

# 2023年退管中心工作上半年总结(精选7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 退管中心工作上半年总结篇一

乙方：\_\_\_\_\_

依据《中国中华人民共和国劳动法》和\_\_\_\_\_的有关规定，经甲乙双方协商一致，订立本协议。

一、乙方根据实际情况，经书面向甲方提出申请，甲方同意乙方自愿选择内部退养。

二、内部退养期间，甲方按月支付内部退养生活费（大写）  
\_\_\_\_\_元。

三、内部退养期间，遇国家调整离退休人员工资时，甲方根据国家规定对支付乙方的内部退养生活费相应进行调整。

四、乙方在内部退养期间，甲方连续计算乙方工龄，按照甲方规定向乙方支付工龄工资和年功工资。

五、乙方在内部退养期间，享受与甲方在岗职工同等的福利待遇，但岗位待遇除外。

六、乙方无论在哪个档次内部退养，只要达到上一档次条件，

甲方从次月起相应调整一个工资档次。

七、乙方所持有的股金由乙方提出书面申请，委托甲方理事会办公室将其股金按原值转让给甲方其他股东。

八、内部退养期间，甲乙双方按照法定比例交纳养老保险金、医疗保险金、失业保险金、住房公积金。乙方缴纳部分由甲方代扣、代缴。乙方达到退休年龄符合退休条件，甲方为其办理退休手续，本协议终止履行，按照退休有关规定执行。

《\_\_\_\_\_人事管理办法》给予乙方行政处分，乙方触犯刑律，被追究刑事责任的一律开除，并解除劳动合同及本协议。

十、乙方对在岗时经办的业务负有相应的经济和法律的责任，对在岗时牵涉经济问题的要追究相应责任，违反法律的要追究法律责任。

十一、本协议未尽事宜，按国家有关法律、法规和规章执行。

十二、本协议自甲、乙双方签字并加盖印章之日起生效。

十三、本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案中留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_（或授代理人签字）乙方：

\_\_\_\_\_（签字）

协议签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 退管中心工作上半年总结篇二

单位名称：（以下简称甲方）

员工姓名：

身份证号：（以下简称乙方）

根据1993年第111号国务院令的有关规定，结合目前的生产经营实际状况，甲方从照顾老员工利益的角度出发，同意为乙方办理企业内部退养。为保障乙方内部退养后的基本生活，经甲、乙双方协商一致，签订本协议。

一、乙方已符合内部退养条件，并申请办理内部退养手续。

二、乙方内部退养的生活费和补贴

1、鉴于甲方今年的经济承受能力，乙方自内部退养之月起享受甲方给予的内退补贴，补贴标准为每月xxxx元，且乙方享受的内退补贴至正式退休之月止。

2、乙方内部退养的月度应发生活费和内退补贴之和按规定扣除个人应承担的社会保险费和住房公积金之后低于上海市当年职工最低月工资标准的，由甲方予以补足。

3、乙方的生活费和内退补贴自内部退养之月起至正式退休之月止由甲方按月发放。

三、社会保险费和住房公积金的缴纳

1、按照上海市规定的缴费比例，个人缴费部分由甲方在乙方的应发生活费中代扣代缴，单位缴费部分由甲方按月足额缴纳。

2、乙方在办理内部退养当年以上年度乙方的月平均工资收入为社会保险和住房公积金的缴费基数，次年以后以乙方的月度应发生活费和内退补贴之和为缴费基数，年度内工资收入与生活费、内退补贴并存的，按照全年之和的月平均数为缴费基数。缴费基数低于上海市规定当年最低缴费基数的按上海市当年最低缴费基数执行。

3、甲、乙双方社会保险和住房公积金缴费比例的调整以及年度缴费基数的调整时点按照上海市的有关规定进行。

四、乙方若出国定居、死亡，甲方停止支付生活费、内退补贴，甲、乙双方不再缴纳社会保险费和住房公积金。

五、乙方达到法定退休年龄时，甲方提前30天通知乙方，乙方应按照甲方的要求提供必需的证明资料。甲方应为乙方办理退休手续，并从乙方领取养老金之月起停发生活费和内退补贴。如办理正式退休时计算养老金个人缴费须缴到当年年底的，其费用由乙方承担。

六、本协议作为甲、乙双方签订的劳动合同的附件，相关内容按本协议执行。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：法定代表人或委托代理人：

20xx年x月xx日

**退管中心工作上半年总结篇三**

乙方：\_\_\_\_\_

依据《中国中华人民共和国劳动法》和本社减员增效方案的有关规定，经甲乙双方协商一致，订立本协议，职工内部退养协议书。

一、根据乙方实际情况，经乙方书面向甲方提出申请，甲方同意乙方自愿选择内部退养。

二、内部退养期间，甲方按月支付内部退养生活费\_\_\_\_\_元。

三、内部退养期间，遇国家调整离退休人员工资时，甲方根据国家规定对支付乙方的内部退养生活费相应进行调整。

四、乙方在内部退养期间，甲方连续计算乙方工龄，按照甲方规定向乙方支付工龄工资和年功工资。

五、乙方在内部退养期间，享受与甲方在岗职工同等的福利待遇，但岗位待遇除外，合同范本《职工内部退养协议书》。

六、乙方无论在哪个档次内部退养，只要达到上一档次条件，甲方从次月起相应调整一个工资档次。

七、乙方所持有的股金由乙方提出书面申请，委托甲方理事会办公室将其股金按原值转让给甲方其他股东。

八、内部退养期间，甲乙双方按照法定比例交纳养老保险金、医疗保险金、失业保险金、住房公积金。乙方缴纳部分由甲方代扣、代缴。乙方达到退休年龄符合退休条件，甲方为其办理退休手续，本协议终止履行，按照退休有关规定执行。

九、内部退养间必须遵守国家的法律、法规及城市信用社的各项规章制度，维护城市信用社的信誉和利益。否则，甲方有权按照《平顶山城市信用社人事管理办法》给予乙方行政处分，乙方触犯刑律，被追究刑事责任的一律开除，并解除

劳动合同及本协议。

十、乙方对在岗时经办的业务负有相应的经济和法律責任，对在岗时牵涉经济问题的要追究相应責任，违反法律的要追究法律責任。

十一、本协议未尽事宜，按国家有关法律、法规和规章执行。

十二、本协议自甲、乙双方签字并加盖公章之日起生效。

十三、本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案中留存一份。

乙方：\_\_\_\_\_

## 退管中心工作上半年总结篇四

甲方：

乙方：

性别：

文化程度：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。合同期限

第二条甲方聘用乙方在，担任。双方的权利和义务

第三条甲方的权利与义务

负责乙方的日常人事管理。

为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

其他。

#### 第四条乙方的权利与义务

接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

享受国家和学校规定的事业编制人员的`各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

年累计旷工时间超过15天的。

被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

甲方未按规定支付劳动报酬。

甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本合同自行终止：



合同期限届满。

合同期内乙方办理退休手续。

合同期内乙方死亡。违约责任

第十二条本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章：

乙方签章：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 退管中心工作上半年总结篇五

20××年，我们按照标准化生猪项目建设标准和原则，狠抓管理、资金和措施的到位，确保了进度和质量。

一、严格按照项目要求组织施工。

依照标准化生猪养殖场的建设要求布局牧场栏舍位置和场内的管理、生产、排污三大功能区，设计了科学的猪群结构，在建设生产设施、附属用房、附属工程、仪器设备中着重突出了养殖标准化、排泄物处理生态利用化、防疫规范化，使得整个建设符合项目计划要求。

在项目实施过程中，我们根据生产需要扩大了猪舍建筑面积、排污管道、水电建设、养殖设备和公母猪引种等建设内容，因实际需要将干粪堆放场改为固液分离机械、将田间贮液池改为塑管灌溉，以满足项目整体的有效运作。

## 二、严格按照科学工艺组织生产。

本项目完全采用三元杂交良种配套的自繁自养技术和全进全出的养殖生产工艺，选用全价饲料饲喂仔猪、配合饲料喂养商品猪，大量使用青绿饲料以提高产品品质；主要养殖设备选用定位、产仔、保育、肥育设施规格配套；污物处理选择雨污分流、固液分离、沼气净化与三沼综合利用、就地消纳的农牧结合利用型工艺；同时建设防疫消毒设施，按照规模化猪场免疫程序落实重大动物疫病的强制免疫和常规免疫，接受政府免疫监测、检疫监督和投入品监督管理，确保项目高标准运行。

## 三、切实抓好制度建设。

本项目建设过程中，我场严格按照标准化生猪养殖场建设规定，建立了生产管理制度、财务制度、防疫消毒制度、档案管理等制度和操作规程，并做到制度上墙，落实了重大动物疫病的强制免疫、免疫抗体检测、疫情监测和瘦肉精抽样等管理制度，及时参加了项目、防疫、食品安全等方面的法规和技术培训，以提高知识、规范制度，项目建设至今未发现违反规定的行为。

## 四、按规定做好项目管理。

在发改、农业部门的统一领导下，我们依托市畜牧兽医局的技术支持，能按照项目的要求，努力做到项目管理措施到位：一是本项目有市发改、农业局组织管理和市畜牧兽医局具体指导，二是本项目及时接受了市财政、环保及当地政府监督指导，三是按照公司经营模式建立了财务制度和项目建设专

账制度，四是认真接受发改、财政、农业等部门检查指导，规范了项目管理、推动了项目的进度、提升了工程质量。

## 五、主要成绩：

在政府重视、领导关心下，我们经过近一年的努力，基本完成项目的建设任务，虽然去年以来猪价大幅度下跌直接影响了生猪生产的经济效益，但正因为有了此项目，才改善了生产条件、改变了生产方式、减少了疫病发生机会，产生明显的经济、社会、生态效益。

1、经济效益良好。我们采取边建设、边生产的方式，提早引进种猪组织生产，本项目实施期间本场已经出栏商品猪xxxx头，销售收入已达xxxx多万元，目前场内尚存栏生猪xxxx头(其中能繁母猪xx头、公猪x头、仔猪xxxx□肉猪xxxx头)，估计年内还可上市生猪xxxx头以上，生猪出栏超过项目预定的出栏指标，在项目实施年猪价下跌的情况下，尚可取得近xx万元的生产利润，经济效益显著。

2、社会效益明显。对解决畜牧业发展缓慢、解决农村剩余就业人口、缓解发展生产与环境保护矛盾等问题有明显的社会效益，特别是实施标准化生产和设施先进的沼气资源综合循环利用型生态养殖模式，对推动畜牧业适养区标准化、生态化生猪发展，增加农民收入、保障猪肉供应有良好的示范作用。

## 退管中心工作上半年总结篇六

针对有关公司入职合同的写法这个问题，我们做出了如下回答：

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

1、甲方聘任乙方为部。

2、试用时间为年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日始，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期为个\_\_\_\_\_月，试用期的薪资为\_\_\_\_\_元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式员工。

3、三天无薪入职培训期;从签订入职协议当天开始计算，若因个人原因在一周内提出离职，不支付薪资。

4、乙方的转正薪资为底薪\_\_\_\_\_元/月。(在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定;提成根据各部门的具体规定给付。)

5、乙方的薪资由甲方在每月的15日前发放(若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放)。

6、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

8、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

9、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

10、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前3天以书面形式通知甲

方(经理、总监、主管须提前一周做出书面离职申请)，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

11、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权

据制度做出相应的处罚。

12、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职(发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……)，可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

13、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

14、在职期间，员工违反公司安全条例(违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、……)造成不良后果，责任自负。

15、本协期满，由甲乙双方共同协商签订正式聘用协议。

16、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方 乙方

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

综上所述，公司入职合同的主要内容包括劳动者与用人单位的基本情况、员工试用期以及薪资的约定、员工转正期限以及期间应遵循的制度、员工应享受的权利以及员工违法因承担的违约责任等。

## 退管中心工作上半年总结篇七

加强教师队伍建设，提高教师的师德和业务水平是提高教师教育教学能力的一条重要途径，更是影响教育质量的关键因素。而校本培训是全面提高教师素质的重要途径，教师成长的一叶方舟。

我校虽然是一所改建学校，教师人数比较少，开学以来，我们仍然做好校本培训工作，下面将我校半年来开展的校本培训工作小结如下：

### 一、提高认识，制度保障

教师是办学之本，是立校之本，是学校可持续发展的基础。全面推进素质教育，深入进行课程改革，培养具有创新精神和实践能力的学生，必须要有高素质的师资队伍。把校本培训作为加强教师队伍建设的重要手段，通过开展校本培训，提高教师专业化水平。学校领导深知这一点，在暑假筹备开学之际，就将校本培训纳入学校工作之中。非常重视校本培训工作，成立了以园长为组长的校本培训领导小组，加强对校本培训工作的指导和落实。

学校加强了对校本培训过程的管理，做到了培训时间、内容、人员、考评“四落实”，做到了培训者有准备，有笔记，学校有记录和信息反馈记载。每周二和周四是学校校本培训的时间，定内容，定主讲人，。另外，学校还通过多种形式反馈培训工作进展情况，对教师产生激励作用。

### 二、形式多样，内容丰富

根据学校现况，学校将所有教师编为一个大组，注重加强教师的校本培训工作，多渠道的对教师进行培训，促进教师的专业发展。

1、集中学习。暑期，学校考虑到刚走上工作岗位的青年教师多，开展了为期五天的校本培训。园长、主任分别开设讲座，为青年教师走上讲台以及开学学生教育工作做了充分的思想准备和技术准备，消除了青年教师初上讲台的畏难情绪。

2、自主学习。根据学校推荐和要求，本学期教师们阅读了《高效课堂探究》等相关教育教学论著并交流了读后感，在青年教师的自主学习中，大家的理论实践水平都得到了进一步的提高。“读书贵在自觉和坚持”这是学校对青年教师的期望。为了让青年教师提升素养，学校安排青年教师练习教师基本功，每天练习粉笔字，并且批改。一学期下来，老师们的字大有长进。

3、课堂实地培训。幼儿园刚工作的青年教师多，本学期更多地将培训地点设在课堂，一边教学，一边研讨。学校制定了具体的听评课计划，每一个教师都上课，其余教师不分学科相互听课。结合课堂实践讲理论，将新课程的理念通过课堂直观地表现出来，让课堂变成一个学习与交流的场所。教师们积极准备，从学校的实际出发，关注学生学习习惯培养。课堂上呈现出浓厚的学习状态，学生表现积极。

4、沙龙研讨。学校组织教师开展教学专题研讨。确定主题，事先准备，每人发言，畅谈自己的收获、经验与困惑，通过这些研讨，让教师们增强教科研意识，提高教科研水平。

5、师徒结对。对新教师的培养，学校采取了“拜师结对”的形式，扩展了师徒带教的内容，赋予这传统的形式以新的校本培训内容。在课堂教学方面，老教师是师傅，在网络教研等方面，青年教师是师傅。在教科研培训中，师徒共同承担同一科研课题，在研究过程中，相互合作，共同受益与提高。

6、走出去，请进来。“他山之石，可以攻玉”，幼儿园十分重视教师多渠道学习，安排教师走出校门外出学习，并且填写学习记录，与学校老师交流分享；同时，我们也聘请专家走

进校园，为老师们“传经送宝”。今后在这方面我们将投入更多，为教师打开学习的大门。

### 三、教师取得教学成果

在每一位教师的努力之下，取得了一些成绩：幼儿园的徐晓艳教师参加渭城区“电教化”赛课录制活动。

**XXX**

x月