

# 检察机关生态文明建设工作 检察院控申工作总结(精选7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 检察机关生态文明建设工作篇一

### （一）案件线索受理及处理情况

xx年，控申科接待来信来访群众咨询35件60人，受理职务犯罪线索2件，转旗纪检委2件；受理申诉类信访案件1件，转本院侦监部门已办结，并答复当事人；受理民事诉讼监督类案件16件；审查处理民事监督案件17件；立案复查不服法院生效判决刑事申诉案1件1人，现已结案，并将近期对当事人进行公开答复；办理国家司法救助案件4件4人，已办结国家司法救助案件1件1人，共发放救助金1万元，未办结国家司法救助案件3件3人。本年度无涉检上访案件。

### （二）创新工作方式，提高接访效率

1、积极落实检察长接待日制度。定于每周二为检察长接待日，来访群众要求检察长接待的，我们尽量安排接待，值班检察长不在时，协调其他检察长接待。对于一些重点信访案件，检察长听取意见，提出处理方案，督促相关部门尽快解决。

2、实行检务监督管理部与其他科室联合接访制度。部门联合接访的优势是能从更专业角度答复来访者，减少接待环节，尽量避免当事人重复上访、重复申诉、越级上访、闹访、缠访等情况的发生。对符合受理条件的尽快依法导入法律程序。

3、实行预约接访制度。根据案件的性质和来访者的诉求，充分发挥被预约检察人员的法律专业知识和实践经验方面的优势，促进问题的妥善处理。

### （三）进一步加强国家司法救助工作

某某旗院加强与市院控申部门的沟通协调，完善工作机制，构建新方法、新途径、新举措，推动国家司法救助工作顺利实施，及时发现符合救助条件的对象，及时进行救助，优化救助效果。

1、积极做好群众来访的受理、登记、分流、移送，并根据案件性质进行跟踪催办。

2、加强与本院刑事犯罪检察部、某某旗人民法院、民政部门的联系，做好司法救助工作，对刑事案件被害人符合救助条件的全部纳入救助范围。

3、积极开展刑事申诉工作，聘请人大代表、政协委员、专业律师参与办理刑事申诉案件，召开听证会并对符合公开答复的刑事申诉案件全部公开答复，提高案件质量，为刑事申诉人提供良好的法律保障。

4、推行律师参与化解涉法涉诉信访案件工作。某某旗院已与旗司法局会签了《律师参与化解涉法涉诉信访案件工作办法》，今年重点落实该文件的要求，特别是对一些缠访、闹访、重复访的案件，邀请律师参与进来，共同推进涉法涉诉信访案件得到合法解决，争取达到息诉罢访的效果。

5、加强民事法律监督，对申请民事监督案件及时受理，按照流程分流、移送，积极引导申诉人依照相关法律规定主张诉求。

6、积极引导由各种诉求的申诉人，根据案件的性质导入相应

的司法程序，并利用远程接访解决申诉人的诉求，缩短诉讼周期，让申诉人近距离的接受到法律帮助，做到息诉、罢访。

某某旗人民检察院控申科

xx年xx月xx日

## 检察机关生态文明建设工作篇二

20xx年，本院纪检监察工作在上级检察院、县纪委、政法委的领导下，坚持以\_反腐倡廉方针和\_\_系列重要讲话精神为指针，认真落实州纪委xx届七次全会、县纪委xx届四次全会、全州检察长工作会议和省、州检察机关党风廉政建设和反腐败工作会议精神，牢牢把握纪检监察工作新形势，紧紧围绕“强化法律监督、强化自身监督、强化队伍建设”的总要求，保持坚强政治定力，严明政治纪律和政治规矩，积极推进“三转”，忠实履行职责，持之以恒加强纪律作风建设，为全院检察工作健康发展提供了坚强的政治和纪律保障。

### 一、主要做法：

(一)实行责任背书，夯实“两个责任”落地生根。

院党组始终把党风廉政建设和自身反腐败工作作为重要政治任务来抓，不断巩固加强领导班子思想政治建设和“三严三实”专题教育等活动成果，层层压实责任，夯实“两个责任”落地生根。年初，及时制定了《20xx年党风廉政建设和自身反腐败工作任务分工表》和《纪检监察工作要点》，组织班子成员和部门主要负责人签订了《党风廉政建设暨一岗双责责任书》、全院干警签订《廉政书》。通过任务分工和责任签字背书，层层压实党组、班子成员、部门负责人及各支部书记党风廉政建设主体责任和监督责任的落实，把管党治党责任传导到所有班子成员、部门负责人和各支部书记，确保党风廉政建设责任落实到各项检察工作和日常监督管理的

方方面面。形成了党风廉政建设工作党组负总责、党组书记担负第一责任、分管领导担负分管责任、各部门负责人担负部门主体责任的责任体系。严格执行纪检组长在党组中不分管其他业务，不兼职其他职务，使其工作突出主责，聚焦主业，以强化监督执纪问责力度。

(二)以“两学一做”等活动为载体强化检察干警纪律作风教育。

(三)以“执法司法不公问题专项整治活动”为抓手，强化执法执纪监督

按照上级政法委和检察机关的统一部署要求，纪检组牵头认真组织开展了执法司法不公问题专项整治活动。结合自身检察工作实际制定了专项整治工作方案，明确了本院专项整治活动的目标任务、方法步骤、工作重点和工作措施，并积极开展宣传动员，以激发全院干警开展执法司法不公问题专项整治活动的自觉性和主动性，使全院检察干警对开展此次专项整治活动的思想统一、认识到位、行动自觉。按照专项整治活动要求，认真组织开展了自查自纠，按要求建立了“问题台帐”、“工作监督检查台账”和“整改台账”三本台帐，并及时如实上报。同时，对本院办理的不起诉等特定种类案件及时开展质量评查，不断深化执法司法不公问题专项整治活动的开展，着力推进自身党风廉政建设和反腐败斗争。坚持与本院控申、案管等部门的信息沟通联系，动态了解掌握全院执法部门和执法干警执法司法状况，进一步巩固检察机关“规范司法行为专项整治”活动成果，对发现的执法司法不规范问题，严格“打表”，依照本院相关制度规定及时予以处理，以规范司法促公正廉洁司法。坚持“一案一记录”和“一季度一报告”制度，不断加强对《领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定》和《司法机关内部人员过问案件的记录和责任追究规定》“两个规定”执行落实情况的监督检查，为执法办案部门依法依规办案提供必要的制度保障。全年，本院无违反“两个规

定”的记录，无执法司法不公问题的发生。

## 二、存在的主要问题和打算

本院纪检监察机构长期以来仅有专职人员即纪检组长1人，从事纪检监察工作的时间和精力明显有限，在当前队伍建设对纪检监察工作要求很高、任务重，责任大的现实情况下，纪检监察机构明显不足，制约了工作的深入开展。明年，将认真按照上级纪检监察工作的部署和要求，坚定正确的政治方向，严肃监督执纪问责，扎实工作，锐意进取，努力取得纪检监察工作新成效。

## 检察机关生态文明建设工作篇三

今年上半年，侦查一处紧紧围绕办案中心任务，在主动出击、线索经营、办理大要案、队伍建设等方面做了大量工作，取得了良好的成绩。

上半年，我处充分认识到反贪工作要以服务大局、突出打击重点为根本，坚持在热点、重点行业领域进行有目的有计划的反贪经营，对有价值的案件线索进行深耕细作，通过集中办案力量，统筹安排全局工作，采取打阵地战的方式，办理了一系列窝案、串案。

上半年我处所办案件有如下四个特点：

一是案件数量稳步上升。1—6月份，我处共立案12件12人，与去年同期相比上升了33%。

二是查处的犯罪嫌疑人中机关干部比例高。上半年我处查处的12名涉案人员中有7人为党政机关干部，占全市反贪部门查处的机关干部职务犯罪案件的三成，其中处级干部有6人。

三是办案效率高、案件质量高。在所办案件中，已经侦查终

结9件9人，移送审查起诉8件8人，均比法律规定的办案期限有大幅提前。

四是所办案件多是重点行业的窝案、串案，在社会上引起了强烈反响。早在去年年初，我们收到在押犯刘某的一封信，从而展开了对我市医疗卫生系统腐败问题的初查。今年上半年，我们先后对罗湖区卫生局局长、罗湖中医院和罗湖妇幼保健院院长等3人立案侦查，在全市医疗行业引起轩然大波，打响了向医疗卫生系统腐败现象宣战的第一炮，直接引发了如今全市医疗卫生行业的反腐之风如火如荼，广大群众拍手称快，极大地壮大了检察机关的声威。

今年4月份，我处又在侦破规划国土系统系列案件上打了一个漂亮仗。全处同志精诚合作、各展其能，整整一个月废寝忘食，一共立案6件6人，其中副处长2人，助理调研员1人。完全依靠自己的侦查力量在复杂敏感的国土规划部门攻克了反腐战斗的堡垒，在社会上引起了强烈反响，也引起了发案单位的高度重视。

按照“系统抓、抓系统”的思路和方法，对线索和案件主动地、有计划地经营，选准关键的突破口，是办理高质量窝案串案的重要途径。上半年，我处所有的立案案件线索全部是自行发现、自行摸查并自行完成全部侦查工作。靠的就是主动出击找线索，变“等米下锅”为“找米下锅”；在对线索系统经营成熟后，又积极寻找案件的突破口，运用各种谋略，深挖扩线，不断地把侦查向纵深方向推进，使案件从小到大，从少到多。

以国土规划系列案件的查处为例，相关线索一直都由固定的办案组初查，办案人员也有意识地国土部门及相关行业的人来往，对相关部门的工作方式、行业规律都有了比较深入的了解。去年兴宁矿难后，在全国范围整顿各类矿场，深圳也要关闭、整顿一大批采石场。办案人员在一次偶然的的机会，听说面临关闭的石矿场的老板只要花钱搞定地矿协会秘书长

李勇，就可以继续以各种名目经营。于是在处领导的安排下对这一线索进行了长达半年的系统性经营。并由这一线索进行扩展性调查，又对国土局地矿管理部门的运作方式和其中的漏洞有了清晰的认识。充分调查后发现，李勇来深时间并不长，只是一个科级干部，却拥有700多万元的个人财产；地矿处（科）作为专门管理深圳市地矿资源的部门，从未接受过纪检审计部门的查处，他们的反侦查意识可能要弱于其他部门。因此我们选择了李勇作为突破口，再彻查市、区两级地矿部门，进而拓展到征地拆迁办公室和规划部门，从而揭开了整个国土系统职务犯罪的盖子。

## 检察机关生态文明建设工作篇四

### 检察院纪检监察

障。现将一年来工作总结如下：

#### 一、领导重视，把纪检监察工作摆上院党组议事日程

纪检监察部门是检察机关落实从严治检，搞好党风廉政建设和自身反腐败工作，加强队伍建设重要责任关口。院党组十分重视这项工作。一年来，\*\*检察长多次听取纪检监察工作汇报和研究部署党风廉政建设和组织学习中央国务院等有关党风廉政建设和工作精神，并切实落实中央关于纪检监察部门“只能加强，不能削弱”的要求，\_\_在全院干警缺编，在编人数偏少的情况下，落实机构建制一。一成立监察室配齐监察室人员：，落实政治、工作待遇。今年来，‘纪检监察干警转为正科检察员一人，为纪检监察干警创造了良好的工作环境和条件，充分调动了纪检监察干警工作的主动性、，积极性。同时重视纪检监察人员政治业务素质的提高，选派纪检监察人员到县、市委党校学习培训。

#### 二、抓责任追究，落实党风廉政建设责

## 任制

科局室负责人直至分管领导人的责任。同时建立和完善廉政责任考核，做好院副科以上领导干部及科局室负责人年度廉政档案归档资料的收集、整理、登记工作。年终以检察长的名义向市院上报“2004年\*\*县人民检察院落实党风廉政建设责任制情况报告”。通过党风廉政责任制的实施，全院干警的党风廉政纪律有所增强，爱院意识、敬业意识、创业意识和奉献意识有所提高。也带动各项检察业务工作取得实效。二00四年\*\*县人民检察院基层院建设工作经验收，被市院以省院的先进基层院之一向省院推荐参加考评。

### 三、继续建立健全有关内外部监督机制

1、积极协助院党组抓好自身反腐败工作。从维护党的形象、从检察事业的长远出发、从关心和爱护检察干警等方面，把工作重点前移，经常性开展遵纪守法、廉洁自律教育，尤其是\*\*检察长做到廉政助政逢会必讲、警钟长鸣。今年以来，共组织二次全院干警参加“两个条例”、“检察人员纪律处分条例（试行）》知识测试和观看警示教育片。平时对组织纪律性不强的干警开展谈心教育，耐心做其思想工作。一年来与干警谈心20多次，及时掌握干警思想动态。同时还采取对自侦案件实行案前谈话，案中、案后跟踪监督，做好预防工作。通过开展这些活动；用正面典型教育崇廉、重在修德律己，筑牢“不愿腐败”思想防线，运用学习任长霞等先进典型事迹进行示范教育、剖析典型案件进行警示教育。严肃执纪，对有章不循，违反纪律，不论轻重，及时查处并予以通报。一年来，在全院干警大会上共进行通报批评3人。

发到科局室，一让干警明确职责。鉴于人员调整，重新制定《\*\*县人民检察院落实反腐倡廉工作“六个机制”若干规定方案》，一件一件抓好落实。从今年开始，开展重点检查《廉政准则》、制止“奢侈浪费”八项规定、《关于制止党和国家机关工作人员赠送和接受红包暂行规定》、《福建省



检察机关检察人员六条禁止性规定》、扣押款物的管理制度等落实情况。配合县纠风办开展专项治理工作，制止本单位婚丧喜庆大操大办、禁止送收“红包”。一年来，给党员干部上廉洁教育课3次，有效遏制了检察队伍中违纪违法问题的发生。

3、抓好党内外监督。 强化党内监督，是纪检监

## 检察机关生态文明建设工作篇五

在20xx年中，我们取得了一定的成绩，总结一年来的工作。但距党的要求和人民满意的程度还有差距。今后，将继续带领班子成员和全院干警全力投入到争创全国先进检察院工作中，为区的经济繁荣和社会稳定做出更大的贡献。

在区委和上级院的领导及区人大常委会的监督下[]20xx年。和班子成员密切合作，带领全体干警以科学发展观为统领，紧紧“强化法律监督、维护公平正义”工作主题，按照“加大工作力度，提高执法水平和办案质量”总体要求，全面履行法律监督职能，努力提高法律监督能力和自侦办案能力，各项检察工作取得了很好的成绩，圆满地完成了上级交办的各项工作任务。现总结如下：

### 一、提升领导水平一，完善自我以身作则

面对不断发展变化的社会环境和执法环境，身为检察长。时刻告诫自己要做到与时俱进，通过学习不断完善并提升自己的理论水平、业务素质 and 领导水平，适应新环境，迎接新挑战。今年，结合深入学习实践科学发展观活动的开展，领悟了科学发展观的内涵和重要意义，进一步提高了自己的理论水平；业务方面今年我重点学习了20xx年—20xx年新颁布的保险法、食品安全法和刑法修正案(七)及相关司法解释，同时注意在实践中向广大干警学习，加深理解，正确应用，业务能力进一步增强；作为检察长，深知：其身正、不令则行；

其身不正，虽令不从。始终对自己高标准、严要求，切实加强自己的品德修养，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，恪守检察官的职业道德，以身作则，要求干警做到自己首先做到要求干警不做的自己坚决不做。时时刻刻用共产党员的标准规范自己的言行，干警中起到表率作用。

## 二、求真务实，建设和谐班子

一是坚持求真务实的工作作风，领导班子建设是推进检察事业全面发展的根本和前提。为增强领导班子的凝聚力、战斗力。要求每位班子成员对自己分管的工作，既要抓紧，又要抓实，分兵把守，各负其责，靠前指挥，不当二传手。同时，继续抓好“三三三”作风规范，即“三求”“三为”“三实”所谓“三求”即求真、求细、求高。求真、求细，就是要掌握真实详细的情况；求高，就是工作上高标准，严要求。所谓“三为”就是要求班子成员必须认真贯彻提出的情为民所系，权为民所用，利为民所谋”要求，办案、接访和完成地方党委部署的中心工作中充分体现“三为”要求，树立检察机关、检察院领导和干警的良好形象。所谓“三实”就是要求院领导班子对工作要实实在在地抓，实实在在地干，要实实在在工作成绩。

二是坚持民主集中制原则。坚持重大问题集体讨论研究决定。充分发挥民主，集思广益，形成符合我院实际的科学决策。制定工作目标、研究重要人事拟任、基础设施建设和评优评先等重大问题时，始终坚持民主决策，以召开党组会、检察长办公会的形式，集体研究决定。真正形成了班子成员“心往一处想，劲往一处使”工作局面，产生了强大的工作合力，有力地带动了各项检察工作的进步。

## 三、以人为本，狠抓队伍建设

一年来。紧紧围绕“素质强检、业务兴检、作风树检”目标，坚持以人为本，从提高每个干警综合素质入手，以公正执法

为核心，以专业化为方向，努力建设政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的检察队伍。

一是以学习实践活动为载体，加强思想政治建设。制定周密的学习计划。

二是以教育培训为核心，加强业务能力建设。以全区检察机关第四届业务技能竞赛为契机，有计划地组织司法考试、检察专业知识、专业技能教育培训活动。今年，又有2名干警通过了国家司法考试。目前，院45岁以下干警本科以上学历达到93%通过国家计算机一级考试人数占45%各局、科、室的办案材料和办公文件一律自行打印，大大提高了办公办案效率。

三是以完善制度为抓手，加强作风纪律建设。严格执行上级颁布的各项禁令和办案纪律规定的基础上，今年我院又根据工作实际，完善了《区人民检察院各局科室队岗位责任考核目标及奖惩办法》和《区人民检察院警务车辆管理使用的十项纪律规定》层层签订《党风廉政建设目标管理责任书》建立干警执法档案和绩效档案，把干警的执法质量、工作绩效及廉洁从检情况纳入绩效考核和制度化管理。同时，成立了监察室，对各项纪律和制度的落实情况进行监督，靠纪律约束人，靠制度管理人，各项规章制度成为全院干警的行为准则，使各项检察工作在制度的严格规范下有序运行。

四是以争取支持为途径，加强检务保障建设。为了清偿“两房”建设欠下的债务和提高检务保障水平，及时向地方党委、人大、政府及上级院汇报工作中存在困难，积极争取上级领导的支持和帮助。今年，努力下，区党委、政府为我院拨款50余万元，用于清偿“两房”建设债务，拨款70余万元，为我院装备了4辆办案用车，有效的解决了院因清偿债务出现的经费紧张及办案用车老化的问题。

四、明确思路，全面推动检察事业发展

和班子成员带领全体干警立足实际，一年来。明确思路，强化措施，深入贯彻落实科学发展观，坚持社会主义法治理念，坚持党的事业至上、人民利益至上、宪法和法律至上，全面推进检察事业发展。

## 1. 维护社会和谐稳定。1依法打击刑事犯罪

充分发挥审查批捕、审查起诉职能作用，始终把维护区的社会和谐稳定放在检察工作首位。加强与公安、法院的配合，严厉打击各类严重刑事犯罪，积极化解社会矛盾。受案数量逐年上升和我院干警数量少任务中的背景下，同分管的副检察长及刑检一、二科负责人研究在保证案件质量的基础上，改革办案机制，依靠科学的管理提高办案效率，确保了检察环节不误战机，有利地维护了社会稳定。今年，院共受理公安机关提请批准逮捕和本院侦查部门提请决定逮捕的案件263件350人，经审查批准和决定逮捕232件315人；受理移送审查起诉案件401件633人，提起公诉269件405人。坚持“严打”同时，正确适用宽严相济的刑事司法政策，限度地保障刑事犯罪嫌疑人的人权，以轻缓的刑事政策，教育挽救初犯、偶犯和未成年犯罪的嫌疑人，共不批准逮捕35人，不起诉40人，有效地化解了社会矛盾，维护了社会和谐，收到很好法律效果与社会效果。

## 2. 推进反腐败建设。2深入查办和预防职务犯罪

新问题，提出并经党组通过，确立了从实际出发，针对职务犯罪出现的新情况。不断规范办案管理，创新办案机制，保持办案规模，突出办案重点的工作思路，按照“突出重点，全院联动，打防结合，重在预防”工作方针，重点查办涉农和危害生态环境的职务犯罪案件。今年，共查办职务犯罪案件5件6人，其中涉农职务犯罪案件2件2人，危害生态环境渎职案件1件1人；预防部门在工商、税务、教育、水利、卫生等系统多次开展了职务犯罪预防教育、警示教育和法制宣传，并针对今年区重点水利工程一跃进灌溉干渠改造项目开展了专项

预防。

### 3. 维护公平正义。3强化法律监督

不断提升法律监督实效，坚持打击犯罪与保障人权并重、实体监督与程序监督并重、监督制约与沟通协调并重。全面维护司法公正。

一是加强立案监督和侦查活动监督，共监督刑事立案3件5人，依法追漏诉13人；

二是强化刑罚执行和监管活动法律监督，结合“刑事审判监督专项检查活动”和“全市检察机关看守所监管执法专项检查活动”开展，严格按照工作程序及监督程序，对罪犯减刑、假释、暂予监外执行的案件进行审查和监管，无刑事审判人员在办理减刑、假释、暂予监外执行工作中徇私舞弊等犯罪情况发生，无超期羁押现象发生。

三是加强民事行政裁判监督。共受理不服法院民事行政判决、裁定的申诉15件，经审查立案15件。提起抗诉1件。去年提请抗诉案件今年经法院再审改判2件。对经审查认为法院判决并无不当的案件，认真做好申诉案件当事人服判息诉和教育疏导工作。

### 4. 打造便利诉求渠道，做好信访接待工作

始终要求控申工作人员坚持以民为本的信访理念，接待群众来信来访工作上。维护人民群众最关心、最直接、最现实的利益，认真接待群众来访，依法妥善、快捷地解决群众合理诉求，打造便利诉求渠道。

二是开展以“反腐倡廉保民生，公平正义促和谐”为主题的“举报宣传周”活动，宣传信访接待政策和举报途径；三是围绕“迎国庆、保稳定”工作要求，认真做好国庆期间上访案

件的摸底排查和动态监控。共受理人民群众来信来访26件(次)其中举报中心初查17件，检察长接待14件(次)批办案件9件。检察环节无一“赴省进京”上访案件，继续保持了涉检“零上访”。

## 检察机关生态文明建设工作篇六

2021年以来，本人主要从事信息、简报、调研、检察宣传、领导讲话、重要文稿的起草等各项工作。在主任的直接领导下，在各位同事的真诚支持和帮助下，本人牢记宗旨，恪尽职守，扎实工作，与办公室其他同志共同努力，较好地完成了各项工作任务，现将基本工作情况总结如下：

### 一. 努力学习，不断提高自己

一年来本人注重以下几个方面的学习：一是加强政治理论学习，进一步增强了贯彻党的路线方针政策的自觉性和坚定性。特别是继续加强了对中国特色社会主义理论及科学发展观的学习，以及全国检察会议的有关内容。二是加强对上级一些重要会议精神和重大政策的学习，明确工作要领。主要是结合检察工作的实际，学习了关于“化解社会矛盾、参与社会治理创新、社会综合治理等方面的政策。三是加强了业务知识技能的学习，从办公、办文、办事的基本知识、基本技能、基础要求做起，勤学多思，致力于提高工作能力水平。

### 二、增强意识，提高工作水平。

### 四、加强学习，提升能力素质。

一要努力学习政治理论，认真学习好党的基本路线、方针和政策，要深刻领会好上级对一个阶段检察工作重点的部署，争取工作的主动；二要努力钻研好法学专业知识，熟悉、了解法学界最新动态。必须熟练地掌握检察院各业务部门不同的工作性质，在法律业务的掌握中不能因各科室工作性质不同

而有所偏废。只有具备全面的检察业务素质，才能起好参谋和助手作用，才能完成好案件讨论记录、情况通报和汇报、专题报告等专业性较强的文字材料工作。三要学会掌握、了解办公室多种岗位技能。办公室中各个成员的分工不像业务部门那么明细，随着科技强检的步伐不断加快，传统的办公方式受到挑战，因此只有不断学习、更新自己的知识，树立起终身学习的观念才能适应形势的新要求。只有掌握、了解办公室工作相关的知识，才能更好地避免工作中犯错误；只有熟练地掌握现代办公技能，才会使自己在工作中游刃有余。

二. 求真务实，做好本职工作

三. 认真做好文秘工作，提高办文效能

对待“办文”工作精益求精，坚持对每份文稿进行反复修改，反复推敲，字斟句酌，做到主题鲜明，调理清楚，写改并重，文件质量有了明显提高。在公文运作流程中，做到重要材料不遗漏，紧急材料不延误，快速高效地处理好每一份公文。今年以来，共起草文件20份。

## 检察机关生态文明建设篇七

近三年来，在院党组和检察长的领导下，在同事们的大力支持配合下，认真学习实践\_，紧紧围绕区委关于建设秀美拱墅三年行动计划的目标要求，紧密结合检察实际，突出“强化法律监督、维护公平正义”的检察工作主题，以创“基层规范化先进检察院”、“文明单位”和“满意单位”为载体，加强作风建设，认真履行工作职责，加强学习，不断提高自身素质，服务本院中心工作，较好地完成各项工作任务。现总结汇报如下：

一、思想政治方面

加强政治理论和业务学习，结合社会主义法治理念教

育、“恪守检察职业道德、促进公正廉洁执法”主题教育和“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育等活动，认真学习中国特色社会主义理论，坚定社会主义理想信念，自觉践行\_，围绕区委和上级检察院及院党组的指示精神，努力学习社会知识和科学文化知识，不断增强综合素质，提升领导能力和管理水平。始终坚持“讲政治，讲大局，讲团结”原则，尊重领导和团结同志，正确处理好各种关系，加强联系、沟通和协调，把“服务中心工作”放在做好一切工作的出发点和落脚点。

## 二、工作业务方面

### （一）加强检察队伍建设，促进检察业务工作

以开展“基层检察院规范化建设”和创区“满意单位”为抓手，在院党组和检察长的领导下，扎实抓好检察队伍建设，推进各项检察业务工作的全面开展。

1、以主题教育活动为抓手，强化检察队伍政治思想教育。几年来，坚持把干警的政治思想教育与开展社会主义法治理念教育、“恪守检察职业道德、促进公正廉洁执法”和“发扬传统、坚定信念、执法为民”等主题教育实践活动结合起来，制定详细的实施方案和学习计划，认真组织，周密布置。通过组织干警集中学习、开展大讨论、撰写心得体会、开展警示教育等一系列形式，让全体干警真正参与到各项主题教育实践活动中去，确保主题教育实践活动落到实处，取得实效，促使干警进一步牢固树立社会主义法治理念，坚定政治方向、强化宗旨意识、端正价值取向。

2、以深化作风建设年活动为抓手，强化检察队伍党风廉政建设。一是完善落实党风廉政建设责任制。把党风廉政建设和检察业务工作有机结合起来，纳入全院的整体工作目标，开展同部署、同检查、同落实。实施检察长与分管领导，分管领导与部门负责人层层签订责任书，一般干警向所在部门



负责人签订廉政书，使党风廉政建设不留空白点，把党风廉政建设责任制真正落实到检察工作的每个环节。严格做到“两手抓，两手都要硬”，在全院上下真正形成一岗双责、齐抓共管的整体合力。二是建立、健全制度，规范工作流程。几年来，结合队伍建设和检察工作，建立和完善了《检察官晋升办法》、《检务督察实施办法》、《主要业务部门人员执法档案管理办法》、《线索管理和初查工作的有关规定》、《反贪 污贿 赂规程》等一系列制度，汇编成册。通过抓制度建设，使执法责任制度、依法办案办事公开制度、责任追究制度等一系列制度进一步规范和明确，形成了用制度规范执法行为，按制度办事，靠制度管人的有效机制。三是强化各级领导对下属的监督管理机制。进一步强化院党组内部的监督，通过检察长对分管领导的监督，分管领导对所属部门的主要负责人的监督，部门主要负责人对所属部门的监督，切实履行一岗双责制，形成既抓业务又抓队伍的良好格局，使内部监督落到实处。

3、以基层院规范化建设为抓手，强化检察队伍专业化建设。一是不断拓宽锻炼平台，提升干警专业化水平。采取岗位练兵、业务竞赛、挂职锻炼、学历教育等多种形式，不断提升干警业务能力和水平；认真组织干警参加司法考试和主诉检察官任职考试，以考促学，学用结合。二是完善人员进出机制，严把人员进出口关。认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》和《检察官法》，坚持引进和录用高素质人才，探索检察队伍专业化建设的有效途径。近几年来招录公务员23人，其中研究生7人，占招录人数的30%，进一步优化检察队伍学历结构。三是严把职务晋升关。坚持“公开、公正、平等、择优”的原则，20\_年开展新一轮的部分缺位中层干部竞争上岗工作，有8名同志被选拔为本院中层干部；有3名同志晋升非领导职务，全院干警对这次竞争上岗工作比较满意。

（二）加强政工业务工作，服务全院中心工作

1、开展教育培训和人才培养工作。一是制定《教育培训和人才培养工作计划》，及时调整后备干部人选。坚持科学的人才培养机制，及时调整工作思路，注重实务型、理论型人才的培养，对各类人才培养对象进行动态管理，不断进行选拔、调整，为检察工作科学发展提供人才支持。二是强化岗位技能培训，几年来有240余人次参加省市院和区有关单位组织的各项业务岗位培训。

2、以“零差错”为目标，做好干部人事工作。本着“干警利益无小事”的原则，认真负责地对待每一项政工业务。一是对核定的每名干警的工龄、职级、任职年限严格把关，几年来有170余人次调整工资，有40余人次晋升检察官等级，无一人差错。二是针对干部档案整理工作难度大、要求高、人手紧缺的特点，充分发挥年轻干警接受快，能力强的优势，组织各部门年轻检察干警进行档案工作培训，在较短的时间内对全院70余本档案进行整理，并通过区委组织部检查验收。同时，建立干警电子档案库，随时予以更新，确保每个干警二套档案的完整性，真正做到规范有序。三是做好老干部工作。落实“两项待遇”，按计划发放年度福利费，听取老干部的意见建议，关心老干部生活。

### 三、工作作风和廉洁自律方面

认真履行工作职责，扎实抓好工作落实，不断提升工作能力和管理水平，讲究工作方法，注重工作实效，加强党性修养，自觉开展批评与自我批评。能做到廉洁自律，做到自重、自省、自警、自励，严格执行廉洁自律的各项制度和规定，做经济上的“清白人”，起好表率作用。

### 四、存在的问题和不足

回顾几年来，本人对学习抓得不够紧，对一些理论的理解把握上还不够深入；对人才培养方式方法创新不够；有时脾气比较耿直。