

最新度小学工会工作计划(模板7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

度小学工会工作计划篇一

新的一年我们将继续深入开展邮政服务“三农”活动：

一是要贴近农村群众的生产生活，提供一条龙的服务。邮政将在确保产品质量的前提下，以科技服务为切入点，组织农业技术专家通过科普展览、讲座、集中培训、现场指导及组建“邮政服务‘三农’示范园”等形式，解决广大农民群众生产中的实际问题，更好地服务我市农业产业化发展。

二是加快完善和规范三农服务体系建设，采取连锁加盟的形式在全市范围内组建村级服务网络，拉动农民需求，扩大内需。以发挥“三农服务站”作用作为服务“三农”工作的核心，努力扩充“三农服务站”的便民载体作用，加载服务功能，为农民提供的服务。

三是认真贯彻落实“全国推广山东邮政发展农村物流经验现场会”和张德江副总理讲话精神，拓展为农服务领域，积极发展双向物流，建立起“放心农资下乡、农产品进城”的双向快车道，有效的带动当地特色农产品及农产品加工业的发展，提升农业产业化水平，增加农民收入，活跃地方经济，让农民买到放心的农资，让农产品方便快捷的走进城市。

1. 深入开展服务中小企业工作，帮助中小企业解决发展中的难题，发挥邮政资源优势，助力平度经济腾飞。

充分利用邮政商业信函的优势，帮助中小企业拓展市场，年发商函数量达到200万件以上；利用邮政速递网络，为中小企业提供方便、快捷的服务；利用邮政金融产品解决中小企业资金困难、理财不便等难题。

2. 继续开展书信征文比赛活动，通过活动的举办推进青少年学生思想工作的开展。

3. 利用邮政资源优势，加大城市品牌宣传力度，制作城市形象宣传年册3000册以上；

推动“邮政惠三农，科普助发展”活动的开展，使科技报刊真正走进三农，为农民带去科技致富信息，完成报刊收订流转额1200万元以上。

度小学工会工作计划篇二

2008年，在局党组的领导下，按照市直机关工委的要求，围绕统计的中心工作，以创建省级文明单位、建设和谐机关为目标，开拓进取，扎实工作，认真履行工会职责，使各项工作再上新台阶。

一、加强学习。组织广大职工积极参加局里组织的各项学习活动，学习科学发展观、建设和谐社会理论，学习统计业务知识，提高政治素质和业务素质，为创建省级文明单位、建设和谐机关奠定良好基础。

二、积极开展各类文体活动丰富机关生活

开展各类文体活动，既是机关建设的重要内容，也是文明单位创建的重要组成部分，工会要积极与妇女、青年团配合开展工作，把职工的文体活动搞起来，把机关建设推进到新水平。

一积极参加市直机关党工委组织的各类活动

- 1、认真搞好庆“五一”优秀职工的评选活动，把工作热情高、工作成绩好、群众威信高的同志评选出来，树机关正气。
- 2、组织职工积极参加“万人放飞”活动。
- 3、全力以赴组织参加市直机关工委组织的各类体育活动。
- 4、积极组织职工参加汶川抗震救灾的各项活动。

二认真搞好我局的职工文体活动

- 1、组织搞好2008年元旦联欢晚会，活跃机关生活。
- 2、组织职工搞好“庆五

一、迎奥运”拔河、跳绳、扑克比赛等系列活动。

- 3、选择适当时间、合适地点，组织职工到扶贫点和县市区统计局开展活动。

三、关心职工生活做好后勤保障

认真做好职工的后勤保障工作。

一是要尽力帮助职工解决一些生活实际问题，消除后顾之忧；

二是做好对困难职工的关心帮助工作；

三是搞好职工福利，改善职工生活。

本站□www.□

度小学工会工作计划篇三

□

1、充分发挥工会组织的优势，利用多种学习宣传阵地和多种形式，进一步加强职工的思想政治工作，组织全校教职工开展好政治理论的学习，努力提高广大教职工的思想素质。

2、以师德建设为核心，以学校精神文明建设作为重要内容，进一步深入贯彻《中小学教师职业道德规范》和《党的十七的会议精神》，组织教职工开展师德建设大讨论活动。

3、组织教职工学习、宣传师德先进人物的典型事迹，积极开展经验交流、征文评选、庆教龄等教育活动，努力在学校中形成人人争做师德标兵的良好氛围，努力创建和谐校园。把师德评价纳入教师综合考核评价工作中去，组织开展师德标兵的评选和经验交流活动。

4、以“双争活动”为载体，要进一步加强教师职业道德教育和民主法制教育。教育广大教师进一步端正教育思想，树立民主意识、法制意识和服务意识，把让人民满意作为行动的标尺，争做“社会信任、家长满意、学生喜欢”的“信得过教师”。要进一步加强爱岗敬业、无私奉献的师德教育，促使教师在铸师魂、修师德、树师表、练师能上下工夫，以良好的师德回报人民、回报社会。

1、对教代会代表加强培训，进一步增强代表参政议政的能力。

2、定期召开教代会。坚持教代会制度，发挥教代会作用。

3、建立建全教代会工作档案。

4、积极推进校务公开，使校务公开逐步实现制度化、规范化、科学化。

5、认真搞好教代会换届选举工作。

1、精心组织好“三八”妇女节的庆祝活动。（1）创造条件组织女教师进行体检。（2）以各完小工会小组为单位，组织教职工开展形式多样的庆祝活动，活动后向中心校工会交一份活动总结。

2、四月份与德育联合布置开展师德大讨论、演讲和评选“师德标兵”活动的安排。

3、四月下旬进行教代会换届工作。

4、四月份组织女教师续《北京市女职工安康互助保险》，续保教工校方责任险，加强“教工之家”建设。

5、5月份（1）、以“我参与、我健康、我快乐”为主题，组织开展迎奥运教职工春季趣味运动会。

（2）、迎接教育工会对教代会和校务公开的检查。

6、6月份以完小为单位，组织师德演讲、评选、推荐出席中心校表彰的“师德标兵”名单和典型材料。

7、9月份组织开展庆教师节、师德经验交流、表彰“师德标兵”和庆教龄活动。

8、十一月份开展教育创新标兵的评选和申报工作。

9、十二月份举办“迎元旦教职工冬季长跑比赛”。

10、～年1月份，开展“送温暖”活动。

11、～年将“教工之家”建设作为重头戏，抓机遇，抓建设，完善条件，丰富内容，努力使教工之家成为教职工学习新知识和开展文化体育活动的乐园，成为工会服务教职工的载体，

成为宣传党的方针政策的阵地。

度小学工会工作计划篇四

20xx年，我校作为县级艺体教育1+2示范学校、义务教育阶段规范学校、创建四在学校幸福校园示范校、标准化农村留守儿童之家，任务艰巨。为此，特订立本计划。

深入学习贯彻党的十八届五中全会精神和上级相关要求，以“围绕中心、服务大局、突出维护、多办实事”为工作目标，围绕市教育工会和县总工会的工作总体思路，进一步深化师德师风建设，推动各类教育协调发展；以完善工会组织机构为抓手，推进工会组织“六有”达标建设；以教代会的进一步规范、校务公开工作的深入为重点，进一步推动学校民主建设；以深化教育创新为载体，推动教育教学质量的提高；以“教工之家”和“职工书屋”建设和实施“青蓝工程”、“五好”关工委创建为切入点，全面提高工会工作质量，努力开创教育工会工作的新局面。

1. 健全工会组织机构，完善工会各项工作制度，落实工会工作“六有”机制。
2. 提高教代会的质量。进一步落实《金沙县学校教职工代表大会工作规程》，每学期召开一次教代会，精心准备，规范程序。做到有报告、有措施、能落实。始终把加强学校的民主建设，把进一步规范教代会制度作为一项重要工作认真来抓，逐步做到民主管理程序化、制度化。根据实际工作需要不断丰富教代会内容，落实教代会的职权。加强教代会的培训，努力提高职工代表的素质。对提案的征集与处理，做到条条有答复、件件有回音，以保护广大教职工的参与权。
3. 加强校务公开工作的督导检查，推进校园民主政治建设。不断提高校务公开工作的针对性和实效性，进一步规范校务公开的程序内容，实行公开材料备案制，督促学校行政落实好

“一箱两栏三会”制度（即校务公开意见箱、对内公开栏、对外公开栏、党政联席会、教职工大会、校务发布会），并逐步推行政务公开和校务公开网络化，充分利用教育网络进行公开。

4. 通过各种形式组织、引导教职工认真学习党的路线、方针、政策，认真学习专业文化知识，认真学习《教育法》、《教师法》、《义务教育法》等教育法律法规，组织开展“师德师风”、社会主义核心价值观培训、演讲，对教师“誓词”的宣誓和“道德讲堂”的开班，积极开展“依法执教”为主题的论文评选、演讲等活动，让教师积极投入课程改革，进一步提升教职工的教学教研能力，提高政治素质和职业道德。

务培训工作相结合，开展“观摩课”、“研讨课”“优质课”等活动，提升教师的素质和业务能力。

6. 积极组织实施师德工程，配合有关部门开展的“帮扶结对”活动，在全体教师中扎实开展帮扶结对，让会员与贫困学生结成帮扶对子，帮思想、帮学习、帮助解决生活中的困难；开展以“二进”（进学生家庭、进学生宿舍）、“三评”（学生评教师、家长评学校、社会评教育）、“五查”（查是否爱岗敬业、查是否关心爱护学生、查是否勤奋刻苦钻研业务、查是否利用职权谋取私利、查是否为学生服务为家长服务）为主要内容的师德教育活动。

7. 积极组织教职工参加篮球、晨练、棋牌、乒乓球、徒步登山、山地自行车、文艺表演、书画等群众性体育文化活动。

8. 开展教职工“心连心·促和谐”主题教育活动，采取灵活多样的形式，以造就一代“具有阳光心态的教育人”为目标，开展教师交心谈心活动，加强干部和职工之间的思想沟通交流，消除情感隔阂和心理障碍，努力化解矛盾，共创和谐校园。

9. 维护教职工的合法权益，发挥好工会的桥梁纽带作用，努力为教职工办实事、做好事；认真开展帮扶结对活动，倾听教职工的呼声，了解教职工的建议和要求，努力为教职工排忧解难；坚持开展“送温暖”活动，利用传统节日送温暖。

三月份

1. 配合学校做好开学工作。
2. 开展好“三·八”妇女节庆祝活动。

四月份

1. “青蓝工程”的开展。
2. ”三残“学生的帮扶

五月份

1. 督促校务公开
2. 协同团支部开展“五·四”青年节庆祝活动，组织教职工篮球、乒乓球、羽毛球、跳绳、象棋、跳棋比赛。

六月份

1. 协同少先队开展“六·一”儿童节庆祝活动。
2. 收集“爱劳动、爱学习、爱祖国”学生征文比赛作品。
3. 开展好法制、安全教育宣传工作。

七月份

1. 开展家长培训会。

2. 做好“爱劳动、爱学习、爱祖国”学生作品的评选、报送工作。

八月份

1. 拟定“教师节”活动的开展和“评优评先”的方案及教师评优资料的收集、评选等工作。

2. 协助做好教职工聘任工作，及时化解矛盾。

九月份

1. 开展好教师节庆祝活动，组织教工书画展、徒步登山、山地自行车等比赛。

2. 做好法制宣传教育工作。

十月份

1. 召开教代会。

2. 完善工会组织的建设。

3. 启动教职工迎春文艺晚会准备工作。

十一月份

1. 组织“师德师风”演讲活动。

2. 参加“五好”关工委“的督查评估验收工作。

十二月份

1. 开展送温暖活动。

2. 收集20xx年各种总结资料，做好整理、归档等工作。
3. 开展教职工迎春文艺晚会。

度小学工会工作计划篇五

20xx年中央首次召开党的群团工作会议，既为工会工作创新发展带来重大机遇，也提出了新的更高要求。县总工会要深刻领会，勇于担当，乘势而上，在积极履职中谋求工会新作为。20xx年重点工作如下：

一、进一步唱响思想引领的主旋律

继续深入学习贯彻总书记在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，凝聚指导实践、推动工作的强大动力。通过明方向、抓重点、凝共识，坚持群团工作政治性，提高学习针对性和实效性，凝聚工会干部和职工思想共识。

二、进一步提振干事创业的精气神

团结动员广大职工群众积极投身“大众创业、万众创新”的洪流中，为促进经济平稳健康可持续发展做出新贡献。积极引导职工群众参与支持我县改革发展；充分发挥工人阶级主力军作用，继续深化“建功‘’、当好主力军”立功劳动竞赛活动，研究制定“十三五”劳动竞赛规划，打造高素质的职业技能人才队伍。

三、进一步打造共建共享的新机制

旗帜鲜明地维护职工合法权益，努力构建和发展和谐劳动关系。扎实开展厂务公开、民主管理及集体协商等工作；深化工会法律维权工作格局，发挥工会法律援助效应，依法履行工会维权职责；不遗余力做好困难职工帮扶服务工作。把农民工组织起来，突出做好农民工入会和服务工作，深入推

进“农民工有困难找工会、拿不到工资找工会”专项行动，加强组织领导，做好宣传引导，强化落实举措，确保完成年内新增农民工会员100%的目标任务。

四、进一步夯实自身建设基层基础

加强工会自身建设，切实打造职工群众可信赖依靠的“职工之家”。围绕扩面提质，进一步提高建会建家质量，大力推进“六型”工会建设，不断扩大工会覆盖面和影响力；围绕强基固本，进一步夯实工会基层基础，加强工会干部队伍建设和作风建设；围绕改革创新，积极适应新形势新常态，推进体制机制和手段方法创新，不断提高工会工作科学化、法治化水平。

度小学工会工作计划篇六

指导思想□xx年我系分工会坚持以“三个代表”重要思想为指导，积极开展职工思想教育学习活动，全心全意为教职工服务，切实维护教职工的合法权益，力求让分工会成为教职工的温暖家园。坚持民主原则，聆听群众呼声，为本系民主决策、科学决策提供真实信息，紧紧围绕系评建，教学科研等中心工作开展工作，团结全系广大教职工，为实现评建工作争优创优目标再立新功。

一、进一步加强分工会委员会自身建设，努力提高分工会委员会班子的综合素质、工作水平和管理水平，不断提高全系职工的维权意识和服务理念，认真抓好各项制度的落实，继续规范分工会工作。带领全系教职工，紧紧围绕系评建、教学科研等中心工作，进一步完善“党总支、行政、分工会”三位一体的互动机制，进一步推进我系民主管理，调动和发挥全系职工的积极性和创造性，形成系党、政、分工会工作三位一体的管理机制，不断提高职工综合素质，不断增强全系凝聚力和积极开拓进取的精神风貌，不断创新分工会工作。

二、以人为本，不断加强教职工思想政治工作，认真组织教职工深入实践“三个代表”重要思想，加强师德师风建设。认真学习贯彻十六届五中全会精神，加强分工会自身建设，提高分工会工作水平。

三、围绕把我系建设成为各项工作开展规范并走在学院前列、凝聚力强、教学科研工作不断创新，积极开展有全系分工会会员参加的各种教学研讨、教学科研经验交流、结对互帮等活动，通过各种活动，特别是积极开展教学科研评比等，达到努力提高我系教职工教学科研能力的目的。

四、积极开展有益于教职工身心健康的群体活动，精心培养团队精神开展丰富多彩的群众文体活动，塑造团队精神、展示全系职工团结进取、努力拼搏的精神风貌。

1、3月份和下半年9月份精心组织1次登山活动。

五、发挥分工会组织的“桥梁”和“纽带”作用，维护好职工的合法权益，及时反映并积极帮助解决职工在工作生活中出现的难点和热点问题，主动为他们排忧解难。加强计生工作，加强女职工队伍建设，不断提高她们的整体素质，组织好“三八妇女节”活动，积极开展妇女工作，充分调动女职工的积极性，发挥女职工在系各项工作中的积极作用。

六、深入开展送温暖活动，为全系创造稳定、和谐、健康的工作氛围

1、认真做好与本系离退休教师的教学科研交流，主动争取他们对我系教学科研，促进我系教学科研工作开拓进取。

2、加强对生活有困难的职工、突然生病或身体不好的职工、家中有突发不幸事件（父母生病、逝世）的职工的关心，积极做好服务和慰问工作，使他们体会到组织的温暖和关心，促进我系团结、和谐、稳定的大局。

3、召开1次职工座谈会。座谈会安排在10月份，座谈会的主题是：“我为评建来把关”，以此推进我系评建工作的更深入开展。

七、响应院工会号召，积极开展创建优秀“教职工小家”活动□ xx年是我院全面提升教学管理工作质量，争优创优、迎评促建的奋斗年，也是我系加强实践教学综合素质建设，搭建创新模块平台的关键年。因此，分工会工作将以饱满的工作热情，良好的精神状态，与时俱进，求真务实的工作作风，与全系教职工一道，再创辉煌。

八、活动及时间安排：二月份：确定xx年分工会工作意见和xx年上学期分工会活动安排。

三月份：

- 1、召开分工会委员会议，部署xx年分工会工作。
- 2、组织“三。八”妇女节庆祝活动：
- 3、开展《妇女职工权益保障法》的学习和知识竞赛；
- 4、与评建办联合举办《评建知识问答》学习竞赛活动。
- 5、做好教职工人身意外伤害平安团体保险的续保工作。

四月份：

- 1、做好三届三次教职工代表大会提案分类处理工作。
- 2、迎接院工会创建优秀“教职工小家”考核评估。

五月份：

1、在全系范围内开展师德教风宣传教育活动（待定）。

六月份：

协助系党政领导做好期末各项工作；

七月份：

配合系党政开展职工思想教育活动，进一步促进评建工作的全面开展。

九月份：

青年教师以堂课教学示范竞赛

十月份：

1、选派选手参加院工会举办的多媒体课件设计制作竞赛

2、教职工乒乓球比赛

十一月份：

配合系开展评建工作宣传教育活动

十二月份：

组织青年教师开展公开课、示范课活动，进行分工会工作总结，评选工会活动积极分子；

一月份：

协助系党政领导做好期末各项工作，组织教职工进行春节团拜活动；春节前开展“送温暖”活动，走访慰问有关教师。

度小学工会工作计划篇七

201x年，公司工会工作的总体目标是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神，围绕公司生产经营目标，以全面提升职工素质为主线，以转变工会干部队伍作风为保障，依托持续深化开展社会主义劳动竞赛竞赛，细化落实公司工会工作的各项目标和任务，不断强化工会组织职能、彰显工会组织作为，团结动员全体职工在新的一年里再立新功。主要围绕以下几个方面来完成：

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥用心性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，透过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和群众观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面发奋。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关联相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的用心性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争潜质，提高企业效益，增加职工收入，到达企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的

创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要透过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。(4)

四是与培育以社会主义核心价值观体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育构成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的职责感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务带给的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面发奋：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学

学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理潜质。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理潜质决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。透过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予必须的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的这天，企业要生存，要发展壮大，务必提高市场竞争潜质。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。201x年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，透过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时刻长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但正因工作时刻长，且长时刻处于同一岗位工作失去用心性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的用心性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，

让他们有更多展示自我的平台，同时也能够从中挖掘一批人才。三是带给多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化推荐活动，促进企业和谐稳定发展。

201x年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资群众协商签定工作，发奋构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关联，同时我们要继续透过合理化推荐及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的用心性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强职责感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际状况适时开展专题合理化推荐征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮忙。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮忙员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、

聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。用心协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是透过建立“巾帼礼貌示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭建立，用心发挥女员工在企业礼貌建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项群众合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工带给展示才机会，让“快乐工作，快乐生活”的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。201x我们继续坚持用心协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，发奋维护员工的安全健康利益。

八、开展贴合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。201x年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展贴合时代潮流，贴合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并用心与上级工会及其他组织的组织的活动。201x年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味户外会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是用心开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是透过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是透过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，用心推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。