

幼儿园盆栽创意活动方案设计 幼儿园创意活动方案(精选8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

保安员合同协议书篇一

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定按下列方式确定“劳动合同期限”：

以完成学校安排的工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至 年 月 日止完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。（具体工作由乙方所在工作部门规定）

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致，平均每周工作四十小时：

甲方实行每天_____小时工作制。（月工作15天）

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月__30__日为发薪日，月工资为____元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的标准为__月工资/15天____。

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

端午、中秋、春节教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

（一）经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位；

3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。

4、其他违规行为。

（二）有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。
- 7、非全日制劳动合同。

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于xx年xx月xx日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。

部门负责人签名：_____

乙方签名：_____

保安员合同协议书篇二

甲方：

乙方：

根据《劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为固定期限劳动合同，合同期自20xx年1月1日

起至20xx年12月

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事保安岗位工作，乙方的工作地点为甲方在上海的服务的xxxxxxx□

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的工作态度、工作能力等，有权调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点等。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 因驻点工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从驻点领导的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第九条 乙方加班不能自行决定，须经驻点领导安排或者报上级批准，否则不视为加班。

第十条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十一条 乙方月工资标准为1800元，试用期的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十二条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十三条 甲方于每月 10日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满。

第十四条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十五条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

第十九条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十五条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方与派驻的、乙方所在的公司合作关系终止；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

第二十七条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将 在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，

给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第三十五条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十六条 本合同自 20xx年1月1日之日起生效。

第三十七条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：

甲方代表人(委托人)：

地址：

乙 方： _____

性别： _____

身份证号码： _____

通讯地址：

保安员合同协议书篇三

甲方：(招聘单位)

法人代表：

乙方：(被聘请人)保安员

姓名：

住所：

身份证号码：

为协助公安机关维护社会治安，预防和减少违法犯罪的发生，临武县雄鹰保安服务有限责任公司向社会招聘保安员，通过报名、体检、政审、培训、文化考试合格后予以录取。经甲、乙双方协商，订立本合同。

第一条 保安员的主要任务

甲方根据保安服务合同，向聘用单位派驻保安员为爆炸物品仓库库管监督员。

第二条 服务期限 服务地点

1、自 年 月 日至 年 月 日止；乙方保安人员服务地点位于 。

2、在事前告知乙方，并经乙方同意的情况下，甲方可根据需要适当调整工作地点。

3、劳动报酬

每月实有工资为 元。

第三条 甲方的权利和义务

1、甲方制定公司各项规章制度，依照公司章程和规章制度对公司进行管理。

2、甲方负责对公司保安员进行业务培训，培训合格录用后，由公司安排上岗。每年定期对保安人员进行考核。

3、甲方对保安员的业务进行考评考核，根据公正、公平、公开、透明的原则，评定保安员的等级。对违反公司的规章制度和工作纪律及业务不熟，工作责任心不强造成工作过错的保安人员视情节进行处罚和追偿所造成的损失。构成犯罪的，移交公安机关依法处理。

4、甲方按规定为公司保安员办理养老保险和工伤保险。

5、甲方按时发放乙方实有工资。

第四条 乙方的权利和义务

1、保安员必须经培训合格，依法享有的劳动报酬和社会保险。

2、录用的保安人员需向甲方交纳10000元岗位责任金。

3、在本合同期限内无特殊情况(例：征兵入伍、考干、招干、严重疾病等)，保安人员不得擅自终止合同，否则交纳的责任金不予退还，合同期内，要求辞职的保安人员，需提前1个月以书面形式向甲方提出申请，经甲方批准后，方可辞职。

4、乙方必须严格遵守^v^制定的《保安服务管理条例》中的有关规定和其他法律法规中有关规定。

5、甲方批准辞职的保安人员必须上交甲方所配发的保安装备和服装，缺交者按购价从责任金中扣除，方可办理辞职手续。

保安员合同协议书篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经甲乙双方协商，公司(以下简称甲方)与保安公司(以下简称乙方)合作，有乙方派保安员 名，承担甲方门卫安全保卫工作，达成协议如下：

一、 甲方的工作要求、责任、义务

- 1、 分别守卫 公司的门卫工作岗位制度，对进出车辆、物资、人员进行管理、检查、验证。
- 2、 出入大门的车辆装载和人员携带物资、物品与出门证、出库单记载的品种、数量一致予以放行，并收回出门证。物资、物品与出门证、出库单记载的品种不符、数量大于证、单上的数量，暂不放行，报告 公司专职保卫人员进行处理。
- 3、 门卫要昼夜有保安人员在岗，岗上不准睡觉、按着要求尽职尽责的看护和守卫，上下班时间保安人员要守在通勤口，对出入员工携带的物品进行检查，如发现有盗窃行为人员应予以抓获，发现火警及时报告，并全力扑救。
- 4、 保安人员因工作失职，发生火灾、盗窃案件，造成甲方经济损失有乙方负责赔偿。
- 5、 保安人员监守自盗或与内外人员勾结行盗，经双方确认后，交公安机关处理，并包赔给甲方造成的损失。
- 6、 保安人员在工作中接受甲方有关人员检查、指导、监督，对违规、渎职、责任心不强的保安人员，有甲方提出建议，乙方予以更换。
- 7、 乙方保安人员必须严格遵守公司《门卫工作管理规则》和《保安员工作制度》。
- 8、 门卫、库区按照规定的距离设有照明灯，保证瞭望、看护的视线良好。
- 9、 保安人员在合同期内因病和非因公人身伤亡甲方不负责任。
- 10、 因自然灾害发生的安全事故乙方不负责任。

二、 乙方服务责任、义务

- 1、 选派有较高的政治、业务素质的保安人员承担门卫的安全守卫工作。
- 2、 保安人员要按甲方提出的“守卫门卫的工作要求”，认真执行，坚守岗位，尽职尽责，看护好各个部位，预防案件的发生。
- 3、 保安人员严格遵守甲方的各项安全保卫制度，对于违反者由甲方按规定处罚。
- 4、 乙方保安人员在岗位期间抓获触犯刑律、违反《治安管理处罚条例》的人交给公安机关处理；抓获小拿小摸、违反公司规定的交给 公司保卫部门处理。同时根据保安人员表现给予适当奖励。
- 5、 甲方协助乙方对门卫保安人员进行经常的抽查、检查，定期考核，
- 6、 对于不称职人员及时调换。

三、 保安服务价款金额及付款方式

每名保安员每月甲方支付工资人民币 元。为了慎重起见，在签定合同时试用期暂定一个月，待双方认可，再延续合同，并在签定合同时付予其本月的保安费。

四、 合同期限

本合同自 年 月 日起生效， 年 月 日止，双方要严格遵守。如有一方违约，应由违约方承担对方的一切经济损失。

五、 本合同书未尽事宜，双方协商解决，协商未成，应向市人民法院提起诉讼。

本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份，公证一份。

甲方：

甲方：法人代表签字：

乙方：

乙方：法人代表签字

保安员合同协议书篇五

甲方： 乙方：

乙方是依法成立、为政府部门、企事业单位提供保安服务的专业防护卫公司，具备合法的劳务派遣资质。现应甲方需要，派遣乙方保安人员协助甲方维护交通秩序。为明确双方权利义务，现本着平等互惠的原则，依据^v有关法律法规，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

第一条 派遣保安人员的任务

甲方使用乙方保安人员协助维护交通秩序、确保道路畅通、做好巡逻、报警监控、车辆秩序管理等项工作。

第二条 派遣保安人员要求、数量、服务期限和地点

1. 乙方派遣的保安人员必须为男性，且符合以下条件：

(1) 遵守法律、法规、政策和规章制度，政治合格，无违法违纪前科记录；

- (2) 具有良好的道德修养、品行端正、吃苦耐劳、作风严谨；
- (3) 具有驾驶资格、从业资格和较好的履行岗位职责能力，热爱公安工作；
- (4) 初中毕业以上文化程度，身高在160厘米以上；
- (5) 身体健康，无残疾，无口吃，无重大或传染性疾病，年龄为35周岁以下。

2. 乙方向甲方派遣保安人员的具体人数以实际人数为准。

3. 服务期限：1年（自x年xx月xx日开始至x年xx月xx日，具体人员的到位时间以实际到位时间为准）。

4. 派驻服务地点：甲方指定的管辖区域。

第三条 保安人员服务费

1. 服务费标准：甲方根据派遣保安人员的实际到岗时间，在每人每月x元的基础上折算、支付保安服务费用。

2. 乙方的保安服务费由甲方每季度支付一次；甲方需在每季度结束后的10个工作日内支付上一季度的保安服务费。

第四条

乙方保安人员到达岗位后，接受甲方领导，具体工作由保安人员所在部门负责安排落实。

第五条 双方的权利和义务。

1. 甲方享有对乙方派遣的保安人员在职能工作方面的管理监督权，同时应仅限于在合同约定的服务范围内。

2. 因工作特点要求，需对保安人员进行培训，由甲方负责。
3. 甲方若发现乙方保安人员不尽其责，违反工作纪律和相关规章制度，经教育仍不改正的，除遇劳动法规定的不可抗拒的特殊情况外，有权要求乙方在3天内予以调换，乙方应予满足，并将符合甲方要求的保安人员及时送至甲方指定场所上岗履职，因未及时予以调换而产生的相关费用由乙方承担。
4. 甲方不得安排乙方保安人员从事与职责不相符的工作，不得从事违法、犯罪行为，乙方派遣的保安人员在听从甲方指挥、开展工作的过程中，因职务行为导致自身或第三方遭受人身伤害、经济损失的，且甲方负有责任的，由甲方承担适当的赔偿责任。甲方无责任或因乙方派遣人员个人原因产生的赔偿责任，甲方不承担赔偿责任；甲方因该类侵害、损失被相关权利人追究赔偿责任并先予赔偿的情形下，甲方有权就其所承担的损失最终向乙方进行追偿。
5. 被派遣的保安人员在甲方的具体领导下工作，完成合同规定的疏导交通秩序、保障安全工作，保安人员在执勤过程中遇到重大突发事件，保安人员应立即向甲、乙双方领导汇报。
6. 与甲方管理部门保持经常联系，随时沟通情况，及时解决执勤与管理中的问题。
7. 乙方负责为保安人员配备开展工作的制服、标志及基本安保护备（制服、标志及装备的标准由双方另行确定），并负责为保安员缴纳社保等各项法律规定费用，发放工资。
8. 乙方根据甲方人事部门的要求向甲方下属部门派驻保安人员后，未经甲方人事部门同意，不得擅自变更在各部门的保安人员人数。乙方未经甲方下属部门同意，不得擅自调动派驻到甲方下属部门工作的保安人员，如须调动，应提前征得保安所在部门的同意后方可进行。

9. 因乙方派遣的保安人员不符合合同约定的要求，而产生的费用和责任由乙方承担。

第六条 违约责任及合同的变更、解除和终止

1. 经双方协商一致，可以书面变更和解除本合同。
2. 甲方违反本合同约定，逾期、不足额支付服务费的，乙方有权自应付之日起每日按甲方未支付金额的5%要求甲方支付违约金，至甲方付清之日止。
3. 如任一方在合同期间无任何理由单方面终止合同，由责任方承担因此造成的损失，并负责赔偿对方合同期总金额25%的违约金。
4. 一方因政策规定或其它特殊原因需要终止合同时，须提前30天通知对方，由甲乙双方协商解决。若不按照约定提前通知对方，由违约方承担支付对方合同总金额15%的违约金。
5. 因不可抗力因素导致本合同不能履行，合同终止，双方不负违约责任。
6. 合同的变更、解除和终止，均不影响本协议违约责任条款的效力。

第七条 其他

协议为准。

2. 履行合同中如发生争议，双方应友好协商解决，协商不成的，向甲方所在地人民法院起诉解决。
3. 本合同自双方负责人或签约代表签字并加盖公章之日成立生效。

4. 本合同一式肆份，甲、乙双方各执贰份。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

负责人/签约代表： 负责人/签约代表：

签约地点：

签约日期： 年月日

保安员合同协议书篇六

用人单位：

安保员： _____

用人单位名称：（以下称甲方）

单位地址：

法定代表人：

安保员姓名：（以下称乙方）

身份证号码：

家庭住址：

根据《^v劳动合同法》和相关劳动法律法规的规定，经甲乙双方协商一致，达成以下条款，供双方共同遵守。

聘用期限为 年，即自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期限为一个月。

(一) 甲方聘用乙方进行安保、环卫工作，具体任务或职责为：

- 1、必须坚守岗位。
- 2、每天按时开门、关门，定时在公司场地进行巡查。
- 3、保持场地内清洁，管理好树木、花草。
- 4、负责对外来人员的询问登记，严谨闲杂、不明身份的人员进入。
- 5、认真履行职责确保场地车辆的安全。

(二)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方书面许可，乙方不得在其他单位兼职。

- 1、甲方每月向乙方支付工资 元。按月发放，以现金方式支付。
- 2、甲方不承担乙方的社会保险。

聘用期间如乙方患病或非因公负伤的，医疗费用由乙方自行承担全部费用。

(一)聘用合同的变更

- 1、订立合同所依据的法律法规发生变化，合同应变更相关内容;
- 2、由于不可抗力使合同无法履行的，可变更合同的相关内容或终止合同;
- 3、因乙方身体原因发生重大变化，在医疗期满后不能胜任工作或者订立合同时依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商可以变更合同内容或终止合同。

(二)聘用合同的终止

合同期满，甲、乙双方劳动关系终止。

(三)聘用合同的解除

1、经双方协商一致，本合同可以解除；

2、乙方有下列情形的，甲方有权单方解除本合同：

(1)乙方严重违纪，受到纪律处分或被追究刑事责任的；

(2)乙方未经甲方同意，同时与其他用人单位建立劳动关系；。

(3)乙方年度工作考核不合格的。

3、在聘用期间，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

(2)乙方不能胜任本职工作，通过培训仍不能胜任的。

4、若甲方未按合同约定支付工资报酬，乙方可以告知甲方解除本合同。

5、其他有关解除聘用合同的情形，按照《劳动合同法》等有关法律法规的规定执行。

(一)乙方有权利和义务参加甲方组织的各种学习培训和活动。

(二)甲方依法制定的规章制度均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

(三) 本合同未尽事宜，依照法律、法规规定执行。 本合同自甲乙双方签字(或盖章)之日起生效。

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

签订日期： 签订日期：