

解除劳动合同个人原因和单位原因有区别吗 帮忙解除劳动合同(优秀8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

解除劳动合同个人原因和单位原因有区别吗篇一

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

根据《_劳动法》和《劳动合同法》，现甲、乙双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：

第一条 甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，至____年____月____日劳动合同期满。现因_____的原因，甲方不再和乙方续订劳动合同，甲乙双方一致同意解除劳动合同关系。

第二条 因为是甲方提出与乙方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方结清乙方的工资，支付乙方经济补偿金____元。

第三条 乙方办理完各项交接后____日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除

后____日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负。

第四条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

第五条 本协议经甲乙双方签字或盖章后生效双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（公司）：

法定代表人：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

解除劳动合同个人原因和单位原因有区别吗篇二

甲方□xxx有限公司(以下简称甲方)

乙方□xxx(以下简称乙方)

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自20xx年xx月xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移

交手续后实际支付乙方人民币x元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至20xx年xx月xx日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章)□xxx有限公司乙方(签字或盖章)□xxx

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

20xx年xx月xx日

注：此最新解除劳动合同书样本一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

解除劳动合同个人原因和单位原因有区别吗篇三

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《有限公司保密制度》以及国家、地方

政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于_____年___月___日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方_____年___月___日至_____年___月3___日的工资，共3000元，于_____年___月3___日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于_____年___月___日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于_____年___月___日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于_____年___月___日一次性付给乙方保密费_____元。

1、保密内容

(3) 甲方的`管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪

酬资料、物流资料；

(4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1) 在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2) 在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3) 在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙双方协商双方约定可适当延长离职期限，但不超

过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：____市____公司乙方：

_____年____月____日 _____年____月____日

解除劳动合同个人原因和单位原因有区别吗篇四

甲方：

乙方：

根据甲乙双方签订《劳动合同》和国家有关法律之规定，经甲、乙双方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经 方提出，甲乙双方协商一致同意解除双方于 年 月 日签订的期限为 年 月 日至 年 月 日的劳动合同。 方同意与 方解除劳动合同。

二、乙方自愿辞去公司职务。

三、甲方已结清乙方在甲方任职期间所有的工资、福利（养老保险）等。

四、乙方承诺：

1、乙方不再就有关劳动关系的权利义务事项向甲方主张任何权利。

2、乙方不得再以甲方名义对外从事业务（包括不得使用甲方

单位介绍信和名片等)。

3、乙方不得从事损害甲方利益的行为。

4、乙方在解除劳动合同后应遵守已与甲方签署的《保密与禁止协议》的规定，未经甲方事先书面许可，不得在任何时候以任何形式使用或泄露甲方的商业秘密。

五、本协议签订后乙方离开甲方单位前，乙方必须履行下列义务：

1、乙方及早完成未完结工作；

2、办好工作交接手续，全面移交公司财物、资料档案和应该移交其它事宜；

3、清理收回经手的应收款项，保障公司财产资金安全；

4、清理积欠公司的个人债务和其它应由乙方支付的费用。

5、离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方应为所其掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）按其在职期间签订的《保密与竞业禁止协议》进行保密，不得泄露给任何第三方，否则甲方有权按《保密与竞业禁止协议》协议条款索赔。

六、乙方在签订本协议后，应认真履行有关义务，严格遵守约定条款，不得违约。乙方如违反上述条款，甲方有权按以上条款索赔，并可要求乙方赔偿实际经济损失和对其它债务（费用）的追索权。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

甲方（盖章）： 公司 乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

解除劳动合同个人原因和单位原因有区别吗篇五

乙方： _____

根据《xxx劳动合同法》相关法律精神及公司相关制度规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

一、甲乙双方根据平等自愿、协商一致，于____年____月____日解除劳动合同。

二、甲方根据国家《劳动合同法》和有关规定，给予乙方一次性经济补偿，补偿标准为： _____，补偿金额为：_____元整(元)。

三、甲方为乙方补齐____年9月份以前所欠养老保险金，个人部分从乙方补偿金中扣回，以后养老金续交事宜由新用人单位续交或乙方自行办理。

四、到目前为止，乙方无职业病史，其以后健康状况与甲方无关。

五、甲、乙双方解除劳动关系后，乙方即成为社会自然人、自由从业者。以后个人涉及法律的、经济的、生活的一切责任由乙方承担，与甲方无任何关系。

六、本协议一式二份，具有同等法律效力，双方签字后生效。

乙方： _____

____年____月____日

____年____月____日

解除劳动合同个人原因和单位原因有区别吗篇六

编号：

劳 动 合 同 书

(固定期限)

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制

度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、

卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

解除劳动合同个人原因和单位原因有区别吗篇七

出租方： 村民委员会(以下简称甲方) 承租方：(以下简称乙方)

根据《_土地管理法》、《_合同法》等有关法律、法规的规定以及国家和地方各级政府加快农业畜牧业发展的有关政策规定，按照生态优先、优化种植结构，发展优质高效、产业化经营的现代生态农业的原则，甲乙双方在平等、自愿、充分协商的基础上，就乙方租赁甲方土地用于农业种植、养殖等产业，签订本合同，以资双方共同信守。

一、租赁土地位置及用途

租赁土地位于，面积亩，东至_____；西至_____；南至_____；北至_____，(四至范围见附件宗地图)。其中林地(含五荒地)亩，耕地亩，由甲方租赁给乙方用于农业种植、养殖等产业。

甲方保证所出租的上述土地不存在任何权利瑕疵且已经村民会议表决程序表决通过。

二、租赁期限、租赁费及支付方式

- 1、租赁期为30年，自年月日起至年月日。
- 2、租赁费：耕地为年每亩小麦标准产量斤，折现金元计算，以后每三年按国家定价调整一次。林地(含五荒地)每亩元。
- 3、乙方于每年月日前一次性支付给甲方当年的租赁费。

三、地上附着物补偿费支付方式

地上附着物补偿费元，乙方于合同签订后日内付给甲方70%，甲方收到款项后日内负责协助乙方地上附着物交接确定界桩，乙方在日付清余款，地上青苗补偿根据实地面积双方协商确定。

四、甲乙双方权利义务

(一)甲方权利与义务

- 1、甲方有权对土地开发利用进行监督，保证土地按照合同约定的用途合理利用。
- 2、甲方应积极协助乙方办理有关农业种植农场的确权证书等证件。协助乙方对租赁土地进行通水、通电、通路，费用由乙方支付。
- 3、甲方在合同签订后，应为乙方及时腾清土地，并协助乙方办理相关的土地租用手续。
- 4、甲方不得干涉乙方合法的自主经营权。

5、甲方收取租金、地上附着物补偿、青苗补偿等补偿后应当按相关规定分配和使用，如因分配或使用不当而引起甲方与本村村民的矛盾与乙方无关，由此影响了乙方的生产经营，甲方承担违约责任。

6、租赁期限内甲方必须保证无其他集体或个人对乙方所承租的土地提出任何异议，如果出现上述情况由甲方负责处理，与乙方无关，如甲方处理不当而给乙方造成了经济损失由甲方负责赔偿。

(二) 乙方权利与义务

1、乙方应大力发展农业种植养殖等产业，新植和已补偿的树木所有权归乙方。乙方利用租赁土地所产生的一切成果全部归乙方。依法享有对租赁的耕地、林地、荒地等资源经营使用和收益的权利。

2、乙方在批准的情况下可以建设生态农场，林业育苗及农家旅游项目，实现以农业种植为基础的生态养殖、休闲旅游等产业发展。

3、乙方应加强对土地树林的管护，不得闲置、荒芜土地和私自开采矿产。

4、乙方有权在所租赁的土地上建筑固定设施、利用土壤资源、植树造林、或其它综合利用等。乙方开发利用租赁土地除按本合同约定交纳租金外，不再向甲方及村民另行交纳费用。

5、在合同期内乙方经营需要或其他建设项目、矿业开发等情形需转租全部或部分土地的，乙方有权自行转租，所有收益款项归乙方所有。

6、保护自然资源，搞好水土保持，合理利用土地。

五、合同的变更或解除：

- 2、乙方所交租金到期后非因甲方原因超过个月未支付的，甲方有权解除合同，乙方经济损失自负。
- 3、如甲方未履行或未完全履行本合同约定义务及保证，影响到乙方生产经营的，乙方有权单方解除合同。
4. 在合同履行期间，任何一方法定代表人或人员的变更，都不得因此而变更或解除本合同。
- 5、租赁期满或合同解除后乙方投入的设备设施归乙方所有。

六、违约责任

- 1、在合同履行期间，任何一方违反本合同的约定，视为违约。违约方应按土地利用的实际总投资额和合同未到期的承包金额的% 支付对方违约金，并赔偿对方因违约而造成的实际损失。
- 2、如甲方重复发包该地块或擅自断电、断水、断路，致使乙方无法经营时，乙方有权解除本合同，甲方应按土地利用的实际总投资额和合同未到期的承包金额的% 支付对方违约金，并赔偿对方因违约而造成的实际损失。
- 3、合同期内，因国家征用该土地和有关政策的改变，双方都必须服从，有关补偿按国家政策和法律规定执行。因不可抗力因素致使本合同无法履行，甲乙双方互不承担违约责任。

七、其他

- 1、租赁期满，如租赁土地规划用途不变，在同等条件下，乙方享有优先租赁权。甲、乙双方应于租赁期满前6个月续订租赁合同。

2、本合同未尽事宜，双方协商后订立合同附件，与本合同具有同等法律效力

3、双方在履行本协议过程中如有争议，应协商解决，协商不成的，由土地所在地人民法院诉讼管辖。

4、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，并报镇经管站备案一份，自双方盖章之日起生效。

附件：租赁土地四至范围宗地图

甲方：（章） 代表人：

乙方：（章）

20xx年 月

代表人： 日

解除劳动合同个人原因和单位原因有区别吗篇八

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

根据《xxx劳动法》和《xxx民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

第二条乙方_____性别____户籍类型(非农业、农业)_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年__月__日生效,其中试用期至____年____月____日止。本合同于____年____月____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自____年____月____日开始。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据用工单位工作需要,担任_____岗位(工种)工作。

_____工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的,乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第十条甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

乙方：_____

年月日