

水泥装运工作总结(汇总5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

水泥装运工作总结篇一

时间如白驹过隙，一簇而过，转眼间一年的工作又要结束。

科室的大力协助下，在车间全体员工的齐心努力、团结协作下，总体安全、平稳运行，在大量煅烧低碱熟料的情况下，熟料产量、质量稳定保持，生料、煤粉生产满足熟料生产需要。全年车间立足自身实际，以安全、质量为中心，以产量为目标，使整个车间的各项工作扎实有序地推进，提前78天完成全年34.1万吨熟料生产任务，主要经济指标完成情况良好，职工收入稳定保持。现就全年的工作作如下总结，以改善和提升车间的工作能力，优化和强化车间的各项管理。

1、窑磨系统产量：截止11月结束，窑系统累计生产水泥熟料万吨，其中包括低碱水泥熟料 万吨，超计划任务量 万吨；相应产生生料 万吨，磨制煤粉 万吨。依据生产现状，预计12月份生产水泥熟料 万吨，全年水泥熟料生产量应该不低于 万吨，完成年计划任务的 %。

保持。生料细度合格率达到 %，煤粉细度合格率达

到 %，水份合格率达到 %，均能达到窑系统熟料煅烧的要求。

以各类活动为契机，广泛开展安全检查，全员进行视频教育，大力整改隐患，完善各类防护设施，堵塞安全漏洞，把事故和隐患消灭在萌芽状态。就这样，依靠严格的制度、依靠强有力的监管，将防事故转化为防事件，是“安全第一”的理

念完完全全深入人心，以班组为核心，通过评比创建“零事故”班组，在全车间形成一个“我想安全、我要安全、我能安全”的良好氛围和“不能违章、不敢违章、不想违章”的自我管理和自我约束机制，全年除谷天辉违章操作轻微烫外，再没出现任何人身伤害和设备责任型事故。

训，采取的措施主要是放手让干，相信他们能干会干，并且干得好。同时为了进一步强化车间新老员工的安全意识、责任心和岗位技能，车间在七、八两个月利用班前班后会时间，全面进行各岗位各种规章制度的系统培训和考试，是新老员工相互学习，互助提高。

藺志祥、张德天、吴进贤、张瑞、葛彩美等岗位的调整，黑志刚公司青工比武取得了第一的成绩，都说明了车间培训工作的成功。

3、继续坚持tpm设备管理模式，力保设备运转率。车间在厂部一如既往的指导和支持下，充分运用tpm设备管理模式，严格设备管理“五定”方针，变巡检为点检，并且要求主操人员密切注意每台设备的运行参数，车间组织技术力量认真梳理缺陷，准备备品备件，积极开展预防性维修。继续坚持运行班钳工包片的做法，要求在当班期间对片内设备一一排查记录，对发现的问题要合理处置。这样就形成了主操监管、岗位人员点检、钳工排查、车间巡查的四级设备管理办法，有效遏制了突发性故障的发生。同时对更换下来的设备进行细致的维修备用，当该在用设备出现较大故障时，直接进行更换，为抢修赢得了时间。继续严格落实月计划检修和逢停必检制度，对辅机设备进行定期梳理消缺，力保设备运转率。

于我们防范安全事故的发生[]7s+ch管理法正使我们在改善环境的同时提升自身素质，达到人与物的和谐，做到清洁、文明、安全生产。为此，我车间将此工作定为一项系统工程，要求干部党员带头做表率，并且坚持将此项工作常抓不懈、进行到底。车间持之以恒地坚持周二自查、周四协查、日常

工作中抽查的形式查找问题，全车间职工在各岗位想方设法处理漏、跑、冒的问题，钳工通过设备精修和收尘器维护、主操严格控制各项参数，群策群力清洁化和规范化生产现场。功夫不负有心人，我车间生料磨现场全年几乎没有各级检查的整改项，清洁化常年保持；废气、煤磨岗位多次被厂评为清洁文明生产明星岗；就连全车间清洁工作最难做的岗位——篦冷机系统也被厂评定过清洁文明生产明星岗。

水泥装运工作总结篇二

回顾这段时间的工作，我能够熟练掌握和完成各岗位的工作，这些都离不开领导的指导和同事们的帮助，在此我诚挚的表示感谢！在将来的工作中我希望还能得到大家的指导和帮助，我将以更大的热情投入到工作中和大家一道为xx水泥厂的美好明天而奋斗不止。

我深知水利普查是一项重大国情调查，不仅需要业务技术过硬，而且还要树立强烈的责任心。自叶集区成立普查办以来，摸索新软件，按时参加普查培训学习，下基层记录，去现场调查，每一样工作都力争完成出色。

1、原阳县基本情况

原阳县属河南新乡地区，地处豫北平原，南临黄河，北面是余河通道，地势西南偏高，东北偏低，土系黄河冲积平原，其地理坐标东经自113.36~114.15度，北纬34.55~35.11度，其四邻，东接封丘，西邻武陟、获嘉，背靠新乡、延津，南于中牟和郑州郊区隔河相望，被称为“郑州市的后花园、新乡市的南大门”。全县辖14个乡，3个镇，一个农牧场，总人口68万，区域总面积1339平方公里。

原阳县地处黄河、海河两大水系，属大陆性暖温带季风型气候，四季分明，光热充沛，土质肥沃，耕作条件好。全年无霜期224天，年平均气温14.4℃，年平均降水量549.9毫米。

原阳县浅层地下水储量丰厚，探明储量4.8亿立方米，年可开采量1.4亿立方米。现有3处引黄堤闸，5个引水口门，干渠12条，总长207公里，支渠68条，总长228.5公里，引黄能力可达88立方米/秒，年引水量可达5.5亿立方米。水质适于生活用水和工业用水。

2、普查试点重点和要求

根据《国务院关于开展第一次全国水利普查的通知》（国发〔xx〕4号）要求，原阳县第一次全国水利普查的重点为：一是河流湖泊基本情况，包括数量、分布、自然和水文特征等；二是水利工程基本情况，包括数量、分布、工程特性和效益等；三是经济社会用水情况，包括流域和区域人口、耕地、灌溉面积等经济社会主要指标以及城乡居民生活和各行业用水量、水费等；四是河流湖泊治理保护情况，包括治理达标状况、水源地和取水口监管、入河湖排污口及废污水排放量等；五是水土保持情况，主要为水土保持措施普查；六是水利行业能力建设情况，包括各类水利机构的性质、从业人员、资产、财务和信息化状况等。

三个多月以来，原阳县按照《原阳县第一次全国水利普查试点总体方案》要求，认真开展水利普查工作，并圆满完成了各阶段的工作任务，达到了预期目的。在普查工作中，我们也发现了一些好的经验和做法，列举如下：

（1）普查机构组建。原阳县强化了试点工作的政府推进和协调力。如：综合考虑普查工作的各个环节，将可能涉及到的单位负责人列为“原阳县第一次全国水利普查工作领导小组”成员，相关单位列为成员单位，并明确责任，使人人有压力，个个有责任，避免了普查工作中推诿扯皮。其次，从水利局抽调34名业务骨干充实县普查办公室，具体负责落实各项普查任务，保证了普查工作的顺利开展。

（2）普查指导员和普查员的选聘。原阳县委、县政府严把调

查人员选调关，一是从水利局、各乡（镇）抽调了业务能力、责任心较强的103名干部、职工担任普查指导员；二是充分发挥大学生村官的人才资源优势，选聘了467名大学生村官担任普查员，充实到普查一线，保证了普查人员的迅速到位；三是要求各村配备一名协查人员，专门负责带路、引导、协调等工作，确保了普查工作的顺利开展。在选调的普查员和指导员中，除去各村配备的带路、协调人员外，全部具有高中及中专以上文化程度，其中大专及以上文化程度的占62%，而且大多数人员基层工作经验丰富，素质较高。

（3）人员培训。普查指导员和普查员选调完成后，5月16日至21日，我县先后在原阳宾馆和各乡（镇）会议室举办了“原阳县第一次全国水利普查专业培训班”，对全县的水利普查员和普查指导员进行了认真细致的培训。通过六天的培训，提高了全体普查人员对开展第一次全国水利普查重要意义的认识，熟练掌握了普查路线和流程，掌握了水利普查专业知识及普查成果控制方法；使技术骨干、普查指导员、普查员熟练掌握了各项普查内容的指标含义、普查表填报要求、数据收集及处理方法、相关技术规定；使全县普查人员掌握了普查工作应有的知识和技能，推动普查试点工作正常有序进行。参加本次培训的涉及水利局机关、三个灌区和各乡（镇）共708人，其中水利局机关60人，三个灌区130人、各乡（镇）干部51人、大学生村官467人。

为确保培训质量，主要采取了三项措施：一是原阳县县委、县政府和县水利局给予了高度重视，曾多次召开专题会议研究培训方案，并根据试点方案要求，县普查办公室组织授课人员认真准备，事先小范围试讲，提出改进意见；二是正式培训中，划分了七个专业组，针对各个专业的普查内容进行培训；三是县普查办公室对103名普查指导员以业务指导、工作流程为重点进行了专门讲解。

（4）宣传动员□xx年5月13日，原阳县委、县政府在县会务中心组织召开了“原阳县第一次全国水利普查动员会”，县主

要领导、各乡（镇）乡（镇）长、主管农业的副乡（镇）长和县直有关单位负责人参加了会议。会议强调了这次水利普查的重要意义，对水利普查的内容、特点和基本规律、实施步骤、时间安排等作了详细介绍。针对下一步水利普查工作提出了明确要求。同时，要求各乡镇也要相继召开动员会，深入广泛的动员社会一切力量参与水利普查。

在宣传方面，首先拟订工作计划，制作宣传品。宣传组拟定了《原阳县第一次全国水利普查宣传工作计划》，并协调宣传部、广播电视局等部门以及各乡镇，形成通力协作工作局面，广泛开展了水利普查社会宣传动员。先后悬挂宣传口号条幅37条，设计、制作下发宣传单3000张、版面6块。

其次采取多种形式进行宣传。在县城主要路口设置宣传版面、主要道路悬挂条幅、张贴宣传单。清查过程中还通过普查员发放宣传单等方式实施点对点宣传。宣传内容简洁、明了、寓意深刻，使得普查对象一目了然。

第三，多种渠道进行宣传。坚持户外宣传与报刊、电视宣传联动，切实增强第一次全国水利普查宣传活动的权威性和视觉冲击力。根据水利普查工作进程及时编发简报、信息开展面上宣传；动员会、普查指导员和普查员培训会等几次较大的活动请新闻媒体参与报道。在整个试点过程中，宣传组编写简报6期、在电视台播报新闻8次。

（5）制定规章制度，严格规范管理。根据《第一次全国水利普查试点总体方案》要求，结合原阳县实际，我们制定了考勤及请销假制度、考核奖惩制度、证件管理制度、保密制度、普查表交接验收制度、录入工作制度和数据录入岗位责任制等一系列规章制度，使普查工作有章可循，保证了普查质量。

（6）积极组织协调，保障普查物资。根据试点方案要求，县普查办公室迅速组织人员完成了培训教材、机电供水井清查表、普查表、台账表、工业企业单位清查表、建筑业和第三

产业单位清查表等各种资料的印制，制作了普查员和普查指导员证件、宣传横幅，购置了全套普查员用具，配备了电脑、打印机、复印机、扫描仪、gps定位仪等现代化设备，保障了普查物资的按时到位。同时积极协调有关单位，落实培训会议场地、交通工具等后勤保障工作。由于经费没有及时落实，我县一是争取财政支持，从其他经费中先划拨一部分用于水利普查；二是在硬件设施采购上，找关系户先行赊购。

(7) 明确普查范围，合理划分分区。为明确各普查小组的普查范围，分清普查责任，确保普查对象不重不漏，县普查办综合考虑县域内清查对象分类特点、数量及分布情况又按照普查内容划分了普查分区。如：河湖组根据原阳县实际情况，原阳县河湖治理保护情况普查按县域划分了一个普查分区；行业能力普查组按机构类型划分为行政机关、事业单位、企业单位、社会团体单位四个清查分区；经济社会用水普查组按行业划分了居民生活用水、农业、公共供水企业、工业和建筑业及第三产业五个分区；水利工程普查组和灌区专项普查组按照灌区共划分了韩董庄引黄灌区、祥符朱引黄灌区和堤南引黄灌区三个分区；地下水取水井普查组按照全县乡镇行政区划共分17个普查分区。

(8) 普查数据处理与质量控制。在数据录入上，主要是建立数据录入质量控制的各项制度，如普查表交接验收制度、录入工作制度和数据录入岗位责任制等，设录入人员和复核人员岗位。要求录入差错率低于1%。数据录入后，进行计算机审核操作。根据实际情况，对于计算机审核出的提示信息须查明原因，进行校正或上报时附加说明。如为填表错误，则需进一步核实，更正普查表，重新录入，校正情况做到有记录和经手人签名。

在质量控制方面。一是通过典型调查、抽查和交叉作业等多种方式检查各阶段工作质量，发现问题及时解决。对带有共性的质量问题，要及时向省、市级普查办公室汇报，防止出现大范围的系统性误差；二是建立值班制度，确保基层普查

人员能及时解决普查中遇到的业务问题；三是采取内业分析与外业调查相结合的方式复核清查和普查表。

1、宣传动员不到位。首先，宣传时间短，重视力度不够，缺乏全县整体的普查宣传气势，难于形成家喻户晓的普查氛围，显得震撼力和深度不够。相关单位和群众对普查员还有很大的猜忌和警惕心理，拒绝提供相关数据、不给予配合等情况时有发生。其次，针对性不强。对不同的普查对象，如居民区、工业企业单位、水利社团单位等没有采取不同的方式和形式开展相应的宣传工作。第三，宣传内容单薄，没能在短时间内使普查对象明白，如实申报普查资料的重要性和必要性，达不到数据收集取得到、取得全、取得真的宣传目的。

2、普查员选调难，业务培训效果较差。一是人员选调难。水利普查工作量大、任务繁重。此次试点抽调的普查指导员和普查员基本来自水利局和大学生村官，几乎集中水利局的全部人力，大学生村官更是全部参与，导致很多日常工作处于停滞状态。本次试点，工作时间短，普查指导员和普查员可以暂时放弃日常工作，全力投入到试点中。但正式普查规模大，时间跨度长，仅从水利局选调人员难于满足普查需要，必需要扩大从机关、企事业单位、社会和高校中选调普查员比例。正式普查时人员如何抽调，是各级普查办公室面临的主要问题之一；二是两员选调要突出责任心。指标的理解程度固然重要，但责任心才是关键。年轻有文化与文化程度不高但熟悉当地情况，是选调两员不可或缺的因素。但通过试点我们认为两员素质和责任心才是确保普查质量的最重要因素。试点中我们感到，不熟悉当地情况是相对的，可以采取其他措施来解决，如应选调一部分当地村干部作为陪调人员。而责任心和素质达不到要求，将会制约普查登记的数据质量；三是人员固定难保证。选调普查员、普查指导员时，一定要充分考虑到人员因种种原因不能到位等因素，留有余地。从这次试点工作情况看，“两员”按照普查数量选调，工作任务繁重，富余人员很少，几乎就是“一个萝卜一个坑”，工作开展后经常出现人员不到位、补充不及时等情况。因此，

今后两员选调中，应要求5—10%的人员储备，以防止因各种原因变动，从而导致普查员不足的被动局面出现；四是普查指导员的选调要求一定要高于普查员。普查指导员要具备一定工作经验和组织协调能力，能独立处理普查工作中遇到的常见情况和问题。同时应先于普查员选调，在培训前就应明确哪些人是普查指导员，不能在培训后再行区分。这样有利于普查指导员在今后普查工作中指导、组织普查员工作，增强普查指导员对普查员的指导和协调作用；五是培训效果较差。本次试点中，由于普查指导员和普查员合在一起培训，时间不足，教材统一，培训内容既交叉又重复，普查员与指导员工作职责模糊不清。培训过程过于注重理论解读，没有实际案例讲解分析，可操作性内容不多，没有对文明礼仪方面的内容进行讲解。调查的技巧、普查表填表规则等方面的讲解过于简单，培训既不到位，效果也差强人意。今后，要延长培训时间，并对普查指导员、普查员分开培训，培训教材要有针对性，区别各自职责和工作内容，教材内容要简单明了，侧重于应知应会，如何操作，同时要增加普查员观察力、判断能力、调查技巧、文明礼仪等方面的培训内容。

3、各部门协调不到位。水利普查是一项系统工程，需要各部门之间的相互配合，通力协作，但县普查办在普查工作过程中收集个别部门资料数据却非常艰难，有时奔波数趟都拿不到资料，建议下一步上级部门进行综合协调。

4、普查资金不能及时到位。由于本次水利普查工作量大，投入人员多，购置新设备多，需要大量资金来开展工作，但上级普查经费不能按时落实，给普查工作造成了一定困难。建议普查工作正式开始后，要先行下发普查经费。

5、地下水取水井专项普查存在问题。一是乡镇道路多数未命名，在填写水井具体位置时，无具体格式，填写方式多种多样；二是对机电供水井普查表中的地下水类型的选择存有异议，概念不清；三是多数机电井的水泵深埋地下，或时间已久或管理人员更换，对水泵型号无从考证，造成水泵型号一

项无法填写；四是普查和清查分开进行需要耗费大量的财力、物力，建议正式普查开始后，将普查和清查一起进行。

8、水利工程基本情况普查存在问题。原阳县县灌溉渠道分为引水渠、总干渠、干渠、支渠、斗渠、农渠和毛渠。灌区的引水渠是否列入引调水工程范围内和灌区专项调查一起进行。

9、灌区专项普查存在问题。根据“灌溉面积普查表”中要求，本表要以行政村为单位并由村民委员会填写，但是在实际工作中村民委员会由于灌区水费征收问题填报灌溉面积少于实际灌溉面积，致使有些数据不符合实际数据，还是由普查办结合水利所人员进行实际普查，得到实际数据。表格以行政村为单位填写没有考虑到实际工作中村委是否能如实上报数据。

10、河湖基本情况普查存在问题。一是河湖基本情况普查，没有专业培训教材，经多次咨询省普查办，说是河湖基本情况普查，省水文局开始工作，但各县普查办按“在地原则”也应该普查。如黄河在我县境内的堤防、控导工程等县级普查办应普查。建议黄河由流域委通过河务局普查，避免重复普查。二是河湖开发治理保护情况普查规模以上河流名录没有及时下发，影响县级普查机构工作效率。

11、软件录入存在漏洞。数据录入软件问题较多，基本上都是一边录入一边改正，极大的影响了数据录入速度。如：表q601□录入后联网的其他机器无法查看，下面的日期无法表示10号以后的日期；手机号码不能完整输入，机电井清查表同时录入编码错乱等。

我只有做好一份工作才能算一份成绩，个人取得了成绩就是集体多一份成绩，聚少成多、聚沙成塔，集体才能真正取得一流的成绩。

水泥装运工作总结篇三

回顾这半年在公司余热发电部门的工作，感触很深，收获颇丰。在这之前，“余热发电”这个词从没听过，但在这短短的半年时间，在领导和同事们的细心关怀和指导下，通过我自身的不断努力，我学到了人生难得的工作经验和知识。

刚来到华润水泥（鹤庆）有限公司，进入余热发电部门中控室时，出现在自己面前的是一片茫然，因为看到同事们的工作我从未接触过，对设备更是生疏，更不敢操作，同事给我们讲解时也是茫然的，因为这一切对于我都是新的。但在领导和同事不断的帮助和自己不断努力学习下，很快适应了这份工作，并且不断的在进步。

华润水泥（鹤庆）有限公司机电部

司和自身的实际情况，认真参加学习单位的各制度和余热发电操作规程，使工作中的困难逐步被化解。通过这些规程的学习使我进一步加深了对余热发电这项工作的理解。

在各项工作中我都本着认真负责的态度去对待。虽然开始由于经验不足和认识不够，不能独立工作，最简单的更换振打电机更换螺栓，也要同事们多次的带领，但我仍然积极配合同事们的工作，认真学习同事们的处理事情的方法和相关知识，总结相关方法技巧。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间学习相关余热发电资料、余热发电操作规程、电气图等部门资料，认真记录学习笔记，整理设备的名牌信息，查询相关设备的工作原理和使用方法，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向领导、同事学习更深的社会知识，请教余热发电更多的知识，如：锅炉定期排污、连续排污的作用，启机前暖机、盘车、启高压油泵等的作用。让我对这个部门的工作感到更自豪、更有意义！

自熟悉余热发电这项工作后，我更是以从事这项工作而自豪。

今后的工作中我会不断努力完善自己，做好工作中的每一件小事，努力学习，从对余热发电这项工作的感性认识上升为理性认识，保持当初的那份热情，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做！同时也积极配合领导和同事完成其他工作，为团队建设做自己应有的贡献。

几个月来，我虽然努力做了一些工作，但距离这分工作的需要还有很大差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作还不够熟悉，缺乏社会知识等等，这些问题，都必须在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己更好地做好这份工作。

针对以上存在的不足和问题，在以后的工作中我打算做好以下几点来弥补工作中的不足：

一做好自己的工作计划，继续加强对公司各种制度和余热发电工艺和水泥生产工艺的学习，熟悉各设备的作用和工作原理以及各项我维护等，做到全面深入的了解公司的各种制度和相关工艺流程。

二以学习、实践全方位提高自己的工作能力。在注重学习的同时认真实践，在实践中利用所学知识指导实践，不断学习社会知识，加强和同事们的相互沟通。

三踏实做好本职工作。在以后的工作和学习中，我将以更加积极的工作态度更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。在工作中任劳任怨力争“没有最好只有更好”。

四做好本职工作的同时，为公司做一些力所能及的工作为公司做出应有的贡献。

水泥装运工作总结篇四

重新审视自己走过的路，慢慢的随着时间的变化，我觉得我

们长大了。不再是那个整天没有责任心，对事情漠不关心的调皮鬼了。走出了学校，我们就是社会的一员了。我们要学会面对社会、面对各种各样的人和事。在企业，我对工作有了更深的理解。在企业的天空下，只要你有能力，总会给你搭建一个没有边界的舞台。

首先，要充分的认识自己。既要看到自己的长处，也要看到自己的短处；既看到取得的成绩，也要看到存在的问题；既要看到自己的过去又要看到将来和努力的方向。做到经常检查和审视自己所做过的工作，查找不足，积极的反省，虚心听取上级、同级、下级及亲友的批评，认真总结经验教训，做到打一仗进一步。

其次，要相信自己，自信是成功的秘诀。自信要做到三戒：一戒过分自信；二戒自负，自认为了不起，听不进别人的意见；三戒自满，不要因为学到点本事就沾沾自喜。

再次，自强是情商的核心，也是实现人生目标的根本。从三个主要方面努力：一要有高度的热情；二要有科学的方法；三必须加强自身的学习。学习修炼品性、学习脚踏实地。

千里之行，始于足下。我们必须从现在做起，从点滴做起，从身边的小事做起。不断的提升和完善自己，为企业事业的建设和发展做出自己应有的贡献。

雪莱说：冬天来了春天还会远吗？而我说：秋天来了冬天还远吗？秋意浓浓，轻风萧瑟。回想起来我们是去年这时候来到企业的。这一年真的过得好快。

许多人都在感慨企业骄人的成绩和高速的发展。其实答案很简单，就是因为我们怀有同一个目标，因为我们企业人的那股傻劲、那股拼劲。让我们继续传承企业“团结、创新、敬业、奉献”精神，努力进取，早日把企业建设成世界知名品牌而奋斗。

水泥装运工作总结篇五

年是我们山新型建材有限公司水泥销售的丰喜年，从20xx年1月截止11月底，熟料销售333088.36吨，开票15876张；本厂水泥销售715768.70吨，开票30916张；外调水泥278344.36吨，开票10266张。一个个数据表明，我们水泥人凭借过硬的水泥质量，真正的打造成为老百姓家喻户晓的水泥品牌。

辉煌成绩的背后，有每一位同事的辛勤劳动：年我们根据实际情况将销售部内部责任分工，下设四个科：信用合同科，资金保障科，合同执行科，销售管理科。信用合同科负责合同签订、信息收集、回条收取，日清月结，客户对账等工作；资金保障科负责货款回收工作；合同执行科负责计划的执行、车辆运输管理、开票、与外调厂家对账、每个月给生产部报月销量、协助化验室给车辆发放化验单等工作；销售管理科负责和各个工地的联系，计划的收集工作。对每项工作都制定了详细的管理考核办法，使得人人都知道自己的职责是什么，知道自己每天要干什么、怎么干。通过加强管理，销售部的工作进行的井然有序。

作为合同执行科的成员，我的工作从每天早晨的6点钟开始，到科里首先是根据前一天晚班工作人员留下的销量表编辑短信，发给李总，张总，张部长，郭科长，安科长，焦科长，车队郭队长7位领导。然后开始根据临汾办事处前一天晚上发过来的水泥发放计划，根据工地需要，车队配合我们安排车辆开票，进厂装货。每天早晨熟料车，散装车，袋装车三种车辆集中进厂比较忙碌，大约一个半小时左右的时间所有车辆就能进厂完毕，我们开始打扫科室内外卫生。尤其是6s管理任务安排后，大家干的热火朝天，大有过年时候的架势，我们分工明确，打水的，扫地的，洗抹布的，各司其职，确保每天都有一个窗明几净的工作环境。说句心里话，水泥厂在大家心目中是扬灰漫天的印象，销售科外面每天经过的原料车，水泥车，熟料车来来回回有上千辆，想保持一个整洁的

办公环境就得忙里偷闲，没事就扫扫擦擦，自从水管接到了家门口，打扫卫生更方便了。每天电话铃声是忙碌工作中的交响曲，“喂你好！水泥销售科！”每天会有不同的客户打来电话，有询问水泥价格的，有询问水泥往工地安排情况的，有查户上还有多少水泥的，有查某个时间段户上拉了多少水泥的，有打来电话投诉水泥破袋的……能解决的问题我们就直接处理，存在问题的我们就向上级领导汇报。不知不觉就到晚上，这是一天比较轻松的时候了，23点左右，临汾办事处就会给我们发过来明天的计划，把一天的票据，派车单规整起来按顺序放好，打印水泥发放计划，整理一天的本厂水泥、外调水泥、熟料销量，填好报表，关掉电脑、打印机、饮水机，关灯锁门，一天的工作就完成了，第二天周而复始的开始新的一天的工作。

20xx年下半年，厂办公室通知我接手销售科党分会小组组长，我很欣然的接受了党交给我的任务，负责每个季度党费的收缴工作，各种事项通知配合等工作。我很喜欢这个工作，积极的向党组织靠拢，时刻以一名党员的要求来衡量自己做人做事的标准，给自己的人生找到了标尺，明确的定位，更好的改正自己的缺点和不足，发挥优点，做更完美的自己。

展望20xx年，全新的一年，我要立足本职，把做的好的’工作继续发扬，做的不好的工作要虚心接受领导同事的批评并加以改正。在过去的工作中和对未来工作的憧憬里，心里有几点建议想说：

- 1、每年冬季都要限电，我不懂水泥的生产工艺，也喊不出节能降耗的倡导，在我们的小家庭里，我跟殷长亮讨论制成电耗的问题，从比较专业的他那里了解到1吨水泥生产出来需要50°左右的电，而从网上看到别的生产厂家需要40°左右就能生产出来了。请教有知识的人的建议是：建议制成车间使用辊压机。电耗低了，对厂里水泥生产成本和厂里家属都是一个好消息。

2、每年水泥销售的黄金季节水泥的制造环节总掉链子，如果没有兄弟单位的鼎力相助，真的不敢想我们要失去多少个工地，多少个客户。销售员在外面很辛苦，当预付款打到公司账号上，可水泥迟迟送不到工地上，亚萍姐姐给我打电话：你知道人家怎么骂我吗？骂的有多难听，我都不敢接人家电话。姐姐在电话那端哭了，听着姐姐的哭诉我却无能为力，我只能倾听，陪她默默流泪。首席员工背后有多少艰辛的付出啊！闫岩姐半夜12点给我打电话，她被工地的材料处长拉到工地上，因为没有水泥迫使工程停工了，不能正常进行。工地管事的问：水泥车不来你给我解释，你看看我该怎么办？闫岩姐在工地上守了一夜，那又是怎样的辛酸呢！每当这个时候，我真恨不得把自己装到水泥车里……说了这么多，我真诚的恳请领导能考虑，在冬季水泥销售淡季，给包装机、水泥磨进行一次大检查，争取一点问题也没有，真正的能做到散装15分钟一车，袋装一天装1500~吨小ks□过完年，以崭新的面貌迎接水泥销售的黄金季节的到来，为公司树立水泥龙头的形象。

3、打造学习型组织。曾经好一阵子我迷茫了，休息了不知道该做什么？我建议厂里组织大家一起学习，考取证书，把每个部门需要什么人才定向培养，让大家在一个浓郁的学习氛围里充实的过好每一天，每一年。这样，企业员工的工作素质提高了，整个企业文化也随之提高了。

回想20xx年的工作，找差距、比贡献，工作中还存在着这样或那样的缺点，各种学习还不够好，服务质量还不是很高，思想认识还有待进一步提高。在以后的工作中，我将不断加强学习，提高自己身心修养，努力完善自我，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意接受领导和同事们的批评。工作中要和同事们搞好团结，协调工作，强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟，尽职尽责完成领导交给的各项工作任务，争取做好每一件简单的事就不简单，在平凡的工作岗位上做一名称职合格的好职工。