

评估工作计划表(通用6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

评估工作计划表篇一

根据王永仲副校长的统一安排，本学期，技能鉴定评估中心特制定如下工作计划：

一、9月中旬，协助通辽市人社局鉴定中心组织全市中国技能大赛

1、组织动员、报名工作

我校共有两个专业2名教师参加比赛。即：王凯为参加钳工竞赛；缪晶晶参加室内装饰设计比赛。

2、组织维修电工赛点，要求准备场地、设备、材料，参赛学员报到等工作。

3、工作目标：通过大赛，为学校争取社会效益，为个人争取荣誉。

二、10月下旬，组织校内第八届学生技能大赛

预计在9月中旬向各教学部下发技能大赛实施方案的通知，将对全校学生进行校内职业技能比赛。本次大赛还是分为现有专业竞赛项目和参与项竞赛项目两大类。根据各教学部上报学生参赛情况如：人数，设备、场地等，再制定具体竞赛细则。

1、大赛程序：由各教学部组织学生报名，并由各教研组组织

相关竞赛试题范围，上报鉴定评估中心后，由鉴定评估中心制定竞赛细则。

2、校内技能大赛主要达到以下两目标：

1) 通过大赛从中选出参加明年市级、区级技能大赛的学生。

1、根据对口升学大刚要求，组织专业技能试题。

2、组织学生考试：如考场安排、监考教师安排、审批试卷等。

3、工作目标：通过考核选出最优秀学生上报教育局，为明年高考加分。

四、对全校教师教案进行检查考评

根据学校教学要求，鉴定评估中心在本学期结束时对全校教师教案进行检查考评，并将考评成绩纳入绩效工资考核。工作目标：提高教案质量。

五、学校其他工作

随时接受上级部门和学校安排的临时性工作，如短期培训，技能鉴定等工作。

内煤技校评估中心

20xx年9月1日

评估工作计划表篇二

（一）制定信息工作考评办法，规范信息的报送程序，明确工作任务，提高干部职工的撰写信息的积极性。

（二）进行信息知识培训，年度计划对干部职工进行一次信息相关知识的培训。主要是结合“学、练、竞、考”的学习计划，在网上进行讲解和考试，提高信息工作人员的撰写水平。

（三）及时转发，传达上级的路线、方针、政策以及阶段性重点工作的要求，主要达到目的要求等，为干部职工提供信息报送要点，增强信息工作的针对性。

（四）不失时机地介绍兄弟单位的信息工作经验，及时通报信息工作好的做法及存在问题，促进信息工作顺利开展。

（一）制定年度目标考评办法。待市局目标考评办法下发后，参照有关内容和要求，制定县局切实可行，便于操作的考评办法。使目标考评切实起到监督制约，促进工作的目的。

（二）积极实行每月考评办法，每月月初督促各科室，稽查分局报送上月份对基层单位的考评结果和下月份的考评内容，及时地进行通报和奖惩兑现。

（三）适时地进行实地考评，找准问题，促进工作。

（一）举办公文知识培训，使干部职工掌握公文的写作要求，提高写作水平，结合“学、练、竞、考”活动，在网上进行学习和考试。

（二）严格公文的收发、分办、传递、起草、签发、印制、整理和归档程序。

（三）档案管理工作。

评估工作计划表篇三

xx年，以学习实践科学发展观活动为指导，以完成税收任务

为中心，以完善税收征管、强化税务稽查为抓手，以提高服务理念为载体，以加强廉政建设为保障，全面提升各项工作水平。

一是结合学习实践科学发展观活动，针对当前税务干部的能力素质现状，加大学习和培训力度，进一步提高全体税务干部的综合素质。

二是结合实际，研究制定完成税收任务的具体措施，做好税收任务情况比对分析，科学分解税收任务，加强重点税源监控，有的放矢地做好下半年组织收入工作。

三是加强税收征管，提高征管质量。依托税管员平台，规范征管，有效约束执法随意性。加强漏征漏管户和零散税收的管理，加大清理欠税力度，严格发票管理，继续落实加强地方税收管理的各项措施。

四是加大税务稽查力度，提高稽查的针对性，加强税收征管和稽查的互动配合，实现稽查与征管的有机结合，充分发挥稽查规范和促进征管的作用。

六是严格履行一岗两责，加强廉洁自律工作，树立税务干部良好形象，营造勤政廉政的和谐环境。

七是加强行政后勤工作加强车辆管理，确保安全无事故；落实节能减排工作，做到有效节制；搞好团结，转变作风，关心群众生活。

评估工作计划表篇四

（一）完善和落实各项征管制度

2、落实省局《委托代征管理办法》和将要出台的《关于加强外管证管理的通知》；

3、省局即将出台一系列征管制度，如《征管数据管理办法》、《税收业务管理质效考评办法》、《税收征管档案资料标准》、《税源巡查管理办法》等，要结合实际工作，做好征求意见的反馈工作和制度落实工作。

（二）研究出台基层单位内部考核办法。

（三）强化行业税收管理工作，探索税收专业化管理模式。

（四）结合新征管系统上线工作，对非正常户进行一次清理规范，统一规范税收巡查工作。

（五）加强国地税合作，主要在强化联合办证、外管证管理和信息共享工作方面开展深入合作。

（六）与新征管系统上线同步，协同培训中心，做好新征管规程学习和培训工作。

（一）完成新征管系统上线任务。积极准备，精心谋划，加强培训，组织学习系统上线试点方案，高质量完成基础数据局准备工作，做好信息采集、信息比对和数据补录，争取做到新系统一次性成功上线。

（二）做好系统上线后运行维护工作。

（三）以省局建立的省、市、县协调联动的涉税业务分析、评估和改进体系为平台，深化数据分析应用，提高信息管税水平。

（四）搭建与国税等部门的外部信息交换平台。

（五）做好税收库银横向联网的推广。

（一）按照省局要求，做好市际征科交流工作。

(二) 强化征科理论研究，创新征科工作。

(三) 加强征管、票管、信息化工作交流。

评估工作计划表篇五

强党风廉政建设，为全市经济社会发展做出更大的贡献。

一、学习贯彻党的十八大精神

(一) 抓好学习贯彻十八大精神活动。认真落实省局、市委安排部署，把十八大精神的学习贯彻作为当前和今后一段时期的首要政治任务，结合地税工作实际，加强组织领导，周密谋划实施，切实做到学以致用，不断提高班子建设水平，提高干部职工政治意识，提高各项工作成效，提高服务经济社会发展水平。

二、大力开展“改革推进年”活动

(二) 全面开展“改革推进年”活动。以改革创新为动力，以深入落实“三优两促进”为目标，以推进各项改革举措、制度办法在基层落实为重点，采取有效措施，创新活动载体，着力做到“三个强化”：强化内部管理，充分发挥标准化管理和绩效管理的抓手作用，创新内部管理机制，提升税收管理水平；强化基层建设，广泛开展定点联系帮扶活动，提高基层整体工作质效；强化服务职能，围绕服务经济发展、服务纳税人抓落实、抓创新，促进税收服务出亮点、见成效。各级要成立领导机构，制定活动方案，明确推进措施，细化责任时限，重点任务列入绩效，时间进度定期上网，深入开展督导检查，确保“改革推进年”活动扎实开展、取得实效。

三、建立科学机制，确保税收质量总量双提高

(三) 建立收入保障机制。增强统筹规划组织收入能力，科

学合理分配全年收入任务，密切关注区域开发、重大项目投资、重点行业发展等方面的变化及其对税收收入的影响，加强重点税源监控，强化征管措施，深化综合治税，牢牢把握组织收入的主动权；严格落实“依法行政、应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则，杜绝虚收、惜收等违法违规行为，严格缓税审批，确保应征尽征；实施税收收入目标动态管理，强化收入调度，做到年有计划、季有分析、月有通报，确保完成全年187.71亿元的税收收入任务。

（四）完善收入分析预测机制。创新税收预测手段，充分运用税源分析、政策效应分析、税收管理风险分析和市场信息分析，准确分析和判断政治经济环境、税收政策变化对税收收入的影响，积极采取应对措施，增强税收预测对组织收入的指导作用；把握经济发展的特点和趋势，围绕税收收入和税源监控，开展宏观税负分析、重点税源微观分析、税收差异分析以及经济热点和征管难点的专题分析，找准税收管理的方向和重点，预测经济税收的发展趋势；积极开展组织收入调研工作，认真研究经济税收运行过程中的热点、难点问题，制定解决措施，为领导科学决策提供可靠依据。

（五）建立收入质量评价机制。围绕省局税收质量管理体系的总体要求和工作部署，科学制定收入质量评价和奖惩办法及具体实施方案，明确工作目标、步骤、措施、责任，建立多部门联合工作机制，降低组织收入风险，减少税款流失，全面提升收入质量；集合组织收入、税收执法、征管质量、纳税服务、纳税评估、税务稽查等各方面相关指标，进一步完善税收收入质量评价指标体系，对税收质量进行科学评价，实现税收收入总量与质量协调统一。

（六）建立收入增长机制。牢固树立从经济到税收的思想，把“巩固存量税源、涵养潜力税源、壮大新生税源”的税源建设理念贯穿于组织税收收入工作全过程，主动发挥税收职能作用，综合运用政策、管理和服务等有效措施和方法，不断

做大、做强地方经济税源；发挥政策促收作用，找准政策落实中的“缺位点”和“空白处”，增强政策落实的深度力度，向政策落实要税收；大力开展分行业、分区域的税务稽查，重锤打击发票违法行为，发挥税务稽查整秩序、促税收的“尖刀”和保障作用。

四、打造新型服务体系，促进服务转型升级

（七）培育服务理念。引导干部职工牢固树立征纳双方法律地位平等的法治观和服务观，并转化为尊重纳税人、服务纳税人和保障纳税人合法权益的自觉行动；加强对办税工作人员业务素质、行为规范、文明礼仪的培训，坚持公平、公正、文明、规范执法，努力创造良好的办税环境，促进征纳双方关系和谐。

（八）提升服务质量。深入开展办税服务厅标准化体系建设，到**年底初步实现全市办税服务厅“规范化、制度化”目标；全面推广“一机双屏”、“点单式”等特色服务举措；继续推行“全市通办”、“免填单”、“一站式”服务和办税自助终端；加速推进网上办税步伐，逐步形成多元化办税体系；推进国地税联合办税；全面落实预约服务、提醒服务，延时服务、首问责任制等办税服务制度；改进纳税服务评价体系，提高办税效率，及时解决纳税人的合理需求；完善对重点行业、重点税源和弱势群体、特殊群体等纳税人的专对性税收服务措施。

策宣传辅导，加强政策跟踪落实与效应分析，提升政策落实普惠率。进一步提高服务效能，塑造**地税纳税服务品牌，树立良好地税形象。积极开展星级办税服务厅和纳税服务标兵评定工作，考评结果纳入绩效管理，推进全市纳税服务工作再上新台阶。

（十）建立服务机制。加强公开办税制度的完善和落实，保障涉及纳税人权益的政策法规及时更新，涉税事项全面落实，

办税环节公开透明；建立税收争议协调制度，落实《纳税服务投诉管理办法(试行)》，完善纳税服务投诉受理、处理、结果反馈流程，加快维权中心建设，畅通维权渠道，维护纳税人合法权益；建立服务质量考评制度，通过电话、短信、12366热线等开展纳税满意度测评，特别是通过第三方调查，准确评价服务质量，找准服务需求和服务能力之间的差距，进一步优化纳税服务举措；建立效能监察及责任追究制度，依法解决税收争议，强化责任追究和问责，制止和纠正违法和不当税务行政行为。

五、深化税源专业化管理，构建新的征管格局

（十一）全力推进税源专业化管理。组织各县（市、区）局对业务重组工作全面总结，从发现问题、改进机制、提升效率、防范风险等方面进行研讨和改进，巩固、完善业务重组和流程再造工作成果；从调整岗位设置、优化资源配置、合理分类税源和完善运行机制入手，对全市的税源分布情况进行统计，核查重点税源、一般税源、小税源在各县（市、区）局所占比例，进一步明确管理员职责，推行管事制和管户制相结合的税源管理模式，完善分类税源管理办法；认真做好新版《地方税收业务工作规程》的学习培训和贯彻落实。

（十二）夯实税收征管基础。规范个体经营纳税人的登记和管理，完善非正常户认定、处理程序，强化信息比对和非正常户清理，加强注销纳税人后续管理，堵塞管理漏洞；按照省局对个体定额管理软件调整的工作部署，组织各县（市、区）局对个体核定参数进行全面调整，坚持公平税负、公开定额原则，严格执行未达起征点认定标准，重新进行个体纳税定额核定审批，对专业市场和集贸市场个体纳税人试行社会化管理和委托代征；加强发票管理，进一步推广机打发票使用范围，试点推行网络发票，组织发票打假专项行动；开展市、县、分局三级税源和征管状况监控通报，配合省局对征管监控平台进行优化和完善，逐步建立各项税收征管指标的税源和征管状况监控一体化体系。

（十三）增强税收信息化支撑能力。按照全省的统一规划，完成“金税三期”网络改造和安全体系的建设工作，提高网络安全等级；加强运维管理，强化运维手段，规范运维流程，提高自主运维能力。深入落实各项运维制度和网络安全管理办法，开展对网络安全制度落实情况的督导、检查和评估，确保整个信息系统平稳高效运行；加强软件推广、应用和维护，深入开展软件应用工作的管理和考核，突出对应用培训、问题处理、事件处理的考核管理，定期组织软件应用情况检查，采取多种形式狠抓现有软件的学习培训，提高软件应用能力，充分发挥各类软件的功能和作用，提升软件应用水平和税收信息化的支撑能力。

（十四）加强分税（费）种管理。加强营业税分行业管理，完善和落实差额征税管理办法和营业税减免税管理办法，探索房地产业营业税网络化管理途径；做好现有存量房定价标准的合理调整，严格存量房交易价格申报评估系统推广应用；落实企业所得税专业化管理要求，深化企业所得税分类管理，强化企业所得税税源分级监控，严格执行《企业清算所得税管理办法（试行）》；做好股权转让等财产转让所得和高收入者个人所得税管理；推行土地增值税管理平台，加强土地增值税清算和管理，提高清算工作质量；密切部门协作，做好房产税、城镇土地使用税税源管理、“两税”信息比对；按照省局要求推广“车船税管理子系统”，加强对保险代理机构代收代缴工作的监管力度；规范费金征收，严密费源监控，加大催缴、清欠力度，密切部门间沟通配合，努力完成全年各项费金收入计划。

（十五）强化税源监控。从重点税源管理入手，强化税源监控，贯彻执行《全省地税系统税源监控范围划分办法（试行）》，摸清重点税源底数，利用征管系统和税源普查软件中的数据，加强对市级监控企业的控管；加强重点税源综合管理，深入开展对房地产业、制造业的分析评估；落实《全省地税系统涉税数据质量考评办法（试行）》，扩大数据采集范围，提高数据质量，建立数据监控分析制度，强化数据

增值应用；严格落实《**市地方税务局存量房交易价格评估管理暂行办法（试行）》相关规定，进一步完善存量房交易价格评估管理；建立分行业纳税评估模型，充分发挥纳税评估模型在税源管理中的指导作用，及时发现税收风险点，有效化解税收风险，提高税源管理效率。

（十六）扩大综合治税效应。继续推进综合治税体系建设，突出政府主导地位，各成员部门形成协同有效的长效机制。完善综合治税平台信息，加强户籍信息的登记管理，建立信息关联、数据加工、分析应用、数据发布、整改反馈的应用机制，提高涉税信息对税源监控的支撑作用。注重成果转化，利用工商、国税部门登记信息加强单位登记纳税人的管理，利用变更、税款缴纳信息加强股权转让、所得税、附加税费的管理；利用国土部门提供的存量、转让、招标、出让土地信息加强契税、土地使用税的管理；利用房管部门的商品房预售、房屋出（转）让信息加强房地产行业管理，使涉税信息变成现实税收。

六、突出风险防范，提高依法行政质效

（十七）规范日常行为。积极落实促进“两个环境”建设的税收优惠政策，规范操作流程和备案材料要求，落实税收优惠政策跟踪问效机制，对基层已审批和备案的减免税事项进行重点抽查。加强对税收规范性文件的审查，防止违法违规制定税收规范性文件，定期清理规范性文件，确保税收执法依据的规范有效。修改和完善重大税务案件审理工作制度，健全工作机构，调整和简化审理程序，开展执法案卷评审活动。做好税务行政复议和税务行政诉讼工作，贯彻总局新修订的《税务行政复议规则》，提高复议人员的办案能力，及时依法化解各类税收争议。

（十八）强化监督检查。把日常、专项和年度集中执法检查有机结合，选择重点行业以及重点环节开展监督检查，强化问题整改和责任追究，确保执法责任落实到岗、过错责任追

究到人。规范执法资格和执法权限，进一步约束和规范税收行政裁量权，防范执法风险。加大审计工作力度，加强对系统内控制度建设、财务管理、基建项目管理、政府采购管理等的审计，落实省局《关于进一步加强领导干部经济责任审计的意见》和《经济责任审计操作指南》，配合做好外部审计工作。

（十九）加大稽查力度。积极组织税收专项检查和区域、行业税收专项整治，重点开展房地产建安、金融、保险、电力、石油、证券、通讯等高收入行业的专项检查。强化税警协作，持续开展打击发票违法活动，重点查处制假、售假、转借、代开等发票违法行为。贯彻落实省局《关于进一步加强和规范税务稽查工作的意见》及《全省地税系统税务稽查选案办法（试行）》等七个办法，加大办案力度。积极拓宽稽查选案渠道，完善与征管、税源监控部门的沟通与反馈机制，尤其注重税源监控部门移交案件信息，强化与政府部门的配合，多方获取案源信息，提高案源数据分析和处理能力；加强案件审理和执行，推行审理、执行提前介入方式，逐步提高选案的准确率、查案的正确率、审案的合格率和结案的执行率。落实征、管、评、查互动工作机制，跟踪稽查建议落实效果，实现以查促管、促收、促治。创新稽查手段，推广电子查账、审计式查账方式，确保检查环节做到查深、查透。进一步优化稽查执法服务，开展分行业、分税种或分区域的查前告知，做好查中政策辅导、查后账务调整服务，制作《稽查服务卡》，开展查结案件监察回访，确保稽查工作与纳税服务同步跟进。

七、打造优秀团队，激发干部队伍持久活力

（二十）加强领导班子建设。深入学习落实十八大精神，大力加强作风建设和执政能力建设，切实提高领导班子和领导干部民主决策、科学决策水平。做好领导班子的选拔配备和交流调整，优化基层领导班子年龄、专业、学历等结构，加强领导干部的日常工作管理和监督，提高班子整体效能。

（二十一）加强人才培养。积极开展“人才工程”，确定三年教育培训的工作方向和目标，制订学习培训激励机制，提升教育培训水平。着眼创新性和实用性人才需求，充实人才库和兼职教师队伍，加强“三师”人才培养，增加系统骨干人才数量，完成人才梯队建设。科学整合系统教育资源，确定不同岗位履职必备知识体系，实施市、县两级分级分类培训，不断提高干部职工的履职能力。加强激励与监督，制定《干部培训、学习考试长效激励机制暂行办法》，将人才培养纳入绩效考核，通过目标考核和强化激励，促进人才的快速成长。

一、运转高效、持续改进的新机制。

（二十三）优化人力资源配置。认真落实《关于建立“以德为先、绩效导向”选人用人机制的意见》和各项配套办法，树立科学的选人用人导向，选准用好干部。坚持优化干部队伍结构，通过岗位练兵、学习深造、交流锻炼等方式，加强年轻干部培养；通过上挂下派、岗位交流、异地轮换等方式，发挥中年干部的中坚力量作用；采取有效措施激发退出职务和其他年龄较大人员的工作热情。在各级领导职位的选配中，注意形成“老、中、青”相结合，结构合理的干部梯队。以绩效管理为抓手，建立体系健全、手段多样的激励机制，凝聚队伍思想，激发队伍活力。

（二十四）全面开展团队精神培树活动。大力弘扬敬业爱岗、团结协作、积极进取的团队精神，与精神文明创建活动相结合，深入开展“优秀团队·活力地税”主题活动。加强先进典型选树工作，评选一批优秀团队、先进个人典型，大力表彰、宣传。开展核心价值理念培育活动，增强广大地税干部干事创业的使命感、责任感和荣誉感。继续在窗口单位开展争创“党员示范岗”、“青年文明号”、“巾帼文明岗”活动，组织评选“三八红旗手”、“青年岗位能手”、“我身边的好税官”，引导干部建功立功。成立各种群众性文化团体，积极开展体育比赛、书画摄影展、演讲比赛、先进事迹报告

会、文艺汇演等活动，营造健康向上的和谐氛围。

（二十五）提高基层建设水平。以《河北省地税系统基层工作规范（试行）》为依据，以加强基层软硬件建设为重点，对全系统基层单位进行规范化建设，确保**年6月底前基层单位全部实现规范化管理。

（二十六）加强地税文化建设。探索培树体现时代精神、符合地税实际、凝心聚力、促进事业和个人共同发展的地税核心价值观。办好素质教育大讲堂，完善《文化活动积分管理办法》，组建各类文化兴趣小组，开展经常性群众文化活动。加强机关党建工作，提高党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。不断改进思想政治工作，注重人文关怀和心理疏导，营造健康向上、凝聚人心、充满活力的地税文化氛围。

八、注重预防惩治，树立清廉从税良好形象

（二十七）加大廉政教育力度。完善领导干部讲廉政党课制度，开展以案例警廉、读书思廉、家庭助廉、基地感廉、述职述廉为核心的廉政教育专题活动。以岗位廉政教育为重点，扎实开展“四个一”活动，邀请专家学者为系统干部上一堂廉政课，开展一次执法廉政风险防范教育，进行一次党纪政纪知识考试，组织一次警示教育。落实基层分局廉政教育自省日制度，继续推进廉政文化建设，营造崇廉尚廉、风清气正的良好风尚。

（二十八）落实党风廉政建设责任制。认真执行党风廉政建设责任制，落实“一岗两责”，组织党风廉政建设专项检查，加强考核评比和责任追究，对不履行或不认真履行“一岗双责”责任，或出现重大违法违纪案件的，依照规定严肃问责和查办。严格执行述职述廉、诫勉谈话、领导干部重大事项报告等制度，强化对领导干部的监督。

（二十九）完善廉政风险防控。加强廉政风险评估，深入查找各岗位、各执法环节、各管理流程的廉政风险点，完善市、县、分局三级廉政风险防范工作体系。严格落实风险防控制度，大力推进税收执法事项合议、执法联动、廉政风险突发事件应急管理等工作，加大执法监察力度，有效预防、控制廉政风险。打造廉政风险防控平台，完善廉政风险预警系统，修改监控项目，突出风险警示提醒、强化重点监控，实施征管、法规、内审、人事、财装多部门综合管控，提高预警处置质量和科技防腐能力。

（三十）强化纠风惩治。认真落实纠风责任制，以优化两个环境建设为主题，大力抓好政风行风工作，确保行风评议取得好成绩。深入开展效能专项治理，促进明察暗访工作常态化，解决“庸、懒、散”问题，提升服务效能。加强信访监督，抓好税情通联和行风监测，拓宽监督渠道，加强上级对下级监督、班子内部监督、干部群众监督和社会监督等，对税务人员吃拿卡要等问题严厉整治，维护良好地税形象。深入学习贯彻《税收违法违纪行为处分规定》及省局新制定的《全省地税系统领导干部问责办法》，严肃查办地税干部以税谋私、侵害群众利益案件，促进地税机关和人员依法履行职责。

九、坚持规范高效，提高机关行政效能

（三十一）提高政务管理水平。提高办文、办会、办事效率，强化机关内部协调沟通，减轻基层负担。强化督查督办，推动工作落实。加强安全、保密、信访、维稳等工作，关注舆情动态，及时发现和化解不稳定因素。

（三十二）提高财务管理水平。积极开辟财源，争取政府财政的支持，确保地税事业发展的资金支撑。全面加强预算管理，积极推进系统经费规范管理机制建设，落实好《全省地税系统财务管理暂行办法》，做好全额预算管理、编制和执行。建立采购项目负责制和重大项目监理制，加强国有资产

管理。

（三十三）提高事务管理水平。大力推广节能减排、节能降耗技术，降低机关运行成本。强化后勤服务保障，推进物业管理规范化，不断提高后勤保障水平。狠抓车辆和安全管理，规范车辆加油、维修和节假日集中管理。加强公务接待管理，严格执行接待规定和标准，杜绝铺张浪费现象。

（三十四）加强作风建设。学习贯彻中央八项规定，研究制定和落实具体办法，大力改进会风文风，着力整治庸懒散奢问题，进一步强化干部职工责任意识、勤政意识、廉政意识。

（三十五）狠抓工作落实。建立健全抓落实工作机制，细化目标任务，责任分解到人，明确时限要求，加大督导力度，强化抓落实的效果，确保圆满写成全年各项目标任务。

评估工作计划表篇六

希望对您有所帮助，感谢下载与阅读！

20xx年地税工作计划范文

一是结合学习实践科学发展观活动，针对当前税务干部的能力素质现状，加大学习和培训力度，进一步提高全体税务干部的综合素质。

二是结合实际，研究制定完成税收任务的具体措施，做好税收任务情况比对分析，科学分解税收任务，加强重点税源监控，有的放矢地做好下半年组织收入工作。

三是加强税收征管，提高征管质量。依托税管员平台，规范征管，有效约束执法随意性。加强漏征漏管户和零散税收的管理，加大清理欠税力度，严格发票管理，继续落实加强地方税收管理的各项措施。

四是加大税务稽查力度，提高稽查的针对性，加强税收征管和稽查的互动配合，实现稽查与征管的有机结合，充分发挥稽查规范和促进征管的作用。

六是严格履行一岗两责，加强廉洁自律工作，树立税务干部良好形象，营造勤政廉政的和谐环境。

七是加强行政后勤工作加强车辆管理，确保安全无事故；落实节能减排工作，做到有效节制；搞好团结，转变作风，关心群众生活。

希望对您有所帮助，感谢下载与阅读！

感谢您的阅读，本文如对您有帮助，可下载编辑，谢谢