

2023年急诊护士长思想汇报(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

急诊护士长思想汇报篇一

20xx年度，本人在医院党总支的领导下，坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面树立和落实科学发展观，“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”，加强医院管理，改善服务态度，规范医疗行为，提高医疗质量，确保医疗安全，坚持把追求社会效益，维护群众利益放在第一位，认真开展各项医疗工作，全面履行了急诊科护士长的岗位职责。

一年来，本人能够积极参加医院组织的政治理论学习活动，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

急诊科是诊治和抢救病人的场所，所以，仅有良好的服务态度是远远不够的，更重要的是要有熟练的抢救技术和应急能力。对急诊病人要迅速、准确作出诊断和处理，尽快减轻病人的痛苦，这就需要每个医务人员认真钻研业务。自己能够熟练掌握科室各种抢救仪器和抢救技术。组织科内同事不定期定期的业务学习及加强各种急救技术的培训。如心肺复苏术、机械通气、心电监护、电复律、除颤、洗胃等常规的技术操作。积极对急、危、重、疑难病人的抢救，充分发挥科副主任业务指导作用，每天亲自参加查房，对相关病例及时

进行业务讨论，坚持学习急危重科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，坚持抓好院前急救这项工作，严格急诊出诊制度，院前急救24小时待命，组织安排专人急诊出诊，制定有急诊绿色通道总体方案，如遇急、危、重病人，一律实行急诊绿色通道，已做到先行抢救，而后补办各种手续。坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项医疗工作的质量，受到了患者的好评。同时，加强传染病防治知识的培训，认真细致诊治每个病人，尤其是发热病人，才能确实做到及时发现，及时报告，及时隔离，及时治疗。

抓遵守医院劳动纪律保证门诊工作的进行门诊科室容易出现迟到早退现象，在今年的工作中抓门诊的劳动纪律，使门诊避免了迟到早退现象，并且从自己带头做起，使现在门诊基本保证了病人随到随看。同时完善工作制度保证工作进行急诊科室人员少，排班困难，休息日少，在这较困难的情况下，积极和值班人员协商解决，并且要求值班人员值好班，在科室人员的理解和配合下，急诊科室才能按部就班开展，更好的让急诊科服务于广大人民。

今后本人一定会发挥成绩，克服不足，以对党和人民负责的态度，在维护医院大的利益前提下，进一步解放思想，保持高昂的斗志，旺盛的工作热情，努力拼搏，为发展壮大尽心尽力，做出更大贡献，团结同志，尊重患者，不为名，不为利，当一个默默无闻的好配角，最后再次感谢院领导对我的信任和厚爱。

急诊护士长思想汇报篇二

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！

刚进医院时，正值花季年华。整洁是我们的天性，虽然自己的小屋收拾得干干净净、舒适温馨，可一来到观察室、病房、听到的却是疾病痛苦的呻吟，看到的是血水、脓液、排泄物。尤其是给重病人导尿、灌肠、插引流管，其脏其臭想而知，真是难为了我们刚来的护士姑娘。

在业外人看来，护士的工作较清闲。可谁知道，一个尽职的护士仅巡视和处理病人，一天就要走上十几公里甚至更长的路程。遇上抢救病人更是眼观耳听手脚并用，全力以赴与死神抗争，忘却了时间和空间，那紧张、那忙碌、那繁重、那琐碎，只有自己最清楚。个别对医院某些制度不理解、不满意，而正要找人出气的人，常会把护士作为首选对象，而我们护士姑娘却要忍气吞声，耐心解释，承受着较大的心理痛苦。

常言道，世间最宝贵的是生命。护士是生命的守护神，责任重于泰山！每一个动作、每一项操作、每用一种药物都有严格的要求，出不得半点差错。从某意义上讲，生命就操纵在我们手中。提心吊胆可能是经常的心态，这份如履薄冰的紧张和巨大的压力可要伴随我们终身！

然而，这一切一切的酸甜苦辣与生命本身相比又算得什么？为人民的健康事业奉献自己的青春和力量是自豪而神圣的职业。

6年来，在无数个阳光灿烂的早晨，是我们操动着治疗碗盘奏响着生命的协奏曲；在无数个不眠不休的夜晚，是我们为患者驱赶着病魔的纠缠，谱写着捍卫人民健康的乐章。6年来，曾经的迷茫与无知，早已烟消云散，曾经的种种顾虑也不翼而飞。

6年中，我们学到了很多用钱买不到的东西。从一个是不懂事的孩子到一个能为病人服务的工作者，中间确实有很多故事。以前的我只会意气用事，不懂得分析利害关系，刚上班时，

也不知道从何下手为患者解忧，通过积累我学着照顾病人，和他们聊天，把他们当做自己的亲人，这样不仅能使自己心理舒畅，也能给病人带来家的感觉，使疾病尽早的离他远去，这样他们会喜欢你，不要板着一张死面孔，伪装自己是一件累的事情。不要觉得自己比别人高多少。其实任何人之间是没有高低贵贱之分的，摆正自己的位置，干起工作来会更出色的。相信我！你一定行！

6年中我们也遇到过各种各样的困难可挫折，也曾经可能不止一次的想过是否应该放弃，但面对那一双双渴求的眼睛，听着那一阵阵痛苦的呻吟，看着一个新生命诞生时母亲痛苦中的喜悦，我们放弃了，忘记一切，置身于拯救受疾病折磨的患者之中。真正做到了无愧于“白衣天使”的称号，同时也更加坚定做护士的信心。

人，也可以说是一种心态，总会想着享受舒适，但每一件事情、一个岗位都有不尽人意的一面，其实生活中每一个人都是在烦恼和矛盾中渡过，没有烦恼的人是不存在的，没有矛盾的地方也是不可能的。护士也是人，所以，难免有这样的心态，我也经常在工作中提醒自己，用热爱护理工作的热忱去对待工作，想成为一名合格的护士，成为一名真正的白衣天使开始自己新一天的工作。这样，生命将会为我们永远歌唱。

急诊护士长思想汇报篇三

1. 在护理部、急诊科主任领导下，负责本科护理教学、护理科研、以及护理管理工作。
2. 负责制定本病区护理工作计划及护理质量持续改进方案并组织实施、检查和总结。科学、合理排班，根据科室人力、物力、财力，统筹安排各项资源，使其发挥最大效能。
3. 组织安排护理人员配合医师做好急诊抢救工作，按时巡视

观察病人, 指导复杂、疑难的急救护理技术操作和留观病人的护理工作, 对复杂的急救技术或新开展的护理业务, 应亲自指导并参加实践。

4. 指定专人负责各种急救药品、麻醉药品、医疗器材的保管, 维修保养以及登记、统计工作。做到定量、定点、定位放置, 并经常检查补充, 保持性能良好、备用状态。

5. 组织业务技术训练和考核, 提高急诊抢救业务的基本知识和技术水平。承担护理教学, 安排实习护士的培训。

6. 运用先进急救护理技术, 组织开展新业务、新技术和护理科研工作, 总结经验, 撰写学术论文。

7. 督促检查护理人员认真执行各项规章制度、质量标准和技术操作常规, 进行安全教育, 预防护理事故、缺陷和院感发生。

8. 督促检查卫生员工作, 保持室内外清洁、整齐、安静。

9. 检查监督消毒隔离制度, 防止院内感染工作。

10. 掌握本科护理人员思想、业务能力和工作表现, 教育护士树立正确的价值观, 利用激励机制鼓励护士热爱护理专业, 全心全意为病人服务; 帮助护士解决思想与生活上的困难, 增强凝聚力, 提高工作效率。

11. 按时上交护士长工作手册及月报表。

12. 定期召开全科护士会议, 布置、总结护理工作, 分析护理质量, 研究解决存在的问题。

急诊护士长思想汇报篇四

一年的光阴转瞬即逝，回首这一年来的工作，有付出、有收获、有心酸、有成绩，现将20xx年的工作总结如下：

在本年度的工作中，本人能认真学习精神，坚决拥护共产党的领导，积极参加医院及科室组织安排的各项政治学习，努力提高自身的政治素质和政治觉悟，旗帜鲜明、立场坚定。作为科室护士长在工作中遵纪守法、廉洁自律，认真做好本职工作作为医院发展尽自己的一份力量。

作为一名急诊科护士，我们肩负着院前急救、转运、院内急救的任务，以快捷、高效、优质的急救医疗服务，充分保障了院前急救及院内急救工作的顺利开展，保证了门、急诊工作的顺利进行。在大家的共同努力下，急诊科全年门急诊量、急诊抢救与往年同期对照均有显著增长，提高了全体医务人员的工作积极性。

坚持“以病人为中心、以质量为核心”的管理理念，以提高科室整体护理水平，提高患者满意度为目标，在工作中将“质量”“安全”作为工作的生命线，工作中注意细节管理，加强业务技术培训，提高应急抢救能力，加强急诊科的医疗护理质量，以医疗护理核心为重点，认真执行了各项操作规程和抢救工作流程。严防差错、医患纠纷的医疗护理不良事件的发生，按照医院及科室制度的培训和考核计划，定期对急救人员进行业务学习及急救技术的培训，在科室形成良好的学习风气，互相交流、互相促进，从而使科室人员熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术。如：心肺复苏、电动洗胃术、心电监护、除颤仪等操作技术，进一步提高急救人员的急诊急救能力，对科室医疗和护理质量进行检查、质控、培训、考核、督导。做到防医疗差错、防医疗事故于未然，在急救工作中始终做到急救药品、物品完好率100%，抢救设备处于应急备用功能状态。

经过一年的努力虽然取得了一定的成绩，但我深知还有很多不足之处有待进一步改进和提高。本人也需进一步提高理论和管理技能，在新的一年里也将与科室全体护士继续共同努力积极开展特色服务，切实为患者提供优质护理服务，希望能在科室医务人员的协助下将科室的护理工作做得更好。

急诊护士长思想汇报篇五

一、急诊护理安全是本年度工作的重点：

- 1、加强护理安全监控管理，科室发生护理不良事件及时报告，按规定组织科室护理人员进行护理不良事件的分析、讨论会议，对重点人物(如新入职员工)进行重点分析，吸取他人教训，防范差错。
- 2、严格执行查对制度，杜绝差错事故的发生，质控员每周进行检查，发现问题及时反馈。
- 3、每周对科室抢救药品、器械进行常规检查，确保其性能完好、并进行安全性能的检查，发现问题及时维修，确保完好率100%。
- 4、苦练急救技术，确保抢救病人在第一时间得到有效的急救处理。

二、抓业务建设，提高护理队伍整体素质

- 1、专科技能的培训：制定专科知识培训考核计划，实行闭卷考试，讲究实效，不流于形式，为培养护士的专业能力打下扎实的基础。
- 2、急救技术操作培训：每年安排培训一次，复训一次，并进行考核，并确保人人过关。

3、强化相关知识的学习掌握，定期组织各种应急预案、急救药品的相关知识、抢救流程、绿色通道相关规定的学习。

三、增强主动服务意识，促进医患关系和谐

规范服务行为，注重服务技巧，落实知情告知制度，及时妥善处理各类矛盾，定期分析、总结，强化安全措施。延伸服务范围，如病人离院后的电话回访等。急诊病人做到：在院时有护士观察、陪伴、关心，出院时有护士相送和交代、祝福，努力塑造窗口形象。

四、树立法律意识，确保医患权益

1、进一步规范护理文书书写，从细节抓起，定期进行院前急救病历、抢救记录缺陷的分析与改进。

2、实行患者病情、用药告知及侵入性操作告知，要求护士对洗胃导尿等操作必须有告知和签字，对特殊用药按说明书做好相关内容的告知，如输液滴速和常见的不良反应等。

五、严格执行核心制度，确保护理工作的安全有效及全面落实

1、建立检查、考评、反馈机制，经常听取医护人员的意见，及时提出整改措施。

2、制定各班次工作职责及质量标准，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

3、积极参加护理部组织的业务查房，学习护理工作经验，提高护理水平。

六、全面推行护士绩效管理，提高护士的工作积极性

1、科室根据医院的绩效管理方案，结合本科室的工作特点，

制定出科室的绩效考核方案，并组织实施。

2、以质量为重点，结合工作量、出勤、劳动纪律、服务投诉、业务技能、职称、工作年限等展开对护士的绩效管理。

七、做好医院感染工作

加强废旧一次性物品的妥善管理，一人一针一管一用一毁型100%，医疗器械消毒灭菌合格率100%。防止院内感染的发生。

八、加强实习带教工作

科室制定实习带教计划，带教老师根据实习带教计划进行带教，护生进科时，先让护生熟悉科室环境，讲解科室相关工作制度及流程，指定具有护师以上职称的护士一对一进行带教，要求带教老师做到带教初期不放手，不放眼，不放心，中后期放手，不放眼，不放心，护生出科时进行考核，带教老师真实写出实习鉴定。

总之，20__年我们将进一步凝聚大家的力量，团结一心，共同拼搏，在上级部门的支持下，使各项工作安全运行，确保两个效益双赢。