

最新村社巡察报告 巡察工作总结必备(实用8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

村社巡察报告篇一

的多篇精编范文，供大家学习参考！

根据省委统一部署，巡视组对市委进行了巡视，向市委和我本人反馈了巡视意见。现将我个人组织落实巡视组反馈意见整改情况报告如下。

一、履行“第一责任人”责任抓组织落实情况

作为巡视整改工作“第一责任人”，我坚持把巡视整改落实作为压倒一切的政治任务和头等大事来抓，在强化整改落实上见真章、动真格、求实效，坚决做到问题不解决不松手，整改不到位不罢休，不获全胜不收兵，扎实做好巡视“后半篇文章”。

（一）思想高度重视。把巡视整改落实作为增强“四个意识”的试金石，作为践行“两个维护”的具体行动，不断增强巡视整改的自觉性，坚决扛起政治责任。我第一时间组织召开市委书记专题会议，认真学习《反馈意见》，对巡视组反馈的问题诚恳接受，全面认领，对整改落实工作进行安排部署。主持召开市委常委会会议，传达学习选人用人、落实意识形态工作责任制、巡视工作专项检查反馈意见，市级四个班子成员结合自身工作实际，逐一进行表态发言，谈认识、谈体会，唤醒责任、激发担当。会上，我再次对巡视整改工

作进行再部署、再强调、再要求，将巡视整改工作作为政治忠诚的现实检验、全面从严治党的重要抓手、转变作风的重要举措，以最坚决的态度、最快的速度、最高的标准全力以赴抓紧抓实。将巡视整改工作纳入“十四五”规划建议、市委全会报告中，举全市之力推进整改落实。

（二）迅速采取行动。我组织成立了巡视整改工作领导小组，由我任组长，认真履行“第一责任人”责任，以身作则，带头抓、亲自管。带领市委副书记、市纪委书记、常务副市长及市委办等部门，分析研判反馈意见，研究制定了《反馈意见整改工作台账》。主持召开巡视整改工作领导小组会议，带领市级相关领导同志及各相关部门，对反馈问题逐条研究，逐一分析症结原因，逐一制定精准有力的整改措施，正式启动巡视整改工作。经过反复修改完善，主持召开市委常委会会议，讨论通过《反馈意见整改工作方案》和选人用人、落实意识形态工作责任制、巡察工作三个专项方案，形成巡视整改“1+3”方案体系，逐项明确了牵头领导、责任领导、牵头单位、责任单位、整改措施和整改时限，做到了责任到岗、任务到人、要求到位，巡视整改的时间表、路线图、任务书更加明确，整改推进更加有力有效。

（三）严格督促检查。建立巡视整改督查、重大问题会商

完成整改问题15个，正在整改的问题11个。巡视组提出的15条整改意见建议均已落实。

二、履行牵头责任抓整改落实情况

在统筹抓好整改落实各项工作的同时，带头领办具体整改事项，担任3项整改事项的牵头领导，一个问题一个问题深入研究，一个步骤一个步骤推进整改。我个人牵头推进的“压力传导有缺失”“对巡察工作不重视”“民主生活会走过场”等3个问题，均已整改完成，并将长期坚持。

（一）关于解决“压力传导有缺失”的问题。我从自身做

入开展党风廉政教育。我以“以德立身、以制立威，全面推动反腐败工作再上新水平”为题，为全市党员领导干部上了廉政党课，进一步增强党员领导干部廉洁自律意识，筑牢思想防线。同时持续深化典型案例专题警示教育，推动全市党员知敬畏、明底线、守规矩。四是完善考核机制。责成有关部门制定《2022年度政治生态建设成效考核办法》，将巡视巡察反馈意见整改落实情况、党风廉政建设情况纳入考核体系，调整完善考核细则，继续推行“三考三评三报告一反馈”考核机制，明确每半年开展一次全市政治生态建设成效检查考核工作。

好干部抽调关和专业结构关，为提升队伍整体素质提供了人才支撑。实行巡察工作领导小组成员下沉督导机制，确保问题线索质量数量双提升。

给予编造会议记录的党支部直接责任人诫勉谈话处理，给予主管领导提醒谈话处理。

会后，我牵头制定了班子整改方案和清单，责成每位班子成员分别建立了整改方案和整改清单，进一步明确了问题整改措施和整改时限，确保问题整改到位。三是严格落实双重组织生活制度。建立完善市级党员领导干部和基层党员领导干部参加双重组织生活工作制度，巡视组反馈以来，我3次以普通党员身份参加所在党支部组织生活，切实发挥表率作用，带动市级四个班子成员参加双重组织生活60次。

三、督促班子有关成员做好相关工作情况

严格督促班子成员落实“一岗双责”，切实担负起自身承担的整改具体责任，共同推进巡视整改落实。

一是督促班子成员落实整改责任。多次召开书记专题会议、

市委常委会会议、巡视整改工作领导小组会议，就做好巡视整改工作提出具体要求，进一步加强组织领导，层层传导压力，层层落实责任，层层细化措施，凝聚整改工作合力，形成上下联动抓整改的工作格局。责成市级四个班子成员结合自身职责分工，自觉担起整改责任，带领相关部门针对具体整改问题，细化整改措施，明确整改路径，形成整改“子方案”，确保整改工作“一竿子插到底”。对于巡视组反馈的个别班子成员民主生活会个人对照检查材料雷同、个别单位以提供工作餐为名公款聚餐等问题，我亲自约谈相关领导同志，严肃开展批评教育，坚决杜绝此类问题再次发生。

二是支持纪委履行整改监督责任。旗帜鲜明支持纪检^v门履行监督责任，进一步严明整改工作纪律，把督促整改落实作为日常监督的重要内容，对责任不落实、整改不力、敷衍了事、弄虚作假的，责成纪检^v门严肃追责问责，以严格的责任追究倒逼整改责任落实落靠。

三是强力推进巡视移交线索办理。对巡视组移交线索的案

件，我高度重视，多次听汇报、定思路、解困难，多次与纪委书记、主管副市长进行沟通、协调、督办。省委巡视组直接向我市移交的20个党风廉政建设类线索，现已办结19件，办结率95%。

四、下一步努力方向

目前，巡视整改成果只是初步的、阶段性的，下步工作中，我将坚持目标不变、要求不松、力度不减、氛围不淡，坚持不懈地推进我市整改工作不断深入。

（一）以身作则，严格履行主体责任。坚持全面从严治党，

把抓好党的建设作为最大的成绩，切实担当领导之责、教育之责、检查之责、追究之责。始终做到工作亲自部署、重大

问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办、重要情况亲自汇报。带头坚持民主集中制，认真执行“三重一大”集体决策、“一把手”末位表态等制度，切实将作风建设“指挥棒”层层传导，为各级党组织主体责任落实做好表率。

对阶段性整改任务，加强调度，加快进度，确保按期完成；

对需要长期整改的任务，紧盯不放，分步实施，确保逐步整改落实到位。

（三）突出重点，支持纪委履行监督职责。继续加大对纪委监委履行监督职责的支持力度，把严的主基调长期坚持下去，持续深入正风肃纪反腐，紧紧围绕^v^决策部署贯彻落实情况强化政治监督，锲而不舍督促落实中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制，持续营造风清气正良好的政治生态。

对不适应新形势新任务新要求，存在制度漏洞、制度缺失、制度失效问题的，逐一加以改进、完善和优化，切实增强制度的严肃性和约束力。持续完善全面从严治党责任照单履责、述职述责、定期报告等制度，真正把巡视整改转化为健全制度、建强队伍、推动工作的实效。

村社巡察报告篇二

聂拉木县委巡察办2020年巡察工作总结

暨2021年工作计划

2020年，聂拉木县委巡察办始终紧跟_、区党委、市委和县委巡视巡察工作部署，在区党委和市委及县委的坚强领导下，在市委巡察办的有力指导下，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全面贯彻落实党的十九大、

十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以_新时代中国特色社会主义思想为指导，突出坚持党的领导，聚焦全面从严治党，巡察工作定位越来越精准，指向越来越聚焦，作用越来越彰显，基层党组织和党员干部全面从严治党的紧迫感和廉洁规范用权的自觉性显著增强。现将工作总结如下。

2020年，我县开共展一轮常规巡察。完成了对_、县法院、财政局等11家单位的常规巡察和水利局、民政局2家单位巡察“回头看”的工作任务。本轮巡察，完成个别谈话132人次、发现问题171条、提出意见建议147条。巡察期间提出立行立改问题37条，向纪委监委移交问题线索2件、向相关职能部门移交问题事项3件。

县委把巡察监督作为管党治党的利器利剑，纳入全面从严治党的总体格局，摆在党委工作突出位置，全面履行主体责任。县委书记专题会每次都听取巡察工作情况汇报，县委书记在听取每轮巡察工作情况汇报时均作出重要讲话。择优挑选专业人才，组建了38人的组长库和90人的人才库，为巡察工作提供人才支撑。同时，在每轮巡察结束后对不适合参加巡察的人员，及时从组长库和人才库中进行更换，有效实行人员动态管理，为进一步推动巡察工作提供坚强的组织保障，提升巡察队伍的综合能力水平。

提高政治站位，严格履行工作职责，加强巡察系统内部教育，严防“灯下黑”。一是积极组织巡察干部参加巡察上级巡视巡察工作。参加中央巡视1人次、自治区巡视2人次、日喀则巡察4人次，以训促进，不断提高巡察干部业务能力水平。二是深化理论武装。把学习_关于巡视巡察工作的重要论述精神和中央巡视机构“讲师团”成员在西藏巡视指导督导专题培训会上作的讲话、苗庆旺同志在西藏巡视指导督导专题培训会上的讲话精神等作为重大政治任务，不断打牢思想基础，做到先学一步、学深一步。三是强化巡前培训。为着力提升巡察队伍整体素质和业务能力，不断强化巡察工作水平，打造一支忠诚干净担当的巡察干部队伍，确保县委巡察工作有

序开展。今年以来，我办先后开展两期巡察业务培训，参训人员21人次，为圆满完成巡察工作奠定了坚实的政治基础。

_聂拉木县委巡察工作领导小组办公室

2020年12月18日

_聂拉木县委巡察工作领导小组办公室

2020年12月18日

村社巡察报告篇三

从x月x日至今，我被抽调到区委第四巡察组已一月有余，截至目前，我组已经对政务服务中心、市场^v和食药监局等被抽查的xx个区直部门完成了专项巡察工作中的计划部分。通过参加巡察，我对全区的营商环境现状有了进一步的认识，从中我也感受颇深、受益匪浅。根据要求，下面汇报一下近期巡察工作中我个人对巡察谈话工作的心得体会和粗浅认识。

截至目前，我组已经完成了对被抽查的xx个区直部门专项巡察工作中的计划部分，其中个别谈话xxx人。我参与的个别谈话xx人(市场^v领导班子x人、中层干部x人;食药监局领导班子x人;投资促进中心领导班子x人、中层干部x人;人社局领导班子x人;编办中层干部x人;金融办领导班子x人、中层以下干部x人)。

个别谈话是巡察工作的重要环节，是发现问题线索的重要方式，贯穿于巡察工作的全过程。开展个别谈话就是要坚持问题导向，讲求策略技巧，注重谈话质量，确保获取真实信息。在巡察过程中，有的同志对巡察工作不甚了解，缺乏正确的认识;有的同志抱着事不关己的态度，错失反映问题的良机，等等。这也就告诉巡察工作人员，个别谈话的方法和技巧是

发现问题线索的重要保障。

1. 创新思维是提升谈话质量的关键所在。创新是提升一切工作的万能钥匙，谈话中创新思维实质上就是敢于突破常规刻板僵化的问答式谈话模式，在原则框架内敢谈敢问，敢说真话和实话，敢真诚交流，敢于担当、正视问题。在以往，有的巡察干部在谈话时中规中矩当然无可厚非，但是照本宣科，思想僵化，“说话留半句”，往往给谈话对象留下不真诚、不踏实的印象，很难达到谈话的预期效果。因此，不论在谈话方式，还是谈话内容上，都要有一定创造性的发挥空间，“心底无私天地宽”，当放下一些不必要的顾虑，敢越所谓的“雷池”时，才能增强谈话魅力，实现谈话目的。

2. 准确站位是谈话顺利进行的有效前提。巡察谈话是同志间平等的交流，准确站位就是站在同志的角度，对“同志”抱有感情，相互尊重，动以真情，消除顾虑。“同德则同心，同心则同志”，相互尊重，平等交流，在双方互信的基础上开诚布公坦诚以待是实现成功谈话的前提。这样，谈话必然会收到事半功倍的效果。

3. 灵活运用多种方法和技巧是实现谈话效果的必要条件。谈话对象千差万别，职务、性别、年龄、性格、阅历知识等等都各不相同，谈话人必须因人而异，适时变化谈话策略。对待冷漠应付、寡言少语的，就要单刀直入，直奔主题；对待顾左右而言他的，要适当逻辑推理，趁其不备，攻其破绽；对待个别情绪激动的，要及时化解调和，控制谈话节奏，保证谈话平稳有序；对待满腹委屈、事无巨细倾诉的，要保持耐心，合理引导，择其要而了解有关情况。谈话是动态的，变化的是谈话的方式方法和技巧，不变的是谈话人的态度，这就要求巡察工作人员要本着对工作负责的精神，认真对待每个谈话对象，始终保持严谨、客观、平和、淡定。态度决定细节，细节决定成败。

巡察工作的进一步开展，使我接触到以往不能接触的新事物，

受益颇多。但也发现自身存在很多不足之处。巡察工作的越来越深入，我愈发现对巡察工作相关知识掌握不够、理解不深，愈发现对巡察工作中涉及的专业性知识，学习不够、知识面狭窄，全面综合能力不高。对巡察工作方式方法掌握不多，使我被动接受安排，欠缺主观能动性。在巡察工作个别谈话过程中，透过现象，提炼分析问题的能力和水平还很欠缺，和别的同志相比还有很大差距。我唯有不断提升自身综合能力与素质，强化自身不足方面的学习，才能迎头赶上，不拖巡察工作的后腿。

村社巡察报告篇四

淮南职教中心巡视巡察反馈意见整改工作汇报材料 为深入贯彻落实省市“巡视巡察反馈意见”整改落实工作的实施方案和整改任务，学校党委对照《xxx淮南市委印发的通知》文件要求，结合整改任务书，迅速安排部署，相应制定了学校的整改任务落实方案，并成立机构强化组织领导和机制保障。同时，坚持问题导向，实行挂图作战、任务销号管理，进一步细化整改任务，明确整改责任和整改时限，整改落实工作取得阶段性成效，现将整改落实情况汇报如下：

一、整改落实的主要做法

高度重视，加强领导。校党委参加市委“巡视巡察反馈意见”会议后，从事关党的执政能力建设、干部队伍建设和学校事业健康发展出发，把整改落实工作，纳入学校班子重要议事日程，成立了由校党委书记任组长，其他校级领导任副组长，相关责任部门主要负责人为成员的整改工作领导小组，并设立了办公室，负责整改任务落实的日常跟踪督办。

了动员会议进行动员，接着分别组织科室主要负责人、支部书记会议进行工作部署，要求整改责任部门按照整改内容、整改时限、整改目标、整改措施的要求逐项抓好整改落实。

加强督查，保障效果。为保证整改工作措施的有效落实，整改领导小组办公室将整改任务挂图作战，定期督办落实整改任务。同时按照市委要求，每周及时上报整改落实情况和各种表册，并做好资料的整理归档。

二、整改落实情况和成效

学校党委对照市委《关于中央巡视组对我省开展巡视“回头看”反馈意见整改任务的落实方案》中3类9项23个整改事项，重点围绕“4+4”专项整治工作，结合“两学一做”学习教育，切实担负起学校全面从严治党政治责任，坚定不移地推进全校范围的正风肃纪，努力营造学校积极向上、风清气正、干事创业的政治生态。

针对“党的领导弱化，贯彻落实中央决策部署不到位”方面的整改。

1. 强化党的领导，明确责任落实。首先，加强党员干部的学风建设，始终把理论武装放在首位。结合“两学一做”学习教育，学校组织党员干部深入学习贯彻xxxxxx系列重要讲话和视察安徽重要讲话精神，撰写学习心得，组织心得讨论交流，先后分别以“坚定理想信念，明确政治方向”、“坚持根本宗旨，发挥党员作用”为主题开展讨论，切实提高党员干部运用党的理论。

分析解决问题的能力 and 务实创新的能力；其次，转作风，促落实。校党委班子根据分工，细分各项整改任务，明确责任人，立说立行，马上整改，确保整改任务的有效落实。

2. 不折不扣贯彻执行中央决策部署。

违规经商办企业专项整治工作。学校认真开展自查自纠，根据全面摸排情况认真填写有关登记表及报表，并上报市委。经过自查，学校党政领导和普通党员同志没有违规经商办企

业现象存在。对学校现有一家建筑企业——淮南市教育建筑公司，在此次整改中又进一步进行核查，并已如实上报，情况为：该公司是经过工商行政管理部门审核，依法注册成立、依政策规范报备的一家建筑施工企业。

行业协会和学会不规范问题专项整治工作。学校结合实际，制定了专项整治方案，对学校及干部、教师个人参加行业协会情况进行了排查梳理性自查。情况为：学校现为安徽省职业教育与成人教育协会中职分会理事单位，该学会为教育主管部门审核批准的学会；部分教师入选省教育厅牵头成立的安徽省中等职业教育评估省级专家库，为安徽省财经商贸职业教育教学指导委员会委员。不存在学校及领导干部、教师本人未经审批违规兼职、违规取酬，以及向所属行业协会和学会输送权力和利益行为存在。

“小金库”专项整治工作。按照“谁主管、谁负责”的原则和党风廉政建设责任制的要求，学校成立了由行政“一把手”

总负责的治理“小金库”工作小组，以抓细、抓实、抓好为原则，制定学校“小金库”专项整治方案，做到了思想认识、组织领导和工作落实“三到位”。经过认真自查，学校严格执行财经纪律，不存在“小金库”。自查情况报告和承诺书已上报。

滥发津贴补贴专项整治工作。学校制定了《淮南市职业教育中心关于开展滥发津补贴专项整治工作的实施方案》，并根据方案对学校津贴补贴进行了梳理排查。经过自查，学校没有擅自设立项目，超标准、超范围发放津贴补贴，没有违反规定以现金、有价证券、实物等其他形式发放津贴补贴。

针对“党的建设缺失，管党治党担当不够，全面从严治党不力等问题突出”方面的整改

1. 强化基层党组织建设，构筑坚强战斗堡垒。

委、市教育局党委并获批准。学校党委和各支部换届选举工作如期完成。

不按规定交纳党费专项整治工作。学校党委高度重视党费收缴工作，组织全体党员学习《党章》、《关于中国xxx党费收缴、使用和管理的规定》等一系列政策法规，提高了党员对缴纳党费的思想认识，并完成了20xx年至20xx年上半年党费差额补交工作。通过党费缴纳工作开展，切实增强党员组织观念，作为学校全面从严治党的一个方面工作，责任和压力有效传导到了每个党支部、每名党员。

指导下已全部建立健全了“三会一课”制度，并严格按照制度要求开展组织生活，全面提升了各支部的凝聚力和战斗力。

2. 干部人事管理突出问题专项整治。

动态巡查工作总结

为更好地维护土地、矿产秩序，及时发现和制止土地、矿产各类违法行为，根据县局的统一要求，我所本着“预防为主，全程监督”的原则，严格制定了国土资源动态巡查制度，责任到人，严防死守，较好地维护了土地、矿产管理和利用的正常秩序。现将洪山国土资源所开展动态巡查工作情况汇报如下：

一、严格制度，落实责任

组长，副所长任副组长，其余同志任成员。建立土地监察体系，并聘请各村1名土地监察信息员，全镇有31名土地监察信息员。对土地利用情况实行宏观监控，形成动态土地监察系统，从组织上保证了动态巡查工作的顺利进行。这支队伍在土地执法工作中发挥了重要作用，特别是偏远乡村只要出现

违法用地苗头，就可以通过监察信息员逐级反映上来，做到及时发现、及时查处。

二、及时巡查，及时处理

为进一步明确任务，落实责任，年初镇政府组织与各村委会签订耕地保护工作目标责任书，根据我镇国土资源分布情况，划分动态巡查区域，将镇区、基本农田保护区域、本地重点矿区划分为一级巡查区，将集镇、县级以上公路沿线划分为二级巡查区，将其它地区划分为三级巡查区。一级巡查区每15天巡查一次，二级巡查区每30天巡查一次，三级巡查区不定期巡查，落实了巡查人员和巡查范围。严格要求全体巡查人员按制度要求作好巡查，并作好巡查记录，及时汇报巡查情况和处理意见，并在年终考核时作为依据之一，严格奖惩，如发现问题推诿不办造成群体越级上访等现象，将追究有关人员责任。

件，请他们提前参与介入，即保证了执法的规范性，又保证了办案质量。、借助镇政府城建办、城建服务中心、城管所等城建专班力量联动巡查，开展综合执法、联合执法。

四、建立内外监督机制

一是建立监察巡查信息互报制，我所根据群众举报、信息员反映和动态巡查中发现的违法行为，及时汇编信息，转发给各巡查人员，使他们及时掌握监察动态获得巡查信息，在各自职能范围内把好关，在办理相关手续时互相沟通、协调。

二是设立违法行为举报电话和举报信箱。

三是聘请动态巡查义务监督员，凡是有违法用地和有执法人员违法违纪行为的都能够及时反映上来，形成了一个齐抓共管的良好局面。

五、建立考核奖励机制

动态巡查工作关键在于常抓不懈，必须有一系列的制度、措施来保证动态巡查的质量，提高巡查的效果。为此，我们把动态巡查中及时发现和及时制止违法行为的效果，作为考核各片工作人员的重要内容，同时我所实施动态巡查情况进行定期，不定期检查，并纳入年度考核目标。

建立动态巡查工作责任制度和动态巡查奖惩和通报制度，实行目标管理责任制。对于在巡查中认真履行职责，成绩显著的年底考核上报县局给予相应的奖励。相反对不认真履行职责，造成严重后果的还要追究其行政责任。

六、动态巡查工作的作用和效果

通过近年来的动态巡查工作的实践，效果是相当明显的，据巡查台帐统计[]20xx年1-6月我镇执法动态巡查工作中，出勤69人次，共发现违法用地15起，发出停工通知书15份。截止目前发现各类违法行为数15起，其中制止违法行为数15起。对一些随时可能发生的违法占地行为得到及时处理和制止，对动态巡查中发现问题，有效制止，及时解决，使违法案件的发生率逐年下降，制止率逐年减少，土地权属争议调解率达到100%以上。巡查中无徇私舞弊，故意放纵等违法行为，并将每次巡查情况如实记载，依法处理，对重大案件及时上报。

七、巡查工作中的一些问题和建议及今后打算

巡查工作中的问题

1、由于缺乏工作经费，基层土地监察员一年也没有什么报酬，这就造成兼职信息员工作上不主动，不愿意得罪人，不愿意举报等现象。建议上级部门能拨出一定经费，为基层的信息员给予一定报酬，使他们无后顾之忧。对及时举报违法现象的有功人员给予物质奖励。

2、执法人员偏少，执法水平和素质参差不齐，执法巡查记录和质量尚需进一步提高。

几点建议

1、建议加强执法人员的业务培训和工作交流。

2、建议提高执法人员的执法津贴。

总之，在今后工作中，我们将严格按照县局的要求，立足实际，积极主动地开展动态巡查工作，进一步发扬成绩，克服不足，创新工作思路，更好地维护好土地、矿产资源管理秩序，为洪山镇国土资源管理工作铸造辉煌。

工业园区分局企业日常巡查工作总结 为认真履行我局对企业的监管职责，贯彻落实好相关法律法规，督促企业落实主体责任，强化安全生产意识，确保企业产品质量，今年来，我局把对企业的日常巡查作为一项重要工作抓好落实，结合我局工作实际，加强领导，严密组织，确保巡查质量，顺利完成年初制订的目标任务。

制订计划，狠抓落实。在全面掌握企业基本情况的基础上，划分企业风险等级，根据相关法规，制订年度巡查计划，结合平时日常工作，统筹安排时间，提高工作效率，确保巡查工作质量。根据巡查的情况，对部分条件较差的企业加大巡查力度，并根据季节性产品的特殊性制定专项巡查计划。

点，认真填写《企业巡查记录表》。结合实际情况，适时进行相关的法律法规的宣传，与企业负责人座谈，帮助企业分析困境，寻找出路，深受企业欢迎。

严密组织，规范行为。落实日常巡查责任制，确保每次开展巡查由2人或2人以上参加，并主动向被检查单位出示有效证件。严格工作纪律，做到客观公正，实事求是。

强化整改，确保质量。对巡查中发现的问题及时督促整改，明确责任，跟踪问效，做到问题不整改不放过，整改不彻底不放过。

通过开展日常巡查工作，不断规范企业生产行为，提高企业健康发展水平。

20xx年11月28日

第1篇：意识形态工作督查意识形态巡视意识形态巡察知识点
意识形态工作督查巡视巡察知识点目录01xxxxxx关于意识形态工作的重要论述（1-10条） ... 1 02关于党委（党组）意识形态形.....

第1篇：区委巡察办关于巡察工作的总结!按照省、市关于开展市（县）巡察工作和村（社居）“两委”换届工作的要求和部署，从化区委高度重视，及时进行专题研究部署，抽调专门力量，组建巡察机构.....

村社巡察报告篇五

巡逻，中文单词，拼音[x]四个意识，要有大局观，不能因为在同一地区、同一系统工作，受好人思想和熟人社会关系影响，觉得不能深入查找问题，导致在巡察中发现问题浅巡辄止、不深不透，质效不高。

提高业务水平的迫切需要。巡察人员的业务水平直接影响巡察工作质量好不好，对问题定性准不准。在四轮的巡察工作中，我和业务水平高的巡察人员一起共事过，巡察工作人员有着过硬的业务能力，在巡察中就能够精准发现问题，真正体现了政治巡察的重要意义。但在巡察中，也有业务不精通的巡察人员，发现的问题不深不透，不符合实际情况，严重影响巡察质量。

提高队伍素质的迫切需要。巡察工作是一项严肃的政治任务和政治责任，时间紧、任务重。如在区委第八轮巡察中，要用3个月时间对乡镇3年多、10个非贫困村6年多的党建、财务、低保、五保、扶贫、危房改造、工程项目等资料进行核查，需要巡察人员全身心地投入工作，才能将问题审查出来。但是在实际巡察期间，部分组员，不能完全与原单位脱钩，一心二用，不能全身心地投入巡察工作，致使巡察工作不能按照巡察方案制定的时间节点推进，导致一步慢、步步慢，影响巡察质量。

提高敬业精神的迫切需要。巡察人员工作作风直接影响巡察效果。巡察组临时组成，如果部分人员政治意识不强，工作作风漂浮，巡察工作效果就不能充分体现。如果在巡察工作中，少数人员在思想上没有意识到巡察工作的严肃性，不能严格遵守工作纪律，工作作风漂浮，不仅影响巡察工作质量，在被巡察单位也容易造成不好的影响。这就需要巡察人员要端正工作态度，加强工作作风，提高敬业精神，扎实做好巡察工作。

村社巡察报告篇六

开展巡察工作以来□xx县始终紧跟中央和省、市、县委巡视巡察工作部署，从聚焦党风廉政建设和反腐败斗争、深化“四个着力”，到深化政治巡察，突出坚持党的领导，聚焦全面从严治党，巡察工作定位越来越精准，指向越来越聚焦，作用越来越彰显。基层党组织和党员干部全面从严治党的紧迫感和廉洁规范用权的自觉性显著增强。

截至目前□xx县共开展常规巡察x轮，完成了对县司法局、人防办等14个县直单位和xx乡、xx乡等19个乡镇(街道)、69个行政村的巡察，共发现问题线索457条，给予党政纪处分102人，其中涉及乡科级干部13人，返还、补偿群众涉农惠民资金万元，收缴、退还违规资金万元，挽回经济损失万元。对

县发改委、教体局、民政局等14个扶贫行业部门开展了脱贫攻坚专项巡察，发现脱贫攻坚工作中存在的需进一步完善、整改等各类问题172个。

县委把巡察监督作为管党治党的利器利剑，纳入全面从严治党的总体格局，摆在党委工作的突出位置，全面履行主体责任。履行安排部署之责，县委常委会定期研究巡察工作，对巡察全覆盖、成果运用、队伍建设等重大问题及时作出安排部署；县委书记专题会每次都专题听取巡察工作情况汇报；县委书记xx亲自审定每轮巡察工作方案，亲自圈定每轮巡察对象，在听取每轮巡察工作情况汇报时均做重要讲话。履行机构建设之责，成立了由县委常委、县纪委书记任组长的巡察工作领导小组，负责组织实施全县巡察工作；按照正科级实职设立县委巡察办和4个巡察组；面向全县各行政机关，通过组织考核选拔和公开遴选两种方式，选取了一批政治强、作风硬、德才兼备、敢于担当的干部充实到巡察队伍；择优挑选审计、财会等专业人才，组建了12人的巡察组长库和36人的专业人才库，为巡察工作提供人才支撑。履行管理保障之责，统筹协调巡察机构办公场所，统一配齐桌椅、电脑、打印机、档案柜等办公设施，配备3台公务用车，足额保障巡察工作经费，充分保障巡察干部待遇，为巡察机构依规履行职责提供有利条件、创造良好环境。履行推动整改之责，县委主要领导在县内不同的会议上，多次强调，各级党组织和领导干部要提高政治站位，支持好、配合好巡察工作，对巡察发现的问题要不折不扣整改到位。

紧紧围绕加强党的领导这个根本，以“六项纪律”为尺子，着力发现党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛、管党治党宽松软等问题，督促落实管党治党责任。一是围绕党的领导弱化问题，突出查被巡察党组织会议记录等资料，着力发现被巡察党组织是否以政务代党务，是否专题研究部署党建工作；是否有效发挥党组织的领导核心作用，抓好党的路线方针政策和中央决策部署的学习、宣传、贯彻执行。二是围绕党的建设缺失

问题，对照群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育活动、“两学一做”学习教育活动开展情况，了解被巡察党组织思想建设是否抓得紧，组织建设是否抓得牢、作风建设是否抓得实、制度执行是否抓得严，重点发现并推动解决党内政治生活不严肃、组织生活不健全、发展党员不规范、不按规定交纳党费、基层党组织长期不换届等突出问题，切实把合格标尺立起来，让党内生活严起来，党的组织强起来，夯实党执政的政治基础。巡察发现，县农业局部分二级机构常年不过党组织生活，90%以上的党支部无会议记录，退休党员基本不交纳党费、不参加组织生活。县委巡察组及时将该问题反馈给县农业局党组，责成其立行立改，县农业局党组给予高度重视，立即召开会议，研究制定整改措施，组织党员重温入党誓词、学习党章党规党纪，让全体党员在深入学习中增强了党性，坚定了理想信念。三是围绕全面从严治党不力问题，突出查被巡察党组织是否认真落实全面从严治党主体责任；是否坚持抓早抓小、动辄则咎，做到真管真严、敢管敢严、长管长严；纪委(纪检组)是否积极实践“四种形态”，严格监督执纪问责；是否存在能发现的问题没有发现，发现问题不报告不处置、不整改不问责等情况。

通过巡察，一批违纪党员受到纪律处分，一批突出问题得到专项整治，一批制度机制得到健全完善，政治生态不断净化，党风政风持续好转。

(一)落实巡视整改工作

一是强化组织领导。县委先后成立了以县委书记xx任组长的落实中央第十一巡视组和省委第五巡视组、第七巡视组反馈意见整改工作领导小组，统筹领导全县整改工作。领导小组下设办公室，调配专人专司整改工作。二是明确整改责任。紧紧围绕反馈意见，按照一个整改问题、一套整改措施、一名或一组责任领导、一个或一组责任单位、一组配合单位、一个整改时限的“六个一”要求，认真制定整改方案，逐项制定整改措施，逐一明确整改目标、整改责任、整改期限等，

确保问题不遗不漏、任务清晰明确、措施有的放矢、结果高质高效。各牵头单位迅速行动、狠抓落实，实行台账式整改、销号式办结，整改不到位绝不退出整改清单。三是强化督促检查。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果；对需要较长时间整改的事项，紧盯不放，边整边改、立行立改；对巡视反馈指出的重点问题开展专项整治。2018年，县委依托4个巡察组对省委第七巡视组反馈意见的整改落实情况，组织开展集中督查4次，下发通报2期。四是坚持常态长效。坚持阶段性与长期性相结合，重点突破与整体推进相结合，科学合理安排，整体协调推进，既在治标上下功夫，又在治本上见实效，切实把巡视反馈意见作为改进作风、推动工作、促进发展的重要动力，不断巩固深化巡视成果。

(二) 本级巡察整改工作

县委高度重视巡察成果应用。驻点巡察结束后，巡察组对发现的各类问题一件一件梳理、一项一项研判，不放过任何细节、不轻视任何疑点，做到有问题台账、有研判记录、有处理意见，确保发现的问题线索评估科学、处置规范、整改有力。对明显违反规定并且能够及时解决的问题，坚持边巡边改、立行立改；对需要整改的问题，及时向被巡察单位反馈，提出处理意见，督促整改落实；对县管干部涉嫌违纪线索及时向领导小组汇报，经过分析研判、甄别筛选后移交县纪委处理；对其他一般性违纪线索，移交被巡察单位纪检监察组织处理。建立台账制度，实行销号整改。巡察组在向被巡察单位反馈巡察情况时见人见事、直指问题、点明要害，并要求被巡察单位对照反馈意见逐一建立问题台账，明确整改目标、整改责任、整改时限。对整改情况，采取组办协同、日常督查、专项督查、集中督办等方式，推动巡察反馈意见整改落实和移交问题线索办理。建立“双承诺”制度，压实整改责任。要求被巡察单位党组织主要负责人与相应巡察组签订《巡察整改承诺书》和《巡察整改报告承诺书》，分别就抓好巡察反馈意见的整改落实工作和巡察整改报告的真实性作

出承诺，进一步压实巡察整改第一责任人责任。坚持“双通报”制度，放大震慑效应。即县委巡察机构将巡察情况在党内通报，被巡察单位将巡察整改落实情况向社会通报。对不认真对待巡察整改、敷衍整改、整改不力等典型问题进行通报曝光，在全县范围内起到了问责一个、教育一批、警醒一片的震慑作用。

村社巡察报告篇七

^v^xx县委巡察机构成立于2017年9月。三年多来□xx县委及县委巡察机构通过建立制度机制，进一步规范巡察工作流程，全面提高巡察工作质量，高位推动全县巡察工作。截止2020年12月底，县委巡察机构共开展9轮巡察，覆盖94个单位党组织，全覆盖率达，延伸巡察560个村社区，共发现问题1849个，移交线索143件，给予党纪政务处分65人，组织处理148人次，移送司法5人，收缴清退违规违纪资金600多万元；县纪委对2017年以来市委巡察移交的83件问题线索，办结81件，给予党纪政务处分52人，免职1人，诫勉谈话57人，谈话提醒34人，有力推动了全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。

一、完善领导机制，牢牢把握巡察政治方向。实践证明，只有党委重视，巡察工作才有权威、有效果。三年来□xx县委始终把巡察工作作为推进全面从严治党的重要抓手，将巡察工作纳入县委重要议事日程，自觉履行主体责任，不断加强政治学习，强化政治担当，以实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是强化责任落实。县委带头落实县委主体责任和县委书记“第一责任人”的责任，经常听取巡察工作汇报，研究部署全县巡察工作，帮助解决巡视巡察工作遇到的实际困难和问题；全县各级党组织自觉履行巡察工作主体责任和党委书记“第一责任人”的职责，积极参与配合巡视巡察工作，全力抓好巡视巡察整改；县委巡察工作领导小组全面落实组织实施责任，研究巡察工作规划、年度计划，定期听取巡察工作汇报；县委县政府分管领

导认真履行“一岗双责”责任，带队参加巡察进驻动员会、巡察反馈意见会，压实被巡察单位主体责任。二是定期研究汇报。县委建立健全了县委常委会定期研究县委巡察工作、县委书记专题听取每轮巡察情况汇报、领导小组部署安排巡察计划、审议巡察情况报告等制度。县委常委会先后17次专题研究巡视巡察工作，县委书记专题会先后5次听取巡察工作情况汇报，点人点事态度鲜明，对点出的97件重点问题和问题线索提出明确整改意见和办理意见。县委巡察工作领导小组先后20次召开领导小组会议，专题听取情况汇报，研究解决巡察发现的问题，讨论决定巡察成果运用。三是加强学习提升。县委将巡视巡察工作纳入县委理论学习中心组重要内容，每年都要专题学习全国巡视工作、全国市县巡察工作会议精神，帮助常委班子成员时刻把握新时代巡视巡察工作新要求。今年11月17日，县委专题邀请省委巡视办市县巡察指导处处长xxx同志为中心组成员现场辅导县级巡察工作。同时，从今年开始，县委还将巡察工作纳入县委党校主体班教学内容，安排县委巡察办、县委巡察组为主体班成员讲课2期，进一步增强全县副科级以上领导干部的巡视巡察意识。四是保障工作需求。2017年，县委将县委巡察办定格为正科级工作机构，给予“一办五组”25个行政编制，安排专门办公场所、公务用车和专项经费。2019年12月，县委还根据巡视巡察工作新形势，将巡察工作专项经费、人头经费180万元全额纳入县财政预算，并解决巡察信息中心2个事业编制，有力保障了巡察工作顺利开展。

二、完善工作机制，努力规范巡察工作流程。加强规范化建设，是提高巡察工作质量的内在要求。我们坚持一手抓制度建设完善、一手抓内部严格管理，促使巡察工作人员明确巡察工作程序和职责边界，使巡察工作中的每一个环节、每一个岗位、每一道程序都有章可循、有规可依。

（一）健全制度流程，确保巡察工作有规可依。一是加强巡察文化建设。自成立巡察机构起，我们就在办公场所悬挂《中国^v^巡视工作条例》、政治巡察相关要求、巡察工作

流程图，使工作人员将政治巡察工作要求和规范化流程潜移默化于心。二是制定完善规划制度。2017年，我们编制了《县委巡察工作规划（2017年—2022年）》，在此基础上，完善了《县委巡察工作规划（2018年—2021年）》，科学规划了巡察工作重点内容、目标任务和发展方向。今年8月，我们参照中央巡视办和省委巡视办的做法，结合县里实际，制定出台了《县委巡察机构内部管理制度》、《县委巡察工作手册》，将巡察工作六个环节、五十项具体工作予以明确规范，将各项规章制度、工作职责以严的标准立起来。三是着重实践能力培养。我们每年都要组织巡察干部参与中央巡视办、省委巡视办和市委巡察办组织的巡察业务培训，不断丰富巡察政治理论、借鉴他山之玉。同时，选派巡察骨干参与省委巡视、市委交叉巡察，促使工作人员在实践中提高巡察业务能力。此外，为切实做到巡察工作有规可依，每轮巡察工作开始前，我们都以办组集中学习、组内单独学习等方式，认真学习工作流程和相关制度规则，确保巡察工作方向不偏、程序不漏。

（二）严格过程管控，确保巡察工作有规必依。我们深知，作为巡察机构，我们在监督别人，别人也在监督我们，必须以严的标准、严的措施、严的纪律约束自己，规范自己的言行和作风。一是一视同仁严考勤。从今年开始，我们对巡察办、巡察组工作人员包括抽调干部，都一视同仁，严格管理、严格监督。发现苗头性、倾向性问题，及时批评提醒教育，发现不适宜从事巡察工作的，该退换的坚决退换。如在今年第八轮巡察中，根据组长提出、巡察办协调，及时退换2名抽调人员。二是加强指导严纠偏。去年以来，我们充分发挥巡察办统筹指导协调职能，随时加强对巡察工作的督导指导，全程把控巡察工作方向、进度和质量，及时发现纠正不担当、不作为的问题，及时传达上级巡视巡察机构有关巡察工作的最新精神和县委常委会、县委书记专题会、巡察工作领导小组会的有关部署和要求。三是如实评估严奖惩。每轮巡察结束后，我们都要召开主任办公会议，从巡察报告、问题线索、档案整理、纪律作风等方面对各组的巡察工作进行评估，并

将评估结果及时向巡察领导小组汇报，作为评先评优和县委授权的重要依据。今年3月，根据十二届县委5—8轮巡察的评估情况，县委对6个巡察组、20名巡察工作人员予以表彰；今年5月，因工作不扎实、团结性不够，1名副组长没有被县委授权，各组触动很大。

三、完善督导机制，全面提高巡察整改质量。十九届中央纪委二次全会提出：健全督查制度，狠抓整改落实，强化整改问责，确保条条要整改、件件有着落。按照这一要求，从去年3月开始，我们着力在加强和规范巡察整改督导上下功夫，取得了较好效果。

（一）实行包干负责，加强整改现场督导。我们成立了由巡察领导小组成员带头、巡察办副主任及巡察组正副组长参与的三个整改督导组，每组3—5个单位，实行分片负责、包干到底的办法，对即将开始整改的单位，从整改标准、整改程序、时间节点、整改资料等予以现场督查指导，确保巡察反馈的问题一件一件整改好、逐事逐项落实好。对前几轮已经完成整改的单位，从整改资料的完善、整改长效机制的建立以及干部群众的满意度等方面入手，适时开展“回头看”，进一步巩固整改成果。

（二）层层审核把关，全程监督整改质量。我们实行“三道关口”，对各单位整改工作的各个环节，予以严格审核把关：凡整改方案不切实际的不通过、整改佐证资料不全的不通过、专题民主生活会与整改进展情况结合不紧密的不通过、相关文件及资料签字不到位的不通过，从而确保整改标准、整改程序、整改佐证资料环环相扣。党委（党组）主要负责人把好第一道关口。主要负责对本单位的整改方案、巡察整改专题民主生活会班子集体及个人对照检查材料、巡察整改党内通报和社会公开、整改情况报告等审核把关签字。纪委监委联系相关镇（街道）的室主任或派驻纪检组和县委各巡察组把好第二道关口。主要对联系的相关单位整改方案、整改情况报告、党内通报和社会公开工作予以审核，实行“双签

字”。县委巡察办负责第三道关口。主要对整改方案、巡察整改专题民主生活会、整改情况报告、书记点人点事落实情况、党内通报和社会公开、整改进展情况、整改资料整理等实行总把关。通过层层审核把关，第6—8轮巡察整改质量明显提高。由于工作扎实，今年11月底，按照省委巡视组的要求，我们在准备巡察工作专项检查报告及提供相关资料时，都能很快组织到位。

（三）强化年度考核，倒逼主体责任落实。2017年以来，县委就将巡察工作纳入各级党委书记述责述廉内容，作为对各单位党风廉政建设考核的重要指标。2019年，结合不少单位对巡察整改重视不够、整改不力等情况，我们建议将巡察整改纳入各单位绩效考核范畴，县委予以采纳。当年，我们对第六轮被巡察的21个单位整改督导，对14个单位不同程度存在的纸上整改、文字整改甚至虚假整改等问题予以全县通报，并按一2分的标准直接从单位考核总分100分中扣除，5个单位的年终绩效考核等次受到影响。今年5月，我们联合县委督查室、县政府督查室对2015年省委巡视整改情况进行“回头看”督查，通报了工作不够扎实细致的8个牵头单位。通过督查通报和扣分，各单位都对巡察整改引起了高度重视，认真落实整改主体责任。

村社巡察报告篇八

202x年x月xx日至x月x日，我们第一巡察组在巡察办的领导下，认真贯彻落实xxx新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，以党章党规党纪为尺子，突出政治巡察，坚持问题导向，紧盯党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力“三大问题”，紧扣“六项纪律”，发现并推动解决党组织和党员干部中存在的突出问题，圆满地完成了对xx个党组织的巡察工作。

牢固树立高度的政治自觉。我们一行五人以高度的政治责任感，不但自身切实提高对巡察工作的思想认识，而且一到各

单位就大力营造当地党委重视巡察、相关部门支持巡察、被巡察单位配合巡察的良好氛围，做到守土知责、守土尽责。牢固树立高度的政治责任。我们一行五人以踏石留印、抓铁有痕的劲头，本着对上级党委负责、对被巡查单位发展负责、对自己负责的态度，切实把巡察工作作为对基层党组织的一次“政治检验”，作为查找问题的一次“专家会诊”，做好对被巡察单位的问题反映客观、真实、公正，确保巡察工作质量高。牢固树立高度的政治担当。我们一行五人把政治纪律和政治规矩挺在前面，强化使命意识，坚决贯彻党风廉政建设和从严治党要求，对照落实党风廉政建设的主体责任和监督责任，本着一切从工作出发、一切为了工作落实为目的，找准存在的“三大问题”。

党委高度重视巡察工作，沟通见面会参会人员为领导班子及其成员，会议由xx党委书记主持。组长、副组长与xxx党委主要负责人沟通，交换共同做好巡察工作的实施意见。在这次会议上讲清楚，巡察三年来贯彻执行党章党规党纪的情况□x党委是责任主体，要高度重视x党委巡察工作。党委、纪委、组织科分别递交专题巡察书面汇报材料材料。开好巡察动员会。巡察动员会参加人员为xx单位领导、机关相关科室负责人□xxx单位中学、医院领导班子成员、党员干部、职工代表，会议由x单位党委书记主持。组长在这次会议上讲清楚，巡察重点任务、总体安排和要求□xx单位党委书记安排部署并做表态发言，为支持巡察提供有力保障。开好专题汇报材料会。专题汇报材料会参加人员为该单位中学、医院单位领导班子成员、全体党员干部、职工，会议由被巡察党组织书记主持，并进行巡察工作问卷调查和领导班子民主测评。组长在这次会议上讲清楚，巡察方式、方法和巡察纪律，要求被巡察党组织提高政治站位，全力配合巡察组工作，为找出问题促整改、整改问题促发展打下基础。

(一) 抓好三个环节

1. 立足政治巡察深入谈话。坚持政治巡察，紧抓党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力“三大问题”不放，以“谈话”为载体，聚焦巡察重点任务、主要内容，仔细分析被巡察单位的人员构成，做到领导班子成员、全体党员、中层骨干、少数民族、老中青代表“五必谈”。职工人数在xx人以下的单位做到职工谈话全覆盖，超过xx人以上的单位做到xx%以上的职工谈话。我们分两组进行谈话，递上一杯茶水，就坐一声“请”，促进了与谈话对象之间的平等交流。巡察谈话中宣讲^v^章、xxx新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，巡察谈话中发现党建工作的共性问题 and 薄弱环节，巡察谈话中消除职工顾虑，使其愿意倾诉或反映涉及个人利益的职称评定、工资晋级等方面的问题，巡察谈话中我们与谈话对象之间相互尊重、开诚布公，适时变化谈话策略，效果事半功倍。

2. 坚持问题导向查阅资料。查看被巡察单位三年来的工作台账和相关会议记录，抓住细节，从细微处发现问题。在先期谈话的基础上，根据掌握的问题开展印证查阅，做到发现问题即查即告知。对发现不清楚的问题再进行约谈。对巡察发现的问题以事实为依据，做到不偏不倚，不遮不掩，如实反映。

3. 注重实事求是撰写报告。我们由两位组员同写，副组长修改把关，组长审核通过，再行反馈。巡察反馈的问题绝不仅仅是巡察组五个人的意见，代表的是上级党委的意见和要求，体现上级党委的权威，根据被巡察单位存在的问题，透过现象看本质，客观公正、实事求是地指出“三大问题”，让被巡察单位全面接受、立行立改、全面整改，把对巡察反馈意见的整改作为单位内部一次正风肃纪、克服积弊、推动工作的难得机遇，作为对领导班子特别是党支部书记的一次考验和检验。

(二) 把握三点要求

1. 合理分工。根据组员的专业知识、工作经历和个人特长，将x名成员的工作合理分工。我们五人工作认真负责，分工明确，团结协作，相互配合，真正做到用其所长，避其所短，强弱互补，发挥个体优势，提升了团队整体合力，保证了巡察工作有序开展。

2. 方式灵活。一是宣传“广”。从开始到巡察结束，我们五人周末不休息，一个单位接着一个单位干，通过召开沟通见面会、巡察动员会、专题汇报材料会和列席被巡察单位职工会等相关会议共计xx次，被巡察单位和电视台公开巡察公告，提高了党员干部、职工群众的知晓率。开设了举报电话、电子邮箱，悬挂了举报箱，方便了干部群众参与巡察。二是重点“查”。通过查阅被巡察单位文件资料、档案、会议记录、财务账目等，着力发现被巡察党组织在党建、党风廉政建设、“三重一大”事项、民主管理、干部任免、绩效考核、资金管理等方面存在的问题。三是干群“评”。通过问卷调查、民主测评的方式，倾听群众心声、掌握真实问题。巡察期间共开展问卷调查xxx人次、民主测评xxx人次、个别谈话xxx人次，接到来信x件，副组长亲自去教育主管部门了解此问题。巡察工作的震慑、遏制作用得到初步显现。

3. 餐工结合。在巡察期间，我们五人同桌就餐，汇报材料工作进展，相互交流个人心得，探讨需要解决的问题，商讨巡察进度，总结分享取得的经验，提高了巡察工作效率。

(三) 突出三个注重

1. 注重多种形式线索发现问题。巡察前通过查阅x单位纪委、组织科的工作汇报材料，找出需要检查的重点人、重点事或重点问题。巡察过程中通过民主测评、问卷调查、走访、谈话等，筛选发现重点人、重点事或重点问题，对需要重点核查的人和事，再约谈知情人核实人与事的关联性，核实问题性质、轻重和责任。

2. 注重从党政主要领导执行政治纪律和政治规矩中发现问题。重点巡察领导班子及成员特别是党组织“一把手”在落实党风廉政建设“两个责任”、全面从严治党和“一岗双责”等方面的情况。通过党支部书记在专题汇报材料会上的汇报材料，发现领导班子整体和班子成员个人存在的多方面问题，通过与领导班子成员、中层干部、职工进行谈话，全方位归纳被巡察单位和领导干部存在的突出问题。

3. 注重从财务账目审查中发现问题。通过审查被巡察单位财务账目，查阅会议记录、档案、文件资料等，可以发现被巡察单位在党建经费使用、资金管理及使用、发放津补贴、会计制度执行等方面存在的问题。

总体来看，我们第一巡察组树立巡察“一盘棋”的思想，统一整合巡察力量，实现巡察效果明显，使全面从严治党的要求在基层得到充分体现，让职工群众切实感受到巡察带来的新变化。