

公司评审结束总结 新公司工作总结讲话(通用6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

公司评审结束总结篇一

各位领导、同志们：

2006年以来，开发公司在房管局党总支的正确领导下，全体干部职工坚持以经济效益为中心，以新兴路商业步行街开发建设为重点，克服了市场竞争激烈、资金严重短缺等困难，迎难而上，狠抓落实，实现了开发建设的新突破，确保了各项工作的顺利进行。下面，根据公司经理办公会研究的意见，我讲三个方面的问题：

一、2006年工作完成情况

（一）经济指标完成情况

- 1、开发建设面积万平方米，占年计划的；其中新开工万平方米，占年计划的。
- 2、开发工程量万元，占年计划的%。
- 3、竣工面积万平方米，占年计划的%。
- 4、商品房销售套，实现销售收入万元，商品房销售率。

5、经营管理费支出万元。

6、工程质量合格率100%，优良率45%。

（二）完成的主要工作

1、商铺c和2#、3#、5#、7#、8#、10~13#楼已实现了竣工目标□xx小区续建工程□xx南区超市已全部竣工交付使用□xx名苑小区已完成围墙拉设和前期准备工作□xx东路的建设正在准备之中。

2、拆迁工作。去年以来，新兴路商业步行街的拆迁工作一直是个大难题，对工程建设带来了极大影响。在外部大环境极为不利的情况下，任务紧、压力大，搬迁一线的同志们不畏难、不怕累，一方面苦口婆心做工作，一方面加大依法拆除力度，截止到去年底，累计完成拆迁面积万平方米，完成私。

体工作做法

1、认真抓好干部职工队伍建设。一是以共产党员先进性教育活动为契机，在全体干部职工中广泛开展了思想政治工作，认真学习了“三个代表”重要思想等内容的学习，有效提高了思想认识水平，增强了工作的责任感和事业心，增强了组织的凝聚力和向心力。二是加强了干部队伍建设，公司领导班子成员按照职责分工，认真履行职责，全力以赴抓好各自的工作，坚持在一线指导调度，帮助协调工作、解决问题，促进了项目建设的顺利实施；各科室的负责同志也都发扬任劳任怨的精神，一心扑在工作上，利用各种机会学习运用先进的管理方法和手段，从而保证了各项工作的正常运行。三是强化业务培训，提高综合素质，开展了营销专题培训、岗位技术比武等学习活动，先后组织60多人参加了财务、工程造价等专业学习培训，有10人获得了初、中级职称，提高了广大干部职工的工作能力和业务水平，促进了各项工作的顺利开展。

2、努力提高经济效益水平。去年以来，公司为加强成本控制，修订完善了《工程项目降低成本管理制度》、《增收节支规定》、《统计制度》等一系列规章制度，加大了监管力度，把成本管理贯穿于前期可行性分析、招标、规划设计、搬迁、施工，直至工程竣工、结算、售后服务的全过程，对材料费、人工费、施工机械费等，实行了规范化的管理，杜绝了“跑、冒、滴、漏”的现象。在经费开支上，严格执行局下达的开支计划，大力做好开源节流工作，大力压缩办公用品、会议、招待等非生产性开支，严格控制大型办公设施的购置，千方百计减少开支，避免了浪费。进一步加强了资产经营工作，对公司内外部债权债务进行了全面清理，组织专人加大了清欠力度，全年累计回收资金110万元。

3、全面加强开发管理工作。一是严格执行iso9001质量管理体系，加强了现场施工日志、技术资料的管理工作，增强了员工的责任心和责任感，工程质量通病明显降低，保修期内维修量呈递减趋势，得到了认证中心的认可，顺利通过换证审查工作。二是严格控制工程造价，在认真履行施工合同的基础上，由项目部核实工程量，结算人员严格审查，对不明确项目由专人到工程现场踏看、测量，避免了重复结算的问题；三是全面加强工程质量管理，真正落实工程质量终身负责制，公司与技术、项目部的所有人员签订了质量保证书，把质量问题纳入到工作目标，共同考核，并强化工程质量监督、工程监理，加大各方面的监督检查力度，确保了工程合格率100%，优良率45%以上；四是进一步加强施工现场管理工作，制定具体施工方案，排出施工进度表，严格执行施工合同，如实填写施工日志，定期不定期调度进展情况，督促做好技术、土建、安装、物业等各项工作的协调配合，积极协调解决周边关系，发现问题及时解决；五是材料供应管理得到加强，根据合格供方名单，货比三家，择优签订供应合同和质量保证合同，始终坚持抽样送检工作，杜绝无合同、不合格材料进入工地；每周对建材市场认真及时调查，在最短的时间内掌握价格变动信息，特别是去年的钢材价格升降无序，材料管理人员坚持每周核实，每周抱价，科学合理采购，既

为公司节约了大笔费用，又确保了商业步行街等工程的材料供应工作。全年累计供应各种材料970余万元。

3、全面加强融资和财务管理工作，提高资产运行质量。资金是一切工作的保证。为此，在公司在全力以赴抓好项目的同时，投入更大的精力抓融资，一是破解贷款难题，积极争取各金融机构的支持，密切配合，及时缴纳到期贷款利息，按时办理续贷手续，确保了银行信贷资金的正常周转，建立了和谐的银企关系；二是公司想方设法自筹资金，在较短的时间内完成了内部集资，保证了新兴路拆迁补偿款及时到位；四是在业务管理方面，开展了物业公司收费员学习培训，加强了物业公司的收费管理，理顺了对材料供应、维修结算的帐务程序，杜绝了工程材料款超拨现象的发生。同时，公司顺利通过了市地税征收分局□xx市地税稽查局的专项检查，完成了市财政局对“两路两桥”的投资审计工作。

4、强化内部管理，确保各项工作正常运转。一是年初实行了目标责任管理制度，将局里下达的任务目标分解细化到各科室、各部位，认真落实，研究制订了考核细则，每月检查，每季度考核，奖罚兑现，极大地激发了全体员工的工作积极性，工作效率明显提高。同时，与全体员工签订了计划生育、安全保卫、社会治安综合治理目标责任书，与经济工作同时考核，同时奖罚；二是按照iso9001质量管理体系的要求，修订了《各科室工作程序》、《各科室职责范围》等20多项规章制度，对部分科室职责和业务分工作了进一步明确，调整了部分工作人员，特别是在工作衔接上，进一步明确责任，细化业务分工，建立落实责任追究制度，保证了各项工作的顺利开展；三是大力加强行政管理和机关效能监察工作，在日常管理的基础上，利用一个月的时间，集中开展了作风纪律整顿活动，严格考勤，严明纪律，不定期组织查岗，对违规者按照规定及时查处，奖罚结果张榜公布，通报批评，促进了工作作风明显好转；四是加强统计报表管理工作，认真负责地完成了公司各项工程的统计报表工作，完成了公司质资年检工作；五是公司进一步加大了档案管理力度，完善了

档案管理制度，严格了借出手续，全年整理、装订了各种档案资料102卷。

5、强化安全稳定工作，为公司发展保驾护航。安全生产工作至关重要，公司年初就制订了安全生产、安全保卫、社会治安综合整治工作方案，及时传达学习上级文件精神，每月定期开展安全生产、安全保卫检查，在6、10月份，先后开展了“安全生产月”、“黄金周”专项安全检查活动，开展了大规模的“拉网式”大检查，对办公区域、施工现场、物业公司等进行全面清查整治，跟踪整改，注重实效。为确保各小区夏季用电高峰期安全运行，公司组织人力对各小区线路进行两次大检查，更换更新了部分用电设施，增强了防护功能，电工实行24小时值班制，累计出动大中小型维修90余次，从未发生安全责任事故。社会治安综合整治活动成效明显，上半年共接待信访300余人次，处理信访案件34宗，平息施工现场闹了7起，为公司各项工作的顺利开展起到了保驾护航作用。

二、工作中存在的问题

去年，虽然我们取得了较好的成绩，但是与形势的发展、离局领导的要求还存在不小的差别和不足，主要表现在以下几个方面：一是由于资金紧张等原因，竣工面积没有完成年初预定目标，经济效益下滑；二是中层干部队伍的作用发挥不够，中坚力量不强，没有起到应有的示范带头作用；三是员工队伍的整体素质需要进一步提高，特别是作风纪律松弛，缺乏紧迫感、责任心、危机感，工作不积极、不主动性；四是管理水平差，管理不到位落，制度落实不好，内部管理不严，“跑、冒、滴、漏”现象十分严重，人为造成的损失时有发生。

公司评审结束总结篇二

树立信心 自我加压 突破瓶颈

——**总在公司2014年工作会暨四届一次职代会上总结讲话

各位代表、同志们：

2013年公司走过了不凡的路程，取得的成绩来之不易，凝聚了全体干部员工的心血和汗水，积累的经验也弥足珍贵。回顾过去一年，主要有四点体会：

一是紧抓主线，锲而不舍。我们的工作目标一旦确定，就要理清思路，采取措施，沿着实现目标的工作主线不动摇、不懈怠，全力以赴，分阶段、有重点地组织实施和管控，不达目标不罢休。

二是在状态、作风实。干部员工尤其是中层以上的干部要有高度的责任心，“在其位谋其政”，义不容辞、尽心尽力，把要干的事变为想干的事，扎扎实实、专心致志地推进各项工作。

三是坚持传统业务与转型升级双管齐下。由于我们业务特殊性，传统业务不可能一朝之内“推倒重来”，新业务又不可迅速建立，这就既要固守传统业务，尽一切可能衍生和延伸，提升价值链；又要坚决推进升级转型，占领市场，产生效益。

四是坚持以人为本。就现阶段而言，社会发展越快，干部员工压力越大，要展现更多的人文关怀，把“领导心中有员工、员工心中有企业”更多地体现在具体行动上，在企业发展的同时，让员工得到更多实实在在、看得见的“实惠”。

**2014工作会议暨四届一次职代会，在全体代表和与会同志的共同努力下，圆满完成了各项议程，即将胜利闭幕。这次大会，是公司着眼新形势、谋划未来的一次重要大会，也是职工代表换届后的第一次履行职责的会议，交织着光荣与责任、凝聚着信任与希望、承载着激励与奋斗，我们必须责无旁贷地担当好。会议开得很好，开得很成功，统一了思想，

凝聚了力量，确定了目标，制订了措施，签订了经营责任书，表彰了先进。各位干部、代表回去以后，要把这次会议精神尽快传达下去，组织学习、领会、宣传、贯彻，树信心、在状态、勿懈怠、勿浮躁、勿被动，创造性地开展工作，把任务变为行动，把愿望变为现实。

下面，我结合实际，再提出三点意见。

一、树立信心，以主动作为的精神实现经营目标

发展主动，在控制风险中延续发展趋势，在攻坚克难中增创发展优势。

三、突破瓶颈，以敢于创新的勇气催生动力

篇二：陈进行在集团公司2013年工作会议上的总结讲话

陈进行在集团公司2013年工作会议上的总结讲话

来源：集团公司

总部 字作者：网轩 体：大 中 小

经过大家两天来的紧张工作，集团公司2013年工作会议即将完成全部议程。这次会议是在贯彻落实十八大精神开局之年，集团公司走过十年奋斗历程、踏入新征程的关键时刻召开的一次非常重要的会议。国务院派驻集团公司监事会李志群主席，集团公司外部董事吴天林、宋思忠、陈耕、赵方宽、胡鸿福，集团公司老领导、高级顾问翟若愚同志出席了昨天上午的大会。志群主席发表了热情洋溢、情真意切的重要讲话，充分肯定了我们取得的成绩，对今后工作提出了明确要求和殷切希望，我们要深刻领会，抓好落实。下面，我对会议作简要总结。

一、会议的主要成果和特点

会议总结了2012年工作所取得的重大成绩，回顾了组建十年发展成果，对加快推进集团公司做强做优进行了动员，确定了2013年工作思路和主题，部署了2013年重点工作。总部6个部门今天上午作了专题发言。刚才，我们表彰了集团公司2012年度先进单位、文明单位和劳动模范，兑现了2012年业绩考核结果并签订了2013年业绩考核责任书，3家分子公司、总部1个部门作了表态发言。

会议期间还安排了分组讨论，特别是昨天晚上牺牲大家休息时间，用半天和一个晚上时间，围绕集团公司工作报告和经营发展大计进行了深入热烈的讨论，进一步统一了思想、达成了共识，坚定了信心、凝聚了力量。大家一致认为，集团公司工作报告总结成绩客观全面，展望未来鼓舞人心，剖析问题切中要害，分析形势实事求是，部署工作思路清晰、目标明确、全面具体。大家一致表示，将围绕集团公司目标任务，结合本单位、本部门工作实际，狠抓落实，努力创造更加突出的新成绩。

会议内容丰富、任务繁重、时间紧凑，但开得非常成功，开出了信心、开出了士气。概括起来有以下几个特点。

一是振奋精神，鼓舞士气。“振奋”与“鼓舞”两个词贯穿了整个会议的全过程。十年改革的发展奠定了坚实基础，一年的艰辛付出换来了累累硕果，成绩殊为不易，我们为之倍感振奋。未来的美好前景清晰展现，明年的奋斗目标催人奋进，前途充满希望，我们为之备受鼓舞。

二是实事求是，求真务实。无论是工作报告和专题发言，还是分组讨论和表态发言，总结成果、肯定成绩实事求是，特别是不掩盖问题、不回避矛盾，而是以求真的态度、务实的精神，勇敢面对困难，积极对待差距，讲真话、讲实话，谋实事、出实招，求实效、抓落实。

三是高度负责、注重质量。大家以对集团公司、对企业及本专业工作高度负责的精神，全过程、集中精力参加了会议各项议程，突出表现为“四个明显提高”：分组讨论的质量明显提高，大家从大局出发，从实际出发，谈体会、讲感受，话发展、谋效益，踊跃发言，气氛热烈；集中汇报分组讨论情况的质量明显提高，讲大局、讲大事、讲实事多，讲客观、讲待遇、讲条件少；专题发言的质量明显提高，发言部门站在集团高度、围绕集团大局，对专业工作思考深入、思路清晰、发言精练、安排周密，既敢于说“行”，更敢于说“不”，充分体现了负责任的态度，为各职能部门更好地履行好职责、发挥好作用树立了一个好的榜样；表态发言的质量明显提高，很好地贯彻了工作报告的精神，突出了全年工作主题，表达了坚决实现目标的决心和勇气，为系统企业全面完成今年各项任务目标，带了一个很好的头。

四是精简高效、勤俭节约。会议内容主题突出，议程安排非常饱满，不到两天时间，还穿插了干部考核，昨天晚上分组讨论一直持续到10点多。以今天上午的专题发言取代之后的部分专业会议，会场不摆放花草，用餐全程自助，材料简版印制，而且为接待外单位会议，今天下午议程安排提前，全程体现了精简高效、勤俭节约，体现了价值思维和效益导向，体现了对中央关于改进工作作风八项规定的具体落实。

从大家这两天在大会上和分组讨论期间的言谈举止、精神面貌，在会间的沟通交流，我们深刻感受到了各级领导干部强大的使命感和责任感，感受到了我们这个大家庭无穷的智慧和强大的力量，感受到了大家对我们领导班子的认可、信任和期待。我们为之倍感自豪，也深感责任重大，将与全系统干部职工同甘共苦、同心同德、同舟共济，为加快推进做强做优作出不懈的努力。

二、深刻把握会议精神实质

目标已经明确，责任极其重大。下一步的关键就是，领会好

会议精神实质，落实到全年工作，重点把握好以下几个关键点。

一是“五个重大”。会议用重大成果、重大转折、重大成效、重大进展、重大进步“五个重大”概括了2012年的生产经营及改革发展成果，凝结了十万员工的心血和汗水，一举扭转了近几年低谷徘徊的不利局面，一扫近几年来笼罩在我们心头的阴霾，极大增强了我们的信心和勇气。大家回去后，要把这种成果分享给我们每一名干部职工，把这种信心传递到每一名干部职工，以成果鼓舞士气、提振信心，激励和引导大家进一步增强自豪感、荣誉感、使命感、责任感，再接再厉，乘势而上，同心协力、同甘共苦，推动各项工作取得新成绩、再上新台阶。

篇三：年度工作会议领导总结讲话

同志们：

本次年度工作会议，公司中层进行了述职评议，李总代表市公司党委、总经理室作了工作报告，王总深入分析了xx年经营情况，详细宣讲了xx年绩效考核办法，各部门负责人安排了近期工作，四级机构负责人签订了经营目标责任书。会议时间不长，但内容丰富，成效显著。下面，我再强调三点意见。

一、xx年工作总体评价

xx年是极其不平凡的一年，我们经历了各种严峻考验，取得了骄人的业绩。今年，同业挤压告状，公司违规受罚，机构铺设受阻，费用紧张、设备紧张、人力紧张的矛盾没有得到明显改善，鑫荣年金集中转退保工行协调不够顺畅等等。然而，我们并没有被困难和压力吓倒，迎着困难上，顶着压力走，用洛阳人保寿险人特有的智慧和勇气克服了重重困难，取得了令人瞩目的业绩。公司绩效考核得了104分，经营态势

喜人，应该说是向上级公司交了一份比较满意的答卷□xx年能取得上述成绩实属不易。成绩的取得主要源于四个方面：一是得益于集团公司、总公司的正确领导和政策支持；规模效益化指导思想是我们走向成功的重要法宝。大力发展业务，费用总额显著增加，公司费用紧张的状况得到有效改善，逐步走出公司初创的高风险区。

二是得益于公司良好的品牌、资源优势、产品优势；

四是得益于公司全体干部员工不畏困难，无私奉献，全力以赴，开拓进取。

我们在充分肯定成绩的同时，一定要清醒地认识到目前存在的问题：

一是个别机构、个别高管对“规模效益化”的内涵理解不够深刻，贯彻执行不到位，存在“小进即满”思想□xx年下半年没有保持住较快的发展速度，甚至影响到了今年的“开门红”。

二是有效的风险管控仍是我们的重点课题。我们采取的是大集中管理模式，管理集中，风险亦集中，这对我们的管控能力提出了更高的要求。同时，各级机构的合规意识、合规能力也需要进一步提高□xx年一季度有二家公司在合规经营方面出现问题，被监管部门查处。三是业务质量有待提高。13个月继续率、电话正确率、回执回收率、收付率转帐率等不高，不稳定，在创业初期各级机构把主要精力放在了业务发展上，后援服务工作有待进一步提升。

四是我们的机构网点较少，服务覆盖面较低，服务能力有待加强。这些问题需要我们高度重视，采取切实有效措施尽快加以解决。

二、xx年工作重点

xx年，是公司实现“三平”的关键之年，公司面临着二大任务，一个是规模，一个是费差益。业务规模确保完成4.5亿，努力实现5.5亿。同时，当年实现费差益215万元。

为确保完成二大任务目标，公司上下必须团结一致，众志成城，务必做到“六个坚持，四个进一步”。

六个坚持：

业务发展形不成规模，这就给自己造成了很大被动，费用紧张，日子难过。

二是坚持“二零三平四盈利”的经营目标不动摇。今年实现费差益215万元。费差益是公司的“牛鼻子”。

费差损指标一直是我们的各级机构最大的考核压力。市公司要实现“三平”，四级机构要当年打平。

坚持开源节流。“开源”就要上规模，“节流”就是勤俭节约，艰苦奋斗。三是坚持发展是第一要务。

xx年业务发展的二个底谷，再次提醒我们在任何情况下，都要始终把发展放在第一位，不能有丝毫懈怠思想。

四是坚持严控成本是经营决策的第一选择。坚持“一人多岗、一岗多能”，严格控制人力成本。

五是坚持防范经营风险是第一要义。公司目前面临的风险主要有承保风险、监管风险、资金风险。

六是坚持解放思想，改革创新是第一生产力。

四个进一步：

一是进一步加强队伍建设，强化培训功能，提升队伍素质。

对于我们的销售队伍来说，要继续坚持“哪个快做哪个，哪个好做哪个”的原则，产品分渠道管理，但不分渠道销售，业务不分缴费方式，保险期间不分长短，险种不分形态，队伍不分直销营销，销售不分一线二线，打破原有的渠道销售界限和人为划分销售队伍的方式，做到“出去一把抓，回来再分家”，最大限度地发挥营销团队的销售功能，全方位促进业务发展。争取早日实现以个险为主，多个渠道并用“一卡通”的工号。

在鲁能集团公司2009年年中工作会议上的总结讲话

同志们：

鲁能集团公司2009年年中工作会议即将完成全部议程，下面进行会议总结。

一、会议基本情况

这次会议，是认真学习贯彻国家电网公司2009年年中工作会议精神，以科学发展观为指导，回顾总结上半年工作，分析面临的形势任务，安排部署下半年工作的一次重要会议。公司对这次会议十分重视，6月末到7月初，连续组织召开四个年中调研会，分析形势任务，谋划工作思路，听取意见建议，为开好这次会议作了充分准备。

在这次会上，传达了国家电网公司2009年年中工作会议精神，特别是认真学习了刘总的工作报告，对于我们做好下半年各方面工作具有重要指导意义。

徐鹏总经理作了题为《围绕“三上一跨”奋斗目标，确保完成全年工作任务》的工作报告。报告以科学发展观为统领，回顾总结了上半年工作，深入分析了公司发展面临的形势和

任务，围绕实现“三上一跨”奋斗目标、完成全年工作任务，对下半年工作作了全面安排部署。报告立足当前、着眼长远，内涵丰富、求真务实，具有很强的思想性、指导性和可操作性，是我们做好下半年工作的纲领性文件。

行了分组讨论，交流了认识体会。今天上午，工程管理部等10个单位作了大会发言。

这次会议重点突出、目标明确，内容丰富、收获很大，主要体现在三个方面：

一是进一步坚定了公司发展的信心和决心。今年上半年，公司上下认真贯彻落实集团公司年初工作会议精神和各项决策部署，各方面工作取得显著成绩。生产经营平稳增长，资产质量不断优化，核心业务投资进一步加大，企业管理持续深化，党建、队伍建设逐步加强，公司总体保持了持续健康发展的局面。成绩源自全体员工的辛勤付出，来之不易。会议客观总结了上半年工作成绩，大家倍受鼓舞，精神振奋，进一步坚定了完成全年目标任务、推动公司发展的信心和决心。

二是进一步统一了思想认识。总经理工作报告既肯定工作成绩，也不回避问题，明确了今后努力方向。报告总结近年来工作实践经验，科学揭示了“三上一跨”奋斗目标与“两型两化两优”一流企业战略定位和“效益第一、品牌至上、以人为本”工作指针的内在联系，深刻阐述了“三上一跨”的系统性、科学性和紧迫性，使我们的认识更加深化，思想更加统一。报告要求广大干部职工必须牢牢坚持“三个不动摇”，这是对“三上一跨”丰富内涵的进一步阐释，是现阶段我们必须遵循的基本原则。

三是进一步明确了目标任务。关于下半年重点工作，总经理工作报告围绕“三上一跨”奋斗目标，重点从抓好核心业务发展、推进人财物集约化管理、加强党的建设和队伍建设三个方面进行了全面安排部署，目标明确，思路清晰，重点突

出，措施到位。有关专题报告以总经理工作报告为统领，对下半年重点工作进行了细化部署。总经理工作报告和各专题报告相辅相成，具有很强的针对性和可操作性，进一步明确了公司下半年工作的思路和重点。

总之，这次会议经过与会同志的共同努力，取得了圆满成功，为做好今年下半年工作奠定了坚实基础。

二、准确把握会议精神，认真抓好贯彻落实

这次会议内容丰富，紧凑高效。徐总的工作报告集中体现了会议的主要精神，公司上下要深入学习领会会议精神特别是徐总的工作报告，准确把握精神实质，认真抓好贯彻落实。下面，结合学习会议精神，重点强调以下几方面：

（一）切实增强发展事业的责任感、使命感和紧迫感

回顾鲁能的发展历程，是一部艰辛的创业史、奉献史。在历届领导班子的团结带领和一代代鲁能人的共同努力下，鲁能核心产业发展架构已经形成，发展质量不断提高，资产结构不断优化，综合实力不断增强，拥有了坚实的发展基础，昭示出美好的发展前景。当前，鲁能事业发展进入新的历史时期，面临新的形势和任务。公司上下一定要深刻认识到，鲁能集团公司上划国家电网公司直接管理，是对我们的鞭策和考验。站在新的历史起点上，我们肩负的担子光荣而艰巨。能不能担负起国家电网公司党组赋予的重任，能不能实现好鲁能全体员工的根本福祉，考验着我们的智慧、能力和毅力。我们务必切实增强发展事业的责任感、使命感和紧迫感，以更足的决心和信心、更大的激情和干劲，投入到鲁能事业中，推动发展上层次、管理上台阶、队伍上水平，努力实现新的跨越。

（二）做强做大做优核心业务，推动发展上层次

鲁能集团成立以来，之所以在短短几年之中，从产业相对薄弱、主营业务不突出、规模实力不明显的区域性公司，成长为集团化发展、多元化经营、全国性布局的大型企业集团，最根本的就在于始终坚持发展为第一要务，不断地谋求发展机遇、拓展发展空间、增创发展优势，无时无刻不讲发展。这是我们多年实践总结出的宝贵经验，务必牢牢坚持和发扬。

要坚定不移推进能源基地建设，按照国家产业政策，科学规划，强化工程管理，搞好生产经营，加速资源优势向效益优势转化。房地产业要坚持在中心城市和优势区域大力发展大盘项目和特色地产，提高开发运作水平，提升鲁能地产品牌价值。港运物流等产业要积极服务于公司资源型产业发展战略的实施，确保健康良性发展。发展电工电气制造业，是我们落实国家电网公司建设统一坚强智能电网战略的重要举措，也为鲁能核心业务拓展提供了广阔空间，要加强谋划规划，精心组织实施，努力开辟新的效益增长点。

（三）抓好人财物集约化管理，推动管理上台阶

一、精益、高效的管理体系，努力提高管理水平，推动管理上台阶。要按照压缩管理层级、缩短管理链条要求，加强管理机制创新，统筹抓好产权调整和管控模式优化，不断降低管理成本，提高管理效率。要切实抓好人力资源管理统一规划，建立健全人力资源管理体系。加快推行“四定”工作，努力提高全员劳动生产率。实施财务集约化管理，重点加强全面预算管理、资金集中管理，增强集团财务管控能力，提高资金资本运行效率和效益。按照国家电网公司制度要求，深化物资管理体制变革，完善物资管理体系。

实施人财物集约化管理，必须有坚实的管理基础作保障。集团公司在加强基础管理方面还有很大提升空间，要按照徐总工作报告的要求，加快推进信息化建设和指标体系建设，提高总部工作水平，强化工程管理，加强审计监督，夯实安全基础，苦练内功，强基固本，确保企业管理工作有力有序有

效推进。要以实现效益最大化为目标，努力降低生产成本和消耗性指标，开源节流，降本增效。

（四）抓好党建和队伍建设，推动队伍上水平

加强企业党建工作，健全精简高效的党群组织机构。围绕公司中心任务，切实发挥好各级党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。按照国家电网公司党组要求，认真抓好学习实践科学发展观活动集中整改工作，巩固活动成果，促进科学发展。继续抓好公司党委1号文件贯彻落实，加强“四好”班子建设，严格履行“三重一大”集体决策制度，做到依法决策、科学决策、民主决策。加强反腐倡廉建设，不断完善惩治和预防腐败体系，杜绝各类违法乱纪行为。队伍是事业发展的根本保障。要认真抓好人才强企战略实施，加快建设高素质的干部职工队伍。深入推进作风建设，引导广大干部职工树立正确的人生观、价值观。加强敬业爱岗教育，做到与企业同呼吸、共命运、心连心，实现个人与事业共同成长。以践行“责任文化”、“诚信文化”为载体，深入推进企业文化建设。弘扬“努力超越，追求卓越”的企业精神，传承发扬以“鲁能精神”为核心的鲁能文化，为加快实现“三上一跨”奋斗目标提供内在动力。大力倡导学习之风，通过坚持不懈的学习，开阔视野、增强素质、提高本领。

（五）抓好会议精神的贯彻落实

贯彻落实好国家电网公司和集团公司年中工作会议精神，是确保下半年各项工作顺利推进的基础，也是全面完成今年各项目标任务的关键。各单位回去后，要通过召开班子会等形式，切实抓好会议精神的传达学习，特别是要悉心研读、深刻领会徐总的工作报告，认真研究贯彻落实措施。同时，要把会议精神传达给每一位员工，使大家了解会议内容，明确目标要求和努力方向，把思想统一到集团公司的决策部署上来。

公司年度工作会议领导总结讲话

例子1:

公司年度工作会议领导总结讲话

同志们:

本次年度工作会议，公司中层进行了述职评议□x总代表市公司党委、总经理室作了工作报告□x总深入分析了xx年经营情况，详细宣讲了xx年绩效考核办法，各部门负责人安排了近期工作，四级机构负责人签订了经营目标责任书。会议时间不长，但内容丰富，成效显著。下面，我再强调三点意见。

一、xx年工作总体评价

xx年能取得上述成绩实属不易。成绩的取得主要源于四个方面:

一是得益于集团公司、总公司的正确领导和政策支持；规模效益化指导思想是我们走向成功的重要法宝。大力发展业务，费用总额显著增加，公司费用紧张的状况得到有效改善，逐步走出公司初创的高风险区。

二是得益于公司良好的品牌、资源优势、产品优势；

四是得益于公司全体干部员工不畏困难，无私奉献，全力以赴，开拓进取。我们在充分肯定成绩的同时，一定要清醒地认识到目前存在的问题:

一是个别机构、个别高管对“规模效益化”的内涵理解不够深刻，贯彻执行不到位，存在“小进即满”思想□xx年下半年没有保持住较快的发展速度，甚至影响到了今年的“开门红”。

二是有效的风险管控仍是我们的重点课题。我们采取的是大集中管理模式，管理集中，风险亦集中，这对我们的管控能力提出了更高的要求。同时，各级机构的合规意识、合规能力也需要进一步提高。xx年一季度有二家公司在合规经营方面出现问题，被监管部门查处。

三是业务质量有待提高。13个月继续率、电话正确率、回执回收率、收付率转帐率等不高，不稳定，在创业初期各级机构把主要精力放在了业务发展上，后援服务工作有待进一步提升。

四是我们的机构网点较少，服务覆盖面较低，服务能力有待加强。这些问题需要我们高度重视，采取切实有效措施尽快加以解决。

二、xx年工作重点 xx年，是公司实现“三平”的关键之年，公司面临着二大任务，一个是规模，一个是费差益。业务规模确保完成4.5亿，努力实现5.5亿。同时，当年实现费差益215万元。

公司评审结束总结篇三

__年，在公司经营班子的正确领导下，在各位班子成员的信任和支持下，我紧紧围绕公司年初工作会议部署，认真履行岗位职责，不断加强自身建设，积极主动地抓好分管的电网规划、建设工作及多经工作，圆满完成了__年的各项工作任务。根据曲靖供电局干部管理的有关要求，现就__年1月—12月的学习情况、履职情况及廉洁自律情况总结汇报如下：

一、加强学习，为提高工作效率打基础。

__年，我积极参加了公司党委中心组组织的学习，学习了企业管理、安全生产管理、工程建设管理等多种与业务相关的法律法规以及行业规程、规定的知识。

在自我学习的同时，还参加南网方略与企业文化电子课件学习、安全工作规程考试、县级供电企业基础管理达标优秀企业标准宣贯培训、中国南方电网员工手册培训、特种作业操作证复训、安全生产风险管理系统培训、管理能力提升培训、交通安全学习培训等。

学有所得，认真做好学习心得笔记，撰写了个人学习心得体会，结合分管工作，实践并运用。进一步创新工作思路，调动起各部门员工各方面的工作积极性，提高了工作效率和执行力。

二、履职情况

我具体分管计划发展部和工程建设部，联系多经工作。回忆一年来，具体工作如下：

(一) 电网规划有了新突破。组织、督促计划发展部完成了《__县__节能减排规划》、《__县农村电网升级改造规划》，编制了《__县__电网发展规划》并上报曲靖供电局评审。完成35千伏马路变电站新建和35千伏驾车变电站改造工程选址，编制上报了可研报告。对未办理土地使用证、房屋产权证的35千伏变电站“两证”进行清理，并逐步完善和办理“两证”。完成110千伏马武变电站及35千伏马路、驾车变电站共19条10千伏负荷转移线的勘测设计，完成总投资7000万元的10千伏及以下农网升级改造储备项目勘测设计任务。完成35千伏龙潭一五星输电线路大修工程(冰灾加固段)可行性研究报告。圆满完成__年无电地区电力建设项目、__年中西部农网完善项目、__年农网升级改造项目设计及上报审查工作。

(二) 电网建设快速推进。

认真开展“工程投资管理年”活动，积极协助总经理及时召开__年电网建设工作会，做好调研、协调工作，取得各级、

各部门的极大支持。指导成立工程项目部及五个专业组，明确了相应的工作职责。与公司各相关部门、各供电所签订了10千伏及以下农网工程建设目标责任书。落实施工计划和管理责任，进一步优化和完善管理流程。

__年，我县10kv及以下电网工程，分别为：__年无电地区电力建设项目(投资3852万元)、__年中西部农网完善项目(投资819万元)、__年农网升级改造项目(投资1998万元)。

以上三批项目总投资累计投资6669万元，工程共涉及全县20个乡镇、119个行政村、222个自然村，共计307个工程项目，工程计划建设10kv线路274.45km□400v/220v线路329.69km□变压器274台，容量27785kva□“一户一表”6892户。

在工程实施前期，为创造良好的施工环境和氛围，奔赴金钟、大海、矿山、雨碌、鲁纳、驾车等乡镇各乡镇调研、协调。工程实施中，组织召开了农网改造现场安全工作会，着力抓好工程安全管理，成立农网工程安全督导工作组进行现场督导，确保按时、按质、按量完成了电网建设改造任务。

经过三个月的连续奋战，于__年11月29日提前完成了__县__年无电地区电力建设工程，新建10千伏线路177.29千米，400伏/220伏线路245.28千米，安装变压器162台，改造“一户一表”5081户，全面实现了全县“户户通电”的目标，也宣告了曲靖市无电地区电力建设工程项目全部结束。截止__年12月15日，完成了__县__年中西部农网完善工程的36%。

加快电网建设改造步伐。严格落实工程建设计划，完善工程建设机构、制度和管理流程，着力提升电网建设管理水平，强化工程安全、进度与质量管控。大力推进农网改造升级，加强工程项目全过程管理，争取在今年3月底，完成__县__年农网升级改造(增补)工程、__县__年中西部农网完善工程;在今年6月前，按期完成35千伏马路变电站新建及35千伏驾车变电站改造工程。

以上是一年来工作总结，虽然在公司领班班子的坚强领导下，各部门、单位的大力支持配合下圆满完成了各项任务，但与上级领导和分管工作的要求还有很大的差距，在工作中没有形成全面统筹和完善的思路、科学的方法。以后自己将更加注重加强业务知识的学习，努力提高自身素质和工作能力，尽责尽力做好分管工作，更好地适应公司发展的要求。

公司评审结束总结篇四

生产部门的各项工作在全体员工的积极参与下，和上级领导的明确指导下，生产质量综合方面正向着良性方面发展。过去的一年来，虽然生产质量各方面取得一些成绩，但同时也存在很多问题。主要表现在以下几个方面：

一、生产现场管理还比较混乱：

虽然半年多来一直强化现场管理，但由于员工素质不同，个别区域还有待进一步规范。员工综合素质教育和培训还要不断加强！

二、技术部门和生产部门配合的不够深入。

从多次的技术生产综合会议上，针对目前的产品结构和加工精度要求，都与生产实际严重脱节。导致图纸根本指导不了生产，希望在新的年度里，生产部门有权力来对图纸进行合理的有效的修改(配一工程师在生产部，适时对产品的改进和质量提升有直接效果！)。

三、人员管理方面：

由于公司人员的文化水平不同，分工不同，在对公司大的. 发展方针理解不到位，导致整体战斗力还有待提升。希望在新的年度里，加大员工素质教育和技能培训。

四、产品质量和细节管理方面：

目前公司产品常出现质量问题而退货，一方面是员工装配或者包装时细节注意不到位，如机台装的表和夹具垂直度不够，装表的螺丝长度不合适，螺丝的强度不够，螺丝生锈，机台表面有划伤缺料等现象，正是这些细节管理不到位导致客户退货现象的发生！另一方面是我们的技术方面有缺陷。希望在新的年度里各方面都能全员参与、持续改进！

面对新的起跑线。我们生产部将会严格按质按量完成新年度的目标和生产质量系统中的各项任务，上一年度好的方面继续坚持，如看板管理的使用，仓库配件入库和出库的管理，外协质量管理的长抓不懈，质量管理的持续改进，工艺流程的合理改进等诸多方面，同时祝愿__公司在新的年度里大展宏图，更进一步！

自20__年x月份入职以来，进公司已经9个月的时间，这是我人生中的第一份正式的工作，因此也没有成熟的经验，在公司领导强有力知道和耐心的帮助下，个人在20__年取得不小的的进步。现将有关20__年个人工作学习情况总结如下：

为了更块融入这个团队，为以后工作做好铺垫，部长带领我全面了解公司各项制度与要求，熟悉了公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能加入这个团队而感到自豪，同时也感觉到了压力。在今后的的工作中我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，在坚持原则的情况下敢于尝试，更快更好地完成工作任务。

我担任行政文员一职，当然这看似简单的工作却没有想象的那样容易。行政文员其实包括两大内容：行政和文员。行政方面，我主要任务是负责前台的接待、办公室环境的维护和公司内部员工的日常用品、会议室的管理；文员工作主要负责公司文字材料任务、重要证件的保管。

我将详细总结行政方面的工作。接待由于综合管理部是职能部门，没有过多的案例罗列，我就把我负责的具体工作简单总结一下。首先，我负责前台接待，对外来的人员进行接待、登记、引导服务工作，同时为更好的服务园区企业，公司特别注重接待休闲大厅的接待服务和环境管理，为等候的客人提供良好的环境与服务，从而更好的完善接待制度。其次，我负责办公环境的日常管理、办公设备的日常养护与填补。员工各类办公用品的采购，领用与记录。公司大桶水的订购及统计。邮件、信件、快递、包裹等的收发，报刊杂志订阅、收发及摆放。接听公司电话、接受咨询，对于办公区无人接听转接前台的电话做好相应的指引及留言记录。

公司员工电话号码统计和实时更新。负责公司办公车辆外派、办公用出租车的记录统计工作。鲜花、会议用花、员工生日礼品预定。公司员工名片的统计及印制。最后，我负责会议室的调度、配合各部门安排使用会议室以及各种设备的准备工作和设备和用品的管理与维护。

文秘方面，我负责公司会议记录，公司文件的报送和传递。公司重要证件的保管。根据上级领导要求完成其它文字材料任务。每月制作员工日常考勤管理及按月制作考勤统计表。公司每月办公费用的统计及预算申报。公司书籍的采购统计、日常管理公司员工生日的统计、更新，礼物的发放。

今年公司完成了股权变更在工商备案注册，我负责了第二次营业执照、组织机构代码证变更以及增加注册资本的营业执照的变更，在财务部的帮助配合下快速的完成了注册资本的增加。

除行政方面，我同时也兼任了人事的助理。大方向上由崔部长进行整体调控，而我负责小方面的跟进配合。我主要负责新员工(李旭、李倩、高用辉)入职登记，档案存放，社保公积金的缴纳;离职员工离职登记，社保公积金的封存解除。今年7月份完成了公积金年检和基数的调整。

公司评审结束总结篇五

20____年，在全体员工的齐心协力下，按照年初确立的各项经济技术指标，公司采取有效措施，对内强化队伍建设，对外积极开拓市场，开源节流，勇于创新，取得了较好的成绩。现将一年来的工作总结如下：

一、生产经营情况。

今年公司承揽的工程项目有____。实现合同总额____亿元，同比增长____%。

二、主要完成的工作。

1、加强队伍建设，提升公司竞争力。

今年以来，公司多次组织教育培训，公司各部门、工程部、作业队组织成立学习小组，学习业务知识和管理经验。通过培训一系列教育和自主学习，员工的综合能力和业务水平有了很大的提高，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

2、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，近年来公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。今年以来，公司针对一些内部差错反复出现的问题，修订了各项管理制度，并通过周工作例会明确作业队与相关部门的职责分工及外发文件、合同、工程材料签收要求，制定工程领料、退库工作流程及作业队工人、临时工考勤制度，对工作中出现的纰漏进行严格的控制，严格进行正负激励考核。通过这一系列的措施加强了员工的责任感和紧迫感，确保了各项工作有序、快速推进。同时公司严抓工作纪律，不定期组织进行卫生、纪律、安全生产检查，并将检查结果记入正负激励考核。通过一年来的

努力，公司规章制度的执行力度明显加强。

3、开源节流，创造效益。

根据年初“拓展业务范围、加强成本控制”的工作会议精神和要求，公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。

第一，加强施工队伍成本控制。今年年初，公司打破工程外包的格局，进行大胆改革，成立了两个作业队，并与之签订《生产管理目标责任书》，代表公司全权负责工程项目的生产管理工作。此项改革措施，充分调动了施工队伍节能创效的积极性与自主性，节约了施工成本，提高了工程效益。

第二，通过出台《费用报销管理办法》、《公车私用管理办法》及《竣工工程成本分析》、《工程节点分析》、《月进度报表》等各项规章制度细化、量化各项经营指标，严格进行成本控制，避免一切不必要的开支。

第三，加强投标、工程预算及工程报价管理，提高预审整体素质。一年来，预审人员坚持理论学习，本着认真、细致、负责的工作态度，参与完成了多项工程投标、报价工作，取得了骄人成绩。

第四，秉承“为公司节约每一分钱”的宗旨，材料部按公司要求询价、核价、采购的管理制度，严格控制成本，不断拓宽采购渠道，有效进行内部人力整合，累计完成西安高新大厦、杭锦旗医院等30多个工程的询价及采购任务，为工程顺利竣工提供了有力保障。

4、强化工程管理，确保工程按时保质完成。

今年公司承揽的工程数量多且工期紧，在公司领导的带领下，工程部严格控制工期、合理调配人力、物力，充分发扬不怕苦、不怕累的精神，确保了各项工程按时、保质完成。

二、存在不足

在总结成绩，褒扬先进的同时，我们也要清醒地认识到公司目前存在的问题和弊端。主要表现在以下几个方面：

1、干部的管理水平和业务技能有待加强。

有一批能抓管理，会拓市场的干部队伍是公司保持持续发展的关键，近年来，公司涌现出一大批年青的干部，他们在实践中边学边干、边干边学，工作能力、管理水平和个人修养都得到了很大的提升，为公司的快速发展做出了不少贡献，但他们毕竟还年青，无论是工作经验、业务能力、管理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

2、规章制度的落实还不够全面到位。

经过一年多的努力，公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。今年，公司在管理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

3、企业文化建设进展缓慢。

企业的竞争归根到底表现为企业文化的竞争，企业文化是在生产、经营、发展、壮大过程中不断形成的理念，是职工共同的价值观，共同的行为准则。今年公司建安任务重，工作千头万绪，对公司企业文化建设的精力投入尚有不足。

三、20____年工作计划与目标

1、着力培养一批工作经验丰富、业务能力强、管理水平高的干部队伍，提升公司整理竞争力。

2、严抓贯彻落实，保证公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成公司各项任务。

3、加强企业文化建设，使公司全员的文明意识明显增强，思想观念明显改变，业务素质明显提高。

20__年，我们虽然在企业安全生产、经营管理等方面做了一些工作，但工作中还存在着许多不足，任务还很艰巨。在今后的工作中我们将继续加大工作力度，迎难而上，用更加扎实的工作争取全年工作任务的完成，实现公司持续、稳定、快速发展！

公司评审结束总结篇六

20__年x月x日，经__集团控股有限公司董事会的任命，我担任__传媒总经理一职。这一年里，在集团董事会及公司下属的全力支持下，各项工作开展顺利。经过公司全体成员的共同努力，我们在企业管理、投标揽活、项目管理、文化建设、稳定发展等方面都取得了可喜成绩，企业综合实力增强，社会信誉提高。回顾一年个月来工作，主要有以下几方面：

一、组织建设

设立部门，明确部门工作职责并配齐人员：营销总监__、运营总监__、财务总监__。由于我们团队只有4个人，缺少行政总监一职，所以行政总监一职暂时由我和财务总监黄慧娟共同担任，行政总监的工作暂时由我和财务总监黄慧娟来完成。

二、文化建设

注重企业文化建设，提炼__传媒的文化“合众共赢、激情创新”，既强调与集团的关系又突出公司传媒性质的特征。秉承“诚信立足社会，服务创造未来”的经营理念，秉持“卓越服务、快乐生活”的企业使命，坚持以客户为中心，主

张“热心、贴心、省心、放心、开心”的五心服务通过不断营销创新、积极进取，取得了良好成绩，得到了社会各界的认可和鼓励。

三、团队建设

通过组织一系列活动来建设__传媒的大团队：组织__传媒高管赴南安参加摩尔拓展训练，培养__传媒团队的团结合作能力；组织高管参加职业素养及商务礼仪的培训，提高职业涵养；组织高管参加《企业文化：让企业拥有生命》的课程培训，使高管更清晰地认同公司文化。同时，在各项活动的开展过程中，我注意到给不同的同仁们创造不同的又适合他们个人的机会，让他们有机会表现自己，锻炼自己。

四、业绩建设

在短短的半个月里，由于团队的协力合作，业绩取得了骄人的成效。首先，__传媒与__有限公司、众赢汽车俱乐部有限公司及远航汽车销售服务有限公司签署合作协议，包揽了__控股集团旗下的非传媒性质的全资子公司的广告等宣传的全权代理权；其次，__传媒与厦门__汽车销售有限公司签署了关于__汽车成立9周年相关报道宣传的合作协议，对集团内部承担业务；最后，传媒与海上海国际酒店签署了合作协议，实现与实体公司的首次合作；同时，截至报告时，__传媒正与厦门佰翔酒店恒品茶艺馆等几家公司进行项目洽谈中。

__传媒取得了如此的成绩与集团董事的支持和公司成员的共同协作是分不开的，但__传媒仅仅成立一年，显性的问题比较明显，隐性的问题仍然存在。我将会和我的团队共同努力，开创更好的局面，取得更优异的成绩。