

# 山东灯具市场调研报告(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 园林工作总结及工作思路篇一

今年，我局重新梳理优化了市域绿地系统结构，完成了我市绿地系统规划正式成果稿，并在此基础上继续推进绿线划定及专项规划与导则的编制工作。

(一)组织实施第二批城市绿线划定工作。根据我市控制性详规的调整，完成了第一批绿线的复查调整工作，并在此基础上，组织实施江南六区剩余绿线的划定。目前已完成了玄武区、秦淮区、原下关区所有绿线和栖霞区的现状绿线划定。

(二)继续开展行道树树种规划编制工作。今年我局与南京林业大学编制完成了《南京市行道树树种规划(报批稿)》，规划确定了行道树骨干树种24种、一般树种49种和试用树种30种，并推荐了不同断面形式的道路绿化植物配置模式，完成了专家评审、社会公示及修改完善等程序，已上报市政府，待批准后公布。

(三)制定出台《南京明城墙风光带植物应用导则》。为做好明城墙风光带环境综合整治工作，综合城墙保护、文化彰显、景观营造和生物特性等因素，我局制定并颁布了《南京明城墙风光带植物应用导则》，规范了明城墙风光带沿线植物配置要求。

(四)编制完成《南京市城市道路绿化设计导则》。为更好地规范城市道路绿化设计和行道树栽植，彰显我市道路绿化特色，我局组织编制了《南京市城市道路绿化设计导则》，拟定了《南京市城市道路行道树栽植导则》，为提升道路绿化规划建设管理水平创造条件。

(五)研究制定《南京市居住区附属绿地设计规范》。为满足“绿色图章”管理制度要求，填补我市专业性文件的空白，我局组织对居住区附属绿地面积计算方法、设计要求等进行研究，计划年底前完成《南京市居住区附属绿地设计规范》和《南京市建设工程绿地面积计算规定》的初稿，将按程序进行论证后报批。

我局紧扣青奥盛会举办等时间节点，把园林绿化重点工程建设与解决民生需求相结合，实施“挂图作战”，精心组织实施了以下重点工程。

(一)玄武湖东岸环境综合整治工程。今年继续高标准高质量地推进工程建设，着力打造“一脉两廊三园”，完成花卉大道改造，新建风尚大道、菡居杉影、水岸听风等园内道路、游船码头和旅游配套服务设施，实施绿化调整和植物栽植等环境景观改造，7月底完成交工验收，8月6日青奥前对社会正式开放。

(二)明城墙周边园林景观提升工程。精心编制完成明城墙沿线周边景观提升设计方案，以台城至太平门实验段景观整治为基础，全线展开景观提升工程，青奥前，明城墙周边园林景观提升工程全部完成，共计砍伐危害城墙本体的杂树871株，移植树木360株，疏剪树木774株，清理散生竹及杂木约39975平方米，恢复地被约15630平方米，新建景观3200平方米，取得了良好的整治效果。

(三)太平北路道路园林景观恢复工程。从今年3月初起，我局抓住冬春有利季节，完成了太平北路159株水杉和法桐行道树

栽植，同时克服地铁场地交付迟，市政管线施工交叉干扰多等不利因素，青奥前完成全线3000余平方米绿岛景观恢复和喷灌设施埋设和四牌楼附近1500平方米滨河游园建设，青奥后继续开展游园景观建设，预计年底前全部完成。

(四)城市主要干线园林景观提升工程。为迎接青奥盛会，提升城市道路景观水平，青奥前我局在龙蟠路、玄武大道等7条城市主要干线完成节点组合花境约6700平方米，籽播时令花卉约14000平方米，在鼓楼广场、盐仓桥广场等城市窗口地段设置完成了13组绿雕景观(全市共建设完成25组)，实现了城市主要道路及重要节点景观的提升，获得了社会各界的一致好评。

(五)100公里绿道和20个小游园建设。截止10月底，全市已完成97.2公里绿道和18个小游园建设任务。其中秦淮河(定淮门至三汊河段)3.6公里绿道由我局直接组织实施，已于5月底顺利完成建设任务。南湖公园环湖绿道、黄龙岷生态绿道、方山环山绿道、竹山环山绿道、汤山地质公园绿道及外港河绿道等也已在我局督促协调下顺利完成。

20xx年是我局确定的“养护品质提升年”，我们强化了园林养护检查考核，重点抓提档升级和整改落实，园林养护管理水平明显提升。

(一)以环境综合整治为契机，努力消除养管死角。从4月初开始，我局即制定了“大干一百天、环境大扫除”工作方案并认真组织落实。全市共补植花灌木100多万株，修剪花灌木184万平方米，清除行道树钉挂、缠绕物3000多处;完成了3个广场和6个游园的整治出新;对全市45家公园景区内的违建、卫生死角及经营情况进行调查清理，对8家高档餐馆提出业态调整意见。青奥后，又积极落实“再干两百天”工作要求，对环境再提升任务进行细化和分解，落实整治任务清单，巩固青奥环境整治成果。

(二)以林荫道创建为重点，全面提升道路景观。从20xx年12月份起，我局即利用探地雷达等先进技术对城市主要干道行道树缺株情况进行了全面梳理，并根据“能补尽补、能补快补”的原则，抓住冬春有利时节实施补植，截止10月底，全市共补植行道树1608株，完成6000多株行道树修剪，对悬铃木方翅网蝽、白粉病、天牛等进行集中防治，显著提升了城市主要道路的景观水平。青奥前完成了30条林荫道的创建命名，剩余20条林荫道正在进行筛选考核中。

(三)以检查考核为手段，积极构建长效机制。继续认真坚持“周检查、月考核和季讲评”制度，并从5月份开始实施“一月两考，每月讲评”制度，强化了园林养护检查考核，建立了园林长效管理机制。6月份，我局又按照市政府《关于建立健全城市管理长效机制的意见》要求，拟定了《南京市城市园林绿化养护管理考核办法》及《南京市园林绿化养护管理考核资金使用办法》等，进一步完善了检查考核机制，青奥后不久，再次召开全市检查考核单位工作会议，继续保持检查考核的高压态势和长效管理不放松。

(四)以招投标为抓手，推进园林养护市场化。上半年，按市政府提出的目标要求，我局继续推进全市公共绿化养护作业市场化工作，会同市城管局制定了《南京市城乡综合管理养护机制改革实施方案》，修改完善了《南京市园林绿化养护工作市场化指导意见》，与市政务中心等单位共同确定了园林绿化养护招投标工作流程，并在玄武区进行了公共绿化养护作业招投标试点工作。在此基础上，制定完成了《园林绿化养护市场化工作的指导意见》，进一步规范全市园林绿化养护市场化工作，推进各区对绿化设施进行标段划分和招标文件制定。

(五)以质量管理为核心，规范园林工程市场。按照青奥专项整治行动和质量强市总体要求，强化对全市园林工程市场的监管，积极发挥市场管理和现场监督相结合的优势，确保质量安全监督工作发展态势平稳良好。今年共监管218个项目，

总面积达846.69万平方米，先后开展质量监督抽查530多次，安全监督抽查560多次，组织多次安全和质量集中宣贯活动，切实落实文明施工长效管理，防治工地扬尘污染。

## 园林工作总结及工作思路篇二

上半年，全局干部职工特别是团员青年围绕着一举拿下国家园林城市牌子、创建苏州市“青年文明号”宏伟目标，扎实工作，奋力拼抢，各项工作全面铺开，各项任务进展迅速，迎检工作基本到位，呈现了良性发展态势。

### 1、组织领导、各项制度基本到位。

建立健全了创建工作领导机构、具体工作班子，明确了各自职责，局党政领导对创建工作实施了坚强领导。制订了创建规划，具体规划了年度工作的目标任务、工作要求、重点活动；明确了各职能科室、团小组、每个人的具体任务责任，落实了创建所需经费。建立健全了考核、检查、整改、监督、奖惩等相关配套制度，为建立规范顺畅的运作机制打下了基础。完成了对外、公开告示、公布监督电话和意见箱、聘请行风监督员等相关措施。

### 2、宣传发动初现声势。

去年11月30日全市深化创建工作会议后，我局巧借东风、乘势而上，狠抓各镇、各部门的工作落实，并连续发了2期《创建动态》报道面上贯彻落实会议的动态情况，市一报三台也加大了宣传力度。各镇、各部门都快速行动，全市全民动手、全民参与爱绿建绿的热烈氛围空前高涨。在团市委的支持发动下，全市中小学、各镇各部门的团员青年都积极投身，确保了我局创建有关活动的顺利开展。上半年，编发《创建动态》3期，开办市报绿化专片2期，市报、电台、电视台录用文章分别达到15、52、14篇（次）。上半年，初步完成了各公园景点、居民小区绿化公益广告的布置建设工作。

### 3、职能工作成效显著，共青团作用突出。

上半年，我局高标准完成了：城区扩绿任务，全市新增绿地230公顷，各项指标达到了国家园林城市标准；考核线路整治任务，完成大小工程80项，新增临时绿地37.1公顷；迎检软件资料编写任务，完成了6本书约80万字，各项迎检工作全部到位。重点工程进展顺利，完成了占地1620亩的城西生态林建设工程；完成了北二环路、西塘路、凤恬路和沿江高速公路样板段绿化工程；完成了市区通运路河道、弯背塘、河南禅院、城北公园等景点建设工程。农村绿化任务超额完成，全市新增各类绿地18919亩，完成苏州市下达任务的130.5%。上半年，各项绿化任务全面如期完成，在这中间，团组织功不可没，团员青年作出了突出贡献。

### 4、认建认养全面启动。

完成了与团市委、中国工商银行等九部门的联合发文，3月12日举行了隆重的启动仪式，这一特色活动已在全市中小学生、团员青年、有关企业和各界人士中得到了广泛发动、深入开展。目前已收到33个单位1500人的捐款10余万元，本系统团员青年每人亦捐款100元认建认养绿地。

### 5、服务街市活动开展较好。

上半年分别在2月的政务广尝5月的科普宣传周、“6·29”科普行动日开展了3次大型服务街市活动，共制作大型科普图板20块，编印科普文章40多篇。在5月17~23日第十五届科普宣传周期间，我们以“科技创造未来——生态城市·绿色家园”为主题，在张家港日报举办了绿化专版，在街心公园开展了咨询服务，精美的图板、详实的资料获得了市民的一致好评。

### 6、有关活动开展顺利。

上半年先后完成了义务植树活动、“联通时空杯‘珍爱绿色’征文”活动、为贫困地区学生捐款捐衣活动、义务献血活动、为白血病儿童刘芯宇募捐活动、五四青年节绿化园艺现场观摹活动，收到了较好的成效。

### 1、标准要求不高、工作不深不细。

各科室忙于国家园林城市的创建和绿化工程，对“青年文明号”工作还没有往深里做、细里做，虽然已全面启动、完成了规定的任务，但力度不够、标准不高。

### 2、软件资料不过硬甚至不全。

台帐资料收集不全；一些会议内容未记录；一些重要活动的要素未写进去，缺原始的材料；软件资料的总体设计、布局不科学，这须花大的手笔，同时要学习取经。

### 3、对外宣传的力度不大。

对新闻媒体、对上级的发稿少，对公众的宣传教育不够，缺少声势和社会影响力。

### 4、一些重点活动未能组织开展或者说开展得不深入。

如：业务培训、技能比赛活动；社区绿化同创共建活动；为市民优质服务，包括倡导绿色文化、生活新时尚，引导市民养花种草、发展绿色产业、帮助农民增收致富等。这些都是共青团的特色活动、精品活动，也是园林局的品牌活动。这些工作只有做得更好，没有，应该不断为之、提升水平。

针对存在问题，局团支部及时召开支部（扩大）会议，研究具体整改方案，并向局主要领导、分管领导专门汇报。王锡舫局长召开局长办公会议明确具体措施：

## 1、明确责任，抓好落实。

创建国家园林城市工作基本到位后，下一步“青年文明号”工作也不能松，也要多花一些精力，各个科室、各个人不能应付了事。要明确：谁的任务该完成的要坚决完成，不能降低标准、拖全局后腿；如果出现问题，该批评的批评，该扣奖的扣奖，该撤职的撤职。这项工作重要的是检查落实，这里重申：由团支部李秋菊书记负责督促检查，将各项任务、各项活动分解下去，要落实到人头。

## 2、保证人员和经费。

争创工作是全局工作，不仅仅是团支部工作。赵局、郑局要支持，各个科室要分担责任。对一些重要活动要全局参与，人员上李科可以调动，所需经费局里解决。

## 3、大力强化优质服务工作。

优质服务是机关形象、部门工作的关键，是机关作风建设的重点，市委市政府历来高度重视，这就是“三个代表”。为市民美化生活、陶冶情操，为单位企业做美环境，为农民增收致富、发展绿色产业，这些是我们的本份工作，也是我们创新工作、提升工作内涵的方向所在，应该很好研究，应该多搞些活动。这项工作再明确一下：两个公园要做到规范化的文明服务；市区一块（包括同创共建、指导市民养花种花）由绿化科负责；农村一块（包括推广引进苗木、帮助苗农解决技术问题）由林业科负责；团支部积极组织，安排好重点活动；综合科要掌握情况，及时总结典型，写出一些有份量、有质量的专题性材料，要在《创建动态》上发，要在报纸、电视上宣传，要争取向外发稿。

## 园林工作总结及工作思路篇三

继续紧扣围绕创建省级园林城市总体目标，进一步强化城市



管理，美化市容市貌，彻底整治城区混乱的交通秩序和市容环境卫生脏乱差等问题，加大创建园林式单位（小区）力度，加快城区植树补绿，美化亮化城市，加快创建园林城市步伐。

加强班子成员的团结与协作，为全体干部职工做好表率；加强队员素质建设，保证队员有充足的时间学习业务知识和法律知识；强化制度落实，实行竞争上岗，采取不定期督查，在全系统形成一种积极向上的工作氛围。

城市管理工作千头万绪，非常复杂，若方法运用不当，就会激化矛盾，这就要求我们执法人员创新工作方法，多做市民的思想教育说服工作，实行“纠章为主，处罚为辅”工作方针，进行和谐执法。多花一些时间对市民宣讲政策和城市管法规，尽量避免矛盾激化，维护社会稳定。

执法宣传工作是永恒的。今年以来，我们虽然做了较多的宣传工作，也取得了一定的成绩，但还没有把宣传工作真正做好做实。今后一段时间，必须加大执法宣传工作的力度，制定一个具有整体性、前瞻性的宣传工作方案，多层面、多方位、多渠道开展城市管理行政执法宣传工作。把城管法规宣传当作重点，多做城管公益宣传。开辟更多的宣传阵地，发挥我市所有新闻媒体作用。让宣传工作经常化、制度化，让每一位执法人员都成为执法宣传的能手。

一是进一步对全城绿地状况进行摸底，邀请省市专家来醴进行实地指导，按创建省级园林城市的标准，制订出创建项目的规划，细化量化各项任务指标；二是利用今冬明春植树造林的黄金时节，督促各绿化建设项目保质、保量完成各项工作任务；三是加强对创建园林式责任单位督促指导，确保创建工作顺利进行；四是完成遥感测试工作，为创建工作提供一手资料。

在今年工作中，由于没有一套完善的联动执法机制，在一定程度上制约了我们执法工作的开展。明年，在市委、市政府

的领导下，我们将与公安、交警、工商、建设、环保等部门加强联系，让部门之间的协调配合工作，正常化、经常化、制度化。

## 园林工作总结及工作思路篇四

认真落实“三会一课”制度，党组织的凝聚力和战斗力进一步增强。坚持教育为主，制度管人，监督惩处并重，干部作风明显改进，党风廉政建设得到加强。发展新党员12名，批准预备党员转正14名，为党组织补充了新鲜血液。

由于城管系统企业历史原因错综复杂，加上企业改制资金缺口大，至今年初还有2100多个集体企业职工没有办理医保手续，为此，我局千方百计加强各职能部门协调，求得各部门的支持，终于在6月份为全体职工办妥了医保手续，企业改制工作整体清盘。

始终将安全、综治工作摆在突出位置。设立监控室，同时在重点地段、特殊行业实行24小时值班守护，做到防患于未然。由于措施到位，今年以来全系统未发生一起涉稳的群体的事件，安全事故为“0”，刑事案件为“0”，“黄、赌、毒”事件为“0”。全系统没有一人参与“地下六一”赌博犯罪活动。

我们设立了城管服务中心，实行市政、园林、广告、渣土集中审批，做到一站式服务，一个窗口办证。严格按《户外广告设置行政许可办事程序图》和《临时占道行政许可办理手续》等流程，办理各项城管业务，公开了收费标准，方便了群众办事。同时狠抓“六条禁令”的落实，有效地杜绝了索要卡要和刁难工作对象的现象。为优化园区环境，服务企业，我们积极配合工业园对园区秩序进行规范管理，拆除违章乱搭乱建棚亭20个，取缔违章摊点25个，使园区的面貌大为改观，整治成效得到了园区领导的充分肯定。

## 园林工作总结及工作思路篇五

xx集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位：

一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。

三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了□xxx集团绿化管理工作

暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项;同时,还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度;有力地确保了各项工作任务全面落实。由于组织得力,措施到位,制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步,既改善了职工工作、生活环境,提升了单位形象,也使得职工业务素质 and 职业道德素质有了明显提高,职工精神面貌焕然一新。

一是加强机构建设。建立专门的机构,实行绿化工作责任制,是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来,根据矿区改革发展的实际,我们物业公司配备了专门的技术人员,公司所属各单位,也都相应调整加强了绿化工作管理机构,由专人负责绿化的日常工作,做到上下结合,齐抓共管,分工负责,有条不紊,确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位,把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程,党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划,矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施,实行承包管理,责任到人,不仅注重于植树,更注重于管理,岱河矿还成立了盆景花草协会,丰富矿工的精神生活,净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设,建立绿化专业队伍,抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展,重新组建了30个绿化专业队伍,为了提高绿化管理队伍的整体素质,今年按照集团公司部署计划,采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训,先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班,组织了岗位技术比武和技术练兵活动,提高了绿化工作的技术含量,使全公司的绿化工作有了后劲,为绿化工作长足的发展奠定了基础。

三是加强内部管理制度建设,加强建设是绿化工作协调发展的重要保证,我们结合矿区绿化工作的实际,建立了一套行之有效的绿化工作管理制度,实行专管和群管相结合,制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》

等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。