

# 高中历史教研组计划 历史教研组工作计划 (大全6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 运输劳务合同简易版篇一

甲方(用人单位)：

公司乙方(劳动者姓名)：

根据《\_劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致的原则，自愿订立本劳动合同。

### 一、工作内容

第一条 乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排从事 地点(职务)工作，乙方同意甲方根据客观情况发生变化条件下的工作需要调整或变更乙方工作内容、工作地点。

### 二、合同期限

第二条 甲乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限。

1. 固定期限\_\_\_\_年，合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中：约定试用期为： 个月。

2. 无固定期限，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3. 以完成一定的工作为期限，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至(工作任务)完成止(详见岗位说明书)。

### 三、工作时间和作息休假

第三条 甲乙双方经协商确定乙方采用以下第 种工时制。

1. 实行标准工时制。本合同期间，乙方必须服从甲方正常的分配和安排。每天工作不超过8小时，每月工作不超过26天。

2. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计时工作制。

第四条 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，除《\_劳动法》第四十二条规定情形外，一般每日不得超过1小时，除因特殊原因最长每日不得超过3小时，每月不得超过36小时，超过部分甲方给予乙方相应调休补偿。

第五条 甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

### 四、工资、福利待遇和社会保险

第六条 甲方按《武汉市工资支付规定》和有关政策以货币形式每月支付乙方工资。甲乙双方经协商确定乙方采用以下第 种工资计算方式。

1、月度包薪制。乙方试用期的标准工资为元/月；试用期满后的标准工资为元/月。

2、非包薪制。乙方试用期标准工资为元/月；试用期满后的标

准工资为/月。另外因工作需要经甲乙双方同意加班安排的，甲方根据有关规定给予乙方相应加班费(计算标准：平时加班倍，正常休息日加班2倍，国家法定节假日加班3倍)。

第七条 甲方于每月 支付上月工资。甲方因故不能在上述时间支付工资的，可以顺延5日。

第八条 甲方在上述工资待遇之外，另行自愿给予乙方下述福利待遇(包含但不限于全勤奖、福利、补贴、特殊岗位津贴、加班补贴等)：\_\_\_\_。该些福利待遇不属于工资范畴，其实施和发放完全按照有关法律法规和甲方的相关规章制度执行(详见薪资制度、入职职位申请表、薪资调整表、每月工资表及签收单)。

第九条 甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方为乙方提供工作场所和工作所需设备及工具，乙方应妥善维护和保管，丢失、损坏有关工具按使用年限折旧赔偿。

3、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

5. 乙方须严格遵守安全操作规程，保证安全生产；若由于乙方原因造成的事故，乙方应承担相应责任。

第十条 甲方有权对乙方工作业绩以及遵守规章制度和劳动纪律的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违纪造成甲方损失的，甲方有权要求赔偿，赔偿金可以在乙方的工资中直接扣除。

## 七、劳动合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 八、劳动合同的解除

第十一条 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，并不支付经济补偿金：

1. 乙方在试用期间内被证明不符合录用条件的。

2. 乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，根据这些规章制度的规定可以解除劳动合同的，或者虽然这些规章制度和劳动纪律没有明确规定，但性质严重的。

3. 在本合同期间内乙方不得在其他单位兼职，不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业及与甲方有竞争关系及其他利害关系的企业内工作，否则甲方可以立即终止合同，并不给予任何经济补偿，因此造成的损失由乙方承担责任。

4. 法律、法规或甲方规章制度规定的其它情形。

第十二条 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是

应当提前三十日以书面形式通知乙方。

3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方不得依据前条的规定解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3. 乙方在孕期、产期和哺育乳期内的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

但乙方同时有第十一条所列情形之一，不受本条限制。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以提前30日以书面形式(或试用期内提前3日)通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 甲方依据本合同第十二条的约定和相关法律法规的规定，解除劳动合同需要向乙方支付经济补偿金的，应按国家规定的每工作一年计算一个月工资的标准支付。因法律法规对于“一个月工资”的概念并不确定，经甲乙双方协商一致，确定为一个月的标准工资。

## 九、劳动合同的终止和中止

第十六条 有下列情形之一的，劳动合同自行终止，甲方可以不向乙方支付经济补偿金：

1. 甲方因经营状况改变，企业停工、停产2个月以上的或依法被宣告破产的；
2. 甲方依法解散或依法被撤销；
3. 乙方到法定退休年龄的；
4. 乙方非因法定理由，不能正常履行工作职责达30日以上的；

第十七条 有下列情形之一的，经合同一方发出书面通知，可以中止本合同。

3. 非因乙方原因停工、停产1个月以上的；

第十八条 甲方应在解除或者中止/终止劳动合同时出具解除或者中止/终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依据有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办好工作交接后支付。

## 十二、违反劳动合同的责任

第十九条 甲方的违约责任：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。
2. 甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，按照国家和武汉市的相关规定予以赔偿。

## 第二十条 乙方的违约责任：

2. 解除劳动合同时乙方未提前30日通知的，另应向甲方支付相当于乙方1个月工资的违约金。违约金不足以弥补甲方损失的，乙方仍应赔偿相应损失(包括财产、商誉的直接受损和期待利益的丧失)。
3. 其他违约责任：合同届期未满足乙方离职或与甲方解除/终止劳动关系，乙方须经甲方书面同意并结清甲方代垫的各类费用及办理完所有交接手续方可离职。否则乙方须承担由此给甲方带来的直接及间接经济损失。甲方有权从其未结算的工资、提成等中予以扣除。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已获悉甲方的管理制度(以培训签到为准)并愿意遵守各项事宜。

十四、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十五、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。本合同附件与合同具有同等效力。

下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) 公司颁布、公示之一切规章制度；

(二)工资发放条及签收单;

(三)补充协议等;

甲方:

乙方(签名):

法定代表:

合同签订日期:

签证机关(盖章):

合同签证日期: 年 月 日

## 运输劳务合同简易版篇二

甲方:

乙方:

为建立劳动关系,明确权利义务,依据《\_劳动法》及有关法律、法规、规章,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同。

第一条 录用

第二条 工作时间及休假

一、乙方的工作时间为每天上午8:30——12:00,下午14:00——18:00,每星期工作六天。

二、甲方根据公司经营需要,可调整变动工作时间,包括变更日工作开始和结束的时间或要求员工在法定节假日及休息

日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

### 第三条 劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。不得违背当地政府的最低工资标准规定。

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第四条甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

### 第五条 劳动合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

一、甲方调整工作任务的。

二、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的。

三、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

四、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的。

五、合同订立时所依据的其他客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的。

## 第六条 商业秘密

一、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

二、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

三、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第七条 本合同期限届满应即终止执行。

## 第八条 劳动合同的解除

一、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

二、乙方具有下列情形之一者，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、向任何人泄漏本企业的商业机密消息或在职期间同时在与本企业经
- 5、被依法追究刑事责任的。

三、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日通知乙方：

- 1、甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工作的。
- 3、乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- 4、乙方不能够遵守甲方的各项规章制度且经过教育不思悔改的。
- 5、双方不能依据本合同第五条规定就变更合同达成协议的。

四、具有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方：

- 1、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益的。
- 2、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

五、具有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。
- 2、乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。
- 3、女员工在孕期、产期或哺乳期的。

六、乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但必须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，

要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 第九条 合同的批准与实施

一、本合同一经签定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。

二、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

三、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 运输劳务合同简易版篇三

乙方\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。

甲方随时可以调换乙方的工作和岗位及工作地点，甲方根据乙方工作能力，重新签定劳动合同。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三 乙方按甲方规定完成任务，甲方于次月底支付工资，其中新工试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月，试用期满3个月后，甲方给乙方每月工资为\_\_\_\_\_元/月。

第四条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工时制度，没有休息日，节假日根据甲方厂里生产工作情况临时安排放假。

(1) 标准工时制

(2) 综合计算工时制

(3) 不定时工作制

第五条 双方解除或终止劳动合同应按程序办理，甲方如解除劳动合同须提前一个月，以书面形式出具通知书，在办理工作交接后支付清乙方工资，没有任何补偿，乙方要解除劳动合同须提前一个月以书面形式出具辞职报告，经甲方同意后 方可。

第六条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 运输劳务合同简易版篇四

总包方;(以下简称甲方)

承包人;(以下简称乙方)

按照【\_经济合同法】【\_劳动合同法】【建筑安装工程承包合同条例】及(劳动法)的的规定，结合本工程具体情况，双方达成如下协议。

1工程名称:

2工程地点:

3面积结构及施工位置:

4承包范围;幕墙的加工制作及安装。及材料二次搬运(不含多次搬运)。

5承包方式;包清工.包材料消耗.保安全.包质量.包工期。

6工期约定;

7合同单价及价款:

8价款依据:本合同条款,邀标说明及报价单,现场签证。

9本合同为人工费清包,但包括小型机械,小型工具,用具,三级用电设施,安全及劳保用品等。

1开工前10天,向乙方提供经确认的施工位置及做法说明一份,并向乙方进行现场交底。向乙方提工住宿,及生活和施工所需要的水电,及设备。

2指派d[]为甲方驻工地代表,负责合同履行,对工程质量及进度,进行监督检查,办理现场调节,验收,变更签证,及其他手续。

3向乙方提供经图审过的完整蓝图一份,白图两份。

4配合乙方就施工条件与总包方(第三方)进行沟通及交涉。

5对乙方提供的材料申请进行核实并及时配发。

1参加甲方组织的施工图纸或做法说明的现场交底及以施工为前提系列会议，拟定施工方案和进度计划，交甲方审定。

2对施工材料做好预算并及时交甲方审核。

3指派d为乙方驻工地代表，负责履行合同。按要求组织施工，保质，保量，按期完成施工任务，解决由乙方负责的各项事宜。

4严格执行施工规范，安全操作规程，防火安全规定，环境保护规定。严格按照图纸或做法说明进行施工，做好各项质量检查记录。参加竣工验收，编制人工结算。

5遵守国家或地方政府及有关部门对施工现场管理的规定，接受总包对专业分包的‘安全生产管理及文明施工奖罚实施细则’妥善保护好施工现场周围的建筑物，设备管线，古树明木不受顺坏。做好施工现场保卫和垃圾消纳等工作，处理好与其他施工单位的共存施工关系。

6施工中未经甲方同意或有关部门批准，不得随意拆改建筑物结构，脚手架及各种管线设备。

7工程竣工未移交甲方前，负责对现场一切设施和工程成品进行保护。

8乙方收到工程款后，应优先安排务工人员工资的支付不得无故拖欠，甲方有权进行监督。

1甲方要求比合同约定工期提前竣工时，应征得乙方同意，并支付乙方因此采取措施而产生的费用。

2因为甲方原因造成未按约定完成工作，影响工期，则工期顺延，如影响过大造成乙方经济损失，则由甲方承担。

3因乙方原因，不能按期完成工作量影响工期则工期不顺延，并承担甲方损失。

4因设计变更或非乙方原因造成的停电，停水，停气，停工及不可抗因素造成影响，导致停工4小时以上，一周内累计计算，则工期顺延。

1本工程以施工图纸，施工组织说明，设计变更和【建筑装饰装修工程质量验收规范】(gb50210-20\_\_),[玻璃幕墙工程质量检验标准](jgj/t139-20)等国家制定的施工及验收为质量评定验收标准。

2本工程应达到国家质量评定合格标准。

3甲乙双方应该及时办理隐蔽工程和中间工程的检查和验收手续。甲方不按时参加隐蔽工程和中间工程的验收乙方可自行验收，甲方应予以认可。若甲方要求复检时乙方应按要求办理复检，甲方应承担复检费用及损失，由此造成停工，工期顺延。

4由乙方原因造成质量事故，其反工费用由乙方承担。

5工程竣工后乙方应通知甲方验收，甲方自接到通知日内组织验收，并办理验收移交手续。如甲方在规定时间内未能够组织验收，需通知乙方另定验收日期。但甲方应承认竣工日期，并承担乙方成品保护和看管费用。

1双方商定本合同单价采用固定价格。

2本合同生效后，甲方分五次支付乙方人工费，具体支付方式如下：

(1) 施工人员进场后，甲方按人数付给乙方劳务工生活费1600元每人每月。

(2) 埋板放置完成后一周内付至合同价款的15%。

(3) 骨架全部完成，一周内付至合同价款50%。

(4) 幕墙基本完成后一周内付至合同价款的80%。

(5) 验收合格后付清尾款。余留3%作为保修金，一年后付清。

(6) 本工程保修期为验收后一年，乙方负责保修期内的幕墙保修工作。

1甲方提供的图纸或做法说明，应符合【\_消防条例】和有关防火设计规范。

2乙方在施工期间应严格遵守【建筑安装工程安全技术规程】，【建筑安装工人安全操作规程】，【\_消防条例】和其他相关的法规，规范。

3由于甲方确认的图纸或做法说明，违反有关安全操作规程，消防条例，和防火设计规范，导致发生安全或火灾事故，甲方应承担一切经济损失。

4由于乙方在施工生产过程中违反有关安全操作规程，消防条例，导致发生安全事故或火灾事故，乙方应承担由此产生的一切经济损失。

5施工中乙方动用电.气焊。需办理动火手续，采取防护措施，并有专人看管监护确保现场没有安全隐患方可以离去。

1由于甲方原因造成延期开工或中途停工，甲方应补偿乙方因为停工窝工所造成的损失，每停工或窝工一天，甲方支付给乙方合同价款万分之六的违约金。

2由于乙方原因逾期完工，每逾期一天，乙方支付给甲方合同价款万分之六的违约金。

3甲方要求提前竣工，除支付赶工措施费用外，每提前一天，甲方支付乙方一万元，作为奖励。

4乙方应妥善保管甲方提供的设备及现场堆放的材料，并做好成品保护。

5乙方未办理任何手续，自行拆除建筑物结构，脚手架或设备管线，由此造成的损失或事故(包括罚款)由乙方承担。

6乙方在施工期间因为质量或安全违反总包安全规定，所造成的罚款由乙方承担。 7施工期间所发现的问题由甲方向总包方提出，乙方不得自行作为。

8因一方原因造成合同无法继续履行时，应向另一方提出，办理合同终止协议，并由责任方赔偿另一方经济损失。

1如一方严重违反约定导致工程无法继续，则另一方有权解除合同，并由责任方赔偿另一方经济损失。

2工程完工后一年内合同自行解除。

1本合同在履行期间，双方发生争议时，在不影响工程质量，及进度的前提下，双方可采用协商方法解决，或请有关部门进行调解。

2当事人不愿通过协商，调解解决或者协商，调解不成时，本合同在执行中发生的争议双方同意由仲裁委员会仲裁，当事人未在合同中约定仲裁机构，事后又没有达成书面仲裁协议的，可向人民法院起诉。

1本工程需要进行保险时，应另订协议。

2本合同正本二份，双方各执一份，副本四份，甲方执二份，乙方执二份。

3本合同履行完成后自动终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 运输劳务合同简易版篇五

甲方：

乙方：

依据\_劳动法及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

1有固定期限：合同自

年月日起，至年月日止。 2无固定期限：合同自年月日起履行。

1甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

每天12小时，半月轮班，无固定休息日。

1乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_\_\_元。

2甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成（工作）任务情况，与乙方约定每月工资\_\_

\_\_\_\_元(已含加班费).伙食补贴\_\_\_\_元.甲方于次月\_\_25\_\_日发放工资。

1经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

- (1) . 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) . 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；
- (3) . 严重失职，营私舞弊,对本单位造成重大损害的；
- (4) . 被依法追究刑事责任的；
- (5) . 乙方不能从事由甲方安排工作的；

3乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4有下列情况之一的,乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

- (1) . 在试用期内：
- (2) . 甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方安全,健康；
- (3) . 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；
- (4) . 甲方违反国家法律,行政法规侵害乙方合法权益的

2乙方违约,应承担的责任:对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定,应按国家法律,法规或双方约定,依法承担经济赔偿责任;对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的,还应承担其它相应的法律责任.七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签名): 盖章:

乙方(签名):

年月日