

# 最新美甲总结报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

## 美甲总结报告篇一

根据xx办发[20xx]xxx号文件关于开展安全生产月活动要求,结合我厂实际情况,紧紧围绕全国第五次安全生产月的'主题“安全发展,国泰民安”,于20xx年6月1日至30日,在全厂范围内开展了此次活动。现将本次安全月活动总结如下:

为加强本次安全月活动的组织领导,确保安全月活动的有效落实,我厂主持全面工作的厂长xxx亲自负责本次安全月活动的组织实施,各级领导积极配合开展。在六月初转发了公司xxx号《关于开展安全生产月活动的通知》文件,并根据公司xxx号文件要求,紧紧围绕“遵章守法、关爱生命”的主题开展此次活动,对活动进行认真组织,使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。由于我们准备充分、布置周详,使我厂“安全生产月”活动一开始就步入有组织、有领导、有计划的正常轨道,并使得在本次安全月活动中全厂各单位无任何大小伤害事故发生。

利用“安全生产月”活动的安全宣传画(张贴在主要生产单位xxx报)、橱窗以及各种会议、简报,大张旗鼓地进行宣传,用舆论导向激发职工地参与热情,让职工牢固树立“安全第一”的思想,把规范自己的行为、注重安全生产变为自觉活动。据不完全统计,在安全月活动中,我厂共张贴安全生产标语标图38幅,办专题橱窗4期,报送安全报道稿件5篇,制作各类型标志牌6块。通过各种形式的宣传,激发

了职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，我厂各级管理人员经常到基层、现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，厂部坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外，厂部组织进行了三次专项检查：6月初，厂生产安全科会同设备动力科对全厂起重机械及吊具进行了为期两天的专项安全检查，对所查出的隐患（问题）已全部要求车间进行了整改；6月16日~19日，由厂安办会组织专项检查小组对各车间生产现场进行了三班跟班安全、消防、保卫等方面专项检查，对所查出的不符合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核，并要求车间及时整改了；6月29日，厂生产安全科组织各车间安全员进行了安全带（绳）专项安全检查，并对各生产现场进行突击检查，对所查出的不合格项已要求各车间及时整改了。在安全月中，积极开展厂“安康杯”检查，并积极配合公司工会进行了公司的“安康杯”检查。除厂级的各种检查外，各车间领导和安全员也经常到生产现场巡查，据不完全统计，活动期间，各车间共组织班组级以上安全检查20次，共查出隐患80项（次），已全部进行整改，整改率达100%。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为我厂生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。

## 美甲总结报告篇二

为确保我乡水上交通安全形势的持续稳定，根据省、市、县有关水上交通安全专项整治的要求和工作部署，以保障人民生命财产安全为出发点，以遏制重特大安全事故为重点，坚持“安全第一，预防为主”的方针，针对我乡水上交通安全进

行一次全面的专项整治行动，工作取得了一定成效。

认真落实安全生产监管的主体责任，为抓好水上交通的安全生产工作，成立了以乡长范吉权为组长，分管安全领导唐继龙为副组长，各部门单位负责人为成员的水上交通安全专项整治工作领导小组，并召开了专门的水上交通安全专项整治会议。

我乡以安全就是最大稳定为主题，组织执法人员对辖区内渡口、船舶进行安全生产隐患排查督促，落实安全工作责任制，从源头上杜绝水上交通安全事故的发生。我乡共组织检查10次，参加检查人员40人/次，检查渡船2艘，采砂船5艘。

积极开展渡口安全检查，在做好日常安全检查的同时，适时组织开展季节性安全检查，汛期、农忙、大雾、重大节假日组织的联合检查，有效地增强了渡口安全责任主体的责任意识，有效促进了渡口安全隐患的整改。今年以来，共组成各类检查组10个，参加人员达60人次，检查渡口20道次、渡船、砂船 40艘次，发现隐患5起，现场整改5起，做好（汛期超水位线停止摆渡）温馨提示牌2块；查封狐狸岛渡口一处，清理了渡口附近尾沙堆。为了确保渡船渡口安全，投入2万余元对罗洲渡船进行了更新，对乔家渡船进行了维修，消除了渡船渡口的安全隐患。

为了确保渡口安全，我乡在渡口两边建立了渡口守则牌，标明了洪水警界线，规范了上下船制度，与渡工、村签订了安全管理责任状，在村聘请了责任心较强的发航签单员，建立了发航签单制度，加强了对渡工的监督作用。为了提高渡工的待遇，除了县交通局发给他们的工资外，我乡给每个渡工，落实低保待遇，进一步高了他们的工作责任心。

### 美甲总结报告篇三

“安全第一，预防为主”的方针，溧阳东方电力建设工程有

限公司（阜阳项目部）从20xx-3-10接管（制粉系统□e标段设备检修维护至现在，始终严格要求本部把安全工作放在第一位，在阜阳华润电力安全监督网的指导下开展日常安全管理工作。

明确了安全生产保证体系，并在本部由项目经理担任安全第一责任人，制定了安全责任制、安全目标、安全考核制度、安全管理制度、以及安全培训等制度。形成了人人抓安全的工作范围环境，在设备检修维护消缺过程中，贯彻执行了阜阳华润电力设备消缺管理、设备安全管理等有关制度。结合全年安全工作目标，保质保量地完成设备维修任务，落实安全整治措施和设备隐患整治消缺工作。

在设备维护消缺过程中，还存在着不足，两票执行、习惯性违章方面还需要加强意识、加强安全监督。工作中严格执行阜阳华润电力安全管理违章处罚考核细则，做到违章必纠，重奖重罚。杜绝“三违”事件的发生。

年底将近，新的一年即将来临，项目部向每一位员工灌输“安全是福利，安全是效益，安全是品牌”的安全文化理念。加大安全防范意识和人员素质的培训教育工作，做好全员安全知识及规章制度的学习培训，使每位员工都能认识到自己的权利和义务，履行自己职责，牢固树立“责任重于泰山”和“安全第一”的思想。

抓好两季安全大检查及专项检查工作，结合全年安全工作目标，保质保量地完成设备维修任务，落实安全整治措施和设备隐患整治消溧阳市东方电力建设工程有限公司（制粉系统）缺工作。注重现场安全检查、监督到位，认真落实“四不放过”原则，坚决杜绝习惯性违章和人身轻伤以上责任事件的发生。

严格执行“两票三制”，杜绝无票工作，做好细致的风险分析和经验反馈工作，认真总结经验教训，吸取他人经验，加

强设备定期检查，提高设备检修水平，做到修必修好，杜绝重复事件的发生。

总之溧阳东方电力（阜阳华润项目部）坚持“人人都是一道屏障”的安全管理理念，在阜阳华润电力安全监督网的指导和监督下，提高全员安全防范意识。每位员工为自己、为家人、为阜阳华润交上一份满意的答案。

## 美甲总结报告篇四

一、科室在上半年主要做了以下工作：

1、安全质量标准化开展情况

3、综合治理

加强工地项目部职工安全生产三级教育，新进场工人必须做好三级教育

4、工程创优情况：

针对施工现场管理方面存在的薄弱环节，结合文明工地创建的要求，开

展场容场貌、临时设施、扬尘污染、噪声控制、食堂卫生专项检查。重点解决施工现场管理混乱、临时设施安全隐患、运输车辆污染道路、工地扬尘污染环境、施工噪声超标排放、食堂饮食卫生堪忧等突出问题。上半年冀东人家8#、9#、10#楼工地被评为市级文明工地；金鼎丽城a1楼工地也被评定了市级文明工地。

5、科室自身成长：

为提高工作效率和工作成绩。积极参加县安监站组织的质量

安全观摩会，现场学习取经，并拍回照片开展宣传学习，参照同行业兄弟单位的工作成果，直观学习了解掌握工作方法和操作技巧，进行经验交流，取人之长补己之短。半年来在上级的正确领导下和各个项目部共同配合下达到了安全生产重大事故为零的目标。

## 6、存在的问题：

- 1、个别项目部安全员没有到位，项目部的安全生产没有得到足够的重视；
- 2、洞口临边隐患还没有得到彻底的消除；
- 3、文明施工方面存在脏乱现象，落地清工作没有做到位；
- 4、防火工作、乙炔瓶和氧气瓶没有分开到有效距离；

## 二、20xx年下半年工作计划

### （一）做好安全教育培训工作

针对接下来的高温天气，农民工流动性大、安全素质偏低的问题，我科室将加强与施工队之间的沟通，采取施工现场设置防暑降温点及配备防暑药品并对施工队安全教育培训与公司安全教育培训相结合的方式，切实做好职工防暑工作及安全教育培训工作。

### （二）严格各项落实安全检查

安全检查制度是贯彻各项安全规章制度的重要手段。为保障安全生产，将严格按照标准化系统文件中对安全检查作出的规定：每周进行一次巡回检查，每月进行一次例行检查，每季进行一次专项检查和一次综合检查。要求每次检查都必须认真组织落实，并对查出的隐患及时进行整改。

（三）公司所有项目都必须达到优良标准化工地，报监项目必须进行内外审，同时达到一次性合格通过。

（四）、继续落实安全生产的设施工作，预防高处坠落、施工触电、机械伤

人、物体打击；进一步按规范进行、按标准实施；

（六）、结合公司下达的安全事故为零的目标，增加管理责任性，自加压力、结合实际，明确企业是安全生产的责任主体，我们的责任重于生命、时刻敲响安全警钟，为达到我们安全无事故的目标而扎实工作。

## 美甲总结报告篇五

上半年无安全责任重大事故，无安全责任保卫事故、无治安刑事犯罪案件的发生，顺利完成上半年责任目标，公司安全工作总结。整体工作主要从三个方面来进行总结分析，一是20xx年上半年安全管理工作发展的趋势与基本状况；二是安全管理中存在的基本问题；三是下步工作主要措施与重点。具体工作如下：

xx集团成立安全管理办公室，设置专职人员2名，专职比例为：2/1640；各成员企业、项目单位配置兼职安全管理员，共计10名，兼职比例为10/1640。总体来看专职安全管理人员与集团总人数不成比例，其次，专兼职人员专业与本专业不符。二是成立安全生产委员会小组10个□xx集团安全管理委员会小组成员13人；完善制度5个，其中，重大事故应急突发处理作为修订重点。企业生产安全管理委员会小组成员125人。

随着xx集团战略转型，安全管理机构从无到有，从建立健全到落实执行，安全管理工作主题有了突出主抓的重点。一是机构的设置，人员的配备，对事故的发生起着关键性作用。二是安全隐患整改问题比较尖锐，要针对性，重点隐患，重

点管理，制定应急措施，确保安全。三是检查、培训、考核等要作为日常基础工作，要抓实、抓紧、抓细、抓出成效。四是将来发展构想，根据集团和xx未来发展战略规划要求，成立hse管理办公室，建立hse管理与风险预控型体系，配备相关专业人员，管理趋势以纵向管理与横向管理作为重要举措，形成网络管理模式。

2. 问题反思，形势严峻□xx集团重点把问题反思与存在问题作为工作的重点之中。根据xx集团1-5月份发生事故的情况，当前集团安全生产形势还比较严峻。上半年发生治安事件1起，比去年下降5%；发生火灾事故1起，比去年下降1%；发生非责任交通事故1起，比去年下降6%。发生1起工伤事故，比去年上升1%。伤亡总事故发生率比去年下降3%；今年经济损失6500元，比去年下降94.5%。以“安全生产月”活动为契机，全面推进安全生产工作，激发全体员工参与意识，强化员工自我、车辆、食品、应急、教育、检查、隐患等安全管理。坚决杜绝各种事故的发生，确保集团安全生产形势稳定。

□1□xx公司：安全检查70余次，暴露出隐患20项，共查出隐患61项，已整改58项，整改率达95%，3处隐患是因为需要审批未及时整改。

□2□xx部：施工企业检查6人次，专项检查10次，项目部自查30多次，共查出事故隐患20多条，隐患整改率达95.6%，重大隐患整改率100%。参加检查人数32人次，被查单位20家，排查出事故隐患和严重问题40条，整改率达97.6%。签发整改通知书8份，考核结果为：优良率39.47%，合格率92.1%，不合格率7.9%。

□3□xx目部：共查工程10项，签发施工安全隐患整改通知单12份，使95%以上的隐患及时进行了整改。通过检查，目前主要存在以下几个方面共性问题：

#### a.施工用电方面：

少数施工现场达不到三级配电两级保护和一机一箱一闸一漏保的基本要求，临时用电方案不完整，接零保护及重复接地不规范，线路架设不规范，职工宿舍用电较为混乱。

#### b.脚手架搭设方面：

部分工程无脚手架搭设方案，脚手架搭设不符合《建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范》，存在立杆间距不标准，扫地杆、剪刀撑、小横杆设置数量不足，无挡脚板，架体立面封闭、水平立面封闭不严等违规情况。

#### c.机械设备方面：

主要是施工机具转动部分无防护装置，电锯、电刨无挡板或防护罩，塔吊基座积水，搅拌机械安全保险装置不齐全或虽有安全装置未起到作用，中、小型机械保养差。

#### d.安全防护、文明施工方面：

部分工地门卫管理较差，个别工地无门卫值班；仍有工人不佩戴安全帽、安全带进行作业；“三宝、四口”防护不到位；场地硬化、材料堆放、垃圾清理等方面需进一步加强，职工宿舍、食堂卫生条件差，工作总结《公司安全工作总结》。

#### e.安全管理方面：

部分工地对所制定的安全生产责任制执行不够；施工组织设计缺乏安全技术措施，专项施工组织设计、专业施工方案不具体；有的工地特种作业人员持证上岗情况落实较差；个别施工现场安全管理人员缺乏安全管理基本知识，对规范、标准了解不够。

□4□xx公司：查处安全隐患18项，通过整改不安全隐患7项。

(5) 北京xx□对物业公司消防监控室、配电室、维修现场等场所进行了检查，发现20项安全隐患，整改率99%，一项未整改。

(6□xx物业：检查10余次，发现安全隐患48项，整改率95%。

4. 措施有效，保障安全。根据行业特点采取有效措施一是控制考核指标的核心意义在于遏制事故、减少事故，约束指标，对安全生产工作绩效实施量化考核。二是防范遏制、逐年减少事故总量，分拨指标。把事故造成的生命财产损失降到最低。三是确实强化各级干部的责任意识，有效地推动了安全生产。四是事故的责任追究、依法惩处。

四是与在建项目签订《安全目标责任》，划分区域，明确责任，分区域管理，强化监督管理，落实安全管理人员流动管理。其次，把施工队伍纳入日常管理，实施《人员出入证》、《车辆出入证》、《物品携带出入证》、《施工队伍管理》等。五是定期组织在建项目施工安全例会、现场会、督导会、监理会，定期教育，了解并掌握安全信息，安全隐患做到及时整改，有效整改，将风险降低最低程度，确保安全文明施工。六是试点企业风险预控型模式的导入，使xx公司在风险预控中得到良好成效，形成了管理预控体系和操作标准。

5. 安全月活动形式多样，落实三到位□xx集团开展安全活动如下：进行2次“安全知识竞赛”；“应急演练”10余次。其中，与消防支队共同大型演习1次；“安全题材演讲”1次；“车场活动日”1次等一系列教育活动。做到一是思想到位，明确目标。进一步激发员工从“要我安全”到“我要安全”思想转变，从而实现“我会安全、我能安全”的目标。二是责任到位，加强监督检查。在“安全生产月”活动中，落实各级人员的安全生产责任制，以反“三违”活动的力度，动员全体职工从身边点滴小事查起，消除每个细小的事故苗头，彻

底消除安全死角的同时安管人员深入一线班组、施工现场检查，对发现的问题除责令当场整改外，还给予通报批评和经济处罚，做到生产安全，施工文明。三是措施到位，齐抓共管。在总结、反思过去经验的基础上，修订并完善措施，确保“安全生产月”活动有效的落实，为创造集团价值最大化做好风险预控最低防线。

6. 强化措施，务实管理。重点明确安全生产工作的活动要求及今后工作重点，切实推进集团总部指示精神及风险预控型企业管控模式。把危险源辨识、风险预控作为工作且入点，一是首先落实安全管理人员深入一线安全检查、督导、问题整改，其次梳理安全管理制度。规范制度规范化、标准化、体系化。二是规范安全管理日常工作，主要包括工作总结、分析、计划、例会、基础档案、基础工作、信息传递、人员配置、隐患管理、问题整改、教育培训、检查、事故管理等。

7. 总结经验，分析问题，沟通交流在提升中。一是结合安全生产月活动实际情况，各成员企业、项目部进行了集中精彩总结。打破统一文件形式格局，以行业特点，结合实际工作开展情况，突出总结重点，阐述共鸣，数据明显，内容丰富。二是针对问题直接，分析透彻。在过去工作总结的过程，很多存在的安全问题、隐患部分企业不敢上报。员工思想扭转不过来，目前，安全总结反映问题、隐患突出，也比较尖锐。分析问题过程细致、整改措施到位。三是沟通交流，信息畅通。总结过程中，各成员企业针对此问题进行了电话沟通、咨询、学习及时掌握了安全总结要点与总结技巧，并通报安全活动情况，让全体员工、领导掌握活动总结情况。

1. 检讨反思，总结整改。根据行业特点开展形式多样的安全生产宣传教育，务实基础管理，营造宣传氛围。在总结工作的同时检讨在管理中存在的问题共计20余项，重点如下：

(1) 安全管理存在薄弱环节，制度体系尚不健全，由于置业集团几年的发展战略转型影响，安全管理部门建了撤，撤了建，

形成队伍不稳定状态，管理标准、制度、流程不健全，不规范化，不标准化、不体系化，安全管理滞留在面上。

(2)领导自驾车车辆管理存在盲区，日常管理与集团车辆管理脱钩，个人驾驶安全意识淡薄，教育开展困难。

(3)在建项目安全管理有待加强，不规范，安全专业性不强。

(4)安全管理人员配置与总人数不成比例，基本以兼职安全管理员为主，业务素质不过硬。

(5)三级教育、检查、考核执行不规范，安全管理部门与成员企业衔接不畅通，造成信息闭塞、传递不及时等等。

(6)原建筑物、设备装置等重大项目或场所遗留下来的安全隐患，整改困难，导致安全隐患存在等等。

(7)xx集团运营范围内技能预防设备装置尚不健全或者老化，部分场所无防盗技能设备，存在防盗、防破坏、防火灾等隐患。

(8)在建项目施工企业多，面广分散，各总包及分包队伍劳资矛盾问题中，对中间环节缺乏有效的控制，出现民工上访事件的发生，导致工作被动。

针对上述存在的问题，强化管理监督、检查力度，提高整体管理水平，并侧重抓好以下几点：

1. 巩固、发展、提高上半年安全生产的成果。在长效基础管理上做文章，落实责任与监督，完善各项安全管理制度，努力实现全年安全工作目标。

2. 人员配置、资金投入抓重点。进一步加强思想认识的提高，尤其是安全第一责任人的思想认识提高。