

届科技之冬工作总结报告(大全5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

届科技之冬工作总结报告篇一

在县委县政府的正确领导下，在省、市科技主管部门的指导和帮助下，科技办紧紧围绕全县中心工作，大力实施科技兴县战略，推进科技进步与技术创新，进一步增强科技服务功能。通过努力，各项工作取得了一定成绩。现将xxxx年的工作完成情况总结如下：

(一)科技工作

1、项目申报、实施与管理

一是积极组织相关企业申报省级科技项目9个，其中暂获批复立项3个，涉及中药材、畜牧等领域；二是组织相关企业、合作社等单位完成市科技局项目验收6个。

2、综合科技进步水平指数完成情况

xxxx年，我县综合科技进步水平指数目标值为72%。目前，几个监测指标的完成情况是：新增科技型企业备案数23个，完成技术市场交易额300万元，县级财政科技投入占公共财政支出的比重为2.5%，人均科普投入10元，高新技术产业产值13亿多元，发明专利受理80件□xxxx年商标注册数43件，规下高新技术产业产值3709.36万元，规上高新技术产业产值13亿多元。

3、加大地震工作力度，提高我县防灾减灾能力

为提高人民群众的防震减灾意识，一是充分利用5.12地震宣传日和科技下乡等活动，大力宣传防震减灾工作，共发放各种宣传资料5500余份；二是根据省、市地震局安排，结合我县实际，要求全县中小学校完善地震应急预案，并认真组织学生进行疏散实战演练，有效地提高了中小学生的自我避震逃生能力；三是维护好7个乡镇的地震预警台站，充分发挥好其预警作用；四是完成xx县地震监测台站的建设，目前已完成设备安装并试运行，地震监测台站的建成，将大大提高我县地震监测水平。

4、强化知识产权保护利用，提高创新意识和创新能力

一是加大培训力度，提高知识产权业务水平。积极组织本单位和相关企业从事知识产权工作的人员参加省、市举办的相关培训，提高从业人员的知识工作水平和知识产权保护意识、自主创新意识，努力增强企业在市场经济中的竞争力；二是充分利用三下乡、4.26知识产权宣传日等活动，开展知识产权咨询等服务，共发放各种宣传资料6500余份；三是认真开展知识产权执法维权雷霆行动，通过双随机一公开平台，抽查了8次，查处涉嫌假冒伪劣专利案件14件；通过查处电商案件5件。有力维护了专利市场的正常秩序和专利权人的正当权利；四是认真做好专利申报服务工作，并协调了贵阳东圣专利商标事务有限公司到xx相关企业进行手把手式的挖掘专利申报，全年完成专利申报80余件，大力保护好企业的核心技术和自主知识产权；五是加大对国家、省、市科技系统有关优惠政策的宣传力度，鼓励企业进行研发创新，积极开展技术引进和科技成果转化利用，并指导金川锌业有限公司积极申报省级知识产权优势培育企业项目。

(二) 中药材产业工作

紧紧围绕五线规划进行安排，即：城关财神罗州朱明结构可

乐安乐一线;平山野马川城关白果水塘双坪妈姑一线;妈姑双坪铁匠辅处可乐结构安乐河镇德卓一线;达依六曲河古基哲庄一线;古达威奢兴发松林雉街珠市一线,因地制宜,重点打造中药材产业10万亩,其中:人工种植中药材5万亩(半夏2万亩,魔芋1.15万亩,苦参0.35万亩,白芨、百合、牡丹、瓜蒌、天麻、猪苓等其他中药材亩1.5万亩),野生保护抚育中药材(多星韭、红豆杉等)5万亩。

1、文本资料的编制工作:代政府草拟《发展中草药产业项目利益联接机制》;根据赫委d发[xxxx]22号文件,撰写《林药结合,以短养长,助推脱贫攻坚》报林业局,草拟《xx县去冬今春中药材产业建设验收方案》等并报县政府审定发文,组织验收。

2、中药材种植情况:到河镇、德卓、安乐、可乐、辅处、平山、兴发、野马川等乡镇,指导中药材种植,目前乡镇统计上报完成中药材(半夏、魔芋、苦参、天麻、万寿菊、覆盆子等)种植49339.9亩。其中:半夏8790亩,魔芋3231亩,苦参1235.4亩,万寿菊16000亩,覆盆子6700亩。预计实现中药材产值4.2亿元,其中半夏产值2.5亿元。

3、药材示范基地建设情况□xxxx年双坪乡建成半夏标准化种植示范基地500亩。水塘核桃园区水塘核桃幼龄地半夏种植示范基地210亩。结构乡建成覆盆子标准化种植示范基地2300亩;木瓜、瓜蒌、百合等药材标准化种植示范基地1000亩。安乐溪乡建成半夏标准化种植示范基地500亩、苦参标准化种植示范基地800亩。可乐乡建成魔芋标准化种植示范基地600亩德卓乡建成半夏标准化种植示范基地xx00亩河镇乡建成半夏标准化种植示范基地xx00亩古达乡建成百合标准化种植示范基地1000亩;木瓜、瓜蒌等药材标准化种植示范基地1000亩。兴发乡、雉街乡、珠市乡、白果镇等乡镇建成万寿菊标准化种植示范基地16000亩。平山乡、雉街乡、野马川等乡镇建成天麻标准化种植示范基地xx00亩。

4、企业服务工作。协助北京润德公司和县扶贫开发公司洽谈xxxx年半夏收购情况，协助公司草拟、申报《xx半夏产业化项目可行性研究报告》、《贵州xx半夏全产业链建设项目可行性研究报告》、《种植回收合作协议》。协助黔草堂(金煌)公司和县扶贫开发公司洽谈xxxx年半夏种植、回收等工作，并协助公司做好申报《绿色产业发展基金》的相关资料。

5、中药材统计台帐工作。按时填报《产业革命系列专题宣传片拍摄品种统计表》、《毕节市xxxx年产业结构调整资金需求测算明细表》到市相关部门。收集《今冬明春农业结构调整中药材产业发展进度表》汇总上报，分析存在的问题。

6、中药材验收工作。根据赫县d发〔xxxx〕22号，赫府办发〔xxxx〕105号文件精神，县级验收工作组于xxxx年11月之前对涉及半夏等中药材种植项目乡镇进行验收。xxxx年度没有享受任何补助的人工种植的中药材种植项目验收情况是：全县50亩以上连片人工种植中药材10994.8281亩。3亩；魔芋、苦参共581.7421亩；天麻、覆盆子等其它中药材5673.883亩。

(三) 帮扶工作

为决胜脱贫攻坚，科技办要尽锐出战、务求精准，在到帮扶朱明镇坪子村帮扶户调研了解的基础上，制定具体的帮扶方案，此方案正在启动当中，确保按时打赢脱贫攻坚战。

一是科技经费和产业建设投资不足，科技成果转化和先进技术的引进、利用率低。在中药材产业体系建设中，标准化种植、加工科研、标准化种源、示范基地建设、标准化种植技术培训平台建设、gap认证建设投资不足，制约了产业的发展。

二是产业发展无深加工平台和强有力的技术支撑，可持续发展难度大。我县中药材产业经过几年的发展取得了一定的成绩，在农村产业结构调整 and 增加农民收入上发挥了重要的作

用，但由于我县财力薄弱，对产业的投入少，离规模、规范和产业化发展还有相当大的差距，中药材产业还处于低级、粗放、产品附加值低、产业链短的发展模式。

三是产学研结合效果不明显，对产业发展的拉动作用不强。我县在中药材和核桃产业发展方面都尝试了与一些科研院所和高校进行了产学研结合，但由于在机制与体制上都存在一定问题，收到的效果都不尽人意，特别是企业作为科技创新和产学研合作主体地位不突出，产学研合作没有明确的主攻方向，企业普遍技术支撑不足，技术创新能力不强。

四是龙头企业创新意识淡薄，专利拥有量少，核心技术缺乏，创新难度大，这严重影响了企业在市场经济中的竞争能力，使得我县的大多数企业发展举步维艰，对地方经济社会的发展贡献不明显。

五是资金整合难度大，影响产业的扩大发展；部分乡镇重视不够，项目实施抓得不具体；农户思想观念没有转变过来，阻碍产业发展，农户种植积极性不高，药材种植规范化程度不高，缺乏专业技术人员；随着中药材种植面积、种植基地进一步扩大，仅靠中药办几个技术人员，难以承担技术支撑任务，导致技术力量跟不上，规范化管理程度较低；企业总体规模不大，虽然我县已有几家药企入驻，但总体规模不大，市场竞争力弱，吸纳、转化、销售地道中药材的数量有限，对产业的拉动能力不强。

一是完成新增科技型企业备案目标任务数40家以上；

二是组织申报专利受理50件以上；

三是完成xx县地震监测台站调试并正常运行；

四是紧紧围绕五线规划进行安排，努力完成人工种植中药材5万亩(半夏2万亩，魔芋1.15万亩，苦参0.35万亩，白芨、百

合、牡丹、瓜蒌、天麻、猪苓等其他中药材亩1.5万亩),野生保护抚育中药材(多星韭、红豆杉等)5万亩;紧紧围绕五线规划,代政府草拟《xx县半夏产业化发展项目实施方案》上报委、政府领导审定,指导企业药材大户做好xxxx年中药产业发展的规划、备耕备种等工作。

届科技之冬工作总结报告篇二

(1) 充分发挥沟通交流的桥梁作用。根据迎新工作会议讨论的工作方向,各部门认真进行讨论交流,保证迎新工作的各个细节进行落实到位,为具体工作的顺利展开作出了重要努力。

(2) 各部门充分利用现有的资源,利用往年整理的迎新工作资料,同时凭借以往经验,提出了多项切实可行的建议,并进行了贯彻实施。

(3) 在开学前的一周,各部门主管们就已经制订好了一套完整的迎新方案,并召开会议,将各个部门的工作内容和职责指派清楚。这样,使得大家在迎新的过程中做到了有条不紊。针对迎新的过程中可能出现的问题,也做了详细的讨论,并一一完善了应对策略。

(4) 迎新晚会方面,各部门对活动作出了细致的策划安排,并于前期展开了广泛的宣传,做到了新生知晓率百分之百。动员学校特色社团准备了一台精彩纷呈的晚会,不仅激发了广大新生的兴趣,同时也为广大社团提供了展现自我的舞台的机会,活跃了校园文化氛围,取得了计划的效果。

(1) 部门领导的高度重视。在迎新前夕,各部门领导与全部干工作人员开了动员大会。在会上,领导在肯定过去的成绩的同时,也对迎新工作做了详细的布署,增加了大家对迎新工作做好的信心。不仅如此,部门领导还专门抽空检查大家的工作,并进行相关指导。部门领导的重视无疑是对我们迎

新工作的支持，这也是我们迎新工作取得圆满成功的重要因素之一。

(2) 工作人员积极投入迎新工作中。一方面，工作人员有明确的分工，认真地做好自己的本职工作，核对新生的身份及派发有关物件。另一方面，工作人员相互协调，相互帮助。将工作安排妥当，新生注册井然有序，没有出现混乱场面。

(3) 志愿者踊跃参加迎新活动。由于今年的新生特别多，所以工作量也相应的增加。志愿者们不仅带领新生去报名注册，还无偿的为新生奔上奔下，他们的努力是迎新工作取得成功的关键。

在迎新工作的最后时刻，有部分志愿者撤离岗位，导致人力不足，给现场的后续工作带来了一些麻烦，望相关同学引以为戒。

总体来说，本次迎新工作由于学院重视，各项工作部署到位、准备充分，参与迎新的老师们不辞辛苦的坚持工作，相关部门积极配合，我院20xx年秋季迎新工作顺利结束，取得了圆满成功。而当中存在的一些问题，仍需要学院老师和同学们吸取教训，总结经验，共同努力，不断改进，做好以后的工作。

届科技之冬工作总结报告篇三

今年我队科技工作在大队各级领导及机动组的指导下，面向油田开发中出现的新课题，面向生产管理实际，加大技术革新力度。科技工作始终围绕油田开发实际现状，抓住重点，突出特点，围绕抽油机项目开展技术革新和合理化建议活动，同时坚持把应用新技术与降本增效紧密结合起来，使项目尽快地应用于生产，为我厂增储上产做出贡献。在注重申报的基础上，我们更加重视推进项目的实施，检查实施情况，督促实施进度；对一些好项目，实施重点服务、重点跟踪、重

点督办。各个项目的实施，为我队的各项工作的开展奠定了坚实的基础。同时为提高全体的整体素质，狠抓职工培训工作，针对培训工作中存在的一些问题，完善了管理考核制度，改进了培训方式，有效地提高了职工的学习积极性。下面对今年的主要工作做如下回顾：

面对科技日益发达的今天，我队树立“科技领航，科技是取之不尽的资源”的全新理念，坚持技术创新，大力开展群众性的小改小革。将“影响生产的地方，就是小改小革的地方”这一持续创新的思维融入到每个职工心中，有力推动了我队技术、经营指标水平的不断提高。在小改小革活动中，我队紧紧围绕生产过程中的节点、难点，采取集中攻关、分组实施形式，鼓励职工献计献策，与技术人员一起对工艺、设备进行改革创新，产生了数十万元的经济效益。为进一步鼓励技术创新，今年我队对科技管理制度进行了修订，对职工采取以奖励为主，技师采取季度硬性指标的方式，有效地促进了职工干部参与小改小革活动的积极性。今年共申报小改小革项目10项，已完成实施的有《安全防脱式曲柄销》、《通用式曲柄支撑保护器》、《曲柄销拆卸装置》、《卡槽式垫铁》、《5吨滑车增长改进》等7项，均取得了良好的经济效益和社会效益。其中有《安全防脱式曲柄销》参加了厂上半年小改小革评审，并获得一等奖的好成绩。

今年以来，针对我队施工过程中质量下降的现状，为进一步提高我队施工质量，减少返工现象及质量事故的发生，每月对井场施工、抽油机修配及新机在使用过程中出现的各种质量问题进行认真分析，对有能力整改的及时采取了整改措施，无能力整改的上报大队及厂装备科，由上级部门协调解决。同时对质量管理制度进行了修改和完善，对井上施工、抽油机维修及个人负责的工作等均进行了制度修订，尤其是奖罚力度有了较大的增加。通过严格考核，全队施工质量有了较大提高，受到了采油区的一致好评。

为挖潜增效，改革创新，提高我队施工质量水平和技术水平，

培养职工解决问题的能力，为我厂原油上产和提高生产经营效益做贡献，我队针对抽油机拆转时间较长，影响了正常生产的现状，积极开展了以《缩短抽油机拆机时间》为题目的qc小组活动。一年来，在小组成员的共同努力下，经过现场调查及原因分析后，在实施措施的过程中通过制作驴头销气动冲击拆卸装置、连杆张合助力器，解决了驴头销和连杆销锈死难拆卸的问题，减轻了工人劳动强度，提高了工作效率，缩短了抽油机拆转机的时间，使我队qc质量管理工作又上一个新的台阶。

1、改进日常培训方式，提高培训效果。

根据近几年的培训情况来看，以自学为主的培训方式效果不太理想。针对目前我队新工人较多，技术素质比较欠缺的现状，为进一步提高全队职工的技术水平，保证施工质量，我队改进了日常培训方式，即在目前现有培训方式的基础上，每月增设了两节培训课，一节理论课，一节技能课。理论课培训主要是对本月的`培训内容和考题进行集中讲解，从而使职工能真正理解所学知识，而不是仅仅停留在死记硬背的表面。技能课培训主要针对实际工作中普遍存在的薄弱环节和基本操作知识进行培训，从而迅速提高职工在技能操作方面的能力，保证施工质量。自今年元月份实施以来，取得了较好的培训效果。

2、完善职工培训管理考核制度。

针对职工学习积极性不高的现状，今年以来我队对职工培训管理考核制度逐步进行了完善修订。尤其是在厂季度抽考中，由于职工存在互相推诿，不愿参加抽考的问题，我们对参加厂季度抽考的职工，不论考核成绩如何，先给予一定的薪点补助，然后再根据考试成绩做相应的奖罚。制度修订后，由于奖罚力度较大，职工的积极性有了较大提高。

3、开展新工人入厂培训。

根据厂里对新工人入厂培训的要求，我对新分配来的工人进行了安全、技术等方面的理论知识及技能培训。为了使他们能很快适应我的工作环境，掌握工作方法，队上安排由安装技师李培昌、杨义良和曹荣这三名技师担任新工人的师傅，在工作中随时随地带徒传艺，目前这批新工人基本已能单独顶岗，完成一些基本操作。

4、开展质量教育，提高全员的质量意识和法制意识。

为进一步提高全队职工的质量意识，保证我队施工质量，我队利用日常技术培训的时间，增加了质量知识培训的内容。通过开展质量培训，强化质量教育，使全队职工明白了质量工作的重要性，提高了职工的质量意识，逐渐形成全队上下重视质量的环境和风气，收到了良好的效果。“质量管理始于教育，终于教育”的思想得到了较好的体现。

5、积极开展导师带徒活动，提高青工综合素质。

为提高我队职工的技术水平，为我厂培养复合型人才，提高企业竞争力，今年我队在全队范围内开展导师带徒活动，鼓励具备师傅资格的职工积极带徒。今年我队共结成师徒3对，通过导师的传、帮、带等活动，有效地提高了我队青工的思想道德素质和专业技术水平。在厂十四届工人技术比赛中，汤先峰和马晓东分别取得了抽油机安装工第一、二名的好成绩。

回顾这一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但是仍然存在许多问题和不足之处，这都有待于在以后的工作中加以改进、完善和提高：

1、职工的质量意识和责任心不强。

在抽油机施工过程中，职工的质量意识和责任心不强，普遍存在敷衍的态度，施工后不能认真检查验收，造成了质量问

题时有发生。

2、小改小革项目实施率较低，技术含量有待进一步提高。

在今年的小改小革活动中，我队共申报10项，其中实施完成了7项，有3项因加工困难等因素未能及时完成，造成小改小革项目实施率较低。申报的10项小改小革项目大部分存在技术含量较低的问题，因而导致所报项目获奖几率也相应降低。

3、多媒体制作水平有待提高。

在小改小革和qc多媒体的制作中，由于缺乏学习，多媒体制作的不够。

完美，许多图片没有动画效果。因此在这方面需进一步学习，提高多媒体的制作水平。

针对今年科技工作中存在的问题，明年我队将主要开展以下几项工作：

1、进一步完善质量管理考核制度，加强施工过程中及施工后的检查验收，提高职工的质量意识和责任心，减少质量问题的发生。

2、针对抽油机施工质量存在的问题，分析原因，提出解决措施，有效提高抽油机安装及大修施工质量，切实为采油区做好后勤服务工作。

3、继续围绕生产实际积极开展节支降耗、小改小革□qc等技术创新活动，对申报的项目实行严格管理，做到有计划、有进度、有检查、有总结，进一步促进我队各项技术创新工作的开展。

4、继续开展职工培训工作，采取“从课桌到现场、从书本到

实物、从结构到原理、从原理到性能、从操作到危害、从危害到效益”的培训方式，同时进一步改进日常培训考核方法，在现有考核基础上，将月度考试成绩纳入岗位量化，加大考核力度，激发职工的学习积极性，有效推动我队职工培训工作的开展。

届科技之冬工作总结报告篇四

时光荏苒□20xx年很快就要过去了。回首过去的一年，抢抓机遇，与时俱进是我们公司成长的不竭动力；技术创新，敢为人先是我们公司发展的不二法门；从身处窘境到走出困境的跨越发展，品质是我们公司发展的根本。每一个荣誉的获得，都使我们年达人更加沉稳踏实；每一份赞扬的评价，都使我们年达人更加真诚内敛。经过公司全体同仁的努力以及公司领导的大力支持，在炉业行业竞争日趋激烈的形势下，克服种种困难，做了一些工作，取得了一些的成绩。下头将公司20xx年的工作情景总结如下：

公司在领导班子的正确领导下，在各个职能部门的支持下，经过全体员工的共同努力，圆满的完成了各项生产任务这些建设成果为公司创造了良好的经济效益，同时也得到了社会各界的广泛好评，在生产经营中我们主要做到了以下几方面：

（一）规范管理制度，严把质量关

企业要发展，品牌要树立，产品要竞争，必须规范管理，严把质量关，我公司始终把它作为一件重要工作和大事来抓。一是抓规范管理工作，从讲政治、保稳定、促发展的战略高度出发，从抓管理、讲质量、降成本、优服务的实际入手，不断规范生产过程，要求每一位员工都必须严格按照公司制定的流程进行生产操作。二是抓人文管理工作，在生成过程中，公司始终以“人文管理”为第一要素，质量意识不但体此刻公司最高决策层的岗位工作中，更体此刻每一位员工的岗位工作中，确保了公司质量目标得以稳定提高。三是抓监

管工作，公司设立了具体的监管要求和监管目标，做到目标强化、职责细化、考核量化，确保产品质量监管职责在公司的各个层面到岗、到人，确保重点监管对象的监管有效性。对密切关注对象，经过专项检查、日常巡查等管理工作和各类专题、主题活动强化质量职责的落实，根据职能要求，着眼于产品质量监管全覆盖，经过纳入产品质量监督抽查及相关工作，体现公司主体职责，确保质量安全底线。

（二）理论指导实际，确保公司和谐发展

公司坚持以科学发展观为指导，结合实际工作，根据各车间生产场地的特点，因地制宜利用一切能够利用的资源，充分听取全体职员的意见和提议，并对意见和提议进行分类梳理，解放思想，引导企业全体员工加强管理、开拓市场、壮大企业发展。结合做优做强年达炉业科技有限公司，确保公司科学、持续、均衡、和谐发展”的指导思想，提出了一套较为科学的适应新时期行业全业务竞争的新思路和新举措。实实在在地将科学发展观的理论落到实处，用科学发展观来分析现状，指导工作，解决问题。

（一）管理人员跟踪生产现场。公司派遣业务素质强、思想道德健全、知识水平高的负责人到各个部门上任，以带动公司整体业务的飞速发展。因为如果生产现场无人监管的话，公司不仅仅不能及时的了解此生产的进展情景，并且在生产进行过程中的各种问题不能及时的得到处理，延误工期造成损失。

（二）建立健全各项管理制度。在公司的发展壮大过程中，还存在着内部控制和经营管理等一些问題，就这些问題，公司分别制定了《生产部分配考核办法》、《技术部分配考核办法》和《电器人员分配考核办法》，以多劳多得的按劳分配制度有效调动了全体职员的工作热情，为公司进一步的发展供给了良好的制度保障。

（三）进取实施产品营销策略□20xx年，机遇与挑战并存，期望与困难同在。根据对市场预测情景，公司提出20xx年主要工作思路：根据客户和市场需求，以促进产品营销为主，加强营销队伍的管理，加大网络媒体推广力度，加强科研开发力量，加强海外市场销售力度为工作重点，实施开展市场调查、确立公司市场定位，加强营销推广，提高公司知名度的营销策略。同时，坚持以人为本，进一步健全内部销售管理制度，取得了必须的成绩。

加强安全管理，提升生产品质，既是安全生产进程中必须着力解决的重要课题，也是公司空间拓展、产业发展、构建和谐的战略之举，是顺应公司飞速发展、提升生产质量新要求的迫切需要。所以加强公司生产安全管理水平有着十分重大的意义，今年我公司主要做到了以下几点：

（一）完善制度落实安全职责。以公司生产安全标准化管理为重点，进一步完善生产安全管理制度和各级管理体系，明确和落实质量安全职责。按照“谁建设、谁负责，谁主管、谁负责，谁检查、谁负责”的原则，落实排查职责，提高检查效果。自查自纠生产安全管理重点是存在突出安全问题，进行全面整改规范。集中排查生产安全设施整改不力、未到达预期效果的，以公司生产标准化管理为主线，进一步完善公司生产各项规章制度，抓好各项整改落实工作。

（二）加大惩处提高管理水平。对于生产安全管理水平上，要提高就要加大处罚，严字当头，出重拳、下狠招，严厉打击各种违法违纪违规行为，严肃追究有关部门和个人的职责。质量安全问题严重的部门要对职责人员进行严肃处理并报公司，这是整个生产安全提高的关键点。

（三）消除隐患确保施工安全。针对排查发现的生产安全隐患问题，结合公司生产实际，明确违反生产安全管理的相关规章界限，依法、合规地做好违反生产安全管理的分类处理。对拒不自查生产安全、掩盖安全问题或弄虚作假的，要严肃

处理。对一般程序性安全违规问题，运用教育、规范的办法，以批评教育、吸取教训、督促整改为主，但造成严重后果的必须追究职责；对于顶风违纪的生产安全工作人员，要从严处理，决不姑息。

在一年多的生产期间，我公司紧抓安全工作，未发生一件重大安全事故，一般安全事故控制在千分之一点五内，确保了广大职工的生命安全，到达了预期安全生产目标的要求。

（一）学习有所欠缺。我们公司职员虽然重视学习，但有时工作忙，放松了学习，没有学深学透。有时虽然学习了一些知识，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，经过学习指导实践不够。

（二）工作上把握全局本事不足。公司职员对自我的工作能够尽心尽力，但对全公司工作则研究得不深。工作上有本位思想，大局意识不够强。

（三）在公司生产管理上，制度建设不够健全，有些工作需要进一步规范。

（四）产品质量的可控性和稳定性以及工作运行水平上还有待进一步提高。

回首过去峥嵘岁月欣慰神驰，展望未来锦绣前程壮怀激越！昨日的工作和成绩已成为过去，开创未来，将是我们永久的追求。新的一年带给我们新的期望和机遇，也赋予我们新的使命和任务。在20xx年的生产和工作中我们要着重做到以下几点：

（一）争取20xx年公司生产业绩到达万元，并按时按量完成。

（二）勤奋学习，提高思想认识。公司全体职员要认真学好科学发展观理论，学好科学文化与业务知识，提高工作本领，

切实做好各项工作。

（三）提高素质，努力工作。公司全体职员要改正以前工作中存在的问题，要从理论学习、业务知识培训上探索新思路和新方法，努力提高自身各方面素质，加强制度建设，规范工作行为，认真努力工作。

（四）努力打造一支出色的团队。在打造团队的同时，公司还要注意加强后备人才队伍建设。要把那些追求提高、学习力强、勇于实践、成绩突出，具有发展潜质的年轻人才纳入后备人才库，进行重点培养、重点考核和重点使用。

（五）大力加强市场营销，以进一步提升公司竞争力，实现可持续发展。市场营销，对于我们公司下一步提高产品知名度和认知度，扩大市场份额和占有率，具有举足轻重的作用。所以我们要努力做到以下几点：一是要对将要实施营销的产品、服务有足够地认识和了解，做到能流利地解答客户可能提出的千奇百怪的问题。二是公司要有三只眼，一只眼盯紧产品，一只眼盯紧市场，另一只眼盯住国家政策。盯住国家政策，对于快速作出反应，及时调整产品的生产有着重要的意义。对于产品，不但要满足市场的需求，迎合大众的消费口味，更要适应国家的政策。三是做好客户市场开发工作，提高服务工作效率与服务工作质量，树立精品意识，打响公司品牌，切实为我公司的发展护好航。

总结过去，是为了肯定成绩，找出不足；展望未来，是为了以后进一步的提高。新起点、新期望。站在20xx年的起点，我们将满怀信心，以更清醒的头脑、更旺盛的斗志、更奋发的姿态、更勤奋敬业的精神和更充沛的干劲，把工作做的更加出色。

届科技之冬工作总结报告篇五

随着教育的不断深化□xx小学把科技创新工作放在突出的

地位，进一步提高了对在少年儿童中开展科技活动的重要性的认识。xx小学不断加大科技教育领导力度，提高资金投入，强化科技教师队伍建设，锐意改革，努力创新，认真总结研究开展青少年科技教育活动的途径和方法，不断提高青少年科技教育工作的质量和水平，为推进素质教育，形成科技教育特色作出了新的贡献，科技教育成果显著。

xx小学一直重视对学生进行科技创新教育，学校每年开学都成立科技创新领导小组，分管校长任组长，美术教师、科技教师具体负责日常活动开展情况。

xx小学以学校社团为载体，成立了科技创新制作小组，建模社团、无人机社团、电脑绘画社团等。

学校还针对不同年龄段学生特点，为三年级的学生开设了3d打印笔、电脑绘画选修课课程；为四年级的学生开设了3d课程和scratch少儿编程选修课程，极大丰富了学生的学习生活。购买建模工具，开设建模社团。建立学校创客空间，依托电脑绘画、少儿编程、3d图形设计及打印等社团，推进学生信息能力的提升，培养学生信息素养。开展科技创新活动的辅导工作。同学参与意识很强，活动效果很好，得到了校和家长的一致好评。同学们也表示通过参与小组活动，增强了大家的动手能力，思维也活了，学习成绩也有进步。

积极组织参加周村区20xx年中小学创客大赛，本次活动，无论是参加人数，还是参赛项目都有了新的突破，共有7位指导教师参赛，上报31件作品，作品涉及3d创意设计、微视频、程序设计、电脑绘画、手工制作等多个项目。参赛教师积极参加各类创客培训，无论是全省中小學生创客大赛项目指导教师培训，还是周村区创客教师培训会老师都热情参与，加强了认识，提升了自己的能力。在比赛中表现突出，四人获一等奖，七人获二等奖，十七人获三等奖，两名老师获优秀指导教师。此次活动，发展了学生的核心素养，进一步培养

了学生的创新精神和实践能力。

积极组织参加周村区第二十二届“新星”科技节科技运动会□xx小学报名赛项及参赛人数再创新高，赛项设计面广，包括scratch现场编程比赛□3d打印、自制电动遥控车竞速、建筑模型、“创意车”竞速赛、学生科技创新作品展等，在指导教师的精心辅导下，参赛学生表现突出，获得了出色的成绩，20人获一等奖，29人获二等奖，53人获三等奖□xx小学荣获科技节优秀组织单位，一人获“科技教育工作先进个人”称号，一人获“科技小明星”称号。通过此次比赛活动，孩子们激发了创新意识，增强了创新能力，综合素质得到了全面发展。相信此次比赛会成为孩子们生活中一次难忘的“科技旅行”！

展望未来□xx小学的科普教育工作任重道远，今后一段时期□xx小学科技教育将加大普及力度，提高活动质量，面向每一个学生，把科学精神、科学思想、科学方法、科学知识的教育贯穿于科普教育的全过程，重点培养学生的实践能力和创新精神。少年儿童科普教育工作，已得到社会各界和各层面的共同关心和支持，我们将站在时代的高度，全面规划科技教育的新思路，以学生发展为本，努力提高少年儿童的科学素质，造就新时代的创新人才，全面开创科技教育的新局面。