

2023年加油站站长年终总结及来年工作安排 加油站站长工作总结合集(优质5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

加油站站长年终总结及来年工作安排篇一

1、工程概况：

“丽景加油加气合建站综合楼”工程位于宁夏银川市兴庆区丽景街东侧，总建筑面积4435m²。该工程地理位置优越，交通便利，环境优雅，建筑风格时尚，配套设施齐全，建成后必将成为银川市一道亮丽的风景线。

2、项目组织系统

由宁夏隆湖房地产开发集团有限公司投资兴建，设计单位为宁夏轻工业设计研究院设计所，施工单位为宁夏建设工程有限公司，地质勘察单位为西安工程地质勘测公司，由银川市质量监督站进行监督管理。根据建设工程委托监理合同，宁夏二建集团建设监理分公司承担本工程的施工阶段监理任务。

在与建设单位签订《委托监理合同》之后，监理公司针对本工程特点，由总监理工程师负责组建了项目监理组织机构，选派总监代表一名，并实行分专业管理，配备了土建、水暖、电气等各专业监理工程师及监理员和信息档案管理员共计6名。

做到了专业分工精细、岗位职责明确，协调指挥，统一管理，能够满足工程建设工程中各专业监理工作的需要。

三

1、做好工程准备阶段的监理工作

监理项目组人员于20xx年5月份开始正式进驻施工现场后，首先熟悉设计图纸，参加设计技术交底，审查施工组织设计，检查和监督施工单位组建并完善施工项目质量管理体系和保证体系，对施工单位测量放线成果进行复核，对所委托的实验室资质进行了审查，并核查了施工单位的开工报告及相关资料，具备开工条件报经建设单位同意后，由项目总监理工程师于20xx年5月23日签发开工令。

2、工程质量控制

(1) 严把原材料质量关。在第一次工地会议上，监理人员明确要求施工单位对进场材料必须向项目监理机构及时提供质量保证资料，并经监理人员根据见证取样计划进行见证取样送检。在各方共同努力下，本工程所用材料试验取样见证率达到了30%以上，根据检测单位出具的检测报告，材料质量符合设计及施工规范要求，从而有效的确保了工程质量。

(2) 监理人员对施工过程进行巡视和检查，对隐蔽工程及下道工序完成后难以检查的重要部位安排监理人员进行旁站，进行全过程跟踪监督，对施工单位报送隐蔽工程，自检结果和报验申请表，监理人员进行现场确认，对施工过程中出现的质量缺陷及时下达了《监理工程师通知单》和工程暂停令，要求施工单位及时整改。同时，监理工程师对施工单位报送的工程质量验评资料进行了审核和签认，对工程质量进行了有效控制。

本工程经质量监督站、建设单位、设计单位、监理单位、施

工单位现场共同检验，工程质量符合设计及施工规范要求。

3、工程进度控制

本工程自20xx年5月23日正式开工至20xx年6月25日正式竣工，除去冬期停工，实际施工时间300天。其间，尽管受到施工方的组织以及工程材料进场不及时等因素的影响，但在建设、施工、监理单位的共同努力下，及时采取有效措施，对工程进度进行了积极的控制。

(1) 督促施工单位按施工进度计划组织施工，检查进度计划的实施情况，当实际进度滞后于计划进度时，指令施工单位调整进度计划。

(2) 监理单位以定期或不定期地召开工作会议、监理协调会议等方式，加强对施工现场的管理力度，协调好工程有关各方的关系，积极推进整体工程进度。

4、工程投资控制

本工程实施过程中，监理人员及时收集施工现场有关信息及数据。对施工单位报送的工程形象进度进行审核后报送建设单位，做到认真负责，严格把关。

5、合同管理与组织协调

由于本工程建筑规模较大，在工程建设过程中，监理单位针对本工程的特点，加强了对各单位之间的协调，保证了工程建设承包合同的顺利实施，有效的实现了管理目标。

6、工程主要监理工作资料统计

加油站站长年终总结及来年工作安排篇二

只有确定了工作目标，才能取得好的结果，采油区在安全环保工作中认真贯彻采油厂安全工作目标，利用周例会，生产碰头会认真学习了《新野采油厂年度健康安全环保管理考核细则》、《新野采油厂20xx年安全环保健康工作要点》、

《新野采油厂20xx年hse工作实施计划》、《新野采油厂“五会”达标工作实施方案》等各项管理文件，参加176人次。通过学习各项安全环保工作文件指导目标管理，结合采油区安全环保形势和工作重点，有针对性地制订了《如意采油区班组年度健康安全环保管理考核细则》等7项安全管理工作计划，使得各项安全环保工作有序开展。

二、hse体系建设工作

20xx年是“xx”规划的第一年，也是集团公司hse管理体系建设提升三年计划的第一年。依据新野采油厂下达的健康、安全、环保工作目标和指标目标，采油区明确了年度工作目标、指标和任务，逐项进行分解，将各项指标分解落实到各部门和基层，形成了一个自上而下、目标明确的安全生产考核体系，有力地保证了安全工作的开展和安全责任的落实。

20xx年8月24日采油厂hse管理体系的内审，提出一般性不符合项1项，一般性的问题4个，采油区及时制定了纠正预防措施，按要求对存在问题进行了圈必。按照美孚公司《关于加强夏季高温天气下原油、轻烃及液化天然气装卸安全管理的通知》要求，如意采油区制定了夏季原油装卸安全措施，并组织人员对夏季原油拉运工作进行了危害因素辨识和风险评估，增加了9项风险。根据《新野采油厂20xx年hse工作实施计划》的安排和要求，为验证采油区hse体系运行的适宜性、有效性，检验体系文件的符合性和可操作性，采油区通过座谈、资料验收、现场检查、汇总等方式进行了内部审核，编制了评审报告，对体系运行过程发现的问题提出了建议，修

订了采油区hse管理手册，进一步完善《危害因素辨识表》，保证了hse体系顺利进行。

三、强化安全教育培训，普及安全生产知识

新的安全理念，强的安全意识，好的安全素质，高的安全水平，是促进安全基础不断稳固的必要条件，采油区注重通过案例教育、经验分享、“三违”分析、文件学习、制度宣贯等途径持续不断的提高全员安全综合素质。

1、采油区高度重视新员工“三级”安全培训工作。以岗位风险，采油作业风险、危害因素及控制措施，采油作业违章识别及风险预防控制措施，作业指导书、事故案例等内容为核心，对新员工进行安全培训教育，考核合格后上岗，使新员工的入厂培训教育更贴近实际，内容也更加充分。共培训51人。

每一起“三违”都要求责任者认真填写“三违”分析卡，在采油区周例会进行“三违”分析，剖析“三违”产生的原因，检查制订的防范措施是否具有针对性，并要求采油区其他班组和岗位认真进行经验分享，将查处的“三违”现象通报到每个班组、每位员工，对照进行“三违”查处，提高反“三违”能力。共16人次进行了“三违”分析。

3、落实有感领导，自第一安全责任人到各办公室负责人在采油区周例会、月度安全例会和安委会循环进行安全经验分享，用发生在身边的事故、发生在本行业的事故，进行安全警醒教育，最大限度地触及员工的安全意识，引发员工对安全生产的思考，增强员工对安全工作的重视。共开展安全经验分享54次，参加940人次。

加油站站长年终总结及来年工作安排篇三

销售任务：争取每月成品油80吨，便利店3500元，了解加油

站周边的顾客需求量。

运营安全：做到没有发生人身伤亡事件，重大质量，交通，火灾事故为零，没有发生设备事故，跑冒混油，加错油事故。

现场培训：提升加油规范化服务完善加油13步曲，，加强员工应知应会及应急预案的演练。

一、销量

1、本年销量、与上年相比增减量、年度计划完成率。(截至20__年__月)7120__年1-10月底截至共完成成品油吨其中柴油吨，汽油吨，本年计划完成960吨，还有月销售占时没有，所以完成率只有，20__年整年完成吨其中柴油吨。汽油吨。

2、单站日均销量。月度最高与最低销量，原因分析。

平均每天完成吨，最高完成月7月份(柴油打桶)，最底完成1月份(春节)。

3、本年非油销售情况、与上年相比增减量、年度计划完成率。(截至20__年__月)。

20__完成元，主要是本年1-10月销售，20__年润滑油销售完成8400元，20__年度计划420__完成率。

二、客户维护情况

1、全国卡(或者是浙江ic卡)客户数量

20__年1-10全国卡5张

2、与去年客户数量相比，增加或流失，请分析原因。

三、本年度完成的工作(运营安全、现场培训、计质量、内控

执行)

运营安全：执行良好，没有发生重大事件，以及其它设备事故，跑冒混油为零等等。

加油站站长年终总结及来工作安排篇四

作为xx市二期课改的实验学校，近年来，我们不断开展教育教学的实验研究。在课程建设中，我们依托探究型课程，引进探究型课程的学习理念——让学生在探究性学习活动中，体验科学的态度、科学的规范、科学的思想，体验与人合作和分享成果的感觉，引导学生关注身边的人、事、物、景，以小课题探究性实践活动为载体，设置了多个研究项目，让学生在探索中，在实践中学会观察、学会发现、学会思考、学会总结，从而体验学习的快乐，发展的快乐，成长的快乐。

今年是xxx的关键一年，如何通过学校的课程渗透世博的理念，使学生参与到世博活动中，并成为快乐的实践者和体验者呢？为此，在上半年，我们以“实践、探索、合作、分享”为主题，组织开展了为期一个学期的“享受世博、走进绿色”活动。我们以班级为单位，组织种植植物、美化班级的活动，让学生通过亲手种植，亲自呵护，从中了解植物的生长过程、生活习性和生命周期，学习记录自己的种植过程、植物的生长过程以及种植中的感受、体会等，从而培养学生观察、记录、查阅资料等各方面的能力，使学生学会总结和积累失败的经验，体验到成功的快乐。整个活动中，在探究型课程、班主任、语文老师、自然老师的指导下，学生参与的热情高涨，从领到种子的那刻起，校园中就开始忙碌起来。我们时常能看到几个同学围在花盆前边浇水，边指指点点，还不时记录着。当春暖花开时节来临的时候，校园成了花的海洋，学生的笑容也像花儿一样绽放，那是耕耘后的心情释放，那是收获后的由衷自豪。

从今年xx起，我们又把学生关注的目光引到了对生存环境的

思考上。我们发现有一个小生灵在渐渐退出我们的视野，这是环境恶化的不良信号，为此我校以“关注小动物—萤火虫”为活动主题，开展“走进萤火虫”科技实践活动。我们组织学生对萤火虫生命周期以及萤火虫生长环境进行探究，从而培养学生对萤火虫的认识、了解、考察、调查与研究的能力，推动小学科普实践活动以及环境教育的广泛开展。

我们根据学生的年龄特点，设置了不同的观察要求。一、二年级在查找资料的基础上，饲养萤火虫，了解萤火虫的生长需要和各种生活习性，包括温度、食物、光线等；掌握萤火虫生命周期，包括幼虫阶段经历的蜕皮次数及时间，成虫的变化时间等，让学生尝试为萤火虫营造一个适合生长的小型生态系统。三—五年级除了了解萤火虫的生活习性和生长周期，将萤火虫的资料基本掌握，同时着重了解萤火虫的生长对水的要求，通过采集各种不同的水样进行饲养，开展对比实验，了解不同的水对萤火虫生长的影响，以及成虫生活的习性、繁殖方式和产卵对环境的要求。

几个月中，是不是所有萤火虫都会发光？萤火虫的光是什么颜色？萤火虫一般什么时候发光？萤火虫的发光部位在哪里？随着对萤火虫的深入观察，许多缠绕在学生心中的问题被一一解开。学生们留下了许多观察日记，快乐的活动体验也驱赶走了酷暑带给他们的烦恼。

有一位低年级学生观察后写道：经过观察，我发现幼虫对于弄死的蜗牛还是吃的，把弄碎的蜗牛放置在盆子里后，幼虫能很快找到蜗牛。两天之后，蜗牛已经变得小了很多，说明幼虫肯定是吃了蜗牛，而且吃的还是比较多的。

有一位高年级学生实验后记录：为了看看我们的幼虫是水生还是陆生的，我将一只幼虫放到了水当中，发现它好像不是很喜欢水，在水中不知道怎么办，放了大概五分钟之后，发现它不行了，所以只能将它捞出来放到泥土上，由此可见，我们的幼虫应该不属于水生的。应该是半水生半陆生的，也就

是幼虫喜欢的是潮湿但又不是全部都是水的地方。

这样的发现还有很多，为此，今年10月6日□xxx□xx□上以《不让萤火虫成为传说——xxx小学关注正在消失的小生物》为题，介绍了我校的实践经验。本次萤火虫的人工饲养活动，既培养了学生的观察、记录、实验、思考、探索的科学研究态度，也使学生真正感受到了校园生活的快乐。

加油站站长年终总结及来年工作安排篇五

今年师分公司加强加油站数质量管理，油品统一购进，密度统一执行。严把数质量关，给加油站的经营带来了良好的保证，同时也树立了兵团石油质优量足品牌形象。

进入20xx年，xx加油站在师分公司带给数质量保证的基础上，用心投身开拓市场中，千方百计挖掘潜力客户，拓展市场。“高法”有78辆车，一向在长行加油站加油。我站从20xx年就看上一这家客户，他们不仅仅量大，而且是事业单位，在应收款上没有风险。我站先后登门拜访20余次，但都没有谈下来。可我站并没有因此放弃，我站开始寻找认识“高法”的朋友帮忙，在方方面面的努力下，“高法”已有来我站加油的意思，但担心我站的油品质量，担心司机套取现金。于是我站把兵团石油的数质量管理，以及油品进站没有中转环节，在经营管理中我们会帮忙用油单位管理司机，使用油单位节约成本的管理方式向“高法”作了详细地介绍。用我站细致的管理工作最后打动了该客户。透过一个月的试运行，“高法”对我站的油品质量、内部管理、员工的服务都十分满意。最让该客户高兴的是，在我站加油后，每月油款比以前降低了5000元。“高法”的车队队长对我说：“我就是喜欢和兵团人打交道，兵团人实在、讲诚信。”

当与客户签完协议，但是是表示完成销售的第一步，而真正的成功是持续住已有的客户。今年我站一方面用心开拓市场，

另一方面建立健全客户档案，构建客户诉求，依托市场调研、电话联系、登门拜访等方式，做到客户的信息及时更新，客户的需求及时回应，客户的抱怨及时处理，构成紧密融洽的客户关系。在加油现场，我站员工熟记来我站加油的记账客户。在加油操作中我站一向坚持现场办公，司机加油、付款、开发票不用下车，坐在车里就能够全部完成，把的方便留给客户。我站就是凭着兵团人特有的吃苦耐劳的精神，赢得客户的信赖和赞扬。

一个加油站的管理水平不仅仅体现在此刻销售量上，就应反映在多方面、多层次。因此，我站在20xx年，根据管理需要，进一步建立健全各项规章制度和奖惩管理办法，并坚持严格按制度办事，做到制度面前人人平等。以规范化管理为基础，以创新求发展为目的，在管理中牢记“管理创造效益，细节决定成败”的管理理念，全面理解规范管理的，增强忧患意识。从细节入手，确实抓好加油站的规范运营。

今年是xx路加油站和xx北路加油加气站合并的第一年，而我站的困扰就是员工队伍不稳定。于是我站把充分调动广大员工的用心性、主动性和创造性作为出发点，建立完善的培训、学习、岗位练兵制度，提高员工的实际操作技能和综合素质，树立起“兵油人”的现代形象。我站每周选定一个项目进行岗位练兵，每月办一次综合性岗位练兵，培养员工自觉学业务、钻技术的良好风气，促使员工苦练基本功，真正提高操作技能水平和职业素质。树立“以站为家”的凝聚机制，“以站为校”的学习机制和“以站为荣”的激励机制。努力提高员工以加油站为大家庭的高度职责感，激发了员工的工作热忱。

加油站站长工作总结(2)集团的高层领导多次来xx加油站参观指导工作，并亲切地询问加油站的内部管理状况、销售量状况以及员工收入状况。高管领导在肯定xx加油站工作成绩的同时，也指出了工作中的不足之处。xx加油站就存在的问题进

行整改，并增加绿化带。

20xx年xx加油站在坚持规范管理的同时，推行“以人为本”的管理方式，在生活上关心员工，想员工所想，急员工所急。xx加油站大部分是年轻员工，有些员工家不在本地，为方便员工的日常生活，今年我站又添置了太阳能淋浴器和两个电暖气，解决了员工夏天洗澡和春秋季节营业室温度低的问题，让员工确实感受到兵团石油的亲情无处不在。

为提高员工的凝聚力，xx加油站员工过生日，xx加油站会给员工买生日蛋糕，群众会餐。在“春节”、“五一”、“十一”等节假日，举办各种文体活动、知识竞赛等活动。在丰富员工的文化生活的同时，也增强了员工之间的友谊之情。

1、今年xx加油站一向执行管理人员带班制度，带班人员除了要打扫所属的卫生片区外，还要给员工做饭，加油高峰时帮忙加油员加油，晚上遇到来油时卸油，并处理一些紧急状况。

2、牢固树立“安全第一”思想，落实加油站的各项安全管理制度。

3、抓好员工的劳动纪律、消防安全、安全知识的教育。

4、每周组织一次安全检查，落实隐患整改，确保加油站的安全。

5、在日常工作中落实安全责任制，经营作业的安全管理、设施、设备的安全管理，安全检查。做到“以防为主，防消结合”。今年我站未发生一齐安全事故。

1、今年xx加油站未完成分公司下达的销售指标，其主要原因是：

开拓市场的力度不够。

因应收款的问题，我站先后剔出了一批信誉差，回款不及时的客户。

2、精细化管理工作做得不够好，各种文本填写不够及时和完整。

3、员工队伍不稳定，给服务工作带来了一些负面影响。

4、管理人员的服务意识还有待提高。

5、设施、设备的维护和保养工作做的不到位。

1、加强市场开发力度，用心开发新客户，努力提高销售量。

2、增强管理服务潜力。

3、严格控制应收款，不再发展红字客户。加强帐务帐表管理，做到及时、准确、完整。

4、加强员工的思想教育工作，制定完善的考核制度和岗位练兵活动。

5、健全应对突发事件的管理机制，培养员工应对突发事件的潜力。

6、加强设施、设备的管理，定期对加油站的设施、设备进行保养和维护。

7、在管理上推行5s管理方式和5s服务法，把管理工作做精做细。争取来年取得好成绩。

20xx年走了，带走了一些失落，带走一些遗憾。