

# 小吃店雇佣合同 保洁劳务合同(实用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 小吃店雇佣合同篇一

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

为了美化政府院内环境，长期保持清洁卫生，使之成为花园式单位，经研究决定，聘请临时工一名，负责政府院内环境卫生和花草树木维护管理，经举荐乙方自愿承担此项劳务，经双方平等协商，达成如下协议：

一、乙方每月劳务工资\_\_\_\_\_元，于下月\_\_\_\_日前从政府办后勤会计处领取。

乙方在劳务聘用期间，食宿自理、费用自担，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇。

二、本协议期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、乙方工作用具由甲方提供，乙方应妥善保管，不得无故丢失损坏。

为保证用具正常使用和移交，乙方必须交保证金\_\_\_\_元。双方中断执行协议乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，甲方将全部保证金如数退还乙方，乙方如人为破坏损坏或移交不清，甲方有权扣除部分或全部保证金。

四、乙方应根据卫生状况每天对全院进行一次清扫，并负责甲方院内花木草坪的维护、养护工作，确保院内卫生清洁、花草茂盛。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方除负责乙方在提供劳务期间因工作原因造成医药费损失外，对因乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、乙方在工作过程中，表现好，成绩突出，各单位反映良好的，年底甲方给予现金奖励\_\_\_\_\_元。

七、本协议暂订\_\_\_\_年，协议到期后双方无异议，协议可顺延。乙方如不愿意继续履行协议必须在\_\_\_\_天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在\_\_\_\_天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

八、本协议未尽事宜，须经双方协商做出补充规定或按国家有关法律、法规规定执行。

九、本协议经甲乙双方签字盖章律师见证后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，\_\_\_\_\_律师事务所存档一份。

甲方：

法定代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

见证律师：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 小吃店雇佣合同篇二

甲方： 乙方： 电话：

地址： 电话： 身份证号：

根据有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿签订本合同。

### 一. 合同期限及录用条件

合同期限自 年 月 日至 年 月 日止，其中前 月为试用期。

乙方有下列情况之一的，视为不符合录用条件：

- 1、技术水平、业务素质、工作能力不符合甲方的工作要求，不能胜任本职工作；
- 2、违反《宾馆工作管理岗位职责》及国家法规的有关规定；
- 3、责任心不强，消极怠工，缺乏团队精神；
- 4、不能完成相关的考核指标，泄露甲方商业秘密；
- 5、虚假陈述，隐瞒真实情况等各种不诚实行为；

6、体检不合格或患有其他不适合从事服务行业的疾病；

7、有失职或严重失职、较重违纪、严重违纪行为的。试用期内，不符合录用条件的，甲方有权随时与其解除劳动合同；试用期满，乙方符合录用条件的，按本合同条款执行。

## 二. 工作内容及劳动纪律

乙方同意按甲方工作需要从事工作。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。甲方根据工作需要或乙方的工作表现和能力，可以调整乙方的工作岗位，也可将乙方调整至其他工作岗位，乙方应予服从。合同期内不得泄露甲方的商业信息，乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方应遵守国家的法律和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照依法制定的规章制度给予奖励和惩处。

## 三. 劳动报酬和劳动条件

2. 年终奖 元，满一年按足年发放，不满的按月计算；

4. 乙方上班时间应统一着装，服装由甲方提供，但未满合同期被辞退或主动辞职的，乙方按每套服装 元支付给甲

方；?5. 乙方离职需按照规定提前 天提交辞职报告，经甲方审批后方可办理离职，如果擅自离职按旷工处理。

## 四. 劳动合同的终止

(1) 劳动合同临近期满，欲续签合同者应至少提前 天通知对方商谈续签事宜。否则，劳动合同期满，劳动合同按期终止。

(2) 合同期满、乙方辞职、被解聘的，乙方应按规定提前办妥交接手续，并在合同终止后三日内办妥离职手续。在甲方书面确认办妥交接、离职手续后，方可视为离职完毕。

(3) 未经双方协商，任何单方擅自终止劳动合同，视为违约，违约金 元。

(4) 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同，保证金不予退还：

a有偷拿宾馆财物、吸毒、打架斗殴行为的

b严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害

c严重违反劳动纪律和甲方规章制度？

d严重违反服务规范、损害消费者合法权益的？

## 五. 劳动争议处理

(1) 本合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面了解及履行，并严格依法执行本合同的变更、解除、终止、续订等相关规定。

(2) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

## 六. 其他事项

(2) 补充：合同期内双方补充的协议与本合同有同等效力。

七. 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 小吃店雇佣合同篇三

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本制造业简易劳动合同。

## 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本制造业简易劳动合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，

按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

### 四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

## 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。



## 七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、劳动合同其他事项

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

## 小吃店雇佣合同篇四

甲方：

乙方：

为确保涂料工程的质量和进度，保证双方的利益，明确双方权利和义务，依据《中华人民共和国合同法》，以及其他相

关法律、法规，经双方充分考虑及协商达成以下协议，望双方共同遵守执行。

一、 工程地点：

二、 承包方式：

三、 工程承包范围：

四、 工程工期及其他(双方协商签订日期为准)：

1、工程开、竣工日期年日至

2、因乙方原因造成工期的工期延误，由乙方负责，并赔偿甲方因此造成的损失。

3、因甲方原因造成的工期延误，由甲方负责，并相应顺延工期。

4、因不可抗力原因造成工期延误，按双方约定，工期相应顺延。

五、工程造价

1、平方单价： 注：此报价不包括管理费、配合费及任何税金。

2、工程面积平方米

工程施工完毕，按照设计图纸、变更、公司技术核定单计算，梁柱子等全部按展开面积计算。

六、 付款办法

第七条：工程质量、安全与文明施工

1、 乙方必须严格按照国家质量标准和施工规范进行施工，如

2、 乙方应如实做好安全生产工作，并做好施工防护措施，杜

## 第八条：双方责任

### 1、 甲方责任

1.1开工前甲方向乙方进行现场技术交底和安全技术交底；

1.2甲方工程部统一协调指挥，并有权检查乙方的工程质量、文明施工和工程进度情况；

1.3甲方免费提供仓库、工人住宿用房、施工用水电。

### 2、 乙方责任

2.1甲方组织的现场技术交底和安全交底，严格按照甲方现场

2.2严格按照甲方的要求及时报送各种资料；

2.3拟定施工方案和进度计划，交甲方审定，工程竣工后，及

2.4服从甲方统一协调指挥，按达标现场的有关规定文明施工；

2.5乙方施工过程中，不得损坏土建结构及建筑，并有保护成

2.6严格执行甲方《环境管理体系》及《职业安全健康管理体系》。

## 第九条：工程保修

## 第十条：合同生效条款

1、本合同经甲乙双方签字盖章以后生效，在竣工结算后，除有关保修条款仍有效外，其他条款终止。待保修期满，无质量问题后，有关保修条款终止。

2、本合同未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可列为附件，附件与本合同具有同等法律效力。本合同如与国家法律、法规相抵触，则以国家有关法律法规为准。

3、本合同一式两份，正本由甲乙双方各执壹份，本合同生效后，未经双方协商一致，任何一方不得擅自变更、修改后终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 小吃店雇佣合同篇五

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方就劳务雇佣事宜达成以下协议，便于双方共同遵守执行：

一、劳务地点：甲方在有园区一处，乙方在该处从事临时性工作。

二、劳务内容及劳务方式：根据甲方经营需要确定时间及劳务内容。

三、劳务期限：根据甲方的经营确定，但甲乙双方可以提前三天通知对方解除劳动合同。

四、劳务报酬结算：按照每日元支付乙方劳务报酬元。

五、结算方式：根据甲方的考核及乙方的务工日，每月20日前支付。

六、劳务期间，甲方为乙方在中国人寿保险公司办理雇主责任险，投保费用由甲方支付。如乙方在劳务雇佣期间发生意外伤害造成经济损失，甲乙双方一致同意，保险公司理赔的保险金抵顶甲方应承担的赔偿责任(包括工伤赔偿责任)。

七、乙方应严格按照甲方单位的规章制度及务工要求从事雇佣活动，如出现不服从管理等情形，甲方可以随时解除劳动合同，并根据乙方的表现扣发5-10天的务工报酬。

八、乙方需保证自己身体健康，无影响正常工作的疾病或家族遗传史因素。如因乙方以上原因造成务工期间发生意外疾病或伤害，乙方自愿承担全部责任，同意甲方不予承担任何责任。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日