

# 2023年桃树中班教案(优秀7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 县委组织部工作总结篇一

（一）市土地使用制度改革领导小组在市房地资源局设立上海市土地使用权出让招标拍卖办公室（以下简称市招标拍卖办公室），负责指导、协调和监督本市土地使用权招标、拍卖的实施。市招标拍卖办公室由市计划、建设、规划、土地、财政、住宅、监察等部门派员组成。

（二）区（县）政府在区（县）土地管理部门设立区（县）招标拍卖办公室，负责编制本行政区域内土地招标、拍卖计划，确定招标、拍卖地块，组织、协调土地招标、拍卖的有关事项等。区（县）招标拍卖办公室由区（县）计划、建设、规划、土地、财政、住宅、监察等部门派员组成。区（县）招标拍卖办公室成员名单报市招标拍卖办公室备案。各区

（县）土地管理部门负责制订招标、拍卖文件，招标公告，接受咨询和组织实施招标、拍卖等事务性工作。

（三）市招标拍卖办公室组建上海市土地使用权出让招标评标委员会候选专家库（以下简称专家库），专家库由市和区（县）计划、建设、规划、土地、财政等方面的专家组成。专家库组成人员由各有关部门推荐、市招标拍卖办公室确定。专家库组成人员每年调整1次，调整比例不低于总人数的20%。

## 二、招标、拍卖范围

（一）按照《办法》规定，用于商业、旅游、娱乐、金融、服务业、商品房等项目（以下统称六类项目）的土地使用权出让，包括市政府对工商企业已注入土地资产的土地改变为六类项目用途的，以及以划拨方式取得土地使用权的土地转让房地产后改变为新建六类项目用途的，应当通过招标、拍卖方式进行。但经市政府批准以协议方式出让土地使用权的项目和市政府有关部门认定的旧区改造项目除外。

（二）在《办法》施行前，按照“一次规划、分期开发、计划分期批复”方式进行的建设项目，已经批准项目建议书、办理了第一期用地手续且签订出让合同的，在申请办理分期开发用地手续时，经市计委、市国土资源局核准，按《办法》施行前的出让办法执行。

在《办法》施行前，市政府批准的市统征基地“1.5万亩”、市统征基地“2万亩”范围内的土地，原建设单位在办妥规划、计划等手续后申请办理用地手续的，按《办法》施行前的出让办法执行。

在《办法》施行前，已经批准项目建议书和规划选址意见书，但尚未取得经营性项目建设用地计划的项目，经市计委、市国土资源局批准后，可按照本试行办法，采取邀请招标的方式出让。

（三）按照《上海市实施〈土地管理法〉办法》的规定，应当由区（县）土地管理部门审查、报区（县）政府批准的六类项目，由区（县）政府实施招标、拍卖；应当由市国土资源局审查、报市政府批准的六类项目，委托区（县）政府实施招标、拍卖。

### 三、招标、拍卖计划

土地使用权出让招标、拍卖计划，应当符合本市国民经济和社会发展规划、土地利用总体规划、城市规划的要求，并纳

入土地利用年度计划。

区（县）招标采购办公室负责编制本行政区域内的土地使用权出让招标、拍卖年度计划，并纳入本区（县）土地利用年度计划，经区（县）政府同意后，报市国土资源局和市计委。市国土资源局会同市计委根据本市土地利用年度计划综合平衡后，制订全市土地使用权出让招标、拍卖计划，经市土地使用制度改革领导小组批准后，分解下达给各区（县）。

#### 四、招标、拍卖地块

##### （一）招标、拍卖地块的确定

区（县）招标采购办公室根据分解下达的土地使用权出让招标、拍卖计划，确定本区（县）具体的招标、拍卖地块。

列入招标、拍卖计划的地块，应当符合城市规划管理规定的下列条件：

- 1、不在城市总体规划确定的城市生态敏感区和建设敏感区之内；
- 2、具有经批准的详细规划；
- 3、有关法律、法规规定的其它条件。

列入招标、拍卖计划的地块及道路红线、轨道交通、河道蓝线、绿化控制线、高压走廊控制线、微波通道、市政管线等全市性控制因素的，应当经市规划局复核。

##### （二）招标、拍卖地块建设条件和要求的确定

土地使用权出让招标、拍卖前，区（县）招标采购办公室应当以书面形式向有审批权限的市、区（县）计划、规划等相关管理部门征询出让地块建设项目的立项条件、规划参数、

市政配套等建议要求、各相关管理部门应当提出书面建设要求。各项建设要求应当在招标文件和拍卖的有关资料中明确。

### （三）招标、拍卖地块底价的确定

土地使用权出让招标、拍卖前，由区（县）招标拍卖办公室委托有资格的土地估价机构综合考虑土地开发程度、用途、年限、容积率、环境等因素，对出让地块招标、拍卖的底价进行评估并报市招标拍卖办公室确认。新增建设用地，主要包括征地费用等前期开发费用和出让金；存量建设用地，主要包括原土地使用人的拆迁补偿安置费等前期开发费用和出让金。

### （四）招标、拍卖地块的公示

区（县）土地管理部门应当将区（县）招标拍卖办公室确定的招标、拍卖地块信息，定期在地块所在地的区（县）房地产交易中心予以公示，并报市房地产资源局备案。市房地产资源局汇总全市地块信息后，在市房地产交易中心公示。

## 五、招标、拍卖程序

### （一）土地使用权出让招标按照下列程序实施：

1、区（县）招标拍卖办公室根据拟出让地块的具体情况，决定公开招标或邀请招标方式。采用邀请招标方式的，应报市计委和市房地产资源局批准。

2、区（县）土地管理部门制定有关招标文件。采用公开招标的，区（县）招标拍卖办公室最迟在投标截止之日前60日，招标公告；采用邀请招标的，区（县）土地管理部门最迟在投标截止之日前30日，向三个以上具备条件的个人、法人或者其他组织发出投标邀请书和有关资料。

3、区（县）土地管理部门在发出招标公告（投标邀请书）后，接受有意受让土地使用权者领取招标文件；按照公告（投标邀请书）确定的勘察地块时间，接受有意受让土地使用权者勘察拟出让的地块；负责接待咨询，解答疑问。

4、投标人填写标书，由法定代表人签名加盖公章后密封（投标人为个人的由投标人签名），在支付保证金后，按照招标公告（投标邀请书）明确投标时间投入招标公告（投标邀请书）指定的标箱内。区（县）招标拍卖办公室在投标截止之日前，将招标底价密封后投入指定的标箱内。

5、区（县）招标拍卖办公室按照招标公告（投标邀请书）确定的地点，在提交投标文件截止时间的同一时间组织开标。开标时，区（县）招标拍卖办公室可以委托公证机构公证，开标过程应当记录并存档备查。

6、区（县）招标拍卖办公室从专家库中抽取5人以上单数成员，并由出让人委派2名代表组成评标委员会，负责进行评标。评标应当在保密的情况下进行。评标委员会对标书进行评审和比较，提出书面评标报告，并推荐合格的中标候选人。全部的有效标书均未达到底标要求的，应当终止招标。评标委员会认为所有投标均不符合招标要求的，可以否决所有投标。终止招标或者否决所有投标的，区（县）招标拍卖办公室可以重新招标。

7、区（县）招标拍卖办公室根据评标委员会提出的书面评标报告和推荐的中标候选人，确定中标人，发出中标通知书，并通知其他未中标人。在发出中标通知书后5个工作日内，将中标结果报市招标拍卖办公室备案。

8、中标人在中标通知书规定的期限内，与出让人签订土地使用权出让合同，并支付定金。

9、受让人凭出让合同，向计划、建设、规划等管理部门领取

有关批准文件。

10、区（县）土地管理部门应当在签订出让合同后5个工作日内，将受让人、出让金额、出让地块使用条件等报市房地产资源局备案，并将出让地块的成交价格等有关信息在市房地产交易中心和地块所在地的区（县）房地产交易中心公示。

（二）土地使用权出让以拍卖方式进行的，按照下列程序实施：

1、出让人或委托拍卖人（须由出让人与委托拍卖人签订委托合同）在拍卖前30日拍卖公告，明确拍卖的时间、地点、出让地块的有关情况以及竞买人的资格条件等相关事项。

2、出让人按拍卖公告确定的勘察地块时间，接受有意受让土地使用权者勘察拟出让的地块，并负责接待咨询，解答疑问。

3、竞买人在拍卖前提出竞买申请，按照拍卖公告确定的时间、地点办理登记入场手续，并按规定支付保证金。

4、出让人或委托拍卖人按照拍卖公告确定的时间、地点举行拍卖会。在拍卖前，应给符合资格的竞买人发带编号的竞买标志牌，并宣布拍卖规划和注意事项。通过公开竞买，应价最高的竞买人获得出让地块的使用权。但最高应价未达到拍卖底价的，拍卖人应当终止拍卖。

5、确定的最高应价人与出让人或者拍卖人签订成交确认书，持成交确认书与出让人签订出让合同，并支付定金。

6、受让人凭出让合同，向计划、建设、规划等管理部门领取有关批准文件。

7、区（县）土地管理部门在签订出让合同后5个工作日内，将受让人、出让金额、出让地块使用条件等报市房地产资源局

备案，并将出让地块的成交价格等有关信息在市房地产交易中心和地块所在地的区（县）房地产交易中心公示。

## 六、土地使用权出让金及初始登记

土地使用权出让金按照招标或拍卖成交价的30%缴纳。受让人应当按照出让合同规定的付款期限，向市国土资源局缴付土地使用权出让金，并按照《办法》的规定，向市房地产登记机构办理土地使用权初始登记，领取房地产权证。

## 县委组织部工作总结篇二

### 1、基础工作方面

根据“三级联创”对优秀基层工会的创建标准和“五星级规范化工会”标准，今年有三家工会达到了“五星级工会”的目标要求，另创建成功二个“五一文明岗”。同时培植了一批有特色、举措有新意、实绩较明显的典型，如南洋车业有限公司工会的职工维权工作，大昌车业有限公司工会的企业文化工作，三四灶村的企业安全生产工作等。在三四灶村进行劳动合同签订和安全生产的试点工作的同时，指导和帮助其他村级联合工会探索管理和作用发挥的新路子。

### 2、职工素质、素养方面

（1）以“创争”活动为抓手努力提升职工素质，积极开展各类技能培训、竞赛活动。据统计，今年1-7月份，基层企业、村联合工会开展各种形式的技能培训达92次，参训职工达六千余人次，开展各类竞赛活动二十余次，其中，街道工会联合经发办、综治办开展了一次消防演习，共有21个企业、村联合工会参加，影响面大、效果明显。

（2）积极探索职工思想政治教育和法律知识教育，提高职工自我保护能力，提高职工通过合法的手段和正常途径实现自

我诉求的能力。7月份，工会邀请了市劳动仲裁委员会的同志给企业主家属和工会主席上了一堂《规范企业用工行为》的课，共有百余人参加了此次培训，培训效果较好，会后都纷纷向她请教企业用工所遇到的问题的解决方法，还有一家企业会后马上给所有的员工都保好了工伤保险。

(3) 积极开展“我为节约作贡献”、“查找身边事故隐患”等活动。这项活动在6-7月份开展，有80%的企业参加了活动，使节能降耗、环境保护、安全生产等落到实处。

### 3、维权、维稳方面

(2) 实施和完善三种维权形式。首先是指导和帮助职工最大限度地签订劳动合同，建立正常的劳动关系，在三四灶村试点的基础上，指导和监督各企业签订劳动合同。据统计，今年上半年，中小企业的合同签订率为80%。其次，工会组织代表职工可能多地集体合同、工资集体协议商和女职工特殊保护协议，今年上半年，已有23个企业续签了以上三项协议。第三是加强和推进基层职代会制度，努力实施厂务公开。

#### (3) 主动关心和关注职工切身利益

首先，选择有条件的企业建立职工互助基金。目前已有二家企业建立了职工互助基金。

其次，积极开展为职工办实事送温暖活动。共有35家企业参加了“真情献爱心、助困送温暖”活动，参与职工近五千人，捐款额为49395元，受助人人数为78人，受助金额为4350元。街道工会慰问困难职工15人，慰问金额4500元。同时积极做好困难劳模的补助和医疗费报销工作。

### 4、工会活动、企业文化方面

(1) 以职工活动中心为阵地，努力提高企业文化，



## 县委组织部工作总结篇三

201\*年全县民政工作重点：落实“四个保障”，加强“五项管理”，突出“三个重点”，强化“三个建设”，争取民政资金1亿元以上。

一是落实防灾救灾体系保障。强化汛期值班，加强物资储备，落实灾民救助和因灾倒房恢复重建政策。进一步加强全县综合防灾减灾示范社区创建工作，健全完善县、乡、村三级防灾减灾体系，实现“两纵一横”的防灾减灾区域布局，提升全县的防灾减灾水平和抗灾减灾能力，力争归州镇万古寺社区成功申报为“全国综合防灾减灾示范社区”。

二是落实困难群体救助保障。认真落实《县最低生活保障工作实施细则》，加大城乡低保政策宣传力度，全面开展救助家庭经济状况信息核对工作，规范入户调查、民主评议等程序，强化公示公开，加大动态管理力度，确保符合条件的对象应保尽保。进一步研究完善医疗救助、临时救助、流浪乞讨救助、慈善救助和农村特殊困难群体救助等救助政策。

三是落实特殊群体福利保障。强化城乡福利院管理，提升生活质量和水平，切实保障“三无”对象、“五保”、孤儿基本生活，继续深入开展“十星级”农村福利院创建活动，力争到“xx”末，全县农村福利院3所达到全国模范福利院标准、7所达到全省模范福利院标准，其余全部达到全省标准化福利院标准。四是落实优抚安置政策保障。及时足额发放各类优待抚恤补助资金，妥善解决好优抚对象反映的热点、难点问题，确保优抚对象稳定。认真贯彻^v^新修订的《退役士兵安置条例》，切实按政策落实好退伍军人安置，对符合安置条件的退役士官妥善安置好工作，定期组织退伍军人参加职业技能培训，多渠道推荐就业。积极开展双拥活动，巩固“全省双拥模范县”创建成果。

一是加强项目的争取和建设管理。积极争取民政部门项目资

金，挖掘夏明翰烈士的文物史料，筹备夏明翰烈士纪念设施项目的立项工作，积极配合发改、移民、扶贫等部门做好民政事业的项目争取工作。继续高标准、高质量建设“县养老、救灾物资储备中心”、“县福利救助综合服务中心”和茅坪镇第二农村福利院、两河口镇第二农村福利院项目，强化质量监督，争创优质工程，确保201\*年年底竣工并投入使用。

二是加强社会组织管理。深入调查研究，加大社会组织培育力度，探索社会组织监管办法，组建专班对全县所有登记在册的社会组织进行一次全面的清理整顿，规范社会组织单位等级评估，确保社会组织健康有序地发展。

一是重点抓好农村“幸福村落”创建。深入调查研究“幸福村落”建设过程中出现的新问题，提出改进措施和解决办法，为县委、政府当好参谋；突出重点乡镇和骨干村指导，打造“幸福村落”创建亮点；认真总结、推介、宣传典型村落的成功经验，用典型推动全县“幸福村落”建设。

二是重点抓好城镇社区规范化建设。充分发挥职能作用，指导社区开展规范服务和自治建设；积极推动县委《关于进一步加强社区建设的意见》得到有效贯彻落实。

三是重点抓好第九届村委员会换届工作。深入调查研究，制定工作方案，采取多种形式宣传，掌握重点、难点村情况，提前指导、提前介入，做到一村一策，确保换届选举一次成功。

一是以党风廉政建设为重点，强化监督管理。认真落实党风廉政建设责任制，班子成员切实履行“一岗双责”；扎实开展第十五个党风廉政建设宣传教育月活动；加强廉政风险预警防控体系建设，动态管理廉政风险；开展好行评“回头看”，巩固民主评议政风行风成果；加大民政资金、财务监管力度，确保资金使用安全。

二是以“五星级”党组织建设为重点，强化队伍管理。进一步完善组织体系，加强党员队伍和干部队伍建设，深入推进“双创五星”、双联双促、结对共建、“1119”工程帮扶活动，扎实开展党的群众路线教育活动。

三是以“五型机关”建设为重点，强化内部管理。强化干部职工政治理论、法律法规和业务学习，提升干部职工能力水平；加强机关作风建设，提升机关效能；加强普法依法治理、社会管理综合治理工作，推进依法行政；落实好信访维稳、安全保密责任，确保社会稳定；规范机关运行秩序，加大对外宣传力度，提升部门形象。

## 县委组织部工作总结篇四

公司各位领导：

2017年以来，我部在公司领导的关怀和指导下，认真贯彻执行《安全生产法》、《安全生产事故报告和调查处理条例》  
《职业病防治法》等相关文件，积极落实公司和园区相关部门下发的安全环保文件、通知要求，并落实相关工作。安全环保部在领导的高度重视和各部门的密切配合以及全体员工的共同努力下，始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，狠抓安全管理，强化责任制的落实，以排隐患、防事故为重点，舍得投入，不惜一切代价，加强和采取了各种安全防护措施，实现了施工生产安全有序进行，有效的保证了施工人员和现场设备、物资的安全。未发生任何人员伤亡事故，受到了公司领导的肯定。现将2017年主要安全生产工作情况总结如下：

### 一、安全环保总体情况

2017年度，我公司安全生产形势稳定，未发生人身死亡、重伤事故，未发生任何环境污染和重大环境安全事件，未发生较大机械设备事故和交通安全事故，安全生产总体形势稳步

健康发展。

## 二、取得的成绩

1、安全环保部配合办公室以及生产部、工程部圆满完成对员工的安全培训，对外包施工单位进行安全培训，对本厂职工进行定期安全教育培训等。并积极组织并报名安全生产管理人员、特种设备、高危工艺等各类特种作业证的取证培训。

2、圆满完成了各项检测检查工作：职业场所检测1次，防雷防电检测2次，员工体检2次，废水废气检测2次，压力容器检验1次以及相关安全设施的检测、校验等。

均能够按照规定时限完成整改工作。

本年度我公司多次迎接安监、环保、消防等监管部门检查，共检查出隐患174条，安全环保部根据隐患内容共对相关部门开具《隐患整改通知单》174份，要求各相关部门限期整改。共收到《隐患整改反馈单》174份，经我部门检查验收，各部门均能够按照规定时限有效的完成整改工作。

4、本年度我公司生产形势稳定，不但在生产方面取得了优异的成绩，在安全环保方面也取得了较大的进步，我公司废水、废气未对外界造成较大影响，各项安全生产工作有序进行，各项消防演练工作圆满完成。

## 三、。安全生产工作情况

### 1、完善安全生产组织机构、严格落实安全生产责任制

2017年以来，公司对安全生产领导小组重新进行调整，成立了以总经理为组长, 副总经理，安全环保部负责人为副组长，各部门负责人为成员的安全生产工作领导小组，负责本单位安全生产领导、组织、指挥、协调工作。按照《安全生产法》

要求，明确各岗位安全生产职责，由项目经理与各个部室签订安全生产责任书，各个部室和成员签订安全生产责任书；同时项目部与各个施工队伍签订安全安全生产责任书，施工队伍与各个班组签订安全生产责任书，班组与成员签订安全生产责任书。通过责任书的签订有效落实了安全生产责任。

## 2、大力开展安全教育和培训，提高全员安全意识。

2017年，安全环保部联合生产部对车间员工进行多次安全生产法规和安全知识的教育培训、应急处置培训、消防安全培训等。

在公司明显位置设计了宣传标语，进公司大门主干道边安装了多个宣传栏和公告栏，在公告栏、安全栏内张贴各类安全文化报，三楼培训室播放事故案例及安全警示教育片等。时刻提醒员工“安全第一，预防为主”，使大家都能够学安全，懂安全，守安全。对外包施工单位人员进行安全教育培训、组织观看安全警示教育片、学习特种作业安全管理规范。培训并建立档案。

通过培训有效提高了作业人员的安全意识，在作业过程中自觉遵守劳动纪律，遵守安全操作规程，使员工能够从“要我安全”转变成“我要安全”，为员工创造出一个安全的生产环境。

## 四、存在不足

在总结成绩的同时，我们也清楚地认识到安全管理中还存在诸多不足之处，形势依旧严峻，如履薄冰，任重道远。主要有：

1、少数员工责任心不强，主动性较差，管理工作推动难度较大，工作落实时间较长，效果不佳，思想不能与公司的发展保持协调，建议公司加快建立、健全员工安全考核机制，加

强员工对企业的忠诚度和敬业精神的培训。

2、员工流动性大，熟练度不够，造成经验不足、培训不足。

3、安全、交底教育不连续，施工生产中，安全管理执行力有待提高。

尽管安全环保部2017年安全环保管理工作中还存在许多不足，但我们坚信，在公司领导班子正确领导下，我们时刻保持警惕，不断创新安全、环保工作管理新思路，加强风险管理，努力提升员工操作技能，竭尽全力把各项安全、环保管理工作做细、做实、做好。

## 五、2018年安全环保工作计划

安全上：

1、继续开展安全生产标准化持续有效运行工作，重点抓好宣传及落实工作。

2、加强对施工机械设备的监管力度，确保不发生施工机械及安全生产事故。

3、继续坚持对工人安全教育培训的在先的理念，对员工开展安全教育培训。

4、继续深入开展隐患排查治理，确保安全生产形势稳定。

5、大力开展安全文化宣传，努力营造良好的安全文化氛围。

6、加强对危化品的过程管理，建立、健全危险品管理制度。

7、对安全风险高，重点及特殊岗位加大安全检查和监督，强化生产过程监控。环保上：

- 2、加强监控，防止各类环保事故的发生，确保环境安全达标；
- 3、加强污水处理设施的管理，做到安全、有效、规范的运行，污水达标排放；
- 4、加强和完善各类台账的管理。

部门：安全环保部

负责人：

日期：2017年12月28日

## 县委组织部工作总结篇五

\_\_\_年\_\_\_市委党校党建工作的指导思想和总的要求是：以\_\_\_理论和\_\_\_重要思想为指导，以科学发展观为统领；以学习贯彻党的\_\_\_大精神为主线，以提高\_\_\_工作效能和改进机关作风、强化基层党\_\_\_建设为重点，把创建服务型机关和促进和谐社会建设贯穿到党校工作的全过程，为推动我市经济快速发展和市委党校各项工作任务地完成提供坚强的思想、政治和\_\_\_保证。

一、深入学\_\_\_的\_\_\_大精神，进一步抓好思想政治建设1、加强理论学习。全体教职工要继续深入学习\_\_\_理论和\_\_\_重要思想，深入学习贯彻党的\_\_\_大精神。要坚持每周二半日学习制度，要根据实际情况制定学习计划，并按时完成；要坚持和完善领导干部学习制度，每年要集中学习四次以上；要建立和完善学习园地，把好的典型、好的文章及时进行宣传，反映学习成果，交流学习经验，要通过集中培训；主题辅导、党课教育、知识竞赛、举办演讲会等多种形式活跃学习方式；要拓展教师的知识面，根据教师的工作需要，积极引导教师系统学习现代经济、科技、法律和社会管理知识，提高教职工的实际工作能力。2、健全学习机制。要建立健全激励机制，要

结合本部门实际情况制定学习规划和学习制度，并要持之以恒，长期坚持。要坚持做好学习记录，全体教职工要有学习笔记，学习笔记不少于\_\_万字。党总支将定期检查每个党支部学习制度执行情况，并作为评选先进党支部主要依据之一。

3、加强机关精神文明建设。要深入开展精神文明创建活动，要有完整的创建工作制度，做到有领导机构，有长远规划，年度计划，工作措施，有经常性的活动和明显效果。领导班子对精神文明建设工作要专题研究\_\_次以上，把精神文明建设工作与业务工作结合起来，与党建工作结合起来。要结合本部门的工作特点，开展各自的积极向上的活动，活动内容要丰富多彩、不拘一格。在机关中形成团结和谐、规范有序、充满活力的风气和氛围。

二、认真落实党建工作制度，进一步抓好基层党\_\_和党员队伍建设

1、抓好党建工作制度的落实。要把建立和完善机关党建工作领导体制和工作机制作为抓好机关党建工作的重要内容，重点要落实领导干部党建责任制。

2、加强基层党\_\_和党员队伍建设。要加强对党员干部特别是具体做党务工作人员的教育培训、轮训工作。要结合本部门的实际需要，\_\_开展内容丰富生动、形式多样的党员培训和教育。还要注重抓好对入党积极分子的教育培养和考察工作。党支部要为每一个入党积极分子确定培养人，支部领导和培养人要及时对入党积极分子进行培养教育。今后发展党员，将严格按照规定要求，\_\_对入党积极分子的培养过程，凡是没有按要求办的，一律不能列为发展对象。

三、不断强化机关作风建设，进一步抓好党风廉政建设不断加强党风廉政建设。一是加大教育力度。继续贯彻落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\_\_体系实施纲要》，坚持开展党性、党风、党纪教育和法律法规教育。



通过正面典型的示范教育和反面典型的警示教育，增强教育的针对性和有效性。二是加强监督力度。认真落实《党内监督条例》，按照《中国\_\_\_党和国家机关基层\_\_\_工作条例》规定的监督职责，积极有效地开展党内监督、加强对机关党建工作的检查。党总支要加大对各支部党的工作的督促、监察力度。

化水平，为加快建设全面发展的\_\_\_市首善之区提供强有力的人才保障和智力支撑。