

# 电力安全提质增效工作总结报告 提质增效工作总结(优质10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 电力安全提质增效工作总结报告篇一

根据市直机关工委《关于促进基层党支部党建工作提质增效的工作通知》，我支部深入贯彻落实\*\*\*总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，以党的政治建设为统领，切实树牢政治机关意识，紧扣“更生动、更亲民、更高效”，全面开展支部党建提质增效行动，对标政治过硬、组织过硬、队伍过硬、业绩过硬目标要求，建设让党中央放心、让人民群众满意的模范党支部。

### 一、聚焦“三个表率”，建设政治过硬的模范支部

坚持把党的政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

一是加强理论武装，在理论学习上作表率。坚持“一周一学习、一月一辅导、一季一交流”，深入开展提升“七种能力”等专题学习研讨，实现“干部带头学、支部常态学、党员自觉学”，引导党员养成长期为自我“充电”的良好习惯，通过学习夯实理论基础，强化实践能力，进一步学懂弄通做实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，发展出生动活泼的基层党建，形成了生动活泼的学习热潮。

二是提高政治站位，在对党忠诚上作表率。举办“学党史不

忘初心、知党恩砥砺奋进”演讲比赛，开展“弘扬建党精神，赓续红色血脉”革命传统教育，定期集中开展党章党规教育活动，推动自觉向领袖看齐、自觉对照党章党规、自觉对标先烈先进，着力锤炼忠诚干净担当的政治品格，切实增强做到“两个维护”政治自觉、思想自觉、行动自觉。

三是强化工作落实，在履职尽责上作表率。认真落实上级党委关于支部标准化建设、政治理论学习、党史学习教育的工作部署。扎实开展学习贯彻落实\*\*\*总书记重要讲话和重要指示批示精神进行“回头看”，建立任务清单、责任清单，推动疫情防控、业务工作和市委巡视组反馈问题整改等工作，坚决将上级党委决策部署落地见效。

## 二、聚焦“三个提升”，建设组织过硬的模范支部

树立大抓基层的鲜明导向，按照“政治功能要强、党组织班子要强、党员队伍要强、作用发挥要强”要求，着力锻造坚强有力的机关基层党组织。

一是实施支部建设整体提升工程。进一步优化支部组织设置，支部书记牢固树立“抓好党建就是最大政绩”理念，严格履行“第一责任人”职责，班子成员严格按照职责分工，各司其职，各负其责，尽职尽责，不断加强支部政治核心作用、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

二是实施党员教育质量提升工程。强化党员教育管理监督，抓实“三会一课”、主题党日等基本制度的落实，规范组织生活会和民主评议党员工作。全面创新主题党日机制，着力增强党味、体现特色、强化功能。进一步规范发展党员工作，切实提高发展党员质量。

三是实施党务干部能力提升工程。严格按照市直机关工委《关于基层党支部党务干部配备的规定》，选拔政治素质强、业务水平高、纪律作风严的党员干部专职从事党务工作。与

先进党支部开展党建交流，开展党务业务专题培训，进一步提高党务干部专业能力和党务工作规范化水平。

### 三、聚焦“三个深化”，建设队伍过硬的模范机关

积极弘扬党的光荣传统和优良作风，教育引导支部党员干部职工强化政治意识、宗旨意识、初心使命、责任担当，不断提升人民群众的获得感、幸福感、满意度。

一是深化“我为群众办实事”实践活动。深入践行“学党史、悟思想、办实事、开新局”要求、立足本职，以学促行，聚焦群众急、难、愁、盼，结合队伍主责主业，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，用实际行动践行xxx的使命与担当。

二是深化“业务大学习、能力大提升”活动。建立党建工作与业务工作互促共进长效机制，持续开展“请进来教、走出去学”培训活动，围绕xxxxx□xxxxx□等中心工作开展业务培训，不断加强支部全体党员干部职工的综合能力素质，积极参加党务干部业务大比武活动，切实提升党员干部、党务干部服务发展的能力水平。

三是深化“正风肃纪提作风”教育活动。常态化开展警示教育，切实筑牢拒腐防变的思想道德防线。建立党员干部廉政档案，针对要害岗位开展廉政风险点大排查，对新入职、任职的党员干部及时进行廉政谈话。开展“四风”整治活动，切实提高工作效率，强化作风建设，树立机关干部良好形象。

### 四、聚焦“三个坚持”，建设业绩过硬的模范机关

紧贴经济建设工作大局，推动支部全体党员干部和职工深入开展岗位建功活动。

一是坚持在服务发展中勇担当。围绕“四个高质量”“提质增效年”“三大新”“四大经济”“六大行动”等中心工作，

广泛开展调研、讨论，研究提出创新开展工作的对策方法，在服务经济建设中展现xx党员干部的担当作为，不断推动\*\*经济高质量发展。

二是坚持在岗位奉献中打头阵。开展“亮身份、亮职责、亮承诺、亮实绩”活动，认真推选“优秀党员”“先进党务工作者”，积极推动年轻党员干部到企业和商会开展点对点服务，扎实完成抗击疫情、复工复产、抗洪抢险、抗击寒潮等急难险重任务。三是坚持在服务群众中当先锋。深入开展脱贫攻坚、新农村建设工作，坚持重心下移服务群众，优选xx名优秀年轻党员干部为帮扶责任人，开展“决胜脱贫攻坚，党员勇当先锋”活动，确保“两不愁三保障”全面达标、建档立卡贫困户全部脱贫。深入开展与社区共驻共建活动，开展机关与社区党建联建，组织x名在职党员到小区报到为群众服务。

## 电力安全提质增效工作总结报告篇二

根据《中共xx县委农村工作领导小组办公室文件中共xx县委农工办关于印发、》的通知汉委农办〔20\*\*〕37号文件，县供销社将20\*\*年度“农业提质增效”工作总结如下：

今年以来，我社认真落实县委、县政府和市供销社决策部署，以《中共中央国务院关于深化供销合作社综合改革的决定》（中发〔20\*\*〕11号）为统领，以全国总社、省社、市社和县委、县政府关于深化供销综合改革工作的重要部署及《中共xx县委xx县人民政府关于深化供销合作社综合改革的实施意见》为工作指导，突出围绕深化供销社综合改革这一中心任务，加快推进经营、服务、组织创新，我社经济运行质量和效益全面提升，全力以赴推进体制改革和机制创新，不断提升供销合作社为农服务能力，实现了供销各项工作的稳步推进。

截止10月底，全系统完成商品销售总额47658万元，资产总额50120.89万元，所有者权益36079.76万元。

现将20\*\*年我社开展综合改革工作自查情况报告如下：

## 一、深化供销合作社综合改革工作

### (一)深化供销合作社综合改革，制定改革实施方案

按照《中共中央、国务院关于深化供销合作社综合改革的决定》(中发〔20\*\*〕11号)、《中共四川省委、四川省人民政府关于深化供销合作社综合改革的意见》(川委发〔20\*\*〕22号)以及《中共雅安市委雅安市人民政府关于深化供销合作社综合改革的实施意见》(雅委发〔20\*\*〕25号)文件精神、市供销合作社综合改革及县委、政府加快建设幸福美丽新xx的要求，为加快推进农业现代化，促进农民增收致富，全面建成小康社会而奋斗的总体思路，制定了深化供销合作社综合改革实施方案。

### (二)争取财政专项资金，大力推进综合改革工作，推行基层社建设

县社在20\*\*年恢复重建17个基层社的基础上，20\*\*年争取到财政资金600万元，在宜东、小堡、晒经、大树、安乐改造基层社建设，其中宜东已经完成投资190万元，晒经乡供销社农村电商综合服务中心已完成立项，设计已通过xx县规委会，从7月开始进入启动勘探设计前期工作。20\*\*年8月4日□xx县第十四届县委财经领导小组第4次会议同意设立供销社综合改革专项资金300万元。

### (三)建立健全资产管理委员会，实现社有资产优化配置和高效运行

社有资产是供销合作社发展的基础，也是为农服务的物质保

障，只有管好社有资产才能提高服务“三农”的能力和水平。

县供销社成立社有资产管理委员会，理事会主任任组长，实行县社对企业资产实行统一经营管理的办法，提高了资产收益率，避免了社有资产流失情况的发生。

#### (四)完善土地托管模式，助力群众脱贫增收

县社从提升供销合作社服务能力出发，在不改变土地用途的前提下，积极探索农村土地流转有效形式，发挥供销社组织完整、网络健全等优势，创新开展土地托管，截止6月初，县社在后域乡、晒经乡累计完成土地托管3000亩，县供销社取得了11226元的托管收益；同时，也解决了土地“谁来种”“种什么”和“怎么种”的问题；还带动周边农户转变管理理念，自行聘请管护技术人员进行经果林管护，辐射面积达10000多亩，在20\*\*年人均2500元的基础上今年增收2500元达到人均5000元，土地托管工作初见成效，起到了“托管一方、示范一片、带动一县”的目的，实现了农民与县社双赢双收，土地托管工作初见成效。

#### (五)发展农村电子商务，履行为农服务职责

成立xx县农村电子商务协会□xx县农村经纪人协会，建成了“阳光xx”等电子商务平台，建立了76个村级服务站点；主动适应电子商务迅猛发展、农村消费转型升级的新形势，依据自身条件，整合资源，将“互联网+供销社”作为供销合作社系统转型升级、改革发展的又一重大举措和重要方向；完成□xx县农村电子商务实务》的编撰出版，开展农村电子商务技能培训四期600人次。20\*\*年10月□xx县农村电子商务孵化园被评为“市级孵化园”。20\*\*年6月，县社结合晒经乡基层社改造工作，争取县财政资金300万元支持，成立“两个中心”，即电子商务中心和土地托管中心，现已进入规划、设计阶段。

#### (六)规范管理公益性农产品交易市场，完善“三农”经营服

## 务体系

供销社抓住灾后重建机遇，在新县城新建黎红市场、富林农贸市场、川云西市场3大农产品交易市场，20\*\*年投入人力财力加大对公益性农产品市场的规范管理工作，同时在富泉镇新建农资储备库3000平方米；在新县城、大树镇、清溪镇等地规范运营农产品交易市场4个，其中，清溪镇农产品交易市场占地17亩，保证农产品市场交易流通顺畅化。与此同时，在富泉镇新建农资储备库3000多平方米；积极争取到5.12灾后重建资金上千万元，在清溪镇新建农产品交易市场，占地17亩，20\*\*年6月—7月初，清溪农贸市场实现大樱桃交易量14000吨，实现交易总额5亿元。

### (七) 建立联合社，打造“阳光xx”品牌

xx县供销社以大丰盛园黄果柑产业合作社为主体，指导成立了xx湖种养殖农民专业合作社联合社，外聘农业技术员2名，本地土专家、田秀才12名。各类农用机械设备、检测器材45余台套。由大丰盛园黄果柑产业合作社、九洪水果种植农民专业合作社等10家从事各类农产品生产、流通的专业合作社自愿组成，覆盖11个乡镇52村，入社农户4560户，社员15300人。现有种植基地60000余亩，冬春大棚1200亩，员工70名，工培训室、会议室□“xx湖”、“大丰盛园”、“雪山皇木”等15件商标已经完成商标注册□xx湖联合社根据市场需求，及时调整种植结构，所生产的黄果柑、葡萄、梨、核桃、枇杷、大樱桃、蒜薹等农副产品，远销北京、重庆、沈阳、乌鲁木齐、昆明、哈尔滨等地，年产销果蔬45000吨。

xx湖联合社通过多方筹集资金800余万元，在xx万里洪福工业园区征用土地28亩，建设包装厂、保鲜气调库、洗果分选厂，逐步做到农产品的产、加、销一体化，进而向多元化发展，增强带动能力，壮大联合社。

## 二、存在主要问题

(一)各基层社发展不均衡的问题。由于各基层社基础条件有差异，因此存在改革发展不平衡的问题。

(二)人才匮乏问题。职工队伍年龄老化、青黄不接，紧缺青年干部人才。

(三)供销社遗留历史问题复杂，需要建立长效机制处理。

## 三、20\*\*年工作计划

1、保证农村电子商务稳定发展。加快村级服务站的建设，年底在全县范围内达到100家；开展5期大型的创新创业培训，培训人数达到600人；销售平台转战到“供销e家”和“淘宝”，不断提高网络平台的销售额，预计销售额1000万元。

2、大力发展高质量农民专业合作社。要按照“龙头企业+专业合作社+农户+市场”的产业化经营模式，加强联合与合作，增强带动能力和市场竞争力。一要围绕当地农村经济发展需求和特色产业大力创办种养殖、加工、旅游、资金互助以及土地流转等各类专业合作社、家庭农场、种养殖大户，力争培育省级示范社2个；二要加强服务，搞好对接。指导帮助农民专业合作社与农业产业化龙头企业对接，提高对农民增收的带动能力，在现有2家农民专业合作社联合社的基础上，对条件成熟的可发展为专业合作社联合社。

3、建立顺畅的流通服务网络，不断提升为专业合作社服务水平。支持供销合作社参与公益性农产品批发市场建设与经营管理、将供销合作社新增服务网点设施建设纳入地方新农村建设和新型城镇化建设规划，支持供销合作社对现有农产品批发市场和农贸市场升级改造，统筹推进农产品市场建设。一是形成以九襄水果、清溪大樱桃、大树葡萄、安乐黄果柑、宜东苹果为主的市场交易中心，实现主产区有特色农产品交

易市场、乡镇村和基地有收购站点的市场体系;二是按照“基地+冷链仓储+超市”模式建成冷链仓储的物流系统,充分发挥气调库的调节功能;三是逐步实现农产品的“品牌化”、“标准化”、“包装化”、“追溯体系系统化”,形成“阳光xx”农产品知名品牌。

## 电力安全提质增效工作总结报告篇三

按照集团公司关于提质增效工作的总体要求,xxx结合自身实际,以问题为导向,以对标为手段,针对管理中的重点领域和薄弱环节,扎实开展瘦身健体提质增效工作,积极应对严峻的xx市场形势,确保了全年任务目标的完成。现将xxx瘦身健体、提质增效工作总结如下:

### 一、20\*\*年瘦身健体提质增效工作开展情况

#### (一)深挖潜力,精细管理,深化成本费用管控

一是加强生产成本全过程控制,继续推行修旧利废和回收复用,降低设备配件消耗。处理好接续与生产费用的关系,科学把握露天剥离和井工开拓工作进度,在保证接续的前提下,合理优化工程量,努力压降生产成本。加强外委费用管控,大力开展自检自修和自行施工,对设备检修、工程施工等业务坚持自己能干绝不外委。坚持管理降成本与技术降成本相结合,分专业、分系统对项目设计、生产布局、工艺流程、生产环节进行科学优化,坚决消除各类无效损耗。本着保生产、保民生的原则,对各项可控成本费用及专项资金一并压缩,控制投资及压缩规模,只安排有利于安全生产的必须项目。二是在预算执行中严把支出关,发挥预算刚性引领作用,按预算安排介入资金计划审核,确保各项付现成本费用实际进度低于预算时间进度。出台《关键业绩指标专项考核办法》,实行月度考核,倒逼预算兑现。全年公司吨煤制造成本xxx元,比预算降低8.90元,同比吨煤提高2.83元,剔除蒙

东能源、锡林河政策性停产因素，吨煤制造成本xxx元，同比降低1.67元。三是严控非生产性支出，全面加强“三项”费用、“三公”经费等八项费用管控，确保完成集团公司下达的费用指标。20\*\*年□xxx公司“三项”费用共发生13.1亿元，同比减少1.3亿元，降低9.34%。“三公”经费等八项费用总额xxx万元，同比降低xxx万元，降幅16.67%，比预算降低1505万元，降幅17.75%。

## (二)深化改革，激发活力，优化管理体制机制

一是理顺管理体制机制。结合企业发展需要，对采购、投资、安全、党建等关键领域的管理机制进行了系统梳理，修订制度xxx项，新建制度xxx项。落实集中管控要求，进一步规范财务共享中心和物资采购与管理业务流程。精简机关部门设置，合并部门xx个。按照管理与运行分设的原则，将市场营销部与销售公司分立。推行关键业绩指标月度考核，倒逼指标兑现。建立了有效沟通机制，全面加强安全与技术、生产与销售、供应与机电等工作的沟通衔接，增强了工作安排的科学性，提高了计划兑现率。

二是盘活人力资源。启动了全公司范围的“四定”工作。结合矿井退出和人员安置实际，以西露天矿为基础，组建了矿建工程公司。推进减人提效，鼓励员工内退、病退，全年共办理退休退職xxx人，办理病退xxx人。统筹考虑本部财务系统管理人员现状，推行重点岗位、关键岗位人员交流。打通人才成长通道，37名员工被评为公司“首席技师”。

## (三)对标先进，提质增效，扎实开展煤矿对标管理

一是促进对标管理与实际工作的深度融合。要求各原煤生产矿、各专业部门对标工作坚持问题导向，深入剖析指标波动原因，通过数据对比找差距，制订追标措施，缩小与标杆单位之间的管理差距，不同程度地提升了管理水平，取得了对

标工作的初步成效。二是充分挖掘和利用公司内部标杆资源。指导各单位纵向延伸对标领域，进一步划小对标单元，打造标杆井(队)、班组，开展连队、班组之间的管理对标。目前，以老公营子矿为试点开展了连队对标。三是积极推进外部对标。要求已经建立外部对标工作机制的单位，做好追标措施的责任落实和推进工作，力求使标杆单位的成熟管理经验本土化，切实通过走出去对标提升本单位管理水平。鼓励其他各原煤生产矿积极走出去寻找标杆煤矿，努力建立外部对标工作机制。四是建立月度对标工作通报机制。自10月份开始，每月印发一期对标工作简报，刊发各矿月度对标工作报告，通报对标工作中存在问题，安排和部署近期对标工作等。

## 二、工作中的问题与不足

(一)提质增效工作氛围还不够浓厚。基层单位按照xxx公司提质增效实施方案要求，均成立了相应的组织机构，制订了方案，部署相关工作的开展，但是氛围不浓，尚未形成全员参与，全面提质增效的浓厚氛围。

(二)提质增效工作实效不明显。部分基层单位结合本单位实际开展了一些提质增效工作，但是与实际工作结合的深度不够，基层单位对提质增效工作重视程度有待提高，取得的实效不明显。

## 三、2018年提质增效主要工作任务

(一)智慧生产，合理接续，向生产组织要效益。密切关注xx市场形势变化，合理安排各原煤生产矿开采顺序，着力构建“效率-节约-安全”三维统一的生产运行体系。切实发挥好生产调度系统的作用，保证动态监测实时准确，减少生产中断影响。露天矿要科学规划采场布局，合理摆布设备，加强重点部位推进，严格月度剥离计划考核，全力以赴确保剥离任务兑现。井工矿要加大掘进开拓力度，缓解接续紧张的局面。井工矿抓好采掘设备的检修与调剂工作，提高设备使

用率。露天矿重点加强生产和辅助内燃设备管理，确保设备“三率”达标。

(二)降本增效，扭亏控亏，继续加大成本费用控制。加强生产成本全过程控制，继续推行修旧利废和回收复用，降低设备配件消耗。处理好接续与生产费用的关系，科学把握露天剥离和井工开拓工作进度，在保证接续的前提下，合理优化工程量，努力压降生产成本。加强外委费用管控，大力开展自检自修和自行施工，对设备检修、工程施工等业务坚持自己能干绝不外委。要坚持管理降成本与技术降成本相结合，分专业、分系统对项目设计、生产布局、工艺流程、生产环节进行科学优化，坚决消除各类无效损耗。严控非生产性支出，全面加强“三项”费用、“三公”经费等八项费用管控，确保完成集团公司下达的费用指标。

(三)瘦身健体，提质增效，逐步提高资产质量。稳妥推进“去产能”、处置“僵尸企业”及专项整治特困企业工作。按照古山矿关井时间，倒排工作计划，明确重点环节和完成时间节点，确保产能退出工作有条不紊推进。扎实推进“三供一业”分离移交，紧密跟踪国家和地方政策，加强与地方政府的工作衔接，确定接收主体，签订移交协议，取得实质进展。全力推进低效无效资产处置。条件成熟时，坚持依法依规，稳妥推进坤德物流股权处置工作；择机处置闲置土地、废旧物资、淘汰设备等资产，进一步提高公司的资产质量。

(四)巩固成果，深化机制，扎实开展关键指标对标工作。由生产部门牵头开展公司关键指标对标工作。通过实施精准和动态对标管理，形成查找问题、分析问题、整改问题“三步走”的良性循环。通过层层分解指标构成，全面客观地分析指标滞后原因，确保对标分析准确、具体；通过推行清单式管理和说清楚机制，督促对标指标责任部门制订切实可行的追标措施并落实到位，未完成整改目标的要予以说清楚；通过有效实施关键业绩指标考核工作，加大对对标指标的督导力度，确保对标指标得到持续有效改善，促进对核心业绩指标的动态

管控。

## 电力安全提质增效工作总结报告篇四

按照集团公司关于提质增效工作的总体要求，xxx结合自身实际，以问题为导向，以对标为手段，针对管理中的重点领域和薄弱环节，扎实开展瘦身健体提质增效工作，市场形势，确保了全年任务目标的完成。现将xxx瘦身健体、提质增效工作总结如下：

一是加强生产成本全过程控制，继续推行修旧利废和回收复用，降低设备配件消耗。处理好接续与生产费用的关系，科学把握露天剥离和井工开拓工作进度，在保证接续的前提下，合理优化工程量，努力压降生产成本。加强外委费用管控，大力开展自检自修和自行施工，对设备检修、工程施工等业务坚持自己能干绝不外委。坚持管理降成本与技术降成本相结合，分专业、分系统对项目设计、生产布局、工艺流程、生产环节进行科学优化，坚决消除各类无效损耗。本着保生产、保民生的原则，对各项可控成本费用及专项资金一并压缩，控制投资及压缩规模，只安排有利于安全生产的必须项目。二是在预算执行中严把支出关，发挥预算刚性引领作用，按预算安排介入资金计划审核，确保各项付现成本费用实际进度低于预算时间进度。出台《关键业绩指标专项考核办法》，实行月度考核，倒逼预算兑现。全年公司吨煤制造成本xxx元，比预算降低8.90元，同比吨煤提高2.83元，剔除蒙东能源、锡林河政策性停产因素，吨煤制造成本xxx元，同比降低1.67元。三是严控非生产性支出，全面加强“三项”费用、“三公”经费等八项费用管控，确保完成集团公司下达的费用指标。20xx年，xxx公司“三项”费用共发生13.1亿元，同比减少1.3亿元，降低9.34%。“三公”经费等八项费用总额xxx万元，同比降低xxx万元，降幅16.67%，比预算降低1505万元，降幅17.75%。

一是理顺管理体制机制。结合企业发展需要，对采购、投资、安全、党建等关键领域的管理机制进行了系统梳理，修订制度xxx项，新建制度xxx项。落实集中管控要求，进一步规范财务共享中心和物资采购与管理业务流程。精简机关部门设置，合并部门xx个。按照管理与运行分设的原则，将市场营销部与销售公司分立。推行关键业绩指标月度考核，倒逼指标兑现。建立了有效沟通机制，全面加强安全与技术、生产与销售、供应与机电等工作的沟通衔接，增强了工作安排的科学性，提高了计划兑现率。

二是盘活人力资源。启动了全公司范围的“四定”工作。结合矿井退出和人员安置实际，以西露天矿为基础，组建了矿建工程公司。推进减人提效，鼓励员工内退、病退，全年共办理退休退职xxx人，办理病退xxx人。统筹考虑本部财务系统管理人员现状，推行重点岗位、关键岗位人员交流。打通人才成长通道，37名员工被评为公司“首席技师”。

一是促进对标管理与实际工作的深度融合。要求各原煤生产矿、各专业部门对标工作坚持问题导向，深入剖析指标波动原因，通过数据对比找差距，制订追标措施，缩小与标杆单位之间的管理差距，不同程度地提升了管理水平，取得了对标工作的初步成效。二是充分挖掘和利用公司内部标杆资源。指导各单位纵向延伸对标领域，进一步划小对标单元，打造标杆井（队）、班组，开展连队、班组之间的管理对标。目前，以老公营子矿为试点开展了连队对标。三是积极推进外部对标。要求已经建立外部对标工作机制的单位，做好追标措施的责任落实和推进工作，力求使标杆单位的成熟管理经验本土化，切实通过走出去对标提升本单位管理水平。鼓励其他各原煤生产矿积极走出去寻找标杆煤矿，努力建立外部对标工作机制。四是建立月度对标工作通报机制。自10月份开始，每月印发一期对标工作简报，刊发各矿月度对标工作报告，通报对标工作中存在问题，安排和部署近期对标工作等。

（一）提质增效工作氛围还不够浓厚。基层单位按照xxx公司提质增效实施方案要求，均成立了相应的组织机构，制订了方案，部署相关工作的开展，但是氛围不浓，尚未形成全员参与，全面提质增效的浓厚氛围。

（二）提质增效工作实效不明显。部分基层单位结合本单位实际开展了一些提质增效工作，但是与实际工作结合的深度不够，基层单位对提质增效工作重视程度有待提高，取得的实效不明显。

### 三、20xx年提质增效主要工作任务

（一）智慧生产，合理接续，向生产组织要效益。密切关注xx市场形势变化，合理安排各原煤生产矿开采顺序，着力构建“效率-节约-安全”三维统一的生产运行体系。切实发挥好生产调度系统的作用，保证动态监测实时准确，减少生产中断影响。露天矿要科学规划采场布局，合理摆布设备，加强重点部位推进，严格月度剥离计划考核，全力以赴确保剥离任务兑现。井工矿要加大掘进开拓力度，缓解接续紧张的局面。井工矿抓好采掘设备的检修与调剂工作，提高设备使用率。露天矿重点加强生产和辅助内燃设备管理，确保设备“三率”达标。

（二）降本增效，扭亏控亏，继续加大成本费用控制。加强生产成本全过程控制，继续推行修旧利废和回收复用，降低设备配件消耗。处理好接续与生产费用的关系，科学把握露天剥离和井工开拓工作进度，在保证接续的前提下，合理优化工程量，努力压降生产成本。加强外委费用管控，大力开展自检自修和自行施工，对设备检修、工程施工等业务坚持自己能干绝不外委。要坚持管理降成本与技术降成本相结合，分专业、分系统对项目设计、生产布局、工艺流程、生产环节进行科学优化，坚决消除各类无效损耗。严控非生产性支出，全面加强“三项”费用、“三公”经费等八项费用管控，确保完成集团公司下达的费用指标。

（三）瘦身健体，提质增效，逐步提高资产质量。稳妥推进“去产能”、处置“僵尸企业”及专项整治特困企业工作。按照古山矿关井时间，倒排工作计划，明确重点环节和完成时间节点，确保产能退出工作有条不紊推进。扎实推进“三供一业”分离移交，紧密跟踪国家和地方政策，加强与地方政府的工作衔接，确定接收主体，签订移交协议，取得实质进展。全力推进低效无效资产处置。条件成熟时，坚持依法依规，稳妥推进坤德物流股权处置工作；择机处置闲置土地、废旧物资、淘汰设备等资产，进一步提高公司的资产质量。

（四）巩固成果，深化机制，扎实开展关键指标对标工作。由生产部门牵头开展公司关键指标对标工作。通过实施精准和动态对标管理，形成查找问题、分析问题、整改问题“三步走”的良性循环。通过层层分解指标构成，全面客观地分析指标滞后原因，确保对标分析准确、具体；通过推行清单式管理和说清楚机制，督促对标指标责任部门制订切实可行的追标措施并落实到位，未完成整改目标的要予以说清楚；通过有效实施关键业绩指标考核工作，加大对对标指标的督导力度，确保对标指标得到持续有效改善，促进对核心业绩指标的动态管控。

## 电力安全提质增效工作总结报告篇五

在这20\*\*的一年里，凭借前几年的蓄势，已具备步入了快车道，为实现了稳步的效益增长，以崭新姿态展现在客户面前，一个更具朝气和活力的、车间完善后，管理水平必将大幅度提高，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是自身发展壮大的内在要求。对于各部门来说，全面提升管理水平，与公司同步发展，既是一种压力，又是一种动力。为了完成公司20\*\*年的总体经营管理目标，厂部特制订20\*\*年工作计划如下。

一、根据本年度工作情况与存在不足，结合目前公司发展状况和今后趋势，人力资源计划从九个方面开展20\*\*年度的工

作：

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、完成日常人力资源招聘与配置

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

二、增加人员配置：

(1) 前台：前台增加至3名，分管不同区域。

(2) 车间管理人员：车间行政主管1人、技术主管1人、所需机电维修组长约3名。

三、强化人员素质培训

春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使20\*\*年新的

管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

#### 四、加大人员考核力度

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。并根据各区域实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

#### 五、加强市场调研

以业务部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人（兼职）对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

#### 六、品牌推广

1、为进一步打响“振兴”品牌，扩大振兴的市场占有率，20\*\*年乘公司车间乘改建的东风，初步考虑以宣传和扩大品牌，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。

内涵，给每一位与我厂人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对有更清晰和深层次的认识。

#### 七、客户接待

产生足够的兴趣。把长期地、坚持不懈地认真对待每一批客人和每一客人，使他们对的接待工作满意作为业务部每一个接待工作人员的准则。从而以此来提高跟踪的成功率，达到提高企业经济效益的根本目的。为此业务部20\*\*年着重抓好以下几方面的工作：

- 1、督促全体人员始终以热诚为原则，有礼有节地做好各方面客人的接待工作，确保接待效果一年好于一年。
- 2、在确保客户接待效果的提前下，将尽可能地节省接待费用，以降低公司的整体经营成本，提高公司利润水平。
- 3、继续做好客户的接待档案管理工作
- 4、调整部门人员岗位，招聘高素质的人员充实接待力量。随着业务量的不断扩大，为了适应公司业务发展的需要，更好地做好接待工作，落实好人员招聘工作也是一件十分重要的事情。

## 八、内部管理

- 1、严格执行5s管理模式，严格实施“一切按文件管理，一切按程序操作，一切用数据说话，一次就把工作做好”战略，逐步成为执行型的团队（采纳iso□□
- 2、进一步严格按照公司所规定的各项要求，开展本部门的各项工作管理，努力提高管理水平。
- 3、充分发挥本部门各岗位人员的工作积极性和主观能动性，强调其工作中的过程控制和最终效果。提高工作责任心和工作质量。严格按照相应的岗位职责实行考核制。
- 4、一切从公司大局出发，强调（产品）营销体系一盘棋。积极做好协调营销系统各部门之间的联系与协调工作，从而提高营销系统整体战斗力，为完成20\*\*年的营销目标做好最优质的服务工作。
- 5、配合日常行政管理。主动为各部门做好后勤保障工作和日常服务性工作。为他们创造更加良好的企业文化氛围和工作环境。

## 九、安全工作：

20\*\*年我厂安全工作的总体要求是：以《车辆维修企业安全管理考核标准》为指针，坚持齐抓共管的指导思想，以强化职工安全生产意识、提高职工安全生产技能、加强安全生产督察为目的，积极参与企业安全文化建设，广泛开展查违章、查隐患活动，建立安全自主管理的运行机制，确保安全工作稳定、持续、可控、有效开展、为实现这一目标，公司各级要切实做好以下几项工作：

一、加强安全工作制度化建设，推动班组安全工作自主管理运行机制的建立

2、实行班组负责人负责制、各单位负责人是本单位安全工作的第一责任人，公司将采取实施风险承包考核的形式，加大对各单位负责人的安全工作考核奖惩力度、各单位负责人每季末须向公司汇报当季安全工作。

3、实行安全一票否决制、20\*\*年、公司将重点把安全工作纳入对各单位的考核内容。凡发生事故或轻伤事故突破考核指标的将取消其评选当月先进的资格，所在负责人将取消其当月的奖励资格。查违章、查隐患工作的考核按月进行，凡突破考核指标的单位将取消其评选当月的优秀资格。

4、加强安全基础工作。为在管理重心下移过程中加强对基层的工作指导，年初，公司将下发安全管理相关资料，以此进一步促进安全工作科学化、制度化、规范化运行。各班组要按照安全工作“五个一”（签订一份安全责任书、健全一张安全监督网、上好一堂安全教育课、坚持一个安全检查制度、提好一条合理化建议）的要求，认真抓好基层建设等基础工作。

二、开展各类宣传教育活动，强化职工安全意识和安全生产技能

1、各级要结合本单位安全工作中的难点和重点，扎实开展各类安全活动，进一步提高职工的安全生产意识。6月份，要大力开展“安全生产月”主题活动。三季度，要继续以“全国安康杯竞赛”为主题开展竞赛，做好高温季节的安全保障和各项服务工作，帮助职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想。

2、各级组织要发挥实践育人的优势，引导学习安全生产法律法规和规程，掌握安全生产的技术和技能。要把安全生产与学习技术结合起来，使安全生产的过程成为学习新知识、新技术的过程，使安全生产与学习技术相互促进，相得益彰，尤其要加强对新进厂青工的安全教育。

3、各级组织要把安全工作由工作时间内向工作时间外渗透，深入集体宿舍，提醒注意休息，消除疲劳，保证有充沛的精力上岗。

### 三、深化责任区创建工作，营造职工安全自主管理的良好氛围

1、进一步抓好责任区创建的管理工作。20\*\*年各单位要继续按照《车辆维修企业安全管理标准》的有关规定，建立起全方位、立体交叉型的责任区网络体系，认真抓好基层责任区的创建，充分调动职工参与安全管理的积极性；同时还要结合本单位生产经营的特点，努力培育特色工作，进一步深化责任区创建工作，发挥其安全文明示范和监督作用，形成安全自主管理的良好氛围。

2、大力开展查违章、查隐患活动。各级要把查违章、查隐患活动作为开展责任区创建活动的主要工作载体来抓，要通过开展查违章、查隐患活动，不断提高职工“自我约束、自我防护”的意识和能力。各级要将“自检”和“互检”、“巡查”和“抽查”等方式结合起来，认真执行安全检查制度，公司在检查中发现安全问题，要及时填写“职工违章查处

单”和“安全隐患查处整改单”，并向本单位反馈安全意见后，定于下月3日前汇总通报。与此同时，各级还要落实好安全隐患的整改工作。

认识的深化和管理监督水平的提高。

四、发挥好各组员工的突击作用，参与环境整治和现场安全管理工作

1、积极参与环境整治。各级要根据“责任区与区外一个样、厂房内外一个样、治标治本一个样”的环境整治标准，配合厂部工作，积极开展好员工突击活动。通过开展消除环境死角、查隐患、配合厂部创造一个安全、文明的生产环境。

2、在公司和各班组重点工作中充分发挥员工突击作用。今年，各单位要根据本单位工作重点，主动请缨，组织员工突击积极承担突击任务，并充分发挥在重点项目中的作用。

各单位要根据公司20\*\*年

工作计划

，结合本单位安全、生产管理的特点和员工安全工作实际，相应制订出本单位的

工作计划

，并于1月25日前上报公司。

## 电力安全提质增效工作总结报告篇六

一、严格规范办学行为，夯实“减负增效”工作基础。

严格执行课程计划，不仅是贯彻国家教育方针的要求，也是杜绝教师“堤内损失堤外补”、变相加重学生课业负担的必

要。在升学压力非常大的情况下，我校一直严格执行课程计划，开齐、开足各类课程，并保证互不挤占。为保证课程落实，学校坚持巡堂制度，坚决查处大小学科互占、空堂或放鸭子的行为。尤其在初三年级，多年来一直坚持足额开设体育、音乐、美术课并认真落实。我们认为，初三学生在紧张的毕业冲刺之时，体育、音乐、美术课既可以促进学生全面发展，也可以调节学生身心健康，消除学习疲劳，提高学习效率。

同时，学校紧紧围绕市局“两严格、两减少、一严禁”减负增效工作要求，切实规范办学行为。从严格控制学生在校作息时间、书面作业量、考试次数、竞赛项目、违规办班补课等五个方面提出了具体的减负要求。目前，我校学生到校时间是7:50，下午离校时间是17:20，学生每日在校用于集体教育教学活动时间没超过7小时，每天保证了学生1小时阳光体育活动时间，具体安排见作息时间表；学生家庭作业总量1.5小时左右；各年级考试次数和科目均按要求执行，除期中、期末、九年级月调考外，学校不再组织其他考试；严格执行中学竞赛审批制度，未经教育行政部门批准的竞赛，一律不参加；坚持对学生随机分班，没有违规办班、补课等行为。

我们认为，有了规范的办学行为，就为探求“减负增效”的有效途径打下了坚实的基础。

## 二、加强教育教学管理，创新“减负增效”工作机制。

学校紧紧围绕发展规划，明确目标，分步实施阶段性工作重点，不断强化学校管理行为，增强服务意识，逐步探索了一条对我校适用的管理模式。在“创先争优”活动中深入开展“三类办公桌移动工程”，走近教师，走进课堂，走近学生。走进教师——学校干部参加教研组活动、教师集体备课和班主任活动；进一步推进教研组（备课组）及班主任队伍等两项工程建设，班级管理和教学研究工作更加精细和有效。强化日常监管，事前预案与及时反馈渠道通畅等措施，为平安

校园、和谐校园建设提供了保障。

我们认为，有了科学的管理机制，完善的制度建设，就为探求”减负增效”的有效途径提供了坚强的保证。

三、开展丰富学生活动，完善”减负增效”工作过程。

丰富多彩的活动，为学生提供了多种操作、体验机会，学生在活动中可以合作学习、开拓视野、启迪智慧、激发求知欲。因此，我校将开展学科活动看作是提高学生全面素质的一个重要途径，坚持开展并逐渐完善学科活动内容并使之系列化、常规化。既减轻了学生的学习负担，又增长了学生的才干，发展了个性，促进了学生的健康成长。

我们认为，只有不断丰富学生的学科活动，强调学生的全面发展，让他们不唯学、不唯分数，才能确保”减负增效”工作进程的顺利推进。

四、提升教师业务素质，落实”减负增效”工作效果。

教师是推进课程改革，实施素质教育，减轻学生负担，提高教学效益的核心力量。只有提升教师业务素质，才能不断打造高效课堂，才能真正落实减负增效工作效果。我校历来重视教师队伍的培养和建设。教师业务方面，我们一抓学习培训，二抓研究提高，三抓评优树先。

学习培训方面，采取”走出去”、”请进来”的方式，积极选派教师参加省、市、区教育部门组织的各类学习、培训、观摩、交流活动，不断提高教师的业务素质、业务能力。

总之，我们中学将在各级领导的关怀支持下，继续全面贯彻执行教育方针，坚持科学发展，以创新为前提，以改革为动力，以科研为先导，以育人为根本，建立高效率的管理系统，建设高水平的师资队伍，营造良好的校园环境，全面推进素

质教育，办人民满意的教育，把学校发展为学生追求、家长信赖、社会推崇、领导放心的市级示范学校，在减负增效的道路上继续探索出更有益的经验。

## 电力安全提质增效工作总结报告篇七

按照公司《关于开展淄博柴油机总公司提质增效工作的通知》精神和要求，为扎实开展此项工作，全面提升部门所担负的管理工作质量，确保取得实实在在的成效，现将前段时间的提质增效工作总结如下：

生产部制定《生产现场管理点检表》（附表1）。

表单列出系列要求，依此作为现场“6s”管理标准。使生产现场的一切物品都有区位、一切区域都有标识、一切设备、设施的用途和状态都明确、一切污染源都得到有效控制、一切不安全因素都要排除。此表格同时作为现场“6s”管理检查考核用表。

在此期间装配车间通过开展竞赛活动，车间通过比对标准，进行定期检查和每月考核保障现场管理竞赛的激励性和严肃性，既让职工快速融入竞赛节奏，又对职工的日常工作提出了更高、更为具体的作业要求。

生产部制定《6200整机生产进度表》（附表2）

6200机型是公司新开发产品，生产过程中有一定的特殊性且具体生产组织过程中有诸多的难点，以此机型作为试点，通过表格实现对主要件加工、整机装配过程进行表单化、条目化、数据化管理，使自制件加工进度、采购供应链进度以及装配试车进度更加清晰明确，对于生产流程的优化管理起到积极促进作用。此表单试用阶段如果达到预期效果，后续将会对其余机型的生产逐步推广实施。

加工一车间根据新车间的设备布局，进一步优化加工工艺流程，目标是各个设备作业内容与生产能力相匹配，加工质量进一步提升。实施一个工件一个加工单并且加工单附在工件上的管理办法；对车间承担的所有品种均设计制作质量自检表格，并随加工单一起转序；实施一个工件1个编号（采用铸造火次号）作为工件身份的唯一标识，零件加工单，自检记录表等质量记录均注明该编号；生产现场工件存放、吊具管理等实施分区管理，并对分区根据工艺流程进行排号标识。

加工二车间根据总公司“优化生产流程，主要件加工、整机装配过程表单化、条目化、数据化”的要求，车间重点针对连杆、气缸盖、气缸套和齿轮箱的加工组织开展工作。零部件加工过程中，实行批次管理方法，每一批都附带一张加工单，每一个零部件都标注标号；零部件加工过程中，附带每一道工序的首检记录表和自检记录表；零部件加工过程中，工序衔接时，确认上道工序已完工后，并且操作者及检验人员已签字，然后上下两道工序的加工人员对工件外观质量检查确认后，下道工序操作者再转运工件。车间根据生产现场的布局 and 后续新设备的引进，不断的及时完善现场管理，持续优化加工流程，推动提质增效工作的有效开展。

因公司现在处于厂区整体搬迁收尾阶段，部分设备、设施尚未投入使用或处于磨合阶段，在提质增效的工作中我们存在一些问题和不足之处，今后我们将致力于生产系统各生产单位在具体实践中的现场管理上与优化生产流程上下功夫，做到持续进行改进与完善。

## 电力安全提质增效工作总结报告篇八

课堂教学经验告诉我们：课堂教学要做到精讲、善诱、激趣、拓思。要做到这几点，也不是容易的事。需要我们课前精心备课，既要有丰富的知识储备，又要钻研教材、了解学生。对每节课都要精心设计。

## 二、要减轻学生负担，提高课堂教学效率

如果学生在校期间能很好的完成学习任务，而没有家庭作业，那么学生课余时间就可以自主活动，对学习的厌倦感自然也会消失。这就需要我们提高课堂教学效率。学习了发达地区的教学经验，我觉得自己的教学差距还是挺大的。

## 三、教学观念要更新

我体会到了“合作与细节，学习与反思。”对一个学校一个人的发展的重要性。作为一名现代教师，必须要更新观念与时俱进。只有思想转变，行为才能转变。只有改革，才能创新。“学习与反思”对我们每个人都很重要，通过学习，可以丰富我们的知识储备，通过才能有所改进，才能发展、进步。

差距一、观念及教学行为改变不彻底。我们已经走入了新课改，但我觉得在实际操作中我做的还远远不够。头脑中总觉得小学生小，不敢放手让学生完全自主学习。经常是讲的多，而练的少。

差距二、课堂效率还不够高，学生课业负担重。有时课堂上练习完不成，只好布置家庭作业。不留作业就不放心。家庭作业，我们都能做到有留必收，有收必批，有批必评，有评必补。但是，通过学习，我相信如果能提高课堂教学效率，取消家庭作业，学生一定拥护。差距三、课堂没有真正还给学生。多数靠学生认真听讲，而忽视了要多给学生留些思考和自学的时间。每节课最后5分钟应留给学生自己思考、总结。

在今后的教学中，我准备从以下几个方面去改进。

1. 精讲、精练，以训练为主。课堂上尽量缩短教师的讲授时间，给学生留出尽量多的自主学习和思考的时间，连续授课时间不超过5分钟，以学促讲。调动学生的参与热情。

2. 减轻学生课业负担，向40分钟要质量。课前精心设计，课上精心组织，精选习题，合理布置作业。让学生视学习为乐趣。

3. 每天给学生一个微笑，每天最少与一个学生单独交谈一次；关心“待优生”每天最少说一句激励他们的话。让每一位学生都能体会到来自老师的关怀，感受到学校的温暖。

4. 加强学习与反思。借鉴学到的经验，结合教学实际，加以实践，不断反思。

## 电力安全提质增效工作总结报告篇九

一、严格规范办学行为，夯实“减负增效”工作基础。

严格执行课程计划，不仅是贯彻国家教育方针的要求，也是杜绝教师“堤内损失堤外补”、变相加重学生课业负担的必要。在升学压力非常大的情况下，我校一直严格执行课程计划，开齐、开足各类课程，并保证互不挤占。为保证课程落实，学校坚持巡堂制度，坚决查处大小学科互占、空堂或放鸭子的行为。尤其在初三年级，多年来一直坚持足额开设体育、音乐、美术课并认真落实。我们认为，初三学生在紧张的毕业冲刺之时，体育、音乐、美术课既可以促进学生全面发展，也可以调节学生身心健康，消除学习疲劳，提高学习效率。

同时，学校紧紧围绕市局“两严格、两减少、一严禁”减负增效工作要求，切实规范办学行为。从严格控制学生在校作息时间、书面作业量、考试次数、竞赛项目、违规办班补课等五个方面提出了具体的减负要求。目前，我校学生到校时间是7:50，下午离校时间是17:20，学生每日在校用于集体教育教学活动时间没超过7小时，每天保证了学生1小时阳光体育活动时间，具体安排见作息时间表；学生家庭作业总量1.5小时左右；各年级考试次数和科目均按要求执行，除期中、期末、九年级月调考外，学校不再组织其他考试；严格执行中学竞赛

审批制度，未经教育行政部门批准的竞赛，一律不参加；坚持对学生随机分班，没有违规办班、补课等行为。

我们认为，有了规范的办学行为，就为探求“减负增效”的有效途径打下了坚实的基础。

## 二、加强教育教学管理，创新“减负增效”工作机制。

学校紧紧围绕发展规划，明确目标，分步实施阶段性工作重点，不断强化学校管理行为，增强服务意识，逐步探索了一条对我校适用的管理模式。在“创先争优”活动中深入开展“三类办公桌移动工程”，走近教师，走进课堂，走近学生。走进教师——学校干部参加教研组活动、教师集体备课和班主任活动；进一步推进教研组（备课组）及班主任队伍等两项工程建设，班级管理和教学研究更加精细和有效。强化日常监管，事前预案与及时反馈渠道通畅等措施，为平安校园、和谐校园建设提供了保障。

我们认为，有了科学的管理机制，完善的制度建设，就为探求“减负增效”的有效途径提供了坚强的保证。

## 三、开展丰富学生活动，完善“减负增效”工作过程。

丰富多彩的活动，为学生提供了多种操作、体验机会，学生在活动中可以合作学习、开拓视野、启迪智慧、激发求知欲。因此，我校将开展学科活动看作是提高学生全面素质的一个重要途径，坚持开展并逐渐完善学科活动内容并使之系列化、常规化。既减轻了学生的学习负担，又增长了学生的才干，发展了个性，促进了学生的健康成长。

我们认为，只有不断丰富学生的学科活动，强调学生的全面发展，让他们不唯学、不唯分数，才能确保“减负增效”工作进程的顺利推进。

#### 四、提升教师业务素质，落实“减负增效”工作效果。

教师是推进课程改革，实施素质教育，减轻学生负担，提高教学效益的核心力量。只有提升教师业务素质，才能不断打造高效课堂，才能真正落实减负增效工作效果。我校历来重视教师队伍的培养和建设。教师业务方面，我们一抓学习培训，二抓研究提高，三抓评优树先。

学习培训方面，采取“走出去”、“请进来”的方式，积极选派教师参加省、市、区教育部门组织的各类学习、培训、观摩、交流活动，不断提高教师的业务素质、业务能力。

总之，我们中学将在各级领导的关怀支持下，继续全面贯彻执行教育方针，坚持科学发展，以创新为前提，以改革为动力，以科研为先导，以育人为根本，建立高效率的管理系统，建设高水平的师资队伍，营造良好的校园环境，全面推进素质教育，办人民满意的教育，把学校发展为学生追求、家长信赖、社会推崇、领导放心的市级示范学校，在减负增效的道路上继续探索出更有益的经验。

### 电力安全提质增效工作总结报告篇十

我校为进一步加强了教育教学各项管理，认真做好减负工作，在发展学生个性，培养学生创新精神、实践能力方面，全面提高学生素质方面做了下些工作，现总结如下：

#### 一、转变思想观念，在教学实践中为学生“减负”。

召开学校全体教师会议，积极组织教师学习、贯彻各级领导部门关于“减负”工作的文件、规定等。进一步加强学习，提高认识，树立教育为提高民族素质，为社会主义现代化服务的目标观；不以考试分数为唯一标准评价学生和教师教学质量，注重学生综合素质的提高，个性特长的充分发展；注重思想品德教育和纪律法制教育，加强综合实践、兴趣课管理，

促进学生德、智、体、美全面发展。树立面向全体学生，因材施教，知识学习与智能发展相统一，大面积提高教学质量的教学观。转变只重视少数尖子生，而轻视大多数学生，甚至放弃后进生的错误观点，屏弃重知识灌输，轻能力培养的教育观。成立学校“减负”工作领导小组，召开小组会议，实行“减负”工作领导责任制，由校长任第一责任人，严格要求、严格管理。

## 二、教师自觉负重，努力使学生“减负”。

欲得学生“减负”，教师须得自觉“负重”。每一位教师努力从实施素质教育精神的大局出发，将切实减轻学生过重负担作为己任，勇挑重担，不负重托；在业务提高上自我“加压”，更新观念，解放思想，不断提高自身的从教素质和能力；在教学实践的过程中一丝不苟，扎扎实实地做好备课、上课、批改作业、课外辅导等各项工作，以高效、创新的劳动切实为学生松绑，提高教学效益。

- 1、教师认真计划、备课，内容包括教学目的要求，教学重点、难点，教具准备，教学过程，作业训练，板书设计等。基本上能做到教学目的要求明确，教学环节清晰，重点难点认真研究处理，做到分散难点，减少坡度。对重、难点及最基础的内容，能舍得花工夫去钻研，夯实学生基础。
- 2、全面了解学生知识、技能、智力状况，根据学科、教材内容特点，优选教学方法，正确运用教学原理，发挥教师的主导作用和学生的主体作用，充分调动学生的学习积极性和主动性。
- 3、切实把素质教育落实到课堂教学中，课堂教学要落实三要素，即：面向全体、全面提高、主动发展。改进教学方法，采用启发式教学，不满堂灌，课堂上尽量让学生做到“三动”，即动脑想，动口说，动手写，保证在课堂上留5分钟以上的作业时间。重视培养学生的创新精神和动手能力，在合

格的基础上培养优秀，在全面发展的前提下发展个性。课内的作业要在课堂上完成；课外的作业分量要适中，注意突出训练重点。一、二年级不留书面家庭作业，三、四年级书面作业控制在半小时以内，五、六年级控制在一小时以内，学校和班主任应负责控制和调节学生每日的课外作业总量。严禁用增加作业量的方式惩罚学生。

4、严格按课程表上课，不挪上它课，不私自调课。调课要报经教导处批准，所缺课程及时补上。艺体常识科课一律按要求上足课时，不挤占他用。按浙江省小学课程设置开设的所有课程，严格控制学生的用书，练习资料、不得擅自增订和购置课外书本和练习提纲，违反批评教育。严禁节假日上课，或搞收费上课和有偿补课。任何老师不得占用节假日、双休日和寒、暑假组织学生上课，在家庭或社会办任何形式的补习班、辅导班，加重学生负担。严格执行学校制度，学生在校时间为每天6小时，任何人不得以任何理由随意延长在校时间。学校组织的期末质量检测外，教师不得组织各类加重学生负担的书面考试，不以分数排名次。学业成绩评定实行等级制，登记分为优秀、良好、及格、不及格。

三、加强综合实践、兴趣课管理，全面提高学生素质。

在加强对学生文化知识教育的同时，多引导和组织学生参加丰富多彩的课外活动，兴趣小组活动及社会实践活动，让学生走出教室、走出校园，融入社会，在活动中培养学生良好的日常行为规范习惯，锻炼学生能够关心集体、互相帮助、遵守纪律，热爱学习，兴趣广泛，使素质教育落到实处。

四、加强“减负”工作的监督和指导。

按课程计划及学校实际，合理安排学科、活动课程，科学设置课表，严格控制学生的在校时间，按规定征订有关教辅用书。学校领导分年级随堂听课，及时了解掌握教师“减负”工作情况，及时发现先进，树立典型，纠正问题。学校

对“减负”工作定期检查，并将结果存入资料档案，及时总结反馈。成立学校管理工作家长委员会，每学期定期召开全校学生家长会，听取家长对“减负”工作的建议和要求，沟通家长，做好家长的宣传工作。

总之，我校将一如既往的抓好减负工作，让学生轻松活泼健康成长，在抓教育教学质量的提高同时，促进学生全面、持续、和谐的发展。