

# 2023年暑假工招聘合同(通用8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 暑假工招聘合同篇一

(一)甲方实行每日不超过 小时，平均每周不超过 小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息 小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过 小时，每月累计不得超过 小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

## 暑假工招聘合同篇二

甲方（用工方）（以下简称甲方）：

乙方（学生）（以下简称乙方）：

根据《xxx合同法》，甲乙双方在\*等自愿、协商一致基础上，签订本合同，并共同遵守执行。本协议一式两份，双方各执一份。

一、甲方因实际工作需要，按照《xxx合同法》的相关规定聘用乙方在的聘用，服从甲方安排，并保证完成本岗位规定的工作，达到规定的要求。

二、工作时间及工作安排：

每天工作时间为小时，晚上时间视实际需要，可由双方协商决定。具体工作由甲方统筹安排。

三、工资待遇及合同期限：

工资计算方式为：基本工资20xx元+全勤奖100+加班费，并于合同终止日结算工资。本合同期限自20xx年7月1日起至20xx年8月31日止，如因乙方下半年学校学\*需要，经双方协商同意后，乙方可以在合同终止前几天提前结束工作并终止合同，同时甲方需结清乙方全部工资，不得以任何理由克扣乙方工资。

四、甲方的责任和义务：

1. 甲方应合理给乙方安排工作进度和分工，并负责对乙方进行教育、培训和管理；
2. 甲方须为乙方提供一个健康、安全的工作环境，工作期间

保障乙方的安全；

4. 甲方与乙方已经签订过合作协议，送达厂方后，甲方负全部责任，承担所有损失；

5. 甲方为乙方提供就餐和住宿；

6. 乙方工作未满一个月，甲方只支付半个月的工资

五、乙方的权利和义务：

1. 乙方须遵守国家法律法规，接受甲方的领导，服从甲方的管理和工作安排。

2. 乙方在甲方工作期间须遵守甲方的安全操作规范。

3. 乙方享有每月一定天数的休息权利，具体休息日由双方协商决定。

4. 如因乙方下半年学\*需要，在双方协商同意的前提下，乙方可在合同终止前几天提前结束工作并终止合同，同时乙方有权要求甲方需结清全部工资，甲方不得以任何理由克扣乙方工资。

5. 乙方有权利得到甲方承诺的`工资数额[20xx元/月以上)，上下浮动不得超过10%（因乙方个人问题导致未得预期薪酬，甲方不负责任）

6. 向甲方提交自己的真实基本资料并且要工作满一个月。

7. 在整个过程中乙方如果有情况不清楚可向甲方询问，甲方有义务进行解答。

8. 在整个招聘及安排过程中如果有突\*\*况或不可预料的事情

发生，甲方必须尽全力协助乙方共同处理，乙方不得借机闹事或者不配合，否则造成的损失由乙方承担。

六、因履行本合同发生劳动争议，双方可先进行协商，若协商无果，双方均可申请劳动争议仲裁。

七、本合同如有未尽事宜，可由双方协商处理。

八、本合同经双方签字后生效。

甲方：（签字）

地址：

联系方式：

签订日期：年月日

乙方：（签字）

联系方式：

签订日期：年月日

### **暑假工招聘合同篇三**

甲方：

乙方：

乙方为甲方代招聘暑假实习生。经协商同意甲、乙双方共同签订本协议，由双方共同执行。

工作期限自20xx年 月 日至20xx年 月 日止，组织人数为：人 以实际通过企业面试以及体检合格人数为准。

(1) 甲方安排乙方社团组织的学生在甲方指定的企业从事岗位，主要从事该岗位职责范围内的工作。

(2) 乙方负责组织学生统一报名登记，签订相关协议，约定工作期限。

(3) 乙方必须了解学生的遗传病史或重大疾病史，并必须告知甲方；如学生未告知出现重大事情将由学生全权负责。

(4) 乙方组织学生的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方指定企业的有关规定执行。

(5) 乙方的学生必须按时完成工作任务，执行企业安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

(6) 因甲方指定企业生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方学生应积极配合服从甲方的工作和调动。

(7) 乙方必须提前告知学生具体的工作时间，若工作时间未达到其协议约定时间，工资可能不予发放。若因为工作时间未达到约定时间导致工资不发放，其后果由学生自行承担。

甲方按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方组织的学生所从事的工作岗位，依法确定乙方组织的学生的劳动报酬为 70元（人民币）/天（以实际工作日为准），宿舍水电等杂费按用人单位规定执行。

工作时间约 小时，中途休息就餐约 小时。

甲方将按照乙方提供的学生人数（以实际通过企业面试以及体检合格人数为准），支付管理费为：（人民币），此费用将按月结算；如有学生工作未满月，管理费用将按照学生实际工作时间比例计算支付。

注：工作时间未满一个月的学生工资将不予发放。

1、乙方学生应严格遵守国家各项法律规定，遵守企业的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护企业财务，保守企业机密，维护企业利益，服从企业的领导、管理和教育。

2、乙方学生违反劳动纪律，企业可对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律处分或解雇。

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并提前7天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、乙方学生若提前解除协议，均应提前7天通知甲方，经甲方同意之后方可解除。

给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定给予赔偿。

凡属国家有关规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定，甲、乙双方协商修订、补充。

协议一式贰份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

## 暑假工招聘合同篇四

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏\*自治区外来劳动力就业管理办法》规定，\*等自愿、协商一致，签订本合同。

### 一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月 日止或工作(工程)结束止。

### 二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

### 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

### 四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元；

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地\*规定的最低工资标准的工资。

### 五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民\*的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

## 七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方增发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

## 八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：

(法定代表人)

(单位负责人)



(签章):

年 月 日

乙方(签章):

年 月 日

鉴证机关(章):

鉴证人(签章):

年 月 日

## 暑假工招聘合同篇五

乙方:

2、甲方保证对乙方学生进行进厂前的安全及厂规、厂纪的宣传教育工作。

3、甲方保证乙方学生进厂实\*前，讲明实\*厂家的实\*情况，保证学生的知情权不受侵犯。

4、甲方保证实\*厂家按时发放工资，如厂家未能及时发放或故意拖欠工资，甲方负责追回。

5、甲方负责协调乙方与实\*厂家的争执，由学生个人原因引起的争执除外。

6、甲方保证学生在去往实\*厂家的过程中的安全。保证乙方安全顺利的到达实\*厂家。

1、如果甲方未能履行上述义务，乙方有权要求甲方履行本协议约定的义务。

2、乙方保证参加社会实践期间，服从实\*厂家的安排与规定，按时、按量的完成厂家所交给的任务。

家禁止的或有危险的地方去。否则，出现问题由个人承担。乙方未经过甲方即厂家同意，不得擅自离岗，否则，一切问题由个人承担。

本协议自签订之日起生效，至实\*的最后一个工作日结束。

本协议未尽事宜由甲乙双方本着\*等协商的精神，商议解决。本协议若与国家法律相违背，以国家法律为准。

甲方签字（盖章）：

乙方签字（盖章）：

年 月 日

## 暑假工招聘合同篇六

甲方(用人单位)：

名 称

经济类型

法定代表人(单位负责人)

电 话

地 址

乙方(劳动者)：

文化程度

身份证号码

就业证号码

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏\*自治区外来劳动力就业管理办法》规定，\*等自愿、协商一致，签订本合同。

## 一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月

日止或 工作(工程)结束止。

## 二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

## 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

## 四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元；

2、实行计件工资制，具体标准为 。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付

给乙方不低于当地\*规定的最低工资标准的工资。

## 五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民\*的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

## 七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

## 八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：

法定代表人（签章）：

（单位负责人）

年 月 日

乙方（签章）：

年 月 日

鉴证机关（章）：

鉴证人（签章）：

年 月 日

## 暑假工招聘合同篇七

1、甲方与乙方签订有固定期限的劳务合同，合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中前15天为试工期。试工期满后，部门主管签署试工期的情况，表现基本可行后进入试用期，时间为三个月，月薪为元/月；三个月试用期满后，部门主管签署试用期的表现情况，能转入合同期则转入合同期直至合同期满即行终止，如双方同意延续，应续签合同。。薪资为工资加销售提成。

2、根据公司安排乙方在相应的岗位工作，月工资为/月，销售提成按所在部门规定执行。薪资为工资加销售提成，此薪资以包含甲方遵守国家相关法律法规，用工单位应承担劳资关系项下一切费用，包括各类保险、加班工资、公休补贴及通讯补贴等。

第二条、工作内容

- 1、甲方根据销售经营需要安排乙方在部门岗位从事工作。
- 2、乙方上岗后应按甲方规定完成各项指标。
- 3、甲方根据销售经营需要，以及依照乙方的能力和工作表现可调整乙方工作岗位。
- 4、甲方按国家有关部门规定对乙方进行安全生产知识、法规和企业规章制度的教育培训，乙方必须接受甲方的培训和考核。

### 第三条、工作时间和休息休假

#### 1、工作时间

乙方服从甲方制定的工作休息时间安排。

#### 2、休息、休假

本公司规定员工每月按四天休息安排，具体休息日由所在部门合理安排。

员工超过公司规定的休息天数，则扣除休息日工资，计算方法为：超过休息天数\_\_，未经公司部门批准，超出休息，按天数工资\_3倍处罚。

### 第四条、劳务合同制约

人或其它经济组织和个人谋利，对甲方利益造成重大损害的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，甲方有权即时终止劳务合同，并追究乙方给甲方所造成的直接、间接的经济损失，乙方承担赔偿责任。

2、为保证本公司的技术培训资源不外流，签订本合同的员工，在期满后中止合同之日起三年内不得参加与本公司相同行业

工作，否则甲方将追究乙方违约责任及追罚乙方的违约金，经双方认可违约金是乙方在公司里工作时年薪工资3—10倍。

3、由于乙方人为造成公司财产损失，甲方有权向乙方提出赔偿损失，造成严重后果的甲方将通过法律途径追究乙方的法律责任。

4、乙方在经营销售业务中，须严格遵守国家法律法规，任何违法违规所造成的后果均由乙方自行承担。

5、乙方在操作业务中严格遵守财务规定，严禁直接涉及货款现金，所有销售款项必须采用银行转账到公司账户，货款现金须直接汇到公司账户。

6、乙方接受甲方培训期间，已明知公司各类规章制度、销售办法规则及公司关于特殊岗位职员保密制度与竞业限制管理规定，上岗就职前须签订履约承诺书。

## 第五条、劳动争议及处理

向甲方所在地劳动仲裁委员会申请仲裁，任何一方不服从仲裁决定，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

## 第六条、其它

1、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效。

2、本合同条款如与有关法律、法规不符，以法律、法规为准。

3、本公司制定相应的岗位责任制，经签订后与本合同具有同等的法律制约。

4、培训协议与本合同具有同等法律效力。

甲方代表乙方

签字： 签字：

身份证号码

签约地点：

日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 暑假工招聘合同篇八

甲方：

乙方： 身份证号：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为短期工，双方在\*等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

合同期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的工资为 元/天。

四、甲方的基本权利与义务

(一)甲方的权利

1、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

3、工作期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意



外事故，乙方自行负责。

## (二) 甲方的义务

- 1、为乙方提供必要的工作条件；
- 2、负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

## 五、乙方的基本权利和义务

### (一) 乙方的权利

- 1、享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- 2、享有公司规章制度规定可以享有待遇的权利；
- 3、试用期间如变更单位，需提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

### (二) 乙方的义务

- 1、遵守国家法律法规、当地\*规定的公民义务；
- 2、遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 3、维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利、义务

- 2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

## 七、乙方的其他权利、义务

1、试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字盖章生效。

甲方盖章： 乙方签字：

签约日期：

签约地点：