

# 2023年教育局度工作总结 教育局年度安全工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 教育局度工作总结篇一

学校安全工作直接关系到师生的安危、家庭的幸福、社会的稳定。因此，做好学校安全工作，创造一个安全的学习和生活环境是十分重要的。我校认真贯彻和落实区教育局的各项安全要求，将创建平安校园等工作列为学校的头等大事，坚持以防为主，积极开展各类安全培训和教育活动，落实各项防卫措施，制定了各种应急预案等，使创安工作得到全面、深入、有效地开展。本学期工作总结如下：

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了校长为组长的安全工作领导小组，在职教师都具有很强的安全意识。还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各项工作内容进行认真分解并落实到人，做到每一项工作都有对应的教师、主管领导和分管校长，防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校校长直接抓，分管领导具体抓，年级主任具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

- 1、建立安全保卫工作领导责任制，与学校在职教职员工签订相关安全责任书，严格执行责任追究制度。凡发生重、特大安全责任事故和影响恶劣的安全责任事故，情节和后果严重的，将由有关部门追究法律责任。

2、签订责任书。学校对所有教师明确各自的岗位安全职责并签订“安全责任书”。学校在学期初与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期与不定期的安全管理制度，以及保安值班、教师值班等规章制度。教师在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的重特大安全事故应急处理领导小组，制定了重特大安全事故应急处理预案。每学期都进行应急疏散的演练，收到良好的效果，为预防突发事件紧急疏散奠定基础。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以“综治平安”、“安全生产月”、网上“安全教育平台”安全教育为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好学生在校内外的交通安全、课间安全等安全教育。对学生进行防溺水安全教育，教育学生在放假前和暑期期间不得私自下水游泳，不得擅自与同学结伴游泳等，同学之间要相互提醒，劝阻和制止。学校通过安全告家长书和家长会等形式，增强家长安全意识，提醒家长履行监管责任，将防止溺水事故的有关事项告知家长，建立家校齐抓共管的管理机制。

开展丰富多彩的教育活动。利用班会、安全教育课、学科渗透等途径，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体

育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用校园广播、黑板报、宣传栏、悬挂横幅等宣传工具及举行主题班会、讲座等形式开展丰富多彩的安全教育。学校利用周一升旗活动时间强调安全事项。通过安全告家长书，向家长发放安全警示案例，增强家长的安全意识。通过多方面的教育提高了广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。我校一直本着坚持预防为主、防治结合、群防群治的原则，通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

加强学生校纪、校规教育、安全知识教育，全面提高学生法制观念和安全意识及自我保护能力。校办、总务处、德育处、大队部多次利用晨会和校信通等对学生进行安全知识教育。开展常规检查，每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一，安全办积极配合各部门对学校饮水卫生进行检查；对教室、办公室、微机室、阅览室、实验室、大门、围墙、车库等进行了详细的检查。同时，加强对校园周边的安全检查。对存在的隐患及时向上级有关部门反映，及时整改。

我校在安全保卫方面做了一些工作，安全保卫工作得到加强，但是安全保卫工作的难度越来越大，学校安全保卫工作的形势仍然比较严峻。

- 1、校园外，有几处固定摊点还存在一定的安全隐患。
- 2、学校处于交通要道，严重威胁着师生的安全，对学校财产保卫工作有一定的隐患，对学校管理构成一定的难度。
- 3、学校安全工作的难度不断增大。学生在家庭中往往受保护较多，而缺乏生活经验。学生作为社会的弱势群体，多数自我保护意识和安全防范能力低，大大增加了学校安全工作的难度。

今后，我们将进一步解决安全保卫工作中发现的新问题，不断提高我校安全保卫工作水平。总得来说，学校无论是领导还是教职员对安全工作重视程度较高，安全教育进行得比较扎实，安全措施也比较到位。今后我们将进一步加大安全工作的力度，建立切实可行的学校安全防范体系，使学校安全工作进一步得到提升。

## 教育局度工作总结篇二

20xx年，在县委、政府的正确领导下在广大干部职工的全力配合下，我乡坚持以\*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，紧紧围绕党建工作实际，以培养“学习优、作风优、素质优”的党员干部队伍为重点，积极打造“基本组织保障好、基本队伍建设好、基本活动开展好、基本制度完善好、基本保障落实好”的先进基层党组织，使广大党员干部的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。各项工作也得到县委、县政府的充分肯定和群众的广泛好评，赢得了较高的社会声誉。现将我乡2013年上半年党建工作总结如下：

### 一、继续加强思想建设提高党员干部的政治理论水平。

1、抓理论学习，提高党员干部的政治素养。并充分发挥党建领导小组和读书读报领导小组的作用，采取灵活多样方式，组织党员、干部职工进行理论学习，同时大力宣传学习的重要性，教育引导党员干部职工牢固树立终身学习的理念，自觉养成我要学习、经常学习的良好习惯。进一步改进学习方式，创新学习载体，把学习与文体活动、以会代学有机结合起来，广泛开展富有鲜明党建特色、干部职工喜闻乐见的学习活动，促使干部职工提高学习兴趣，增强学习欲望。按照理论先行、业务为主、爱好广泛的要求，持之以恒地加强政治理论、业务技能、现代科技和兴趣爱好知识学习的基础上，大力倡导理论联系实际的优良学风，教育引导党员干部职工善于在学习中借鉴、在学习中思考，不断提高自身综合素质

水平和实际工作能力。

2、狠抓思想教育，提高党性认识。大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，认真落实党内组织生活制度，经常性开展思想教育与交心谈心活动，关心干部职工的思想动态，及时发现并解决职工工作、生活上的困难和问题，注重培养公道正派的思想品德，健康向上的思想情操，积极进取的人生态度，无私奉献的精神境界。

## 二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

1、组织机构健全，班子成员严于律己。2013年上半年，坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取群众意见，大家出主意，想办法，发挥了每个成员的聪明才智，较好地完成了各自分管的工作。做到了带头参加学习，带头遵守各项规章制度，带头参加各种扶贫帮困活动，为党组织和党员的战斗力、凝聚力发挥起到了较好的作用。

2、按照《党章》要求，严格把好发展党员工作的各个环节。严格履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节。今年以来我乡共发展预备党员13名(其中：机关发展预备党员3名、农牧民预备党员10名)，发展入党积极分子62名(其中：机关入党积极分子11名、农牧民入党积极分子51名)。

3、督促党员自觉参加组织生活，完成党组织交给的任务，按期按规定交纳党费，自觉接受党组织的教育和培训。并利用相关节日广泛开展各种活动，党员领导干部无论职务高低，都能以普通党员的身份参加组织生活，自觉接受党组织和党员的监督。

## 三、健全党建机制，组织建设结硕果

1、完善了各项制度。党的建设是一项长期工作，我们以制度建设为突破口，以健全的制度促进党建建设，经过认真研究和广泛讨论，积极探索建立长效的学习机制、党员教育机制和党员管理机制，先后制订了《全体党员干部职工集体学习制度》、《党的三会一课制度》等，使党组织的建设和党员的行动有据可依。

2、落实党风廉政建设责任制。结合贯彻学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《四项监督制度》等规章制度，将党风廉政教育具体化，进一步明确了乡镇领导班子成员、各村党支部成员和党员在党风廉政建设中的责任，层层签订了党风廉政建设责任书。认真组织党员干部学习廉政准则、撰写心得体会，强化了对党员干部的廉政教育。

3、扎实开展扶贫帮困活动。充分利用各种纪念日、主题教育积极开展慰问帮困工作，并积极帮助贫困党员群众解决急需解决的困难，今年以来共组织帮困慰问活动4次，受益人数达120余人，发放帮困资金15000多元。

2016年上半年的党建工作虽然取得了一定的成绩但离上级的要求还有一些差距。在下半年里我们将党建目标管理工作与日常干部教育紧密结合起来，与学习贯彻党的十八大精神紧密结合起来，与推进学习型党组织建设紧密结合起来，并通过各种形式加强广大党员的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，激发广大党员的积极性，推动我乡党委党建工作再上新台阶，为木协乡的跨越发展作出应有的贡献。

今年以来，镇党委团结和带领全镇人民，认真贯彻落实科学发展观，按照“科学发展、注重民生、构建和谐”的总体要求，突出“生态立镇、工业强镇；全民创业、全面小康”的发展思路和工作理念，全力突破工业、提升农业、推动创业，着力彰显生态、改善民生、优化环境，使\*\*经济社会的新一轮发展取得了良好开局。1—10月份，全镇实现亿元，同比增长12%，财政收入1800万元，占年初市下达任务的138%。现将

有关工作情况总结如下：

## 一、狠抓党委班子建设，着力提高班子整体效能

注重把党委班子建设摆在突出位置，重点抓好班子的学风、作风和能力建设，努力进一步增强党委的领导核心作用。

二是加强作风建设。领导方式上，注重强化民主。坚决做到凡重大工作决策，坚持执行民主集中制，同时做到努力扩大党内民主，畅通监督渠道；工作方法上，注重强化实践。落实领导干部接访制度，继续推行下访制度，定期开展专题调研交流活动；廉政建设上，注重强化责任。认真执行党风廉政建设责任制，严格落实班子成员工作责任，积极建立、完善相关工作机制。

三是加强能力建设。在今年以来的工作实践中，党委班子审时度势、把握大局，进一步确立了“全党抓经济、重点抓工业、关键抓载体、合力抓环境”的总体工作思路。班子绝大多数成员都能按分工、分线的要求，锐意进取、尽职尽责，较好地履行了本职工作。

## 二、紧扣富民强镇目标，有力推进重点经济工作

把培育、建设“工业集中区、高效农业园区、湿地风景区”三大载体作为推动经济工作的重中之重，通过奋力组织实施，取得了三大主体经济的新突破。

一是招商引资有力推进，工业经济提速增效。坚持以建强创业载体为龙头，充分发挥城郊和能人优势，着力内引外培，通过强化领导、硬化措施、优化服务和组织实施凤还巢工程，招商引资和重大项目建设取得了新的突破，税源经济得到了进一步的壮大。1—10月份完成结转项目6个，开工完工2个，新开工项目3个，引进资金4820万元；完成工业销售收入亿元，占年计划81%；入库税金1715万元，占年计划134%。

二是农业园区启动建设，特色农业加快发展。在稳定发展香葱、金花菜、食用菌、林下草鸡、泥鳅、龙虾等特色产品的同时，从提升形象、培植亮点、做出特色、增加效益出发，努力进一步整合资源，集聚产业，积极筹划建设市级生态高效农业园区，重点实施以葡萄农庄、西瓜园为主体的千亩核心区建设，并初见成效。

三是生态优势日益彰显，景区框架初步形成。徐马荒景区通过狠抓权属变更、生态恢复、路道建设等基础工作，景区大框架初步形成，为下一步承接项目、推动观光旅游业的发展奠定了坚实基础。

### 三、立足构建和谐社会，统筹经济社会协调发展

注重在组织突破经济工作的同时，同步推进社会事业和人的全面发展。按照“建设重点村、优化大环境”的思路，推进以北沙、荡朱、陈杨等6个重点村的环境整治工作，继续实施镇区美化绿化和道路拓宽工程，镇容村貌大为改观；扎实开展水环境、公路环境、城郊结合部环境整治工作，人居环境明显改善；完成镇域主干道改造和防汛设施修建工程，实施二次改水和“双入户”工作；“四村同创”活动深入开展，债务化解工作全面推开，农村基层组织建设进一步加强；共青、妇联、老干部、人武、民政、村建、人口管理等工作都实现稳中有升、取得明显进步。

总之，今年以来的有关重点工作推进有序、成效明显，但仍存在一些十分突出的问题，主要是：经济总量还不大，新型工业化水平还不高，高效农业规模化程度仍有待提升，少数村集体经济较为困难，部分干部的工作能力亟待增强，民生需要进一步改善，环境需要进一步优化，党的建设需要进一步加强，等等。对此，我们将在今后的工作中，采取更加有效的措施，切实加以克服和认真解决。

在市委的正确领导下，我们按照年初制定的《王庄子乡20xx



年组织建设工作要点》的要求，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以科学发展观为指导，以“创先争优”活动为契机，从强化乡党委的“主角”作用、加强村级党组织的战斗堡垒作用、增强党员队伍活力等方面推动了全乡党建工作再上新台阶。主要做了以下几方面工作：

## 一、抓好党委自身建设，强化“主角”作用

在加强党委自身建设中，突出抓了以下两项工作：一是严格落实各项制度，增强党政班子凝聚力。乡党委把加强团结放在第一位，坚持民主集中制原则，进一步完善了党委会、党政班子联席会、民主生活会等会议制度，用制度建设保证了党政班子自身建设。坚持每周召开一次党政班子联席会，班子成员逐一汇报近期工作，增强了各项工作的联系与沟通。二是把加强学习作为推动工作扎实开展的重要手段。依托乡党委理论学习中心组，在班子成员当中持续组织开展了党的届五中全会、创先争优活动和市委、市政府的各项决策等方面知识的学习，同时，组织机关股级及一般干部定期开展集中学习，把每周五下午定为集中学习日，通过学习不断提高基层干部适应新形势，解决新问题的能力和本领。

## 二、抓好主题学习教育活动，提升整体素质

在全市创先争优活动“深化工程”动员会后，我乡高度重视，积极组织召开了动员会。对“深化工程”活动进行了安排部署。在聚力“三大目标”、建功“两个率先”活动中继续在全乡各党组织和全体党员中开展“对标定位”、“亮牌示岗”、“认责承诺”、“夺旗争星”等活动，推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织等工作开展。通过党组织引导社会组织、党员帮带群众的方式，把聚力“三大目标”、建功“两个率先”行动向社会深化、向常态深化、向规范深化，引导全乡基层党组织和广大党员争科学发展之先、创和谐社会之优，营造出党员带群众、党内带党外的浓厚氛围，不断把创先争优活动引向纵深。

### 三、抓好村级组织建设，进一步夯实发展根基

一是全面加强“一好双强”党组织书记队伍建设。按照抓培训提素质，抓考核增动力、抓人才建队伍的思路，邀请市委党校老师就十二五规划等内容进行了讲解，全乡党员干部及七个村党总支书记参加培训，提高了他们的政治理论素质，增强了发展意识。同时，还在半年考核工作中突出了对村党总支书记的考核，按照年度目标承诺，分项考核落实奖惩，提高了他们抓班子、带队伍，促发展的积极性和主动性。二是积极推进村“两委”干部素质工程实施。借助远程教育网、信息资源共享站点和互联网，采取上党课、观看红色电影、学习先进事迹的形式，不断深化对党员干部的教育与管理。三是本着“切实加强和改进党支部为核心的村级组织建设，理顺两委关系，进一步加强和改善党对农村工作领导”的原则，在全乡七个村积极推行“四三二一”工作机制，实施了任期目标和年度目标承诺，形成了班子和谐、目标明确、责任清晰的工作格局。四是全面落实了农村两委干部“一定三有”工作激励机制，进一步激发了农村两委干部工作的积极性和主动性。

### 四、抓好党员队伍建设，提升党员整体素质

一是深化党员电教工作，提高农村党员素质。以“两室”为阵地，积极开展党员电教工作，在全乡七个村建立了农村党员远程教育网，配齐了电视、vcd等电教设备，购置了党员教育光盘，做到“六个有”即：有设施、有设备、有场地、有播放人员、有制度、有记录，使党员们能够普遍受到教育。二是创新党员教育管理新模式。积极创新党员教育管理载体，开展了“重温入党誓词”、党员先锋模范评比、党员挂牌上岗服务等活动，使党员的先锋模范作用得到了凸显。三是加强对入党积极分子的培养、选拔工作力度。依据年初制定的工作计划和目标，有计划、有步骤、按程序的对入党积极分子进行培养，并实施定期考察和动态监管相结合的管理机制，对在考察中不符合条件的及时调整出去，对新涌现出来的合

格人才及时吸收到队伍当中，保持入党积极分子的生机和活力。今年上半年，举办了入党积极分子培训班一次，培养入党积极分子138人，发展新党员18人。四是加强流动党员管理。对外出流动党员，按照上级的要求，年初我们利用外出流动党员春节返乡的有利时机开展了走访活动，进一步摸清了流动党员底数，详细掌握了流动党员的流向和联系电话，建立了流动党员管理台帐，并定期通过电话联系的形式督促外出流动党员参加当地党组织的活动。

## 五、抓好非公企业党建，不断增强企业活力

一是建立健全非公企业党组织制度。今年以来，按照市委组织部下发的《关于开展非公经济组织、新社会组织和事业单位党组织规范提高百日行动的实施方案》的要求，结合我乡实际，按照动员部署、调查摸底、抓好规范、检查验收、建章立制五个阶段稳步推进，顺利完成了非公有制党支部的建设工作。同时进一步完善了“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、联系群众等制度，进一步增强了非公企业党组织的凝聚力和向心力，使企业党员能够全部过上组织生活，能够很好地接受党组织的教育，从而使党员的先进性得到不断强化。二是做好联系非公有制企业党组织工作。针对我乡非公企业党支部中党员文化水平不高，对党建知识掌握不全面的实际问题，我们继续采取选派熟悉党建工作的干部到非公企业任党建指导员的工作方法，具体指导企业抓好非公企业党支部建设。上半年共派驻指导员5名。三是积极发挥非公企业党组织核心作用，做好企业党员的发展工作。始终把发展非公企业党员作为非公企业党建的一项重点工作来抓，注重在企业技术骨干、管理人员、营销人员等群体中，按照政治合格、年轻有文化和有奉献精神的标准，把优秀企业员工作为入党积极分子重点培养，通过组织他们学习、参加必要的组织活动等形式，不断提高入党积极分子的整体素质，为企业党组织发展壮大储备新鲜的血液。上半年，共培养企业支部党员3名，入党积极分子16名。

## 六、顺利完成党委换届，班子进一步优化

xx年，以乡党委换届为契机，以推动“创先争优”神话工程为统揽，全乡的党建工作有了新提升。按照市委统一安排，我乡以优化乡党委、纪委班子结构，提高干部素质为出发点，严格执行《干部选拔任用工作条例》，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，把握“三个关键”，即确定提名人选、确定考察人选、确定预备人选，通过切实加强领导，精心组织，严格把关，周密安排，规范操作等举措，圆满完成了我乡党委换届工作。选举产生的新一届党委班子成员平均年龄为35岁，比上一届下降岁；大专以上学历以上9人，占班子成员总数的100%。依法选举产生了12名出席市第六次党代会代表预备人选。全乡共有946名农村党员直接或间接的参与了党代表的选举活动，参选率达100%。

xx年，我乡党建工作虽然取得了一定的成绩，但是党建工作尚存在一些薄弱环节：一是村街党支部的凝聚力、战斗力有待进一步加强；二是农村“两委”干部队伍整体素质有待进一步提高，特别是抓经济谋发展思路不够清晰，创新意识不够强。三是在抓党建工作的一些环节上存在不够细，不够实的问题，有待今后进一步细化研究。

## 教育局度工作总结篇三

今年，我公司共承建有10个工程项目，总建筑面积约58.1万m<sup>2</sup>，总造价约4亿元，其中今年竣工验收20个工程项目，建筑面积约21.6万m<sup>2</sup>，造价约1.6亿元；在建项目有12个，建筑面积约36.5万m<sup>2</sup>，造价约2.4亿元。比去年完成工程量略有增加。我公司始终坚持“以人为本”的科学发展观，加强自身建设，努力营造“遵章守法，关爱生命”的安全生产氛围。一年来，工程建设施工过程无发生重大生产安全事故。根据上级指示及公司决定，指定四个争取创建施工文明工地。今年主要安全工作总结如下：

## 一、加强宣传学习，提高安全生产意识

1、学习业务知识，掌握理论基础，提高综合技术业务素质。今年公司分期分批组织参加莆田市举办的“五大员”安全技术、安全法律法规等培训班，平常在公司内部经常组织职工学习安全生产知识、安全生产技术规范、规程、标准及法律法规等业务理论和相关知识，并通过内部考核取证及知识竞赛活动等多种形式开展安全教育活动，切实提高了广大职工的安全生产意识和遵章守法的自觉行动。

2、学习文件精神，及时掌握领会工作重点。公司十分重视及时传达并贯彻落实上级有关部门的安全生产指示精神，通过及时传达学习上级有关指示精神，让广大职工能适时掌握了解文件实质，明确当前工作重点和任务，分清轻重缓急，有针对性地开展各项安全生产工作。一年来，几个重要的节假日期间安全检查防范工作，让一线工人度过了一个个安静祥和节日气氛；“安全生产月”活动更是让广大职工切身体会了国家政府对人民群众切身利益的关心和爱护，对生命的关爱，对劳动者的尊重，营造了一个浓厚的“人人讲安全，事事讲安全”的安全生产氛围；防暑降温工作的开展及时消除和防止了中暑事件的发生，保护了工人的身心健康同时提高了劳动效率；防台抗台活动及专项整治的开展，及时消除了安全生产隐患，限度降低了国家财产损失和生命健康的威胁。

3、学习经验做法，提高工作效率和工作成绩。通过走出去请进来，参照同行业兄弟单位的工作成果，直观学习了解掌握工作方法和操作技巧，进行经验交流，取人之长补己之短。公司还积极参加市组织的文明工地考察团赴\_\_等地进行实地考察取经，回来后还组织职工到厦门、福州等地参观文明工地实施情况，现场学习取经，并拍回照片开展宣传学习，并指定四个工地为试点，开展创建文明工地实施方案。

## 二、制定和完善各项规章制度，明确各级岗位安全责任

今年公司在建章立制方面，结合今年企业安全生产认证许可条件要求，重新全面补充和完善了各项规章制度，明确了各级各岗位人员的安全责任及各部门的安全职责。

1、重新修订了各级各岗位人员的安全责任，明确各自的安全职责，并签订考核责任书，明确考核标准及目标要求，使各级各岗位施工管理人员各司其职，各负其责，分工明确，职责分明，减少责任推委，杜绝管理漏洞，充分调动了职工的工作积极性和主观能动性，赋予了责权利相互关系，合理解决分配矛盾。

2、建立了安全资金专项保障制度，从源头上保证安全专项资金的必要投入，防止因资金问题影响正常的安全防护用品、设施的配置，造成安全配备设施的短缺等，留下安全隐患，影响正常施工。

3、制定安全培训制度。公司对各级岗位管理人员制定了各阶段培训计划，使各级岗位管理人员有合理的时间接受安全知识的更新、巩固和充实，提高安全意识，增强自我安全防范能力。

4、完善安全检查制度及生产事故处理制度。公司着力对加强安全隐患的整改力度，制定落实整改“三定一同时”具体有效的实施办法，使安全检查目的最终得以实现，有效减少事故的发生频率和事故损失程度。

5、完善施工组织设计及专项施工方案的编制审批制度。施工组织设计及专项施工方案的编制，决定着工程施工的安全程度，正确的组织设计和施工方案是降低事故发生的有效途径，严格编制审查制度对安全工作具有决定性的意义。

6、同时公司还制定了一系列安全管理规定，对施工设备、大型机械设备、特种设备、安全设施防护及安全检测工具等制定了相应的管理制定，明确各方责任，可以有效减少机械故

障对人员的伤害。

### 三、完善安全管理机构，增强安全管理力度

公司在组织机构上增加配备3名专职安全管理人员，共有专职安全管理人员9人，并且以工程师、助工技术人员为主，提高安全管理机构人员的素质和水平，加强了安全管理工作的力度。在公司领导、各级部门的重视下，安全管理工作以《安全生产法》、《建筑工程安全管理条例》等为准则[ ]gj59-99标准文明施工实施标准为依据，结合公司开展的安全许可认证工作，制订了《安全管理制度》，做到了有法可依，有章可循；责任到位、管理成网；横向到边、纵向到底的网络管理体系。保障了安全管理机构的正常工作，确保了公司的安全生产。各项目部相应成立安全生产领导小组，项目经理为组长，安全员、施工员、班组长为成员，分工、分区、分段划定责任区进行责任管理，专职安全员持证上岗，管理中贯彻落实“一票否决权制”，做到责任到位，管理到人。

### 四、开展各项检查，落实整改方案

1、公司制定各种安全检查制度，定期不定期进行安全检查工作，及时查找安全隐患，分析隐患原因及可能造成伤害程度，制定可行的“三定”整改方案，循环跟踪检查，落实“三个同时”，消除“三违”行为，杜绝“三不安全”现象。

2、结合上级指示精神，开展各项专项检查工作，借助政策契机，结合本地本企业特点，大力宣染整治风潮，制定整治方案，协调解决整治中的问题和困难，表扬先进，鞭笞落后，使专项整治成为自觉实施。如近年来的非标井架等整治已蔚然成风。

3、根据季节特点，开展防台抗台、防暑降温、防雨侵袭，防边坡坍塌工作，检查易发生特殊环境造成的安全事故，有针对性的进行专项防范措施，避免因正常施工造成意外伤害。

4、节前节后开展安全检查教育活动，人在节前节后会因为气氛的因素而改变人的精力和注意力，影响人的工作情绪，所以在节前节后更要注重安全生产，要有针对性的提出安全要求，增强安全防范措施，增强安全生产意识。

## 五、创建文明工地，以点带面，改善劳动环境

今年公司根据市建设局的部署及公司领导的决心，开展创建文明工地活动，根据工程特点，指定四个创建文明工地工作计划，成立创建文明工地领导小组，制定实施方案，落实具体实施步骤，建立专项资金保证，并由公司派专人现场指导开展创建工作，使得文明工地创建按计划，分步骤有序持续进行，并得到上级有关部门的普遍好评。改善了工作环境，活跃了工作气氛，也带动了整个公司施工安全文明工作的开展，改善职工精神面貌同时也给公司赢得了良好声誉。

## 六、存在问题，剖析原因

尽管公司一年来的安全工作开展得平稳有序，同时我们也感受到安全工作存在着许多不容忽视不容乐观的问题，尤其是近年来建筑市场招投标实行中标以后，企业利润受到严重冲击，安全资金缺乏有效保障情况下，安全生产防护设施、安全生产劳动保护用品等常常不能保质保量及时配备齐全有效，一定程度上影响施工正常安全生产；再者今年公司面临机构改革，人员流动及工程任务增加等影响，公司的安全管理力量一度面临严重不足，使得安全管理不到位，时有漏洞，出现捉襟见肘的尴尬局面；三者公司的制度还存在许多不完善的缺陷，不能很好适应当前的工程建设特点需要，阻碍了安全工作的有效开展。

## 教育局度工作总结篇四

在上级管理部门的指导，学校领导、各位老师和档案管理员的共同努力下，已经走向有序、规范，并取得了一些成绩。



我们在今年要争创市一级档案先进单位。作为这项工作的负责人，我想谈谈以下几点：

教育局档案室的陈秀芳老师在我校档案整理、归档方面给予了很大的帮助。她好几次亲自到学校现场指导，指导过程中耐心、详细地讲解。关心我校档案整理工作，常常询问有没有遇到什么问题以及档案整理的进度。

1、学校领导一贯重视档案工作的开展。学校的档案工作纳入了学校年度计划和总结，并成立了档案归档整理小组。领导小组由学校领导带头，并直接参与档案的整理。

2、学校领导十分重视。校长和行政处主任亲自参加了专门的培训。回校后向相关人员做了讲解，并组织人员去兄弟学校观摩学习。

3、学校投入部分资金，为学校的档案室配备了档案箱柜、空调等新的设备。

学校每一位老师大力支持、积极配合学校档案室工作。党、团员老师参与档案的整理归档工作，他们利用晚上及双休日加班工作，大家齐心协力，没有报酬，没有怨言，有几个星期大家都是每天连续工作15个小时，这就是无私的奉献精神。

档案归档看似简单，其实是一项复杂而又严谨的工作，需要很强的专业知识，马虎不得。

作为学校的档案管理老师。之前，这对我来说是一项完全陌生的工作。于是在整理归档的过程中边整理边摸索，不懂的地方打电话虚心向有专业知识的老师请教。整理好以后反复地检查，并请陈秀芳老师修改，指正。并且把打印好的档案目录清单一次次地送过去请老师指导，回来以后再认真地进行修改。

经过老师的耐心指导和自己认真学习、钻研，很快地就进入了角色，能较熟练地对档案进行归档整理。并不时地改进方式、方法，来提高档案整理的效率。例如：在文书档案整理过程中，首先把历年来的文件按年份、上级发放部门分类，然后逐年整理。

把一年所有的档案文件边用回行针固定边按要求分成：永久、长期和短期；再进行目录的打印，（这样做可以进行二次核对文件，避免出错，保证档案的有序，完整）；然后用铅笔对每一份文件编号；最后进行装订、包角和编号。这样做比较有序，能及时地发现问题，把错误率降到最低，来提高档案整理的效果和效率。除此之外，学校教育、教学工作的档案是最多的，我们都要细心地分类，有序地整理。

## 教育局度工作总结篇五

\*\*年，全市教育系统以十八大精神统领全局，以全国、省、市教育工作会议精神为指导，深入贯彻落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，以优先发展、育人为本、改革创新、促进公平、提高质量为工作方针，以创建现代化教育强市为总体目标，以整体推进义务教育高位均衡为工作重点，以办人民满意的教育，全面提高教育质量，促进当阳经济社会跨越发展为奋斗方向，大力促进当阳教育全面协调可持续发展，各项工作扎实推进，全年工作任务圆满完成。现将全年的工作情况总结如下：

全市现有中小学校56所，其中，小学32所，初中14所，九年一贯制学校5所，特殊学校1所，普通高中3所，职业学校1所。现有在校学生36184人，其中，小学生18118人，初中生9721人，高中生6278人，职教生1999人，特教生68人。现有在岗教职职工3278人，其中，小学1177人，初中1231人，普高539人，职教205人，特校18人，幼儿园28人，局直属教育单位80人。

\*\*年，在市委、市政府的正确领导和大力支持下，市教育局

进一步强化目标意识，抢抓机遇，克难奋进，求实创新，跨越发展，基本实现区域内学校布局合理化、师资配置均衡化、办学条件标准化、教育管理精细化、质量评价一体化的均衡发展目标。先后荣获“湖北省家庭教育工作示范县(市)”、“湖北省教育干部培训先进单位”、“湖北省语言文字工作先进集体”、“宜昌市文明单位”、“宜昌市五好关工委”、“宜昌市社会管理综合治理先进单位”、“宜昌市普通高校招生考试先进单位”、“当阳市人口计生工作先进单位”、“当阳市禁毒工作先进单位”等荣誉称号。

### (一)立足公平抓均衡，办学条件走进新时代

教育经费投入不断递增。\*\*年，我市在去年落实教育专项经费4400万元的基础上，提高10%的比例，全年安排教育专项经费5200万元，并将每年的递增幅度形成制度，确保了学校各项工作的正常运转。同时，为加快学校建设进度，全年用于改善办学条件资金8029万元，其中争取上级扶持资金2586万元。按照《当阳市教育事业中长期发展规划》方案部署，努力改善全市各级各类学校办学条件。

项目建设稳步推进。\*\*年，全市中小学项目建设投入到位，稳步推进。其中，投资1715万元全力推进农村学前教育工程，投资955万元着力实施薄弱学校改造工程，投资418万元落实长效机制资金建设工程，投资360万元新建半月镇中学等三所中小学教师周转宿舍，投资500万元推进塑胶运动场建设工程，投资100万元实施寄宿制学校生活设施设备建设工程，进一步解决中小学学生安全饮水、集体热水浴、教师办公条件，投资332万元消除学校校舍安全隐患，保障师生安全，投资1500万元着力实施现代化学校创建工程。

教育技术装备进一步改善。围绕全市义务教育现代化学校创建工作，为实验小学等10所中小学补充配备“班班通”设备11套，配备具有机器人套件、数码设备、电子制作等模块器材的科技活动室9个；补充教师计算机276台、新建计算机教

室1个，补充学生计算机63台；补充和完善了10所中小学校园网络设备与设施建设。到\*\*年底，全市有56座标准理科实验室28个，48座标准理科实验室69个，科技活动室15个，16座数字探究实验室1个；51所中小学依照国家规范标准和学校规模、班额人数全部完成计算机教室新建和改建任务，教学用机达到4125台，生机比达到8.5:1；教师用机2272台，师机比达到2:1。

## (二)立足本职提质量，教育质量迈上新台阶

着力提升学前教育发展水平。本学年，我市幼儿入园人数达9263人，入园率达95%以上。在全市建立完善协作区制度，积极推进管理经验共享、教研活动共同组织、保教行为互相监督。开展示范园与薄弱园结对活动，充分发挥示范园的辐射指导作用，积极开展交流学习和拜师学艺活动，提升了薄弱园的办园水平。按照《3-6岁儿童学习与发展指南》相关要求，大力开展学前教育宣传月活动。加强幼儿园师资培训工作，结合本级培训、园本培训和国家级培训等多种培训模式，全面提升幼师业务能力。完成\*\*年“学前教育建设工程”项目6个。

巩固义务教育发展成果。本学年，全市现有义务教育学校51所，其中，小学32所，初中14所，九年一贯制学校5所。入学率、巩固率和义务教育完成率均为100%。建立了“课内比教学、课外访万家”常态化工作制度，不断创新工作措施，通过集体视导、区域教研、校本研修等有力措施，城乡教育质量齐头并进，创建“高效课堂”活动向纵深发展。深入开展“减负万里行”活动，专门下文从作息时间、作业量、考试考查、体育活动、教辅资料、分班、社会实践活动等七个方面做出了具体规定，进一步规范了义务教育学校办学行为。成立督查专班，严查私自办班补课、滥发资料、违规收费等违纪行为，师德师风明显好转。

稳步提升高中教育质量。在全市高中学校不断创新教学模式，

大力倡导自主、合作、探究的学习方式，切实转变教师的教学方式和学生的学习方式，促进教师专业化发展。加强新高考研究，推进分层教学，努力培育高考新的增长点，全市优质高中教育水平不断巩固提高。当阳一中对集体备课提出“三定”要求，实现了“功在课前，效在课内”，同时建立了多元化的评价指标体系，促进了教师专业水平提升和学生的全面发展。当阳二高的“三段自主学习课堂教学研究”，使学生的精神状态、学习能力、综合素质明显提升，并荣获省校本教研及宜昌市高中课改先进单位。\*\*年高考全市上本科线人数1793人，其中上一本线455人，600分以上高分层人数57人，全市上录取最低控制分数线2751人。10月10日至11日，宜昌市高中教学工作会在我市召开，与会代表对我市高中教学工作给予高度评价。

打造职业教育特色。一是开展校企合作，增强办学活力。当阳校企联合会逐步壮大，拥有当阳华强化工、三峡新材等单位近20家就业基地。与企业联合办学，开办“波司登服装班”、“瑞声科技班”等，标志着校企联合办学又迈上一个新台阶。二是采取“双培双引一调”培训机制，加强教师队伍建设，优化师资结构。三是抓技能训练，进一步提升学生就业能力。在宜昌市中职学校第三届“新华书店杯”职业技能大赛中，职教中心电工电子、计算机、数控技术、机械加工4个专业23名学生参赛，19名学生获奖。\*\*年学生技能大赛16人获省市大奖，其中5人获一等奖。

德育工作得到有效加强。一是强化学校德育阵地建设，充分发挥班主任、思政课教师的德育骨干作用和思政课的德育主渠道作用，扎实开展禁毒、法制、环保、健康教育等专题教育活动。二是深入开展“文明伴我成长”主题教育活动、“学雷锋、讲文明、树新风”志愿服务活动、“向国旗敬礼、做有道德的人”网上签名活动、“大家唱、大家跳”艺术展演活动、“健康成长”读书征文演讲比赛等系列活动，大力提升学生文明素养，促进学生全面发展。三是继续实施“关爱工程”，加强了对留守学生、进城务工人员子女、

自主移民子女等特殊群体学生的关爱帮扶教育。继续创办好留守学生“假日家园”，进一步推进乡村学校少年宫建设。

### (三) 立足发展强素质，队伍建设实现新跨越

以学创活动为载体，建强基层党组织。一是扎实开展党员春训活动，重点围绕“五个一”活动，采取专题讲座、研讨交流、党员承诺、民主评议党员等方式进行，收效良好。二是组织开展了学习十八大报告和党章知识竞赛活动，全市在岗党员教师1206人全部参加了竞赛，参赛率100%。三是举办党组织书记培训班，聘请了宜昌市旅游学院黄兴芹教授为全市学校书记、校长作《提升教师幸福感》的专题报告。四是开展了党史学习教育、革命传统教育活动，在全市中小学党员教师和入党积极分子中开展“五个一”读书月活动。五是扎实开展“学习贯彻十八大、争创发展新业绩、‘三创三先’冲百强”主题实践活动。开展“三讲四评”活动，评选表彰了“五好”基层党组织20个，“五好”共产党员40名，发展新党员25名。

以师德教育为重点，规范教师职业道德。一是开展以“学习专业标准、提升职业素养”为主题的师德教育月活动。组织学习了张丽莉、汪金权、桂贤娣、周玉兰等优秀教师先进典型，开展了“我喜欢的好老师”评选活动。聘请原市教研室主任孔祥圣作《论教师职业幸福感与心态调整》讲座23场，引领教师理解幸福、感悟幸福。师德教育月活动期间，全市组织师德演讲、报告会89场，参会人员5355人，撰写读书笔记、心得体会文章5165篇，撰写师德征文3034篇。脚东小学杨忠芬老师获省教育厅“我喜欢的好老师”称号，双莲小学田生文老师被省人民政府授予“楚天园丁奖”称号，9名教师获“宜昌市优秀教师”称号，4名教师获“宜昌市师德标兵”称号，100名教师获“当阳市优秀教师、优秀教育工作者、师德模范”光荣称号。

以城乡援助为核心，发挥引领示范作用。一是加强了教师支

教交流工作。通过采取听汇报、教师座谈、听课、调查问卷等形式，从德、能、勤、绩四个方面对支教教师进行了考核，表彰了15名优秀支教教师。二是组织开展了当阳市第四届学科带头人评选工作，经过个人申报、学校推荐、评委会评选等环节，共认定281名市级学科带头人。三是组织开展学科带头人送教下乡和师徒结对活动，通过举办专题讲座和示范展示课活动，充分发挥了学科带头人的示范作用。四是开展省级农村义务教育学校骨干教师评选工作，市教育局制定了实施方案和评分细则，经教师本人申请、学校评审推荐、市教育局及市人社局审核，共确定215名省级农村义务教育学校骨干教师推荐人选。五是继续开展农村学校“启明星计划”。确定了烟集中小学、富里寺小学、胡场小学三所农村“启明星计划”设岗学校，通过竞聘演讲确定了3名“启明星”校长，12名“启明星”团队成员。

以教师培训为抓手，促进业务能力大提升。一是依托“国培计划”开展培训。组织教师参加省“农村教师素质提高工程”、校长挂职培训、顶岗置换培训等各类培训，其中开展新教师“国培”远程培训41人次，开展“国培”幼儿骨干教师远程培训20人次。二是组织实施中小学学科培训470人次，举办幼儿教师培训200人次，中小学班主任培训240人次，开展中小学篮球裁判员培训46人次，开展新教师培训47人次。三是举办了当阳市首届中小学班主任专业能力大赛，36名班主任获奖，择优推荐7名优秀班主任参加宜昌市中小学班主任专业能力大赛。四是聘请宜昌市名师讲学团到我市进行巡回讲学，讲学活动分小学语文、初中数学、初中英语三个组同时进行，来自全市中小学500多名教师参加培训学习。

创新补充机制，强化新教师队伍建设。今年4月，市教育局申报了35个义务教育学校教师岗位计划，到省内6所师范院校进行招聘宣传，经过严格的资格审查、笔试、面试、体检、选岗等环节，公开招聘农村义务教育学校教师33名。暑期，公开招聘普通高中免费师范生3人、职业教育专业教师4人、城区学校教师6名，为全市教师队伍补充了新鲜血液，教师结构

不断优化。为促进新教师的专业成长，市教育局出台了《当阳市义务教育学校新教师培养考核实施方案》，对新教师提出“一年入门，二年达标，三年合格”的培养目标，各学校为每个新教师安排了优秀指导教师，建立了教师成长与发展档案，对新教师进行跟踪培养，举办全市中小学新教师培训班，不断提高新教师教学实践能力和教育科研能力。

#### (四) 立足服务谋民生，办人民满意教育谱写新篇章

搞好后勤保障，提升服务质量。一是推行食堂“五员制”管理和食品安全监督量化分级管理，加大食品卫生安全监管力度。二是规范学生宿舍管理，开展“文明宿舍”创建，实现人性化服务。三是加强校园商店的经营管理，实现文明经商，诚信服务。四是提高绿化管理员管理水平，积极开展绿化创建活动，优化、美化校园环境。五是加强对《校园安全管理手册》的学习和宣传，利用多种形式对学生进行安全知识专题教育，提高师生的安全防范意识。校方责任险全市投保率100%，学平险达到90%以上，农村合作医疗和城镇居民医疗保险业达到了80以上%。六是严格执行省、宜昌市人民政府文件精神，按照学生自愿的原则在全市实施“学生饮用奶计划”，进展顺利，反响良好。

狠抓安全管理，打造平安校园。全市中小学、幼儿园在强化安全教育，营造宣传氛围的基础上，一是强化隐患排查整改。通过拉网式大检查，共查出安全隐患300多处，下发隐患整改通知书223份，把安全隐患消灭在萌芽状态。二是狠抓校园食品安全、交通安全、消防安全、防溺水工作、内保工作和应急演练等重点环节，全方位保障师生安全。三是不断强化安全生产大检查。按照市安委会统一安排和部署，在元旦、春节、五一、高考、中考、十一等重大活动和节假日前后，组织专班开展安全生产大检查活动，确保了全市校园的安全稳定。四是大力推进校园及周边安全环境整治工作，主动联系和组织市校园及周边综治成员单位召开专题会议，研究部署校园周边安全环境整治工作，定期开展专项整治行动，效果



明显。五是加大“平安校园”创建工作力度，引导学校积极参与“平安校园”创建。

加大救助力度，完善资助体系。全年共发放义务教育阶段免费教科书56677套，共计金额383万元；发放中央、省补助贫困住宿生生活费2759人，金额307万元；发放高中国家助学金165万元，资助高中贫困生2204人；资助中职学生1213人，资助金额91万元。免中职生学费1450人，资金145万元；新签订生源地信用助学贷款合同247份，贷款合计金额145.9万元；资助大学新生70人，落实大学新生入学资助项目资金35000元。

深化行风评议，力求人民满意。开展以“保障改善民生、促进跨越发展”为主题的民主评议政风行风工作，按照行评工作部署，一是聘请10名市人大代表、政协委员为政风行风监督员，全市走访学生和家長8300多人，召开座谈会60余场，发放调查问卷120xx余份。公布热线电话、设置意见箱，广泛征求人民群众的意见和建议，主动接受社会监督。二是组织本单位按照参评内容全面开展自查自纠，层层查找问题。三是要求各单位认真梳理问题，就反映强烈的突出问题和重点事项，依据职能作出整改的具体承诺，并通过媒体向社会公开。四是积极配合市纠风办、行评督查员和媒体对履职尽责情况和政风行风状况进行明察暗访，及时纠正发现的问题并进行整改，有效遏制了乱订资料、有偿补课、违规收费等现象。

工会及关工委工作有力推进。市教育工会以服务教学中心、拓展工会工作平台为工作目标，不断加强教师职业道德建设，提升教师职业道德水平，关心困难教职工疾苦，开展“送温暖”活动，组织开展多种形式的文体活动，进一步增强工会组织的凝聚力，加强工会自身建设，有力提升工会工作水平。同时，不断创新关工委工作，强化未成年人思想道德建设。通过办好家长学校、创建家庭教育示范县(市)、争创宜昌市“示范家长学校”、开展“我的中国梦”主题教育实践活动、充分发挥乡村少年宫、留守儿童假日家园的教育作用，

有效拓宽未成年人教育途径。市教育局关工委被评为宜昌市“五好关工委”，被省教育厅关工委授予“湖北省家庭教育工作示范县(市、区)”，局关工委主任陈于新同志作为全省唯一基层关工委代表，出席全国教育系统关工委第一协作组会议，并在会上作典型发言。