

2023年安全全年工作总结(实用9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

安全全年工作总结篇一

20xx就在忙碌的工作中悄然飞逝，盘点20xx[]对我而言是有意义，有价值，有收获的一年，很荣幸在第一季度本食堂获得了‘和谐餐厅的’荣誉，那时候就时常告诫自己，鞭策我们的团队，荣誉对我们而言不仅仅是一种认可，更重要的是是一种责任，是对员工，对企业对自己的责任，只有肩负起这个责任，我们才有资格引领我们的员工队伍，才无愧于公司赋予我们的管理职责。从20__年进入__和公司管理食堂以来，一步一步走过来，离不开领导的帮助同事的支持和员工的合作。现将这一年来的工作总结如下：

1、人事维护

20xx年__月__号接手__食堂内的时候，当时老员工22人，一年多过去，现在留下的老员工尚有12人，老员工稳定率为54.5%，培养前厅领班一名，西餐厨师一名，灶头一名，收银员一名，正因为有了这样一批骨干力量的存在，让我们食堂经受住了一次又一次的考验和挑战，顾客就餐人数不断被刷新，营业数据也成倍的增长。

2、菜肴质量

上半年因为厨房人员不固定，加之西餐厨师的离职，一度造成菜肴质量的下滑，烧焦烧糊现象比较严重，两次营运考核

均提出了整改意见，让我们感受到了莫大的压力，后经过努力协调，厨师长现场操作，手把手的指导，终于控制住菜肴质量下滑的局面，重新赢回了顾客的信赖。

3、服务质量

因我们餐厅是属于内部食堂性质的餐厅，就餐人员时间段集中，高峰期压力空前巨大，加之员工基本属于35岁以上的阿姨在操作，相对而言对于菜台7步曲，收银4步曲掌握的不是很好，可是我们务求对顾客一定要做到有问必答。态度友好。

4、安全生产

5、食品安全

因为就餐群体的特殊性，人员集中，覆盖面广，为防止食品安全事故的发生。我们及时成立了食品安全自查小组，店经理全面负责把关制，厨师长厨房全面负责把关制，领班销售全面负责把关制。财务索证储存把关负责制，做到责任明确。详尽到人。同时建立了菜品留样机制，每天专人负责留样，专人负责追踪，店经理检查监督，务必杜绝一切食品安全事故的发生。

1、首先对大多数人的饮食习惯做到心中有数，有的制订每天菜谱，因为食堂就餐的人较多，不能100%的达到人人满意，但能保证80%以上的人员满意。

2、大家喜欢的菜品，在不增加费用的前提下，可以多采购一点，采用较贵的菜和一般价格的菜合理搭配，做到同一菜品一个月最多吃两次。新鲜蔬菜每个星期也能保证一次。

食堂卫生是隐患的源泉、发源地。在卫生管理上我们坚持每周工作例会，做到警钟长鸣，增强职工的忧患意识，尽可能地把隐患扼制在萌芽状态；我们要求每一位职工必须做到：

(1)注意个人卫生，勤理发、勤剪指甲、勤换衣服、勤洗澡，不留长发、小胡子，开饭先洗手。

(2)食堂内外实行定人、定点、定时间、定要求。必须做到每日清扫，对每日产生的垃圾杂物，日产日清随时打扫。周末进行大扫除。

各种餐具、笼布、机械等要洗刷干净，做到木见本色，铁见光，用后摆列整齐，生熟用具严格分开，不得混用。

开饭时不准吸烟，不准面向食品说话、咳嗽等。食堂全体工作人员能够认真做好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证了食堂工作正常运转。

尽管如此，由于本人水平有限，有许多工作做的不足，仍然还存在一定的差距，对食堂管理还不够精通，这也证实了我在食堂管理方面上的欠缺，我会在接下来的工作中，加大力度对自身的管理及素质的学习，规划好等等。同时，我们食堂对照卫生要求，还应进一步完善软硬件建设，对食品的采购、物品的损耗加以控制，确保职工吃到价廉放心的食品。我深深感到食堂管理工作是一项长期、细致、艰苦的工作，只有认真、踏实地做好工作，才能保质保量、万无一失。

总之，食堂工作正在日渐步入正常化，正规化，优质化，食堂工作人员也正在不断努力，逐步形成一个爱岗、敬业、务实、奉献与合作的团队，共同为项目事业的发展而默默奉献。

安全全年工作总结篇二

20xx年xx公司在集团公司的正确领导下，遵照年度安全生产工作要求，严格防范安全事故发生，全面落实安全生产责任制，扎实开展了“安全生产月”、安全生产大检查、安全宣传教育培训等重要活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势，公司全年未发生一般及以上安全事故，

未发生重伤及以上人身事故，为公司完成生产经营任务奠定了基础。

一、20xx年安全生产工作开展情况

（一）多措并举，安全基础工作扎实有效

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，调整了安委会成员，由安委会负责公司安全生产管理工作的组织落实，并设立安委会办公室，负责处理日常工作。与下设的部门分别签订了《安全工作包保责任状》，将安全工作责任分包到各部门，以各部门负责人为主，分部门推进安全生产工作，并在《责任状》中详细规定了奖罚规定和办法，与各部门工作考核挂钩，结合公司《安全生产奖罚办法》等安全管理制度要求，每月考核进行奖罚，安全责任得到落实。严格执行《劳动保护条例》规定，为园区工作人员配备生产所需劳保用品，确保了安全生产。定期检查公司龙门吊等大型设备，保障作业安全。加强园区安保措施，实行门卫安全巡守，与监控系统配合，使安全巡视无死角。车辆出行前检查，进行车况检查，班组作业前，坚持召开班前安全会，加强安全教育。

（二）安全生产月活动开展情况

按照总体部署和要求，突出重点注重实效，制定了活动开展方案，明确各部门活动开展责任人，以多种交流平台开展广泛宣传，做到全员知晓，营造良好的活动开展氛围。邀请了专业人员进行消防安全知识培训，通过培训进一步普及了员工消防安全知识，有效地提高员工安全意识，对公司安全生产工作起到了积极作用；按照治隐患、防事故活动目标，认真组织开展安全事故隐患排查，就仓储园区、办公区域进行全面排查，日常安全检查工作得到较好落实。

（三）安全生产大检查开展情况

制定了安全生产大检查实施方案，认真落实上级安全文件要求，坚持每季度定期检查和逢重大节假日不定期检查相结合的形式，在天津爆炸□xx围墙倒塌等事故发生后，认真总结经验，结合自身实际情况，集中开展了安全生产大检查，检查覆盖了公司所有部门，针对安全隐患类别逐一进行排查，梳理分析隐患可能存在原因并制定防范措施，并逐一进行了整改，确保安全生产大检查各项内容得到落实。

（四）安全生产宣传教育培训情况

以保障生产经营工作重心为主旨，充分利用会议、培训和办公系统等多种渠道，广泛宣传安全生产工作要求，组织开展各类培训。先后组织进行4次隐患排查，组织5次全员消防安全知识培训，增加了员工安全意识和安全防护知识。针对新入职员工做安全生产管理要求和保密管理规定的岗前培训；在会议上进行了安全生产宣贯培训和工作布置。

二、20xx年安全生产重点工作

（一）不断健全安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，认真落实安全生产目标责任制及安全生产责任书签订，要求各部门认真履行安全生产职责，落实安全生产目标责任制。

（二）加大安全宣传教育力度，以提高员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置和自助求救等安全常识培训。

（三）加强车辆安全管理责任及交通安全教育培训，严格按照管理制度要求对公司驾乘人员进行相关交通安全教育培训，定期组织车辆的日常维护保养工作，督促车辆驾驶人员做好《车辆管理记录本》的填写，加强公司驾乘人员的安全意识。

（四）进一步做好保密宣传教育工作，定期组织员工进行保密相关法律、规范的学习，做好新员工岗前保密培训，提高

员工保密意识，严防失泄密事件发生。

（五）进一步加强安全生产检查力度，做好重点部位的安全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患及时制定整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

（六）进一步加强和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，健全安全生产台帐、报表管理，确保安全生产制度规范、执行有效、数据准确、痕迹清晰。

（七）全面落实公司20xx年安全生产工作目标，确保公司各项工作任务顺利完成。

安全全年工作总结篇三

我村高度重视食品安全工作，村专门成立了食品药品工作领导小组，领导小组由村长霍元忠同志担任组长，切实加强食品安全工作的领导。我村经常召开食品安全领导小组成员会议，对全村食品安全工作进行研究分析，并作出部署，经常深入各食品经营单位进行检查，确保我村食品生产经营秩序良好，食品经济健康发展，食品质量和食品安全保障水平有较大提高，人民群众消费安全感进一步增强。

我村通过墙报标语宣传橱窗广播等手段广泛宣传食品安全知识，科学引导正确的消费观，提高人民群众自我保护能力。

一年来，我村定期不定期对辖区内的食品加工企业、销售摊点、商店市场及单位食堂等重点区域进行深入细致的检查。

1、严厉打击无证生产和制售假冒食品的违法行为。对辖区内的小型豆制品加工企业开展“八查”，要求生产厂家建立质量档案，从严审查企业生产条件，强化日常监督。

2、把好农产品生产安全关。例行对菜场销售的农产品进行农

药残留电脑检测，杜绝农药残留超标现象。我们还加强对菜农进行农药安全生产培训，提高其安全意识，保证了蔬菜安全。

3、加强对农村小食店杂货店的整治。我村干部经常对小食店杂货店的粮油面酒乳制品饮料肉类和禽类等进行安全检查，确保群众的身体健康。

4、加强监管企业食堂食品安全。我村组织了人员经常性对各中小企业的食堂以及杂货店进行安全检查，要求食堂保持整洁卫生，健全卫生管理制度，建立食品购销渠道登记，使用前对食品进行试纸检测，确保职工和村民健康。大力整治孔墅村菜场周边小食店环境，取缔一批“三无”产品，消除食品安全隐患。

安全全年工作总结篇四

根据公司关于开展20xx年防火工作的通知。我项目部于10月20日开展了“防火工作预防教育”活动。在此期间，我项目部认真贯彻通知精神，坚持“安全第一 预防为主”的方针，认真检查、落实、整改，取得了不小的成绩，现将20xx年防火工作情况作如下总结：

为搞好此次活动，我项目部成立了以项目经理为核心的“防火安全”工作领导小组，成立义务消防队，指定部门（安检室）和专人（李美俊）负责，并且制定了周密的计划，层层落实，精心安排，为工作顺利开展奠定了基础。

在活动期间，我项目部对广大施工作业人员进行了深入细致的防火安全生产教育。运用板报、标语等职工喜闻乐见的形式进行安全生产教育。使全体职民工对防火安全活动有正确的认识，期间共出板报两期，宣传画九张，彩旗标语若干，受教育人数120人，营造出如火如荼的防火安全生产活动氛围。

我项目部全体人员认真开展揭、摆、查、看活动。重点对施工区、生活区、钢筋加工区、木工区、食堂的临时用电、防火、防爆进行重点检查，共查出主要问题5处：

- (1) 木工房刨花锯末清理不及时
- (2) 宿舍有私拉乱接电线的现象。
- (3) 楼房周边有易燃物。
- (4) 施工用电器有检测不到位现象，有火灾隐患。
- (5) 施工用保温材料随意堆放，未采取防火措施。

对查出的问题，认真研究，找出原因，责任到人，逐项落实，已经全部整改完毕并且坚持“三不放过”的原则，使劳务队全体职工都受到教育，使现场的安全面貌焕然一新。

通过此次活动，使项目部的防火安全管理又上了一个新的台阶，同时也为项目防火安全管理积累了丰富的经验，也增强了全体职工的防火安全意识和自我保护意识，使项目部的安全生产有序可控，确保安全生产，为项目部安全目标的实现奠定了坚实的基础。

项目部

20xx年12月31日

安全全年工作总结篇五

五棵松文化体育中心工程总承包部自20xx年初进行五棵松体育馆工程施工准备以来，在上级领导的悉心指导和亲切关怀下，在各分包单位的大力支持下，坚持奉行“安全奥运、绿色奥运、人文奥运”三大理念，把文明安全施工管理作为各

项工作的重中之重。经过近一年的艰苦努力，顺利完成了年初制定的各项文明安全施工目标、指标，取得了可喜的成绩。回顾这一年来的工作，我们总结了以下几方面经验和教训：

完善的管理制度是做好文明安全施工工作的前提和基础。五棵松工程总承包部根据集团各项管理制度，结合奥运场馆建设要求和五棵松体育馆工程联合总承包的特点，制定了适合联合管理和城建内部管理两套管理制度。联合总承包部管理制度包括《安全生产（环境）保证体系》文件、《安全生产管理制度》、《安全生产责任制》、《消防保卫管理制度》、《环境保护管理制度》、《文明施工管理制度》、《交通安全工作管理制度》等；城建内部管理制度包括《安全、环保管理程序》、《安全生产责任制》、《消防工作管理规定》、《治安保卫管理规定》、《交通安全管理规定》、《文明安全施工考评与奖罚制度》、《安全操作规程》和根据现场实际情况修改完善的安全防护、环境保护、场容卫生和消防保卫制度等。

应急预案分级制定，包括联合总承包、城建总包、各分包单位的应急预案。五棵松总承包部的应急预案受到了“20xx”指挥部办公室安全质量部的肯定，并作为范本进行修订，作为奥运工程应急预案的统一格式。

从各项制度的运行情况看，这些制度能够满足五棵松体育馆工程文明安全管理的需要，在体育中心其他单位工程中将进一步修订，以适应多项工程同时施工的需要。

根据集团工程总承包部下发的年度文明安全施工目标、指标和对奥运工程的要求，五棵松工程总承包部制定了创建北京市文明安全样板工地的总目标，并将一目标通过合同的方式分解到各分包单位。为强化各分包单位对这一目标的认识，加强分包工程的过程管理，总承包部与各分包项目经理签订了责任书，并以项目经理交纳1万元抵押金作为分包入场的前提条件，对完成目标的分包项目经理加倍奖励，对未完成目

标的项目经理加倍处罚。

总包各部门对文明安全施工管理目标同样进行了分解，其中综合办负责生活区、卫生防疫，工程部负责现场管理，其他指标由安保部承担。

从各项指标的完成情况来看，文明安全工地验收专家组对五棵松体育馆工程给予了充分肯定，样板工地的目标在望。此外，在集团工程总承包部开展的劳动竞赛中，五棵松工程总承包部夺得安全生产和文明施工单项第一名，这是总分包上下共同努力和各级领导悉心指导的结果。

（一）健全组织机构

五棵松工程总承包部成立了以项目经理为组长的安全生产、文明施工、环境保护、消防保卫领导小组，全面领导文明安全施工管理工作。总包安保部配备三名专职安保管理人员，结构分包单位城建二公司配备了一名文明安全施工主管副经理、五名专职安保管理人员，分日班和夜班24小时不间断监控现场。其他分包单位和劳务作业队均按要求配备专职安全员，班组设兼职安全员。

（二）高标准建设硬件设施

众所周知，奥运工程意义重大，举世瞩目，是向全世界展示国家形象的窗口。五棵松工程总承包部在工程建设过程中，严格执行各项规范和标准，坚持高起点建设现场硬件设施，使施工区、办公区和生活区规划合理，整齐统一，美观实用。

防护设施是施工作业的安全屏障。在五棵松体育馆施工现场，坚固的边坡和护栏，标准的脚手架和临边防护，让作业人员放心、踏实；清晰、醒目的安全标志，时刻提醒施工人员注意安全；从配电箱到开关电器，从线路敷设到用电机具，每个环节都体现出临时用电不“临时”这一思想。

为了给奥运工程建设创造良好有序的施工环境，总承包部在施工现场设置视频监控、周界报警和保安巡更三个部分组成的技术防范系统，全方位防范不法分子。

在生活设施的建设上，卫生间、太阳能浴室、洗衣房、医疗站、图书室、电话厅、健身娱乐设施、商业服务设施一应俱全，宿舍宽敞明亮，生活用品整齐统一，室内外整洁有序。施工人员在辛勤工作的同时，能够得到良好的休息和生活服务。

（三）深入开展安全、环保教育

提高施工人员的素质是保证安全的根本措施。总承包部通过入场集中教育、“安全月”、“百日安全竞赛”活动教育、“安全在我心中”主题签名活动、“11.9”消防宣传以及“曝光栏”和其它经常性安全、环保教育等形式，不断强化全体施工人员的安全、环保意识和技能。

总承包部多次组织专职安全管理人员培训教育，塔司、信号工教育，电气焊等重点防火工种教育等专题教育。对变动频繁的结构施工人员严把入场教育关，防止了未经教育培训的劳务人员进入现场作业。

（四）重大危险源专项治理

针对脚手架搭设、群塔作业、模架施工、钢结构吊装、预应力张拉等重大危险源，总包经反复推敲，编制了周密的施工方案。在方案落实过程中，加强旁站监督，总包、分包单位专职安全员和工长全程监控，确保了施工安全。总承包部吸取“西西工程”模架坍塌重大事故的教训，按照“20xx”指挥部要求迅速开展脚手架、模架专项治理，对钢管、扣件材质进行复查，对脚手架增加验收程序，确保万无一失。

（五）检查、整改重实效

五棵松工程总承包部高度重视文明安全施工检查工作，储昭武经理亲自参加联合总承包与建设单位、监理单位组织的每周一次的文明安全施工联合检查；张浩祥副经理和康生龙副书记组织城建总包每两周一次的文明安全施工检查。领导的重视为各分包单位树立了榜样，带动了全体职工查隐患，纠违章的积极性，营造出良好的文明安全氛围。

针对检查出的隐患和违章，总包做到重大隐患整改不过夜，一般隐患不隔天，违章立即纠正，对整改不及时、整改不到位的进行严厉处罚。对反复出现的问题在曝光台进行曝光，扩大教育面。

总承包部在日常检查中实行检查标识制度，要求专职安保管理人员、机械、临电管理人员对所检查的机具、配电箱及开关、灭火器材、防护设施等进行标识，以确定合格、不合格及整改时间，使现场人员都能了解这些设备设施的安全状态，避免误操作，而且可以作为考核安保管理人员的依据。

（六）应急演练长抓不懈

在全力预防各类事故的基础上，五棵松工程总承包部毫不放松应急准备，定期组织演练，保持应急能力。在“20xx”指挥部组织的“平安奥运—消防杯”大型宣传、竞赛活动中，总承包部组织10名义务消防队员参赛，以总分第一名的成绩一举夺得唯一的奖杯，进一步印证了消防应急水平。

联合总承包这种总承包方式没有可以借鉴的成功经验，总承包部在工作中不断摸索，初步形成了一些共识。一是责任要明确，包括双方责任区划分，临时设施管理划分，协议的签订等；二是对外和对共同分包统一口径，管理内容趋同，不发生分歧；三是坚持各自单位的管理特色，扬长避短；四是相互学习借鉴先进管理理念和方法，共同提高。

在城建内部各分包单位之间，总包以城建二公司分包为蓝本

统一各项标准，做到管理协调一致，显示城建集团总体实力。

在五棵松工程总承包部全体人员的共同努力下，安全、文明、和谐，已经成为五棵松文化体育中心工地的主旋律。但是，不安全、不和谐的因素仍然存在。20xx指挥部办公室、市建委安全监督总站、市消防局、内保局、集团、工程总承包部领导多次对现场进行检查指导，对存在的问题提出了改进意见，我们在感谢上级领导宝贵意见的同时，深感责任重大，工作不能有半点松懈。总承包部认真研究各项改进意见，召开分析会，以点带面，促进现场文明安全施工管理。此外，总承包部加强自身改进的能力，通过周小结，月小结，季度，半年总结等，深入研究有效预防各类事故的技术和管理手段，使文明安全施工管理体系得到持续改进。

20xx年即将过去，面对20xx新一年的到来，我们有几点设想：

一是施工规模的扩大将带来更大的管理难度，安保管理团队力量需要加强；

二是对各分包单位的阶段性横向评比将促进工作开展；

三是预控的提前量要加大，避免仓促应战；

四是各安全专项方案的操作性能需加强。

五是北部商业工程创建北京市文明安全工地。

安全全年工作总结篇六

1、一般责任事故8起

2、轻微事故2起

1、落实安全生产责任制20xx年以来，一公司对岗位安全生

产责任进行了进一步细化和完善，制定了从经理到各生产岗位的岗位职责，人人岗位职责明确，发生安全事故时实行层层追究制度。安全工作是一切工作的保证，为促使各路队进一步强化安全工作，着力增强安全生产的紧迫感、责任感，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照目标责任的要求，采取确实有效的办法措施，重视做好安全防范，坚持从源头控制认真开展好以防范为主的各项安全工作。加大宣传教育力度，通过坚持安全例会制度和经常性地组织安全学习培训，使驾驶员不断丰富安全知识，提高预防事故的意识。认真落实过去行之有效的安全防范措施，定期或不定期地开展安全检查活动，有重点地做好控制违法违章行为工作。

2□“6.5”xx公交燃烧事件发生后，一公司迅速开展了一系列的安全防范工作，成立了安全应急救援领导小组，并制订了安全应急预案。车辆途中发生事故，分公司接到报案后，及时组织人员赶赴事故现场进行处置。对损失严重的，立即启动突发事件应急处置预案，迅速组织人力、物力进行紧急抢救救援，同时由领导小组组织人员到医院进行救护，处理事故善后工作。事后组织全体职工、驾驶员，召开事故现场分析会，查找原因，吸取经验教训，对事故责任人追究责任并按规定进行处罚。坚持四不放过原则，即事故原因未查清不放过，事故责任人未处理不放过，未召开事故现场分析会议不放过，达不到教育职工目的及整改要求不放过。

3、为抓好新学员的安全工作，分公司班子跟踪到位、目标责任到位、安全学习到位。建立了安全目标管理责任制，层层签订定期考核，不定期检查、落实，采取从严抓，从严管决不放过任何一个对安全构成威胁的环节，加大对违章行驶和责任事故的稽查处罚力度。坚持做好安全防范，从源头控制，认真落实安全管理制度，决不放松安全管理，每月坚持安全学习，违章驾驶员“现身说法”讲肇事经过，警钟常鸣，每月坚持安全例保检查，防范于未然。

4、认真开展日常检查工作。在“元旦”、“春节”、“五·一”、“六月安全生产月”等节假日，分公司专门成立安全领导小组，开展有针对性的安全检查和整改活动，进一步筑牢了安全防范体系。

5、定期对调度及路队长、线路和车组的安全服务工作进行检查考核，每月考核路队长，严格执行“四不放过”的原则，强化了领导者和管理者的责任。重视做好安全防范，坚持从源头控制，落实驾驶员岗前培训、在岗培训考评制度，认真组织开展安全技能培训和安全行车竞赛活动，并每月评比“安全星”以促进驾驶员的安全行车意识的增强。

6、面对安全工作的不可预见性，一公司班子拧成一股绳，劲往一处使，主动到工作一线进行现场动态管理。采用集中检查、重点抽查、突击检查、节假日及晚上密集检查，站点检查、跟车巡查、全方位立体式的安全检查模式，把安全工作作为重点来抓。

1、23路换新车后，在短期内不能较快的适应车辆的操作和性能，23路延伸到职教中心后由于周五、周六、周日出行学生较多，都是满载，存在较大的安全隐患。

2、61路由于老年人乘车较多，加上车小提速较快，刹车灵敏，存有安全隐患。

3、新学员上车时间较短，遇到突发情况不能正确处理，存在较大的安全隐患。

1、加大路检路查和例保检查力度，全面调动路队长、调度的积极性，充分发挥路队管理作用，积极向驾驶员宣传安全工作的重要性，出现安全隐患苗头要及时找到驾驶员谈心，把安全事故隐患降到最低点。

2、“十次肇事九次快”要求驾驶员严格控制车速，在稽查科、

安全科查处的同时分公司加大查处力度，一经发现超速行驶和严重违反道路交通法的驾驶员将作出严厉的批评教育和处罚。

3、分公司班子成员要积极主动的帮扶新学员，对新学员遇到的困难和问题要积极的解决和开导，同时做好新学员的安全教育工作，经常性的开展事故分析会议和安全知识学习，让新学员认识安全生产工作的重要性。

我们将紧紧围绕着总公司安全管理制度和安全目标责任书继续抓好安全工作，对事故实行逐级追究制，对事故责任进行倒查，并严格执行事故发生后“四不放过”的原则，采取积极跟踪督导，协调指挥。落实好“奖优罚劣”制度，创造一个竞争氛围。同时对一些事故发生较多的驾驶员采用下车培训或下车待岗处理，增加全体驾驶员的危机感。

安全全年工作总结篇七

绥德县供电分公司20xx年安全生产工作的指导思想是：以全面落实安全发展观为指导，坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强基固本、安全发展，全面提升执行力。加大隐患排查治理力度，强化安全风险管控与安全监管考核。从岗位达标、专业达标入手，确保公司年内实现安全生产标准化达标□20xx年我公司全面完成各项目标任务，被榆林电力分公司评选为20xx年度安全生产先进单位(榆电司发□20xx□98号)。

一、健全健全安全管理制度

在建立各级人员安全责任制的基础上，首先确定□20xx年度安全工作要点》和《安全工作计划》，明确了20xx年的安全生产工作的指导思想，以“强化安全基础、促进安全发展”为主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，使

安全生产整体水平得到进一步提高，确立20xx年安全奋斗目标。在此基础上，又出台了□20xx年度“安全技术劳动保护措施与反事故措施”计划》、《职工培训计划》、《安全生产文件汇编》等安全生产制度文件。

二、吸取事故教训，制定防范措施

吸取事故教训，对照查找存在的问题，尽快制定措施并落实，消除事故隐患。从职工的思想认识入手，事故从思想上引起触动，加强自我保护和自我防范意识以及安全风险认识能力，观察工作场所的周边环境，认识到环境中的危险源、危险点。公司及时组织全部农电工进行安全教育培训，目的就是要求所有工作按照规章制度执行，按照安全规程执行，严格执行“两票”、“两措”，未采取安全技术措施和派工单的工作，单人绝不出工、绝不工作、绝不作业的“三不精神”，进一步提高职工自我保护意识和安全防范意识。并由公司经理和书记考场监考，单人单桌进行考试，对不及格的几名农电工进行为期一个月的学习时间，然后进行补考，再补考不及格者解除劳动合同。开展安全隐患排查和治理，是否存在管理性违章、装路性违章和行为性违章，对发现的违章现象，要及时提出整改措施给予消除，坚决遏制事故的发生。对安全生产责任制的落实、安全规章制度的执行、生产施工现场“三大措施”、“双十项”反违章活动等方面存在的问题，制订了防范措施，贯彻落实到工作中。增强全员安全意识、自我保护意识和自我保护能力，坚决杜绝发生电力生产人身伤亡事故，确保电网安全生产形势稳定。

三、以人为本创建安全文化

1、年初局长及时与基层各所站长签订了《安全责任书》，并层层签定了各级人员安全责任书，落实了各级人员安全责任，并严格按照安全责任书兑现了一票否决制度，对安全生产工作重视不够、安全制度、管理制度执行不到位的人员进行了调整和严肃处理，加大对农民工的安全管理和违章处罚力度。

2、全年坚持开展了安全活动和标准化作业演练。按照上级要求，贯彻落实省公司20xx年“安全生产月”活动，开展了公司系统第八个以“强化安全基础，促进安全发展”为主题的安全生产月动员大会，与会人员在“强化安全基础、促进安全发展”的横幅上签名。各单位认真组织学习实施，让员工严格执行标准化作业流程，使活动开展得扎实有效。组织开展了大演练活动和隐患排查工作，使每个职工熟悉标准化作业流程，掌握了经常性工作的安全技术标准，进一步落实了标准化作业指导书要求，使职工能自觉使其作业工作程序化、规范化。

地安全距离、更换丝具和刀闸、加装接地网、加装和更换避雷器、摇测接地电阻、检修清扫配变、迁移高低压危杆塌陷下沉等常规性工作来提高线路设备的运行水平，确保迎峰过冬和“双节”供电，使居民安全用电有了进一步保障。

4、根据本企业的特殊性以及农电工是高危群体的特点，3月份公司组织一线职工和农电工及民工进行集中培训，主要培训安全规程和安全技能、业务知识等，并采取单人单桌、“安规”闭卷集中考试，对值班、请假未到人员于进行了补考，各所站根据我公司布路，再次组织所站人员进行了“安规”学习考试，通过考核，促进了职工学习“安规”的自觉性，在提高业务水平的基础上，增强安全防范意识和自我保护的能力。

10月8至11日为期四天，安全监察部和市场营销部对公司全部农电工分两批进行安规及抄核收等内容综合培训考核。由公司刘治民经理和赵晓丽书记、白宁副经理以及安全监察部和市场营销部负责人进行监考，单人单桌进行考试，对不及格的几名农电工进行为期一个月的学习时间，然后进行补考，再补考不及格者解除劳动合同。

11月18日至19日安监部、生技部、营销部对公司12名榆林电厂分流职工进行新进人员培训，培训后分三套试卷进行考试。

5、为了保障我县的可靠供电，我公司成立了保电领导小组，制定了保电预案，在重大节日活动期间，我公司组建了保供电领导小组及抢修队和物资供应处，并加强以领导亲自带班的值班制度，保障重大节日活动的安全供电，保证了绥德县人民生活生产用电和各项活动的正常开展。

6、在交通安全管理方面，为了加强驾驶员安全管理，提高驾驶员业务素质和交通安全意识，有效地制止违章违法行为，杜绝交通事故发生，于11月18日和11月27日分两批由安全监察部带队到榆林参加驾驶员安全教育培训考试考核。针对我公司车辆多、使用频繁的情况，检查交通车辆管理机制制度的落实情况，主要检查是否严格执行派车单、主管领导签字制度，“双证”是否齐全，“准驾证”制度是否落实到位，有无违章驾驶，公车私用和酒后驾车现象。通过狠抓车辆管理制度的落实，从源头上治理违规违章现象，保证了我公司车辆安全运行。

回顾我公司20xx年安全管理工作，截止本年底11月30日累计长周期安全运行94天，这是在省集团公司、榆林电力分公司、绥德县委、县政府正确领导和广大员工共同努力的结果。在安全管理工作中始终贯彻“谁安全、谁生存，谁安全、谁发展，谁安全、谁幸福”，切实负起责任，认真做好安全管理工作。同时认真总结近年来系统发生的各类安全生产事故教训，根源多在于我们的安全生产管理工作抓得还不够细、不够实、不够严，一些工作人员仍然普遍存在着随意性和盲目性，侥幸心理导致了一次次血的教训。还有些单位规章制度贯彻不力，措施不到位，离上级的工作要求还有差距。通过努力营造出“我要安全”、“我能安全”、“我会安全”的安全生产氛围，使工作中人人关注安全，自觉执行安全规程，创造安全文化理念，真正实现人员安全，设备健康，电网可靠。

安全全年工作总结篇八

20xx年，安全监察部在公司领导和上级有关部门的正确领导、支持下，在公司各部门大力协助下，全力抓好公司安全着力，提升员工安全意识，奋力推动预防为主的方针，狠抓内部管理，强化教育学习，在安全管理和监督检查中，健全各项规章制度，严格落实安全生产责任制，强化目标管理，加大隐患排查整改力度，严格责任追究，使安全管理水平得到不断提高。较往年相比□20xx年加大了安全工作的管理、教育、考核力度，实行综合性安全管理和监督检查，使安全工作的基础不断加强，有力地促进了公司安全生产。安全成绩的取得得益于公司领导的指导及各部门的支持，回顾20xx年以来安全监察部工作，主要做了以下几点：

一、负责办理各油气站的换证工作□xx站、xx站、xx站的安全设施检测报告、安全现状评价报告□xx站、xx站、xx站、xx站、xx站的三级达标。在办理换证的工作中，建立和完善了油气站的系统性文件，包括各站的应急救援预案，使各油气站的管理工作系统化、制度化、合理化、正规化。在硬件方面，为xx站、xx站、xx站安装了可燃气体报警器，人体静电释放仪，为xx站、xx站、xx站、xx站、xx站安装了防撞柱，配备了危害告知牌、更换维修了灭火器、消防架及部分安全警示标识。同时，期间检查发现的各项安全隐患已全部整改，如xx站、xx站油罐区不平整易积水□xx站防火墙不符合规范，油罐盖板易起火花，部分法兰未跨接，配电室线路老化，接口未使用防爆接线盒，线管管口未使用防爆胶泥封堵，静电接地不通等问题均得到解决。

二、组织其他部门对各工程进行验收。在验收的过程中，其中主要的问题集中在户内立管管卡安装不牢或缺失、装修包管、包表、外漏生料带未清理，部分立管银粉涂刷粗糙，燃气表安装倾斜。属于施工问题的，当场责令施工单位整改，属于用户装修造成的问题，已告知用户整改，并交付管网运

行部，在通气之前进行复查，对于未进行整改活整改不符合要求的不予通气。

三、对发生的几起安全事故进行调查[]20xx年度发生的5起安全事故，都是天然气管道被挖断。其中[]xx属于我公司员工对管线位置不清，相互直接缺乏沟通，遇到事情想当然的心态所导致，已对当事人做了批评教育和相应的惩罚。

四、不定期对各部门、各施工单位、各油气站进行安全检查。在不定期检查的过程中，主要发现的问题有：部门记录性文件不完整，不及时；下现场的施工队或公司员工，未佩戴安全帽；放散或碰口的施工现场未设警戒区域，也没有悬挂警示标识。在20xx年的工作中，要对20xx年常见的问题进行重点检。

五、定期安排公司员工进行安全教育培训，由公司领导或外聘专家主讲，效果良好[]20xx年将增加培训场次，丰富培训内容，规范考试，严格执行相应的奖惩措施。

六、组织公司员工进行了应急预案演练，取得了不错的效果，并得到燃气办的肯定。计划在20xx年的应急预案演练中，演练之前要对应急救援预案进行培训，之后要开会总结，对应急救援预案内容及演练效果进行评审。

20xx年度的工作将依照以下几条逐条落实完善，使公司的安全管理工作提升一个台阶。

一、健全和完善公司各项安全生产管理制度，岗位职责，操作规程，并监督各部门认真执行。

二、加强各项安全检查力度，丰富检查方式，比如文件检查、现场检查、考核检查和询问检查；对于检查出的问题，及时下达整改通知，落实整改负责人，整改措施，整改时间，并对整改情况进行跟踪，确保整改到位。现将全年的检查工作

划分为5项检查：

综合检查：检查安全生产规章制度的落实情况，检查上级监管部门及公司领导安排安全工作的执行情况，检查隐患整改落实情况，检查消防设施及相关设备的安全情况。

专项检查：消防专项检查，安全管理专项检查，工程质量专项检查，规范操作专项检查。

季节性安全检查：春季安全检查，夏季安全检查，秋季安全检查，冬季安全检查。

节假日安全检查：劳动节节前安全检查，国庆节节前安全检查。

日常检查：参与到各部门的工作中，如工程部的下现场，管网部的巡线、抄表、通气，客服部的入户安检，对各部门全天的工作进行全面的监督管理。

三、加强与油气中心的沟通与合作，配合油气中心办理各油气站的相关证件，做到及时、高效，确保各油气站正常营业。

四、加强员工的教育培训工作。丰富培训内容，除了以往的燃气基础知识的培训外，增加安全生产规章制度培训，操作规程培训，事故案例教育、应急预案教育、实操培训等内容。加强培训教育的针对性、符合性，对全体员工进行培训教育需求调查，根据员工需求安排培训内容。重视员工入职教育，对每个新入职的员工进行安全教育。

五、加大安全宣传力度。在公司内部、大厅、户外、油气站、施工现场增设安全宣传栏和宣传条幅，提高员工和客户的安全意识，营造安全生产氛围。每月组织一次小区安全宣传，在宣传安全用气知识的同时，树立良好的公司形象。

六、加大工作范围□20xx年，安全监察部将把以下工作承担起来：1、参与消防设施及劳动防护用品供应商的考评，确保消防设施及劳保用品的质量。2、监督公司食堂的安全卫生状况。3、监督综合管理办公室的车辆管理工作，并配合其对公司司机进行安全驾驶培训。

七、完善部门人员配置，合理分配工作任务，在分工明确的同时，部门内部有机配合、和其他部门有机配合，让公司的安全管理工作顺利开展。

安全监察部

二〇xx年十二月三十日

安全全年工作总结篇九

本人自担任“安全员”一职以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。通过上级领导的帮助指导，加之学校领导和全体教师的团结合作，安全工作取得了更新的进步。由于有学校领导的正确领导和帮助，有全体教职员工的全力支持，再加上自己的不断努力，工作上取得了一定的成绩。在工作中我能够忠实履行职责，不断地提高自己的业务水平，不断地开拓进取，把自己全身心地投入到本职工作实践中。现将个人一年来的工作情况总结如下：

一、强化素质，不断的学习。

这一年来，我坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持“以人为本、安全第一、预防为主、常抓不懈”为行动方针。为了提高自身能力素质，上让领导放心，下让老师满意，我系统的学习了《中小学安全教育指导纲要》、《国务院关于进一步加强安全工作的决定》、《消防安全管理》、《中小学突发事1件处理

办法》等资料，全面地提高自己，力争在完成工作的标准上有突破。通过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自己的能力素质，增强了干好本职工作的本领。

二、具体工作

(一)常规工作常抓不懈。

作为二中政教处副主任兼安全员，我将安全工作与政教工作紧密结合，教师与学生两方面齐抓共管，使安全工作更加有效。

在教师的安全工作方面：

1. 每周周一，我都根据本周的工作制定年级组及班主任工作要点，并下发到每个年级组及班主任手中。安全是工作要点的重中之重。为使广大师生重视，更利用广播站在周会课时对全体师生进行安全知识的宣传和普及。

2. 每个学期开学初，督促各班在教室里张贴本班的《安全公约》并评选出五名安全监督员监督本班的安全工作，这一措施弥补了课间教师不在教室的不足，也能促使学生之间相互监督。

3. 充分发挥班主任和科任教师的作用，利用召开班队会课上好安全教育课、周一国旗下的讲话、晨会、“红领巾”广播站、举办宣传栏等形式广泛开展安全教育；利用校园网、文化长廊等阵地，加强校园安全文化建设。

在学生的安全工作方面：

1. 严格要求学生的仪容仪表。为了避免外校闲散人员混入校园的机率，保障学生的安全，我配合政教处主任对全体学生

的仪容仪表进行严格要求：全体中、小学生周一、三、五穿校服到校，进出校门戴校徽，少先队员佩戴红领巾。

2. 每个假期前，如清明、端午节、寒假等等，我都会撰写《告家长书》或《致家长的一封信》，下发到每位学生手里，详细告知家长放假的时间及放假的注意事项，以保证假期里学生的安全。

3. 紧抓思想教育。

学生真正从思想上重视安全，提高安全意识才能算是安全教育的成功，因此，我校极其重视从思想上进行安全教育。为此，我一方面配合市里要求，一方面结合学校实际，组织了许多与安全有关的活动，力求多途径地加强安全思想教育。这些活动有：出版安全板报，组织“安全知识”竞赛，进行疾病防控教育、交通安全教育、食品卫生安全教育、网络安全教育、消防安全教育、自护能力教育、夏季安全教育、感恩教育、防震减灾教育、铁路安全教育等等。

(二)按照市及局里要求，组织各项安全教育工作。

1. 安全教育月活动。

识网络竞赛。方案下发后，我处便担负起了督促的职责，确保方案得以顺利进行。

2. 安全生产月活动。

6月是全国的第11个安全生产月，我根据学校要求，并结合实际制定了《防城港市第二中学20xx年“安全生产月”活动实施方案》。方案内容主要有以下五个方面：一是开展安全文化周活动；二是安全技能演练活动；三是开展警示教育周活动；四是开展校园隐患排查整治活动；五是组织学生观看国家安全监管总局推荐的法制教育电影影片《生命监管》，收看“20xx

年全国安全生产月活动专题”电视节目。

3. “模拟法庭”活动。

4. 法制宣传报告会。

4月24日下午，根据学校惯例，我校邀请了法制副校长到校作法制宣传报告。我配合小学部政教处主任、中学部政教处主任一同组织四至九年级学生参加此次报告会。法制副校长为到会学生做了一场生活而详细的报告，一个个真实具体的事例给每位到会学生都留下了深刻的印象，在场学生都认为受益匪浅。

5. “三访三评”活动。

6月13日上午，我带领五年级某班学生参加了市公安局举办的“三访三评”活动成果展。在活动中，同学们了解到了警察是如何防暴制暴的，还见识了许多先进的武器装备，观看宣传板报上的典型安全，学习到了许多有用的法律知识以及自卫知识。

6. 安全隐患排查。

每个学期开学初、期末，我校都会照例进行安全隐患排查活动。

而今年的3月、6月，以及秋季学期的每个月，我校更是开展了地毯式的安全隐患大排查活动。根据《防城港市第二中学开展地毯式安全隐患大排查活动实施方案》的要求，这几次地毯式排查活动分别由三个小组完成，检查的范围从校内延伸直至校外，包括食堂、教学楼、午休室到校园周边的经营摊点……从基础设施的排查到学生的管制刀具排查……每一处与学生安全相关的细节，都在我们的排查范围内。在每一次的安全隐患排查活动中，我都对各年级组的工作进行分配、

指挥，收集排查结果并进行整理，再将最终结果报到总务处，并督促总务处进行整改。

通过一次又一次的排查，一次又一次的整改，使我校的安全隐患总能得到及时解决。

7. 安全技能演练活动。

为了进一步步骤提高全校师生员工的防灾减灾意识和应急避险意识，我校各班长期利用早操、周会课、队会课时间开展逃生疏散演练，而分别在20xx年3月28日□20xx年6月20日□20xx年9月18日4 进行了全校性的防空防灾应急疏散演练。每个学期开学之初，我便对全校每个班的安全演练方案进行检查。统一进行演练时，我负责在广播里指挥，让学校全体师生都能快速而有序地安全疏散至楼外，并在操场预前指定的位路集合站队清点人数。

一年以来，我坚持用“真心”、“爱心”和“恒心”来做好本职工作，保证了安全管理工作正常开展，从而保证了市、教育局安排的各项工作及上报材料都能够保质保量按时完成，学校的安全工作也跨上了一个新台阶。