

最新金地集团hr工资待遇样 食品集团员工劳动合同实用(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

金地集团hr工资待遇样篇一

乙方(劳动者)： _____
住址： _____

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为无固定期限劳动合同，自____年__月__日起。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自____年__月__日起至____年__月__日止，共__个月，试用期月工资为人民币____元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日

不符的，试用期同时提前或顺延。

第三章 工作内容与工作地点

第四条 乙方同意在甲方 部门担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

第五条 乙方的工作地点在

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第八条 若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以通知乙方解除劳动合同。

第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

第十条 甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币_____元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条 甲方于每月___日支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方根据国家和成都市的有关规定为乙方购买以下()社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴，乙方不得有异议。

a 基本养老保险

b□基本医疗保险

c□失业保险

d□工伤保险

e□生育保险

f□大病险

第二十一条 乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和成都市的有关规定执行。

第二十二条 其他福利 甲方根据公司的具体情况，为乙方购买住房公积金。

第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解

除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。
- 2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。
- 3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。
- 4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。
- 5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。
- 6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。
- 8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

11、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

12、法律法规规定的其他情形。

第三十条 有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

第三十一条 在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

第三十二条 因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商解决；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条 本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第三十四条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第三十五条 本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日 _____年____月____日

金地集团hr工资待遇样篇二

*方： _____劳务派遣有限公司

地址： _____

电话： _____

乙方： _____

地址： _____

*号码： _____

电话： _____

*、乙双方根据《劳动法》及相关法律、法规的规

金地集团hr工资待遇样篇三

乙方（离退休人员）： _____

法定代表人（主要负责人）： _____

身份证号码： _____

通讯地址： _____

通讯地址： _____

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇（含国家规定的退休金和其他待遇），根据工作需要返聘到甲方工作。根据《^v^民法通则》和《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

本返聘协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

乙方返聘期间的岗位及工作任务为

乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

乙方每周工作天，每天工作小时。

甲方于每月日支付乙方报酬，乙方报酬为每月元。

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

一）返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用的承担办法是，医疗期间甲方向乙方每月支付元。

（二）返聘期间如乙方因工负伤的，医疗费用的承担办法是，医疗期间甲方向乙方每月支付元。

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（一）经双方协商一致，可以解除本协议。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度的；
2. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

（三）除本条第（一）、（二）项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前天书面通知对方。提出解除本协议的一方，应向对方支付违约金元。

有下列情形之一的，本协议终止：

（一）协议期满；

（二）乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

本协议终止、解除后，乙方应在天内办理工作交接。

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方：（盖章）_____

乙方：（签名或盖章）_____

法定代表人：（或委托代理人）_____

____年____月____日

_____年_____月_____日

金地集团hr工资待遇样篇四

*方：（以下简称*方）

乙方：（以下简称乙方）

第一条试用期及录用

（一）*方依照协议条款聘用乙方为员工，工种为，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，*乙任何一方有权终止协议，做满7天可获得试用*，未满7天者自动放弃试用*。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为*方的正式协议制劳务工。经*方考核合格，可提前转为正式员工。乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在协议有效期内。

第二条*

（一）*方根据企业经营状况实行本企业的*制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的*标准，以现金形式支付，按月发放。

（二）进厂工作员工*为每月

（三）*方因企业经营情况导致生产不正常，将对乙方发放生活费

（四）乙方成为*方正式员工后第一个月*作为抵押金，以避免乙方中途辞职，造成*方生产经营损失。

（五）乙方工作满一年，当月*和抵押金全部返回乙方。

第三条 工作时间

(一) 乙方的工作时间每天为小时（不含吃饭时间）。

(二) *方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从*方安排。

(三) 乙方因自身原因需请假，经*方同意后，扣除*/天；若乙方未请假或乙方请假*方未同意造成旷工，扣除*/天。

第四条 解除协议

(一) 乙方患病或受伤，不能从事原工作，*方可解除协议。

(二) *方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除协议。

(三) 任何一方解除劳动协议，必须提前一个月通知对方，解除协议的程序按企业有关规定办理。乙方要求提前辞工将扣除抵押金。

第六条 协议的实施

(一) 本协议一经签订，*、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改协议内容。

(二) 本协议自签订之日生效，于_____年_____月_____日到期，协议期满前两个月，如双方无异议本协议自行延长一年。

第七条 劳动协议变更记录

经双方协商同意，对_____年_____月_____日签订的劳动协议作如下变更：

*方（签字）

乙方（签字）

年月日：

根据《中华*共和国劳动协议法》*乙双方通过认真讨论共同协商。平等自愿原则一致同意达成以下聘用条款，共同遵守。

一、聘用劳动单位（以下简称）*方：

聘用劳动人（以下简称）乙方：

*号码：

二、聘用劳动年限

三、具体职务：

四、劳动报酬：

*方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的*分配制度。乙方的*水平，按照本单位的*分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬，月*上不封顶，下不保底，认真履行岗位职责，遵守*方依法制定的权职内容和规章制度，班班有记录，件件有着落。

五、*方的权利与义务

1、检查监督乙方完成的各项工作任务，生产任务，依照法律法规保障乙方的合法权益。

2、不得无故解除乙方协议。

3、按工作需要提供安全舒适办公场所及食宿。

4、如乙方不按时按量完成*方所提出的合理安排和建议，*方有权单方终止此协议。

六、乙方的权利与义务

1、负责合作社全盘生产、协调工作。

2、负责建立管理制度与工作程序，组织检查考核。

3、对生产所需人员提出配备方案。

4、对下属部门的任免提出建议。

6、组织对生产成本进行分析。

7、负责合作社的质量管理工作，定期组织召开质量工作例会。

9、管理、检查、考核各部门主管的各项工作计划执行情况。

10、保障合作社安全文明生产。加强民族团结。

11、坚守职业道德，*承担民事责任。

七、劳动争议处理及其它

*乙双方因履行本协议发生争议，乙方可以向*方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地*法院提起诉讼。

本协议一式两份，自双方签字后生效。涂改无效。

*方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

年月日

八、续约

本次续订劳动协议期限类型为期限协议，续订协议生效日期为年月日，续订协议于年月日终止。

*方（公章）乙方（签字或盖章）

协议变更：（经*乙双方协商一致，对本协议做以下变更）：

*方（公章）乙方（签字或盖章）

用工单位（*方）：

劳动者（乙方）：

*乙双方根据《中华*共和国劳动合同法》及有关法律法规和用人单位依法制定的规章制度，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本聘用合同（以下简称合同）。

一、合同期限

*、乙双方合同期限为1年，自20xx年1月日起至20xx年1月日止（试用期3个月，自年20xx月1日起至20xx年3月日止）。

二、工作内容和基本要求

1、根据*宜宾市翠屏区委、宜宾市翠屏区**《关于进一步统筹城乡提升教育发展水平的意见》精神，*方本次招聘的学校食品安全监管员，属农村义务教育学校营养改善计划工程实

施餐供模式食品安全监管员。乙方被聘用到学校食品安全管理岗位工作后，由*方具体负责乙方人事管理相关工作。

金地集团hr工资待遇样篇五

乙方：_____

根据《劳动法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律、法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自_____年_____月_____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在_____（实际用工单位）的_____岗位从事_____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过_____小时，每周(月)工作不超过_____小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月_____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。
2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。
3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。
2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。
2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起____日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起____个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

九、双方需要约定的事项：_____。

十、违约责任

1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定

执行。

甲方： 乙方：

日期：