

工地用工协议书 工地用工合同(通用10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

工地用工协议书篇一

单位类型： _____

法定代表人（或负责人）： _____

乙方（职工）姓名： _____

性别： _____

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自_____年_____月_____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

- 1、甲方派遣乙方在_____（实际用工单位）的_____岗位从事_____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
- 2、乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
- 3、实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

- 1、甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过_____小时，每周（月）工作不超过_____小时。
- 2、实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。
- 2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单

位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1、甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1、甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2、乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2、出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3、经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4、本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

十、违约责任

1、甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起_____个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：（盖章）_____乙方：（盖章）_____

工地用工协议书篇二

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自_____年___月___日至_____年___月___日。

二、乙方工作内容（需填写）

三、甲方的权利与义务

- (一) 负责乙方的日常人事管理；
- (二) 负责支付乙方工资，每日_____元。
- (三) 其它；

四、乙方的权利与义务

- (二) 享受合同规定的工资待遇；
- (三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- (四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作

秩序和社会秩序的；

- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以_____、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）： _____

_____年__月__日 _____年__月__日

工地用工协议书篇三

注册地址： _____

经营地址： _____

乙方： _____

性别：_____

居民身份证号码：_____

或者其他有效证件名称：_____

证件号码：_____

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

家庭住址：_____

编码：_____

在临居住地址：_____

签订日期：_____年____月____日

根据《xxx劳动民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：（一）固定期限，自_____年____月____日起至_____年____月____日止，共____个月。

（二）其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止，共个月。

（三）乙方应在_____年____月____日前到岗。

第二条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：_____。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第六条、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条本合同一式2份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。

法定代表人、负责人：或委托代理人(签名)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

工地用工协议书篇四

乙方：_____

街道(镇) 根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中试用期为一个月，试用期满，合格者留用，不合格者办理解除合同手续。

二、乙方负责在 超市甲方产品的管理、销售促销工作，担任甲方 产品导购员。 乙方工资结构为：底薪提成。每月底薪400 元，提成1%。 乙方试用期工资：乙方在试用期期间以底薪为主，甲方根据乙方试用期间实际表现酌情发放提成。

三、甲方需在次月___日前以货币形式支付给乙方上月工资。

四、乙方保证甲方产品的安全和销售、促销工作的正常运转。乙方必须遵守甲方 及 超市的各项规章制度，如乙方违反上述规章制度或劳动纪律符合接 触合同条件的，甲方将解除劳动合同，并委托 超市代甲方为其办 理离职手续，造成损失的，由乙方承担赔偿责任。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

六、有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

七、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

八、乙方试用期满后，在劳动合同期内，虽无合同约定的解除劳动合同条件出现，但经双方协商一致的可以解除劳动合同，并签订双方同意解除劳动合同的协议书。

九、乙方不论何种原因离职，均应按双方约定在离职前与甲方办理交接手续，并在办理完离职手续后办理工资等财务核算。因未办理交接手续给甲方造成的经济损失，乙方应当赔偿。

十、如乙方患有传染病，应立即停工接受治疗，在治愈前不得上岗工作，未治愈擅自上岗工作的即为违约，每擅自工作一天支付200元违约金。

十一、乙方承诺乙方已熟知甲方及超市的各项管理制度，并自觉遵守。

十二、乙方值班期间发生商品丢失的，由乙方负责全额赔偿。

十三、如乙方住址、联系方式等信息更改应及时通知甲方，否则所造成的一切责任由乙方全部承担。

十四、本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

乙方：_____

_____年____月____日

工地用工协议书篇五

乙方（工人）：_____

甲乙双方根据《劳动法》及□xxx办公厅转发xxx等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

自_____年____月____日起至_____年____月____日止或者工作（工程）结束止。

甲方分配乙方在_____岗位担任职务_____。在正常情况下乙方应当完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务和质量标准：_____。

1、甲方实行每日不超过____小时、每周不超过_____小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过_____小时，月加班不超过_____小时。工作时间甲方可以按实际需要调动安排。

1、甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月____日为发薪日。

2、工资制度和分配形式，实行按时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资_____（大写）元_____（小写）元。

3、每月工资按实际工作日数计算；年终工资全部结清。

4、合同有效期内，由于雨、雪等天气、自然灾害以及社会环境等非甲方原因，致使乙方待工/窝工的，甲方不支付乙方当天工资，仅向乙方支付当天的生活费_____元。

1、甲方按照_____区人民政府的规定参加工伤保险，工伤医疗保险费用由甲方承担。乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

1、工人工资从_____市___月___日上车启程开始计算，到了工地___天以后没办法开工，甲方必须支付工人工资。

2、施工工具一切由甲方提供。工人必须爱护保护好那些工具，丢失必须赔偿。

3、一年工人的路费报销一次来回程路费，其他的时间段工人自己负责。

4、工人工资按约定支付，在工作后，如果成绩有所提高，甲方会给予提升工资。

5、工人在赶工作期间不得随意提出休息，或故意旷工，甲方根据需要会调整时间让员工休息。

6、工人要辞职至少提前半个月提出。等到找到人新的工人才可以离开，否则工资不...

工地用工协议书篇六

名称：_____

住所：_____

乙方(员工)姓名： _____

性别： _____

身份证号： _____

家庭住址： _____

社会保障局监制根据《xxx劳动法》(以下简称《劳动法》)《xxx劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、固定期限：自_____年___月___日至_____年___月___日止。

2、无固定期限：自_____年___月___日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年___月___日起至工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

(二)试用期为个月，自_____年___月___日至_____年___月___日。试用期包括在合同期限内。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为，乙方具体的工作内容及岗位要求详见相关职务说明。乙方同意甲方可根据生产经营需要调整乙方的工作岗位。

(二) 乙方的工作地点为深圳，甲方根据生产经营需要，可以变更乙方工作地点。

(三) 乙方应按照甲方的要求，履行甲方制定的岗位职责和职务，按时、按质、按量完成本职工作和甲方安排的工作。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制；

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于业务经营需要延长工作时间的，按《劳动法》执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。乙方的其他休息休假安排，按甲方有关规章制度执行。

四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

(二) 乙方每月薪资待遇详见《定薪通知单》，具体按甲方相关管理制度约定执行。

(三) 甲方每月15____日前以货币形式发放上月工资。如遇节假日可适当调整。

(四) 甲乙双方对工资的其他约定：

- 1、甲方通过银行转帐方式将工资支付到乙方提供的帐号上。
- 2、因乙方提供银行账号有误，致使甲方依法支付的工资乙方无法收到，由此造成的经济损失由乙方全部承担，甲方不负任何责任。
- 3、公司实行个人薪资保密制度，任何员工薪资不仅属个人隐私而且也属于公司的保密资料，禁止员工打听他人的薪资待遇或泄露自己的薪资待遇。

五、社会保险和福利待遇

- (一)甲方按规定为乙方购买社会保险(属于乙方承担的部分费用由乙方负责)。
- (二)乙方患病或非因工负伤，甲方按国家____省、市有关规定执行。
- (三)乙方患职业病、因工负伤的，按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。
- (四)甲方依法制定员工薪酬福利管理办法，为乙方提供福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- (一)甲方按国家____省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。
- (二)甲方按照法律、法规及规章性文件的要求为乙方提供职业危害防治等相关措施、条件。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，将通过甲方a系统或宣传栏进行公示或通过文件方式下发乙方所在部门告知乙方。

(二)乙方应遵守国家____省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

八、合同变更甲乙双方协商一致，可以变更合同。变更条款应采用书面形式，变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前____日以书面形式通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同(其中乙方试用期内提前____日通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同)。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(四)其他约定

- 1、乙方在试用期内存在以下情形的，属于不符合录用条件：

(2) 隐瞒了重要的且应当告知的个人信息(如：隐瞒病史或受过刑事处罚等)的；

(3) 不能按岗位职责或岗位要求在规定期限内完成工作任务的；

(4) 患有传染性、精神性、不可治愈性以及其它严重疾病的；

(5) 拒绝接受甲方管理人员交办的临时工作任务的；

(6) 无法在正常工作时间内正常劳动的；

(7) 试用期间受到警告或者警告以上处分的；

(8) 试用期评估未达标的；

(10) 不符合录用条件的其它情形。

2、乙方在聘用期内具有以下情形的，属于严重违反甲方规章制度：

(1) 谎报个人身份或档案资料的；

(2) 转借工作卡给公司外人员使用给公司造成经济损失的；

工地用工协议书篇七

乙方：_____

根据《xxx劳动法》和本市有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限 本合同期限执行下列_____款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为_____年(月)，

自_____年____月____日起至_____年____月____日止，其中试用期为____月(日)

二、无固定期限，自_____年____月____日始，其中试用期为____月(日)终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

第二条劳动岗位甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于____市的最低工资标准：具体支付办法和标准如下：_____。

第四条社会保险和福利待遇甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。其他保险和福利待遇约定如下：

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安

全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和____市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其他事项：
_____.

第九条劳动争议处理甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和____市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方：_____

_____年____月____日

工地用工协议书篇八

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

根据《xxx劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为：

1、固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。

2、以完成工作任务为期限：自____年____月____日起，预计至____年____月____日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。

3、无固定期限：自____年____月____日起。

第二条乙方在甲方从事的工作内容（工作岗位和工作任务）为采煤工，工作地点为井下。

第三条乙方工作时间执行六小时工时工作制（标准/综合计算/不定时），周休息日为4天。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

第四条甲方于每月20日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为不低于当地行业工资最低标准。

第五条甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第七条其他约定事项：甲乙双方应当遵守违反服务期

第八条本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

工地用工协议书篇九

统一社会信用代码：_____

乙方（劳动者）：_____

性别：_____ 出生年月：_____

电子邮箱： 联系地址：

紧急联系人及其联系方式:

甲乙双方根据相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限和期限

甲、乙双方的劳动合同期限为以下第种形式确定:

(1) 固定期限: 本合同期限为 年, 自 年 月 日起至 年 月 日止。其中包括试用期 月, 自 年 月 日至 年 月 日止。

(2) 无固定期限: 自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

(3) 以完成一定的工作任务为期限, 自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

第一条工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要, 乙方同意从事 岗位(工种)工作。乙方同意, 甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作任务, 达到规定的质量标准。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。乙方同意, 根据甲方的工作需要, 可以变更其工作地点。如甲方的经营机构搬迁, 乙方同意相应变更工作地点。

第一条工作时间和休息休假

1、乙方实行以下第 种工时制:

(1) 标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

(2) 经当地劳动行政部门批准，执行综合工时制。

(3) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

2、甲方因经营需要，延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第二条 劳动报酬

1、乙方试用期的工资标准为 元/月。

2、乙方试用期满后，乙方的工资构成为基本工资+岗位工资+绩效考核工资，乙方基本工资为 元/月。甲方根据乙方的考勤、考核、奖惩情况核算发放具体工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

3、乙方加班工资的计算基数为本合同约定的基本工资，甲方向乙方发放的奖金、补贴、津贴等项目不计入加班工资计算基数。甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方加班工资计算基数150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方加班工资计算基数200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方加班工资计算基数300%的工资报酬。

4、甲方应以法定货币人民币按月支付乙方工资，发薪日为每月 日左右，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

5、乙方病假期间，甲方按照本市最低工资标准的80% 的标准发放病假工资，如低于本市病假工资发放最低标准，按该最低标准发放。

6、乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第一条 社会_____和福利待遇

1、甲方应按国家和地方有关社会_____的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业_____等费用；社会_____费个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会_____相关手续。

2、乙方其他福利待遇按照国家和地方有关法律法规发放。

第二条 劳动纪律和规章制度

1、甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示，乙方有任何异议，应当立即向甲方提出。

2、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。甲方可对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、乙方违反劳动纪律或相关管理制度，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分等，直至解除本合同。若给甲方造成损失的，应当赔偿实际损失。

4、乙方应当严格履行保密义务，乙方从甲方处获知的一切与甲方相关的信息均属于保密信息，包括但不限于甲方经营信息、员工信息、甲方客户信息、技术秘密及其信息载体，否则视为乙方严重违反规章制度，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方赔偿损失。

第三条 _____和劳动条件

甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和
工作条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的_____用品，加强职业危害防护。

第四条劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；

(5) 甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3、乙方有下列情形之一的，视为严重违反规章制度及劳动纪律：

(2) 乙方连续旷工达 日或累计旷工达 日的。

4、乙方提前终止本劳动合同，须提前30天向甲方提出书面辞职申请；试用期内提前3天通知甲方，可解除本劳动合同。乙方未按规定向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第五条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，可申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求_____的，应当向劳动争议_____委员会申请_____。当事人一方也可以直接向劳动争议_____委员会申请_____。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第六条通知和送达

甲乙双方在劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则自行承担不利后果。

第七条其他事项

1、乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，或者违反劳动纪律、规章制度的，或者违反本合同约定的其他义务的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失，包括但不限于：

(1) 甲方为其支付的培训和招收录用费用。

(2) 对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失。

(3) 诉讼费用、_____用、调查费用、公证费用等。

(4) 本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用。

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

3、乙方在签署本合同时，甲方已明确告知了相关的职业危害，乙方已完全知悉并做了充分了解。同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如有违反，愿意按照相关规定处理。

4、本合同自双方签字盖章之日起生效，一式 份，甲方执 份，乙方执 份，每份合同具有同等法律效力。

5、本合同未尽事宜，甲乙双方可另行协商并达成书面补充协

议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

6、乙方确认已阅读本合同及其附件（岗位职责、员工手册、），知悉并理解合同及附件的内容，愿意遵守甲方相关管理制度。乙方承诺提供给甲方的个人信息、前单位离职证明、学历证明等信息、资料均真实有效。

甲方(盖章) 乙方(签名)：

委托代理人：

年月日年月日

甲方_____

乙方_____

甲方招聘乙方为试用员工，双方根据《xxx劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同建立劳动关系并共同遵守履行。

一、合同期限

从____年__月__日起到____年__月__日止合同期限为__年__个月。

(二) 双方同意本合同有效期的前__个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职责

2送货员货送到酒店后应严格和酒店收货人员在商品数量、规格、金额上做好交付工作双方签字确认。

3送货员送货到客户处时因质量、规格、毁损或其它原因客户要求退货的送货员验收后必须于送货当天退回库房并与库管员作好交接手续。

5对于临时性外购而不经库房验收直接送客户的商品送货员须验收其数量、

规格、金额等送货后再把外购清单交与库房

6送货员送完货后必须把客户的签收单、外购清单等相关单据于送货当日交到财务，因特殊原因未拿回的可以延后，但最迟不超过3个工作日。

7送货人员负责客户漏记商品的补单衔接和追索工作。

8上级领导交办的其它工作。

三、劳动报酬

（一）乙方试用期间的工资标准为_____元月。

（二）试用期满后甲方根据本单位的工资制度确定乙方执行基本工资+奖金的工资形式。基本工资为_____元月。

（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资甲方的工资发放日为每月_____日。

（四）甲方安排乙方加班加点应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、福利待遇

五、_____和劳动条件

（一）工作时间

1. 甲方经批准根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度，不定时工作，乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。
2. 在本合同期内如乙方的工作岗位依法变更按新工作岗位确定乙方的工作时间。
3. 甲方如安排乙方加班加点应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：____年__月__日

根据有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

工地用工协议书篇十

发包方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

依照《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本工程项目协商一致，订立本合同。

1、工程名称：

2、分项工程名称：桥梁分项工程。

3、工程地点：

本标段-桥梁桩基、系梁、承台、肋板、立柱、盖梁及上部构造、附属工程等除梁板以外的所有工程，三项电源乙方自行解决。

一、承包方式

1、乙方按包工、包材料、包机械设备、包质量、包安全及文明施工、包验收合格、包保修的方式承包本工程。

二、承包单价

承包单价：

以上综合承包单价中已包括：工人劳务及伙食费用(含工人社保、福利等)、材料、机械使用、进出场费用、管理费、利润及安全文明施工、临时设施等全部费用，以及合同图纸明示或暗示的所有责任、义务和一般风险。

发生的图纸变更等情况，由业主认可的监x等人员进行签字，并给付乙方相应资金。甲方不得扣留。

1、当工程-桥梁桩基、系梁、承台、肋板、立柱、完工并由甲方、监理验收合格后甲方给乙方拨付工程款的百分之40。桥板安装和桥面混凝土完工合格后给付百分之20。护栏等其他工程全部完工并合格后给付百分之35。

1、本分项工程必须按甲方及业主要求的施工工期按时完成。

2、乙方必须按甲方排出的进度计划组织足够的机械设备及人力进行施工，技工、力工进场人数按甲方要求人数进场。如果进度计划完不成并且施工人数达不到项目部要求的人数，甲方按规定人数每少一人每天罚款100元或有权不经乙方同意自己另外安排人员或其他施工队伍来完成，大、小工按人头算每人每工日150~200元，在乙方进度款或结算款中扣除。

3、每个分项工程如果乙方不能按甲方要求的时间开工和完工，甲方有权作出相应的经济处罚，处罚标准按情节轻重每天可处以200~元。严重者甲方将另外安排施工队伍进场施工，所增加的费用(按双倍计)在乙方工程款或结算款中扣除。

4、除甲方拖欠工程款外，乙方不能用以任何理由停工或变相停工方式来要求甲方处理，在停工期间，每停工一天，甲方将扣乙方工程款5000元作为赔偿由于乙方停工给甲方带来的经济与声誉损失，此款可以当月扣或者在结算中扣除。连续停工三天时，甲方从停工第三天起有权另选施工队伍进场施工。乙方作自动退场处理。

5、乙方自动退场，甲方将乙方所剩的工程款全部作为乙方的赔偿金赔偿给甲方，弥补甲方的各项损失。

6、如果因业主及甲方原因延误工期，经甲方签证后，工期相应顺延。施工进度必须满足业主和监理的要求，否则甲方有权依照监理和业主要求进行处罚。

一、质量标准

1、本工程应达到的质量标准：按照设计文件及国家、公路施工技术规范、质量验收标准、施工技术条件、施工指南及相关规定进行施工，工程一次合格率100%，质量达到合格标准。

2、凡因乙方原因造成工程质量达不到验收标准，乙方必须在甲方规定时间内无偿返工直至达到质量验收标准，否则甲方不予验工计价。勒令不改者，甲方有权提前单方面解除合同，同时乙方负责承担由此给甲方造成的所有损失。

二、管理要求

1、乙方在施工期间必须服从甲方人员的管理，遵守甲方制定的各项规章制度。在施工现场中，服从甲方相关人员的合理调配、安排，服从甲方的进度、质量和安全的管理。

2、乙方必须服从建设办与总监办相关人员的监管。

3、由于乙方质量原因造成的返工、材料损失、工期损失及相关责任由乙方承担。

1、严格执行国家颁布的各项政策和安全法规、规程，及其它相关的标准、规范。

2、遵守甲方制定的各项安全规章制度，服从甲方相关人员的管理。

3、遵守甲方制定的文明施工规章制度，服从甲方的管理。

4、乙方从事特殊工种的人员必须持证上岗。

5、若乙方在生产过程中由于违反各种规程制度引起安全事故，乙方负全部责任，并且由此导致的政府相关部门、建设办与总监办的处罚由乙方自行负责，同时甲方也将追究乙方的责任。

一、甲方责任

- 1、负责技术交底和施工控制测量及对乙方的施工进行监督、指导、检查。
- 3、按期召开生产调度会，及时解决施工中出现的的问题，按月下达施工生产计划，并检查落实情况。
- 4、对乙方的施工进度、质量、安全进行检查、监督。对不合格工程有权责令乙方返工，限期整改并进行经济处罚。对屡次整改无效的，视为乙方违约，甲方有权终止合同并责令其无条件退场。
- 5、对乙方所完成合格工程量每月底进行验工计价。
- 6、工程量以设计图纸工程量计量，若设计数量错误按最终设计变更图纸进行计算。
- 7、及时通知监理对乙完成的工序验收。
- 8、对临时驻地建设只提供临时用地。

二、乙方责任

- 1、严格按照施工设计图纸和国家及交通部颁发的施工规范、技术要求组织施工，完成甲方下达的施工生产计划。
- 2、遵守国家、地方公司和甲方的有关政策规定、要求，文明施工达标，材料堆放整齐，创建标准化工地。随时接受甲方、公司、建设单位及工程监理的技术指导和监督检查，认真做好施工原始记录。
- 3、承担由于自身原因造成的返工和不合格工程的一切损失。
- 4、加强文明施工，保证施工场地清洁符合环境卫生管理的有

关规定，交工前清理现场达到合同条款约定的要求，承担因自身原因违反有关规定造成的损失和罚款。

5、做好施工现场的环保、防火、防盗、防洪、照明、保卫及安全防护设施工作(文明材料由甲方负责),并承担相应费用与责任。

6、承担所属人员、设备的调遣、撤场等全部费用。

7、在施工中应听从甲方的统一指挥，自觉搞好和其他单位的关系。

8、如果因自身原因中途主动退场，乙方必须提前一个月以书面报告形式上报甲方，待甲方批准后方可退场，否则，视为乙方违约，因此造成甲方工程施工的一切损失由乙方赔偿。

9、施工现场必须按公司的统一部署标准设置。

10、乙方内部发生劳资纠纷，甲方不承担任何责任，并追究乙方责任。同时甲方有权扣除乙方的工程款直接拨付工人工资与乙方租用其它施工设备、机具的租金(若有)。

11、每施工完一道工序，经甲方和公司技术人员及监理工程师检验合格后，方可进行下道工序施工;乙方提前6个小时通知甲方，未按规定通知甲方到现场进行检查，需重做检查，检查和返工的费用均由乙方承担。但检验要及时，最长时间为二个小时，否则视为合格。

12、应接受甲方及监理工程师的随时抽查和重点检查，并提供必要的检查条件。

13、配合甲方试验人员做好各种材料的取样及试件的制作。

14、现场用电应按有关要求进行搭设。

15、乙方进场的人员及小型机械设备必须满足施工进度的要求，如果赶工期甲方要求增加机械设备及人员，乙方必须无条件的服从。

1、工程缺陷责任期为两年，工程保修期为_____年。从工程通过交工验收合格之日起计。

2、质量保修金：按乙方工程结算总价的5%计。在整个工程两年缺陷责任期满，若乙方所施工工程不存在缺陷，两年期满后一个月内付清；若乙方所施工工程存在缺陷，业主扣除了甲方的部分质量保修金，则甲方也相对应扣除乙方的部分质量保修金，余额退还乙方。

1、双方遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则协商解决。

2、向____省____市仲裁委员会申请仲裁。

1、禁止乙方以任何方式将本工程的全部或部分转包或分包给他人。

2、本合同承包单价属于商业秘密，乙方不准泄露。否则甲方将追究乙方的法律责任。

3、乙方及所属人员都必须以公司的名义出现，禁止以其他单位的名义出现。否则，甲方有权解除合同并清理乙方出场，相关责任由乙方自负。

4、本合同自双方签字及甲方盖章后生效。工程竣工验收合格、工程余款结清，自行终止。

5、本合同未尽事宜，双方共同协商解决或签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

6、本合同一式四份，甲方执三份，乙方执壹份。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日