度，就必须掌控一定的独到经营模式。于是创新思维不得不出。

作为一个部门也一样，要想有更大的发展空间和膨胀力度，就必须拿出更新、更有效的工作手法。要创新，要自主的进行创新，并切与公司整体运营的创新经营同步的创新。

方法和手段对我部门业务人员进行思维转变非常重要。尤其我部门成立时间不长，某些人还时不时犯一些低级的错误，没有最起码的责任心，其业务水准有待进一步提高，我们的操作模式正在成熟和成长的阶段。如何在以往工作的基础上继承、发扬、创新成为我们各项工作的当务之急。经过半年多左右的实践和摸索，我部门基本确立了加强对同行的学习、放眼国际市场、勇于创新、大胆实践的方针，并取得了一些成效。

### 1. 积极尝试工作新方法，构建行之有效的工作体系。

经过在工作中学习，在尝试中稳定的创新方式。总经理不断带领我部稳步拓展业务。并给予本部门每个人员的帮助，结合本部门工作者的努力，大家的成长非常显著，也有了可喜的成绩；但是工作中的失误同成绩一样，是我们不容忽视的一样重要因素。

外贸工作，象战场更像舞台。轻重缓急非常注重业务人员的自主工作性。而这一点也是我们本部门一直着力提高和后来发展所必需面对的问题。

在上述基本工作状况的基础上，作为本部门的负责人，我需要进一步完善、和引导部门的走向。并大力重点突出的加强

部门和部门每个成员的工作独立性，工作自主性，在提高自身业务水准的前提下，帮助和指导部门成员的成长。使我部的发展前景更为广阔。

## 2. 加强经验积累，及时掌握信息新动态。

查漏补缺将是我们今后的基本工作方针之一。针对各环节，各不同业务操作的特点，围绕我们关心的重点问题，我部门将采取总结、交谈等形式，去综合总结，分类整理。依次来掌握了大量参考资料。如外贸业务经验总结（配合公司整体销售工作）、出口退税、外汇核销，管件资料等等。通过该类工作，使我们能够及时、准确地对今后工作奠定基础，为各项工作的顺利开展提供出可靠的依据，便于我们有针对、有层次地提高工作效率和水平。

同时，在今年通过进一步通过网络工作的体验之后，在今后的工作中，我们更应该加强利用。并及时获取来自国外或行业当中的最新动态，最新信息。准确地做出决断，更好的配合公司的运营。

完善合理的规章制度是日常工作的基础和保障，我部在不断总结以往工作经验的基础上，继续将建立和完善各项制度。xxxx初，我提出制定了《xxxx进出口有限公司管理制度大纲》，《客户开发计划周报表》，《客户联系日报表》等制度，但因在制定的过程中人员的构建相对不是很稳定，因此并未很好的执行下去。xxxx年下半年，我部门将在此基础上进一步落实下去。一方面为规范管理制度，一方面为保障工作程序的层次和正规化。并且能切实的将责任落实到人，杜绝互相依赖和互相推诿等有欠积极的工作行为。

目前，因为本部普遍英文水准不高，在扩大外单的程度受阻，过去的一段时间和现在，整个部门的成员一直在努力，以期早日成熟，加强公司外单的获取量。

第一，不断充实，努力加强团队建设。团队成员的整体运作性，充分能够说明这个团队的业务整体水平。并且在诸多实践中也说明了共同努力的力量和团队建设的必要性。我也就不长篇累牍。

第二，认真抓部门负责人，做好领头羊的工作。部门负责人的带动作用，能够使团队工作发挥不可比拟的力量。尤其贸易工作不但是个期限相对较长，要求相对较繁，业务量相对较大的运作组合；同时对各个环节的衔接性也要求严格。因此，作为部门负责人，就应该责无旁贷的在工作中起到贯穿和引导的作用。

第三，成员工作的中坚力量。我部门现工作成员相对比较简从，易于工作汇总和衔接。但在从总体公司集团运作的模式下，我提出几点要求：

自主，自律，友爱，谦逊，学习。

在同事与同事之间架起联系的纽带，常沟通，保持友好和谐健康的氛围锻炼自己，提高自己。为公司的成长，为自身的成长做出自己的贡献。

为了应对20xx年工作的新局面，我部门规划及早下手，遵循精益求精、纵横发展等方向原则，并从以下几个方面加强下一年度的管理工作和业务开展工作：

1. 加强对新员工的培训工作。
2. 加强对新信息的贯彻学习。积极落实国家或行业动态当中新近颁布的相关文件政策，为公司顺利地过渡新旧模式的接替。通过不定时，不定量等形式，积极学习执行，主动将业务引流新规市场。
3. 积极应变，认真学习，管理和引导并重。

4. 严格执行公司的规章制度。一方面加强对自身职责要求，二是提高对每个成员的要求，明确公司和部门的管理具体规定，打好预防针。三是以专门专项的会议等形式去解决种种问题。

一年来，我们的工作在公司领导的督导下，在我部每个成员的辛勤努力下□20xx年，我们虽然作出了一点成绩，积累了一些进出口工作经验。但与我们的要求相比还存在一定的差距，回首这半年，还有许多方面不尽如人意。但是我们相信，对于充满挑战与机遇的新的工作来说，这仅仅是个良好的开始。

我们有决心也有信心以稳步发展，重点突破为指导，在公司董事长的领导下，在同事的帮助下，在我们自己的不懈努力中，围绕进出口业务勇于创新、勤于实干、锐意进取，努力工作，力争开创我部门进出口工作的新局面！

## 团队支撑工作总结篇六

以毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想“科学发展观”为指导，以学习贯彻十八届五中全会精神为动力，以办好师生、家长满意的教育为宗旨，进一步解放思想，实事求是，团结实干，开拓进取。按照州教育工委党建工作总体部署，围绕学校中心工作，结合我校党建工作实际，加强党员队伍建设，充分发挥党员的先锋模范带头作用和党组织的战斗堡垒作用，为教育教学管理工作提供坚强的组织保证。

1. 学校党总支通过组织学习十八大及十八届五中全会、区、州等文件精神，统一全校党员干部和广大师生的思想和认识。不断提高广大党员、教师的政治理论水平，增加教书育人、服务育人的责任感，增强党员先进性。

2. 师德师风建设实践工作中，号召全体党员、教师深入开展“教师示范岗”“党员示范岗”活动，改进工作作风，争做“四好”老师，做遵纪守法教书育人的模范。



3. 加强廉政建设，落实党风廉政建设责任制。严格落实中央“八项规定”和区州“十条规定”的要求。规范教师从教行为，净化育人环境。

4. 加强民族团结。全面贯彻党的教育方针，认真开展好民族团结教育月活动，不断提高全校师生民族团结意识。

5. 做好法制教育工作。加强法制宣传，确保师生员工的安全教育率达100%。深入开展“抵御和防范宗教向校园渗透”教育活动，严格落实“两个不得”、“五个严禁”，维护校园稳定。

6. 扎实推进服务型党组织建设工作。继续深化以“为民、务实、清廉”党的群众路线教育实践活动的各项整改工作和落实情况，推进学校党建工作。

7. 认真做好入党积极分子培养和党员发展工作，按照“坚持标准、改善结构、慎重发展”的方针，引导青年教师积极主动向党组织靠拢。

通过学习教育，把全校党员和广大师生的思想和认识统一到教育教学和学校发展上来。

1. 抓好全体党员学习教育。坚持党总支委员会成员每月召开扩大会议一次，共同研究总结党员管理，党建工作新思路 and 开展情况，认真执行党内“三会一课”制度，以增强党性观念、发挥先锋模范作用为目标，结合学校实际，组织广大党员广泛开展以学习党的十八大和十八届五中全会精神为主题的教育活动，号召广大党员争做教书育人、弘扬师德、关爱学生的典范。

2. 抓好全体教职工学习。教职工学习要与校本培训和终身学习相结合，以提高教职工队伍整体素质为目标。加强教师的理想信念教育和职业道德教育，进一步规范教师从教行为，

严格要求教师认真履行职责，为人师表，教书育人、服务育人。坚决治理教师队伍中有违师德的行为，杜绝有偿家教，净化教书育人环境。

3. 努力开展教育教学有效系列活动，围绕“构建高效课堂，提高教育质量”的思路，引导广大教师进一步提升育人意识、服务意识、责任意识、质量意识，不断提高学校教学质量。

4. 加强学生思想政治教育和养成教育。组织开展好德育系列活动，突出德育工作的针对性和实效性，创新德育的新思路、探索德育新方法、实施德育新举措、使德育工作和学生管理成为学校的亮点。开展好主题宣传教育活动，积极开展“平安校园”“文明校园”等创建活动，加强文明礼仪、行为养成教育、感恩教育、诚信教育、法制教育、民族团结教育、禁毒教育、廉政教育以及心理健康教育等各项工作。

5. 坚持正确舆论导向，积极宣传工作成效。要切实重视学校宣传报道工作，加强宣传工作的组织和管理，把握正确舆论引导师生，弘扬爱校、爱家、爱国主义精神、形成凝心聚力、促进学校健康发展。

6. 加强党风廉政建设。党政同责、一岗双责，认真落实中央“八项规定”和区州“十项规定”的要求，坚决反对和抵制“四风”问题，着力形成反腐倡廉的强大合力，使党员、领导筑牢道德防线，增强纪律观念，规范行为，确保学校教育工作作风正源清。

7. 依法办学、依法施教，积极发挥法制教育作用，进一步增强全体党员和教师的法制意识，提高师生学法、用法、守法的意识和能力。

1. 加强对工会工作的领导，重视和发挥教代会的职能作用。工会工作以师德建设、民主建设和政务公开为重点。支持工会根据自身特点开展各项群众性文体活动，丰富教职工课余

文体生活，真正发挥教代会民主管理、民主监督的作用。

2. 加强对共青团工作的领导。围绕学校中心工作，立足团队特色，展示学生特长，开展形式多样、生动活泼的各种教育活动。认真做好发展团员工作，充分发挥团队、学生会干部模范带头作用。

1. 加强精神文明建设，改变学风、教风、校风，不断提高全体师生的思想道德水平。

2. 重视学校安全稳定工作，协力做好校园周边整治和安全保卫工作，确保学校平安稳定，长治久安。

## 团队支撑工作总结篇七

根据会议安排，现将我镇基层治理工作开展情况汇报如下：

（一）千方百计破解乡村建设人才匮乏的问题。一是优化治理队伍。建立“党支部+党小组”“常职干部+常青树”“顶岗锻炼+回引储备”干部培养计划，现村（社区）“两委”班子队伍40岁以下占62%，大专及以上学历占72%。储备干部15人。二是深挖本土力量。建立村内领取工资待遇人群台账，如村两委班子成员、交通劝导员、计生专干、扶贫就业专员等17类，建立村内先进威望人员台账，如在本村长期居住党员、村内思想先进人士、村内威望高人士，建立村内可动员支持村内发展的人员台账，如热心参与村建设、积极支持村级工作的人员。因事设岗、因人设职，鼓励其参与到基层治理工作中。三是借势外力资源。凝聚从村内走出去的优秀人才（乡贤）力量。率先在吉星、五一村组建村级乡贤理事会，通过“联谊忆乡愁、座谈谋发展、建设家乡我参与”活动，积极引导一批成功人士参与村内小景、绿化美化等公益性事业建设。凝聚在本村发展的企业致富带头人力量。团结在本村内创办企业的致富带头人，建立共建共治共享机制，使其参与其中，为基层治理出谋献策、出资出力。

（二）多措并举破解基层治理无从下手的问题。一是健全组织体系。区委动员大会后，我镇党委在传达学习和专题研究的基础上，及时召开金河镇基层治理委员会第一次全体会议，对全镇基层治理工作进行了安排部署。成立镇基层治理委员会及委员会办公室。研究制定《金河镇基层治理委员会工作规则》《金河镇20xx年基层治理重点工作“十项行动”计划》。构建“镇基层治理办+治理工作组+村（社区）党组织+村（居）民小组+网格员+党员+群众”多方协同的基层治理联动机制，治理工作组和村（社区）每月向基层治理办报告一次推进情况，全面系统掌握工作进度。二是量化任务清单。制定了《金河镇20xx年基层治理重点任务清单》，从治理体系优化行动、治理队伍培育行动、治理服务提升行动等10个方面39个小项细化了工作任务，明确了责任分工。三是创新示范带动。实施乡贤助力行动。以乡贤理事会为平台，积极引导一批成功人士参与村内小景、绿化美化等公益性事业建设。实施垃圾分类“桶长制”。用党建“红色”力量助力垃圾“绿色”发展，在全镇范围内探索推行垃圾分类“桶长制”工作，以点带面，首先在铜河村试点推行，现已在全镇各村全面推广。

（三）变中求新践行乡村改革服务于民的宗旨。一是深化干部管理。每周常态开展“比、晒、评”活动，坚持召开镇干部和支部书记月工作调度会，建立完善《干部管理制度》《常青树日常管理考核》，定期对重点工作落实和干部作风进行督查。实施村组干部“常青树”行动，推行“师带徒”工作法，充分发挥“退职”干部优势和余热。二是创新便民服务。实施“集中办公”。（即全体镇村干部每周二到镇集中办公，村干部每月逢“4、14、24”三个赶场日到镇集中办公），提供“一站式”服务，切实转变工作作风，破题服务群众“最后一公里”。开展“便民代办”。各村充分利用周二集中办公收集代办事项，能立即办结的立即办，不能立即办的安排专人集中代办，有效缩短群众办事周期，也让群众少跑路。推行“上门办理”。针对交通、行动不便等困难群众，镇、村干部主动上门服务，能现场办理现场办结、不能

现场办理的主动代办，切实解决了这部分群众的困难。截至目前，金河镇已通过“集中办公”、“便民代办”、“上门办理”等形式为群众办理事项百余件，初步实现了让干部多跑腿、让群众少跑路。三是坚持融入群众。坚持每月8日在各村民小组流动召开“村民说事”暨“阳光问廉”坝坝会，目前全镇共计召开坝坝会43场，参与群众3300余人，收集到脱贫攻坚、产业发展、基础设施建设、社会治理、环境保护等问题121个，58个问题得以解决，63个问题正在解决，有效拉近了党群干群关系。

前期，基层治理工作虽然取得了一定的成效，但仍然存在一些问题：一是乡村规划思路不清、方法不多。二是基层治理没有经费支持。三是治理队伍自身能力不足，需要开拓眼界，提高治理能力。

一是坚持党建引领抓推进。坚持以“工匠精神”抓党建，用“绣花功夫”抓“党建+”，按照“强支部、管党员、带群众”思路，有序推进党建促脱贫攻坚、党建促乡村振兴、党建+农村人居环境整治、党建+基层治理等中心工作。二是坚持对标对表抓推进。以基层治理“十项行动”39小项任务为基础，创新“异地搬迁”自治战、乡贤助力基层治理为亮点，对标对表，明确分工，细化责任。三是坚持示范带动抓推进。重点打造吉星村党建+基层治理文化长廊，以农耕文化元素为主基调，打造宜居乡村建设示范点。

## 团队支撑工作总结篇八

党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。党建工作是税务部门实现经济管理职能，完成为国聚财使命的组织保障。新时代下，如何推进党建工作和业务工作融合发展是我们都需要面对的共同课题。

（一）加强党建工作是促进税收事业发展的形势需求。

税收是国家财政收入的主要来源，是国家进行宏观调控的重要手段。党的十九大对全面建设社会主义现代化国家，实现中华民族伟大复兴作出了战略部署，新时代中国特色社会主义思想为我们今后的税务工作提供了思想指导，指明了方向，同时也为税务部门党建工作提出了新的更高的要求，这必将带来我国经济社会新的大的发展。加强基层党的建设，努力做好各项税收工作，充分发挥税务部门职能作用，为促进社会发展、服务和改善民生、全面建设社会主义现代化强国，更是时代赋予我们的光荣使命。

## （二）加强党建工作是带好队收好税的现实需求。

“为国聚财为民收税”，新合并成立的税务部门肩负的任务既繁重又艰巨，要完成神圣而光荣的任务，必须要依靠基层税务部门党组织率领广大地税干部辛勤努力去完成。要实现既带好队伍，又完成任务的目标，就必须加强党的建设，这是提高党的凝聚力和战斗力的根本保证。通过基层党组织抓好干部的教育和管理，努力把税务干部培养成政治素质好，业务技能强，思想作风过硬，能征善管的队伍。实践证明，哪个地方党组织战斗力强，哪个地方干部建设就好，工作任务就能圆满完成，否则，就会出现这样那样的问题，做好税收工作也是一句空话。

## （三）加强党建工作是加强党员队伍建设的基本需求。

党员是党的基本组织细胞和党的活动主体，党的所有工作都要依靠党员去完成，党的建设的各方面要求都要通过党员的模范作用去落实。没有党员的先进性作为前提和保障，党的先进性就成了无源之水，无木之本。加强党建工作，是坚定理想信念，加强道德修养，发展党内民主，严明政治纪律的有力措施，着重对党员进行科学理论武装、宗旨观念教育、党纪教育，牢记“两个务必”，做廉洁从税的教育阵地，加强党员管理，提高党员素质，使广大党员自觉履行党员责任和义务，在构建和谐社会中发挥先锋模范作用。

（一）是思想认识不到位。

党建工作与税收业务工作结合不紧密，部分人认为税收是“硬头货”、党建工作是“橡皮筋”，注重业务工作多，思考党建工作少。加之总是把税收收入工作及税收业务工作开展得好坏，作为评价一个单位工作成绩的依据，对党建工作往往只是应付考核与检查时做虚功。由于长时间的“重‘硬’轻‘软’”以及对业务的刚性需求，导致部分税务部门干部职工潜意识中认为业务工作才是最主要的、本职的，才是影响和决定其前程的，不自觉地就产生了重业务、轻党建的思想。

（二）是党建工作内容不丰富。

基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，习惯于以文件转达文件，以会议转达会议，或发几本书、组织念几篇文章，缺乏有效的载体和抓手，缺少足够的动力和活力，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

（三）是党务队伍结构不合理。

在目前的党建工作中，部分党务工作者受各种因素的影响，思想上不愿从事党务工作，缺乏责任心和荣誉感，不能静下心来搞党建工作研究，导致党建工作方式方法陈旧，党建工作开展缓慢，成效不大。队伍结构不合理，缺少梯次，年龄偏大，文化程度不高，缺少新鲜的血液，对开展党建工作缺乏经验和相关的理论知识储备，思想意识更不上新形势的变化，在面对党建工作中不断出现的新情况、新问题，没有足够知识储备和活跃的思维能力去进行分析、解决、总结。即使想做些成绩出来，却心有余而力不足。

（一）是落实责任，健全制度，提升党建工作的发展力。

要牢固树立“抓好党建就是最大的政绩”的理念，要守好党建“主阵地”，种好党建“责任田”。压力要层层级级传递，责任要层层级级落实，通过自上而下建立党建工作目标责任制，让每一个责任人职责清晰、任务明确，真正使党建责任纵向到底，横向到边，全面覆盖，不留死角。要认真落实“三会一课”等制度，以钉钉子的精神抓好制度执行，强化对制度执行情况监督检查，把制度执行到人、到事，使制度持久发挥效力。要把党建工作列入重要议事日程，统筹安排，做到党务工作和税收工作同部署、同落实、同督查、同考核。

（二）是强基固本，夯实基础，提升基层堡垒的战斗力的。

基础不牢，地动山摇。基层党组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。要把基层党建作为重中之重，眼睛往下看，身子往下沉，力道往下使。要围绕基层组织“六有”目标，着重加强党的组织覆盖和工作覆盖，通过开展星级标准化党支部建设、优化组织设置、健全工作制度等措施，着力解决一些基层党组织弱化、虚化、边缘化问题。以向基层派驻的纪检监察员为核心、基层分局为单位，充分发挥基层党建的神经末梢作用，实现基层党组织的精细化、扁平化、弹性化。加强对基层党组织人员力量的配备，在换届工作中，注意向基层党组织注入新鲜血液，以“师徒结对”形式组织年轻干部开展多岗位交流培训，安排年轻党员担任见习支部书记，做基层支部书记的助手，提升能力素养，加快成长成才，进一步激发干部队伍的向心力、战斗力。

（三）是搭建载体，加强培训，提升党建工作的凝聚力。

没有载体，党建工作就缺乏活力。在学习活动上，既要继承和发扬“三会一课”、“党日统一活动”、专题教育等一系列好的传统和经验，又要通过一些寓教于乐的活动，如：党的知识竞赛、理论研讨、征文、演讲活动以及参观廉政教育



基地、观看电视视频等丰富多彩活动提升党建活力。同时本着干什么学什么、缺什么补什么的原则，采取走出去请进来的方法，加强党务工作者的培训，培训人员不仅仅是党务人员，也有非党务优秀人员。此外，把党员干部的身心健康放在心上，通过为干部职工送生日蛋糕、定期组织体检、开展心理健康辅导等实实在在的举措让干部职工感受到组织的温暖，不断增强党建工作的向心力和凝聚力。

（四）是知行合一，践实笃行，提升党建工作的服务力。

“空谈误国，实干兴邦”，党的根本宗旨是“为人民服务”，党建工作不是夸夸其谈，我们要把党建工作渗透到业务工作之中，使党建工作与业务工作相结合，创新服务方式，积极落实税收优惠政策，深入推进“放管服”改革，更好促进各项任务的完成。要整合机关部门资源，发挥集群共享效应，以“大走访”活动为契机，开展“精准排摸、精准入户、精准服务、精准回访”的“四精准”帮扶。积极开展文明传播、交通管理、法制宣传等志愿服务活动，在群众中树立起良好的形象，着力提升党建工作的服务力。

## 团队支撑工作总结篇九

在xx市卫生局和上级业务主管部门的正确领导下，紧紧围绕着xx市结核病防治工作计划，经过结防战线工作人员的团结一致、共同努力，取得了可喜的成绩。现将半年来的工作总结如下：

在结核病控制工作中，病人发现工作是关键。上半年，以病人发现工作为重点，广泛宣传结核病防治知识。为了让结核病防治知识家喻户晓，提高人民群众结核病防治知识知晓率，动员全社会参与和关注结核病控制工作，在第十二个“世界防治结核病日”来临之际，按照上级有关要求和统一部署，围绕着“结核流行广泛，控制从我做起”的宣传主题，结防所及各乡镇开展了形形色色的群众喜闻乐见的宣传。分别采

取电视、报纸、广播、板报、标语、宣传单（画）等宣传形式。截止20xx年6月末，电视宣传30天，广播宣传120次，报纸80000份，宣传单、折页15000张，板报162期，标语716条，现场讲座3次，地方简报、院报4500份，宣传物品（笔筒、笔袋、钥匙扣，纸杯、雨伞等）7635份，光盘100张。通过“”世界防治结核病日的宣传以及日常持续性宣传，使结核病防治知识进入了千家万户，极大地提高了人民群众防治水平，使人民群众防病治病意识不断提高，从而为积极发现病人，努力提高病人发现率奠定了基础。

结核病的卫x项目及全球基金项目使我市的结核病防治工作快速发展，有力地促进了现代结核病控制政策在我市的落实，也得到了社会各界的认可。实施结核病项目管理后，结核病防治所实行项目负责人制，制定工作制度和工作职责约束和规范项目工作的顺利实施，工作人员既有分工又有协作，多项荣誉的获得使项目管理团队合作理念不断加强，结核病防治力量不断提高。截至20xx年6月30日，登记初诊病人731人，检查出结核病例186例，其中新发涂阳96例，完成全年指标的60%；复治涂阳20例，涂阴70例，接受免费抗结核药物治疗180例。实验室初诊查痰162例，查痰标本数486张，发现涂阳病人98例；随访查痰419例，查痰标本数838张□dots覆盖率达100%，督导化疗管理率达100%，上半年共访视病例391例，人次数达516人次，患者的规则服药率达95%，项目病人治愈率大90%以上。登记涂阳肺结核病人密切接触者216例，接受检查186人，筛查率为86%，圆满完成上级要求标准。

结防所是结核病防治工作的龙头，为提高项目工作人员的业务素质，我所上半年先后派出5名项目工作人员，分别参加了省市项目基础知识培训班，提高了结核病防治所人员的自身业务素质。其次，为使现代结核病控制策略新技术、新方法等得到有效落实，提高基层结核病防治人员的业务素质，本年度我所共举办2次（3月15日和3月30日）结核病防治知识的培训，通过层层培训，结防战线的工作人员业务素质普遍

提高，能更好的投入到结核病防治工作中。

已形成制度化、规范化、标准化管理，且保质保量，安全接种。实施了集中接种方式，取消了村级接种制度，实施接种前培训制度和持证上岗制度。20xx年上半年我所共举办2期培训班，分别对各医疗单位的防保人员和妇科接种人员进行了全面的培训。要求各医院每月对妇科具体接种人员进行一次培训，接种前的培训及持证上岗制度，有效的预防了接种差错和事故的发生。20xx年上半年共接种2075人，接种率为99.95%。无一例卡介苗接种差错和事故发生。

结核病防治所严格按照项目管理实施方案，规范资料，使结核病防治资料档案化、规范化、标准化，不断提高结核病管理的运行质量。实施项目的综合医疗单位建立健全了9项基础资料，填写质量、准确性、完整性得到了基本保证。

青少年学生是一个特殊的群体，他们正处于身心发育阶段，由于紧张的学习和集体生活的特点，学校结核病暴发的案例时有发生，给青少年学生的身心健康带来了严重的危害。结防所设置专人负责学校疫情的管理，建立了学校疫情登记本，发现一例、登记一例、报告一例、管理一例。市政府及卫生局的领导都高度重视学校结核病疫情，市长经常关心过问，卫生局领导也经常深入学校协助搞好学校结核病疫情。每次发现学生结核病疫情，结防所都第一时间派专人到学校进行及时妥善的处理，并向学校提出合理话建议，学校和结防所的密切配合，没有造成疫情蔓延。20xx年上半年共给学生做结核菌素实验1388人次，其中强阳性162人，给予密切接触者及结核菌素试验强阳性免费摄胸片214人次。共发现学生结核病例24例，除1例年纪太小不能服免费抗结核药物外，其他均给予免费抗结核药物治疗。

1、在肺结核病人的管理工作上，部分乡镇仍需加大督导访视力度。有的乡医身兼多职，没有时间下乡，督导访视病人的频次不够，不能及时掌握病人的服药、副反应等情况。个别

乡村医生不清楚免费患者何时复查，复查时该携带哪些东西，存在送痰取药延迟现象；个别乡镇的病人治疗记录卡，村级医生没有填写，结案时记录卡仍然空白。

2、个别乡镇项目宣传范围比较局限，宣传存在死角现象，病人发现率低。特别是村级的结核病防治知识宣传，形式单一，也无详细记录。有些临床医生对疑似结核病患者病人不知道该往哪里转诊，哪里可以办理免费治疗。

3、仍有个别医院发现疑似结核病人不按时报告、转诊的现象，甚至有漏报的现象。有的医院报告的疫情信息不准确，比如：地址不详细、没有电话号码等，给结防所追访工作带来一定难度。

4、初诊病人胸片有异常阴影患者查痰率太低，没有达到上级要求标准。

针对上述的问题和不足，在下半年为进一步把我市的结核病防治工作做细、做全、做扎实。主要开展和加大以下几个方面的工作：

1、以世界银行借款/英国增款结核病控制项目工作和全球基金项目工作为重点，开展结核病防控工作，各医疗单位要依据20xx年考核标准，认真研究，抓好落实。在巩固结防工作成果的基础上要有新的突破。

2、加大宣传力度，提高结核病患者的发现率。继续扩大宣传面，充分利用各种宣传媒体，广泛宣传国家免费检查、治疗的有关政策及结核病防治知识，提高群众结防知识的知晓率。特别是农村结核病防治知识的宣传，宣传的要向深度、广度发展。

3、加强项目病人的管理工作。对确诊的结核病人，要加强督导管理，认真执行全程督导的管理模式。定期下乡督导，检

查病人的管理情况。以保证病人正规服药，及时验痰取药，完成规定的疗程。

4、利用结核病项目资金抓好培训工作，进一步加强对乡村级医务人员的结核防治知识培训工作，提高其业务水平，特别是对刚刚加入到结核病防治队伍中的工作人员进行结核病防治常识、政策的培训，使他们尽快掌握结核病的防治技术，更好地开展结核病的防治工作。