

# 2023年个人劳动合同下载(模板6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 个人劳动合同下载篇一

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

职务： 职务：

地址： 地址：

电话： 电话：

依据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

根据甲乙双方确认的《安全防范方案》，乙方向甲方提供保安服务，并按照乙方的管理模式对保安队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

1、为乙方保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具，组织训练学习的场所等。

2、配备符合国家要求的消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。

3、甲方在法定工作时间外安排保安员超时工作的，应按国家有关劳动法规支付加班补助费。

4、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

1、乙方指派\_\_\_\_\_名保安员负责甲方的安全护卫工作。

2、保安员应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。

3、发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。

4、落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。

5、选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。

6、为保安人员配备制服及基本保安装备，并负责保安员的工资。

7、加强对保安员的在岗培训、监督和管理，确保安全服务的优质高效。

甲乙双方就保安服务费计算约定为两部分：

1、甲方直接为乙方保安员提供伙食、住宿、水电费用的方式作为支付保安服务费的一部分。如果提供，则伙食、住宿、水电之总和不应底于\_\_\_\_\_元。

2、在第四条第一款的基础上，甲方还应支付人民币每人每月\_\_\_\_\_元，合计为每月\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_

千\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元。

3、甲方应在当月十五日前以银行托收转帐支票现金方式向乙方支付当月的服务费。

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效，有效期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。

2、在合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约赔偿金。

3、甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的逾期付款违约金。甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。

4、甲方指派保安员从事本合同约定的保安服务职责范围外的工作，由此造成的对保安员和其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。

5、依据本合同，经公安机关确定是由于乙方保安人员进行保安服务工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。但该经济损失不包含甲方现金、珠宝、有价证券、商业资料及其它难以确定价值的物品的损失。

1、甲方追究乙方保安工作失职的赔偿责任，应向法院提起诉讼，乙方的赔偿责任依据法院的生效判决来确定，但甲方的经济损失小于人民币3万元的，双方可以协商确定赔偿责任。乙方须在赔偿责任确定后的\_\_\_\_\_日内支付赔偿金。在赔偿责任确定前，甲方不得擅自扣减保安服务费。

2、甲乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

本合同一式两份，双方各执一份，具有同行法律效力。

甲方单位盖章： 乙方单位盖章：

代表人： 代表人：

日期： 日期：

## 个人劳动合同下载篇二

地址： \_\_\_\_\_

邮码： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

学生证号码： \_\_\_\_\_

根据<sup>v</sup>有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、实习合同期限

第一条 本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、实习内容

第二条 甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

第三条 乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_岗位进行实习。

## 三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

第五条 甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

联系人：

乙方家长（签字）：

## 个人劳动合同下载篇三

地址： \_\_\_\_\_

乙方：（家长） \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

1. 认真为教学做准备，做好备课工作；
3. 乙方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

第二条 乙方应根据甲方要求，注意以下事项

1. 确保老师在工作期间的人身安全和其他合法权利。
2. 不得以不正当理由解雇甲方或者拒付甲方报酬。
3. 甲方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

第三条 乙方对甲方有一个月试用期。试用期期间报酬照算，到期时乙方可以以正当理由解雇甲方。如果乙方满意，则转入正式工作合同期。

合同期限：生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

终止日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

第六条 订立本合同所依据的客观情况如发生变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容；如果甲乙双方经协商不能达成一致，本合同可以解除。

第七条 合同期限届满，此合同即终止。任何一方如要求延长

聘期，必须在本合同期满前十天向对方表示续订意向。由双方协商确定，可以续订合同。

第八条 如有一方违反协议，另一方有权单方终止解除协议，并须补偿对方一定的损失。

第九条 本合同未尽事宜，按有关规定执行。

第十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，双方签字盖章后生效。

甲方\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 个人劳动合同下载篇四

当勇猛的苍鹰盘旋于天地间搏击风雨时，它已挑战了勇气的极限；当忙碌的蚂蚁在炎炎烈日下搬运着大米时，它们已经挑战了勤劳的极限.....

哦，芸芸众生都在挑战着自己的极限，只是为了实现生存的价值，为美好的生活与崇高的理想而奋战，而我们人类亦是如此。

极限，对于那些懒惰的人们来说或许遥不可及，甚至只是泡影，但在于那些积极上进，有勇气与伟大志向的人来说却是其力量的源泉，这个极限的存在使他们的生命燃起了无穷斗志。他们渴望攀上人生巅峰，挑战极限，证明自己生命的价值。

勇于，善于挑战极限会使人变得更强，更加睿智机敏，人只

有拥有了挑战自己的信念，才能使自己更加投入地工作学习，从而使他的业绩更上一层楼，拥抱更美好的明天。极限是石，擦出希望之火；极限是火，点燃斗志的灯；极限是灯，照亮人生之路；极限是路，引你走进成功殿堂。极限苦成了你心中的目标，只要你肯挥洒汗水，终究浇灌出成功的硕果。

半世浮名，只是虚妄，万不能把极限错当成名利丰收——这不是应该挑战和追求的，这只是贪欲与恶念交织成的魔鬼深渊，人若以其为追求，更如陷泥沼中，不可自拔，最后在里面湮没。要知道物质上的富裕远不如精神上的富裕，宋濂的“以中有足乐者，不知口体之奉不若人”便说明了这点。我们所挑战的极限其本质便是人性之恶，而不仅仅是人的成绩或是荣利，若为后者奔走相求一生，就太过浅薄无知了，所以人要挑战极限，其根本便是拚除恶念，拥有一颗心去伪存真，淡泊名利，无欲无求的善心——这才是挑战极限的实际意义，挑战的实际意义，挑战极限不仅是为了提高自己，更是为了使自己拥有一个纯净高洁的灵魂，这样才算真正的挑战，纯粹的精神洗礼！

古今多少骚人墨客，都在挑战着极限，人性之极限，陶渊明的“采菊东篱下，悠然见南山”，王士禛的“一曲高歌一樽酒，一人独钓一江秋”——他们用自己的实际启示：挑战极限重于对精神的提高，君当如竹，高风亮节，不屈坚毅。就让我们共同挑战极限吧，为自己奋斗出一个美好未来和一个高尚的人格！

## 个人劳动合同下载篇五

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人（委托代理人）：



联系方式：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲乙双方根据《      劳动法      劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第      种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自      年      月      日起至      年      月      日止。其中试用期自      年      月      日至      年      月      日止。

（二）无固定期限：自      年      月      日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自      年      月      日至      年      月      日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自      年      月      日起至      工作任务完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事      岗位（工种）工作。乙方的工作地点为      。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表

现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时、平均每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

试用期期间的工资为\_\_\_\_元 / 月。

第十一条甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元 / 月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

第十二条甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

（三）被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除本合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

（三）双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十二条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十四条甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第二十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

第二十六条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十九条双方约定的其他事项

第三十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（公章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 个人劳动合同下载篇六

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号：

现住址：

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

## 第一条工作岗位

甲方聘用乙方在甲方岗位担任或从事 工作，工作地点为高级中学。根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，在本合同履行期间，甲方有权调整乙方的工作岗位和工作地点，亦有权临时安排乙方从事其岗位以外的工作，乙方须予服从。此外，在本合同履行期间，甲方既可以任命乙方担任某项管理职务，也可以免除乙方该管理职务，是否任命或免除乙方管理职务，属于甲方的自主管理行为，不构成合同义务。甲方调整乙方工作岗位的，按甲方薪酬制度相应调整乙方薪酬，甲方任命乙方担任某项管理职务的，在乙方担任该管理职务期间，按甲方薪酬制度另行给予相应的职务津贴，各项津贴不属工资。

乙方必须全职为甲方工作，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接从事任何兼职工作(无论是否领取报酬)。

必要时，合同履行期间，甲方可以对乙方进行岗位培训或与之相关的培训。

## 第二条合同期限

本合同实行固定期限，合同期自20xx年9月1日起至20xx年7月31日止，共计11个月。其中，试用期为个月，自年一月日起计。根据乙方的工作表现，甲方有权延长乙方的试用期，但试用期的最长时间必须符合劳动合同法的规定。合同期满后，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》，任何一方无意续签合同，均属合法权益，另一方应予以理解，不得无理纠缠。

## 第三条工作时间和休息时间

乙方工作时间为每周周一至周五，周周共工作五天，每天工作8小时，每周工作40小时，任课教师依课表正常上课，依办公时间坐班办公，则视为完成劳动时间。非教学人员，周一至周五劳动时间不足40小时，可劳动6天补足40小时。因工作需要，甲方还需要乙方加时的，乙方须予服从。甲方依本合同第四条(工资待遇)约定给予乙方的基本工资、职务工资(如有)中，均已经充分考虑到了即包含了乙方的加时工资，因此，甲方安排乙方加时的，无需另外给付工资。正常国定节假日、校定月假日需加班，按相关规定另行付加班工资。

甲方根据工作需要，可以调整乙方的休息时间(调休)。

乙方依法享有法定假日。任课教师依法享受寒暑假，合同期内的寒暑假发基本工资；非教学人员寒暑假上班属正常上班，不属加班。

## 第四条工资及其它待遇

甲方实行基本工资、职务津贴、课时津贴、绩效工资制。工

资待遇依岗、依职而定，不同岗、不同职则不同酬，按学校有关规定执行。

甲方调整乙方岗位的，按甲方薪酬制度相应调整乙方工资。

甲方每月10日前向乙方发放上月工资，遇法定休息日及节假日顺延。

合同期内，如甲方基于自身情况和乙方的工作表现给予乙方经济奖励，该奖励不属于工资，且给予经济奖励不构成甲方合同义务。

甲方如依乙方工作性质给予乙方相关包干费用(如通信费用、交通费用等)，系乙方为了甲方工作的需要所需支出的费用，不属于工资。甲方根据自身制度和情况给予乙方某项补贴或福利，该补贴或福利不属于工资，且给予补贴或福利不构成甲方合同义务(劳动法强制规定的待遇除外)。

乙方工资、奖金等收入须依法纳税的，由甲方代扣代缴。

## 第五条 劳动社会保障、其他待遇

甲方按照相关规定给予乙方必要的劳动保护和劳动条件;甲方在甲方所在地为乙方办理社会保险，双方按照相关规定，缴纳社会保险费;乙方患职业病或因工负伤的，甲方应当给予乙方的待遇，按照相关规定执行。

乙方享有劳动法规定的其他权利和待遇。

乙方不愿意购买社会保险，离职时不得提出与此有关的补偿要求。

甲方在甲方所在地为乙方购买社会医疗保险，双方按法定缴纳保险费用。乙方不愿意购买医疗保险，则乙方医疗费用一



概自理。

## 第六条规章制度及乙方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。

乙方必须履行下列义务：

- 1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。
- 2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。
- 3、严格遵守安全管理规定、规范。
- 4、在本合同期间及本合同任何原因终止后 三 年内，严格保守甲方技术秘密和商业秘密。甲方给予乙方的基本工资、职务工资(如有)中已经考虑到了就上述保密义务应当给予乙方的保密费，因此，甲方无须再另行支付给乙方保密费。
- 5、自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。
- 6、不得以任何形式损害甲方合法权益。
- 7、严格履行劳动法等相关法律法规规定的其他义务。

## 第七条合同的变更、解除、终止

- 1、甲方在试用期内组织岗前培训或与这相关的培训，乙方经培训考核未能合格的；
- 2、乙方在试用期内不能完成其工作任务的；

3、其它乙方不能胜任其岗位工作的；

4、违反甲方规章制度的。

乙方在合同期限内，有下列情形之一，甲方可以在确立劳动关系期限中随时解除劳动合同：

1、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

2、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失伤害的；

3、乙方违反法律被依法追究治安行政责任或刑事责任的；

4、乙方不服从甲方工作调整、安排的；

5、法律法规规定的其他情形。

下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方不能胜任工作的。

3、在甲方的绩效评价和过程评价中，达到辞退标准的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

本合同因任何原因解除或终止的，乙方须办理离职手续，包括资料、物品等移交手续，并与甲方办妥工作交接，否则，乙方须承担由此而造成的后果，包括但不限于赔偿甲方经济

损失的责任。

## 第八条违约责任

- 1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。
- 2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。
- 3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。
- 4、乙方违反保密义务的，须按乙方在甲方的月基本工资的五倍支付给甲方违约金。违约金不足以弥补甲方由此而遭受的经济损失的，乙方尚须补充赔偿。

## 第九条其他约定

## 第十条附则

- 1、本合同未约定的事项，按《劳动合同法》等法律法规执行。
- 2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日