

# 农村健康家庭先进事迹材料 农村文明家庭事迹材料(模板5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 北京劳务合同下载篇一

有限责任公司(以下简称甲方)系中外合资经营企业，现聘用(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

根据《中外合资经营企业法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

第一条 合同期限 1. 本合同有效期限，自 年 月 日至 年 月 日止，为期 。

其中 年 月 日至 年 月 日止，为试用期。

2. 在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

## 第二条 工作岗位

1. 甲方安排乙方从事 工作。

2. 甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

3. 乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成生产或工作任务。

### 第三条 工作条件和劳动保护

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体在不受危害的环境条件下从事工作。

2. 甲方根据乙方岗位，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品和高温保健食品。

### 第四条 工作时间

1. 甲方实际每周工作5天(40小时)，休息2天。

2. 甲方确因工作(生产)需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

4. 乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴(除国家规定补贴外)。

### 第五条 劳动报酬

1. 按公司现行工资制度确认乙方月工资 元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2. 甲方发薪日期为每月2日。

3. 甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和津贴。

## 第六条 社会保险和福利待遇

1. 甲方根据《外商投资企业劳动管理规定》为乙方向有关部门投保养老保险、失业保险，乙方除养老保险外的社会保险按《 》规定执行。

2. 在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3. 乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在1年以内，累计享有医疗期3个月，以后工作时间每增加1年，可相应延长医疗期1个月，但最长不得超过12个月。对在企业工作20年以上以及在生产经营中表现卓著有较大贡献的，医疗期可由甲方决定适当延长。医疗期间的生活费用、医疗费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

4. 甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

## 第七条 劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律法规。

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3. 乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除。

## 第八条 解除和不得解除合同的规定

(2) 乙方因严重违反劳动纪律，按甲方“员工守则”及奖惩办法规定可以辞退的；

(4) 甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工；(5) 企业宣告解散或合营期满的。

(3) 实行计划生育的女职工，在孕期、产期及哺乳期间的。

3. 有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(2) 甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的。

4. 甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

5. 乙方如在本合同期内受过甲方出资培训(含国内、外实习进修)需延长合同期限，由甲乙双方另签协议。如乙方因个人情况辞职或自行离职的，乙方应向甲方赔偿培训费。在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职按培训费的100%赔偿。以后工作每满1年减免赔偿培训费的20%，合同期满不赔偿。如乙方出境培训，培训费项目包括：

6. 本合同期满，甲乙双方劳动关系即行解除，乙方去向按

《 》规定办理。如需续订，应在期满前1个月双方协商同意。

第九条 违反合同的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

## 第十条 劳动争议

1. 甲乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

2. 劳动争议的程序为：

(1) 由甲乙双方协商解决；(2) 协商不能解决的，可通过企业劳动争议调解委员会进行调解；(3) 协商、调解不能解决的，由争议的一方或双方向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜，应按<sup>v</sup>中外合资经营企业有关法律、法规的有关条款执行。如本合同所列条款与国家法律、法规相抵触时，应以国家政府的法律、法规为准。

第十二条 本合同标准文本报上级有关部门：劳动局、人事局和总工会备案。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

甲方： 有限责任公司 乙方：

代表：

年 月 日

年 月 日

## 北京劳务合同下载篇二

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同劳动期限\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员\_\_\_\_\_名担任\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员入店车费，负责工作期间住宿。

第六条乙方每月\_\_\_\_\_日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月\_\_\_\_\_元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第八条乙方同意付甲方准备金（月总工资的20%）\_\_\_\_\_元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首

月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律和规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人  
在合同期满30日内可向对方续订合同。

第十一条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊  
情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任  
何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责  
任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际  
情况确定。

第十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳  
动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。  
当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有  
关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

# 北京劳务合同下载篇三

甲方：

乙方：

经双方友好协商，甲方同意将百色市xx县“xx乐里，时代新都”消防安装工程委托给乙方施工，为明确双方的权利与义务，确保工程如期按质按量顺利完成，特签订以下协议条款，以资共同遵守。

## 一、工程概况

1、工程名称：百色市xx县“xx乐里，时代新都”（含地下室部分）

2、工程地点：百色市xx县

## 二、劳务安装的范围及内容：

喷头安装、消防箱安装、水泵房安装 火灾自动报警系统

## 三、施工工期：

该工程施工工期暂定为 天，合同签订后乙方即进场施工。如遇下列情况工期顺延：

- 1、由于甲方及土建原因造成；
- 2、原工程的设计变更；
- 3、甲方不按合同条款规定支付费用和由此造成的损失；
- 4、不可抗力的事件



#### 四、承包方式及工程造价：

- 1、承包方式：包清工加施工机具；
- 2、劳务分包暂定价为税后人民币： 11万 元整（叁拾贰万捌千贰百贰拾伍元整）
- 3、如需委托乙方进行其他消防施工工作内容，费用另性协商。

#### 五、劳务费支付方法及结算方式：

- 1、合约签定后甲方即付进场费： 30000 元；
- 2、工程完成至90%时，甲方支付全部劳务费的80%；
- 4、工程结算：实际安装工程量称以各个工程计价点的单价为劳务费总价；

其中：喷头安装 50元/个（带管）

消防箱安装 250元/个（带环管）

水泵房按图纸整套4800元/套（另算）

备注：室外连环管另算。

#### 六、技术资料及其它

- 1、甲方向乙方提供其分包范围内的消防施工图纸壹份。

#### 七、材料和设备供应：

- 1、该工程所需材料和设备均由甲方自行采购。乙方负责起劳务所需的安全设施、加工机器和安装机具及相应的耗材，如：冲击钻的钻头等。

2、乙方进场使用的加工机器和安装机器应有满足建筑工程施工规范安全管理的有关规定，必须使用符合国家相关标准要求的合格产品并在使用的过程中及时检修和维护。

## 八、双方责任：

### 甲方：

1、按计划及时提供安装所需的有关设备和材料；负责向乙方提供施工用水、用电；按设计图纸解决与土建等各方的协调事宜。

2、委托代表队工程进度、质量进行都督，检查隐蔽工程，板栗中间交工工程验收手续。负责协调乙方与各施工队伍、班组的关系。

3、对乙方的现场施工进行配合，协助解决影响工程施工生产机器地板与和安全等方面进行现场检查、督促。

4、按合同约定的时间和数额拨付劳务费给乙方；并对合约外工程量进行签证。

5、负责做好施工过程中各原始资料记录，标志竣工图及收集、整理竣工资料，并装订成册。

6、对乙方的施工不合格项出具限期整改通知单，并对乙方施工不合格项衍生施工材料的浪费进行处罚。

7、对委托乙方施工的非合同的工程量按程序进行确认和签证，并把签证费用在工程结算时一并支付。

8、甲方在乙方对每月的限期整改内容进行消项后才办理相应劳务费请款手续。

### 乙方：

- 1、本着“认真、负责”的工作态度和“合格、节约、实用”的施工月子配合乙方的施工管理，做好各项施工准备工作；安全、文明施工，付出乙方有关现场管理人员和指导、监督、协调。
- 2、合同签订后即进场施工，样安装国家有关消防安装的技术规范施工，确保工作质量。
- 3、对工程质量不符合施工图纸和现行消防验收规范要求，应负责无偿修理或返工；对乙方开具施工不符合项的限期整改通知单，应在规定的时限内完成并报甲方项目部消案。
- 4、因工程仅对需要安排加班施工的，与甲方进行协商。施工中，遇到必须损坏建筑物某些局部结构或装饰物的，首先告知甲方，经甲方协商同意后方可施工。
- 5、进场施工人员须配置相应的特种上岗人员（电工和焊工）各一名，并持有有效证件到甲方项目部备案。
- 6、承包人自带施工用机械设备必须是国家正规厂家产品。接机械性能良好、安全防护装置灵敏可靠，符合建筑相关安全管理要求。
- 7、承包人必须教育并约束员工严格遵守施工现场安全管理规定。对遵章守纪者归于表扬，对违章工作、违章指挥、违反劳动纪律和规则制度者给予纠正、责令整改、处罚，直至推出现场。
- 8、对承包人在施工中的安全隐患，在发包人多次发出指令要求更改，而承包人拒不执行的情况下，发包人有权勒令承包人停工整顿，由此而发生的一切经济、工期损失均应由承包人承担，并赔偿发包人的所有损失。
- 12、发包人的事先同意，承包人不得将合同或合同的任何部

分，以任何形式转包或再次分包。

#### 九、工程质量标准及保修期限：

1、该消防系统的安装质量，必须符合现行消防设计及施工验收规范的安装要求。确保各系统的使用功能稳定、可靠。

2、验收合格之日起，乙方对该工程总体保修一年。

3、保修期内，属安装施工问题的，由乙方负责检修并承担费用；不可抗力因素照成的设备和系统损坏的，乙方提供有偿维修服务，机具和设备有甲方自理。

#### 十、违约责任：

甲方未能按合同履行自己应负的责任，除竣工日期顺延外，按合同法有关规定赔偿乙方因此发生的损失；疑犯更不能按合同规定日期交付使用，按合同法有关规定赔偿甲方损失。

#### 十一、纠纷处理：

双方履行本合同时，如发生纠纷应采取有好协商的方式解决，协商不成双方可以到当地人民法院起诉。

#### 十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

本合同在双方签字后生效，在消防工程质保期完结清安装劳务费后失效；合同执行期间未尽事宜双方另行有好协商，商定协议与本合同同具法律效力。

#### 十三、甲方工作：

(1) 、对乙方人员进行施工技术交底及三级安全教育。

(2) 、在施工地点为乙方提供施工和生活便利条件。

(3) 、负责按时共给施工所需全部材料。

#### 十四、乙方工作：

1、遵守公司的有关规章制度，服从甲方施工管理人员的工作安排。

2、按图及国家及当地消防主管部门有关标准规范进行施工，如有更改必须经甲方管理人员签字。

3、遵照《建筑工程安全操作规程》所规定的条列。所有施工人员，均要经三级安全教育方可上岗。电工、焊工等特殊工种须有操作证方可上岗。若由于乙方违章操作给甲方及建设单位造成损失，由乙方责任赔偿。

4、乙方应保护施工场地整洁，当天施工留下的垃圾当天清理干净。

5、乙方施工的工程质量必须达到合格以上，以当地有关消防主管部门验收为准。

6、在钻孔施工中应做好防护措施，尽量避免将墙面腻子弄脏，在钻孔完毕后应将已污染的墙面清理干净。

7、施工后期孔洞修补时，应保证其他工种后期补刮腻子时能刮平天面。

#### 十五、其它

(1)、乙方必须爱护甲方所提供的施工机具，在确保工程质量前提下节约材料，若乙方违章操作造成甲方施工机具损坏由乙方负责修复，工期不延。

(2)、若乙方施工人员中途退场或无故停工，甲方有权停付人工费，所造成损失均由乙方负责。

(3)、乙方必须确保工期，若乙方误期给建设单位造成损失由乙方负责。

(4)、若甲方发现乙方不按图及国家有关标准规范施工，技术低劣，造成工程质量差. 业主投诉，甲方有权终止协议，停付人工费。

十六、甲方的所有设备、构件、工具、材料等，乙方只能使用，而无权进行挪用、转借、及变卖等，一旦发现乙方有上述行为，甲方有权扣除乙方十倍之工程款，及开除相关人员。

十七、甲方的所有设备、构件、工具、进场交付乙方使用，乙方必须签字认可，待工程结束时，所有设备、构件、工具、必须如数退还甲方，如有丢失或人为损坏，乙方需对甲方进行赔偿。

十八、本协议自甲.乙双方代表签字及盖章后开始生效。

甲方：

乙方：

日期：

## 北京劳务合同下载篇四

甲方：

乙方：

按照《\_合同法》和《建筑安装工程承包合同》的规定，就xxx工程火灾自动报警系统、自动喷水灭火系统、消火栓系统工程，经双方协商，达成以下协议：

xxxxx工程火灾自动报警系统、自动喷水灭火系统、消火栓系统施工图纸内的所有内容。

采用包工不包料方式。

人工费包干价为：（包括工人工资、管理费用、材料进场后的卸车、搬运费用）。

按《建筑给排水及采暖工程施工质量验收规范》gb50242-20xx《自动喷水灭火系统施工及验收规范》gb50261-20xx《火灾自动报警系统施工与验收规范》gb50166-20xx执行，达到合格标准。

按进度70%付款，（预埋分项工程全部合格后，付预埋部分全款），所有项目完工经调试完毕试运行合格后，付人工费总价的10%，经消防部门验收合格后，付人工费总价的15%，留5%作为质量保证金，保修期满后（保修期二年），一个月内付清。

（一）甲方责任：

1. 向劳务分包人提供一套施工图纸和施工组织设计。
3. 按时提供施工图纸，及时交付材料、设备。
4. 核实劳务分包人提出的材料计划，及时组织材料进场，并对材料质量负责。

（二）乙方责任：

3. 根据总承包单位的施工进度，合理安排现场施工人员，保证施工工期。
4. 加强安全教育，认真执行安全技术规范，严格遵守安全制度，落实安全措施，确保施工安全。

5. 加强现场管理，遵守施工现场的所有规章制度，做到文明施工；否则、承担由此产生的全部责任。
6. 整个项目材料实行总量控制，甲乙双方分别统计，需经双方校核签字认可。
7. 承担自身原因造成的质量修改，返工、工期拖延、安全事故、现场脏乱造成的损失及各种罚款。
8. 材料损耗率不得超过合理损耗的6%，超过部分由劳务分包人承担费用。
9. 提前5天向工程承包人提出材料计划，材料计划必须符合工程实际需要。
10. 分部分项工程完工后，通知甲方组织验收，分部分项工程合格率100%，优良率85%。
11. 配合甲方组织所承担工程的资料整理及交工验收。
12. 对甲方提供的机械设备、材料要爱护，不得损坏、丢失，否则，按原价赔偿。
13. 承担工程竣工交接前的分部分项工程的成品保护，损失费用由乙方自行承担。
14. 为自身现场施工人员办理有关的意外伤害保险、配备劳动保护用品等。
15. 提供进场施工人员身份证及办理意外伤害保险的单据复印件。

配合土建装修工程同期完工。

本合同自双方签字后即生效。本合同一式两份，甲乙双方各



持一份。未尽事宜双方协商解决。

甲方：

乙方：

日期：

## 北京劳务合同下载篇五

合同双方：

xx公司（以下简称甲方）

xx公司（以下简称乙方）

经双方在公正、平等协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守。

自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满合同自行终止。

在合同有效期内，甲方付乙方聘任工资每月人民币\_\_元整，奖金或其他收入由所在部门核定。

1、个人劳保在原单位享受。

2、甲方不为乙方办理养老金、公积金手续。

1、甲方应从政治上、思想上、生活上对乙方加以关心，乙方应服从甲方的领导和工作调配，遵纪守法。

1、本合同自签订之日起生效，期限届满自行终止。如需继续聘用，应重新办理续订手续。

2、合同的终止、变更和解除按上级和公司全员劳动合同制文件汇编规定办理。

3、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方：

代表：

订立日期：

乙方：

订立日期：

## 北京劳务合同下载篇六

### 第一条甲方基本情况

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

### 第二条乙方基本情况

乙方\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_民族\_\_\_\_\_

电话\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_家属联系人（关系）\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_村

家庭住址\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_村  
（街道）

电话\_\_\_\_\_

乙方明确声明：向甲方提供的本人身份证明合法有效。如有虚假，按乙方违约向甲方补偿一个月的个人工资，并同意甲方予以辞退。

第三条本合同为固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，合同期限为\_\_\_\_\_年。

第四条甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_煤矿。

第五条根据甲方要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

第六条甲方以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下条款确定：

a  乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资

为\_\_\_\_元。

b□甲方实行计件工资制（给职工个人发放的工资中包括个人所得税及应向社保部门缴纳的全额养老保险、医疗保险、失业保险），乙方在法定工作时间内保质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时按约定比例支付乙方的工资报酬。

第七条甲方为乙方依法缴纳工伤保险。乙方如向甲方提供的本人身份证明不及时、非法或存在虚假造成工伤保险无法赔付，所产生的费用由乙方承担。

第八条方按照国家 and 自治区有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

甲方应按国家有关部门规定，根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，并对工作一年以上职工每年免费安排一次体检。

乙方明确声明：本人对煤炭生产及矿上对职工身体健康要求有明确了解，矿上已明确告知不适合从事煤矿生产的身体情况（疾病）。本人身体状况完全适合煤矿对身体健康要求，不存在不适合从事煤矿生产的身体情况（疾病）。如果在从事煤矿生产时（或在矿生活时）因本人身体原因（或本人故意如酗酒、自残、自杀等）致使本人伤残或死亡的，所产生的所有责任均有本人个人承担，甲方不承担任何责任。

第九条乙方责任及义务：

有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出

批评并向有关部门检举、控告。

合同期内乙方应当服从甲方的领导，严格遵守甲方的各项规章制度，特别是操作规程、工作规范和劳动安全制度。乙方违反劳动纪律的，甲方可给予必要的批评、教育、脱产培训、经济处罚或纪律处分；乙方严重违反安全规程、劳动纪律的，甲方除给予乙方经济处罚，给甲方造成损失的，乙方应给予甲方两倍的赔偿，甲方有权随时将乙方予以辞退。

有权、有义务制止他人进行危害自身与他人安全的活动。如在生产中发生责任事故，乙方同意根据自己应负的责任大小按比例承担相应费用。但如乙方出现严重“三违”且不听从劝阻，所造成的损失由乙方全部承担（包括第三者的工伤及给甲方造成的损失）。

第十四条甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方必须向xxx县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地人民法院提起诉讼。乙方不得以妨碍政府及甲方正常工作秩序、搅乱社会治安等非法手段胁迫政府及甲方。乙方如以非法手段胁迫政府及甲方，甲方可对乙方予以\_\_\_\_\_元以上\_\_\_\_\_元以下的处罚。

第十五条本合同的附件如下：

1: \_\_\_\_\_公司煤矿职工守则

2: \_\_\_\_\_公司煤矿安全管理奖惩办法

3: \_\_\_\_\_

第十六条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_\_委托代理人（签字）\_\_\_\_\_

## 北京劳务合同下载篇七

甲乙双方根据《\_劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

### 一、合同期限

#### (一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

#### (二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)管理和专业技术类/工人  
类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，

按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：\_\_\_\_\_。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

### 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工作制。

### 四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_元/月；

(二) 乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：\_\_\_\_\_ 每月

日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日,应提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费,乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的,甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害,甲方应如实告知乙方,并应切实按《职业病防治法》的规定,保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定,发给乙方必要的劳动保护用品,并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定,做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的,乙方有权拒绝,并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为,乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致,可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、



无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(九) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

代表(签字) \_\_\_\_\_