

# 2023年辅导员的面试自我介绍(汇总5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 医院年度考核总结篇一

本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，在护理部的领导下，在全科护士姐妹的共同努力下，圆满完成了工作计划。

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

### 1、 优化护理模式，落实护理责任

通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行“优质护理服务示范工程”的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作；责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责xx名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

### 2、 护士长现场管理，“五查房”取得显著效果

早查房：上班后重点查夜间护理质量；医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况；午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求；下午上班后查房：查看连续工作情况；晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过“以病人为中心，以解决问题为根本”的“五查房”现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题；建立了“要事交接本”，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。

### 3、 落实优质服务，提高护理内涵

定期收集病人心声，并在护士站公示分级护理标准；强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。

### 4、 推行弹性排班，完善绩效考核

为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了“班次预约本”征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动“紧急状况下护士调配预案”调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

开展优质护理服务以来，全科护理人员提高认识，转变服务理念。扁平化床位管理使医护患联系更密切、更融洽。护士责任到位，增加了病人安全感；减少了呼叫次数，缩短了应灯时间；连续、全程、全面的护理服务将基础护理与专科护理有

机结合，促进患者尽快康复，赢得了广大患者的信赖。护理部患者满意率调查xx以上。

骨科治疗透明度高，病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且车祸、工伤、等易涉及法律问题，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

1、保证护理质量的持续改进，成立以护士长为首的健康教育、护理病历书写、消毒隔离、基础护理xx个科室质量管理小组。发现问题及时记录、总结。护士长深入病房，跟班检查，对一系列检查发现的问题及时召开护理质量与护理安全分析会，针对护理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理。

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士；特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

3、重视急诊急救及突发事件的培训。

针对骨科病人车祸群伤多，医生手术时段门急诊病人多，制订突发事件报告制度及各种应急预案，提高护士应急反应能力。培训提高护士急救技能，采取多种形式进行急救程序、心肺复苏、急救药物知识、急救仪器使用培训等。抢救仪器、药品、应急设备定人负责、每日检查、及时维修，保证随时

处于备用状态。

在过去的几年里，我们取得了一些成绩，这与护理部的领导和指导是分不开的，我们还有许多不足，但我们不骄傲、不气馁，让病人的需求成为护理职业创新的动力，认真做事、用心做事才能把护理工作做好。在新的一年里以优质护理服务活动为契机，创建“用心护理、快乐工作”的护理服务品牌和护理文化，努力打造一个优质、高效的临床护理队伍，使护理工作再上新台阶。

## 医院年度考核总结篇二

- 1、对各级护理人员进行三基培训，每月组织理论考试和技术操作考核。
- 2、每周晨间提问2次，内容为基础理论知识、院内感染知识和专科知识。
- 3、组织全科护士学习了《护理基础知识》。
- 4、组织全科护士学习医院护理核心制度、应急预案及抢救药品目录。
- 5、每个护士都能熟练掌握心肺复苏急救技术。
- 6、各级护理人员参加科内、医院组织的理论考试、技术操作考核。

## 医院年度考核总结篇三

作为一名基层的医务工作者新手，我不辞艰辛，执着追求。乡镇医疗卫生工作是预防为主、防治结合的卫生机构，是农村三级卫生服务网的枢纽，是新型农村合作医疗制度的重要服务载体。从我到这里的三年来的实践工作，我对自己工作

有很多思考和感受，在这里我作一下简单的陈述：

## 一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

在实践的工作中，把“实践”作为检验理论的标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同组织保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道。同时，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，我认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

## 二、恪尽职守，踏实工作

当我们步入神圣的医学学府的时候起，我就谨庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生”。

今天，我不断的努力着。基层医疗工作，更使用我深深的体会到，作为一名基层医疗工作者，肩负的重任和应尽的职责。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，认认真真工作，才能完成好本职工作，做好我作为一名基层医疗报务工作者的本职工作。

(一)在门诊，往院的诊疗工作中，我随时肩负着湖潮乡4149户，共1万7千多口人及处来人口的健康。360天，天天随诊。那怕是节假日，休息日，时时应诊。不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展门诊，往院的诊疗工作。

(二)相关政策宣传及居民健康教育方面，从20xx年新合医在我乡开展以来，本人认真学习新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗制度，组织村医生及本院职工进行培训学习，并利用赶集、到卫生室督导检查和下村体验时间及平时诊疗工作中，以发放宣传资料等方式宣传新合医工作。以电话、现场咨询及发放资料等方式，开展居民健康教育工作。

(三)安全生产维稳管理、新型农村合医疗管理。创造安全舒适的工作环境，是日常工作正常开展的前提□20xx年的本院的安全生产维稳管理，本人通过职工的会议培训，使全院职工安全意识有明显提高，通过组织安全生产隐患排查，使我院的事故发生率全年为零，保证了我院日常工作正学开展。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各新型农村合医疗管理方面的意见和材料，为院领导班子更好地决策，并协助管理我院及我乡的新合医及乡村一体化工作。

(四)科室管理□20xx年本人自负责医疗科工作以来，按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，搞清职责，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作。在院领导指导下，在本科室全体工作人员的支持和协助下，各项工作落实到位并扎实推进，辅助科室相互协作，使科室医疗服务工作有条不紊的开展着。通过派人进修、自我学习，集体培训等方式，使全体医务人员的诊疗知识、诊疗技能及业务水平有了明显的提高。增强了我院的诊疗报务

水平。

### 三、存在问题

三年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服；在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量。

在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高各种业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆x出色地完成本职工作；有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我向领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予原谅。

一年来，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是全局新老同志们对我极大的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。

## 医院年度考核总结篇四

时间总是过得很快，新的一年即将开始。在过去的一年中我作为客服部的主管，带领我部的员工顺利完成了x年的各项工作任务。在此，对一直以来支持我工作的客服部所有员工表示感谢。现对今年工作进行总结。

x年客服部的工作是比较繁忙和辛苦的一年，完成了多栋房屋的交房工作，但对于我们每个人来说又有很多不同的收获。很多人不了解客服工作，认为它很简单、单调、甚至无聊，

不过是接下电话、做下记录、。其实不然，要做一名合格、称职的客服人员，需具备相当的专业知识，掌握一定的工作技巧，并要有高度的自觉性和工作责任心，否则工作上就会出现许多失误、失职。

前台是整个服务中心的信息窗口，只有保持信息渠道的畅通才能有助于各项服务的开展，客服人员不仅要接待业主的各类报修、咨询、投诉和建议，更要及时地对各部门的工作进行跟进，对约修、报修的完成情况进行回访。为提高工作效率，在持续做好各项接待纪录的同时，前台还要负责各项资料的统计、存档，使各种信息储存更完整，查找更方便，保持原始资料的完整性，同时使各项工作均按标准进行。

按照要求，对业主的档案资料进行归档管理，发生更改及时做好跟踪并更新。对业主的报修、咨询及时进行回复，并记录在业主信息登记表上。业主收房、入住、装修等手续和证件的办理以及业主资料、档案、钥匙的归档。对于业主反映的问题进行分类，联系施工方进行维修，跟踪及反馈。

接受各方面信息，包括业主、装修单位、房产公司、施工单位等信息，在做好记录的同时通知相关部门和人员进行处理，并对此过程进行跟踪，完成后进行回访。资料录入和文档编排工作。对公司的资料文档和有关会议记录，认真做好录入及编排打印，根据各部门的工作需要，制作表格文档，草拟报表等。新旧表单的更换及投入使用。完成上级领导交办的其它工作任务。做好管理处各项收支工作。

我学到了很多，也成长了不少。工作中的磨砺塑造了我的性格，提升了自身的心理素质。对于我这个刚刚步入社会，工作经验还不够丰富的人而言，工作中难免会遇到各种各样的阻碍和困难，幸运的是在公司领导和同事们的大力帮助下，让我在遇到困难时敢于能够去面对，敢于接受挑战，性格也逐步沉淀下来。在x物业我深刻体会到职业精神和微笑服务的真正含义。



所谓职业精神就是当你在工作岗位时，无论你之前有多辛苦，都应把工作做到位，尽到自己的工作职责。所谓微笑服务就是当你面对客户时，无论你高兴与否，烦恼与否，都应以工作为重，急客户所急，始终保持微笑，因为我代表的不单是我个人的形象，更是公司的形象。

在这一年来的工作中我深深体会到了细节的重要性。细节因其“小”，往往被人轻视，甚至被忽视，也常常使人感到繁琐，无暇顾及。在瑞和的每一天，我都明白细节疏忽不得，马虎不得。不论是拟就通知时的每一行文字，每一个标点，还是领导强调的服务做细化，卫生无死角等，都使我深刻的认识到，只有深入细节，才能从中获得回报。细节产生效益，细节带来成功。工作学习拓展了我的才能，当我把上级交付每一项工作都认真努力的完成时，换来的也是上级对我的支持与肯定。

自觉遵守公司的各项管理制度。努力学习物业管理知识，提高与客户交流的技巧，完善客服接待流程及礼仪。进一步改善自己的性格，提高对工作耐心度，更加注重细节，加强工作责任心和工作积极性。多与各位领导、同事们沟通学习，取长补短，提升自己各方面能力，跟上公司前进的步伐。

很幸运能加入x物业这个优秀的团队，\_\_的文化理念，工作氛围都不自觉地感染着我、推动着我。让我可以在工作中学习，在学习中成长。也确定了自己努力的方向。此时此刻，我的目标就是力争在新一年工作中挑战自我、超越自我，与公司一起取得更大的进步！

## 医院年度考核总结篇五

2022年即将结束，回顾过去的一年，医务科全体成员在医院党政领导下，心协力，努力工作。按照医院的总体部署，重点做了医院改扩建和学科建设两方面的工作。取得了辉煌的成绩，现将一年的工作情况总结如下：

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院对于内陆居民来说还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务；耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

1、坚持业务学习不放松。参加工作后我仍然坚持每天学习，每天掌握一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维。

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提升自己综合分析问题和解决问题能力；严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当；作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

“院兴我荣，院衰我耻”作为医院的一员，，建言出力谋求医院更大的发展是义不容辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

今年在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

## 医院年度考核总结篇六

根据教体局《关于做好20xx年度考核工作通知》的精神，结合我校实际，我校与20xx年3月15日—19日对全校教职工进行了年度考核。具体做法如下：

为了搞好学校年度考核工作，本着实事求是的原则客观公正、民主、公开、实事求是、全面考核的原则，全面、客观公正地评价每一个工作人员，我校成立了领导小组，成员由校长，分管副校长、处室相关领导及教职工代表组成。

年度考核工作是每个工作人员一年工作的总结评价。我校结合当前从事制度改革的有关要求，以师德表现为重点，以工作绩效为主要依据，围绕“德、能、勤、绩”四大方面来制定具体的考核方案，采取平时考核与学年度考核相结核，定性考核与定量考核相结合，群众考核测评与领导考核相结合的办法进行测评。

20xx年度我校共有22名教职工参加考核，考核结果：共有人被确定为优秀等次，19人被确定为合格等次。

对考核结果在学校公示栏公示三天，公示期无异议。

## 医院年度考核总结篇七

实行农村最低生活保障制度是建设农村社会保障体系的一项基础工程，是构建农村和谐社会、维护农村安定稳定的“最后一道防线”。为了确保农村居民最低生活保障各项政策落到实处，促进农村低保工作的健康、规范、有序开展，为确保我县农村资金的按时发放，实现动态管理下的“应保尽保”、“应退则退”，使农村低保金真正用在最需要救助的困难群众身上□20xx年全面实施农村低保工作以来，我们把农村低保工作作为社会救助体系建设的重中之重来抓，建立健

全制度，严把关口，规范运作，精心打造“阳光低保”，切实保障了农村特困群众的基本生活权益，为我县经济发展和构建和谐社会做出了积极贡献。

20xx年3月至xx月，我局组织工作组到忠诚、平永、塔石、寨蒿、朗洞、三江、崇义、八开、仁里、平阳等乡镇对农村低保工作情况进行核查，并深入到忠诚镇的锡立、卑帮村、平永的卑吊村、平由村、塔石的同流、乔央村、三江乡的车脚村、崇义乡的纯厚村、仁里乡的公街村、八开乡的常寨村、格陇村，平阳乡的列辰村等低保户家中了解他们领取农村低保资金的情况。

## 一、工作开展情况

(一)20xx年累计下拨农低保资金35821395元，救助96111户，292962人，第一季度我县下拨农村低保资金8096825元，救助22364户，66197人；第二季度下拨农低保资金9208407元，救助25136户，75997人。第三季度下拨农低保资金9239948元，救助24611户，75520人，四季度下拨农低保资金9276275元，救助24604户，75248人。

(二)为加强农村低保信息化建设和管理，提高统计人员业务素质，我县组织举行了乡镇农村低保统计员培训会，提高加快了我县农村低保的数据录入工作，现我县的农村低保数据录入工作基本完成。并对全县19个乡镇农低保工作的开展情况进行业务指导和督查，对核查中取得的成绩给予肯定。

## 二、存在的问题

(一)个别乡镇利用农低保政策解决政府遗留问题，主要是公路占田和失地农民等。

(二)少数村未“按户施保”，采取“一户保一人”的方式发放农村低保金。由于农村居民生活条件大致相当，因此，村

组干部为了照顾各方利益，不问其年龄大小、家庭条件好坏和有无劳动能力，将残疾人、双女户等全部纳入低保范围，而且也得到群众认可，但和政策相抵触。个别村采取“轮流坐庄”或“抓阄”的方式享受农村低保待遇。加之，由于农村群众依赖思想的存在，认为国家的钱人人可以享受，不管是否符合农村低保条件，对别人的困难熟视无睹，你要我也要，要得大家得，使得农村低保工作人员无法正常工作，有的甚至在语言上、行动上威胁村干部，部分村干部因为怕打击报复而不敢大胆工作，导致将低保人数平摊到各家各户。

(三)农村低保对象界定标准上的困难。和城镇居民相比，农村居民收入有其自身特点，使得在收入界定上存在一定困难：第一，收入难以货币化。由于农村居民收入中粮食等实物收入占相当比重，在价值转化过程中，存在较大的随意性。第二，收入的不稳定性。除农作物收成的季节性及受自然灾害的影响较大等因素外，外出务工人员的增加，也增大了收入的不稳定性。

(四)个别村采取一户两主名字(重户)套取低保金，或以几户名义套取低保金后再进行平分或作为误工补贴。有的村委会擅自作主，收取低保对象的保障金作为相关费用开支，少的15元，多的达150元。村、支两委强行扣掉低保对象的保障金作为计生超生户的押金，甚至出现挤占、挪用。个别村委会擅自做主，强行扣留低保户的“一折通”存折，强行提取低保户的农低保资金80%的资金作为村支建设的费用。低保户领到手的只有20%。

(五)少数村存在关系保、人情保、应保未保的现象。有的村委会主任以其妻子的名义申请，群众意见很大，但不敢言。

(六)个别乡镇擅自调整低保补助标准，对新进入低保的，未经县局审批，就直接纳入保障范围。

(七)少数乡镇低保家庭人均纯收入与补助档次不相符，农低保核定标准存在随意性，残疾人、家庭主要劳动力丧失的户，得到的标准低，家庭情况一般，主要劳动力健全的户得到的标准反高。

### 三、管理方面

(一)少数村未按规定程序操作，该公示的没有进行公示，民主评困没有会议记录。而是由少数甚至个别村干部说了算。低保对象如何评定，群众不清楚，也不敢说，哪些人得，哪些人不得，只有得到村干部通知后才知道。

(二)个别村将已故人员和远嫁他乡人员纳入农村低保。存在人户分离，把年老父母与子女分开，单独由父母申请农村低保，把法律规定由子女承担的赡养义务推向政府，纳入进农村低保，群众有意见，不纳入，老人生活又无着落，左右为难。

(三)由于各乡镇户口管理混乱，许多农户既无户口簿，也无档案记录，成了事实上的“黑人”；另外，因为婚姻关系，部分婚姻当事人把户口迁移过来后，迟迟上不了户，这部分人当中，有的家庭生活非常困难，也符合农村低保条件，因此，给工作上造成被动。

(四)个别乡镇未建立“一户一档”或档案资料不完整，有的甚至随意丢在办公室。

(五)个别乡镇不论收入高低，将不符合条件的家庭纳入农低保，特别是计生“两户”和因建设需要田土被占用的农户最为突出。

(六)少数乡镇家庭收入核查欠细致。

(七)少数乡镇工作监督、检查不到位，放手让村干部操作，

群众意见很大，上访增多。

#### 四、整改措施：

农村低保是一项政策性强、业务量大的工作，群众利益无小事。针对各乡镇存在的问题，我们将认真抓好督查和整改，把农村低保自查整改工作做细、做扎实。

##### (一)工作方法上

以入户调查为主，突出“问、看、议、访、算”五字法。做到“三公开”、“五到位”，实行透明管理，阳光作业。“三公开”即是将保障政策、保障标准、保障金额向保障对象公开；将申请保障的人员名单、确定的保障对象及其家庭收入情况、补助标准等在居委会张榜公布；将最低生活保障范围、内容、程序、发放时间、承办人员，联系电话向社会公布，接受社会监督。坚持把好“五关”，保证“五到位”：即一把申请关，保证登记到位；二把收入评定关，保证审核到位；三把审批关，保证责任到位；四把政策关，保证贯彻到位；五把落实关，保证兑现到位。在调查认定低保对象时，采取“一看家底，二问收入，三查就业情况，四核水电气及电话等费用开支，五了解隐性收入”的有效措施，坚持“符合条件的一个不漏，不符合条件的一个不保”，从而准确掌握实际情况，杜绝优亲厚友，弄虚作假等现象发生。

##### (二)程序建设上

纳入农村低保的，必须坚持“个人申请、民主评困、村委会上报、乡镇政府审核、县民政局审批”的工作程序，严禁走过场，敷衍了事；按照属地管理的原则，以家庭为单位，由户主本人向村委会提出申请，并提供户口本、身份证、家庭收入情况等相关材料。村委会评议前组织人员入户调查，并召开群众代表会议逐户评议，评议小组签字后连同申请材料报乡镇人民政府；乡镇人民政府审核时入户复查，无异议的报县

民政部门审批。县民政局对符合要求的低保对象予以批准，再次返回乡村公示，无异议的发给农村低保证。

### (三) 在资金发放和动态管理上

设立农村低保专户，实行专户管理。农村低保金实行“一卡通”的社会化发放，农村低保对象凭存折到信用社领取农村低保金。保障对象和补助标准实行动态管理。对享受低保待遇的人员，除特定人员一年一审外，其他人员坚持每半年复查一次家庭收入，补助标准及时调整，对家庭收入和成员有变化的保障对象，及时办理停发、减发或增发手续，发挥动态管理合理、公正的功能。

### (四) 资料管理上

农村低保要建立县、乡、村三级档案，实行分级建档分级管理。村级档案有入户调查记录、评议记录、公示存档和低保对象台帐。乡镇档案有调查记录、评审记录、申请审批表、公示存档、低保对象名册、监护协议书、复查后标准增减、人员变更的原始记录等。农村低保归档材料要齐全，分类排列要有序，存放保管要安全。

### (五) 组织监督上

农村低保涉及面广、数量众多、难度较大，又是关乎民生的重要工作，因此各乡镇要加强领导，对从事农村低保的工作人员进行培训辅导，提高他们的政策理论水平和业务技能，同时将其纳入政府目标责任考核内容，定期召开会议研究解决问题，确保农村低保工作能健康有序开展。坚持“谁调查、谁签字、谁负责”的调查责任制度，把工作责任落实到人头，谁出了问题，追究谁的责任。

农村低保工作的群众性、社会性很强，需要全社会大力支持和广泛参与。由于农村人口居住分散和农民群众文化知识水



平高低不同的客观因素，给农村低保工作带来了一定的难度。需要积极调动各种宣传手段，加大对农村低保对象条件、保障范围、低保标准、申报方式等政策规定的宣传力度，让村民真正了解到各项政策，坚决做到政策透明化，接受群众的监督。不断把我县农低保工作推向新台阶。

## 医院年度考核总结篇八

不知不觉xxxx年离我们远去□xxxx年迎面而来，面对眼前、回想过去、展望未来，我有进步的喜悦，也有对工作中不足的愧疚。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，勤奋学习、积极进取，努力提高自我，认真完成任务，履行好岗位职责，得到了领导和同事的肯定。现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好专业技能。坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。认真学习业务知识，保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向同事请教问题，熟练掌握了业务技能。使我在工作上迅速成长起来。认真学习法律知识。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强对法律法规知识的学习。进一步增强法律意识和法律观念。

坚持严格要求自己，勤奋努力。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上还不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅，给工作带来一定的影响，在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的最大。

一，团结同事，多与同事沟通，吸取好的建议，虚心听取领导的点评，在新的一年里多学习，做到懂得更多，做得更好。

二，在新的一年里一如继往的踏实工作，务实高效，不断自我激励，自我鞭策，时时处处严格要求自己，力争高效、圆满、妥善地做好本职工作。

感谢领导给我一次汇报的机会，感谢领导的关心和指教，感谢同事们对我的帮助和鼓励，谢谢大家！

## 医院年度考核总结篇九

根据木兰县人力资源和社会保障局的要求，按照《哈尔滨市事单位工作人员年度考核暂行办法》精神，我院对全院职工进行了20xx年度考核，现将考核工作做以总结。

为了认真搞好年度考核工作，我院召开了三个会，一是领导班子会，二是各科室主任会议，三是全院职工大会。会上，认真传达了市、县有关年度考核工作会议精神，为了加强年度考核工作，医院制定了20xx年度考核实施方案，规范了考核操作程序，医院还成立了由主要领导和相关科室组成的考核领导小组，具体负责实施本年度考核工作。

加强年度考核是人事制度改革的重要级成部分，是完善事业单位人员聘用制度，岗位管理制度的主要内容和工作环节，是激励广大职工热情，提高政治和业务素质的重要途径。因此，年度考核尤为重要。

我院共有125人参加了这次年度考核工作，我院大体分为三个阶段。

履行职责及年度工作完成情况等方面进行总结。

第二阶段：科室总结。围绕医德医风建设、病历质量检查、

医疗纠纷及科室工作，院部下达的工作任务完成情况等方面进行总结。

第三阶段：开展评比。全院职工按照医院实施方案要求，认真开展评比，按照考核标准确定优秀人员12名、合格人员113名。

为了增强年度考核工作透明度，医院将确定考核等次人员名单进行全院公示一周，广泛倾听群众意见，如无发现问题，进行填表上报，同时，要认真搞好材料备案，按照要求装入个人档案。

## 医院年度考核总结篇十

光阴在指间飞逝，转眼间一学年又结束了！为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，本人特就这学期的工作作如下小结：

一年来，充实自己，严格要求自己，树立正确的世界观、人生观和价值观，提高自身的政治敏锐性和鉴别能力，坚定共产主义理想和社会主义信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑，热爱学生，热爱工作，敬业爱岗，努力将自己锻炼成新时代的合格教师。

平日里我重视理论于实践相结合，虚心接受领导、同事们的批评，注意在实践中改正自己的缺点。作为入党积极分子，我认识到自己还有很多不足，还有很多需要向身边的老师学习、请教，尤其是向党员学习。平时我更是注意主动帮助其他老师干一些力所能及的事，让自己也在做的过程中得到了锻炼，增长了知识，提高了自身的工作能力。

本学年，我担任两个班的教学工作，面对首次接触的教材，我在教育教学工作中遇到了不少困难。针对这些情况，我虚心向其他有经验的教师讨教经验。在教学中，认真钻研新大

纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的等能力。另外，本人在搞好教学工作的同时，还很注重教学经验的积累，有了心得体会就及时记下来与同事交流，撰写的案例《统计》获得\_\_三等奖，撰写的〈做个智慧妈妈〉、〈给孩子和自己放假〉在〈作文与考试〉杂志发表；撰写的〈双角色感悟〈窗边的小豆豆〉〉在〈好家长〉杂志发表；获得乡教能手、乡十佳教师、乡先进工作者、市级公开课等荣誉称号。

面对班里的后进生，我经常利用课余时间对学生进行辅导，不明白的耐心讲解，及时地查漏补缺。根据减负的要求，会适当地留一些有利于学生能力发展的、发挥主动性和创造性的分层作业。

工作之余，我积极学习各种教育理论，以充实自己，以便在工作中以坚实的理论作为指导，更好地进行教育教学。在假期我积极进行学历进修学习，取得了学士学位。我还利用业余时间认真学习领会电脑知识，学习制作多媒体课件，为教学服务，也积极撰写教育教学案例，及时反思自己的教育行为。

- 1、加强教育教学理论学习，加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养。
- 2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步。
- 3、利用各种方法，训练学生提高、集中注意力。
- 4、在教学上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的进步。

5、做好教科研工作。真正的承担起自己应承担的责任。

一份耕耘，一份收获，在教书育人的道路上我付出的是汗水和泪水，然而我收获的却是那一份份充实，那沉甸甸的情感。今后，我将本着“勤学、善思、实干”的准则，一如既往，再接再厉，把工作搞得更好。相信今日含苞欲放的花蕾，明日定能盛开绚丽的'花朵。