

2023年小班科学生蛋熟蛋教案(大全5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工作总结流程图篇一

- 1、正则表达式，邮件合法性检测，给出正则表达式规则，让写正确的正则表达式
- 2、统计英文文章单词个数，并按出现顺序打印出来，自己设计数据结构和算法

另，的笔试题

- 1、设计一个分布式消息系统
- 2、求无向图的环的个数

1、面试官自己介绍，再让我自我介绍

2、说说自认为学的最好的一门课(楼主选了数据结构，面试官简历上标记)

3、说一下所有数据结构的特点;栈和队列的差别，数组和链表的差别

4、给10分钟写一个队列的出队入队操作

5、多线程死锁写个示例

6 tcpip有哪几种状态

7、词法分析和语法分析作用是什么

8、一亿个数存在一个大文件里，现在给出一个数，怎么判断这数是否在文件里

9、最有成就感的项目

10、对比java和c++;c++的内存管理是怎么做的

工作总结流程图篇二

街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层党组织建设的重要措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改进工作方法，形成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标责任考核的重要内容，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党积极分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

二、抓积极分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，重点抓好入党积极分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本

知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党积极分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干中发展党员；倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

三、严格按照组织发展程序作好党员发展工作坚持标准

在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关；二是把好党工委审批关；三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

四、发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作，我们虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

- 1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。

- 2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。
- 3、社区居民要求入党的面不够广。

下一步发展党员工作的打算

坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新情况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改进工作方法。加强素质教育，充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

- 1、把着眼点放在入党积极分子队伍建设上，要抓住源头。
- 2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。
- 3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。
- 4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。

工作总结流程图篇三

在校纪委强有力的监督下，将“公平、公正、公开及诚实信用”的原则贯穿于招标过程的每一个环节。在总结以往招标经验的基础上，通过以下三个方面的举措，进一步提高了招标投标工作质量，降低了价格。

（一）积极探索，创新举措，进一步规范招标工作。

- 1、防止投标中的窜标现象，同时减少流通环节，有利于降低虚高价格，实行不定品牌只定技术参数竞争性谈判式评、议标，进行多轮询标压价，加剧了投标商之间的竞争。
- 2、实施最高限价制。在工程类项招标前，通过招标形式确立

两家咨询造价公司对项目进行工程造价，通过科学的方法限定最拦标价，在满足我院项目招标需要的前提下选择价格最低的投标单位中标。

（二）增强服务意识，提高透明度，降低投标成本。

1、针对历次投标过程中，投标单位对招标流程、要求、原则不甚了解而易出现的问题，积极耐心细致地向投标单位答疑，反复强调招标原则、招标过程中投标商应该注意的事项。事实证明答疑增加了招、投标双方相互间的了解，提高了投标质量，减少了废标、弃标的发生率。

3、由院纪委对招标全过程进行了实时跟踪，做到程序公开、评分公平、执行公正，优化了招、投标工作环境，保证了招、投标工作的顺利进行，最大可能避免或减少了人为因素。

4、严格遵守招标纪律，在整个招标过程中，不吃请、不收受、不私下与招标人接触、不透漏招标工作信息。评标是时对所有评标品种按照确定规则进行记名投票表决，并接受所有投标单位的监督、咨询、申诉、举报，从而使招标工作真正实现了全过程的公开透明。

5、招标资料档案管理步入正轨，对招标资料档案进一步进行规范和完善，重新分类、整理、归档，专人负责管理，今年共整理招标资料档案近10余册。

工作总结流程图篇四

面试结束后，企业应该根据每位面试考官的评价结果对应聘者进行综合分析与评价，形成对应聘者的总体测评结论，以便决定是否录用。人才面试总结工作主要包括以下3方面的内容，即综合面试结果、面试结果反馈与面试结果存档。

1. 综合面试结果

（1）综合评价

一般在面试中，每位面试考官对应聘者在面试评价表中都有一个相对独立的评价结果，企业需要将多位面试考官的评价结果进行综合，最终形成对应聘者的统一认识。这项工作一般可以通过面试综合评价表完成，具体如下。

（2）面试结论

面试结束后，面试主考官和面试小组需要给出面试结论。需要注意的是，面试考官衡量应聘者的素质时，应以企业岗位需求为前提，并着眼于应聘者长期发展潜力，最终判定其是否符合企业的需求。以下是面试结论的具体步骤，如下。

将岗位条件和应聘者的实际情况作比较，须特别重视那些和应聘职位最为紧密的评价项目

根据面试综合评价表的平均分，对应聘者进行综合评价

对全部应聘者的综合评价结果进行比较

2. 面试结果反馈

面试结果反馈，是指将应聘者的面试评价建议通知用人部门，经协商后做出人才录用决策，并通知给应聘者的过程。有的企业可能还会组织一次“录用面试”，主要解释人才录用的各项相关事项，以解答应聘者的各种疑问。面试结果反馈内容具体如下。

3. 面试结果存档

以上工作全部结束以后，企业应将有关面试的资料进行备案。对于企业而言，这些资料是企业人力资源档案管理系统的基础资料。面试资料体现了企业对新员工的首次全面性评价，

是企业对新员工系统考评的开始。

#人力资源##招聘##人才#

工作总结流程图篇五

本文目录专利作业总结企业专利作业总结专利作业总结企业专利作业总结

年以来，在省局的辅导下，我局在进一步加强《_专利法》及其《施行细则》等法律法规宣扬作业的根底上，战胜人少事多、法律部队不健全等困难，坚持专利法律与优化经济展开环境相结合，专项法律与日常作业相结合，_与公安、工商、商务等部分联合法律相结合，专利法律作业获得了新进展，较好地维护了专利权人的合法权益，营建了尊重创造、维护常识产权的杰出空气。

一、加大宣扬力度，遍及专利法规常识。

1页. 战略、促进科技立异、文明昌盛、经济展开等方面的含义和效果，进步了大众的专利认识和辨认假充专利的才能。二是结合“”展开宣扬活动，要点组织展开了“自立立异与常识产权常识比赛”活动，共向企作业单位分发刊载比赛试题的我国常识产权报150份，本局整体成员都参与答题，掀起了学习常识产权常识的新高潮。

二、加强准则建造，标准法律行为。

专利法律作业展开时刻短，短少专业法律部队，尤其在底层，许多人还不了解，这就愈加要求咱们在严厉法律的一起，有必要标准法律行为。在法律活动中，咱们一是做到程序标准。程序的标准是法律公平的条件和确保，咱们在实行行政法律功能中，严厉法律纪律，强化“法治”观念，严厉依法调处胶葛和冲击假充专利行为，依法维护和确保专利权人和社会

大众的合法权益。二是建立依法行政约束机制，确保行政法律有法可依，避免权利乱用。咱们拟定了《市专利法律行为规则》，对法律依据、法律规模、法律程序、履行标准、就事时限等作出了规则，促进法律人员标准法律。

三、加大专利胶葛的调处力度，维护专利权人的合法权益。

为了维护正常商场比赛次序和专利权人的合法权益，咱们采纳司法和行政法律“两条途径、平行运作、司法确保”的方式，尊重当事人的挑选，关于要求咱们调处的专利胶葛，2页.依照《专利办理机关处理专利胶葛办法》，活跃做好当事人的调停作业，充沛发挥行政维护程序简略、流程快、时刻短、成本低的优势，实在维护当事人的合法权益。

四、活跃查办假充别人专利行为，维护商场比赛次序。

查办假充专利行为，是咱们常识产权部分的一项重要功能，跟着专利请求量的增加，假充专利和专利侵权胶葛也时有发作。年，咱们与公安、工商部分合作，查办了3件专利侵权案子，其间2件。本年上半年又查办了1件触及3家的专利侵权案子，其间2家已调停结案。经过对专利侵权案子的及时查办，标准了专利商场次序，收到了较好的效果。

总归，我市的专利法律作业在困难中起步，在探究中行进，获得了一些效果，也还存在许多缺少，咱们将继续尽力，力求获得新的更大的效果。

企业专利专利作业总结（2） | 回来目录

×、组织科技立异报告会[x月x日，约请中科院xxxx中心xxx教授在我区举行“技能立异与展开战略”专题报告会。区四套班子领导和各级党政部分担任人、部分要点骨干企业和列统企业担任人、区“xxx人才工程”培育对象、以及部分区人大代表和政协委员，合计约xxx人到会此次报告会。立异报告

给与会的企业人员以很好的立异辅导；对各级领导干部增强立异认识，建立科学展开理念也起到很好的促进效果。区委学习中心组专门这场报告会归入中心组成员学习的内容。

上专利标识，教授假充和假充专利的一般常识和辨别办法。经过训练□xxx多名办理人员和营业员开始理解了专利和常识产权的基本常识，学会了专利标识的辨别，把握了作业中对触及假充和假充专利产品的处理办法。

四、突出要点，施行常识产权专项活动

常识产权准则在维护立异效果，促进效果转化，推动企业技能立异进程中发挥着巨大效果。××××年，咱们把推动企业常识产权办理作业作为要点，结合省常识产权试点演示作业要求，仔细组织施行常识产权各项行动方案，尽力进步企业自主立异才能，维护立异效果。

一是施行“xxxxx”许诺方案。×月上旬，在市区规模牵头组织施行了xx省“xxxxx”许诺推动方案。×月××日，区科技局、区常识_在xxx书城参与全省联动“xxxxx”许诺推动方案榜第一批参与企业授牌典礼暨现场宣扬活动，市区xxxx公司成为全市榜第一批省“xxxx”许诺推动方案××家参与施行企业之一。

二是展开“xxxx”工程活动。年头，依照市政府组织施行

4页。“xxxx”工程的要求，迅速展开全区企业常识产权状况调研，活跃组织和发起企业投身“xxxx”活动，经过一个多月尽力，组织xxxx□xxxx□xxxx□xxxxx等×家企业申报了市“xxxx”活动并成为榜第一批施行单位。年末前，又组织×家企业的主管人员参与了“xxxx”工程事务常识训练。

三是活跃完结国家常识_和省常识_布置的全国专利施行状况查询活动，对辖区内xx多家企业××××年以来请求专利的

施行状况进行了查询;一起发放企作业单位常识产权维护xxx多份,准时按质完结了使命。

四是组织辖区内企业参与×月下旬在姑苏举行的“第三届我国世界专利与名牌博览会”。

五、厚实预备,创立常识产权演示单位

工作总结流程图篇六

在一个收获的季节,我荣幸的踏进了一个新欣向荣、朝气蓬勃的企业——****。成为了*****普通的一员。成为了客户服务工作传递快乐的一名使者。感谢****给了我工作的机会,是您——延伸了我继续展翅的梦想。

在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助,让我充分感受到了**人“海纳百川”的胸襟,感受到了**人“不经历风雨,怎能见彩虹”的豪气,也体会到了**人的执着和坚定。在对您们肃然起敬的同时,也为我有机会成为****的一份子而惊喜万分。

带着对未来美好的憧憬和希望,踏上了新的征程,平凡而不平庸的岗位。回想在过去的三个月里,让我欢喜让我忧,有成功喜悦,也有伤心往事;有在烟雾缭绕的房间里发呆,也有半夜从床上蹦起来的经历,这好象是人生的一段缩影,让人难以忘怀。生活显得紧张,但又有秩序。

在这三个月的时间里,在领导和同事们的悉心关怀和指导下,通过自身的不懈努力,我已经逐渐适应了周围的生活与工作环境,对工作也逐渐进入了状态。在这段过程中,我想分三个阶段来总结我这段时间的工作。

一、萌芽阶段(11月7日—11月31日)。

在这期间，我主要是熟悉日常工作流程。比如熟悉产权、国土的权证办理程序，业主的咨询解释工作，房屋的维修整改流程，其涉及到的事情比较芜杂，具有较强的随机性，有时急着要同时处理好几件事情，而有时却闲得无聊。并且在这些事情上，都缺乏表面层次性，在没有对其内在属性得到充分了解的情况下，很难通过直观在第一时间内得出比较正确的判断，因为在接收到每一信息时都没有明确的标识哪个是重点哪个是非重点，哪些事情紧急哪些事情不急，哪些信息是需马上传达的哪些信息是需过滤掉的，这些在缺乏经验与对公司整体内部运作了解的情况下都是很难把握的。

当然了，在这期间，是我出错的高峰期了，特别是在有些事情的处理上，缺乏一定的灵活性，对有些事情考虑得不够周全，但通过向一些有经验的同事学习，在后期的工作中逐步得到了改善。像我这样一个新人，刚进入公司，对一切都充满了陌生和好奇。所以我经常会追着工程师或老员工问这问那，他们总是能不胜其烦地解说。从中让我学到了许多自己以前所未学到的东西。经常也和业主进行交流，从他们那里能够学到自己在其他的地方所不能学到的东西，所以他们都成了我的良师益友。

二、成长阶段（12月1日—12月31日）。

在这期间，协助了部门的权证办理工作，业主相关权证的领取步骤，办理所需资料，以及办理时的相关注意事项。业主的咨询解释工作是多样性的，让我清楚的看到了自己对专业知识的不足和服务质量需要提高，我向领导、同事及其他相关工作部门的学习，补充自己的专业知识，提升自己的服务质量，使业主满意，也让自己更好的服务于业主。在这里，我清楚的认识到：站在我面前的每一位业主，都是我心中的上帝，而我的职责就成了传递快乐的天使，与专业打交道是一门硬的科学技术，与人打交道则是一门软的思想艺术。这就要求我要两手都要抓，并且两手都要硬。

同时，这种精神也深入到工程的整改中，通过维修小组对房屋质量的整改工作，首先要尽快整改业主反映的问题。一定要及时整改。因为这个问题容易影响业主生活秩序或家装进度。一旦业主停工会带来工期和经济的损失，更严重的是会影响上帝的心态，破坏了新房给他带来的愉快心情。一旦业主心情被破坏了质量本身的问题已不在是主流，抚平业主的心灵深处的创伤则变成了我使命的当务之急了。这不仅提高工作效率，也增加了****的美誉度；其次对整改施工单位的监督，提升整改质量水平。在这期间我多次与维修工程师一同深入到实习中，找到发生房屋质量问题的根源所在，比如：铝窗渗水，主要原因是窗密封胶和玻璃胶日久老化；门窗拼接不规范；窗墙结合处与土建部分衔接不够紧密。再如：墙面裂纹的裂纹、空鼓，墙体裂纹由砌体砂浆不饱满，不同材料交接处理不合理，装修开槽操作不规范等造成；空鼓是抹灰时墙体润湿不够或一次抹灰太厚以及细砂含量太重造成。通过现场的实习工作，这样可以更好的监督施工单位施工的质量，也增强了我的信心。

三、成熟阶段（1月1日—至今）

工作总结流程图篇七

院属各部门、各单位：

二、会议地点：实训楼会议室

三、参会人员：董事会领导、院校领导、参与述职的中层干部

四、述职分组

第一组(职院独立部门组)

考核小组领导：董事会领导、学院领导

第二组(院校公共部门组)

考核小组领导：董事会领导、学院领导、学校领导

述职人员及顺序：

五、述职程序

2. 述职并答疑：每个人述职考核时间为10分钟，其中个人述职5分钟，考核小组领导提问答疑5分钟。领导提问原则：由述职对象的主管领导进行提问。

3. 上交书面述职材料和干部互评表给人事处工作人员。

4. 离场。

六、有关工作要求

1. 人事处负责此次中层干部述职会议的统筹和协调，负责发放考核评分表格、做好干部互评分的采集工作、做好述职人员之间的安排衔接工作。同时，在中层干部述职会议时，提交系部绩效考核评分材料。

2. 办公室负责下达会议通知，并通知董事会及院校领导参会，落实会场地点并做好会场布置(主题ppt)[]准备计时器、会议签到和宣传拍摄工作。同时，办公室在中层干部述职会议时，提交学期工作检查情况报告。

3. 所有述职的干部都务必按时到场述职，不得缺席，如有特殊情况，请向院长/校长请假，请假获批干部于7月7日前提交书面述职材料至人事处。

4. 为保证会场秩序，请各位参会人员遵守会议规定，保持会场安静，手机请调至振动或静音状态。

工作总结流程图篇八

__年发展的党员6人，其中教师党员：吴忠东、王善军，学生党员：陈嘉进、徐斯淳、张荣福、陈爱真；__年发展的党员有4人，均为学生党员：郑晖、黄晨琦、王晓煜、曾燕玲。__年下半年调入与分配的教师中，有党员10人，分别为：覃佐菊、张惠瑜、胡卫东、胡靖华、吴志玲、林智虹、许肃宏、雷兰川、徐卫平、赵艳娟。

二、严肃审查、手续齐全

我校发展党员各项材料齐全规范。主要材料有：《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》、《外调材料》、《支部综合政审材料》和《个人思想汇报》(半年一次)等;注意检查入党申请书、志愿书是由本人亲笔填写;高中学生申请人入党时都年满18周岁;从支部确定其为入党积极分子到支部通过其为预备党员有一年以上的考察培养期;培养教育期间有确定2名联系培养人，联系人按照要求每半年填写一次考察鉴定;入党积极分子要求经过培训;本人参加支部吸收其为预备党员或预备党员转正的党员大会;党支部的会议记录完整，写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、参加会议的预备党员和列席人名单、会议讨论情况、表决形式及结果;《入党志愿书》中该签名盖章的位置均有签名和盖章;预备党员预备期满时能提出书面转正申请;入党材料上填写的时间与各种记录具有一致性，符合逻辑关系;入党材料一般没有涂改;入党材料按规定存入本人人事档案中(包括《入党志愿书》、入党申请书和转正申请书、自传、政审材料、教育考察材料等)。

三、认真培养、严格把关

我校入党积极分子都经过民主推荐;吸收28岁以下的团员入党有经过团组织的推优;在学校党总支的指导下，党支部能按规定每半年对要求入党的积极分子进行一次考察;每次确定入党

积极分子和发展对象都经过党支部研究;党支部让发展对象填写《入党志愿书》时是经过上级党组织同意,并对发展对象进行填写前的认真指导。党支部对发展对象都形成综合性政审材料,综合性政审材料有结论性意见;通过接收预备党员的决议后及时报学校党总支与教育工委;做到每季度讨论一次对预备党员教育考察情况;能及时讨论预备党员转正事宜;通过预备党员转正决议后能及时上报上级党组织。支部召开吸收预备党员大会和讨论预备党员转正大会时、党员到会的人数都符合《细则》的规定;党支部讨论两个以上的人入党时,是逐个讨论和表决。

发展上述党员,均经认真培养、考察,一是个人向党组织写了入党申请书,二是组织党员同志负责与其联系;三是坚持组织他们参加学习党的基本知识,都经过市教育工委统一组织的培训;四是他们都能积极地向党组织汇报思想工作、学习情况;五是认真听取党内外群众对他们的意见;六是认真做好其有关社会关系的调查;七是均有两名正式党员作介绍人;八是发展时均召开党员大会,认真审查,做出决议,并报市教育工委审批;九是加强预备期限考察工作。

四、工作认真,表现良好

近年发展的教师党员2人,事业的责任感强,勤于教书育人,其中有一人任校中层干部,另一人为工会工作积极分子。发展的学生党员8人,升入高校后,在高校党组织的教育下,继续从品学兼优方向发展,均为学生骨干,有的还获得了一等奖学金,受好评。

但是,由于各种原因,一方面我校教师与学生党同发展数量还较保守;另一方面学生积极分子的物色期、考察期较短(但都能保证一年以上),今后拟将培养期提前开始,并进一步加强党校与团校的管理,力争有充分的培养。

五、结构合理,先模明显

随着学校的快速发展，党员人数不断增加。到目前为止，我校党总支共有党员总数81人，其中新调入党员10人，编外合同制党员3人，离退休党员6人，外出学习返回党员2人。在学校的骨干教师中，绝大部分是党员。如，目前我校的6位市学科带头人中有5位是党员，16位教研组长、年段长中有党员13位。党员中有硕士研究生11人，研究生课程班毕业或学习34人。全体党员同志认真履行“三个代表”重要思想，认真学习党的__大及__大四中全会精神，爱岗敬业、埋头苦干、乐于奉献、开拓创新、文明守法，在各自的岗位上发挥先锋模范作用，为学校的发展做出了贡献。

但是，由于各种原因，一方面我校教师与学生党员发展数量还较保守；另一方面学生积极分子的物色期、考察期较短（但都能保证一年以上），今后拟将培养期提前开始，并进一步加强党校与团校的管理，力争有充分的培养。