

# 最新销售部门的总结报告 销售部门季度 总结报告(精选5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 人力资源劳务合同篇一

合同编号：

定作方：\_\_\_\_\_ (简称甲方)

承揽方：\_\_\_\_\_ (简称乙方)

经双方协商一致，订立下列条款，共同信守。

品名或项目

规格、型号

单位

数量

单价

价款或酬金(元)

金额：仟佰拾万仟佰拾元角分

1. 产品的质量、包装、加工方法：

2. 原材料的提供以及规格、数量、质量:

3. 履行的' 期限、地点和方式:

4. 验收标准和方法:

5. 结算方式:

6. 违约责任: 除不可抗力的原因外, 任何一方不履行合同, 都要承担违约责任。

(1) 承揽方的违约责任: 不能交付定作物或完不成工作, 偿付不能交付定作物或不能完成工作部分价款总值\_\_\_\_%或酬金总额\_\_\_\_的违约金。

(2) 定作方的违约责任: 中途变更定作物的数量、规格、质量和设计等, 赔偿承揽方因此造成的损失, 中途解除合同, 属承揽方提供原材料的, 偿付未履行部分价款总值\_\_\_\_%的违约金; 不属承揽方提供原材料的, 偿付承揽方以未履行部分酬金\_\_\_\_%的违约金。

7. 双方约定的其它条款:

8. 以上条款如有未尽事宜, 应以书面协议, 作为附件。

9. 本合同执行中发生纠纷, 双方应及时协商解决, 协商不成时, 任何一方都可以向合同管理机关申请调解、仲裁, 也可以直接向人民法院起诉。

10. 本合同一式\_\_\_\_份, 正本双方各执\_\_\_\_份, 副本送工商行政管理局所存查。

11. 本合同有效期限: 从双方签署之日起到\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

12. 本合同签订日期: \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

定作方：\_\_\_\_\_ 承揽方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_ 开户银行：\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_ 帐号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 人力资源劳务合同篇二

承包方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及其相关法律法规，本着互惠互利相互合作的原则，经甲、乙双方友好协商，现就甲方广告牌承做业务，以发包承揽给乙方，现就相关事宜，签订本协议：

### 一、履约保证金

合同签订时乙方须缴纳履约保证金 元。

### 二、承揽经营范围

见彩图及制作清单，乙方现场制作包安装。

### 三、承揽结算方式

1、结算价款：广告牌制作费4300元。

2、制作完工验收合格后，按甲方规定给予付款。

### 四、双方的权利和义务

1、乙方必须服从甲方的管理，遵守甲方的各项规章制度，维护甲方的企业形象和服务品质。

2、乙方应依据国家相关法律法规，做到安全施工，文明经营，并承担经营过程中所发生的一切安全事故民事赔偿责任，甲方不承担任何责任。

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，未尽事宜协商解决。本合同经双方签字盖章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 人力资源劳务合同篇三

经甲乙双方协商一致，签订本合同，共同信守。

一、甲方提供原料情况：

品(材料)名：

规格型号：

单位：

数量：

单价：

金额：

交货日期:

超欠幅度%:

供应办法:

## 二、乙方加工产品的义务

1. 质量标准:
2. 质量检验及验收办法:
3. 包装要求及费用负担:
4. 交货(运输)办法及地点:
5. 货款共计人民币(大写):
6. 结算办法及期限:
7. 其他:

## 三、违约责任:

### 第一点: 甲方的违约责任

(1) 变更产品品种、质量或包装的规格给乙方造成损失时, 应负责赔偿乙方损失。

(2) 中途退货的, 偿付乙方以退货部分货款总值%的违约金。

(3) 自提产品未按规定日期提货的, 每延期一天, 应偿付乙方以延期提货部分货款总值千分之的违约金。

(4) 未按合同规定时间和要求提供原材料、技术资料、包装物

的，除交货日期予以顺延外，每日应偿付乙方顺延交货产品总值千分之一的违约金。

(5) 未按合同规定日期付款的，每延期一天，应偿付乙方以延期付款总值千分之一的违约金。

(6) 实行送货或代运的产品无故拒绝接货的，应承担因而造成的损失并付给运输部门违约金。

(7) 错填到货地点或接货人的，应承担因此造成的损失。

(8) 其他。

## 第二点：乙方承担的违约责任

(1) 产品、花色、品种、规格、质量、包装不符合合同规定，甲方同意收货的，按质论价；甲方不同意收货的，乙方应包修、包退、包换，并承担因此造成的损失。

(2) 未按合同规定的数量交货，少交而甲方仍然需要的，应照数补交；不需要的，可以退货，并承担损失；不能交货的，应偿付甲方以不能交货的货款总值%的违约金。

(3) 包装不符合合同规定的，必须返修或重新包装，并承担因此而支付的费用；甲方不要求返修或重新包装，而要求赔偿损失的应予赔偿。

(4) 未按合同规定时间交货的，每延期一天，应偿付甲方以延期交货部分货款总值千分之一的违约金。

(5) 不符合合同规定产品，在甲方代保管期内应偿付甲方实际支付的保管、保养费。

(6) 产品错发到货地点或接货人的，除按合同规定负责运到指定的到货地点或接货人外，并承担因此多付的运杂费和造成

的延期交货责任。

(7) 未按甲方对技术资料及图纸的保密要求履行保密义务而给甲方造成损失的，应负责赔偿。

(8) 其他：

本合同一式 份。有效期自请填写有效起始时间到请填写有效终止时间止。

甲方：请填写定作方 乙方：请填写承揽方

法定代表人：法定代表人：

电话：填写定作方办公电话 电话：填写承揽方办公电话

地址：填写定作方住所地址：填写承揽方住所

开户银行：填写定作方开户银行 开户银行：填写承揽方开户银行

账号：填写定作方账号 账号：填写承揽方账号

## 人力资源劳务合同篇四

单位类型 法定代表人(或负责人)

登记注册地 邮编

实际经营地 邮编

劳动保障证号 组织机构代码证号

联系部门 联系人 联系电话

乙方(实际用工单位)全称

单位类型 法定代表人(或负责人)

登记注册地 邮编

实际经营地 邮编

劳动保障证号 组织机构代码证号

联系部门 联系人 联系电话

乙方因生产(工作)需要,与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则,根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定,签订本协议,并承诺共同遵守。

## 一、协议期限

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满前30日内,双方应以书面方式办理续延或终止手续。

## 二、派遣岗位、人数和期限:

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下:

(1) 岗位, 人数, 工作的内容, 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 岗位, 人数, 工作的内容, 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(3)

2、乙方保证以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时



性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

3、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的连带责任义务。

### 三、工作时间和休息休假

1、工作时间：员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为 人，为(常白班、 班运转工作制);实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制人，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、乙方负责保障员工享有法定休息休假和带薪年休假权利。员工具体休息办法和时间按乙方规定商定。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

### 四、劳动报酬

1、员工享有与乙方同岗位或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第( )方式：

(1)员工实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方 规定执行。

(2) 员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月 元；绩效奖金考核发放办法根据乙方 规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3) 员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的 规定执行，定额单价为 。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

4、员工从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和乙方有关规定或集体合同执行，并由乙方直接支付。

5、员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

## 五、社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额申报缴纳社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第( )方式结算：

(2) 由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查。

3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。

4、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

## 八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

3、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

## 九、劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：

2、费用结算标准和方式：

十、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十一、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人、负责人 法定代表人、负责人

或委托代理人(签名): 或委托代理人(签名):

年 月 日 年 月

## 人力资源劳务合同篇五

定作方: 合同编号:

承揽方: 签订地点:

签订时间: 年 月 日

一、 项目名称、任务量、酬金、完成期限、备注

项目名称

任务量(工时)

酬 金

完成期限

备注

包干

工资/小时

合计人民币金额(大写)

(注: 空格如不够用, 可以另接。)

二、 项目的内容及质量技术要求

三、 技术资料、图纸提供办法及保密要求

四、 验收标准、方法和期限

五、 结算方式及期限

六、 违约责任

七、 解决合同纠纷的方式：本合同在履行过程中发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，当事人双方同意由□cd□4□仲裁委员会仲裁(当事人双方未在本合同中约定仲裁机构，事后又未达成书面仲裁协议的，可向人民法院起诉)。

八、 双方协商的其它条款

定作方

单位名称(章)

单位地址：

法定代表人：

委托代理人：

电话：

电报挂号：

开户银行：

帐号：

邮政编码：

承揽方

单位名称(章)

单位地址:

法定代表人:

委托代理人:

电话:

电报挂号:

开户银行:

帐号:

邮政编码:

鉴(公)证意见:

经办人

鉴(公)证机关(章)

年 月 日

(注: 除国家另有规定外,

鉴(公)证实行自愿原则)

有效期限: 年 月 日至 年 月 日

监制部门: 印制单位:

# 人力资源劳务合同篇六

发包方(甲方):

承包方(乙方):

身份证号: 联系电话:

## 第一条 工程概况

1.1工程名称:农村自建房屋装饰装修。

1.2施工地点:玉溪市江川县。

1.3房屋概况:房型(层),建筑面积约平方米。

## 第二条 装修施工内容

甲方将自建房的装修工程承包给乙方,施工内容为:水电改造工程、地砖、瓷砖铺贴,吊顶安装,包水管,顶面、墙面涂料,材料安装,隔断制作,搬运工程等其他装修工程中应包含的所有工程。

## 第三条 承包方式

包工不包料,由甲方提供装修所需材料,乙方提供施工工具、招聘组织施工人员进行施工作业。装修设计方案由甲乙双方共同商定后实施,施工过程中甲方如有需要调整方案的及时通知乙方,乙方应无条件采纳。

## 第四条 装修价款

本合同项下装修项目总价款:元(包括屋内垃圾清理费和材料搬运费),大写(人民币整),该价款为施工包干价。



## 第五条 装修款项支付方式

乙方装修施工竣工后十天内，甲方对房屋装修进行竣工验收，验收合格后三十天内甲方一次性向乙方支付总价款的95%，剩余总价款的5%作为质量保证金，质保期一年，质保期届满房屋装修质量没有问题的，甲方将质保金退还乙方。

第六条 装修工期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日开工，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日竣工，工期为 天。

第七条 乙方在施工过程中如对甲方提供的材料造成损害，损害材料价值200元以内(包括本数)的，甲方可不予追究;损害材料价值超过200元的，乙方应全额赔偿甲方。

第八条 乙方自行招聘施工工人进行装修施工，工人管理和劳务费由乙方自行负责;乙方应制定相应施工安全制度并严格落实，如施工工人在装修施工过程中发生安全事故，涉及到的法律责任、经济赔偿责任由乙方全部承担，且甲方若因此被法院等司法机关判决承担赔偿责任的，甲方有权根据本约定向乙方追偿或直接从工程款里扣除。

第九条 本合同项下装修项目乙方不得再转包或分包给第三人，如乙方违反本约定，甲方有权立即解除合同并追究乙方违约责任。

## 第十条 协议的变更和解除

10.1 乙方违反本合同第九条约定的，甲方有权解除本合同，并不予支付乙方已经施工部分的工程款。

10.2 乙方施工过程中出现重大质量问题且不能有效整改的，甲方有权解除本合同，解除合同通知自送达乙方时生效。

## 第十一条 违约责任

11.2乙方施工过程中对甲方房屋主体结构造成损害的，应承担恢复原状、赔偿损失的违约责任。

第十二条 本协议一式二份，自甲乙双方签字或盖章后生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。因履行本合同产生争议，由双方协商解决；协商解决未果，由甲方所在地人民法院管辖。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

住址： 住址：

电话： 电话：

身份证号： 身份证号：

签订日期： 年 月 日

签订地点：

## 人力资源劳务合同篇七

委托方： \_\_\_\_\_纺织器材厂(甲方)

承揽方： \_\_\_\_\_电镀厂(乙方)

1. 加工的项目、产品名称、规格、数量、价格、交货期：

2. 质量标准：乙方根据甲方提供图纸规定的技术要求和质量标准进行加工。在加工工艺过程及运输中甲方提供的加工件允许损坏千分之\_\_\_，但损坏件必须归还甲方。

3. 原料供应：加工用锌块由甲方供应。

4. 交货方式：由乙方负责往返运输，运费由乙方自负。

5. 质量验收方法：完成加工后由甲方按质量标准验收。

6. 结算方式：通过银行托收。

7. 违约责任：甲方委托乙方加工镀锌、淬火等，乙方应按规定日期完成；逾期由乙方负担甲方的经济损失，每天按加工产品总值千分之\_\_交纳罚金。甲方未按规定的时间和数量交付乙方加工物品，因而造成乙方停工损失，应按实际损失赔偿。

甲方：\_\_\_\_\_纺织器材厂\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_电镀厂

法定代表人：\_\_\_\_\_（盖章）\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_（盖章）

地址：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

银行帐号：\_\_\_\_\_银行帐号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日