

最新社区清廉村居工作计划(通用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

社区清廉村居工作计划篇一

为了全面推进教育系统党风廉政建设和反腐败工作，根据酒房乡中心学校的相关要求，特作新寨小学党风廉政建设和反腐败工作计划：

一、党风廉政建设领导机构

副组长：李松富酒房乡新寨小学教导主任 成员：张郑富酒房乡新寨小学教师

二、党风廉政建设具体工作

- 1、保证完成酒房乡中心学校的党风廉政建设和反腐败工作，切实抓好风廉政建设工作。
- 2、学校、教师不准出现违规收费，不私设小金库。
- 3、各种活动做到节约开支。
- 4、深刻认识党风廉政建设和反腐败工作的长期性、复杂性、艰巨性，切实加强党风廉政建设和反腐败工作的，组织领导，自觉把党风廉政建设和反腐败工作融入教育教学工作之中。
- 5、完成好党风廉政建设其他方面的工作。

酒房乡新寨小学党风廉政建设

工作计划

酒房乡新寨小学

2009年9月5日

社区清廉村居工作计划篇二

医德医风事关医院形象，事关患者切身利益，事关医院高质量发展。为进一步加强行业作风建设，提升医院及全体医务人员廉洁从业水平，创新行风监管治理举措，根据xx卫健委《关于转发全国医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划（2021-2024年）的通知》要求，持续净化行业风气，提高患者满意度，切实维护风清气正的良好医疗环境，结合医院实际，制定本方案。

院内管理制度、提升行风管理软硬件水平，构建打击“红包”、回扣等行风问题的长效机制，巩固拓展行风建设成效，提升群众看病就医的获得感，为医院高质量发展提供切实保障。

线下学习等形式深入开展学习教育工作，进一步强化廉洁文化建设，推进廉洁从业要求全面落实，在全院形成风清气正的文化氛围。（责任科室：纪委、新闻宣传中心、纠风办）

（二）完善管理体系，落实主体责任1. 完善行风管理体系。进一步建立健全纠正医疗购销领域和医疗服务中不正之风工作机制，优化行风工作协调管理机制。完善行风管理队伍，按照工作需要选配具备相应知识储备、行业背景和工作能力的行风建设工作专（兼）职工作人员。（责任科室：纠风办）2. 优化行风管理架构。坚决落实行风建设的主体责任，医院“一把手”担任行风管理的第一责任人，建立由医院“一把手”担任组长、分管院领导担任副组长的专项领导小组。办公室设在纠风办。办公室负责宏观指导、统筹协调职责，

负责医院行风管理政策制定、具体工作任务安排，相关职能部门按职责分工，全程参与、切实履行行风管理职责。（责任科室：纠风办）3. 建立打击“红包”、回扣长效机制。持续完善对“红包”、回扣行为的投诉举报、调查处理、督导检查体系，构建与有关部门的线索移交、核实处置、跟踪反馈机制。建立完善重点岗位、重点人员、重点医疗行为、重点药品耗材等关键节点的检测预警体系，形成既有可行性的“红包”、回扣主动上缴、线索反映、调查核实、处置上报等管理制度。利用门诊、住院、出院满意度测评等多种形式开展即时满意度评价，做好随访调查，搜集工作线索，总结患者反馈的意见和建议。（责任科室：纪委、护理部、门诊办、纠风办）

购和基本建设等工作。严格按照国家有关药品、耗材集中采购的政策规定在省级医药集中采购平台采购所需的药品和耗材，优先采购、使用集中带量采购中选产品，并对使用情况进行监测。严禁医务人员违反规定私自采购、销售、使用药品、医疗器械、医疗卫生材料。（责任科室：招标采购办公室）

2. 严控药品耗材使用。规范医疗运行管理秩序，针对重点岗位、重点人员、重点药品耗材细化管理措施，以电子病历为基础，对医疗重点环节开展监控，严格审批程序，分类甄别、及时预警，充分运用同学科横向比较手段，对医务人员药品耗材使用情况排名靠前且无正当理由的，根据行为性质，进行约谈、调岗、核减绩效或暂停执业等处罚。（责任科室：医管中心、药学部、医学装备管理科、人事科、综合考评办）

社区清廉村居工作计划篇三

（2021—2024年）根据《xx医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划（2021—2024年）》，结合xx实际，制定本实施方案。一、工作目标（一）集中开展整治“红包”、回扣专项行动。自2021年至2024年，围绕影响群众看病就医感受“红包”、

回扣等突出行风问题，加大监督检查、执纪执法力度，对违反行业纪律的医务人员，采取批评教育一批、通报处理一批、严肃清理一批“三个一批”措施，对涉嫌利益输送的各类机构，采取严肃惩处、移送线索、行业禁入等措施，持续保持对“红包”、回扣行为的高压打击态势。（二）建立健全医疗机构内行风建设工作系统。完善院内管理制度、提升行风管理软硬件水平，构建打击“红包”、回扣等突出行风问题的长效工作机制，巩固拓展作风建设成效，提升群众看病就医获得感，为医疗卫生行业高质量发展提供切实保障。二、工作原则（一）坚持“管行业必须管行风”“谁主管谁负责”原则；（二）坚持标本兼治、源头治理原则；（三）坚持系统施策、综合监管原则。三、主要任务（一）深入开展教育学习，筑牢思想防线。

1. 加强行业作风教育。卫生健康行政部门和医疗机构将行业作风教育贯穿于医院工作的始终，同部署、同推进、同落实，认真组织广大干部职工和医务人员深入学习领会xx建设的重要论述、对卫生健康领域的重要指示批示和“敬佑生命，救死扶伤，甘于奉献，大爱无疆”的新时期职业精神。利用医师节、护士节等活动，大力弘扬伟大抗疫精神，弘扬“大医精诚”传统医德医风。将行风教育作为医务人员上岗培训、继续医学教育、毕业后教育、职称晋升、医师定期考核的必要内容，有的放矢地进行职业道德教育，不断提高职业道德素质，强化新时期卫生健康工作宗旨观念。

2. 以党风引领行业作风。医疗机构高度重视党对行风工作的引领作用，xx干部自觉带头，以党风引导行风，以干部带领群众。充分运用好开展xx教育的有利契机，以xx教育指引行风建设。不断总结运用好党风廉政工作中的优秀经验，选树先进典型，宣传优秀事迹，引导广大医务人员见贤思齐，增强自觉抵制行业不正之风的思想定力。

防线。医疗机构每月至少安排一次专题学习，领导班子带头、

主要负责同志亲自组织开展行风教育工作，形成“头雁效应”，在此基础上，对重点岗位工作人员进行重点教育，确保此次行风教育实现100%覆盖。

定、具体工作任务安排，院本级纪检监察、人事、财务、信息、质控、护理、药剂、设备、医保等相关部门按职责分工，全程参与、切实履行行风管理职责。

6. 构建打击“红包”、回扣长效机制。卫生健康行政部门持续完善对“红包”、回扣行为的投诉举报、调查处理、督导检查体系，完善回访制度、畅通举报途径、加强线索查办，构建与有关部门的线索移交、核实处置、跟踪反馈机制。医疗机构以本单位负责人、重点科室负责人和涉及药品、器械、耗材、试剂、设备、基建等科室岗位负责人为重点，充分发挥信息化作用，建立完善重点岗位、重点人员、重点医疗行为、重点药品耗材等关键节点的监测预警体系，形成具有可行性的“红包”、回扣主动上缴、线索反映、调查核实、处置上报等管理制度。利用多种形式开展随访，借鉴患者满意度测评的做法和经验，在门诊挂号结算或者办理出入院手续时开展即时行风满意度评价，搜集工作线索，构建打击“红包”、回扣长效工作机制。

全部纳入此次专项行动整治范围。卫生健康行政部门、医疗机构按照各地的具体情况，不断细化完善“红包”范畴、明确处罚红线。

8. 完善纠治管理制度。医疗机构坚决落实纠治收受“红包”行为的主体责任，建立健全奖惩机制，完善不知情或不可抗“红包”上缴登记制度，畅通上缴渠道。健全医患双方不收不送“红包”告知制度，在医疗机构内显著位置公布本单位和上级卫生健康行政部门举报途径，对查实的违规人员要坚决予以严肃处罚。对严重损害行业形象的机构和人员，卫生健康行政部门要在行业内进行通报，形成纠治“红包”的高压态势。

社区清廉村居工作计划篇四

为了深入贯彻^v^^v^重要讲话和中纪委第七次全体会议、北京市纪委第十次全会精神，根据区纪委第三次全体会议暨全区党风廉政建设工作会议的部署要求，紧密结合崇文区区情和我委工作实际，特制定本计划：

一、指导思想

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，围绕全面落实科学发展观和发扬党的光荣传统和优良作风，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，把反腐倡廉工作融于全区经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设之中，为把崇文区建设成为现代化都市文化休闲区提供政治保证。

二、主要任务

（一）落实党风廉政建设责任制主要工作

1. 委领导班子成员要带头倡导^v^^v^提出的八个方面良好风气的要求，加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面建设，起好表率作用，并按照整改方案有计划、有步骤地落实整改措施。

2. 贯彻《实施

事项报告、专题民主生活会、述职述廉、民主评议、廉政谈话等制度。积极接受上级纪检^v^门对发改委的《党内监督条例》贯彻执行情况的检查。按照中央和市纪委部署的五项重点清理纠正工作，开展好自查自纠。

3. 召开全委中层干部会议专题学xxx市、区纪检工作会议精神，并逐层签订党风廉政建设责任书。严明纪律要求，明确相关

工作责任。

社区清廉村居工作计划篇五

为全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，认真贯彻落实省、市、区纪委全会精神，加强我局党风廉政建设，增强领导班子和干部职工法律意识、廉洁自律意识，提高拒腐防变能力，深入推进惩治和预防腐败体系建设，结合我局实际，制定如下工作计划：

一、指导思想

以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，认真履行党章赋予的职责，坚持党要管党、从严治党，紧紧围绕推进党风廉政建设和反腐败斗争这个中心任务，持续改进工作作风，严明党的各项纪律，立足新实际，探索新路子，不断强化党组的主体责任和纪检组的监督责任，抓好纪律建设、作风建设和反腐倡廉建设各项工作任务落实，努力营造人社局纪检监察工作的良好氛围，构筑起党员干部拒腐防变的坚实屏障，不断推动纪检监察工作的深入开展。

二、主要工作任务

（一）深入开展党风廉政教育，规范党员干部行政行为。

1、加强对党风廉政工作的领导。及时传达贯彻党风廉政建设的方针、政策法规，建立健全有关规章制度，认真加以落实，扎实推进抓源治本工作。围绕我局工作实际，进一步规范党员干部廉洁从政行为，推进领导干部廉洁自律工作的落实。

2、强化理论学习，夯实思想基础。认真开展党性、党风、党纪和廉政等方面的宣传教育，进一步提高党员干部廉洁自律的自觉性。重点学习贯彻《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国^v^纪律处分条例》、《中国^v^党

章》、《劳动法》、《就业促进法》、《行政许可法》和《公务员法》，进一步增强依法行政的意识，加强法制观念教育，坚持依法阳光行政；加强正反两方面的典型教育，利用“学法规、守纪律”主题教育，组织党员干部观看警示教育片、参观市警示教育基地、邀请检察院领导作报告、听取局党组负责人廉政党课等形式，强化全局干部纪律观念，达到自我教育、自我约束、自我提高目的，进一步筑牢拒腐防变的思想防线。

（二）加强廉政文化建设，营造廉洁高效的良好氛围。

充分发挥廉政文化试点单位的导向作用、凝聚作用和教育作用。开展形式多样内容丰富的廉政文化活动，增强机关廉政文化的感召力、渗透力和凝聚力，使廉政文化深入人心。

（三）严格执行“八项规定”的要求，预防“四风”反弹。

深入贯彻落实“八项规定”的要求，做到内化于心、外化于行，进一步降低“三公”经费和其他各项公务成本，特别要抓好元旦、春节、中秋、国庆等重要节假日廉政纪律的执行，预防“四风”反弹。

（四）进一步抓好监督检查。

加强对干部履行职责情况、领导干部遵守党内各项廉洁自律情况、机关工作作风、工作纪律等方面的监督检查。加强自查自纠，对苗头性、倾向性问题，做到及时提醒，及时督促限期整改。

（五）扎实推进廉政风险防控工作。找准廉政风险点，不断强化防控措施，对掌握组织人事权，行政许可、审批以及执法权，财政审批权，物品采购和管理权，社保基金和就业再就业资金审核管理权等职权的岗位廉政风险点，加强自我防控和相互制约管理措施，在办公区的固定位置设置的廉政风

险防范管理公开承诺公示栏进行公示，并在廉情公示栏上张贴，接受广大干部群众的监督。

（六）进一步加强机关内部二级机构的审计工作。

对机关内部二级机构的审计是审查和评价单位内部财务收支真实、合法和效益的行为，是各项经济活动的第一道防线，具有重要的基础性、预防性和过程性监督作用。做好内部审计工作，对规范财经秩序、维护经济安全、推进依法行政、促进廉政建设具有十分重要的意义。根据局工作实际，适时开展对机关内部二级机构的审计工作。

（七）强化纪检监察信息的宣传报道工作。

纪检监察信息的宣传报道工作是纪检监察工作的重要组成部分，进一步做好纪检监察信息的宣传报道工作，发挥新闻舆论的正确导向和监督作用，对构筑党员干部反腐倡廉思想道德防线，推动我局党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展，具有十分重要的意义。我局将严格按照上级的部署和要求完成纪检监察信息的宣传报道任务。

（八）完成区纪委布置的其他工作。