

质量工作培训总结(优秀8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

妇委会工作总结及下一步工作思路篇一

在区委区政府、上级妇联组织关心和指导下，xx区各级妇女组织围绕党政中心工作，以建设学习型、服务型、创新型的妇女组织为目标，探索并建立时尚雅致、务实创新的城市妇联工作机制，在建设现代化中心城区的实践中，发挥了半边天的作用。

20xx年xx区妇联第九届执委会届满，区妇联把召开第十次妇女代表大会作为学习贯彻十八大精神、团结妇女、凝心聚力、扩大影响、共谋发展、优化环境的一件政治大事、妇女工作要事来抓，将妇女代表大会的筹备工作与全年的妇联工作任务统筹起来。

一是以学习宣传为切入点，团结引领广大妇女群众。组织妇女干部和群众学习研读党的十八大报告，充分认识将男女平等基本国策首次写入党的工作报告中的重大意义。邀请出席全国第十次妇女代表大会代表刘佳芬同志，传达全国妇女第十一次代表大会的精神，激发妇女参与社会经济发展的主动性和关注男女平等基本国策实施的积极性。区妇联大力宣传区妇女儿童事业的发展成效，录制《海之女儿·梦之曙光》宣传片、编制妇女工作宣传特刊，扩大了对妇女工作关注度，增强了妇女群众的自信心和自豪感。

二是以贯彻落实为着力点，密切联系广大妇女群众。为了更好地落实十八大精神，让妇联工作更具生命力，区妇联健全党组成员联系基层制度，20xx年区妇联先后进行三次专题调研，

走访社区、企事业单位近60家。区妇联将调研工作与宣传十八大精神结合在一起，与听取妇女群众的意见结合在一起，与总结基层妇女工作经验结合在一起，与了解广大妇女群众诉求结合在一起，密切与妇女群众的关系，增进了与妇女群众的感情，为撰写工作报告汇集了大量信息。

从“哪里有妇女群众，哪里就有妇女组织”的要求向“哪里就有服务有力的妇女组织”要求努力，发挥多年来已形成的海曙妇联工作的优势和品牌示范作用，在加强队伍建设、健全工作机制、创新工作模式、丰富服务内涵、提高服务水平上，进行探索和实践，增强妇联组织的吸引力和凝聚力。

20xx年以社区妇联、两新组织妇女组织建设为重点，不断夯实妇联的组织基础。望春街道妇联对社区妇联专干进行业务培训，加强社区妇联组织建设。江夏街道、西门街道、段塘街道妇联通过对城隍庙商圈妇委会、科创大厦妇委会、宁波狮丹努集团有限公司妇委会等组织的指导和培育，完善两新妇女组织的规范化建设、服务阵地建设。通过示范引领、以点带面，推进基层“妇女之家”的特色化建设，南门街道妇联以万安社区创建智慧社区为契机，通过itv平台，传递妇女信息，传播正能量，建设的智慧型“妇女之家”。目前全区有5个社区和商圈的“妇女之家”获得市级“妇女之家”示范点称号，有3个获得区级“妇女之家”示范点称号。

开展20xx-20xx年度妇联系统特色创新项目评比工作，以自我申报为前提，以工作项目认领为补充，调动基层妇联组织服务妇女的热情和积极性，目前有12个创新项目审核通过并实施。开展巾帼文明岗优秀岗现场观摩，全面提升巾帼文明岗的创建质量，江夏街道妇联以“天^v^员服务中心”省级岗创建带动商圈两新妇女组织巾帼文明岗创建工作，区卫生系统创设文明岗岗徽、岗歌，丰富了创建工作文化内涵，区公安分局户证中心巾帼文明岗的“微博预约服务”平台赢得了办事群众的好评。巾帼文明岗的评选晋升机制激发了广大职

业女性岗位建功立业的热情□20xx年我区将巾帼文明岗创建工作向两新组织妇女组织拓展，目前已有2家两新组织通过市、区巾帼文明岗验收。

□

一是压担子。开展妇联系统创新项目评比活动，以申报、认领的方式将妇联工作落实到基层妇联组织，明确要求、经费补助，发挥基层妇联干部的创造性。

二是重培养。与区委组织部联合举办首期xx区女领导干部培训班”，开办基层妇联干部培训二期，培训人数140余人。开展妇联干部送书读书活动、创新项目展评会等，为妇女干部成长搭建平台。关心妇联干部工作和生活，在台风“菲特”袭来时，为妇女干部送去慰问短信和物品，让妇女干部感受“娘家”的关切。

三是求发展。在区委组织部的支持下，区妇联被列为区后备干部挂职培训基地之一□20xx年区妇联接受区“四优四育”优秀后备干部挂职锻炼1人，妇联系统干部提拔、挂职、列入区管后备干部共9人次。

一是培育社会组织。联合xx市妇联、人寿保险股份有限公司宁波分公司□xx区民政局成立“宁静港湾”婚姻家庭服务中心，用社会工作的方法服务妇女、婚姻家庭，化解社会矛盾，在成立后2个月中接待38个案例，成功修复5对夫妻关系。

二是借助部门优势。开展妇女儿童维权优秀案例征集活动，加强对基层维权服务的指导。与区法院的合作设立妇儿权益合议庭、维权“绿色通道”和法律援助基金，共减缓免交诉讼费万元。区工商分局妇委会开展维护妇女儿童消费权益的专项行动。

三是团结社会力量。各街道妇联充分发挥社会组织、巾帼志

愿者服务妇女的作用。西门街道妇联开展“七彩巾帼”巾帼志愿服务行动，在服务中形成颇具特色和实效的巾帼志愿服务模式。

区政府高度重视妇女儿童工作，落实专职人员，及时调整区政府妇女儿童工作委员会组成人员，健全妇女儿童工作的领导机构和工作机制。妇女儿童工作委员会办公室积极履行职能，发挥组织、协调、监督作用，召开规划中期监测评估会，如期完成“十二五”妇女、儿童发展规划中期监测指标统计和评估报告，对重点指标和尚未达标的指标提出实施意见建议，确保区妇女儿童发展与经济社会发展同步。深入实施妇女健康促进工程，开展妇女健康直通车进社区工作，促进“妇女健康促进工程”有效实施，妇女健康水平进一步提高。

家庭是妇联工作的主渠道，完善文明家庭创建工作机制，深化文明家庭创建内涵，以家庭的文明稳定促进社会的和谐进步，是妇联贯彻落实我区“四个领跑”战略的举措。

一是摸清家底，统一认识。文明家庭创建活动是精神文明建设的基础工程，现实的创建情况、群众认知度与创建要求还存在差距。区妇联在学习周边区域成功经验的基础上，走入街道社区，广泛听取社区干部、居民的意见和建议，加强宣传，消除畏难情绪，动员社区干部将这一常规工作扎扎实实地开展起来。

二是主动应变，追求实效。针对文明家庭创建工作中不适应城区和家庭发展新变化的要求和办法，进行变革和调整，例如将文明家庭创建基本条件中“夫妻和睦”改为“家庭和睦”，将外来临时住户、非传统型家庭纳入评选范围等。

三是制定规则，教育引导。制定《xx区文明家庭创建管理办法》，进一步规范文明家庭创建工作；修订文明家庭评分细则，将文明城市建设的目标要求细化为家庭行为规范，将省

市区“三改一拆”、平安大区等工作要求纳入到评选细则中，确实发挥文明家庭创建工作引导、规范居民行为的作用。

四是上下联动，有力推进。按照区文明委的要求，召开了全区文明家庭创建工作会议，开始新一轮的文明家庭创建工作。全区共发放宣传资料12万册□20xx年创建区级文明家庭40961户，创建率达到。我区文明家庭创建协调小组被评为xx市文明家庭创建工作先进单位。

挖掘重大节日的深刻文化内涵，发挥重大节日育人价值，在“三八”节、母亲节、家庭节、“六一”儿童节组织开展形式多样、主题鲜明的文化教育活动，树立社会主义核心价值观。

妇委会工作总结及下一步工作思路篇二

20xx年我社区妇女组织在社区党支部的正确领导下，认真贯彻落实党的各项方针政策，以科学发展观为指导，带领社区广妇女围绕局，突出重点，抢抓机遇，注重创新，卓有成效地开展各项工作，为我社区的发展作出了用心贡献，同时也促进了妇女自身的发展进步。

为适应城市化进程不断加快的需要，我社区妇联紧紧抓住党建带妇建这个良好机遇，加强社区妇联组织建设。从健全组织机构、完善工作制度、提高队伍素质三个方面入手，着力加强自身建设。吸收思想素质高、议事潜力强、热心公益事业的离退休干部、教师、及社区在职干部、居民代表组成社区妇联执，开展工作。

并相应成立了社区少儿工作领导小组、巾帼建设领导小组、妇女禁赌禁毒队等群众自治组织，为社区妇联工作起到了用心的推动作用。同时还用心与区、街道妇联密切配合，将妇女儿童工作作为社区重点工作来抓，构成了党建带妇建、社区居民齐参与的建立工作格局，充分调动妇女参与社区建设

的用心性，增强妇联组织凝聚力□20xx年3月被新城区妇联授予《妇女儿童工作先进社区》。

我社区妇联经常组织社区党员、妇女群众学习党在各个时期的政策、方针，并利用各种宣传阵地，结合不一样时期的社区重心工作，发挥社区妇联的组织优势，为社区建设发展增砖添瓦，已成为一支立足社区、服务居民的新生力量，成为社区工作的顶梁柱。

1、在妇女维权和居民调解中发挥作用。社区妇联成立了维权协调组织、妇女维权热线、妇女维权站（点）、家庭纠纷调解站等妇女维权服务机构，并结合社区矛盾纠纷排查以及居民调解员会努力为广大妇女带给多种形式的维权服务，妥善处理妇女群众的来信来，及时化解各类矛盾纠纷，今年共成功维护妇女合法权益3件，调处居民纠纷11件，充分发挥了妇联组织在维权和居民调解工作中的总用。

2、在居民服务中发挥作用。一是“巾帼服务”人人赞。我社区妇联还充分发挥妇女代表、妇女小组长等骨干作用，增强妇女工作的联系、渗透、代表和服务功能，畅通妇女组织与妇女群众的联系渠道，不断提高基层社区妇女工作的针对性和实效性。组织开展一系列“巾帼志愿者”和义工服务队活动，成立了一支23人组成的巾帼志愿者服务队，分为生活互助组、卫生服务组和环境督导组，专门为老人送温暖、办实事。

3、在就业与再就业安置中再立新功。社区妇联联合社区劳动保障工作站先后举办了4次招聘会，为10名无业及下岗妇女安置了工作，忙他们解决了家庭生活困难；为辖区20xx名老幼居民办理了居民医保；为17名下岗妇女失业人员办理了《再就业优惠证》；并为3名“4050”人员办理了社保补贴；为低保家庭的2名、中专女学生申办了17000元助学金。妇联组织透过多种渠道使居民程度地享受到了党和政府的惠民政策，让他们感受到了党和妇联组织的关怀、家庭的温暖，用她们

自我的双手和智慧为社区的建设发展，为居民的服务默默地贡献者自我的力量。

我社区妇联联系妇女和妇女工作实际，采取各种形式，有计划、有重点、分层次、全方位地加强对辖区妇女的教育管理，加强妇女合法权益及维权等知识教育，以及家庭美德、社会公德和礼貌常识教育。同时，社区妇联还经常组织开展资料丰富的妇女活动。春季组织辖区育龄妇女为她们免费计划生育体检，让她们有病早医有一个健康的身体受到了良好的效果。今年春季组织社区家庭妇女下岗职工及老年人参加社区举办的“趣味运动会”为全民健身运动，为和谐邻里关系打下良好的基础。新春佳节前组织书法家为辖区居民及孤寡老人，家庭僻户送春联等等，力求活动更贴近百姓生活，用心开展丰富多彩、健康有益、资料丰富的妇女组织活动。其次，社区妇联还组织成立了社区舞蹈队，定期开展文艺演出。在4月份组织开展了“创先进、促和谐”型文艺演出活动，在“七一”前夕，组织开展了“迎端午、庆七一”文艺汇演，8月份又开展了“党群共育廉洁风”戏曲晚会，近期又联合西安爱知中学举办了“中学生艺术团进社区”演出活动，丰富了妇女、老人的文化生活，倡导了和谐共建的理念，树立了妇联组织的威信。社区妇联还组织志愿者向辖区老年妇女讲授“冬季保健手操”，把关爱老年人工作落到实处。

一年来，在街道党工及妇联组织的正确领导下，社区妇联围绕社区发展局，充分发挥巾帼妇女风采，在社区的发展建设中，起到了中流砥柱的作用，取得了必须的成绩，但仍存在一些不足。如工作上创新意识不够，社区妇女工作的力度还有待于加强，各项工作发展还不够平等，这些都将在今后的工作中加以不断改善。

妇委会工作总结及下一步工作思路篇三

本年度我院有在岗女职工人，占全院在岗职工总数的62。女职工中有正高人，副高人，中级职称人□^v^员人。一年来，

院妇委会和女工委员会在市妇联、市总工会和医院党委的正确领导下，始终坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的__届三中、四中、五中全会精神和上级组织对女职工工作的要求，紧紧围绕“以病人为中心，以提高医疗服务质量”的医院管理年活动主题，按照“一手抓发展，一手抓维权”的方针开展工作，全院女职工在各自岗位上以服务病人、奉献社会为己任，勇于开拓，奋力拼搏，为推进医院整体发展，构建和谐社会中作出了积极贡献。现将本年度工作总结如下：

一、继续加强对女职工的思想道德教育,不断提升女职工政治素质

一年来，院妇委会积极组织带领全院女职工参加到医院的各种思想教育活动中，努力使女职工通过学习教育思想素质得到提高。利用政治学习和党组织生活，年内先后学习了^v^长高强关于卫生改革发展形势的重要讲话、市委书记谭力《提高认识、狠抓执行，推进绵阳发展新跨越》的重要讲话、《__纪委、监察厅的通知》和《纪念白求恩》等重要文章。在保先教育活动中，又系统学习了《保持^v^员先进性教育读本》一书，医院专门邀请市上理论专家做保持^v^员先进性的专题报告，请来_____抗洪救灾英雄群体报告团做优秀^v^员刘湘芸等人的事迹报告，院党委书记还在党内上了题为《卫生改革20年之功过》的党课。党的__届五中全会做出的《__中央关于国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》一见报，医院立即安排各党支部和各科室进行学习讨论，使女职工明确了^v^提出的__期间科学发展的宏伟目标。此外，年内我们还在女职工中开展了“读一本好书、一篇好文章”的读书活动，举办了读书心得报告会，有3__女职工在会上将自己读书学习的体会做了汇报。在召开的《加强医院文化建设》主题思研会上，1__女职工通过调研撰写出了创建学习型医院、争当学习型职工、树立不断学习、终身学习意识的文章在会上做了交流。女职工通过参加这些学

教活动，进一步知晓国际国内形势和卫生改革发展形势，明确在社会发展变革中自身应努力的方向，也明确了在构建和谐社会和实现^v^制定的宏伟目标中自身所担负的责任。

二、深化“巾帼建功”活动，在构建和谐医患关系中发挥半边天作用

全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化建设、构建和谐社会是全社会公民的责任，也是广大女职工的光荣而神圣的历史使命。当前，医疗卫生行业在构建和谐社会中起着至关重要的作用。一年来，院妇委会认真贯彻实施省总工会《关于实施“女职工建功立业工程”的意见》，结合医院管理年、落实三合理、加强医德医风建设及构建和谐医患关系等中心工作开展“巾帼建功”活动。一是加强对女职工的业务培训。年内先后开展了对护士长和护士两个层面的现代仪器操作使用培训和考核，对临床女职工进行了徒手心肺复苏考核和“三基”“三严”考核，并进行了新业务，新技术的交流，医疗文书书写展评等活动。“”护士节期间，院工会和护理部举办了临床护理人员护理急救知识竞赛，20____名女职工积极参加竞赛活动。十月份开始，又根据女职工各自岗位的不同分别进行岗位技术能手赛，女职工参赛热情极高，利用业余时间刻苦训练，取得优异成绩，14职工获得医院技术能手称号。二是引导女职工为和谐兴医、和谐兴院作贡献。

群众看病难、看病贵是社会关注的热点，也是直接关系到群众健康利益的大事，作为卫生行业的女职工，有责任和义务维护好群众的健康权益。一年来，广大女职工积极投身落实“三个合理”的工作之中，严格遵守医疗服务原则，在检查用药和处方时，处处替病人着想，做到能够用一种检查手段明确诊断的不用两种以上的检查，能够用普通国产抗菌素治疗的不用高档进口抗菌素，认真执行“四限一签”杜绝大处方，病人日均费用和住院费用有效得到控制，较好地减轻了病人就医负担。门诊女职工针对门诊环节服务不方便病人

问题展开调研，对病人从挂号到就诊结束的每一个环节进行监控，提出了优化门诊服务流程的合理化建议，并主动增设门诊预约挂号、义务邮寄检查报告单等便民措施，极大地方便了在门诊就医的病人。离退休的女党员通过保先教育，自觉争当门诊义务导医员为病人带路答询，为医院建设发挥余热。为帮助解决特困病人就医的困难，医院专门成立了“医疗扶助基金”，还与韩家脊社区的2____困难群众结成对子，各党支部在职工中一号召，女职工就慷慨解囊为基金捐款，并参加党支部组织的到结对群众家中免费送医送药义务上门服务活动。

先心病儿周袁因家境贫困无钱治疗，病情已严重影响她的学习和生活，外四科女职工得知后马上将其接来免费手术，术后科主任、护士长发动全科人员为其捐了元作为生活和营养费，使周袁很快康复出院。精神科女职工见长期住院的精神病人鞋袜穿破了，毛巾牙刷用没了，纷纷从自己家中拿出衣物鞋袜送给病人穿。年初儿科收到一位严重肾病的患儿，因贫困家长准备放弃治疗，儿科女职工自发捐的捐钱、送的送药，一时间感动了其他的病人家属，很快凑了300____元，挽救了病儿的生命。广大女职工以自己的实际行动将“带着感情进病房、想着病人开处方”落实在日常医疗工作中，在医患座谈会上许多病人感动得流泪，医患感情进一步深厚。三是女职工为医院的科研教学管理等工作作出显著成绩。医院女职工在护士长以上管理岗位的占了近半数，年内医院三甲复评、管理年评审、医疗机构整顿和党员先进性教育等中心工作接踵而至，头绪多，任务重，为保证各项任务圆满完成，医院复评顺利过关，全院管理岗位上的女职工不辱使命，认真履行职责，既要熟悉47____条评审标准，又要按照标准整理评审资料，还要组织科室职工背岗位职责、操作规程和工作制度，组织岗位技术操作训练，加班加点放弃了近两个月星期天的休息。年内有____业务精、素质高的女职工新提拔到了科主任、护士长岗位，医院5月份对其进行了管理知识培训，以使她们能挑起管理的担子。继续鼓励女职工不断更新现代科技知识，争做知识型新女性，以适应社会变革和时代

发展需要。女职工中有____先后到华西医科大学等短期进修学习，有7____外出参加了国内各种学术会议，____赴泰国进行了为期一个月的精神医学研修交流，5____通过自学考试等途径取得了大专、本科文凭，____考取在读研究生。全年女职工在国家级刊物发表论文18篇，省级刊物发表论文11篇，医院学术年会上，有38____名女职工的277篇文章进行了交流。女职工参研的一项科研获____年度科技进步三等奖，一项《灰绿黄堇的生药学及镇痛抗炎活性成分的研究》被列为省级科研项目，有6项课题正申报市级科研课题，7项科研课题被院部立项。

三、以人为本抓文明家庭建设，积极为女职工办实事、办好事

女职工在文明家庭创建活动中起主导作用，女职工的文明程度越高，直接影响和带动家庭的文明氛围。为此，我们要求女职工在岗位上要争做文明职工，在家庭要做合格母亲、合格妻子和媳妇，自觉承担起文明家庭建设的重任。三八期间，医院妇委会组织全院职工进行文明家庭、五好家庭评选，对评选出的1____模范家庭和54____五好家庭在全院通报表彰和奖励。加强对未成年人的思想道德教育是全社会的共同责任，为此妇委会鼓励全院职工未成年子女从德、智、体、美、劳等全面发展，成为社会主义事业合格接班人，“六一”儿童节期间，举办了青少年才艺表演，并开展星级少年评选活动，从这些活动中强化了女职工正确科学教育子女的意识，同时也为未成年职工子女营造了一个文明健康的成长环境。竭诚为广大女职工服务，是医院妇委会的工作职责，为保证广大女职工以健康的身心投入到工作中，院妇委会年内针对女职工在家庭和生活中遇到的困难问题积极出主意、想办法，为女职工排忧解难。先后出面调解女职工家庭的矛盾1____次，深入细致地做女职工思想工作2____人次，及时化解和妥善处理了女职工的困难和问题，看望生病住院女职工2____。精神科护士姜蓉身患重病，__年在市妇联的关心下，发动全社会献爱心，使其得到及时治疗康复，今年以来，姜蓉病情再次

加重，因长期治病服药，家庭经济十分困难，医院妇委会得知后再次发动全院职工为其捐款，女职工纷纷响应，先后又为姜蓉捐款500____元，使其渡过了难关。

四、开展多种形式文化活动、丰富女职工精神文化生活

为进一步激发女职工“自尊、自信、自立、自强”意识，使女职工有健康文明丰富的文化精神生活，医院和妇委会在女职工中开展了多种形式的文化活动。先后组织了迎新春职工书法美术摄影绘画大展、职工春节文艺汇演和元宵节篝火晚会，三八节在五一广场举办“庆‘三八’女职工激情广场大家唱”，“”护士节期间组织护理人员文艺演出和现代护理急救知识竞赛、党的84周年生日到来之际，举办了“党章、党纪、党规知识抢答赛”，院工会在职工中开展文明健康格言征集、医院篮球锦标赛等活动，在这些活动中女职工都是非常活跃的主力军。此外以女职工为主的院舞蹈队年内多次完成了演出任务。先后参加了市直机关庆“三八”女性才艺表演，西部论坛医院院长管理研讨会专场文艺演出，__庆“七一”文艺演出，市直机关工委举办的庆国庆暨先教活动文艺汇演和__科技城第二届广场文化活动周演出，舞蹈队较高水平的表演受到观众极高评价。离退休支部还成立了中老年女子舞蹈队，坚持健身娱乐两不误，学跳舞、学拳术，极大的丰富了退休女职工生活。在10月10日重阳节时，医院老年舞蹈队参加市老龄委举办的__老年文艺汇演，获得一等奖。

一年来，女职工在各自岗位上恪尽职守，忠实地为捍卫群众的健康权益，为医院的全面发展，为和谐兴医、和谐兴院和构建和谐社会，为创建全国文明城市、为落实“三合理”缓解群众看病难、看病贵做出了不懈的努力，医院每前进一步都伴随着女职工的辛勤付出，巾帼建功活动在女职工的岗位奉献中不断深化，女职工做出的成绩得到了医院和上级的充分肯定。在年内开展的第二届“十佳”服务明星、“十佳”优秀护士和优秀合同护士、先教活动优秀个人、优秀通讯报道员等评选活动中，全院有2____女职工受到表彰。____女职

工获医院“医德医风委屈奖”、____护士获“光荣护士”称号，一名女职工在思想政治战线成绩显著，荣获“____工作先进个人”称号。三八节院妇委会在全院表彰了____巾帼建功先进小组和1____巾帼建功先进女职工，年终院妇委会被市妇联推荐为“全国三八红旗集体”。

妇委会工作总结及下一步工作思路篇四

一、积极履行维护基本职责，努力为女教职工办实事

二、维护妇女儿童合法权益，积极开展计划生育宣传工作

1. 关心女教工身心健康，经常找部分女教师谈心，了解女教工思想情况，关心她们的婚姻、家庭生活，及时解决存在的问题。

2. 积极配合上级开展好计划生育宣传工作，宣传维护妇女权益和计生法律法规政策，不断提高女职工的自我保护意识和自我保护能力。

3. 从多种渠道关心了解女教工疾苦，及时看望有病的女教工，带去校领导对他们的关怀和问候。

三、抓好活动，丰富生活

广泛开展适应女教职工特点的全民健身活动和妇女保健知识的宣传教育活动，关心女教工心理健康，缓解女教工的心理压力，如举办“女职工团辅活动”、组织羽毛球、乒乓球比赛活动等，鼓励女教职工事业家庭双丰收。

四、其它工作

1. 配合学校组织六一儿童节活动。

2. 组织学习了新婚姻法和妇女权益保障法，进行了计划生育、人口知识的宣传。

本学期我校妇委会在做好本职工作的同时，尽职尽责地做了大量的工作，在加强学校文明建设，丰富职工业余文化生活，活跃学校气氛，调动和发挥职工积极性方面，起到了积极作用。下学期妇委会将在上级妇联和校党支部的领导下，进一步开拓创新，为我校的发展作出贡献。

妇委会工作总结及下一步工作思路篇五

今年上半年，新一届妇委会在市院党组的关心支持下和机关党委的直接领导下，在广大女同志的积极参与下，紧紧围绕我院中心，以提高女性素质为根本，以发展和维权为主线，团结带领全体女同志在本职岗位上尽职尽责、建功立业，共同为完成全院检察任务、构建文明和谐检察机关作出了贡献。

一、服务检察事业，巾帼不让须眉

我院的106名女检察人员是一支团结向上、热爱检察事业的队伍，在检察战线上勤勤恳恳，默默奉献，撑起了“半边天”。今年上半年，我院刑事批捕、公诉案件，自侦案件相比去年同期都有所提高，反贪案件立案数与过去相比更是大幅上升。这其中40多名作战在办案一线的女同志可谓功不可没，她们与男同志一样奔波取证，出庭公诉，跟犯罪分子斗争到底。为了办案她们牺牲与家人共聚天伦的时间，放弃节日休息坚守岗位，涌现出大量模范先进。

今年六月，我院开展的中层领导干部竞争上岗中，七位符合条件的女同志积极参与，认真备考，其中__同志凭借精通检察业务、综合素质突出的优势，在民意测评、笔试及面试各环节中平稳发挥，最终跻身五甲，获得组织的选拔任用。其他女同志也通过这次竞争，获得了展示风采和提升自我的机会。更可贵的是，尽管职数少，竞争激烈，参加竞争上岗的

女同志仍能在备考的过程中发挥团结互助的精神，相互鼓励，相互支持，顶住压力，最终完成全部考试环节。竞争上岗考试结束后，妇委会及时组织所有参与竞争的女同志召开了一次座谈交流会。会上，妇委会委员与参加竞争上岗的女同志交流了心得体会，分享了考试过程中的苦与乐。通过座谈交流，达成了正确对待得失成败，一如既往地努力的共识。妇委会鼓励大家在今后的中不断积累经验、学习进取、提高素质、开拓创新，在本职岗位上成长成才。与会的女同志纷纷表示感谢妇委会的支持和关心。

二、关注健康生活，打造和谐团队

倡导健康生活方式、保持健康心理和健康身体，是妇委会今年提出“三健”活动的主要内容。围绕这三大主题，妇委会组织策划了一系列活动。首先是针对当前职业女性因生活和的双重压力，容易引发身心健康问题，妇委会特别邀请了南方医科大学心理学系主任张小远教授为我院女同志作了题为《心理健康和自我调节》的讲座。通过讲座，我院女同志对心理健康基础知识以及心理问题的基本调节方法有了一定的了解。同时，在院党组的关心下，妇委会为全院女干部安排了一次全面妇科检查，使姐妹们得到一次全面了解自身健康状况的机会。其次，为丰富女同志生活，妇委会组织全体女检察人员携小孩到鹏海山庄联谊，组织我院女临工举行三八午茶会。全院女同志放松身心，共庆佳节，增加了解，增进友谊，增强团结。再次，为了及时听取女同志对妇委会的意见，当好院党组织与广大女同志的桥梁、纽带，妇委会于今年初便在深检论坛上发表了征求意见的讨论帖子，在办公自动化中设立了妇委会邮件组。我们利用这些电子平台更广泛、更便捷地收集不同的声音和建议，并使我们的服务及时、到位。正是由于妇委会注重听取群众心声，今年举行的母亲节“合家欢影院”活动、儿童节“读书乐”活动才受到全院女同志的欢迎和好评，真正实现了妇委会所倡导的关注健康生活，打造和谐团队。

三、加强自身建设，提高服务水平

努力把妇委会建设成为广大女同志的妇女之家，是我们妇委会每一位委员的心愿和努力的方向。为了使妇委会得到我院女同志的认同，我们进行了一系列的。

(一)制度化建设。为了明确妇委会的职能和重点，我们于年初重新修订了《深圳市人民检察院妇女委员会职能和任务》。为了及时阶段性，加强委员之间的联系与沟通，我们还订立了委员例会制度，使每个时期的妇女都能紧密围绕我院中心内容。

(二)强化组织机构。为了充实妇委会的力量，延伸妇女的触角，我们于今年五月组织全院女同志，以部门为单位，以民主推荐的方式，推选出各部门妇女小组长。通过各部门的小组长，妇委会准确地了解到我院女同志的、生活、家庭情况，及时为有困难的女同志提供帮助，向患病和生产的女同志送上问候与祝福。

(三)强化自身学习。为了落实党组号召，突出妇女的两大主线，不断提高为女同胞服务的水平，每位妇委会委员在尽职尽责，作好本职的同时，还不断学习有关妇女的政策、法规以及上级妇女组织的文件，并做到理论结合实践，以理论指导实际。如，今年二月，按照市妇联的统一部署，结合我市检察实际，妇委会通过案件调研、统计，撰写了《深圳市妇女发展规划(20__-20__)中期监测评估报告》。该报告从检察职权出发，对五年来侵犯妇女权益刑事案件进行了分析，指出检察机关在保护妇女权益方面的主要职能及所作成绩，并针对当前侵犯妇女权益刑事犯罪高发现象提出了若干措施。

下半年设想

(一)发挥组织机构效应，深化妇女。为了妇委会上半年情况，商讨下半年方案，使今后的能继续贴近广大女同志的需求，

妇委会将召开第一次妇女小组长会议。

(二)继续推行“三健”活动。具体措施：

- 1、邀请权威专家到我院为女同志作职业健康讲座，以宣传保健知识，提高女同志身体素质。
- 2、推行全院女性健身计划，邀请健身教练到我院为女同志开办健美操、瑜珈课程。通过以上课程，使女同志实现健美体态，健全身心的目的。
- 3、举办“九九重阳”登高活动，邀请全体女同志携家属参加登山比赛。希望通过该活动，达到锻炼身体，联系友谊，增进亲子关系的目的。

妇委会工作总结及下一步工作思路篇六

切实加强财务管理根据集团公司规范财务管理、优化财务审核程序、提升财务服务质量和发挥职能部门更好地参与企业管理的要求，财务审计部将财务集权管理调整为财务人员试行委派制，并采用按“统一管理，分级负责”的原则进行管理。财务审计部主要具体负责集团公司各类资产的财务监督、财务分析及财务报告和各分、子公司的财务管理和财务内部会计凭证的稽核等业务，充分发挥财务审计部的职能作用。

为加强集团公司财务工作的审计和监督职能，今年面向社会招聘从事财务工作多年，经验丰富的财务人员，充实加强财务的审计、审核及财务管理工作岗位。明确了四位同志的工作职责和范畴，要求尽快修订完善本部门各个财务岗位责任制及考核办法，为提高财务工作的质量和效率打下坚实的基础。

加强内部审计工作力度，发挥专项审计工作的作用，从而降低经营风险。随着集团公司快速发展，企业的资产越来越大，

效益和权益的积累也越来越多，内控也越来越重要。作为会计不能只抓核算，更重要在管理，内部管理失控，就会造成企业资产浪费，严格遵守国家和集团的规章制度，确保国有资产的保值和不流失；通过加强内部管理，降低成本费用，提高资产运行质量，从资产监管中要效益，实现集团内涵式、集约化发展。

妇委会工作总结及下一步工作思路篇七

本年度我们在市级机关妇委会（女工委）的指导帮助下，在市国税局党组和分管领导的关心支持下，在新一届委员的共同努力下，围绕国税“服务科学发展，共建和谐税收”中心工作，以服务广大妇女同志为出发点，顺利完成了年初的工作计划，取得了一定的成绩。

一、发挥岗位载体作用 增强感召力

2014年，继续以巾帼建功为抓手，发挥市局进出口处巾帼岗的标杆作用，有效调动国税妇女投身事业的热情和岗位建功的积极性。一是健全制度，优化服务。在推出“导税服务、绿色通道服务”等十项服务制度的同时，建立了一套颇有效率的岗责体系，提高了服务效率；二是爱岗敬业，工作业绩不断攀升。在积极支持新兴经济发展，强化出口退税预警监控，多途径开展出口退税业务培训等方面多有成效。三是在做好本职工作的同时，还积极开展“为社区贫困户送温暖、送清凉”，未灾区捐款捐物等社会公益爱心活动，体现社会责任心。四是注重岗位自身建设，发挥标杆作用。该岗在参加2014年度市级机关“巾帼文明岗”电子台帐展示交流中荣获了二等奖。同时多位女干部也取得了不错的工作业绩，获得了多项荣誉。在巾帼岗示范带头作用下，全体国税女干部、职工工作间积极性和岗位责任心都得到了提升，取得了骄人的工作新业绩。2014年，市国税系统深刻领会和贯彻落实三中全会作出的战略部署，税收收入迈上千万亿元台阶，“营改增”各项工作进展顺利，税收为地方经济发展大局服务、

为纳税人服务理念得到进一步提升，各项减负政策得到有效落实。这些不俗的业绩中也有我们国税局全体女干部、职工作出的贡献。

二、丰富业余文化生活 增强凝聚力

2014年年初，市国税局妇委会（女工委）根据市级机关妇委会（女工委）以及市国税局党委、工会的要求，召开换届大会，进行了换届，产生了第5届妇委会（女工委）班子，使各项工作得以顺利开展。

根据年初活动安排，结合市级机关妇委会（女工委）的活动安排，我们组织了纪念三八妇女节踏青游户外活动；举办“传承文化、品质生活”diy系列活动之“阳台绿化”讲座、参观和种植体验活动，开展“美化庭院”的绿化行动；以妇委会名义在全体干部中发起“捐10元钱去沙漠种梭梭捐款活动”倡议，在妇委会的热情感召下，共有100多位干部参加了募捐，加入到“绿满杭州内外，助力美丽杭州”行列中，共募集到1990元；参加了市级机关为女职工开设的各类健康及品味生活的讲座，并与财政局女工委协作承办了“传承文化、品质生活”之“女性保健、冬季养生、亚健康常见病预防”讲座；除坚持工间进行广场舞健身活动外，还组队积极参加市级机关妇工委的广场舞表演赛，通过精心组织，刻苦排练，最终在33支参赛队伍中脱颖而出，荣获了一等奖，以良好的精神风貌为国税全体女同胞赢得了骄傲。

三、加强妇女之家平台建设 增强亲和力

2015年，我们将在机关党委领导下，认真学习并贯彻落实党的十八届三中全会精神，在全面深化改革中发挥妇女半边天的作用。在全国妇联和杭州市妇联带领下，围绕国税中心工作和妇委会（女工委）“凝心聚力为国税贡献力量，提升素质创女性精彩人生”工作目标，开展各项工作和活动，展示国税妇女新风采，引领妇女在各自岗位上更积极开展创先争

优活动。

一、要以党的十八大和全会精神为统领，围绕十八大对妇女工作的新要求，以创建五好基层组织、巾帼建功、五好文明家庭等创建活动为抓手，积极为妇女干部职工搭建岗位建功、岗位成才的平台，鼓舞广大妇女干部职工岗位建功热情，更充分地调动国税妇女干部职工投身事业的主动性和积极性。

二、要立足当下，根据妇女干部、职工呈现出的生活方式多样、利益诉求多元的新特点，代表和维护妇女利益，创新工作方式和载体，以帮助妇女解决最关心、最直接、最现实的问题为出发点和落脚点，创造性地开展各项工作，凝聚妇女干部职工的正能量，开创妇女工作新局面。

三、继续探索和把握妇女工作的前瞻性和科学性，创新工作方法，更好地发挥妇委会组织的作用，引导妇女干部职工积极乐观向上；关心、关注、关爱妇女干部职工的学习、生活状态，尤其要加大对机关女性幸福感和心理健康的关注力度；深化阵地建设，进一步挖掘和发挥“妇女之家”的作用，发挥通过丰富多彩的精神文化生活，提升机关女性的全面素质以及幸福感；通过请进来，走出去等活动形式，努力提高妇女的法律、维权意识，强化心理健康服务和人文关怀，提升机关女性心理健康水平。

妇委会工作总结及下一步工作思路篇八

2022年护理工作部的工作在院领导及分管领导的大力支持下，在各科室护士长及全院广大护士的努力下，圆满完成年初制定的各项计划，现总结如下：

一、护理基本情况

1、截至2022年11月，我院护士人数达到221人，具有大专以

上学历的护士占总数的，其中，本科63人，占；大专107人，占；中专51人，占；职称结构：主任护师3人，占；副主任护师20人，占；主管护师33人，占；护师52人，占；护士113人，占。辞职3人，离职率。

2、非护理岗位护士17人，占；临床一线护士206人，占，实际开放床位与临床一线护士比例达到1:。

二、进一步提高安全管理意识，护理质量管理组织体系进一步完善。

2、护理文书书写质量经过近一年的狠抓落实取得了一定的效果，但存在的问题也不少，护士在观察病人的主要症状及对专科疾病的临床表现不熟悉，导致记录抓不住重点，口水话、错别字多的现象，护士观察到、处理过的事件不及时记录，医嘱开立的各项治疗护士执行后未做记录的现象。

3、今年共上报护理不良事件55件，个别科室对不良事件的管理重视程度不够，发生不良事件存在隐瞒不报的现象，对各类高危患者评估后采取的预防措施不到位，分析原因后未制定确实有效的管理流程，存在不良事件频发的现象。

三、医院人事科实施了护士岗位管理的定岗设置，按需设岗、保障患者安全和临床护理质量、提高工作效率的原则，合理定编设岗，满足临床一线需要，要求临床一线护士人数占全院护士总数的95%以上。

四、推行“患者至上”的文化建设理念与责任制整体护理的有效结合，继续深入开展优质护理服务工作，各科室护理常规的学习提高，进一步规范护士医院服务礼仪，开展5s管理，加强对护理文书的质控力度，为病人提供安全护理。

五、护士在职培训教育逐步体现分层培训的要求，加强护士操作技能的培训考核。