

单位内退协议合法吗(优秀8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

单位内退协议合法吗篇一

甲方……： 乙方：

为了给员工创造良好固定的用餐场所，经双方友好协商，甲方将员工餐及客用自助餐交由乙方承包，由乙方对甲方员工和客用自助餐提供方便、快捷、卫生、精美的供餐服务，本着公平公正互惠互利的原则，根据合同法及相关法律法规，现达成如下协议，共同遵守执行。

一、乙方为甲方员工每日按时(暂定中午11:30—13:00傍晚16:30—18:30夜宵00:30—01:30)提供三餐(中餐、晚餐、夜宵)，员工餐每餐提供两荤一素(一种荤菜中的肉含量不准低于40%，另一种执行全荤)，大米饭、清汤在不浪费的情况下无限量提供，员工用餐时间根据甲方实际安排而定，自助餐提供三餐(中餐、晚餐、夜宵)每餐提供两份主食、两荤、两素一汤，夜宵主要提供小吃三种和两份主食、稀饭、汤、小菜、甜汤(具体的双方协商)。

二、乙方供应饭菜卫生质量必须达标，不能出现虫子或其他杂质，若出现卫生或质量问题，甲方有权对乙方进行500元—1000元的赔偿处理；若造成严重后果的，乙方须承担法律责任并赔偿甲方相应的损失，同时甲方有权取消、终止本协议。甲方有权组织人员对乙方的餐点制作场所进行卫生检查，并提出整改要求，且乙方必须执行。

三、饭菜在2天内不重复，必须保证饭菜可口，员工吃饱，若在任一餐供餐中同时出现10%以上(含10%)员工投诉饭菜质量、口味或饭菜不够吃且未能及时提供的问题，则甲方有权在结款时扣除500元—1000元的处罚。

四、甲方以30000元整每月让乙方承包该公司的员工餐和客用自助餐，结账时间规定为每月三次分别：13号、23号、3号(如有特殊情况可以双方协商)，在合同期内乙方不得向甲方提起增加承包金额，如果需调整必须根据公司决定流程审核通过才可执行。

五、甲方有责任有义务要求员工树立节约意识，不得随意浪费饭菜，乙方有权制止并将浪费情况反映给甲方行政部门处理。甲方在正常经营及无拖欠乙方餐费的情况下，乙方不得私自取消或无故终止本协议。

六、协议期间，乙方需上交5000元整给甲方作为承包保证金，如有损坏甲方提供的厨具照价赔偿给甲方，若乙方无故终止协议或违反协议要求的，乙方须赔偿甲方违约金rmb¥5000元。

七、协议期间，若乙方出现转让，需提前一个月书面通知甲方，并保证协议条款不受影响。如遇不可抗力的原因(含经营不善倒闭)双方互不承担责任。

八、本协议有效期暂定为壹年，自年月日至年月日止，协议期满后，在同等条件和要求下，乙方有优先续约权。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。未尽事项，双方可协商补充在其它项。

十、其他。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

单位内退协议合法吗篇二

甲方(劳动力派遣单位):

法定代表人:

地址:

乙方(被派遣人员):

身份证号码:

家庭住址:

甲方招聘并派遣乙方到(被派遣单位)岗位从事工作,为明确双方的权利、义务,根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经平等自愿、协商一致,特制定本合同,以便共同遵守。

第一条聘用合同期为个月。从年月日至年月日止。其中试用期个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资,代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险,并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准,在收到被派遣单位支付的款项后日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例,由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令;服从领导,

第五条乙方在被派遣单位工作期间,按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时相被派遣单位交回设备、工具等物品方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

1. 合同期满或因故解除；
2. 乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
3. 乙方严重违反老师纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
5. 乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
7. 劳动法律法规确定的其他情形；
9. 国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之外，乙方可单方解除合同：

2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

3. 甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具体同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方(盖章)乙方(签名)：

单位内退协议合法吗篇三

出卖人：___有限责任公司（以下简称甲方） 买受人：（以下简称乙方）

第一条：商品房的基本情况

第二条：商品房的售价及支付办法

1、商品房售价：乙方确定所购买的商品房属住宅楼的第_层，每平方米售价元，房屋共计人民币（大写）

第三条：产权证的办理

第四条：商品房的交产及物业管理

第五条：保修范围及期限

第六条：本合同经双方代表人签字、盖章后生效、

第八条：本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，甲方存档一份、

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人：（盖章）

年月日

单位内退协议合法吗篇四

_____（甲方）招（聘）用_____（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同建立劳动关系并共同遵守履行。

一、合同期限

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职责

2送货员货送到酒店后应严格和酒店收货人员在商品数量、规格、金额上做好交付工作双方签字确认。

3送货员送货到客户处时因质量、规格、毁损或其它原因客户要求退货的送货员验收后必须于送货当天退回库房并与库管员作好交接手续。

5对于临时性外购而不经库房验收直接送客户的商品送货员须验收其数量、

规格、金额等送货后再把外购清单交与库房

6送货员送完货后必须把客户的签收单、外购清单等相关单据于送货当日交到财务，因特殊原因未拿回的可以延后，但最迟不超过3个工作日。

7送货人员负责客户漏记商品的补单衔接和追索工作。

8上级领导交办的其它工作。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为_____元月。

(二)试用期满后甲方根据本单位的工资制度确定乙方执行基本工资+奖金的工资形式。基本工资为_____元月。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资甲方的工资发放日为每月_____日。

(四)甲方安排乙方加班加点应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、福利待遇

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1. 甲方经批准根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度，不定时工作，乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。
2. 在本合同期内如乙方的工作岗位依法变更按新工作岗位确定乙方的工作时间。
3. 甲方如安排乙方加班加点应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度，乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的必须提前七天书面通知对方经双方协商一致后可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二) 有下列情况之一的符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

(三)经甲、乙双方协商一致可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的甲方可以解除本合同

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的。

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度符合开除、除名、辞退条件的。

3. 严重失职营私舞弊或泄露商业秘密对甲方的利益造成重大损害的。

4. 被依法追究刑事责任的。

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

2. 乙方患病或非因工负伤医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

3. 乙方不能胜任工作经培训或调整工作岗位仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难确需裁减职工而与乙方解除本合同的必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)有下列情况之一的乙方可以随时解除本合同

1. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的

2. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八)除本合同另有规定外任何一方解除或终止本合同没有提前三十日通知对方或通知时间不足的应当按相差的天数以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准支付赔偿金给对方。

(九)解除或终止合同后甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的应当承担违约责任

1. 甲方违反本合同规定单方面解除本合同的
2. 乙方未经甲方同意擅自离职的
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的

(二)双方同意以下列方式承担违约责任

1. 违约金。一方违约应支付违约金_____元

九、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议应先协商解决协商不成的可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的按新的法律、法规、规章执行。

甲方(盖章) 乙方:

法定代表人

(委托代理人)_____

日期_____年_____月_____日

单位内退协议合法吗篇五

甲方： 身份证号：

乙方： 身份证号：

年租金肆万元整，上半年付贰万元整，下半年付贰万元整，合同一年一签。

合同从20xx年 月 日至20xx年 月 日为止□20xx年至20xx年价格不变，如20xx年房租涨钱，甲乙双方各付一半房租。如乙方干不到一年时间，甲方不退款，如乙方干到一年后不再经营，乙方提前一个月通知甲方，甲方可以租给他人经营。

如店内一切东西损坏，甲乙双方各付一半修理费用。水电各付一半。上级指示各付一半，经营时间乙方下午2：30至3：00交给甲方。押金1000元，如违约押金不退，乙方付给甲方半年房租款，甲方有权收回房屋。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，签字之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

单位内退协议合法吗篇六

甲方：

乙方：

因需要拆除房屋，根据双方协商，拆除工作由乙方负责，根据安全工作“谁施工谁负责”的原则，为确保安全，明确责任，经甲乙双方商定订立安全协议如下：

一、拆除现场乙方必须做好相关安全工作，并委派通过培训取得安全资格证书的安全管理人员现场管理。

二、本工程主家补 元给承包方，大写 整人民币。

三、地基基础土平路面下 公分。

四、乙方必须严格执行有关劳动保护法规、条例和规定。严格按安全要求施工。

五、乙方施工前应对施工人员进行安全施工进行教育，制定规章制度，提出有关要求，确保施工人员认真执行。

六、乙方必须杜绝违章作业，确保拆除工作安全进行，并根据要求做好安全应急预案。为确保施工安全。

七、乙方在施工中所发生的安全事故及意外伤亡事故，由乙方负责解决并承担一切责任和费用，如发生安全事故必须在第一时间内通知甲方和上级有关部门。

八、甲方协助乙方做好断水、停电等工作，在施工周围应做好隔音措施，防止外来人员进入施工现场，预防事故发生。工期为 天，不能拖延。

九、本协议经双方签字盖章后生效，双方各执一份。

甲 方：

乙 方：

代表人：

代表人：

日期：

日期：

单位内退协议合法吗篇七

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在岗位工作。使用期限为。即自年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《人事管理规定》及《员工手册》。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

____年____月____日____年____月____日

单位内退协议合法吗篇八

经双方协商一致，达成如下协议：

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位(工资待遇也随岗位变动而变化)，乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙双方有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、工资发放时间为每月16号，结算时间为上月1号至31号止！

六、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的(员工手册)及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本全同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任：

2、甲乙双方任何一方违反本全同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前30天向主管提出辞职申请，且需经主管与老板同意后方可！否则，扣除半月工资。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同自签订日期起生效。