

最新巾帼志愿者服务活动情况汇报 志愿者服务队工作计划(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

就业工作总结篇一

____年，是深入贯彻党的__大精神，全面建设小康社会的关键之年，做好劳动保障工作是街道经济增效、辖区增收的有效途径。我街道的劳动保障工作在区党委、政府的正确领导下，在区劳动和社会保障局的业务指导和关心支持下，在建设路街道党工委的协助下，在有关部门的通力合作下，认真学习和实践__同志“____”的重要思想，以党的__大精神为指导，积极贯彻落实市、区劳动就业再就业工作会议精神，紧紧围绕区委、区人民政府的有关决定，切实加快劳动力资源开发步伐，做大做强劳动力资源开发这一目标和任务，坚持把促进街道劳动力就业、实现辖区增收、提高人民生活水平作为出发点，把扩大就业和保障劳动力作为经济和社会发展的主要目标。经过全辖区各级部门的共同努力，埋头苦干，创新实干，我街道的劳动保障工作取得了一定的成绩。为了总结经验，发扬成绩，再接再厉地做好____年的劳动保障工作，在认真总结zzzz年工作的基础上，提出____年的工作思路。现将一年来的工作总结如下：

一、____年的基本工作

针对我街道辖区人员流动量大和外来人员多这一现状，我们制订了一系列对策和计划。在具体工作中，我街道主要是通

过政策扶持，政府引导，能人帮带，充分利用___sm广场、第五大道等这一系列龙头产业，努力把建设路辖区的劳动力资源变为经济资源，提高辖区劳动力就业率，加快街道经济发展。

二、___年___辖区保持比较充分就业辖区，有就业能力和就业愿望的失业人员再就业率达到了94%，就业困难人员再就业率达到92%，城镇失业人员再就业率达到94%，持《再就业优惠证》的下岗失业人员再就业率91.2%；失业人员管理实现了“六个清”，登记失业人员全部纳入台帐(包括电子台帐)管理，就业实名制动态管理工作以《___区就业实名制动态管理工作标准》为标准进行运作，年内动态消除了“零就业”家庭，通过“962110”就业援助体系积极配合区就业服务中心解决辖区失业人员再就业工作，并进行跟踪服务；辖区开发了26个公益性岗位并全面安置成功，失业人员再就业培训605人，培训合格率达到100.8%以上，城镇再就业培训160人，再就业率达60%以上；四个社区新增就业岗位分别为：培华2个、科大2个、建中3个、圣灯6个，总共为建设路辖区新增岗位13个，完成了区政府下达的目标；按规定落实社区公益型岗位的社保补贴和岗位补贴15人，全年落实灵活就业社保补贴458人，落实社区就业服务机构的职介补贴和培训补贴132人，各项扶持政策应享尽享比率达95%以上；为辖区少儿购买少儿基金973人；农民工进城务工求职_8人，办理农民工子女入学政策101人，已纳入了就业实名制管理和劳动监察网格化管理；为建设路退役军人核查共计57人；退休人员社会化管理关系确认553人，圆满完成区政府下达的目标任务。

三、明年的展望

___年将迎来新的劳动法规，在新法规面前，我们要首先读明白、读懂，结合往年的实际转换自己的思维，用新的法律法规为辖区做贡献，转换思路，用更加先进的工作理念来完成区上下达的目标任务，为建设路的腾飞献出一份力。

就业工作总结篇二

本学期以来，我担任八年级__班班主任工作。在工作中，我尽职尽责，耐心细致的做好了本班的各项工作。根据党的教育精神并结合上级教育主管部门的要求，为加强师德师风的建设，促进教育改革与发展，提高自我的教学和管理能力，结合本学期的实际，现将本学期的工作总结如下：

一、思想教育方面

以三个代表和党的xx大精神为指导，坚持全心全意为人民教育事业服务以维护群众根本利益为核心，廉洁自律，无私奉献，热爱中国共产党，拥护中国共产党，积极的想组织靠拢。愿意为我校的建设献出自己的微薄之力。我班学生进入初中八年级，多数学生思想不稳定，存在较为严重的问题，针对这种情况，主要进行了以下工作：

1、与学生单独进行思想交流

初中学生现在处于心理和生理发展时期，在个别时期学生会遇到一些障碍，能够及时了解学生的思想动态，对于帮助班级管理有极大的优越之处。

2、制定相应的规章制度

为了约束部分同学的不良行为的发生，纠正班上的歪风邪气，我班由班干部牵头，根据学校的相关制度制定了《__班班规》，抑止了多数同学的不良行为习惯。

3、周周学、时时讲

思想政治教育是一个长期坚持不懈的过程，在每周的班会课上，我们组织学习《中学生守则》和《中学生日常行为规范》，让学生清楚什么该做，什么不该做，宣扬真、善、美。

尤其在安全问题、清洁以及纪律问题上，我们配合学校工作，痛下功夫进行了深刻的教育。

二、班务工作方面

在担任__班班主任的工作中，认真的贯彻落实了上级教育主管部门的要求和学校的各项规章制度，积极的组织学生参加学校的各种活动。关心，热爱学生。对学生的思想情况进行了多方面的了解。对问题学生进行了个别教育。

首先，培养了一群有带头能力和责任心的班委干部，基本能够独立处理好本班的日常事务，在学习和生活中能为同学起到榜样作用，平时也对干部进行培训，以帮助他们树立为同学服务的思想观念。

其次，对个别学生进行了教育，我班由于出现了偷窃等重大违纪事件，对李德强等同学耐心地进行了说服教育。有的同学则采取请家长等强硬措施，在家长和老师的共同教育下，逐步纠正不良行为习惯。

再次，加强对学生的常规管理和教育，特别是对学生教室和学生寝室等主要活动场所进行检查和督导。对各种现象进行表彰和积极引导。坚持学习提高专业知识，积极的准备继续教育，利用时间向学校的资深教师请教，努力提高自己的业务水平。

我当班主任的一些感悟：

(一)、要有强烈的事业心和责任感

情，深信自己的工作和服务的对象，充分认识他们自己的使命。学校既然把一个班级交给自己，家长把孩子托付给自己，同学们的前途和命运都寄托在自己肩上，天下应该没有什么比这更重要更有意义的事业吗。因此，我只有更加努力的工

作才能上对得起学校，下对得起每位学生与家长。

(二)、提高自己的思想素质

(三)、加强业务素质

首先，要提高教学水平。班主任要在学生中树立崇高的威信，很重要的一个方面就是课要上得好。这就要求我们应具有扎实的专业基础知识，练就扎实的教学基本功，并且要大胆探索素质教育的新思路、新方法。我们在探索中要主义取他人之长，创自身之新，逐渐形成带有个性色彩的教学风格。

其次，要提高教育水平。班主任要不断学习，通过各种途径吸纳新鲜养料。凡事要多动脑筋，要虚心求教，还要注意与任课教师多通气，以便形成教育合力。

(四)、要用“心”育人

“爱就是教育”。我认为，学生是一个个有着丰富个性、独特精神世界和内在感受的完整群体。特别是时代飞跃发展的今天，教师不能总以成人的思维方式和行为规范去约束学生，教师应该有乐观的人性观，善意的看待和评价学生的天性和行为，对每一学生的发展充满信心。这其中最重要的就是“爱”和“鼓励”，需要一座架在师生之间的相互理解、相互沟通、相互信任、相互欣赏的桥梁。做教师应该真心实意地为孩子的成长着想，要深入他们的内心，理解他们的难处，与他们进行心灵的交流。因为每一位学生的社会环境、家庭环境、教育条件，老师应该看到每一个学生都是一个独一无二的世界。班级工作中，我一贯是坚持说服教育与严格要求相结合，在那些后进生认识到错误并有悔改之意的基础上“趁热打铁”，向他们提出严格要求，根据学生的基础约法三章，要求他们做到。此外，我还注意密切联系家长，做好与家长的沟通工作。“冰冻三尺，非一日之寒”。一个学生不是直线式的一帆风顺的成长起来的。正因为如此，我意识

到：在班级工作中对那些犯错误的学生要坚持反复抓，抓反复，找原因，并有针对性的耐心的对他们进行说服教育。

(五)、要走进学生的心中去。

得更优异的成绩。

’ (六)、要与教师团结协作，共同战斗。

’ 班主任是本班教师集体的核心，对有关班级的一切工作都必须负起主要责任，只有充分调动班级所有任课教师的工作积极性，班级是一个整体，各学科之间的协调配合至关重要。班主任对学生所学的各门功课都应该给予足够的重视，充分发挥任课教师的作用，在工作上关心、支持任课教师。班主任应该创设良好的教学环境，使任课教师心情愉悦。及时妥善地解决学生与任课教师之间的矛盾。只有这样，班主任才能与教师团结协作，共同战斗，才能产生神奇的力量。

就业工作总结篇三

20__届高校毕业生就业形势空前严峻，党中央、省委省政府及各级教育行政主管部门对大学生就业工作高度重视。在学校党委、行政的高度关注和各院系的积极努力下，我处坚持“转变就业观念、加强就业指导、完善就业政策、健全就业服务、拓宽就业渠道、培育就业市场”的工作思路，提升就业指导服务水平，巩固并拓展就业市场，毕业生初次就业率有了新的突破，完成了目标管理指标。

一、就业的各个方面

完善就业工作机制方面：

就业工作校院两级管理机制的基础上建立了校院两级领导就业工作包保责任制，实行特殊群体毕业生(学业困难、心理困

难、家庭贫困、残疾毕业生)“一对一”结对帮扶制度,完善了院系就业工作目标考核体系,继续实行就业状况月报制度,按上级要求实行就业统计核查制度和就业统计联动奖惩制度,继续将院系就业工作尤其是就业率和就业质量作为目标管理指标进行年度考核,与院系年终业绩津贴挂钩。学校实施的“一联两进”工作方案和创先争优主题实践活动明确把促进就业工作作为一项工作内容,以此推进就业工作“全员化”进程。学校上半年给机关各单位和各院系下达联系用人单位数,激励广大教职工共同关注学生就业。

就业指导方面:

以就业指导教研室为依托,加强对就业创业规律的研究,改进大学生就业指导与职业生涯规划两门课程的教学方式方法,编辑出版了《大学生就业指导理论与实践》教材,提高了职业发展规划和就业指导课程教学质量。一年来,举办各类就业指导讲座50余场次,举办了职业生涯规划大赛、毕业生求职争霸赛等赛事。建立起家庭经济困难毕业生、就业困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生等特殊群体信息库,对近百人次毕业生在心理解困方面进行了就业援助。大学生职业生涯规划、大学生就业指导理论与实践课程任课教师已实施执证上岗;师资队伍建设实施“导师引导制”,专业教师及资深教师引导新进教师成长;组织教研室28名教师参与“大学生职业生涯规划”、“大学生就业指导理论与实践”两门课程的集体备课,3个教研项目获批校级教研项目立项。

就业工作事务方面:

我校20__届全日制本专科毕业生共3644人,涉及17个学院34个本科专业、11个专科专业。其中本科生3045人,占毕业生总数的83.53%;专科生599人,占毕业生总数的16.47%。一年来,我处在人手紧张、经费短缺等客观条件限制下,围绕毕业生生源统计、就业状况调研、就业方案编制、毕业生离校事务统筹、就业派遣、毕业生档案转递、院系就业工作评估

等就业事务做了大量繁琐、细致的工作。截至9月1日，3644名毕业生中已就业人数(含协议就业、灵活就业、自主创业、选调生、公务员、三支一扶、西部计划、村官计划、考研、专升本、应征入伍、出国留学等)3312人，初次就业率为90.97%(其中本科生为90.87%、专科生为91.49%)，其中协议就业1313人，灵活就业1425人，选调生14人，公务员29人，支教312人，西部计划8人，村官9人，考研426人，专升本110人，入伍预征18人，出国37人。

就业市场拓展方面：

本着“巩固传统市场、做好基层项目、培育新兴市场、广泛结交朋友”的思路，我处广泛联系省内外中小学和中小企业来校选聘或推荐毕业生应聘，巩固了长期以来占据的就业市场。认真落实教育部及教育厅有关基层就业项目文件精神，积极组织动员毕业生参加“选调生”、“三支一扶计划”、“特岗计划”、“资教行动计划”、“西部计划”、“村官计划”及公务员选拔，协同学工处动员毕业生应征入伍。招生与就业工作处采用多种方式与途径，积极开拓就业市场，将有形市场与无形市场结合起来。尝试开拓中介市场，打开应用型专业就业渠道。经过多方努力，招聘单位及招聘岗位数的总量都有大幅地增加、岗位质量与薪酬待遇也有一定的提升。据统计，为20__届毕业生举办大型招聘会2场(共有600余家人单位进场)，举办小型专场招聘会168场，共邀请用人单位近800家来校招聘，提供岗位12554个，是20__届毕业生人数3644的3.44倍。同时，与黄石市个私协会、黄石市人才市场联合举办大型招聘会2场，为20__届毕业生举办冬季校园供需见面会1场。

就业信息化建设方面：

严峻的就业形势必然要求我们创新思路，运用现代信息手段促进就业工作，提高就业信息服务水平。我校是“湖北省高校就业信息化试点院校”，经过3年建设，我校就业工作信息

接收与发布平台已形成了平面纸质、有声广播、短信飞信、电子显示屏、网络等多元化途径相结合的立体化格局。能及时准确地将毕业生需求的择业信息，全方位、立体化地传送到毕业生手中。建立了远程面试室，成功进行了网络远程面试。此外，我们也积极、主动、创新地利用和开发电子、电信、网络后台管理系统，充分发挥各种平台的优势作用，为毕业生做好舆论宣传、氛围营造、信息传递等工作。

二、特色与创新

6.45%；实际报到新生4220人，比上年到校总数3941人增长了7.08%。录取新生优秀率较高，文史理工类本科考生超过批次线30分以上的有752人；艺术类本科考生超过批次线30分以上者有565人。二是招生宣传形式多样，招生工作社会效益明显。今年我处充分利用各类媒介加大招生宣传力度，用有限的资金尽可能地扩大学校知名度，尽可能地到省内中学吸引生源，没有发生任何虚假广告、违规招生行为，学校声誉得到广泛认可。三是就业指导和信息服务水平得到提升，就业工作在严峻形势下柳暗花明。四是就业工作机制及制度更为完善，就业工作“全员化”进程得到制度保障。

同时，我处在以下工作中实现了创新和突破。一是通过举办中学校长联谊会和校园开放日活动推动招生宣传的深入开展。这两项活动既沟通了高校与生源基地的联系，又增进了中学、社会对学校的进一步了解。二是开展院系就业工作评估，进一步推动院系在大学生就业工作中占主体地位和毕业生就业“一把手”工程的落实。我们制定了就业工作评估方案及评分细则，完善了就业考评体系，必将有效推动院系进一步加强和改进大学生就业工作。三是大力推进就业信息化建设，就业服务水平大大提高。建成“毕业生网络远程面试室”、电子信息屏和短信平台后，实现了学校与毕业生之间信息传递的零距离。

就业工作总结篇四

20xx年即将过去，一年来，在县委县政府和劳动保障局的正确领导下，在上级业务部门的指导下，我们以就业和再就业工作为核心，以就业服务制度化、专业化、社会化为标准，在就业安置、失业保障、技能培训、劳务输出等项工作中，积极探索，创造性地开展工作，较好地完成了市、县下达的各项劳动就业和再就业工作目标，促进了全县经济的发展，有效地维护了我县就业局势的稳定。

（一）从改革、发展、稳定的大局出发，扎扎实实推进就业再就业工作。

今年以来城镇新增就业5610人，完成市下达任务的118%；下岗失业人员再就业2500人，完成市下达任务的113.6%，其中“4050”人员再就业377人，完成市下达任务的125%，登记失业率为3.17%。均超额完成了市政府下达我县的各项任务。在就业再就业工作中，我们主要做到以下几个方面：

1、认真学习中央、省、市、县有关新的再就业优惠政策。

按照市局统一部署，我们制定了我县就业再就业政策落实工作意见，根据我县的实际情况不断开拓进取，更新思想观念，改进工作作风，更好地为政府服务，为弱势群体服务，为全县人民服务。

2、认真做好平台建设和创建充分就业社区活动。

根据省市要求和考核目标，我县16个镇和经济开发区均成立了劳动保障所，城区15个社区成立了劳动保障站。我们积极争取政府支持，为15个社区劳动保障站分别配备了2名劳动保障协理员，并为各劳动保障所又增配了一名工作人员以充实力量，这些人员工资及社会保险费全部纳入财政预算。同时财政出资为各社区劳动保障站配备了电脑、打印机、传真

机等办公设施，真正做到了机构、人员、场地、制度、经费、工作“六到位”，镇劳动保障事务所和社区劳动保障站不断完善工作职能，切实做到下岗职工有人管、有人问。

3、认真做好政策落实，加大就业扶持和援助力度。

加大小额担保贷款财政贴息力度，扩大范围，降低门槛，使再就业优惠政策切实落到实处。切实利用国家优惠政策鼓励企业吸纳下岗失业人员特别是“4050”人员实现再就业，按照企业实际招用持《再就业优惠证》职工人数，县财政给予一定的社保补贴。同时对从事个体经营和灵活就业的“4050”人员给予社保补贴并给予小额贷款贴息。今年以来，共给予“4050”等就业困难人员补贴社会保险费160万元，发放小额贴息贷款近100万元。我县在资金十分困难的情况下，从财政预算中安排就业再就业资金240万元，全部纳入专户。

4、继续援助困难群体就业。

政府加大资金投入，扩大社区岗位开发，援助就业困难人员实现再就业。援助对象重点是“4050”人员、享受城市低保人员、就业确有困难的长期失业人员、夫妻双下岗失业人员、单亲家庭下岗失业人员、特困职工家庭有就业能力和再就业愿望人员、有就业能力和就业愿望的残疾人员、零就业家庭的人员。

（二）保障失业人员基本生活，维护社会稳定。

1、充分发挥失业保险保障生活、促进就业的功能。

今年以来，我们共为2638名失业人员发放了失业救济金403万元，保障了他们的基本生活。同时按照失业人员进入失业保险工作程序，对今年新进入失业保险程序的失业人员计1030人全部给予免费就业与再就业指导培训，使这部分弱势群体

了解当前的就业形势，学习求职技能和相关的劳动法规，提高了就业与维权意识。

2、认真做好失业保险费征缴工作。

在国有、县属集体企业已基本倒闭的情况下，我们积极主动配合地税部门想方设法，采取措施扩大征缴范围；保持重点、克服难点抓好征缴工作；通过发送通知、上门催收提高工作力度；召开调度会，对重点欠缴企业进行调度。截至目前为止，失业保险参保人数达4.2万人，已征收失业保险费428万元，预计全年可征收失业保险费500万元，全面完成市下达我县的失业保险费征收任务，征收额为历年之最。

3、积极宣传失业保险方针、政策。

为了提高失业保险的知名度，增强人们的参保意识，我们以两个条例为依据印制了失业保险宣传材料。通过劳动保障部门相关科室及地税部门征管员广泛发送。同时通过举办失业人员、企业负责人培训班学习有关政策，让参保单位及职工增强了缴费意识，让全社会都了解参加失业保险的重要性和必要性。

4、加强失业保险财务管理，严格执行失业保险会计制度。

会计科目的使用，财务账簿的设置，报表的填制比较规范，做到了客观、真实准确、完整地反映核算期间的会计资料。今年以来，该项工作多次得到了上级业务部门的肯定和好评。

（三）强化措施，推进农村剩余劳动力内转外输。

20xx年末全县在外务工人员达35.3万人，净增2.6万人，其中培训后农村劳动力转移15163人，完成任务的11*%；新增农村劳动力有组织输出21675人，完成任务的11*%。收入达20.5亿元，农民人均劳务输出收入比去年人均增加105元。

1、实施镇镇通工程，推进有组织劳务输出。

我们在去年实施镇镇通工程的基础上，及时对数据库进行更新，确保各项数据的真实性、有效性。

2、加强南北交流，促进区域优势互补。

为贯彻落实省委、省政府南北劳动力交流会议精神，我们紧紧抓住与江阴对口交流与合作，积极营造区域互补，相互促进、共同提高的发展格局，实现了互利双赢。

3、加大宣传力度，鼓励外出人员返乡创业。

近年来，在做好劳务输出工作的同时，我们还把外出农民返乡创业作为招商引资、发展民营经济的一个重要方面来抓，把返乡创业农民与外商投资同等重视，同等对待，同等服务，为他们创业兴业提供及时、周到、高效的服务。现在全县打工返乡创业人员和经济能人利用资金、技术、信息优势，外引内联，创办塑料制品、木材加工、铸造、餐饮服务、纺织等涉及几十类企业600多家，其中投资额在50万元以上的有200多家，既活跃了当地经济，又吸纳了大量农村剩余劳动力就业转移，也加快了我县农民致富奔小康步伐。

4、搞好星级劳动保障所创建工作。

按市劳动保障局要求，在今年全市六个县（市）星级劳动保障所创建工作中，我们从机构建设、场所建设、队伍建设、制度建设等方面入手，认真制定方案，精心组织施工，积极争取资金，做到了领导到位，责任到位，资金到位，实现了镇劳动保障所“市场化”“窗口化”，于今年7月份全面完成星级劳动保障所创建工作，其中三星级标准达标率在50%以上。

5、进一步加强对职业介绍机构的管理。

全县26个职业介绍中介机构，我们从职业介绍资质，职业介绍行为等方面入手，按照《劳动力市场管理规定》等法律法规规定，来保护劳动者和用人单位的合法权益，发展和规范劳动力市场，做到了我县职业中介机构健康有序地发展。经各职业中介机构介绍，全年共向县外输出6979人，有 5548人实现了就地转移。

（四）大力开展职业技能培训，提高农村剩余劳动力和下岗失业人员技能水平。

1、强化对培训机构的管理。

今年以来，我们不断加大对培训学校管理力度，扶持培育上规模，规范管理上台阶，并按市场化的需求，实行优胜劣汰。对于培训场地大、师资力量强、设备先进、信誉良好的学校，我们大力扶持；对于教学不规范或就业无保障的学校坚决进行整顿取缔。我们通过在省确立的二十一家培训机构中好中选优，确立了14家“扶贫”定点培训机构和7家“阳光工程”定点培训机构，承担农村劳动力转移培训工作，享受政府补贴。对培训机构制定的相关工种（专业）培训大纲和计划，认真审核把关，规范统一教材，指导培训机构认真实施教学，对培训学校的教师进行专门的业务素质培训。要求培训学校定期上报《农村劳动力培训学员录取、结业、就业花名册》等基础台账，培训学校每期学期结束向局培训科申报实践操作和理论知识考核、鉴定。考核合格者颁发《职业资格证书》和《就业培训结业证书》，确保培训质量。

2、大力推行培训卡制度。

我们在总结去年做法的基础上，新推出了“培训卡”制度，通过以卡换券的形式，确保“培训券”的安全，使农民直接受益。

3、培训补助向品牌培训和技术含量高的工种倾斜。

我们大力发展和扶持车工、焊工、缝纫工等专业，贫困劳动力基本实现了免费培训，一般农户学习数控车工补助600元、普通车工补助500元、焊工补助400元。贫困劳动力学习数控车工补助1200元、普通车工补助800元、焊工补助500元。

4、加大培训券管理使用办法的宣传力度。

除了通过电视、报纸等宣传外，还印制了1万条份宣传材料，张贴到村组，力求做到家喻户晓；对贫困农户专门安排扶贫队员逐户宣传的统计；各培训机构统一制作宣传培训券制度，补贴标准和收费标准的公示牌，目前已为3760名农村劳动力发放培训券12509张，兑付培训券补助资金 86.57万元。

截至目前已培训农村剩余劳动力11040人，完成市下达任务的92%。培训下岗失业人员4140人，完成市下达任务的92%。创业培训90人，完成市下达任务的95%。预计到年底可全部完成市下达的任务。

1、城镇下岗失业人员就业困难依然存在。

下岗失业人员普遍年龄偏大、技能偏低，给他们再就业带来了很大困难，即使已经实现再就业的下岗失业人员，也还存在着就业岗位不稳定，劳动报酬偏低甚至低于我县最低工资标准的现象。

2、失业保险承受能力不强。

由于企业改制，具备享受失业救济条件的人员数量大幅度增长而失业保险缴费人数减少，同时我县失业保险基金节余少，承受能力弱，远不能满足实际发放的需要。同时我县失业保险费发放仍采用十余年的标准，远远低于规定水平，极大地损害了失业人员的利益。

3、县内企业用工荒问题日益凸现。

近年来，由于我县招商引资工作力度的不断加大，县经济开发区内许多企业纷纷投产，用工需求量很大。但从今年以来为南通新福达电子厂（厂址在王集镇）等企业招工情况来看，结果不太令人满意。随着一些新企业不断落户睢宁，用工荒问题还将进一步加大。

20xx年，我们将以落实《就业促进法》为契机，认真总结实施积极就业政策的经验，切实把扩大就业摆在经济社会发展的突出位置，努力开创就业再就业工作新局面。

（一）对城乡新增长劳动力和经济薄弱村贫困劳动力充分培训。

对城乡“两后”新成长劳动力就业前培训基本实现全覆盖，促进普通教育和职业教育的顺畅连接。根据市场需求和培训对象的特点，不断更新培训内容，改进培训方法，有针对性地开展实用、有效的技能培训，全面提高他们的就业能力。同时积极开展创业培训，对有创业能力的生活困难的下岗失业人员开展创业培训及信息咨询，提高其创业能力。

在做好自身培训工作的同时，要大力发挥社会力量办学，鼓励兴办民营职业培训机构，合理配置教育资源，不断扩大培训规模。多渠道、多形式地提供职业技能和创业能力培训。

（二）努力提高失业保障水平。

在继续做好失业保险宣传工作的同时，加强与地税部门的衔接，充分利用现有的征缴手段，包括限期征缴、冻结缴费单位银行帐户等措施，确保重点缴费单位定期缴纳失业保险金。对拒不缴纳失业保险费的单位通过法律程序解决问题，对直接负责人实行罚款措施。

全面推进失业保险扩面工作，对有一定规模、人员相对稳定的企业纳入失业保险覆盖范围，严格按照省市文件，将农村

劳动力和城镇劳动力一样纳入失业保障。同时继续为失业人员提供优质服务。积极争取政府支持，将失业金发放标准提高到相对合理水平。

（三）认真做好就业再就业工作，促进城镇社区和失地农民充分就业。

继续做好政策宣传，使每个下岗、失业人员都能了解到国家优惠政策，都能够享受到相关优惠政策。大力开发就业岗位，出台一些针对吸纳下岗失业人员的企业的优惠待遇，鼓励企业大量吸纳下岗职工，缓解失业人员就业压力，减轻政府压力。充分利用社区平台抓好社区充分就业创建工作，利用2—3年时间使创建率达90%以上，大力开发小型加工性企业和各类服务型企业，以大企业带动小企业的模式，来促进失业人员再就业。在鼓励失业人员创业上树立典型，宣传典型；在就业援助上找出亮点，以点带面；调整就业格局，扩大就业范围和再就业渠道，提高就业质量。在工作实践中，要总结和继续运用科学的方法，坚持做到认识到位、政策到位、帮扶到位、服务到位，指导和推动就业再就业工作不断取得新进展。

对失地农民的就业状况进行普查登记，全面摸清底数，有针对性地开展工作，努力使广大失地农民通过社会援助和自谋职业实现安居乐业。

（四）做好农村适龄劳动力充分转移。

大力开展农村有组织劳务输出，推动农村劳动力转移，坚持扩大数量与提高质量并重，异地输出与就地转移并举，进一步贯彻政府推动，多方参与，市场运作，规范管理的工作方针，抓出实效。同时积极鼓励外出民工返乡创业，促进农民收入的快速增长。

（五）加强自身队伍建设，努力提高服务水平。

我们将组织单位干部职工认真学习就业再就业的有关法律法规，不断提高自身的业务能力，同时要增强对本职工作的事业心和责任感，更加积极主动地开展工作，善于探索适合睢宁实际劳动就业工作新思路、新方法，为我县就业再就业工作筑辉煌。

就业工作总结篇五

20xx年我系毕业生就业工作，进一步规范了推荐实习、就业工作程序及制度，加强实习过程管理，加大毕业生实习、就业指导力度，努力提高学生对口就业率。在学校领导的指导下，各专业结合自身特点，积极与用人单位联系和沟通，主动走向市场，努力拓宽就业渠道，较好完成了20xx届毕业生就业工作及20xx届毕业生实习安排工作。现就20xx年度工作做如下总结：

20xx年我系共有46名毕业生，其中初次就业人数为35人，就业率为76%。毕业生中35人与用人单位签订了劳动合同并顺利办理了报到证，其中各专业的6名学生考取了各种资格证书。与此同时顺利完成了所有专业学生的档案整理工作。就业实训科及时有效开展实习、就业指导，通过就业指导课、专题讲座、班会等形式进行就业指导，引导毕业生树立正确的择业观和成才观，降低就业期望值，做好就业前的思想准备和心理准备，鼓励毕业生“先就业，后择业，再创业”。并加强了毕业生就业技能的培训，教他们如何写就业自荐书，如何面试。本年度我系按照学校要求开设了十三、14级各专业5个班的就业指导课程，完成了《职业生涯规划》、《就业指导》课80学时教学任务，并邀请就业指导中心的专家做了专题讲座、收到良好效果，大大拓宽了我系毕业生的就业视野。

我系20xx届毕业生有护理、学前教育、畜牧兽医等三个专业的82人。按照学校顶岗实习要求20xx年6月28号经实验实训科

的多方努力高护专业33名学生前往巴市中心医院、临河区医院、巴市蒙医医院、进行顶岗实习。20xx年10月26把畜牧兽医专业17名同学送往校企合作单位圣牧高科8, 9, 16, 21牧场进行顶岗实习。

20xx年5月，在就业实训科的努力与协调下我系20xx级畜牧兽医专业的17名同学前往圣牧高科养殖基地进行20天的牛羊生产学教学实习，开创了我系课堂教学与实践教学相结合的新模式。另外就业实训科为建立学前教育专业的实训基地，经多方奔走开辟了巴市蒙古族小学、巴市蒙古族幼儿园乌拉特中，后，前旗蒙古族幼儿园等单位并在20xx年5月25号又将13级学前教育专业的32名学生送往这几个单位进行两周的教学实习真正尝试了学习与岗位相结合的模式。在完成以上工作的同时本年度我科整理验证各类证件及实习册300多个，发放就业补贴3人次，联系用人单位8个。除此之外国家及自治区关于双语大学毕业生的一些优惠政策使我系毕业生通过考试被各盟市的公益性岗位录用。

我系一直重视学生实习过程的管理。实习过程中，就业科肩负着对学生实习全方位管理，带队巡视老师起到了公司与学生之间的桥梁作用，缩短了学生步入社会的不适期，使学生在实习中不断学习和成长，学生们认真的实习态度得到了单位认可并建立了学校与单位间良好的合作关系。系领导高度重视实习、就业工作，把毕业生就业工作作为系工作的重点来抓，采取多种形式开拓就业单位。

一、实习、就业指导还需加强

就业指导教育应从入学开始，要渗透到各教学当中，要加强专业思想教育，学校的德育工作应以就业指导为核心开展，实习的前期宣传动员工作要充分和深入，如，如何写简历、心理辅导、人际交往与沟通、礼貌与礼仪、工作责任心、团队合作精神、勤奋好学、不怕困难、不看眼前利益等，积极引导帮助学生帮助他们树立正确的就业观和择业观。

二、建立及完善学生实习制度

按教学计划高职高专学生必需完成不少于半年的顶岗实习，应逐步建立完善实习纪律，规范实习条例、实习纪律，完善执行原则等。

三、加强职业素质的培养

学会尊重人、文明、礼貌、责任感、主动工作、沟通能力、耐心等，先学会做人再学习技能。应从学校德育工作去开展。

四、加强专业技能的培养

学生的动手能力，各专业要根据本专业的特点，加大实践性教学，通过调研对教学进行反思。

五、要合理安排实习岗位

应根据学生综合素质及公司岗位的要求推荐学生。

六、加强实习过程的管理

指导教师工作要做到前面（可电话或巡视等方法了解学生情况），要做好学生的心理辅导（学生现实主义向钱看），应防患于未然，出现问题要及时解决（处理），加强外地学生的巡视，加强到外地实习学生的管理（电话或短信）。

七、对专业人才市场进行调研

巡组老师要利用巡视时间，了解用人单位对毕业生的意见，并以此提出教学的改革意见，实习结束要完成书面总结报告。

八、完善实习的检查评估制度

九、完善实习信息反馈

完善实习检查、实习考核和实习档案管理制度，及时将实习有关资料。