

# 五年级语文教学工作计划进度 五年级语文教学 计划(优秀8篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 支援工作方案篇一

为了认真贯彻落实上级卫生部门关于承担与基层医疗卫生机构对口支援、培训、协作等任务，现结合我院及基层乡镇卫生院的实际情况，制订本工作计划。

坚持和贯彻以农村为重点、预防为主的卫生工作方针，积极推荐农村医疗救助工作，实施系统的'技术指导、人才培养，加快农村卫生建设和应对突发公共卫生事件的能力。

建立对口支援基层卫生院的工作制度，逐步提高卫生院的医疗技术水平、管理水平、医务人员综合素质以及综合服务能力，推进农村合作医疗建设，满足广大农民的基本医疗服务需求。

(一) 提供服务：按照县卫生局的统一安排，我院结合每个受援卫生院的实际情况各派出3名高年资医务及管理人员参加对口支援工作帮扶受援乡镇卫生院。

(二) 卫生管理：派出医务人员负责帮助基层卫生院完善各项工作制度和业务管理规范，业务院长以及医务人办、护理部负责人定期到卫生院指导医疗护理质量管理，逐步提高卫生院的管理水平。

(三) 培训人员：派出人员要加强对常见病、多发病和传染

病等重点疾病的防治工作指导。同时，我院对支援医院进行一次病历书写基本规范培训讲座，严格按照卫生部新颁发的《病历书写基本规范》，提高病历书写质量。

（四）医疗纠纷防范培训：学习《侵权责任法》，增强医疗安全意识，有力地防范医疗风险。

（五）临床诊疗：派驻医务人员参加受援单位的临床诊疗工作，承担基层常见病、多发病、疑难病症的诊疗服务，提高基层医院的技术水平。

本计划自制定之日起实施。

xxx县人民医院

xx年六月十日

## 支援工作方案篇二

（一）强化护士长的管理意识[]20xx年共派出护理管理人员外出培训59人次，培训内容主要是护理质量管理、优质护理服务持续质量改进、基层医院营养支持、手术室护理质量持续改进、基层医院核心能力提升、护士长管理、创建爱婴医院参观学习、母乳喂养宣传、危重新生儿的转运与护理管理、心血管护理培训、糖尿病人风险管理[]20xx年卫计委优质护理服务评分细则》解读、护理质量管理、伤口处理新进展及临床病例讨论会、急诊护理技术进展培训、血液透析护理新进展、内科疑难重症护理培训等；同时，要求所学的知识结合医院的实际进行全院培训。

（二）加大了对护士长目标管理的月考评，明确了护士长工作流程及考评标准，确立其在科室质量管理中的关键作用，每日要求护士长三查房，这样密切了护患关系，减少了病人的投诉率，今年共接到护理投诉2起。

（一）建立了护理质量检查与考核制度，护理部每月不定期深入科室督导、检查、考评；每月组织全院护士长交叉大检查，促进了护士长及科室之间的学习与交流，取长补短，有效的促进了全院护理质量的统一和提高。组织护理查房12次，护士长会议12次，组织护理人员业务学习及护士会议13次，组织护士长夜查房72次，进行护理质量检查12次，并将检查结果与奖惩挂钩。进行患者满意度调查36次，满意率为97.3%；医生对护士满意度调查1次，满意率为99.6%；护理人员对护理工作满意度调查1次，满意率为98.1%；护理人员薪酬满意度调查1次，满意率为96.4%。

（二）加强了归档病历质控进一步规范了护理文件的书写，从细节上抓起，加强了对每份病历采取科室质控员—护士长—护理部的三级质控，全年共质控归档病历3786份，每月护士长质控会议及护士会议时进行护理记录讲评，确保不合格的病历不归档。

（三）加强了护理安全管理，保证护理安全

1、加强了对护理不良事件、护理投诉的归因分析，建立如实登记报告制度，对故意隐瞒不报者追究当事人及护士长的责任。

护理部对每起护理不良事件及投诉，分析发生的原因，应吸取的教训，提出改进措施，对同样问题反复出现的科室及个人责任其深刻认识，限期整改。

2、增强了护理人员的风险意识，法律意识，证据意识，强化护理人员遵章守规，组织了护理规章制度与相关法律法规学习，并及时向全院护理人员传递有关护理差错事故的案例及警示；同时，进一步规范了患者身份识别制度、高危药品管理制度等，有效的保证了全院护理人员有章可循，确保了护理安全。护理部于6月、12月组织全院护理人员对护理法律法规及相关核心制度进行了考核，参考率100%，合格率100%。

（一）加强了“三基”及专科技能的培训，采取了情景模拟培训法，情景模拟培训是一种仿真模拟演习教学法，具有仿真性、互动性、创新性、针对性和趣味性等特点，强调了护士的参与意识，增强了护士的角色情感和责任感，对培养护士的创新能力和实践能力有极大的促进作用。护理部每月组织n0及部分n1级护理人员进行“三基”考核，范围为《第五版基础护理学》每月考核两章。组织全院护理人员7月及12月分层次进行了2次理论与护理技能操作的培训及考核，参考率100%，合格率100%。于10月医务科及护理部对全院医护人员进行了心肺复苏的培训及考核，参考率100%，合格率100%。

（二）加强了护士的在职教育，护理部组织安排了全院性业务学习12次，主要内容为“三基”知识、护理常规、观看常见护理操作视频、发生不良事件的原因分析等；同时学习一些国内外新进展、新技术，丰富了学习内容，深受护理人员的欢迎。

（三）全年外出参加短训班共59人次，到上级医院进修专科护士3人；外出学习人员回院后向护理部进行了口头或书面的学习情况汇报，并根据情况安排全院性学习。

认真做好岗前培训及安排好临床带教工作，要求各科对护生出科前进行理论及操作考核；每名实习护生转科前到护理部汇报学习情况，并对带教老师进行考评。

护理部制定了带教老师每月小讲课计划，要求实习护生人人参加听课。

专家组对我院护理工作取得的成绩予以充分的肯定，也指出了很多不足之处，针对专家提出的`的问题，进行了原因分析及有效整改。于10月20日迎接了成都市卫生局对我院创建“爱婴医院”验收评审，并顺利通过。

表彰了20xx年度优秀科室、优秀护士长、优秀护士、优秀带教老师、护龄满三十年的护士及20xx年一季度优质护理服务明星。

（一）护理部就如何在护理服务上体现“人性化”展开了深入的调查，每月护理部派专人参加临床科室召开的工休座谈会，广泛听取病人的意见，尤其是注重倾听曾到外院就医患者的意见，每月到病区发放住院病人征求意见调查表、对出院患者进行电话回访等途径获取病人对护理服务的需求信息，找出存在的差距季问题，制定相应的人性化服务措施，并在具体细节上进行规范。

（二）其次开展服务理念教育，强化一个转变，即服务理念的转变，倡导多主动换位思考，从病人的衣、食、住、行、治方面提供舒适与安全的照顾。如妇产科开展了新生儿游泳项目；各临床科室责任护士做病人的贴心人，每天利用为病人做治疗的时间、及治疗后的空闲时间亲切的与病人交谈，为他们传授疾病康复知识，送去亲人般的安慰。护士又如晴雨表，晨间问候时及时告知病人天气冷暖，提醒增减衣服；周到的服务使病人感到家的温暖，不是亲人胜似亲人。许多病人在意见簿上留下了对护理人员发自肺腑的赞誉□20xx年共收到锦旗4面，住院患者满意率97.3%。

（三）开展延伸报务，护理部对各科室的出院患者进行了抽查式电话回访□20xx年共电话回访了325人，回访中多数患者反应医护人员的服务态度及医疗技术较好；护理人员的主动服务意识强，对病人关心，对工作负责；以10分计算，满意率为9.2分。

- 1、协助了医务科下乡义诊1次，进社区进行健康宣传10次。
- 2、5月9—11日参加成都市金堂县铁人三项医疗救护。
- 3、为满足临床工作需要□20xx年招聘护理人员16人，调入2人，

目前病房护士床护比为：1：0.38。

## 支援工作方案篇三

自从沧州市中西医结合医院对口支援工作项目实施以来，对我院的整体工作有了很大的促进和提高，为了进一步提升对口支援效果，根据我院的实际情况需要，拟从以下几个方面开展20xx年度对口支援工作。

妇产科在我县范围内的影响逐渐扩大，病人日趋增多；由于我院建院时间短，人员整体素质和水平不能适应医院发展的需求，需要通过对口支援工作的开展，进一步夯实基础，提高服务水平，提高整体素质。引进先进的治疗技术如妇科微创手术和不孕不育疾病的治疗、产前筛查等。

肿瘤科是我县范围内的空白项目，众多肿瘤患者得不到规范和有效的治疗，医院拟对肿瘤病人进行集中收治和管理，筹建肿瘤科，借助市二院成熟的技术和管理经验，充分发挥中医药特色和优势，提高肿瘤病人的生存质量，填补县内空白。

经过近几年的建设和发展，我院的肛肠科已成为沧州市重点中医专科建设单位，在我县有了一定的影响。在市二院的帮助下，继续扩大业务，力争在建设周期内，建成沧州市重点中医专科并通过验收。

我院骨伤科为沧州市重点中医专科，是医院品牌科室，市二院是以骨伤为主要治疗疾病三级医院，在河北省乃至全国都有很大的影响，借助对口支援工作的开展，实现强强联合，继续保持优势，使我院的骨伤科建设上更大的台阶，完成向省级重点专科过度。

## 支援工作方案篇四

为贯彻落实“万名医师支援农村卫生工程”，进一步提高基

层医院服务能力和水平，方便群众看病就医，根据有关文件精神，制定本工作方案。

提高结对帮扶医院医疗服务能力和水平，加强农村常见并多发病和重大疾病医疗救治，使农民就近得到较高水平的基本医疗服务，缓解看病难问题；加强县医院人才培养，提高县级医疗机构管理水平。努力做到带好一所医院、培育一批学科、服务一方群众、培训一批人才。

成立“万名医师支援农村卫生工程”领导小组。

1. 组长：李志芬院长

副组长：张祥琪、张化堂、吕谦

成员：陈红军、袁艳峰、刘峰、刘金昌、王俊英

袁艳峰同志兼任办公室主任。

2. 领导小组职责

负责组织协调县级医院结对帮扶全面工作，制定对口支援工作计划和年度工作总结，定期检查计划落实，定期向相关部门报告对口支援工作，负责组建专家医疗队开展相应的工作，安排接收受援单位医务人员来院进修学习等工作。

1、领导小组办公室负责对对口支援单位开展调研工作，为签订对口支援协议书作相应准备。

2、根据受援医院的实际和当地群众的需求，帮助受援卫生院开展特色技术服务，培养一批骨干和科室带头人，提高管理水平。指定高年资主治医师和副主任医师为主的`经验丰富的医务人员与对口支援医院的初中级医务人员建立师带徒指导关系；免费接收受援卫生院医务人员的进修，每年至少安排5

名进修人员。建立医疗信息共建、共用、共享平台，建立双向转诊制度。

定期到受援医院开展医疗组团服务，开展临床教学和技术培训，通过组织查房、手术示教、新疑难病例和死亡病例讨论等各种临床带教形式开展培训，提高业务素质；对支援卫生院的管理工作提出建议；促进卫生院的健康发展。

3、工作要求。我院医务人员要服从安排，对口支援下乡工作与医务人员晋级、晋升和年度绩效考核挂钩，在受援单位工作期间享受原工资、奖金待遇，要严格遵守受援医院的规章制度并接受卫生院的统一管理。

4、我院对口支援柏鹤乡卫生院、孙陶镇卫生院，每所医院安排3名同志吃住在卫生院，累计工作时间不少于6个月。

本项目实施时间为20xx年。

## 支援工作方案篇五

在实习期间，我会端正态度，认真努力地向老师学习，希望在老师的指导和自己的努力下能有所成长。相信在我们的共同努力下，能够让我得到更多的指导、练习和实战经验，不断提高我这个初出茅庐的实习生的教育科研水平，让我更好地胜任教育教学工作。

### （一）师德方面：

1、依法执教，为人师表。首先，我们的教育活动要依法，领会《中小学教师职业道德规范》和教学常规管理细则，严格遵守教育教学常规细则，依法治教。严格遵守校规校纪。其次，我们教学要对学生负责，对学生的家长负责，对社会负责，对人民负责，对祖国的未来负责。



## （二）教育教学方面

在日常的教育教学中，我要多学习、多听课、多评课等，与王老师共同探讨、研究教学中遇到的问题，寻找解决问题的方法，不断改进与完善自身的课堂教学方式，从而不断提高自身的业务素养，主要从以下几个方面进行：

1、加强学习，树立新的理念。我将通过重温《课程标准》及解读，将理论联系到实际教学中，解放思想，更新观念，丰富知识，提高能力，树立“以人为本，育人为本”的思想。树立学生主体观、发展观，关注学生情感的体验，关注学生学习兴趣等非智力因素，重视了学生独立性，自主性的培养与发挥，使获取知识，学会学习，掌握知识和技能的过程，成为学生丰富情感完善自我，学会合作，学会做人的过程。

2、加强课堂教学的研究，提高教学质。在课堂教学组织、板书设计、教学方法的应用、课堂教学艺术、课堂教学中突发事件的处理、语言表达能力、实验操作能力等教学基本功方面下力气。在教学过程中关注学生学习过程和方法，凸现发现、探究、研究等认识活动，使学习过程更多地成为学生发现问题、提出问题、分析问题、解决问题、掌握方法的过程。我们要努力营造民主、平等、互动、合作的师生关系，在与学生交往互动、合作交流中与学生心灵碰撞、情感交融中健全学生人格，完善学生个性，促进师生共同发展。

3、做好课后反思。听完或上完每一节课后，趁记忆犹新，回顾、反思写下自己听课或执教时的切身体会或疏漏，记下学生学习中的闪光点或困惑，积累教学经验和吸取教训，从而不断改进课堂教学，提高教学水平。

4、做好课后辅导工作，注意分层教学。在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生需求，同时加大后进生的辅导力度。

### （三）、自身素质方面

在工作的同时，要提高自己的自身素质。不断提升精神追求，增强职业道德，掌握教育规律，拓展学科知识，强化专业技能和提高教育教学水平。

## 支援工作方案篇六

为贯彻落实《\_中央 \_关于深化医药卫生体制改革的意见》（中发〔2009〕6号）和《\_关于印发医药卫生体制改革近期重点实施方案（2009-2011年）的通知》（国发〔2009〕12号），进一步加强和规范城市医院对口支援管理工作，提高县级医院服务能力和水平，促进城乡卫生事业全面协调可持续发展，方便群众看病就医，减轻群众经济负担，根据\_、财政部、国家中医药管理局《城乡医院对口支援工作管理办法（试行）》（卫医管发〔2009〕72号），制定本方案。

### 一、指导思想

在全面、深入总结近几年城市卫生支援基层卫生工作经验的基础上，按照认识再提高、方案再细化、方法再改进、措施再落实、成果再扩大的总体要求，进一步推进城市大医院对口支援城乡基层医疗机构工作，充分发挥城市优质医疗资源的辐射作用，不断提高县级医院服务能力和水平。

### 二、支援目标

支援医院与受援医院结成长期稳定的对口支援和协作关系，帮助受援医院提高服务能力和水平，改善和加强管理。通过三年的建设发展和对口支援，受援医院的医院管理、基础设施、学科建设、医疗服务能力显著提升，全市县级医院整体达到二级甲等医院标准，并持续改进和提高。

### 三、主要内容 支援医院派驻医务人员协助受援医院组织开展

临床教学、技术培训等，培训受援医院医务人员；对受援医院的管理工作提出建议；充分发挥中医药特色与优势，提高农村中医药服务水平。

## 五、基本要求

支援医院根据受援医院床位、工作量和所在地人口等因素，每年向受援县级医院派驻思想作风好、业务水平高、管理能力强、身体健康、能够指导受援医院医务人员工作的高年资中级职称以上的医疗、管理、护理或医技等人员，派驻人员连续工作至少6个月可以轮换；支援医院每年要免费为受援医院规范化培训不少于3名医务人员。

## 六、职责与任务

### （一）双方医院

1、对口支援双方明确负责对口支援工作的主管领导和具体负责人员，建立沟通和协调机制，明确年度和中长期目标、任务内容、支援方式、双方的权利和义务等，制订工作计划和方案，签订对口支援协议书（同时报送卫生行政主管部门）并切实履行。

2、支援医院针对受援医院的实际和当地群众的需求，帮助受援医院建设一批特色和重点科室，培养一批骨干和科室带头人，提高医院管理水平。

3、对口支援双方协商确定派驻医务人员的专业、数量和时间，统筹安排医务人员工作。在确保支援工作的持续性和稳定性的前提下，医务人员可定期分批轮换。

4、支援医院免费接收受援医院医务人员进修。受援医院应当有计划地选派医德医风好、业务素质高的年轻医务人员，到支援医院进行为期半年以上的进修。

- 5、支援医院负责派驻医务人员参加对口支援工作期间的工资、福利待遇，保留其岗位、职务不变。
- 6、支援医院应当把派驻医务人员在对口支援工作中的表现纳入定期考核。对工作成绩突出者，应当在岗位聘用、职称晋升、进修学习、提拔任用等方面优先考虑。
- 7、受援医院应当根据工作需要，为对口支援创造必要的支撑条件。受援医院为支援医院派出人员提供免费住宿条件，但不发放任何补贴和奖金。

## （二）医务人员

- 1、医务人员应当根据卫生行政部门的要求和所在医院的安排，参加对口支援工作。对口支援时间可以作为医务人员职称晋升前的基层锻炼相应时间。
- 2、派驻医务人员应当根据自己的专业特长，专题讲座、技术培训，帮助提高人员素质；参加巡回医疗、健康教育和公共卫生服务；帮助受援医院完善工作制度和技术操作规程，规范和改进管理。
- 3、派驻医务人员应当遵照医疗技术分类分级管理的规定，帮助受援医院开展适宜技术和新技术、新业务，拓展服务范围。
- 4、受援医院派往支援医院进修和培训的医务人员应当遵守有关要求，认真完成进修和培训任务。
- 5、派驻医务人员应当自觉接受当地卫生行政部门和受援医院的管理，遵守受援医院的规章制度，不得收取受援医院发放的奖金、津贴等任何费用。

## 七、考核评估

（一）卫生行政部门将对口支援工作纳入支援医院和受援医院目标责任制，定期进行督导检查。督导检查情况和考核评估结果作为支援医院和受援医院领导班子考核、医院等级复核和评审评价等工作的重要内容。

（二）医师完成对口支援任务的情况作为医师定期考核的重要内容。受援医院负责派驻医务人员的日常管理，及时将有关情况通报支援医院，并在其支援工作结束时出具书面考核意见，按照有关规定审核后，纳入其个人档案。

（三）卫生行政部门对在对口支援工作中成绩突出、做出重大贡献的单位和个人给予表扬和奖励。

## 八、监督管理

（一）卫生行政部门设立对口支援工作协调管理机构，建立健全工作制度，完善协调工作机制，开展信息报送和新闻宣传工作。

（二）未按要求完成对口支援任务的，未按对口支援要求给予受援医院以应有支持的，市卫生局将通报批评，情节严重的追究单位主要负责人的责任，不得参加医院等级复核和评审。

（三）因受援方原因未能完成对口支援任务的，由主管卫生行政部门责令其限期整改，情节严重的追究受援单位主要负责人的责任。

（四）受援医院以对口支援为由，擅自开展未被核准的诊疗项目的，主管卫生行政部门应当责令其限期改正，逾期未改的，依法进行处理。

（五）对没有正当理由拒不参加对口支援工作，或未按要求完成对口支援工作任务的医务人员，由支援医院按照有关规定严肃处理，当年年度考核结果判定为不合格，其中医务人

员为医师的，医师定期考核结果判定为不合格。

（六）对于违反廉洁行医制度的派驻医务人员，由支援医院依照相关规定予以处理，受援医院应当给予相应协助。涉及违法违规的，按照有关法律法规处理。

## 支援工作方案篇七

我在医院工作也有三年了，在新的20\_年里，我的工作也面临着挑战，需要不断对自己严格要求。我会对自己的护士工作订立计划。以下是我的护士工作的计划：

我记得今年医院因为要去重新评选等级，所以对待医院的医疗设备要有全面的更新，医院的规章制度也要经过重新的修订，完善医院的就诊过程，这将是我们的医院最重要的一年，目前我们医院的等级是二级甲等医院。我们医生护士自然个人素质、个人能力也要得到相对应的提高，所以在今年会有三次培训，我就要积极的参加培训活动，并且我不光只是参加医院的护理培训，不管是护士的礼仪培训，还是跟患者沟通方式的培训，我都要认真对待，这是提高我个人工作能力的大好机会，这样才能给患者最专业的护理服务。

我目前所在的科室是整个医院最忙的科室，也是见证生命凋亡，生离死别最多的科室，各种各样的病人到了最关键的时候，都是送来我们科室，所以我下定决心，我要学习更多的急救知识，才能从容的面对更多的病情，为患者多争取一秒是一秒，首先我要把我们护士都会的心脏复苏技能做到炉火纯青，保证每一次按压的力度都能达到一致。面对哮喘病人、烧伤烫伤的病人、刀伤的病人、内出血的病人等等，我希望在今年我都能学到相应的急救方法，毕竟我是经常要跟随救护车出去救人的，我如果会能这次都学会，我就能保住患者在去往医院的路上就能得到我的及时处理。

我目前晋升护师的工作时间已经达标了，今年就是我在医院

当护士的第三年，我就必须把晋升护师这个目标纳入今年的工作计划当中来，我目前自身的各项工作能力也基本的达标护师的标准，我今年的最主要的任务就是更好的熟悉自己的技能，别在考核的时候犯错失误，并且做到尽心尽力的服务患者，保证自己一年当中没有任何的患者投诉记录，我今年的工作目标就是通过年底的医师考核，这对一名护士而言，综合要求十分的高，不容忽视。

在新的一年里，为了适应医疗、护理卫生事业发展的需要，认真贯彻护理部的工作计划，认真落实以病人为中心的各项护理工作，提供优质的护理服务，提高病人对护理工作的满意度，拟定个人今年的护理工作计划如下：

严格执行护理核心制度及护理安全目标管理制度，提高护理质量，确保安全护理。

1、明确个人护理岗位职责。

2、严格执行无菌技术操作原则及护理程序，严格执行查对制度，认真执行医嘱，护理操作严格执行“三查七对一注意”制度，避免差错事故的发生，确保护理安全。

3、严格执行消毒隔离制度，注射时做到一人一针一管一带，止血带用后及时浸泡消毒，医疗垃圾分类放置，湿化瓶、雾化器、体温计等用后及时浸泡，消毒液每日更换。急诊科室各室间每天定期进行紫外线消毒。

1、按护理部的业务学习计划要求，每月参加全院的业务学习及操作训练。

2、按科室的业务学习要求，每月参加科内的业务学习及操作训练，专科理论及专科技能操作训练。

3、掌握常见病的判断及抢救流程及护理要求，掌握心肺复苏，

除颤仪，心电监护等抢救技术及各种抢救仪器的使用与保养。

4、掌握常用急诊抢救药品的用法和用量，严格执行抢救过程中的口头医嘱制度，注意患者过敏史、血糖、心肺功能等，注意用药安全。

5、注意动态观察患者病情，经常巡视，及时发现病情变化，在急诊患者病情尚未稳定前，一定要加强巡视和沟通，尽量把患者安排在自己实力范围内，以便及时观察和急救。

以病人为中心，以人民群众满意度为出发点及落脚点，规范服务行为，注重服务技巧，落实医患沟通，避免医患纠纷，保证服务质量，提高服务水\*，做到“三好一满意”，构建和谐医患关系。