

2023年提前解除劳动合同协议书 超龄解聘合同(大全5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

提前解除劳动合同协议书篇一

乙方(被聘用者)

根据《大学短期劳动(劳务)用工管理规定》(西石大人〔〕48号)的有关规定，甲乙双方在自愿平等的基础上签订本协议。

一，本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。

二，甲方安排乙方在 项目中承担的任务。

三，甲方每月从项目经费中为乙方支付报酬 元。

四，聘用期内，乙方应服从甲方的管理，遵守学校规章制度，认真履行甲方为其安排的工作任务。对含易燃，易爆，高温，高压，强电流，化学腐蚀，放射性等危险性内容，可能造成损害的科研项目，甲乙双方约定通过购买社会保险方式维护受聘人的利益，具体险种等内容在本协议双方需约定的事项中注明，乙方享受社会保险后，排除甲方的劳动保险责任;非因工作原因导致的乙方疾病或其它人身伤害，后果由乙方自己或第三方承担。

五，本协议期满或甲乙双方约定的终止条件出现时，随即终止。双方在征得对方同意的条件下，可以续订协议。续订须

重新签订协议书，一方不同意续订的，另一方不得强迫。

六，本协议在下列条件下可以解除。

1，甲乙双方协商一致。

2，乙方有下列情况之一的甲方可以解除本协议。

(1) 被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反甲方的规章制度的；

(3) 严重失职，徇私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 应当解除聘用协议的其他情形。

4，乙方如有正当理由可以解除本协议，但应提前三十日以书面形式通知甲方。在下列情况下，乙方可以随时通知甲方解除本协议。

(1) 甲方以暴力，威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2) 甲方未按照本协议约定支付报酬或提供劳动条件的。

七，双方需约定的事项。

1，劳动安全约定：

2，保密约定：

3，其它：

八，甲乙双方应严格遵守本协议。任何一方违反本协议规定，应承担违约责任，付给对方违约金 元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九，甲乙双方因执行本协议发生争议，应本着友好协商的原则解决，协商未果的可申请调解，调解不成的可向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁，也可直接申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一，本协议自签订之日起生效，一式五份，甲方四份，乙方一份。

甲方(签字) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

提前解除劳动合同协议书篇二

甲方： 乙方：

劳动聘用合同

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

- (一) 负责乙方的日常人事管理；
- (二) 负责支付乙方工资，按月份结算；
- (三) 其它；

四、乙方的权利与义务

- (二) 享受合同规定的工资待遇；
- (三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- (四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年 月 日 年 月 日

提前解除劳动合同协议书篇三

甲方： 乙方： 身份证号：

乙方自2008年至2013年于甲方担任门卫职务（其中包括其妻等担任门卫的时间，详情见合同），现根据新文件精神及乙方的原因，甲方决定终止与乙方之间的劳动合同关系，就前述事由甲乙双方根据平等、自愿原则达成本协议书，具体条

款如下：

一、甲、乙双方同意自2014年1月17日起终止双方之间的劳动合同关系，乙方另行自谋职业。

二、甲方同意就上述终止劳动合同关系事宜，根据乙方为甲方工作的年限，向乙方一次性支付费用合计人民币壹万伍仟元整，此补偿金已包括乙方离职应当得到的全部补偿款项和养老保险金。乙方同意在收到前述款项后，不再要求甲方承担其他任何责任或其他任何费用。

三、乙方须在2014年1月17日与甲方办妥全部移交手续，在办理好移交手续之后甲方必须将补偿金一次性支付给乙方。

四、乙方离职后，不得再以甲方职工的名义从事任何活动，不得诋毁甲方的声誉及实施其他有损甲方利益的行为，不得为补偿金的问题提请劳动仲裁和上诉。

五、立字为据不得反悔。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日

提前解除劳动合同协议书篇四

甲方： 乙方：

为确保甲、乙双方权益和义务，经双方协商，达成如下一致协议：

一、经甲、乙双方同意，自愿解除原聘用合同关系。

二、乙方保管甲方的所有资料和经办的相关事项，要及时办理好移交手续，在乙方责任范围内且不能移交的事项，乙方必须处理妥当，不能影响甲方业务正常开展。

三、经济方面双方不能相互拖欠，要全部清理干净，不能出现遗留问题。人事关系方面双方相互配合，及时办理社保转移、证书变更等手续。

四、乙方放在甲方的所有证件，由甲方归还给乙方，如有遗失证件，属甲方责任的，由甲方负责补办。甲方出费且由甲方办理的证书，如乙方找到了新聘用单位，甲方可以要求补偿相关费用，具体事项另行协商解决。

五、乙方关系转出后，甲方在资质年检、资质就位、招投标工作、项目管理等方面，不能再以乙方的名义进行办理。

六、签订本协议书后，乙方不再在甲方享受任何待遇。

七、未尽事宜，甲、乙双方另行协商解决。

八、本协议书一式贰份，甲、乙双方各执壹份，本协议书自甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方（公章） 乙方签字：

法人代表签字或盖章： 年月日

提前解除劳动合同协议书篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的《事业单位聘用合同》，

现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的聘用合同，甲方同意与乙方解除聘用合同。经双方充分协商，就解除聘用合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于 年 月 日解除聘用合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除聘用合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除聘用合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方支付工资至 年 月止。

四、甲乙双方在此确认：聘用合同履行期间，双方已依法签订了书面的聘用合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保障、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除聘用合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原聘用合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方办公室、教务处、总务处等部门办理完工作交接、物品归还、偿还财务借款等事项。否则，给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、乙方应于聘用合同解除后15日内到甲方办理档案、工资、社会保险、党团关系等的转移手续，逾期不办责任自负。

七、甲乙双方解除聘用合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤，不得有任何损害甲方形象或利益的行为，否则甲方将追究乙方相应的法律责任。

八、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，相关主管部门二份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

年 月 日